

改革创新谋发展 奋发有为正当时

——交口县康城镇各行各业抓创新谋发展综述

□ 本报记者 王涛

“改革创新、奋发有为”大讨论开展以来,交口县康城镇切实增强政治自觉、思想自觉、行动自觉,着力聚焦“六个破除、六个着力、六个坚持”,自觉对标一流,创新发展思路,为全年各项工作再上新台阶开好头、起好步。

村组干部领办脱贫产业 带动群众促发展

康城镇下辖12个村委农业总人口5903户16539人,其中建档立卡贫困户2397户6346人,是全县贫困人口最多的乡镇。受区位、水资源、土地资源限制,脱贫攻坚产业基础薄弱,产业的持续性、稳定性不强,干部群众僵化保守、因循守旧。针对这种现状,康城镇党委政府在改革中求突破,在创新中谋发展,将发展脱贫攻坚产业与大讨论深度融合,在大讨论实施方案中明确提出鼓励、支持村组干部领办、创办脱贫攻坚产业,通过干部引领,着力激发群众干事创业的内生动力。

针对尚家沟村食用菌种植品种单一的问题,尚家沟村主任赵喜平在尚家沟村种植茯苓60亩,带动群众10户,为8名本村劳动力增加每年1.2万元的劳务收入,既盘活了闲置的土地资源,又为本村劳动力提供了就近就业岗位。针对支进村产业带动能力不足的问题,支进村主任牛林锁在易地扶贫搬迁博雅花园安置点社区管理上,以自己的名义注册物业服务公司,与支进村党支部合力提升小区公共服务能力,为6名贫困人口提供就业岗位;在后续产业发展中,带头创办希望养殖专业合作社,充分利用旧村拆除及土地复垦的现有资源,实施了易地搬迁后续产业养牛项目,建成标准化牛棚5个,带领14户搬迁户实现了集中规模化养殖,切实做到了搬得出、稳得住、能致富。针对农副产品无销路、销售难的问题,康城镇党支部书记解鹏燕充分利用临街房屋资源,创办爱心扶贫超市,为广大群众特别是贫困户提供农副产品销售平台,通过线上线下相结合的经营模式,打开了康城镇对外开放的窗口,开启了康城镇以市场带动发展的新征程。

村组干部领办、创办脱贫攻坚产业是实现农村干部扎根农村、服务群众的有效方式,带着群众干、做给群众看,不仅补齐了农村产业发展的短板,而且激发了群众干事创业的内生动力,为巩固提升脱贫成效、全面建成小康社会增添了不竭动力。

非公经济组织找准切入 对标一流强发展

康城镇共有非公经济党组织5个,大讨论开展以来,各经济组织从企业转型发展的角度出发,通过组织干部职工学习讨论和交流发言,在如何找准大讨论活动的切入点上下功夫,着力破除干部职工开放视野不宽、开拓劲头不足、“工匠精神”不够、创新意识不强的问题,有效助推企业实现跨越式发展。交口县旺庄生铁有限责任公司是全

县最大的民营企业。大讨论中,该企业党总支坚持把大讨论作为一项重点工作抓细抓实,以大讨论全面推动公司改革创新,实现高质量发展。公司在第一时间成立了以党总支书记、董事长李锁任组长,各支部书记、部门经理任副组长,各厂长、科长为成员的大讨论工作领导小组,召开动员部署会议,邀请康城镇党委书记入企指导,多层次组织学习研讨,同时明确提出“一看齐三对标”的标杆思路,即公司党总支及各支部在党建工作上要向省、市“双强六好”先进支部看齐,企业管

理冶炼对标中钢集团、焦化部对标河北旭阳集团、节能降耗对标天马公司。要求公司各部门经理、中层以上干部要列出各部门和自身存在的问题清单,提出整改方案,明确整改时限;要求焦化生产部要带着问题分期分批带新去河北省旭阳集团轮训,学习该企业在组织、生产、质量、安全上的先进经验和做法,力争年末实现组织管理、产量质量、安全环保、节能降耗进入行业一流水平;要求各基层领导干部要充分发扬“关键少数”的“带头、带动、带领”作用,在改革创新中担当在前、干在实处、冲在前面,进一步把党的组织优势转化为企业的竞争优势。

