

吕梁改革创新再出发

选择远方 不惧风雨

——记江阴初级中学校长顾明芬

□ 王艳

在父亲临终前的三天,她才匆匆赶到父亲的病床前;在女儿最需要陪伴的时候,她把关爱都献给了自己的学生;在自己膝关节手术以后,没有休息过一天……

七年前,怀着对革命老区的深厚情谊,怀着对教育事业的一腔热情,她抛家别女,毅然踏上了支教之路。七年来,她默默耕耘于离石教育这块热土,为离石教育事业的发展奉献青春年华。她就是离石江阴初级中学校长顾明芬。

不忘初心,践行支教使命

2012年8月20日,对于顾明芬来说是个不寻常的日子,这一天,作为江阴支教队中的一员,开始了在离石区江阴中学的支教生涯。

我将无我,不负教育。这是来自江阴初中副校长吴永强工作以来一直坚守的原则,他肩负着一名教育工作者该有的责任与担当,毅然决然远离故土来到了吕梁离石区,并开启他的支教生涯。在支教的岁月里,吴校长始终坚守岗位、兢兢业业、无私奉献。

扎根吕梁,绽放支教之花

“我最初踏上离石支教之路,不仅仅是为了锻炼自己,提升自己的教学能力和管理水平,而更多的是在此支教期间,我能够从内心深处扎根于此,深刻了解并探索适合吕梁离石区当地学生的新型教育理念。同时,把江苏江阴追求的高效课堂理念引进来,做到‘优势互补’。”吴永强对笔者谈起自己的内心想法。

来到离石的两年多,吴永强的敬业精神被大家看在眼里,他忠诚于人民教育事业,勤勉恳恳,甘为人梯,对工作高度负责,认真备课,认真批改作业,认真辅导学生,因此这一切得到了回报,学生成绩的提高、家长的认可、同事的支持,这更加坚定了他支教的信念。

责任担当,践行教育使命

为谁培养人才,培养什么样的人,怎样培养人才。作为教师这是吴永强始终秉承的教育的三大理念。

来离石江阴中学后,她身兼多职,既要承担初二两个班的物理教学工作,又要担任学习党政办副主任、工会委员、初二年级组长、初二物理备课组长、初二(6)班的班主任等职务。

面对繁忙的工作,她总是严格要求自己,始终一丝不苟的工作态度,切实抓好教学工作中的各个环节。对她来说,“抛家别女”独自漂泊的生活,使她几乎把全部的时间和精力都放在了教学上。

“既然选择了,就必须义无反顾。”顾明芬说。

倾注关爱,让学生幸福成长

“这里是我的第二故乡,如今我深深地

爱上了这里的每个孩子,我要用真心去呵护他们,我要用诚心去关爱他们。”当学生学习上遇到困难的时候,她总能循循善诱,精心辅导;当学生生活上有困难的时候,她总能慷慨解囊,雪中送炭;当学生思想上出现问题的时候,她总能择机而行,耐心教育。

2015届所带的一个初三班级中,有个孩子成绩很差,是出了名的学困生,很多任课老师已经对他失去了信心,但顾明芬没有放弃他,经常做他的思想工作,利用早餐时间帮他辅导。功夫不负有心人,经过他的努力,孩子重新拾起了对学习的信心,学习成绩大幅度的提升,并如愿考取了江阴高中。

教室里、走道中、操场上,时常可以看到

让爱心支教之花绽放

——记江阴初级中学副校长吴永强

□ 王燕华

作为学科的带头人,吴永强起着示范和标杆的关键性作用,在带领全校教育工作者进行工作的过程中,吴永强尤其重视对青年教师的培养,课前精心查看每位老师的备课情况,提出可行性的建议和意见,课后耐心指导青年教师如何更加完善的进行下一步教学工作,为了保证每节课的质量,他亲自给青年教师做示范和课例。在每一次的备课活动中,他带领整个小组对教材内容进行深入的探讨和研究,同时探究设计教学案和课件。他还常常参与听课的其他老师客观评价本节课的优缺点,以帮助其他教师在课堂教学中不断提高和改进,从而优化课堂效率。

吴永强常说:“我们每个人都应该有一种亮剑精神,整装待发,奋力前进!在工作中要不怕苦、不怕累,再苦再累都要忍下来,这就是坚持。”作为行政管理人员,年级组负责人,他始终严于律己,以身作则坚守在自己的工作岗位上。在近两年的工作中,只要学生在学校,他就在学校。他每天坚持早晨

