

# 吕梁改革创新再出发

● 改革创新 奋发有为 ●

## 交城县举行“改革创新 奋发有为”大讨论先进典型报告会

**本报讯** 4月9日,交城县召开“改革创新,奋发有为”大讨论先进典型报告会,以先进典型奋发有为的事迹激励广大干部群众,营造学先进、比先进、争先进的浓厚氛围,争先创优、奋发有为,推动“三个交城”建设新篇章。交城县委书记张振明主持报告会并作了讲话。县委副书记、县人大常委会主任李义祥,县政协主席桑小平等县领导参加会议。

报告会上,交城县南街幼儿园党支部书记、园长梁雅玲,庞泉沟镇苏家湾村党支部书记、村主任杨继生,交城县农业农村局食用菌研究中心主任任建全,分别结合自身成长经历和改革创新事迹,从不同侧面、不

同角度、分别做了典型事迹报告。三位同志的报告,主题鲜明、情感真挚、事迹突出,体现了强烈的改革意识和创新理念、体现了强烈的责任担当和奉献精神、体现了强烈的进取意识和为民情怀,使与会同志备受鼓舞、倍感振奋,为全县广大党员干部群众树立了学习标杆。

县委书记张振明在讲话中充分肯定了先进典型为推动交城改革发展作出的积极贡献。他指出,全县各级党组织和广大党员干部要学习先进,对标找差、补齐短板,改革创新、奋发有为。就下一步推动大讨论扎实开展,张振明要求:一是进一步提高政治站

位,增强开展大讨论的主动性和自觉性。要从提高认识、压实责任、以上率下、从严从实、举一反三五个方面抓好整改,确保大讨论取得“牵引全年工作开局”的预见成效。二是全县广大党员干部要以典型为榜样,学习先进人物事迹,形成学先进,比贡献,勇当先的浓厚氛围。要开展形式多样的先进典型事迹活动,用身边事教育身边人,汇聚起逐梦奋斗重新崛起的强大正能量。三是勇于对标前行,切实把报告会精神转化为推动工作的实际成效,坚定“四个自信”,做到“两个维护”,始终在政治上、思想上、行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度

一致,压实管党治党主体责任,深入推进“三基建设”。要坚定转型定力,大力推进产业转型升级重大项目,要在脱贫攻坚巩固提升上再发力,推动脱贫攻坚与乡村振兴有效衔接,统筹推进,一体推进。要持续深“三个专项行动”,扎实开展安全生产隐患排查大整治,确保全县政治社会大局稳定。

张振明强调,全县上下要紧紧抓住“改革创新,奋发有为”大讨论这一重大契机,以“我将无我,不负人民”的情怀和境界,推动思想再解放、改革再深入、创新再发力、开放再提升、工作再抓实、奋力谱写新时代“三个交城”建设新篇章。(郭晓婷)

在交城县教育系统,有这样一所秉承“和谐、敬业、睿智、创新”园风的学校——南街幼儿园,成立七年来,该园以全面深化改革,努力办好人民满意的学前教育为目标,发扬“踏石留印、抓铁有痕”的干劲,走出了一条以改革创新思维推动工作、推动发展之路。

### 创新开局,奋发有为

积极向上、朝气蓬勃,这是交城县南街幼儿园以向日葵为主体设计园徽的初衷。回顾创园初始的艰辛,南街幼儿园园长梁雅玲至今记忆深刻。“2012年8月刚来着这里时,迎接我们的除了闲置教学楼和满目的灰尘垃圾。没电、没水、没有通讯、没有任何劳动工具和办公用品、更没有一分钱的启动资金,我是攥着空拳来办园。”

办园前,梁雅玲也曾做好思想准备,“那一刻我深知自己肩上的责任重大。更深刻地意识到南街幼儿园的兴衰将与我紧紧地联系在一起,我下定决心从开园就要改革创新,以崭新的思路创新开局。”

