

创新服务,当好护工姐妹们的“移动娘家”

——访市妇联主席高凤

□ 本报记者 刘少伟

“哪里有妇女群众,妇联的服务就跟到哪里”,为更好地服务遍布天南海北就业的吕梁山护工,我们积极探索“互联网+妇联”的新路子,建起了吕梁山护工网上妇联平台,实实在在为护工姐妹们提供了面对面、点对点服务,目前已经服务在岗护工1万余人。”4月23日,在“吕梁山护工”北京就业推介交流大会活动现场,负责承办活动的市妇女联合会主席高凤向记者介绍。

“吕梁山护工”培训就业工作是市委、市政府落实党中央坚决打赢脱贫攻坚战

的一项重要举措,也是吕梁脱贫攻坚的三大品牌之一,是帮助全市贫困人口和剩余劳动力实现脱贫致富的有效途径。截至目前,已累计培训吕梁山护工22期39192人,实现就业20703人,其中,妇女占比达到87%。

“自市委、市政府开展‘吕梁山护工’培训就业工作以来,我们市妇联紧紧围绕中心工作,主动靠前,积极作为,全方位、多层次地为唱响‘吕梁山护工’品牌发挥积极作用。”高凤告诉记者。

“吕梁山护工”大部分是妇女,为全市各级妇联组织提供了极大的作为空间。针

对广大贫困妇女群众“不愿走出来、不敢走出来、不知怎么走”的现实难题,市妇联把宣传发动、组织动员摆在第一位,坚持做到扶贫、扶智、扶志三同步。对有参与意向的妇女群众,则狠抓技能培训,采取外请教师、联合培训等方式,帮助每位学员熟练掌握各项服务技能,提升道德文化修养,为广大贫困妇女迈开就业第一步奠定基础。为发挥好龙头带动作用,市妇联还命名了一批巾帼家政服务示范基地,依托基地开展学习交流、培训研讨等活动,促使基地在推进家政市场发展、规范人员从业、安置

妇女就业等方面发挥示范带动作用。同时,定期举办家政技能大赛,及时发现选拔优秀的吕梁山护工。充分利用新闻媒体大力宣传她们的优秀事迹,及时展现“诚信、勤劳、专业”的吕梁山护工风采。

“目前,我们已在网上妇联开了五部直通车,比如说妇联干部直通车、心理咨询师直通车,还有律师直通车等等,这些直通车能直接地为吕梁山护工姐妹答疑解惑,使她们身在外地,感受到娘家人的温暖,真正地成为护工姐妹们的‘移动娘家’。”高凤介绍说。

吕梁家政扶贫政策,是智慧之策成功之道

——访北京市家政服务业协会秘书长徐化愚

□ 本报记者 王涛

徐化愚是北京市家政服务业协会秘书长,对于北京家政服务行业的现状及需求、家政服务行业的政策、吕梁山护工在北京的发展等情况,他都非常熟悉,十分了解。

徐化愚说,北家协与吕梁市委、市政府,北京的爱依、惠佳丰、管家帮、倍优等家政企业与吕梁培训机构签署合作协议以来,吕梁山护工源源不断地进京就业,进京人员的家

庭收入大幅增长,有的已成为业务骨干,前景更加广阔。实践证明,吕梁家政扶贫政策,是英明之举、智慧之策、成功之道。吕梁山护工在追求自己幸福生活的过程中,也为北京家政行业的繁荣注入了活力,为北京和谐社会建设作出了贡献。他还要向善良、勤劳、智慧的吕梁山的兄弟姐妹们表示衷心的感谢。

徐化愚介绍说,北京有好的政策,比如

“从业人员社保满15年,其中有10年的北京社保经历,退休可享受北京退休待遇”。北京有浓厚的成才氛围,比如“一年一度的全市政技能大赛,报名、复习材料、培训、职业资格证书领取、优秀选手媒体宣传全程免费”。北京有旺盛的需求市场,高端客户多、中端客户量大,普通客户量也很大,也就是说北京各层次的家政服务人员需求都很

