

吕梁改革创新再出发

改革创新 奋发有为

凝聚干部精气神 催生改革创新动力

——交城县引深“大讨论”成效明显

□ 路小飞

实行“双八工作法”打造联系服务企业的紧密纽带,839名干部173个小组开展入企进村服务、征集意见建议362条、一季度经济实现“开门红”……在“改革创新,奋发有为”大讨论中,交城县严格把握时间节点,扎实开展好关键环节,以大讨论成效牵引全县各项工作实现良好开局。

以上率下,由内而外,高质量完成“大讨论”规定动作

自上而下重视大讨论,为确保取得预期成效,交城县将开展“改革创新 奋发有为”大讨论作为一项政治任务,县委书记挂帅成立大讨论领导小组,县委副书记出任领导小组办公室主任,抽调全县各部门单位骨干力量充实领导小组,构建了从县级领导、乡镇干部到社会各界广泛参与的大讨论工作格局。

从深入学习破题,由内而外抓提升。交城县委常委会发挥表率作用,以身作则,通过开展学习研讨,常委结合分工轮流发言,对照“六个破除”谈认识、找差距、定措施。县委常委班子从5个方面查摆出21个突出问题,深刻剖析原因,对标先进典型和一流标准制定了努力方向。县委常委坚持“三个摆进去”,逐一查摆问题提出切实可行的整改措施。一级带着一级

干,一级做给一级看。全县各乡镇、各单位通过党委中心组、支部专题会、“学习强国”平台、山西日报客户端、《掌中交城》等形式深入学习省委十一届六次、七次全会,市委四届六次全会暨经济工作会议、省市县大讨论动员部署会议、县委十五届五次全会暨经济工作会议和县“两会”精神,准确把握大讨论重大意义和部署要求。聚焦对照“六个破除”主题,严格按照会议流程,425个基层党组织专题组织生活会全部高质量召开。

构建“述职评议+考察学习+典型引领”的学习机制,激发干部群众奋发有为精神动力

通过抓住“一把手”这个“关键少数”,以评促改、以评促建,立起奋勇争先、对标一流的姿态,交城县召开全县乡镇、县直单位对标一流述职评议会,十乡镇党委书记、十位县直单位主要负责同志作大会述职,县领导进行现场点评。

外出取真经、现场抓学习。为丰富学习形式,开阔干部眼界,交城县党政主要领导率队考察团赴省城太原、浙江、福建等沿海发达省份,就乡村振兴、美丽乡村建设、农村环境综合整治、农村金融体制改革、城市建设等进行了对标一流学习考察。

选树典型、学习典型、成为典型。身边的典型最有说服力,是一部形象生动的教材。2019年,交城县教育科技、经济建设、社会事业、农业农村领域31人入选全省“三晋英才”支持计划。为充分挖掘和利用这些模范典型的影响力,交城县通过举办“改革创新、奋发有为”大讨论先进典型报告会暨大讨论推进会,在全县兴起见贤思齐、比学赶超的浓厚氛围。在此基础上,交城县在全县评选表彰十佳先进集体、十佳功勋企业、十佳改革先锋、十佳创新人才、十佳招引标兵、十佳服务单位,对新时代新担当新作为领导干部典型宣传表彰,充分调动干部担当作为的积极性,干部群众关爱家乡、共促发展的内生动力不断增强。

大讨论催生各领域改革,经济发展活力凸显

“整体改革稳居全市第一方阵,亮点改革持续走在省前列”。交城县将提升大讨论成效与2019年改革工作有机结合,大力推进创新型县建设、开发区改革、农村“三变”改革等11项重点工作,组建工作专班,强力组织推进,确保走在省前列。目前,创建国家全域旅游示范区顺利通过初验;新时代文明实践中心揭牌,融媒体

中心挂牌,进入场所、设备等筹建阶段;《交城县创新型县建设工作方案》已报国家科技部。

创新工作方式,实行县领导联系民营企业重点项目“双八工作法”。通过包联项目进度、审批落地、融资增资、创优环境、企业党建、亲清构建、创新发展、企业管理“八个包联”,建立调度会商、观摩评价、公开通报、正向激励、效能问责、宣传引导、行业自律、能力提升“八项机制”,推动干部入企服务常态化制度化。全县839名干部173个入企进村服务小组,落实送政策、解难题、促发展三项任务。截至目前,入企服务方面解决问题13个,进村服务方面解决问题144个。大讨论的成效促进了经济的快速发展,一季度交城县一般公共预算收入完成20362万元,同比增长70.02%;全县固定资产投资累计完成2.6亿元,同比增长44.4%,实现了首季“开门红”。