有了这样的决心和干劲,在梁雅玲和她的43名“娘子军”的努力下,仅仅用时三天,水通了、电亮了、通讯开通了;环境净化了、亮化了、美化了,南街幼儿园华丽亮相了。

### 创新制度,夯实管理

俗话说:“不以规矩,不成方圆”。在南街幼儿园,“人人头顶责任状,事事筑起防护墙,时时紧绷安全弦”已成为全园上下的共识。依据实际情况和发展情况,逐步完善制定制度九大类178项,涉及人事、安全、卫生、教学、饮食、经费管理以及家长工作等,制度形式包括责任书、操作规范、考核方式等,制度管理对象涉及全体教师、领导、会计、厨师、保安、保洁、门卫等,使幼儿园的各级各类人员的每一项工作都有据可依,有效避免了盲目工作及事故的发生。

抓安全抓细抓实。从细节上完善安全管理制度,落实安全措施,健全安全事故应急处理机制和报告制度。从细节处制定了《大型集体活动安全管理制度》《断水断电制度》《夜间巡查制度》《节假日入园制度》等39项规章制度。每周进行设施设备大检查。完善隐患排查图文并茂记录形式,增添整改时间和班级签字事项。直观、及时地整改安全隐患,每日离园及时断水断电,及时排除安全隐患。

卫生保健制度精细化,改革创新了《交接班记录》《班级消毒记录》《突发事件跟踪记录》《缺勤登记制度》等。分管领导日日巡班,不定期、不定次随机进入班内找问题,及时发现,及时指出,及时记录,限时改进。

### 创新办学,彰显特色

改革办园特色,注重精神层面的价值追求。以弘扬中华优秀传统文化为办园特色,打造了19个不同文化特色的班级环境;研发了七类17本40多万字的园本课程;创设了传统饮食、布艺、纸艺、陶艺、木工五大类的传统体验活动室;开展了端午节、重阳节、中秋节等一系列传统节日活动,并研发了《诗之韵》传统古诗操和《古韵》眼保健操。将传统文化与各类活动有机结合,潜心研究方法,挖掘文化内涵,让幼儿在传统文化浸润下收获文化内涵;教师在传统文化研究增强专业素养;家长在传统文化影响下提高育儿理念。

### 创新机制,抓牢抓实

师德师风是社会热点工作,怎样才能抓牢抓实?经过多年实践,南街幼儿园在管理中探索实行师德“一票否决制”,把师德表现作为年度考核、职称评审、岗位聘用、评优奖励的首要标准。采用随时抽查和随机抽查监控的方式对全体教师师德情况进行随机调查;向全园家长集中发放调查问卷;通过家长同事无记名投票进行师德标兵评选等。近五年该园共评比产生师德标兵79人次。通过发起师德标兵网络评选活动、微信平台推送“用爱播撒幸福的种子”师德明星人物系列报道、“我身边的师德故事”分享活动等形式,激励全体教师向师德标兵学习,不忘初心,砥砺前行。

### 创新园本,提高水平

在推进改革的过程中,南街幼儿园注重各类别层次的课程开发。在园本课程开发方面,该园在全县通用五大领域课程的基础上,自主创新改革研发了包括传统文化语言、音乐、舞蹈、美术、茶艺、花艺、养成教育,填补了通用教材的空白,以古诗、国学故事、水墨画、剪纸、民族音乐与舞蹈等在内的园本课程。

南街幼儿园在吕梁首创了包括阅览室在内的15项功能室课程。依据《山西省幼儿园办园基本标准(试行)》以及《城乡建设环境保护部、国家教育委员会托儿所、幼儿园建筑设计规范》,结合《3-6岁儿童学习与发展指南》中对幼儿发展的具体要求,建成了集水世界、长廊、迷宫、步步高、快乐闯关、沙池等15个区域为一体的大型户外运动区,满足孩子各类发展的需求。该园同时还是中国教育装备行业协会、幼儿教育装备分会授予的“两寻找,三研究”实验幼儿园,省级课题《通过益智区材料投放促进幼儿深度学习有效策略的实践研究》申报获专家认可,成功立项。

改革激发了南街幼儿园的活力,改革也让南街幼儿园收获颇丰。目前该园在六大类改革中取得多项成果,其中管理类成果18项;包括省爱国卫生先进单位、市平安和谐校园、综合考评先进单位等。教学类成果9项;国家级“三研究”实验园、省级两项基础教育成果奖、省级课题立项、国家级教具奖等。文化建设方面成果22项;省巾帼文明岗、市青年文明号以及校园文化艺术节美术4连冠与舞蹈6连冠。队伍建设成效显著:全园有5人被评为省级保教能手,18人获市级保教能手,25人获县级保教能手;10余件玩具在省、市、县获奖,30多篇论文发表获奖……