旺盛。脱贫致富需要政府政策,更需要自己奋斗。只要有脱贫致富的决心、成才的渴望,肯出力流汗,北京总有适合你的劳动岗位,更有你成才的舞台和施展智慧的空间。

徐化愚表示,北京需要吕梁山护工、北京欢迎吕梁山护工。北家协以及全体会员将一如既往地吕梁山护工合作,共同向着幸福美好的生活前进。

陈哲:用“诚信 勤劳 专业”创造美好未来

□ 本报记者 王涛

陈哲是北京唐顿世家高端家政的创始人、总经理。他在2016年,以清华大学在读硕士的身份创办了唐顿世家家政公司。作为一名高端家政公司的负责人,他对公司从业人员有着较高的要求,此次推介会上,陈哲就对吕梁山护工给予了高度的评价。

唐顿世家是一家专注于美式管家培训的高端家政公司,立足于专业、品质、尊贵和安心,为北京顺义、昌平、朝阳等诸多别墅区的高净值客户提供家政师、育婴师、家庭宴会、衣橱整理等家庭服务,目前已为数

百名商界人士、明星家庭等高净值客户提供服务。

陈哲说,近几年国家一直在强调家庭服务的重要性,不断提升家政技能培训水平。新一代的年轻人选择早出晚归拼搏事业,生活节奏快,工作压力大。虽然事业有所成就,但是却无暇顾及家庭生活,摆脱不了“上有老,下有小”的困扰。从目前的市场需求看,我国有超过4500万人需要家政服务,而家政从业人员却只有2800万左右,依然有1700万的人员缺口需要填补。

陈哲介绍,第一次去吕梁的时候,就被深深地震撼了。不论是吕梁市委、市政府积极响应国家号召,打造“吕梁山护工”品牌,还是校方领导和老师、工作人员像家人一样看待每位学员,都让他觉得这是一个真诚、专业和价值信赖的团队。看到这么多大姐愿意接受技能培训,渴望走出大山,他就知道这趟吕梁之行没有白来,在吕梁市委、市政府领导的大力支持下,在各位工作人员的辛勤努力下,以及吃苦耐劳的吕梁妇女认真工作下,吕梁山护工品牌在全国闯出了一

片天地,不但成为脱贫致富的重要手段,更成为践行习总书记“家政行业大有可为”的排头兵,北京唐顿世家高端家政愿意帮助吕梁山护工创造更加美好的未来。

陈哲表示,“诚信、勤劳、专业”早已成为了“吕梁山护工”的代名词,这也是唐顿世家选择“吕梁山护工”的重要原因。在本次招聘中,唐顿世家和众多家政公司一起与吕梁山护工进行面对面交流和面试,共同致力于解决吕梁山护工的就业问题。承诺为所有外来人员提供二次培训的机会,包括理论培训、入户实操,让大家的技能更符合北京高净值客户的需求,通过自己的辛勤劳动,获得更高收入。一定不忘初心,帮助大家寻找更好的就业机会,希望吕梁山护工的通过自己的努力脱贫致富,绝不辜负吕梁市委、市政府的良苦用心。

郭永梅:迈出了改变人生的一大步

□ 本报记者 刘少伟

“我衷心感谢市委、市政府给我们妇女搭建了一个获取就业技能的好平台,让我们一没技能、二没学历的妇女找到了脱贫致富的路子。也要感谢唐顿世家公司的领导,让我有了来北京工作的机会。”4月23日,在“吕梁山护工”北京就业推介交流大会现场,郭永梅略显激动地告诉记者。

今年刚刚30岁的郭永梅来自国家级贫困县——临县由峪镇一个偏僻的小山村。年少时,由于家里姐妹多,经济收入微薄,初中毕业后,她便早早地嫁了人。结婚后一家人的生活全靠没有技能的丈夫打临工来维