六点多来到操场和学生一起跑操,陪学生早读、用餐,一直到晚上陪学生上完晚自习到就寝。有时自己还会独自加班批改作业到深夜,真正做到了起早贪黑的工作,披星戴月回宿舍。

是什么力量支撑着他日复一日的工作?是坚守、是承诺、是责任、是担当。吴永强说,每到逢年过节,我也会想起远在千里之外八旬的老母亲,作为子女不能陪伴在他们身边尽孝,心中充满了无限的难过和愧疚。但是为了吕梁山区的孩子们,没办法啊!

作为班主任,在班级管理方面,吴永强促使学生养成了良好的行为规范。学校组织开展活动,他给予学生精神鼓舞,激励他们要以集体荣誉为重,凝聚团队力量,培养学生“永不屈服,超越自我”的魄力和团结一致、众志成城信心;每次考试前,他用不同的方式方法,恰当的调整学生的心态,让学生轻松应考,争取拿到优异成绩。

多方协调,打造教育多面手

她和孩子们促膝谈心的画面。“有我们的地方就有校长在。”学生们对她这样评价。

突破困境,引领学校发展

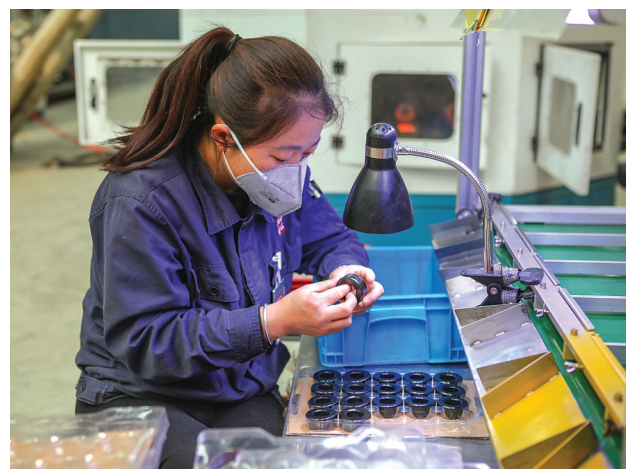
2017年秋季,根据离石区教育布局的需要,学校经过一轮整合,面临着前所未有的困难和挑战。

面对困难和挑战,她又以“逐梦者”和“弄潮儿”的姿态出现。

她和学校领导班子一起认真分析现状,探寻学校发展的着力点和突破口,积极规划学校发展愿景;她深知教师队伍建设的重要性,为此,她充分挖掘学校现有师资资源,在青年教师的培养方面想办法、定措施、谋策略。

“一个好校长带领一批好教师,就能办出一所好学校。”她以身作则,从早锻炼到晚自修,从学生餐厅到学生宿舍,她都坚守在一线……

“捧着一颗心来,不带半根草去。”这是顾明芬校长七年支教生活的真实写照。我们有理由相信,在她的引领下,离石区江阴初级中学将以崭新的姿态出现在人们的面前,成为革命老区一道独特的风景线。



山西中磁尚善科技有限公司是以金属合金软磁新材料的研发、生产、应用及销售于一体的高科技公司,具有较强的创新及研发能力。2016年底正式入驻离石,目前建成投产9条生产线。图为正在认真工作的工人。孟雷摄

孩子攻读本科的四年时间里,徐小红没有接送过一次,女儿所在的学校也没有去过一次;双方老人身体不适时,也只能把照顾和陪伴老人的重担交给家人……她就是江阴初级中学校长助理徐小红。2013年8月,她来到离石这片土地,开始了向往已久的支教生活。

遇时而安,顺其自然

支教生活需要面对的第一个“拦路虎”便是适应。从小在南方长大的徐小红,无论是气候或饮食皆让她倍感不适。以前蔬菜配大米,而今却换成了北方地道的土豆和面条,饮食的差异使她久久不能习惯;之前生活在湿润的南方,如今北方的干燥天气常常令她身体不适。尽管如此,她依旧保持着乐观的心态,迎难而上,在短的时间内竭尽全力克服这一切难题,下定决心要把离石当成自己的第二故乡,她做到了,而且还深深爱上了离石的这片沃土。