多年来,南街幼儿园先后举行过省学前教育推进现场会,承担了“吕梁市素质教育特色幼儿园”示范观摩活动,参与了“交城县区域活动现场观摩交流”、“交城县两寻找三研究”示范观摩活动……在收获诸多荣誉的同时成为交城县教育改革的—扇窗口。

在追求改革的征程上打造幼教品牌  
——交城县南街幼儿园发展侧记  
□ 路小飞

## 对标一流 严肃组织生活 激发干事创业动力活力

山西古冶集团党委扎实推进“改革创新 奋发有为”大讨论

**本报讯** “改革创新 奋发有为”大讨论开展以来,山西古冶集团党委认真贯彻落实上级各项部署,研究出台实施方案,组建成立强有力的领导小组,印发《古冶集团党委“改革创新 奋发有为”大讨论培训学习班资料》,召开党员大会对开展大讨论作出具体安排,切实把共产党员职工思想和行动统一到省委、市委和县委要求精神上来。该集团党委、十个党支部聚焦10个关键环节,结合“双强六好”党组织创建活动,通过“三会一课”、主题党日、组织党员职工开展集中学习研讨,讲清“为什么开展大讨论,如何开展大讨论,应该达到什么效果”,对照“六个破除”找差距、明方向、定举措,在解放思想中统一思想,在对标一流中争先进位,迅速兴起大讨论热潮,助力企业发展壮大。

鑫昇公司党支部打造全省组织生活标杆。坚持立说立行、立即整改,古冶集团岚县鑫昇公司党支部坚持问题导向,召开“改革创新 奋发有为”大讨论专题组织生活会,全体党员对照“六个破除、六个着力、六个坚持”做了检查,相互提出了批评和建议。共征得意见、

建议5项12条,查摆出问题9项16条,真正达到了红脸出汗的效果。

针对“机器设备陈旧老化、影响产品产量、质量,建议设备升级”的建议,鑫昇公司及时与安徽大学联系,派专家进厂考察调研,进行样品论证。针对“公司环境卫生较差,应加大力度进行整治”的建议,办公室立即行动,制定出清洁环境卫生标准,划分了环境卫生责任区,悬挂宣传牌匾,定期不定期进行检查奖惩,公司环境面貌焕然一新。

古特金公司党支部以实际行动践行大讨论精神。发挥党员的引领作用,以上率下推进大讨论,在古特金公司党支部对标一流专题组织生活会上,该公司支部委员认真把自己摆进去,采取个人自评、党员互评,联系具体人、具体事直接点问题、摆表现,主动找差距。

许占生是古特金公司食堂负责人,在认真参与大讨论中,他充分发挥支部委员的引领作用,在食堂内部积极行动起来,对员工平时反映的问题进行全面整改,合理调配厨师和服务员,充分发挥每个人的积极性和能

动力,食堂卫生继续保持良好局面,服务态度大大提升,饭菜质量明显改善,得到员工的一致认可。

如今,在党支部的带领下,后勤各部门人员,人事行政人员对公司道路进行铲除,每天组织洒水车对公司所属区域进行洒水,保持路面清新干净,卫生状况得到明显改善。

总部机关党支部对标一流找差距、奋发有为补短板。以大讨论成效推动工作开展,古冶集团总部机关党支部召开了民主生活会和党员民主评议会,参会党员围绕个人工作、学习、生活等方面的表现进行了对照检查,尤其对“不严不实”进行了深刻的自我剖析,同时表示在各自的工作中发挥先锋模范作用,盯紧全年目标任务,全力以赴推进各项工作的开展。通过“改革创新 奋发有为”大讨论专题组织生活会,规范集团考勤机制,促进公司高效工作,出台《关于规范公司高层领导考勤的通知》,公司高层领导执行逐日手工记录考勤制度,作为计发当月工资的依据。

“练一流本领、创一流业绩”,古冶集团

兴龙公司党支部坚持把生活会开到车间班组,要求党员加强学习,提升自身素质,为企业经济发展把好方向掌好舵。同时古冶集团北京交城山党支部、古特金铁运党支部、创新公司党支部、古特金五分厂党支部、湘电古冶新能源党支部、西坡党支部通过大讨论,使支部书记和党员增强了工作主动性,查缺补漏、提高了服务意识,各项工作稳步推进。都能按照党委部署,对照大讨论方案,严格程序,围绕查摆问题、对标一流标准,组织开展列清单、促整改活动。在全面梳理问题,剖析症结的基础上,各党支部制定问题清单、目标清单、任务清单。按照轻重缓急和难易程度,做到易改问题立即改、重点问题重点改、难点问题逐步改。

