

吕梁市总工会性别平等及女职工权益保护知识答题活动

在全民抗击疫情的关键期和企业复工复产的高峰期,我们迎来了第110个“三八”国际劳动妇女节。在这一特殊时期,为全面推动《山西省女职工劳动保护条例》等法律法规的贯彻落实,督促企业加强女职工劳动保护、预防和制止工作场所性骚扰、消除性别歧视,促进工作场所性别平等,引导广大女职工学法尊法守法用法,提高维护自身权益的意识和能力,让更多的人了解和关注女职工权益保障,吕梁市总工会开展性别平等及女职工权益保护知识答题活动。希望广大职工群众积极参与答题,在答题的过程中学习掌握性别平等和女职工权益保护知识,依法理性维护自身和家人的合法权益。祝全市女职工节日快乐,幸福安康!

一、单选题(共70题)

- 习近平总书记2018年中央经济工作会议上强调“要注重新解决结构性就业矛盾,解决好()问题”。
A.性别歧视、身份歧视 B.性别歧视
C.身份歧视 D.身体特征歧视
- 李克强总理在十三届全国人大一次会议上的政府工作报告中强调:“要健全()机制,消除()歧视和身份歧视。”
A.劳动关系协商,身体特征 B.集体协商,性别
C.劳动关系协商,性别 D.集体协商,身体特征
- 李克强总理在十三届全国人大二次会议上的政府工作报告中强调:“坚决防止和纠正就业中的()和身份歧视。”
A.学历 B.性别 C.婚姻状况 D.户籍
- 《宪法》规定,中华人民共和国妇女在政治的、经济的、文化的、社会的和家庭的生活等各方面享有同男子平等的权利。国家保护妇女的权利和利益,实行男女(),培养和选拔妇女干部。
A.同工同酬 B.均衡就业
C.政治平等 D.机会均等
- 《劳动法》规定,妇女享有与男子平等的就业权利。在录用职工时,除国家规定的不适合妇女的工种或者岗位外,不得以()为由拒绝录用妇女或者提高对妇女的录用标准。
A.性别 B.身高 C.相貌 D.学历
- 《妇女权益保障法》规定,实行()是国家的基本国策。国家采取必要措施,逐步完善保障妇女权益的各项制度,消除对妇女一切形式的歧视。国家保护妇女依法享有的()权益。
A.计划生育,合法 B.计划生育,特殊
C.男女平等,特殊 D.男女平等,合法
- 《妇女权益保障法》规定,国家保障妇女享有与男子平等的()权利和()权利。
A.劳动,民事 B.劳动,社会保障
C.就业,社会保障 D.劳动,社会经济权利
- 《妇女权益保障法》规定,任何单位不得因()等情形,降低女职工的工资,辞退女职工,单方解除劳动(聘用)合同或者服务协议除外。
A.结婚、怀孕 B.结婚、怀孕、产假、哺乳
C.结婚、怀孕、产假 D.怀孕、产假、哺乳
- 《妇女权益保障法》规定,国家积极培养和选拔女干部。国家机关、社会团体、企业事业单位培养和任用干部,必须坚持()的原则,并有()的妇女担任领导成员。
A.男女平等,少数 B.男女平等,固定比例
C.男女平等,适当数量 D.机会均等,少数
- 《妇女权益保障法》规定,在()等方面,应当坚持男女平等的原则,不得歧视妇女。
A.晋职、评定职称 B.晋级、评定职称
C.评定职称和专业技术职务 D.晋职、晋级、评定专业技术职务
- 《就业促进法》规定,用人单位录用女职工,不得在劳动合同中规定限制女职工()的内容。
A.恋爱、结婚 B.休息、休假
C.结婚、生育 D.晋职、晋级
- 《女职工劳动保护特别规定》自()年4月28日公布之日起施行,1988年7月21日国务院发布的《女职工劳动保护规定》同时废止。
A.2010 B.2011 C.2012 D.2013
- 《女职工劳动保护特别规定》的适用范围是()。
A.国家机关、人民团体、企业、事业单位的女职工
B.国家机关、企业、事业单位、社会团体、个体经济组织
