

政务动态 zhengwudongtai

杨巨才主持召开环保重点工作会议

本报讯(记者 王涛)近日,副市长杨巨才主持召开环保重点工作会议,就吕梁市2019年污染防治攻坚战工作进行了研究。生态环境、住建、城管等相关部门负责同志参加。

刘晋萍主持召开吕梁经济技术开发区筹委会全体会议

本报讯(记者 王涛)2月13日,副市长刘晋萍主持召开吕梁经济技术开发区筹委会全体会议。市商务局、市住建局、离石区、方山县等成员单位参加。

万家灯火的“守夜人”

□ 本报记者 白丹

当岚县人吃着年夜饭看着春晚的时候,有这样一群人在为这万家灯火而“守夜”。他们是国网吕梁供电公司变电运维班变电运维六班的电力工人们。

原人、离石人和临县人组成的4人团队将在岚县东村变电站一起度过五天四夜。春节期间,他们的主要工作是每天对县城用电负荷较大的几趟出线线路进行特殊巡视,并进行红外测温,确保春节期间群众的可靠用电。

年夜饭吃什么?除了日常的馒头稀饭,王涛提议再顺路买了几样菜,就这样回到站里,四个人和门房阿姨一起热热闹闹地炒起了鸡蛋,调起了夜面,再加上工区领导特意嘱咐添的一条清蒸鲤鱼,在王涛看来,变电站的年夜饭虽然简单却不失温馨。

明,闪烁着幸福的光芒,他的心里多了一份温暖,多了一份坚定。当指针指向十二点时,岚县灯火辉煌,烟花璀璨,仿佛一座不夜城,王涛与同事们继续为这万家灯火开始了漫长的“守夜”……



加强信用建设 破除融资困境

□ 梁瑜

中小企业是提供新增就业岗位的主要渠道,也是企业成长的主要平台,是科技创新、管理创新的重要力量。近年来,国家、省市出台了一系列法律法规、政策支持中小企业发展,取得了积极成效。但调研发现,我市一些中小企业发展仍存在诸多制约因素,诸如优惠政策落实到位率不高,中小企业抗风险能力弱,人才缺乏等问题,尤其是融资困难长期得不到突破,成为制约中小企业发展的最大瓶颈问题。



1月25日,在山西焦煤汾西矿业高阳煤矸石综合利用中心,两名职工正在利用井下回收的废旧钻杆,为井下队锻造悬挂水管、电缆等设备的“C”型钢。

加强规划编制 加大建设力度

我市统筹推进新型城镇化建设

本报讯(记者 梁瑜)“十三五”以来,我市紧紧围绕全省“一核一圈三群”城镇布局,抓住融入太原都市圈的机遇,着力提升城镇化综合承载力,重点抓好新型城镇化综合试点,初步构建合理城镇化发展新格局,实现吕梁转型发展、跨越发展。

区供水一期工程和新区集中供热工程两项区域重大基础设施建设已全部完成。新区建设一期12平方公里的城区框架基本形成,供水、供热、供气等市政基础设施已基本完善,为8960安置户和4万余棚户区改造所涉及失地农民和进城务工人员提供了基础公共服务。切实加强城市综合管理,预防和治理“城市病”,推进城镇化健康发展。

加大市政建设和管理力度,提升城镇综合承载力。围绕“一核一圈三群”城镇布局,积极主动融入太原都市圈,加快推动吕梁新区建设和主城区提质为重点的区域性中心城市建设,着力提升城镇综合承载力,全市城镇化率提高了1.57个百分点。新

经济资讯

我市税务系统“四个并重” 全力服务经济社会高质量发展

本报讯(记者 刘少伟)1月31日,记者从市税务局获悉,今年,全市税务机关将突出减税降费政策落实这个主题,聚焦圆满完成收入任务这一主业,大力开展转变征管方式、提升征管质效、规范执法行为、健全监督机制、激发队伍活力、深化全面从严治党“六大提质工程”,力争为推进新时代税收现代化、服务全市经济高质量发展作出新的更大贡献。

诚信建设万里行

现阶段,我们国家对于高速公路建设管理中工作人员的思想政治工作存在很大的不足,高速公路建设队伍中工作人员思想不集中,责任感不强烈,在一定程度上阻碍了高速公路企业的发展。伴随着社会的进步和时代的发展,对高速公路建设项目的工作人员思想政治工作方面发展也有了更多的要求和规划。

一、当前高速公路工作人员思想现状

1、伴随着高速公路体制改革力度的增大,工作人员的思想观念和价值观取向也发生改变,与利益息息相关的热点、难点、焦点问题不断涌现,一些深层次的思想问题逐渐凸显,长久以往,势必会造成工作人员的思想波动出现心里失衡现象,从而影响到完成工作任务的质量和速度。

高速公路工作人员思想政治工作浅析

□ 高晋媛

3、由于高速公路跨地域广,工作人员在单位内除去上班时间之外,业余生活比较单调;还有的工作人员存在不同程度的依赖心理,缺乏自身的独立性。在日常工作中,一部分收费员出现了有问题直接找领导,对于工作没有主动思考的意识,存在着严重的依赖心理,而有的工作人员在工作出现急工现象,甚至会蔓延到工作范围以外。长此以往,工作效率变低的同时,个人能力也得不到提高。

3、随着高速公路体制改革,面对着新形势新情况,思想政治工作的要求更高了,任务更加艰巨了。随着工作人员的价值观念、思维方式、生活方式发生越来越大的变化,思想越来越活跃,解疑释惑、化解矛盾、协调关系、理顺情绪的工作更加繁重。与过去相比,工作人员的需求提高了,认知事物的能力增强了,眼界和思路开阔了,传统的封闭式的教育形式已经不能适应新的形势,对思想政治工作也就提出了更高的要求。

中,认真学习,创新管理思路,为单位营造良好的发展环境。3、正确把握工作人员心理状态。思想政治工作的对象是人,只有深入一线,拉近与工作人员的距离,才能及时、全面、准确地了解工作人员在想什么、盼什么、忧什么、喜什么,从而有针对性地采取举措,及时化解思想矛盾、生活困难和工作意见。

二、工作人员思想政治教育工作的必要性

随着高速公路体制的进一步改革,工作人员的思想观念和价值观取向也呈现多样化趋势,在基层单位中存在一些不可忽视的问题。1、高速公路收费行业的特殊性决定了必须加强思想政治工作。客观地讲,收费工作的是一项十分艰苦的职业,劳动强度大,精神生活条件贫乏,而生活条件、工资待遇并不比其他行业优越。在此种环境下,必须要求员工有一种吃苦耐劳、无私奉献的精神。

三、做好工作人员思想政治教育的几点思考

思想政治工作在继承和发扬优良传统的基础上,要在内容、形式、方法、手段、机制等方面进行创新和改进,结合多年的基层工作经验,我认为从三方面来开展工作人员思想政治工作。1、立足工作实际。在实际工作中,基层单位的管理者,要分别站在工作人员角度和上级部门角度去综合考虑事务,制定措施和制度,最大限度地达到双赢。

总而言之,高速公路要持久健康发展,就必须造就一批思想过硬、作风优良、素质强的工作人员队伍,高速公路的各级管理者要做好工作人员队伍思想教育和引导工作,为交通事业改革和发展打造过硬的工作人员队伍,全面开创公路事业跨越发展新局面。(作者单位:山西吕梁环城高速公路管理有限责任公司)

工作研究



随着社会发展,传统节日春节有了许多新过法。图为群众在晋成故居旅游过年。李小明 摄