改革创新无止境,奋发有为正当时。“大讨论”活动使全县广大党员干部经受了一次严格的党性锻炼和精神洗礼,更牵引全年工作实现了良好开局。“咬定青山不放松”,当前,交城县各级党组织正围绕“对标一流整改提升清单”,负重前行、持续奋斗,不断开辟交城改革发展更为广阔的前景,以优异成绩庆祝新中国成立70周年。

外出考察寻差距 对标一流谋发展

交城县组工干部赴浙江省嘉兴市考察学习

本报讯 近日,交城县组织部机关干部、各乡镇党委副书记、各系统分管党务副职一行30余人前往浙江省嘉兴市,考察学习先进地区基层党建和机关自身建设等方面的好经验好做法,取真经、树标杆、谋发展。

考察学习团一行先后前往嘉兴市嘉善县、海宁市、南湖区,在嘉善县大云镇缪家村、嘉善经济技术开发区党群服务中心、嘉善县司法局、中国海宁皮革城、海宁市盐观镇桃园村、海宁市硤石街道党群服务中心、海宁市硤石街道西山社区、南湖区96345党员志愿者服务中心等地,实地观摩了各地的党建形象展示阵地,通过听取介绍、现场交流、对标思考等形式,认真学习了农村基层党建、机关党建、非公企业和社会组织党建、城市社区党建以及党员志愿服务等工作方面的新模式、新做法。

学习考察期间,县委组织部机关干部还与海宁市组织部召开交流座谈会,围绕干部、组织、人才等工作,学经验、找差距、谋创新,并就如何抓好部机关自身建设、更好地推进本职工作进行了深入交流讨论。

此次学习考察行程紧凑、覆盖面广、针对性强,大家一致认为嘉善县、海宁市、南湖区基层党建工作经验较高、工作扎实、亮点纷呈、富有成效,有效促进了经济社会快速发展,非常值得学习借鉴。通过考察学习触动了思想、开拓了视野、增长了见识,看到了差距,学到了经验。他们表示将认真吸收借鉴三个县市的先进理念和成熟做法,进一步深化认识、开拓思路、深入思考,结合各自工作实际,在组织领导、队伍建设、创新载体、改进作风上下功夫,推动交城党建工作提质增效、落地见效。(交城县组织部供稿)



图为外出考察学习现场。 耿毓莹 摄

持续推进扫黑除恶专项斗争

【扫黑除恶专项斗争在深化】

交城县人民检察院

创新机制深入推进扫黑除恶专项斗争

本报讯 自扫黑除恶专项斗争开展以来,交城县人民检察院坚决贯彻中央决策部署,坚持高站位、强担当、压责任,明确重点,采取有力、有效措施,通过“2个介入、5个对接、6个摸排”,以“零容忍”的工作态度,为建设“平安交城”提供法治保障,不断深入推进扫黑除恶专项斗争。

一是提前介入,主动作为:该院及时成立由检察长任组长,分管领导任副组长,两名员额检察官为成员的案件审理小组,实现“两个介入”,第一时间上提前介入,从侦查机关立案提前到立案前的初查阶段;二是方式上提前介入,从案件办理提前到线索的评审。通过从涉黑涉恶犯罪线索入手,延伸监督触角,积极引导侦查,切实精准有力打击犯罪,有效提升扫黑除恶专项斗争办案效果,实现了快捕快诉。截至目前,共受理公安机关移送审查起诉8起恶势力案件,涉嫌46人已全部提起公诉,批准逮捕8件36人,追捕3人,1人已归案判刑;不批准逮捕7人,不捕率为6.14%。

二是协作联动,共同发力:该院积极加强部门联动,强化信息互通,先后与县看守所制定了《开展扫黑除恶专项斗争

斗争工作实施方案》,与司法局签订了《关于对重点人员在扫黑除恶专项斗争中管控联动方案》等9项具体工作机制,与公安、法院联合制定了《扫黑除恶专项斗争协调、联系工作机制》,与纪委监委联合出台了《关于案件线索双向移送反馈机制的实施意见》,这些举措有效确保了涉黑涉恶案件依法快侦、快捕、快诉、快审,形成了打击黑恶势力犯罪的合力。

