



国家税务总局推出十条便民办税缴费新举措

新华社北京7月23日电(记者 申铖)国家税务总局23日发布通知,决定推出十条便民办税缴费新举措,更好地服务纳税人、缴费人。

国家税务总局新闻发言人付树林表示,根据党中央“不忘初心、牢记使命”主题教育工作部署,国家税务总局针对今年上半年减税降费政策落实中纳税人、缴费人反映的问题,检视并整改推出这些新举措,着力解决好纳税人、缴费人反映强烈的痛点、堵点和难点。

具体来看,这十条新举措包括推行税收优惠清单式管理,扩大出口退税无纸化申报范围,优化增值税发票查验平台功能,提供应抵扣发票提醒服务,推动办税事项容缺办理,规范统一自助办税事项,探索证明事项告知承诺试点,推行纳税人网上解锁报税盘,推行城镇土地使用税和房产税合并申报,加大部门间信息共享力度。

国家税务总局称,各级税务机关要认真落实减税降费各项政策规定,把检视问题贯穿始终,进一步转变作风,切实抓好便民办税缴费十条新举措的落地生效,真正为纳税人和缴费人办实事、解难题。

碛口供销社:借力旅游 盘活资源

本报讯(记者 刘少伟)今年5月23日至25日,第四届古村镇大会在临县碛口古镇举行。会议期间,距离主会场不远的福顺德宾馆承担了重要的接待任务。完善的设施、一流的服务给入驻的嘉宾留下了良好的印象,也让福顺德这颗被蒙上岁月尘埃的珍珠重放异彩。

很难想象,就在几年前,这里还是一片破败,根本没人敢想象这座近百年的建筑还会有今日的兴盛。福顺德宾馆位于中国历史文化名镇、国家级风景名胜区、享有“九曲黄河第一镇”美誉的碛口古镇东市街,在明清碛口镇供销社所在地,占地5400㎡,建筑面积2277㎡,共有65间房屋,39孔窑洞,建筑风格粗犷、豪放,具有晋西北黄土高原特有的明柱厦檐高台特征,民居建筑群体宏大,保存完整,是碛口古镇现存面积最大的民居院落,有

较高的历史文化研究价值,被省、市文物部门列为碛口镇旅游景点重点保护院落。然而,改革开放以来,随着市场经济的发展,供销社传统经营业务萎缩,职工生存问题突出,养老保险金欠缴严重,资产总额一度仅剩84.2万元。与此同时,具有得天独厚条件的大量存量资产却长期处于闲置状态,致使民居建筑群体年久失修加之自然侵蚀,破损严重,有的已成危房,严重浪费了资源,影响了碛口古镇的旅游形象。

随着近年来碛口古镇丰富的旅游资源和厚重的黄河文化被越来越多的人认可和推崇,修缮破损严重的古建筑,让这颗蒙尘的珍珠重新绽放光彩成为供销社人们共同的心声。为此,临县供销社审时度势,抓住碛口旅游业飞速发展和供销社深化改革的历史机遇,在省、市供销社的大力支持下,按照“供销社+旅游”的模式,积极筹资近千万元,对碛口

镇供销社的古建筑群进行整体维修改造,打造旅游综合服务平台,改造成一座集旅游、购物、娱乐、食宿为一体的多功能综合性复古式民俗宾馆。维修改造工程完全按照《碛口旅游业发展规划》的要求,经文物部门设计、审核和全程指导监督,按照修旧如旧的原则进行维修改造,先后维修窑洞、房屋3000㎡(其中耳房、厢房978㎡),青石铺面1200㎡,新建500㎡会议室,400㎡餐厅和仿古大门一座,让碛口镇供销社以崭新的面貌呈现在世人面前,尘封近百年的福顺德老店重新焕发出生机,成为碛口古镇旅游业的一个明星

品牌和一处亮丽景点。

“通过‘供销社+旅游’的改造模式,不仅彻底解决了职工的生存养老问题,盘活了社有资产并实现了大幅增值,更重要的是,使我们在碛口古镇的旅游发展版图中抢得先机,占据了重要位置,对提升碛口古镇的历史文化品味、促进古镇旅游业发展起到了积极的推动作用,实现了经济效益和社会效益同步增长。下一步,我们将成立旅游专业合作社,进一步促进古镇旅游业发展,并积极参与垃圾分类处理,提升古镇品味和档次。”临县碛口镇供销社主任刘增顺介绍。



近年来,离石区全力实施全域旅游,以信义镇归化村、任家沟村、永红村为乡村旅游景区示范点,重点打造14个村庄的乡村旅游扶贫工程,联动发展搞好乡村旅游建设,做大做强乡村旅游品牌。图①为吕梁古代文化研究会的会员在“六六千夜”采风。图②为太原职业技术学院的师生在千年景区修学。图③为归化村村民在演出大型农耕文化实景剧《沟梁上的土疙瘩》。