以旺庄公司为典型代表,大讨论在康城镇非公经济领域持续深入开展,全镇非公经济组织坚持非常之力、坚守恒久之功,以一流精神树一流标准、创一流业绩,勇当创新发展的引领者、示范者和传播者,着力把大讨论成果转化为企业高质量转型发展的强大动力。

势;要求全体干部职工做到四个“贯穿始终”,即把坚持问题导向贯穿始终,把学习提高、解放思想贯穿始终,把深入实践、解决问题贯穿始终,把对标一流、提高水平贯穿始终。目前,公司上下“改革创新、奋发有为”的浓厚氛围开始形成,广大干部职工的思想自觉和行动自觉逐步凸显,客户货车在公司道路上因故障抛锚,保卫科、机动科相关技术人员及时到位维修处理,宿舍楼不明原因停电,在宿舍休息的电工同志们主动担当,及时修复解决,“对标一流、履职尽责”已成为各部门、各车间、各班组的高度思想

共识。以旺庄公司为典型代表,大讨论在康城镇非公经济领域持续深入开展,全镇非公经济组织坚持非常之力、坚守恒久之功,以一流精神树一流标准、创一流业绩,勇当创新发展的引领者、示范者和传播者,着力把大讨论成果转化为企业高质量转型发展的强大动力。

人民对美好生活的向往就是我们的奋斗目标。面对项目规模小、产业基础弱、科技含量低等农业产业发展短板,落实好坏,与人民群众切身利益息息相关。如何完成好人社政策“最后一公里”的输送?孝义市人社局将人社政策下基层进企业作为“改革创新、奋发有为”大讨论的自选动作之一,组织全市18家重点企业参加座谈会,帮助基层和企业解决政策方面的困惑。

“我们2013年开始没有社保缴费,是否可以依据情况先补缴部分的社保?”“合资企业劳动用工关系混乱,没有用工备案的,有什么解决办法?”“国家规定,女职工50周岁停缴工伤保险,55周岁退休,空档期出现工伤怎么办?”……参与座谈的正旺煤业、汾青酒厂、沃尔玛等企业对当前涉及自身的人社政策提出了疑问。

对于基层和企业现场提出的政策疑问,社保股对企业参保及退休政策进行解答,工资股负责解答劳动用工备案及工伤认定政策。“政策讲解直击要点,简洁明了,满满的干货!”各家企业纷纷表示,宣讲为他们带来了最关注、最迫切的政策解答。“针对机关事业单位工作人员受处

分考核、工资执行等存在部分人员未及按时按政策衔接执行的问题,人社局积极研究,有针对性地制定了整改措施。”人社局局长刘孟升说,如某单位某人受到降低岗位等级处分,事业中心将文件转至工资福利股、专技股、档案室,该人所受处分影响的年终考核当年和第二年为不定等次,两年不得调资,两年内不得职称评审和晋升,处分文件及时放入个人档案。

不担当不作为就是对人民不负责,通过大讨论对标一流,该市人社局坚决破除慵懒散漫,直面问题,加强处分管理,严肃考核应用,力争完美解决存在的问题,让此项规定今后不再出现。

规范机关事业单位退休程序、推进就业实名制管理工作、有序开展轮岗挂职工作、高标准进行人社政策梳理、重点工作任务“回头看”……孝义人社局从春天出发,开展了一系列自选动作,不断提升精神状态、提升工作标准、提升工作能力,在“改革创新、奋发有为”大讨论中迈出了坚实的步伐。

分后考核、工资执行等存在部分人员未及按时按政策衔接执行的问题,人社局积极研究,有针对性地制定了整改措施。”人社局局长刘孟升说,如某单位某人受到降低岗位等级处分,事业中心将文件转至工资福利股、专技股、档案室,该人所受处分影响的年终考核当年和第二年为不定等次,两年不得调资,两年内不得职称评审和晋升,处分文件及时放入个人档案。