三是强化摸排,成效显著:该院针对2014年以来所办理的黑恶势力案件,团伙作案、涉案罪名多的案件,所有接收的举报线索,鼓励在押人员检举揭发以及鼓励社区矫正人员检举揭发等6个方面出台《回头看线索摸排实施细则》,细化摸排制度措施。与县司法局、县公安局联合出台了《鼓励在押人员检举揭发涉黑涉恶线索实施办法》和《鼓励社区矫正人员检举揭发涉黑涉恶线索实施办法》,通过采取查阅案件、与在押犯罪嫌疑人谈话、走访监外服刑人员、分析研判等形式,共排查发现涉黑涉恶线索15条,其中涉黑线索2条,涉恶线索13条;涉及本县10条、外县线索5条,均已全部按程序移送侦办。(郭晋)

法治宣传进校园 护航青少年成长

——交城县教育科技局开展校园周边环境法制秩序整治综述

“青少年学生自控能力较弱,法治观念淡薄,容易受教唆,受诱惑,稍有不慎就会走上违法犯罪的道路。法治讲座对进一步守护青少年健康成长,平稳渡过青少年时期,帮助他们增强法治观念,提升法律素养,养成良好的行为习惯具有积极作用”。近日,交城县司法局“青少年维权岗”干警应邀走进交城中学,开展了一堂以“健康青春与法同行”为主题的法治教育讲座。阶梯教室内,座无虚席,500余名师生正在聆听政法干警讲授的“法治大餐”。扫黑除恶专项斗争开展以来,交城县教育科技局积极开展“法律进校园”活动,推动学校依法治校,组织系统内各学校全方位、多层次的开展扫黑除恶专项斗争宣传工作和环境秩序整治工作,全县校园周边环境秩序整治成效显著。

法制宣传 遏制暴力文化

为进一步增强学生法治观念,预防和减少青少年违法犯罪,维护和谐校园环境,扩大扫黑除恶专项斗争宣传,交城县教育科技局积极开展立体式宣传,悬挂扫黑除恶宣传标语60余条,LED滚动屏循环播放200余条,发放宣传单4万余份,发放致家长的一封信8万余份,营造了浓厚的舆论氛围;开展专题教育辅导,组织教职工集中学习对校园欺凌事件预防和处置的相关政策、措施和方法;邀请法制副校长举办法制讲堂55场次,强化师德师风教育;围绕《遵纪守法、珍爱生命、共建平安校园》主题开展主题班会、以案释法,组织学生讨论反思;精心设计校园火情、勒索、恐吓、威胁等情景模式,开展防范技能训练,进行安全技能教育和实操演练,不断提高师生的安全防范和自救能力。

强化安全 消除隐患源头

校园安全稳定是社会稳定的重要组成部分,不仅关系到广大师生的人身及财产安全,也关系到千千万万家庭的幸福和社会稳定。近年来,交城县教育科技局牢固树立“安全第一、预防为主”的思想,以“平安校园”建设为抓手,不断强化学校安全管理,提高师生的安全意识和自救自护能力,有效避免了各类校园安全责任事故的发生。一是强化制度保障,严密构建校园安全“防火墙”,该局制定完善了校园欺凌预防和处置制度,建立校园欺凌事件应急处置预案,明确相关岗位教职工预防和处置校园欺凌的职责,从制度上遏制欺凌事件发生。二是守好第一道防线,认真落实安全“防护网”。该局积极加强门卫专职队伍建设,配备必要的防暴器材,严格门卫询问和登记制度,严控社会人员进入。对与学校、教师和学生家长存在纠纷和积怨的人员,精神异常人员,有暴力倾向等重点对象和人员,积极开展动态排查,安排专人疏导化解。