兴县打造“一站式”商贸产业基地助推转型升级

本报讯(记者 阮兴时)7月21日,兴县人民政府与亿联控股集团集团在杭州正式签署兴县亿联商贸城项目投资协议,项目总投资额达12亿元。

据了解,该项目规划建设用地约140亩,建筑总面积约16万平方米,打造以城市综合体、大型商超、装饰建材、家居家纺、小商品、五金机电、整车销售、汽摩

汽配、电子通信、数码电器、美食、游乐、健身、教育培训、酒店办公、公寓及配套商业等为主要经营范围的新业态,配套研发设计、展示交易、电子商务、生活配套等功能于一体的“一站式”商贸产业基地。项目建成后,将加快兴县的商贸流通大发展,推动兴县产业转型升级,带动兴县一二三产深度融合。

文水县税务局积极扶持退役士兵创业

本报讯 文水县税务局严格落实退役士兵创业就业优惠政策,做好退役士兵自主创业工作。对于自2019年1月1日至2021年12月31日,自主就业退役士兵从事个体经营的,自办理个体工商登记当月起,在3年(36个月)内按每户每年14400

元为限额依次扣减其当年实际应缴纳的增值税、城市维护建设税、教育费附加、地方教育附加和个人所得税。

下一步,文水县税务局将为企业享受未享该项税收优惠政策需要退税的退役士兵,及时办理退税。(张耀达)

插上科技的翅膀

□ 梁瑜

1878年,美国青年爱迪生开始白炽灯的研究,经过多次失败后,于1879年10月21日成功地点亮了白炽灯。1882年,在纽约珍珠街创办世界第二座公用发电厂,建立起纽约市区电灯照明系统,成为现代电力系统的雏形。爱迪生的发明创造,带动了整个美国的产业进步。现代科技的发展证明,创造、创新是企业赖以发展和壮大的不竭动力,无论中外,概莫如此。

新时代,我市不断加大对民营企业的科技引导、服务和扶持力度,科技型民营企业实力不断增强,科技创新对经济的贡献率日益提高。

然而由于欠账严重,一些企业创新意识仍然较差,科技研发投入不足。比如,部分企业产业结构不合理,存在盲目跟风、同类复制现象,重视生产性投入而忽视技术性投入,缺少“专、精、特、新”创新产品,导致企业核心竞争力不强,抵御市场风险能力较弱。

真正发挥民营企业半壁江山的

作用,必须建立和完善创新民营企业发展的政策体系。以长远的战略眼光,把发展科技型民营企业作为富民强县的重要工作来抓,进一步鼓励和扶持科技型民营企业发展的政策体系,支撑和引导民营企业依靠技术创新发展。同时,要鼓励非公所有制科技型民营企业参与国有企业改革,鼓励和支持有条件的非国有科技型民营企业建立现代企业制度。

为民营企业插上科技的翅膀,加强对民营企业科技创新的支持力度,支持和引导民营企业增加科技创新投入,在科技计划项目的安排上,有计划地向科技型民营企业倾斜;对科技型民营企业创新项目,要积极推荐和支持申报国家、省市科技计划项目;建立科技创新引导专项资金,积极进行新产品、新技术、新工艺的研究开发,不断增强企业的核心竞争力和市场竞争能力。

同时,要加强公共服务平台建设,积极为科技型民营企业提供产品结构调整、市场开拓、专业技术培训、技术交流、科研成果转化等科技创新服务。

加强对民营企业科技创新的支持力度,要制定完善出台鼓励和支持民营企业科技创新的政策,提高企业科技创新投入的回报。要营造公平竞争的市场环境,以企业为核心,健全科技创新市场导向机制,通过市场来实现创新价值,从而调动民营企业开展科技创新的积极性和主动性,激发民营企业开展科技创新的活力。



5.0%左右:预期目标进展顺利

稳就业是“六稳”之首,为了让大家端稳“饭碗”,实现充分就业,全国各地拿出许多真招实招。

对院校毕业生——有校长老师带着需求找市场,一家一家企业谈岗位、谈薪酬,定向输送人才,帮学生点对点就业。

对外出务工人员——有地方政府采取就业状况的全方位实时监测,一些省份一旦有农民工返乡的“风吹草动”,针对帮扶就业立马跟上。

对就业困难人员——相关部门把职业培训、技能扶贫送到家,确保一个家庭至少有一人就业。

190万:经济大局托稳就业基本盘

今年以来,外部经济环境总体趋紧,国内经济仍存下行压力,结构调整还在继续,中国何以能持续扩大就业规模、保持就业形势总体平稳?