持。国家二胎新政出台后,她特别想再生一个,但是思虑再三还是不敢生。“不想让孩子和我一样,因为没钱接受不了好的教育,只能暂时打消了这个念头。”郭永梅回忆说。

“穷则思变”,郭永梅和丈夫思谋着如何能改变现状。此前,“吕梁山护工”免费培训、政府推荐就业的政策早就通过各种宣传途径,来到了郭永梅所在地小山村,但是她心里顾虑重重,不敢走出大山,不敢迈出这一步,怕培训后就不了业,怕外出打工的钱要不上,怕去了北京适应不了。“就在我犹豫不决,思想波动的时候,去年冬天,市

里举办了吕梁山护工‘我们都是追梦人’巡演,我听了吕梁山护工外出就业挣大钱的故事,看了市里拍摄的‘走出大山的女人’‘北京的冬天很温暖’等吕梁山护工微电影后,对我的触动很大。今年正月,我和家里人再三商量,决定出去闯一闯。”郭永梅告诉记者。

一过完年,郭永梅就随同村里的姐妹来到吕梁高级技工学校参加培训。在技校的一个月里,经过学校老师的专业教导,郭永梅学到了母婴护理、家政服务、养老护理的专业技能,也学会了说普通话,懂得了工作中如何注意自己的仪容、仪表、仪态,学会了如何和雇

主相处、如何维权、如何选择家政公司等就业方面的知识,极大地提升了自身的综合素质。

在“吕梁山护工第23期现场招聘会”上,郭永梅获得了北京唐顿世家高端家政公司的青睐,平生第一次来到了首都北京,继续接受为期一周的实操。唐顿世家家政公司是新成立的一家高端家政服务企业,被挑选到这里的护工,经过进一步培训达到上岗要求后,起薪普遍在5000元以上。

“我们将按照市委、市政府提出的诚信、勤劳、专业的要求,在公司的帮助下,用勤劳的双手,创造美好的未来,给孩子提供更好的成长环境,给家人创造更舒适的生活环境,我期待我的新生活。”即便由于时间短,还没适应北京快节奏的生活,但被首都的环境深深吸引的郭永梅还是下定了决心,要好好干下去,并争取带更多的家乡人走出大山,圆梦脱贫致富。

李变英说,这次的就业,挣的工资是每月5000元,比没有培训之前多挣了2000元,看着这些钱,她泪如雨下,在她最困难的时候,是政府给我们全家指引了一条出路,是曹操到家政北站服务站提供免费住宿,收留了她。她暗暗下定决心,一定要珍惜这次重新就业的机会,不辜负家乡领导们的期望。一定要和曹操到家政北站服务部的姐妹们维护好诚信、勤劳、专业的吕梁山护工的品牌。

李变英由衷地说,吕梁山护工是一件大好事、大实事,在北航很有名气,在北京也有名气。实实在在、勤勤恳恳、淳朴善良、专业的吕梁山护工很受欢迎。吕梁山护工能脱贫、能致富。希望老家更多的姐妹们勇敢地走出大山,挣大钱。

专业培训。培训完成后,成功与北京爱依家政服务有限公司签约,在北京又参加了半个月的实操培训后,4月7日,乔新爱顺利地上了岗,开始了自己“挣大钱”的职业生涯。

“以前的观念就是觉得自己是一个农村人,来北京什么也干不了,可是经过培训,来了北京让我改变了许多,让我有了自信心,觉得这些老改人特别需要我们这些吕梁山护工来为她们服务。目前,我的工资已经达到4000元,从来没挣过这么多的钱,以后我相信随着技能的熟练,眼界的开阔,我的工资还能更高,我一定会用勤劳的双手创造属于自己的美好生活。”乔新爱自信地说。

随着我国逐步进入老龄化社会和二孩政策的全面放开,居家养老和婴幼儿已经逐渐成为新的就业蓝海,仅北京每年就需要吕梁的月嫂,育儿嫂6000—8000人,老人陪护2万人以上,家政服务人员15000人以上,护工护理行业正在成为崛起的朝阳产业。