净化校园环境 消除安全隐患

为了构建平安校园建设的长效机制,该局深化“1+N”平安校园共建模式,“1”,即强化学校(幼儿园)和校长(园长)管理的主体责任;“N”,即形成政府履职、社会各界参与的合力,构建起以校园为主体、政府职能部门履职、社会各界尽责的深化平安校园创建工作格局,实现由简单的抓校园安全到全社会共创“平安校园”的格局。该局先后协同市场监管局等相关单位开展9次集中整治,重点对校外存在违规商品的小商店、流动摊贩和各类非法经营的无证摊点;协同公安机关5次清理校园周边娱乐摊点以及出租房屋等;协同交警部门每日对校园及周边车辆秩序进行维护。通过“1+N”创建活动,全县建立了常态化工作机制和共建平安校园平台。截至目前,全县各中小校园未发生刑事案件,也未发生较大影响治安案件。“平安校园”创建活动稳步推进,营造了良好的法治育人环境。

表彰先进促发展 对标一流再出发

交城县医疗集团以改革创新提升护理成效

本报讯 第108个国际护士节之际,为弘扬南丁格尔精神,表彰护理先进工作者,5月10日,交城县医疗集团召开“2019年度国际护士节暨表彰大会”,以“改革创新 奋发有为”大讨论成果促进护理工作提升。

近年来,交城县医疗集团着力加强护理队伍建设,深入推进优质护理服务,强化服务内涵,规范护理质量和患者安全管理,结合县乡一体化工作要求,基层护理服务能力得到有效提升。

表彰先进、对标一流。结合“改革创新 奋发有为”大讨论及全省医院管理对标一流报告要求,交城县医疗集团要求护理队伍要破除因循守旧思想,以观念创新为先导,积极开展护理人才创新、护理科技创新、护理体制创新。在护理管理中要高瞻远瞩、开放思维、主动作为、对标一流、敢于担当、迎难而上,带动护理工作有效发展和护理管理水平不断提升。要加大专科护理人才培养力度,继续深化集团内优质护理服务,规范护士职业操守和服务行为,提升基层护士专业素质和服



务能力,探索老年护理、慢病护理及居家服务等新型护理服务,满足群众多层次的社会需求,提高老百姓的就医满意度和获得感。

“今后,我们将继续弘扬‘敬佑生命 救死扶伤 甘于奉献 大爱无疆’的职业精神,同心同德、凝心聚力,不断开创护理工作新局面,努力打造现代化县级医疗集团护理品牌,为全县老百姓的健康事业再添新动力,再做新贡献。”表彰会上,获得“年度全勤护士”“夜明珠护士”“年度护理标兵”荣誉的交城医疗集团代表如是说。

(路小飞)

集中帮扶日 浓浓帮扶情

□ 路小飞

5月9日是交城县第一个脱贫攻坚“集中帮扶日”。家住交城县洪相乡裴家山村的村民们切实感受到实实在在的帮扶成效,在文化旅游局驻村工作队、村两委干部、第一书记的帮助下,一条3.5公里的绕行路在脚下铺展开来,最大程度减少原先进山公路工程封闭施工带来的影响。

县级领导率先垂范,不仅要当好指挥员,更要当好战斗员,抓好包联乡镇、包联村巩固提升工作。首个“集中帮扶日”,交城县四大班子领导以上率下,分赴各自包联乡镇就脱贫攻坚工作巩固提升、产业脱贫、边缘户排查、贫困户动态调整等情况进行调研指导。

坚持响鼓重锤,做好脱贫攻坚后半篇文章。坚持一线导向,引导各方面力量向脱贫攻坚聚焦。脱贫攻坚提升年,交城县各级党员干部力度不减,目标如一,县级领导、单位一把手、驻村队员集中进村开展帮扶活动,引导乡村三级干部群众攻坚拔寨。

一份部署,九分落实。为做好集中帮扶工作,交城县压实各类主体责任,逐步分解落实。如负有行业扶贫责任的县直部门要进一步强化统筹协调,确保各项任务落地落实。乡镇党委书记要扛起主体责任,系统研究把握,下足绣花功夫,组织实施好本乡镇巩固提升各项工作。农村党组织要强化党建引领,抓好班子建设,增强主观能动性,做到心中有数、眼里有活、手上有招,坚决落实好县委决策部署。

创造新方法,巩固好经验。据了解,交城县还将继续用好分级议事、扶贫片会、观摩交流、奖惩激励、分管领导包办整改事项等制度,持续推进责任、政策、工作“三落实”,坚决走好脱贫攻坚下半程。做好脱贫成色,确保全县剩余4个贫困村、787名贫困人口顺利脱贫。

弘扬吕梁精神 聚力改革创新