学校位置偏远,出行不便,出去采购一次生活用品要花费很长时间,加之她的日常工作非常繁忙,每天穿梭于教室和餐厅这两点一线之间。重复的工作让大家都觉得既困难又枯燥乏味,但对于徐小红而言,生活即使再苦再累,只要学生吃好睡好,再艰难她也甘之若饴。

脚踏实地,全力以赴

多年来,徐小红一直担任初三班主任和两个班的数学教学工作,同时还兼任初三年级的管理者。作为年级管理者,她始终坚持:“只要有学生和老师在,我就必须在”。她这样说,也是这样做的。每一个工作日的早晨,她总是比所有学生和教师要早到操场,晚上也从没有过休息,始终与年级组的老师们坚守在岗位上,以高度的责任心真诚地对待每一项年级工作。

在学生管理方面,徐小红以精细和规范为准则,着力抓学生日常规范,抓学生习惯的养成;利用德育阵地对学生进行思想教育,激活学生的学习积极性和热情;积极与家长进行交流,全方位了解学生,提升工作效率,从而形成强大的教育合力。

春风化雨,良师益友

对学生,徐小红不允许自己有任何懈怠。用心对待每一位学生,不以学习成绩论“英雄”,特别对基础知识薄弱的学生或者问题学生,徐小红本着“不抛弃,不放弃”的原则,耐心教育、满怀深情去雕琢他们的坚强意志,提升他们的综合素质。

付出也意味着收获。徐小红收获了许多来自学生和家长的感动,去年七月暑期,许多家长得知徐校长要回老家,主动提出想要送徐校长到火车站。由于大家不确定徐校长具体是哪一个班次的火车,家长们不断地上网查询着,等候培老师把徐校长送到火车站时,一大批学生和已经等候在那里,当时场面感动了周围的许多群众。她也曾收到过学生亲自书写的一封信:“记得您上课时,时而幽默,时而认真的样子。还记得您对我的鼓励,想让我将来考南京大学,说那里离您家只有几个小时的路程,我们可以时常相见……”每每这些时候,就让她感到幸福满满。

坦诚相待,真心帮助

2018年9月,她分在初一年级组。47位教师中有27位是第一年任教的新教师。在教学上,徐小红要求新教师尽快“站上讲台,站稳讲台”,并把“站好讲台”作为教师自己一生的追求,也要求他们“要做让孩子喜欢的老师,做让自己心安的老师,做让家长放心的老师”。在具体工作中,她经常走进新教师的课堂,真心帮助,不留私心,毫无保留地提出具有建设性的意见和建议。

在数学备课组这个小团队里,她义不容辞地做起了新教师们的师傅,带领大家一起干。她跟徒弟们一道,认真做好教学“六认真”的每个环节,备课、上课、听课、作业批改、公开课……任何一个环节都不允许自己放松,也不允许这个团队中的成员放松。她带领组内教师敬畏课堂,高效上好每一节课,高质量地命制每一份学案、每一份试题,一个多学期下来,不仅看到了新教师的成长,也看到了学生的进步。

回首过往,辛苦着却也快乐着。感恩我的第二故乡——离石,为我提供了贡献自己一点绵薄之力的舞台,也让我在这里收获诸多的感动,收获满满的人间真情,这一切都弥足珍贵,这一切也成了我人生阅历中最宝贵的部分”徐小红感叹道。

五年支教路收获一路繁花

记江阴初级中学校长助理徐小红

□ 高淑芳

山西东泰能源集团有限公司 巩固大讨论成果 推动高质量发展

本报讯“改革创新、奋发有为”大讨论活动开展以来,山西东泰能源集团有限公司坚持把大讨论作为当前一项重要政治任务,统筹推进、精心组织,把从实的要求和态度贯穿各项工作始终,高标准完成了各项规定动作。同时,公司立足实际,积极采取多项有效举措,巩固大讨论成果,推动整体工作迈上新台阶。

思想统领,促进公司员工思想再解放。今年是东泰能源集团的目标考核年,公司各部门、单位围绕“降本节支、提质增效”积极开展工作。为实现这个目标,公司结合大讨论,管理人员率先垂范、敢为人先的思想,想在前、干在先,为员工做示范和表率作用。通过一系列举措端正员工思想,增强责任意识、岗位意识,积极响应区委、区政府的号召,继续深化改革创新工作。此外,还通过修旧利废、降费减损,降低公司成本支出,提升公司经济效益。