C.国家机关、企业、事业单位、社会团体、个体经济组织以及其他社会组织等用人单位
D.国家机关、企业、事业单位、社会团体、个体经济组织以及其他社会组织等用人单位及其女职工
- 女职工“五期”保护是对女性生理机能变化过程即()的劳动保护。
A.经期、备孕期、产期、哺乳期、更年期
B.试用期、经期、孕期、产期、哺乳期
C.经期、孕期、产期、哺乳期、更年期
D.生理期、孕期、产期、哺乳期、更年期
- 依据《女职工劳动保护特别规定》,用人单位应当将本单位属于女职工禁忌从事的劳动范围的岗位()告知女职工。
A.口头 B.书面 C.电话 D.微信
- 依据《女职工劳动保护特别规定》,用人单位不得因女职工怀孕、生育、哺乳降低其工资、予以辞退、()。
A.减少晋职机会 B.增加劳动量
C.减少培训机会 D.与其解除劳动或者聘用合同
- 依据《劳动合同法》,以下哪种情形用人单位可以解除与孕期、产期、哺乳期女职工的劳动合同?()
A.企业生产经营发生严重困难
B.劳动合同期满
C.劳动者被依法追究刑事责任
D.劳动者不能胜任工作,经过培训或者调整工作岗位,仍不能胜任工作
- 《劳动合同法》规定,企业职工一方与用人单位可以订立劳动安全卫生、()、工资调整机制等专项集体合同。
A.休息休假保护 B.女职工权益保护
C.职工福利待遇 D.生育权利保护
- 《妇女权益保障法》规定,女方在怀孕期间、分娩后()内或者终止妊娠后()内,男方不得提出离婚。女方提出离婚的,或者人民法院认为确有必要受理男方离婚请求的,不在此限。
A.一年,一年 B.六个月,一年
C.一年,六个月 D.六个月,六个月
- 依据《山西省女职工劳动保护条例》,医疗机构证明患有痛经或者经量过多的,给与()日的休息。
A.1 B.1至2 C.2 D.2至3

- 依据《山西省女职工劳动保护条例》,女职工在孕期不能适应原劳动的,经(),予以减轻劳动量或者安排其他能够适应的劳动。
A.女职工要求 B.本人提出
C.工会证明 D.医疗机构证明
- 依据《山西省女职工劳动保护条例》,对怀孕()的女职工,用人单位不得延长劳动时间或者安排夜班劳动,并每日安排一小时以上工间休息;有劳动定额的,减轻相应的劳动量。
A.三个月以内 B.七个月以上
C.三个月以内和七个月以上 D.八个月以上
- 依据《女职工劳动保护特别规定》,怀孕女职工在劳动时间内进行产前检查,所需时间计入()。
A.病假 B.事假 C.年休假 D.劳动时间
- 依据《女职工劳动保护特别规定》,从事立位作业的女职工,妊娠满()个月后,其工作场所应设立工间休息座位。
A.4 B.6 C.7 D.8
- 依据《女职工劳动保护特别规定》,女职工生育享受()天产假,其中产前可以休假()天。
A.90,15 B.98,15 C.90,10 D.98,10
- 依据《女职工劳动保护特别规定》,女职工生育难产的,增加产假()天。
A.7 B.10 C.15 D.30
- 依据《女职工劳动保护特别规定》,女职工生育多胞胎的,每多生育1个婴儿,增加产假()天。
A.7 B.10 C.15 D.30
- 依据《山西省女职工劳动保护条例》,女职工怀孕不满3个月流产的,享受产假()日;满三个月不满四个月流产的,享受产假()日;满四个月不满七个月流产的,享受产假()日;满七个月引产,符合国家生育规定的,享受产假()日。
A.10、15、20、90 B.15、30、42、98
C.15、30、40、98 D.15、30、45、98
- 依据《山西省女职工劳动保护条例》,女职工生育或者妊娠满七个月引产的,用人单位可以按照本单位上年度的职工平均工资()的标准,一次性发给营养补助。