吕梁改革创新再出发

改革创新 奋发有为

从春天出发:孝义人社局“大讨论”迈出坚实步伐

本报讯 “站位不一样,看的问题也不一样,办公室的工作虽然复杂,但职能单一,分管副局长除了与股室沟通,还要与就业中心、财政、省厅沟通,肩上的担子更重,责任更大。”从4月22日挂岗轮岗开始,几天的工作,让正在挂岗副局长职务的办公室主任李翠深有感触。

“改革创新、奋发有为”大讨论的开展,让孝义市人力资源和社会保障局迎来破旧革新的春天,时刻保持着能量满格的状态,各项工作紧张有序地展开。“现在政策很多,原来各个股室只了解自己的那一摊子,各搞一套,各自为阵,通过挂岗轮岗,现在不专业但都了解,工资股、社保股等对人事、劳动的都知道,沟通无障碍,同心协力,群策群力。”该市人社局副局长武艳萍说,大讨论是一场学习革命、思想革命、工作革命,通过挂岗轮岗、基础信息报送、两报两卡、信访调处机制、重要事项报告等五项机制的实施,破除了封闭狭隘,改变了眼睛向内的习惯,强化了合作意识。

作为重要的民生部门,人社政策的

落实好坏,与人民群众切身利益息息相关。如何完成好人社政策“最后一公里”的输送?孝义市人社局将人社政策下基层进企业作为“改革创新、奋发有为”大讨论的自选动作之一,组织全市18家重点企业参加座谈会,帮助基层和企业解决政策方面的困惑。

不担当不作为就是对人民不负责,通过大讨论对标一流,该市人社局坚决破除慵懒散漫,直面问题,加强处分管理,严肃考核应用,力争完美解决存在的问题,让此项规定今后不再出现。

离石区委组织部 开展扫黑除恶专项斗争督导

本报讯(记者 冯海砚 通讯员 樊燕)为贯彻落实离石区扫黑除恶专项斗争各项部署和要求,进一步推进基层组织建设,5月9日至5月13日,离石区委组织部科级干部带队4组深入12个乡镇(街道)督导扫黑除恶专项斗争工作。

听取汇报,查阅资料。每到一处,督查组一行详细了解乡镇(街道)主要负责人关于扫黑除恶专项斗争的情况汇报,仔细查阅痕迹资料,重点检查是否研究部署扫黑除恶专项斗争、是否开展软弱涣散基层党组织整顿工作、是否宣传发动党员群众积极参与、是否对涉嫌涉黑涉恶党员干部查处处置等内容,并现场反馈指出督导检查发现的不足和问题,提出有针对性、指导性的整改建议和要求。

传导压力,突出重点。每到一处,督导组一行深入信访重点村、软弱涣散村等进行核查,督促指导乡镇(街道)主要负责人、村“两委”主干将扫黑除恶专项斗争与加强基层党组织建设结合起来,按照《中国共产党支部工作条例(试行)》《中国共产党农村基层组织工作条例》要求,切实抓好党建品牌创建、软弱涣散基层党组织整顿等工作,净化党员干部队伍,从源头上、根本上遏制黑恶势力滋生蔓延。

入户宣传,线索摸排。每到一处,督导组一行走进农村、社区群众家中,宣讲党中央开展扫黑除恶专项斗争的重大意义、目标任务、蓝图规划,宣传涉黑涉恶犯罪类型、黑恶势力“保护伞”“村霸”的主要表现形式。同时开展线索摸排工作,询问周边是否存在或听说“涉黑涉恶”行为,鼓励广大群众积极参与到扫黑除恶专项斗争中来,切实维护自身的合法权益。



兴县黑茶山高山石林、流水潺潺,域内有黑茶山四八烈士纪念馆、晋绥解放区烈士陵园、阳坡水库等。五一期间,附近县乃至省外游客不断。4月30日至5月4日,游客总计近3万人。图①为晋绥解放区烈士陵园。图②为晋绥解放区四八烈士纪念馆。图③为四八烈士纪念馆C-47飞机。 李小明 摄