笃学实干,敢想敢做,敢于担当。东泰能源集团通过挖掘员工的学习潜力,创造突破能力,加大执行力,自觉、忠诚、看齐、对标,一级做给一级看,一级带着一级干,真抓实干,在夯实公司管理的基础上,进一步巩固“改革创新、奋发有为”过程中取得的成果。

情感化人,加强与员工的交流,满足员工的情感需要。通过各部门、单位管理人员在工作中用心与员工沟通,进一步了解员工需求。促使公司全体员工努力做到人格上尊重、心理上满足、工作上支持、生活上关心,用情感的纽带把员工的心和大讨论”的工作成果联系在一起,让员工对公司产生归属感,提高公司凝聚力,为公司创造了积极、向上、开放、和谐的良好氛围。

规范公司党建工作,紧随党的步伐。东泰能源集团在“改革创新、奋发有为”大讨论活动中,全体员工深入学习、解放思想、端正态度、创新思路,下一步将继续发挥好三勤、三立、三苦精神,严格按照区委、区政府的指导、指示要求,通过开展各项工作,提高政治站位,进一步增强改革创新的主动性和自觉性,进一步营造奋发有为的浓厚氛围,真正落实党员干部及管理走在先、冲在前、勇于奉献的精神。

改革创新帆风顺,奋发有为正当时。山西东泰能源集团有限公司将继续本着守初心、担责任、找差距、抓落实的工作态度,恪守原则、坚守底线,以影像体现,让事实证明,用数据说话,真正巩固“改革创新、奋发有为”取得的成果,为企业可持续发展、地方经济建设作出更大的贡献。
(王晶晶)



近年来,信义镇任家沟村认真落实离石区委、区政府决策部署,按照“一张图”规划、“一盘棋”布局,致力于推进生态环境、人居环境、产业结构调整和组织建设和社会建设相互促进、整体联动、协调发展,以美丽乡村建设为基础,以特色富民产业发展为支撑,着力建设生态旅游景区,培育乡村旅游产业,一幅以产业促发展、以发展促脱贫的秀美画卷徐徐舒展。图为该村第一书记梁旭红与村民一起查看桃树喜人长势。王燕华摄

离石区工信局拓展讨论成果投身转型发展

本报讯 大讨论活动开展中,离石区工信局集全局之智、举全局之力,以问题为导向、以目标为导向,进企业、进企业、大走访、大调研、改作风、抓落实,全力发现和破解工信领域改革创新转型发展难题,努力推动首季开门红。

一是深入推动干部入企服务。梳理出涉及10个区级部门和1个市级需要协调解决的28个企业44个问题,并转办相关部门。二是突出抓好工业经济运行。1到4月份,全区规模以上工业增加值完成10.3亿元,累计增加值增速23.1%,全市排名第一。三是狠抓招商引资。成功举办“2019招商引资洽谈会”,对标学习江阴招商经验,起草并提交区政府审议“四项”招商制度。在继

续做好“基金招商”“以商招商”“乡情招商”“产业链招商”“小分队招商”等招商工作的基础上,积极探索“驻外招商”等新的招商方式,配合区政府在全区机关事业单位专门选派工作人员到长三角、珠三角、环渤海等重点城市驻点招商,成立多个驻外招商组,统筹安排各驻地的招商活动。四是大力推动民营经济发展。起草支持民营经济和企业发展发展的两项制度,并提交区政府审议。以离石区企业等省级企业技术中心为龙头,加快构建以省、市两级企业技术中心为主体的技术创新体系。积极发挥财政资金撬动作用,积极组织申报省级财政转型扶持资金。积极推动民营企业小升规、企改股、股上市工作。

五是聚焦推进工信领域改革创新。研究确定了工信行业“2+4”重大改革举措:(即)紧紧围绕,实现“改革创新、奋发有为”全面完成省市区规定动作、自选动作的改革创新任务;实现区委对标一流、争先进位集成改革行业目标任务。通过深入推进干部入企服务工作,激发企业发展活力;统筹规划市场建设,改善城乡流通环境;理顺招商引资体制机制,突出实效精准招商;加强国企监管,启动国企改革,化解遗留问题,盘活国有资产四大领域改革。六是加强作风建设。以只争朝夕的工作紧迫感,以奋发有为的精神状态,以求真务实的工作作风,在抓落实上下功夫、作文章、创实绩。
(王艳)