A.百分之二 B.百分之三
C.百分之二 D.百分之五
- 《社会保险法》规定,职工应当参加生育保险,由()按照国家规定缴纳生育保险费。
A.用人单位 B.职工个人
C.企业工会 D.用人单位和职工个人共同
- 依据《女职工劳动保护特别规定》,女职工产假期间的生育津贴,对未参加生育保险的,按照女职工产假前工资的标准由()支付。
A.用人单位 B.用人单位和职工个人共同
C.职工个人 D.生育保险基金
- 依据《女职工劳动保护特别规定》,女职工产假期间的生育津贴,对已经参加生育保险的,按照()的标准由生育保险基金支付。
A.用人单位上年度职工月平均工资
B.职工本人上年度月平均工资
C.职工本人产前月基本工资
D.用人单位上年度职工最低工资
- 《社会保险法》规定,用人单位已经缴纳生育保险费的,其职工享受生育保险待遇;职工未就业配偶按照国家规定享受生育医疗费用待遇。所需资金由()支付。
A.用人单位 B.用人单位和职工个人共同
C.职工个人 D.生育保险基金
- 依据《女职工劳动保护特别规定》,女职工生育或者流产的医疗费用,按照(),对已经参加生育保险的,由生育保险基金支付;对未参加生育保险的,由用人单位支付。
A.医疗机构出具的费用清单
B.医疗机构开具的发票
C.生育保险规定的项目和标准
D.用人单位的生育报销规定
- 依据《山西省女职工劳动保护条例》,女职工产假期满上班的,用人单位应当给予()周的适应时间。
A.一 B.一至二 C.二 D.二至三
- 依据《山西省女职工劳动保护条例》,对哺乳未满()婴儿的女职工,用人单位不得延长劳动时间或者安排夜班劳动。
A.六个月 B.九个月 C.十个月 D.一周岁
- 依据《女职工劳动保护特别规定》,用人单位应当在每天的劳动时间内为哺乳期女职工安排()哺乳时间;女职工生育多胞胎的,每多哺乳1个婴儿每天增加()小时哺乳时间。
A.1小时,0.5小时 B.1小时,1小时
C.0.5小时,0.5小时 D.1.5小时,1小时
- 依据《山西省女职工劳动保护条例》,有条件的用人单位应当根据女职工的需要,按照规定建立()等设施,妥善解决女职工在生理卫生、哺乳方面的困难。
A.女职工卫生室、孕妇休息室、哺乳室
B.女职工活动室、女职工卫生室、孕妇休息室
C.女职工更衣室、孕妇休息室、哺乳室
D.女职工更衣室、女职工活动室、孕妇休息室
- 依据《山西省女职工劳动保护条例》,女职工产假期满,经本人申请,用人单位(),可以请哺乳假至婴儿满()。
A.备案、一周岁 B.备案、二周岁
C.批准、一周岁 D.批准、二周岁
- 以下工作中女职工禁忌从事的有()。
A.轮船驾驶员 B.快递员 C.井下采矿工 D.驯兽师
- 女职工禁忌从事每小时负重()次以上、每次负重超过20公斤的作业。
A.3 B.6 C.8 D.10
- 女职工禁忌从事间断负重、每次负重超过()公斤的作业。
A.15 B.20 C.25 D.30

- 女职工经期禁止从事()米以上的高处作业。
A.2 B.5 C.10 D.15
- 女职工孕期禁止从事()米以上的高处作业。
A.2 B.5 C.10 D.15
- 孕期女职工禁忌从事在()空间的作业。
A.室外 B.室内 C.开放 D.密闭
- 孕期女职工禁忌从事需要频繁()的作业。
A.转身 B.弯腰、攀高、下蹲 C.走动 D.转头
- 依据《女职工劳动保护特别规定》,对怀孕7个月以上的女职工,用人单位延长其劳动时间或者安排夜班劳动,由县级以上人民政府人力资源社会保障行政部门责令限期改正,按照受侵害女职工每人()的标准计算,处以罚款。
A.2000元以上5000元以下
B.3000元以上5000元以下
C.1000元以上5000元以下