今年正月十八,春节刚刚过完,乔新爱就决定到这片蓝海里搏击一番。在吕梁技校,她参加了为期一个月的护理护工

国家考核组来我市考核保障农民工工资工作

本报讯(记者 穆佳妮) 4

月23日,由辽宁省人社厅巡视员、部际联席会议考核组组长傅党志率队的国家保障农民工工资支付工作考核组来我市就2018年工作进行检查考核,市委常委、常务副市长李建国,省人社厅副厅长贺德孝,省住建厅副厅长张学锋参加汇报会。

汇报会上,李建国就我市2018年保障农民工工资支付工作作了汇报。国家考核组对我市保障农民工工资支付工作予以充分肯定,希望我市进一步提

高政治站位,增强“四个意识”,运用好、转化好核查成果,突出问题导向,从严整改落实,持续深入做好保障农民工工资支付工作,维护农民工合法权益。

2018年,我市高度重视保障农民工工资支付工作,通过全面治理拖欠农民工工资问题等一系列有力举措,切实维护了广大农民工的合法权益。据统计,2018年全市共办理拖欠农民工工资案件62件,涉及人数1576人,涉及金额2153.65万元,较2017年分别下降了77%、45%、46%。

市三届人大常委会召开第五十次主任会议

本报讯(记者 冯凯治) 4

月22日,市人大常委会副主任孙晋军主持召开市三届人大常委会第五十次主任会议,市人大常委会副主任卫成印、郭卫民、刘凯,市人大常委会秘书长刘雁斌出席会议。

会议讨论了吕梁市人大常委会2019年工作计划和跟踪监督计划,讨论了市三届人大常委会第三十三次会议建议议程、日程,讨论了市三届人大常委会第三十三次会议相关报告,讨论了《吕梁市横泉水库饮

用水水源地保护条例》起草工作方案,讨论了《吕梁市大气污染防治条例》起草工作方案,会议还就其他事项进行了讨论。

会议强调,市人大常委会要进一步增强工作的责任感和紧迫感,严格按照省、市委安排,以“改革创新,奋发有为”大讨论的开展为契机,加强组织领导,紧扣时间节点,切实提高立法质量,着力改进监督工作,强化代表履职服务保障,努力提升人大工作水平。

会议确定4月23日举行市人大常委会第三十三次会议。

李俊平出席第二届全国青年运动会吕梁市执委会会议

本报讯(见习记者 梁英杰)

4月23日,我市召开第二届全国青年运动会吕梁市执委会会议,征求各县(市、区)和市直相关单位对第二届全国青年运动会吕梁赛区火炬传递工作方案的意见,并成立青运会吕梁赛区单项竞赛委员会,副市长李俊平出席会议并讲话。

第二届全国青年运动会开幕式定于8月8日在太原山西体育中心举行,7月20日至7月27日第二届全国青运会火炬将在吕梁传递,8月6日至8月14

日分别在吕梁市体育馆和孝义市体育馆承办第二届青运会蹦床和艺术体操两个项目比赛。

李俊平要求,各市直单位和各县(市、区)要高度重视,履行好自身职责,在赛事组织、后勤保障、安全保卫、宣传报道等方面认真履职;火炬手推荐要注重广泛性和代表性,面向大众、面向基层;火炬传递路线要具有文化特色,展示良好形象,全力保障赛事圆满顺利完成,力争办成充满活力、精彩纷呈的体育盛会。

尉文龙就我市重点水利工程项目建设进行调研

本报讯(记者 刘少伟) 4

月22日下午,副市长尉文龙带领市直相关部门负责人就我市重点水利工程项目建设情况进行了调研。

尉文龙一行先后实地查看了东川河蓄水改造工程、北川河黑臭水体治理工程、南川河与东川河汇入处河道整治工程及北川河治理工程,详细了解项目进展情况,与项目负责人一起分析工程建设存在问题,并提出具体要求。