多位专家分析指出,这既得益于当前中国经济良好的基本面,也与产业结构优化、新动能发展壮大、创新创业热情高涨密不可分。

经济稳中向好,拉动就业基本盘。相关机构和专家测算表明,进入“十三五”以来,国内生产总值每年增长1个百分点,对应的城镇新增就业是190万人左右,这比“十二五”时期平均增加了30万人。上半年,中国GDP同比增长6.3%的增长。经济总量的盘子持续扩大,就业容量也相应扩大,成为就业增长的坚实基础。

人社部就业促进司司长张莹表示,经济持续发展、改革红利释放、劳动力市场韧性增强,都是就业局势稳定的积极因素。

834万:多措并举应对总量结构矛盾

不过,要稳就业这艘“巨轮”,仍有大量工作要做。

“面对当前总体稳定的就业形势,必须清醒地看到城镇调查失业率各月均高于去年同期水平。”国家统计局人口和就业统计司副司长孟灿文说,总体看,我们依然面临着较大的就业压力。

一方面,总量压力不减。今年高校毕业生数量再创历史新高,高达834万,就业的总量压力还在增加;另一方面,结构性矛盾突出。“有人没活干,有活没人干”,这正是当前就业难和招工难并存的写照。在一些领域,技能人才的求人倍率高达2以上,两三个岗位等一人来就业。

怎么做?

——从市场需求侧发力。换个角度看,市场对人才的需求,就是就业岗位供给。让就业岗位多起来,就要让企业运营“活起来”“旺起来”。

今年以来,小微企业普惠性减税、增值税税率下调、社保费率降低,一系列为企业“减负”的措施出台;同时失业保险费率还力度不断加大,鼓励企业不裁员、少裁员,这些都有利于企业发展生产,扩大就业岗位。

——从人才供给侧发力。让人才适应岗位,有足够本领到紧缺岗位去,到新职业去,填补就业空白。

确定使用1000亿元失业保险基金结余实施职业技能提升行动,3年内开展补贴性培训5000万人次以上;为企业在岗职工、困难企业转岗职工、就业重点群体和贫困劳动力等提供更有针对性的技能培训服务……今年,一系列职业技能提升行动陆续开展。

“我们要为国家培养更多高技能人才,从无法能到有技能,从低技能到高技能,在这个扩大和提升过程中促进经济社会发展,也促进人的发展。”人社部副部长汤涛说,未来,中国还将持续推进稳就业的各项政策落地见效,形成合力,化解就业压力,确保就业形势基本稳定。

(李 婕)据《人民日报》

安全管理的榜样

——来自太钢集团岚县矿业有限公司的报道

□ 实习记者 王卫斌

太钢集团岚县矿业有限公司(又名袁家村铁矿)建设投产不到10年,获得了第六届冶金矿山“十佳厂矿”等荣誉,企业的管理创新成果获得中国钢铁工业协会2014年冶金企业现代化管理创新成果一等奖。一个坐落在大山深处的铁矿企业,能够在短时间内取得如此成就,得益于精细化的现代化企业管理。

创新管理理念——人人参与管理

安全生产是企业管理的主题,也是企业可持续生产发展的前提,没有安全生产,企业的经济效益和社会效益都会成为纸上谈兵。一个生产事故可能使企业多年积累的经济基础和社会形象瞬间倒塌,出现“一着不慎满盘皆输”的结果。太钢集团岚县矿业有限公司总经理王永章介绍,袁家村铁矿把安全管理重心下移到班组和岗位,层层落实责任,重点抓安全责任落实,把“要我安全”的观念转变为“我要安全”的思想。公司实行“人人都是安全员”的管理理念,职工每次上岗前都要

面对“安全旗”承诺:“生命至上、绝不违章、有标必依、无标上报”,严格落实“三不作业”,即“无标准不作业”“标准不清楚不作业”“无效标准不作业”。

班组坚持严守每周的周安全活动讨论标准,管理人员通过现场视频回放的形式对照标准跟踪岗位作业行为,职工通过“一人一月一精细”反馈标准中存在的问题,对标准的有效性进行验证和修订,实现了动态跟踪标准、动态维护标准,也推动了职工践行自己的“承诺”。

对于没有作业标准的作业活动,要求先制定安全技术措施,审批后再作业,让职工养成自觉执行标准的习惯。管理人员把“模范执行标准,绝不违章指挥、无标准不安排作业,安全条件不达标不开工”的承诺进行公示,全体职工将自己的承诺外化为行业准则。职工和管理人员之间实行连带的安全互保,推动相互提醒,发挥了人人都是安全员的作用。公司定期开展职工人人宣讲案例活动,提高警示教育效果。这种安全互保的提醒和正负激励的机制,让企业两年来未发

生一起安全事故,为企业可持续发展提供了有力保障。

健全管理体系——完善奖惩机制

“不以规矩不能成方圆”,企业的成功离不开完善的制度保障。袁家村铁矿包括采矿、选矿、精矿输送、尾矿、球团、储运、供水、供电、热电联产九个系统,需要科学的管理体系协调各个系统。公司始终坚持“依法治企是研究一切问题的基点”,依法建立安全机构,配备安全生产管理人员,成立了安全生产委员会及露天矿山、尾矿库、民爆、交通、消防、职业卫生各专业委员会,部设立安全生产组,作业区配置安全副主管、专职安全管理人员,露天矿区与尾矿库分别任命了“三大员”。公司制定了安全标准化、双重预防机制、安全生产责任制、安全检查、安全培训教育、危险源管理等90多个制度,岗位作业标准覆盖所有岗位和检修作业活动。

公司不断完善管理体系,健全各项安全规章制度,完善岗位安全生产责任制,按照