D.1000元以上3000元以下
- 依据《职业病防治法》,用人单位安排孕期、哺乳期女职工从事相关禁忌作业的,由安全生产监督管理部门责令限期治理,并处()的罚款;情节严重的,责令停止产生职业病危害的作业,或者提请有关人民政府按照国务院规定的权限责令关闭。
A.3万元以上5万元以下 B.5万元以上10万元以下
C.5万元以上20万元以下 D.5万元以上30万元以下
- 依据《女职工保健工作规定》,应该对女职工定期进行()的查治。
A.妇科疾病及心理疾病
B.心理疾病及生理疾病
C.心理疾病及乳腺疾病
D.妇科疾病及乳腺疾病
- 用人单位违反《山西省女职工劳动保护条例》,侵害女职工合法权益的,女职工可以依法(),依法向劳动人事争议调解仲裁机构申请调解仲裁,对仲裁裁决不服的,依法向人民法院提起诉讼。
A.检举、申诉 B.举报、起诉
C.投诉、举报、申诉 D.举报、检举、起诉
- 用人单位违反《女职工劳动保护特别规定》,侵害女职工合法权益,造成女职工损害的,依法给予赔偿;用人单位及其()和其他直接责任人构成犯罪的,依法追究刑事责任。
A.直接负责的主管人员 B.法定代表人
C.主管人员 D.负责人
- 县级以上人民政府、(),按照各自职责负责对用人单位遵守《女职工劳动保护特别规定》的情况进行监督检查。
A.卫生和计划生育部门、人力资源社会保障行政部门
B.卫生和计划生育部门、安全生产监督管理部门
C.人力资源社会保障行政部门、安全生产监督管理部门
D.安全生产监督管理部门、交通运输部门
- 为贯彻男女平等基本国策,全国总工会制定(),旨在推动用人单位落实法律法规规定,承担社会责任,建立健全工作场所性别平等制度机制,为工会组织促进工作场所性别平等和职工依法维护自身权益提供帮助和指导。
A.《促进工作场所性别平等指导手册》
B.《性别平等工作指导手册》
C.《男女平等指导手册》
D.《职场性别平等工作指导手册》
- 工作场所性别歧视包括直接歧视和间接歧视,下列哪个行为属于间接歧视?()
A.招聘广告中规定男性优先
B.将妊娠测试包含在入职体检中
C.要求女职工几年内不得结婚或生育
D.要求求职者身高必须达到175cm以上
- 工作场所性别平等中的就业机会平等是指用人单位在发布招聘广告、面试、录用、工作安排以及劳动合同解除、退休等环节中要保证平等地对待劳动者,不得基于()对男女劳动者进行不合理的差别对待。
A.性别、婚育状况 B.性别
C.婚育状况 D.学历
- 我国大陆地区首部性别平等地方法规是()。
A.《江苏省妇女权益保障条例》
B.上海市实施《中华人民共和国妇女权益保障法》办法
C.《山西省女职工劳动保护条例》
D.《深圳经济特区性别平等促进条例》
- “禁止性骚扰”内容首次出现在我国哪部法律中?()
A.《宪法》 B.《妇女权益保障法》
C.《劳动法》 D.《劳动合同法》
- 依据《女职工劳动保护特别规定》,在劳动场所,()应当预防和制止对女职工的性骚扰。
A.职工代表 B.工会组织 C.用人单位 D.青年组织
- 工作场所性骚扰的受害者()。
A.只能是女职工 B.只能是男职工
C.只能是女职工 D.只能是男职工
- 《山西省女职工劳动保护条例》自()起施行。
A.2016年1月1日 B.2015年12月31日
C.2015年10月1日
- 《山西省女职工劳动保护条例》规定,县级以上人民政府应当加强对女职工劳动保护工作的领导,采取措施保护女职工的合法权益,将女职工劳动保护纳入()体系。
A.考核考评 B.社会信用 C.法律监督
- 依据《山西省女职工劳动保护条例》,用人单位应当采取相应措施保护夜班劳动的女职工在()中的安全。
A.上下班路途 B.劳动场所 C.工作单位