尉文龙要求,设计单位要抓

好顶层设计,提前谋划前期工作,优化景观设计,做好生态修复、水体净化工作;监管部门要建立长效监管机制,对非法向河道倾倒垃圾等行为,从根源解决问题,查清倾倒物来源,对责任人进行严肃处理;施工单位要强化安全意识,加强项目的监督检查,落实安全管理,保证项目建设安全稳定推进,严把工程质量,对工程质量进行严密监管,确保周边环境得到有效改善,全力打造精品工程,确保各项水利工程高质量如期完成。

刘晋萍在吕梁分会场收听收看全国工程建设项目审批制度改革视频培训会

本报讯(记者 阮兴时) 4

月18日和22日,全国工程建设项目审批制度改革视频培训会召开。副市长刘晋萍,相关市直部门负责同志在我市分会场收听收看会议。

会议指出,工程建设项目审批制度改革是推进政府职能转变和深化“放管服”改革、优化营商环境的重要内容。通过学习先进地区的经验和做法,各级政府

要加强审批程序和审批流程监管,做到审批程序、流程、标准科学化、规范化,审批制度改革全覆盖,最大限度便民利民;抓住关键,加强培训和审批,加大对基层干部的培训,做好基础工作,建立全面的公开制度,公开改革方案、审批流程、办理过程、办理结果,注意了解社会的反映和企业的诉求,在改革过程中不断完善制度,全面推进工程建设项目审批制度改革工作。

市财政局举办“我为改革创新做什么”座谈会

本报讯 近日,吕梁市财政局

开展了“我为改革创新做什么”座谈会。在持续一天半的会议中,局领导班子成员、各科室负责人以及局大讨办中存在的短板和不足,厘清了下一步财政工作思路,这既是一次思想的革命,也是一次工作的革命,财政干部职工在座谈讨论中进一步实现了理念的大提升、本领的大提升、作风的大提升,切实推动了思想再解放、改革再深入、创新再发力、开放再提速、工作再抓实,为吕梁财政事业健康发展打下了坚实的思想和工作基础。(冯志安)

责任划分改革、财政大数据建设等方面,提出了今后的努力方向和推进工作的具体举措。

通过本次座谈会,全面梳理了工作中存在的问题和短板,明确了下一步工作思路,这既是一次思想的革命,也是一次工作的革命,财政干部职工在座谈讨论中进一步实现了理念的大提升、本领的大提升、作风的大提升,切实推动了思想再解放、改革再深入、创新再发力、开放再提速、工作再抓实,为吕梁财政事业健康发展打下了坚实的思想和工作基础。(冯志安)

乔新爱:用劳动换取属于自己的美好生活

□ 本报记者 刘少伟

“4月7日,我完成公司安排的实操上岗,负责照顾一个88岁的阿姨,主要工作是做饭、收拾家里,陪老太太散步。我们相处得非常愉快,我工作非常高兴。”4月23日,安顿好家里的活计,乔新爱早早来到北航晨兴音乐厅,当天“吕梁山护工”北京就业推介交流大会在这里隆重举行。活动现场,乔新爱作为一名已就业护工代表接受采访时告诉记者。

刚刚49周岁的乔新爱来自临县,是一个拥有三个孩子的母亲。目前,两个儿子都已成家,最小的女儿在太原上大学。不用再被家务困住的乔新爱,了解到市委、市政府关于吕梁山护工的政策后,决定趁年龄还不算大,再出去闯一闯。“按照规定,超过五十岁的护工就很难再进入北京市场,所以今年过完年,我就参加了市里组织的第一批吕梁山护工培训。”乔新爱介绍说。

随着我国逐步进入老龄化社会和二孩政策的全面放开,居家养老和婴幼儿已经逐渐成为新的就业蓝海,仅北京每年就需要吕梁的月嫂,育儿嫂6000—8000人,老人陪护2万人以上,家政服务人员15000人以上,护工护理行业正在成为崛起的朝阳产业。

今年正月十八,春节刚刚过完,乔新爱就决定到这片蓝海里搏击一番。在吕梁技校,她参加了为期一个月的护理护工