新时代 新担当 新作为

优秀干部风采

默默耕耘的“奉献者”

——记吕梁市演出管理站站长任元旺

□ 实习记者 刘丽霞

新时代呼唤新使命,新时代引领新征程。在人民群众中有这样一支队伍,他们坚定理想信念,在自己的工作岗位上不忘初心努力奋斗;有这样一支队伍,他们牢记历史使命,团结带领人民群众凝心聚力谋发展;有这样一支队伍,他们与祖国同呼吸共命运,为实现中华民族伟大复兴的中国梦贡献力量……这支队伍有着一个共同的名字——党员干部,他们的付出只为人民的生活更加幸福美好,伟大的祖国更加繁荣昌盛。吕梁市演出管理站站长任元旺便是这支优秀队伍中的一员。作为一名党员干部,他始终将国家富强、民族振兴、人民幸福作为自觉追求,在自己平凡的工作岗位上努力做出不平凡的业绩,践行着新时代奋斗者的价值追求。

2015年8月,为加快脱贫攻坚步伐,我市选派农村第一书记驻村工作,任元旺积极响应组织号召,担任方山县积翠乡冯家庄村第一书记。

“第一书记不仅是宣传国家政策的传声筒,还要成为百姓的贴心人。”任元旺说,担任第一书记的第一件事就是加强党员队伍建设,针对部分农村党员不爱学习、不爱开会等问题,他深入每名党员家中,与他们拉家常、聊农事、宣传政策,晓之以理、动之以情地开展思想工作,倾听他们的所思、所想、所盼,帮助党员树立了带头脱贫致富的信心。同时他建立了党员微信群,并且手把手教他们操作,给全体党员提供了一个建言献策的平台,这样既方便交流,贴近了全村党员,又使他们能够在微信群里畅所欲言地提建议谈发展。在他的努力下,2016年7月在冯家庄村开展的接受红色教育、表彰先进党员、赠送图书等七项主题党日活动,全村34名党员有31名到场,全体党员在活动中得到了红色革命教育和党性教育的洗礼,两天的活动中大家激情澎湃,热情高涨。一位71岁的老党员建国深有感触地说:“这次主题党日活动是近20年来全村党员到位最多、效果最好的一次。”在任元旺的努力下,党员的思想统一了,观念转变了,冯家庄村党支部的凝聚力和战斗力也提高了,抓党建促脱贫攻坚的序幕也逐渐拉开了。

“真正把贫困户当作自己的亲人一样对待”,对于任元旺来说,不是一句空话,而是实实在在的行动。冯家庄村山高坡多,贫困发生率76%,要想让这个没有任何产业支撑的贫困山村脱贫,第一步要做的就是确立贫困户的主导产业,引导他们发展多种经营。“一亩山地,种土豆需要多少化肥,最后能收入多少钱;种药材要投入多少钱,一年能有多少收入;种草养牛,政府有哪些扶持政策,出栏一只牛,能有多少纯收入?”这些都是任元旺一直以来深入思考的问题。最后,通过实地走访调研,认真分析利弊得失,时刻在田间地头、屋里炕头帮群众细算经济账,确立了以种药材示范引导,种草养牛为全村脱贫主导产业的发展思路。老支书高福明等人成立了合作社,种植中药材1200余亩,其中,在冯

家庄村租地400余亩,种植140余亩,为冯家庄村民支付劳务费每年均在10万元以上,人均收入增加200元左右;全村牛存栏达到350余头,年出栏100多头,每年增加收入50万元以上,人均收入增加1000元左右。