坚持大讨论不走过程,古冶集团充分利用专题组织生活会这一载体,点问题、摆表现、找差距、定措施,明整改、定标杆、补短板,党员职工观念上实现了新突破、行动上彰显了新作为,激发了“改革创新 奋发有为”的内生动力。

(路小飞)

## 交城县顺利通过国家全域旅游示范区创建初验

**本报讯** 4月10日,由省文化和旅游厅相关评审专家组成的国家全域旅游示范区初验验收组对交城县全域旅游创建工作评审验收,通过明查暗访、会议审查、听取汇报等环节,交城县顺利通过了国家全域旅游示范区初验。

初验验收组围绕交城县全域旅游创建工作体制机制、政策保障、公共服务、供给体系、秩序与安全、资源与环境、品牌影响、创新示范等8个方面,严格对照《关于印发<国家全域旅游示范区验收、认定和管理实施办法(试行)>和<国家全域旅游

示范区验收标准(试行)>的通知》要求的内容进行了验收,认为交城县品牌形象明确,推广方式多样;非物质文化遗产内容丰富,社会影响广泛;市场管理创新方式多,执法队伍建设具有示范意义。

据了解,自2016年交城县入选全国第二批国家全域旅游示范区创建单位以来,根据全域旅游创建的指标体系和标准要求,明确产业功能定位,将旅游产业作为战略性支柱产业全力推进实施,规划引领、机制保障、系统构成全域旅游创建格局;建设载体、提升品质、推动旅游产业提档升

级;完善布局、夯实基础、提升全域旅游公共服务能力;创建模式、主动推介、提升全域旅游知名度;强化管理、依法治旅、提升全域旅游市场秩序;助力脱贫、普惠民生、深入推进旅游扶贫工程;全力提升旅游服务品质层次,着力构建“产业围绕旅游转、产品围绕旅游造、结构围绕旅游调、功能围绕旅游配、民生围绕旅游兴”的旅游发展新格局,以“六城同创”为抓手,全力打造山水元素装染、古韵新风交融、综合功能完善、宜居宜业宜游的现代城市。(路小飞)



交城创谷——山西文旅产业双创基地



玄中风光



鹤山



云顶晚韵

## 交城县21人入选全省“三晋英才”支持计划

**本报讯** 近日,笔者从交城县组织部获悉,在全省“三晋英才”支持计划启动大会上,交城县共有来自教育科技、经济建设、社会事业、农业农村等各个领域的31人入选,其中绝大多数英才来自前沿工作岗位。

据悉,“三晋英才”支持计划是省委为加快人才强省战略,厚植人才成长沃土,完善人才激励机制,激发人才创新创业活力而实施的一项重大人才工程。目标是紧紧围绕全省重大发展战略,自2018年度起,每年重点支持500名左右高端领军人才、5000名左右拔尖骨干人才、10000名左右青年优秀人才,打造一支规模宏大、结构合理、素质优良的创新人才队伍。这次入选的“三晋英才”,全省共计12996名,其中高端领军人才323名、拔尖骨干人才4830名、青年优秀人才7843名,具有较强的代表性、示范性和引领性。

近年来,交城县高度重视人才工作,紧紧围绕全县经济社会发展大局,坚持党管人才原则,大力实施“三三”人才工程,为全县经济发展提供智力支持和人才保障,全县人才工作不断焕发新活力。截至目前,该县人才库里拥有:党政人才617人,高技能人才524人,专业技术人员3667人,企业类人才232人,农村实用人才115人,社会工作人才235人,共计5390人。同时,对奋战在第一线的优秀人才进行宣传表彰,在全县营造出尊重人才、见贤思齐的良好环境。

“三晋英才”支持计划遴选活动去年12月开始以来,交城县根据遴选工作部署,在各部门摸底统计、反复比选、各领域集体研究提出推荐人选,最终全县共31人入选“三晋英才”支持计划。(郭晋)