村里大大小小的事任元旺都记在心里,为了达到村级脱贫目标,他积极争取市、县财政支持,努力为冯家庄村争取到各项扶贫资金100余万元,改造文化体育广场2100余平方米,新建文化体育广场300余平方米,新建广场围栏260余米,解决了冯家庄人畜饮水问题,扩建了牛场,维修了通往田间的道路和桥梁,安装了太阳能路灯,新建了文化大院、红白理事厅、老年人日间照料中心、村卫生所……这一桩桩、一件件实事,办在了群众的心坎上,办在了促进全村整体发展上,全村216户544口人看在眼里,记在心上,无不称赞。“精准扶贫在路上,诚心帮扶在手中,书记整日忙碌中,费心费力看眼中,脱贫致富变化中,村民把你记心中”,这些话道出了冯家庄村村民的心声,同时也是对第一书记、对扶贫工作组组员的褒奖与肯定。2016年他被市委组织部表彰,评为“优秀第一书记”,2017年被评为市直工委表彰,评为“优秀共产党员”,新华社网站以“脱贫路上的总导演”为题报道了他的先进事迹。

任元旺自参加工作34年以来,认真学习,恪尽职守,在工作岗位上勤奋工作,尽职尽责,在担任演出管理站站长15年的时间里,他始终坚持数年如一日的,面对演出市场各种不规范演出行为,敢于负责,勇于碰硬,协调多方力量,严厉打击违规经营,维护演出市场秩序,多次受到我市文化局表彰。2017年,任元旺兼任我市文化局社会文化科负责人、文化局扶贫办公室主任,他认真贯彻落实党的文化惠民政策和文化扶贫政策,负责组织了吕梁市春节元宵文艺惠民活动、广场消夏文化惠民活动、“文化遗产日”非遗助推脱贫宣传活动、全市广场舞展演等各类文化活动50余场,惠及群众15万余人次,深受群众好评。他多次深入基层调查研究,帮助基层完善文化扶贫资料,起草了《吕梁市文化行业脱贫月报制度》《吕梁市文化扶贫行动方案》《吕梁市文化局脱贫攻坚对标提升“百日行动”实施方案》《吕梁市乡村文化服务中心全覆盖实施方案》,为退出贫困县文化行业评估验收指标的完成提供了保障。2017年,中阳县、柳林县退出贫困县,文化行业评估指标完成情况在全省名列前茅。2018年,我市5个拟退出贫困县区的文化行业评估验收指标按时完成,全市文化扶贫工作取得了阶段性成果。

难关漫道真如铁,而今迈步从头越。任元旺用实际行动书写了一名扶贫干部的责任担当,诠释了一名党员干部的为民情怀,正如他在全省文化扶贫现场推进会上的发言一样,他将不忘初心,以更加积极的态度继续努力,争取为党和人民做出更大贡献。

爱国情 奋斗者

民建离石支部积极建言献策 服务地方改革创新谋发展

本报讯 为认真贯彻山西省委“改革创新、奋发有为”大讨论精神,全面推进民建离石支部在《各民主党派开展“四比四促”活动实施方案》的部署,近日,民建离石支部召开了“四比四促”——“我为改革创新献策”研讨会。

会上,民建离石支部主委传达了江泽民考察学习情况,要求会员对标一流,结合自身实际工作开展好“四比四促”活动。与会会员围绕初步拟定的“建言献策参考题目”展开研究讨论,踊跃发言,从不同角度谈认识、谈感受、讲想法。研讨完毕后决定由部分会员认领熟悉领域的调研题目,主动实地调查研究,其

会会员予以积极配合,高质量完成好支部提案工作。会议强调,作为民主党派成员,一定要毫不动摇地跟党走,学习党的优良作风,自觉地把思想和行动统一到中共山西省委、吕梁市委、离石区委的决策部署上来,把工作标杆立起来,工作积极性调动起来,进一步解放思想,增强改革创新、奋发有为的自觉。同时,要切实增强围绕中心服务大局的素质本领,更好地履行参政议政职能,积极建言献策,多渠道反映社情民意,在各自的岗位上发挥积极作用,为离石的改革创新谋发展贡献自己的力量。(王艳)

弘扬吕梁精神 聚力改革创新 主题征文

吕梁市委统战部主办 吕梁日报社承办