- 依据《山西省女职工劳动保护条例》,用人单位应当每年至少为女职工安排()妇科检查。
A.一次 B.两次 C.三次
- 依据《山西省女职工劳动保护条例》,用人单位应当为在职女职工每人每月发放不低于()的卫生费。
A.十元 B.二十元 C.三十元
- 依据《山西省女职工劳动保护条例》,经本人提出,用人单位对已婚怀孕女职工可以按照()予以保护。
A.孕期劳动保护规定 B.孕期保护范围

- 孕期禁忌从事的劳动范围
66.依据《山西省女职工劳动保护条例》,女职工赵某怀孕五个月时流产,根据《山西省女职工劳动保护条例》规定,她可以享受产假()。
A.三十日 B.十五日 C.四十二日
- 依据《山西省女职工劳动保护条例》,经()以上医疗机构确诊为更年期综合症的女职工,经治疗效果仍不显著,本人提出不能适应原工作岗位的,用人单位应当安排其他适合的劳动岗位。
A.三级 B.二级 C.一级
- 依据《山西省女职工劳动保护条例》,用人单位违反《山西省女职工劳动保护条例》规定,侵害女职工合法权益的,县级以上地方工会可以向用人单位提出(),要求其改正,用人单位应当及时改正。
A.《劳动法律监督建议书》 B.《劳动法律监督意见书》
C.《劳动法律监察意见书》
- 依据《山西省女职工劳动保护条例》,用人单位不履行女职工权益保护专项集体合同,侵害女职工合法权益的,()可以依法要求用人单位承担责任。
A.女职工 B.妇女组织 C.工会
- 依照婚姻法夫妻在婚姻关系存续期间所得的下列财产,()不是夫妻共同财产。
A.工资
B.年终奖金
C.一方因身体受到伤害获得的医疗费、残疾人生活补助费等费用
D.生产、经营的收益
- 二、多选题(共10题)**
71.《促进性别平等工作指导手册》为促进工作各环节中的性别平等提供指导,工作各环节的性别平等主要包括()。
A.就业机会平等
B.职业发展机会平等
C.薪酬待遇平等
D.生育保护
E.为职工平衡工作和家庭责任提供支持
F.预防、制止职场暴力和性骚扰
- 用人单位为什么应该消除工作场所性别歧视?()
A.用人单位必须承担的法律义务
B.用人单位应该履行的社会责任
C.用人单位实施性别歧视将承担法律责任
D.用人单位性别歧视会造成企业人才流失
E.性别歧视会影响用人单位声誉和持续发展
- 性别平等应该纳入用人单位哪些制度中?()
A.宣传培训制度
B.招聘、职业培训、晋升和薪酬制度
C.生育保护和职业健康保护制度
D.社会保险制度
E.支持平衡工作和家庭制度
F.集体协商、民主管理制度
G.预防、制止职场暴力和性骚扰制度
H.争议处理制度
- 用人单位的哪些行为,可能涉嫌性别歧视?()
A.拒收或者不看某一性别求职者简历
B.同等条件下,限制某一性别求职者笔试、面试或者复试机会
C.询问求职者婚姻状况、子女状况或婚育计划
D.通过获取配偶工作、孩子入园、孩子们相处情况等,判断求职者的婚育状况
E.口头或者在劳动合同中规定限制职工结婚、生育的内容
- 将妊娠测试包含在常规体检中,将妊娠测试或者避孕措施作为雇佣或者续约的条件
75.职业发展机会平等主要包括哪三个方面?()
A.平等的职业培训机会
B.平等的晋职机会
C.平等的评优、奖励机会
D.平等的休息休假机会
- “玻璃天花板”用于描述阻碍女性职业发展的无形障碍,“玻璃天花板”现象长期存在的主要原因有哪些?()
A.女职工在工作场所仍然遭受性别角色定型的影响
B.女职工大多被分配到非决策性岗位,缺乏获得向较高职位发展的可能性
C.女职工获得培训尤其是管理和领导力培训的机会较少
D.家庭责任主要由女性承担,这种双重角色阻碍了她们的职业发展
- 用人单位采取哪些措施有利于帮助职工平衡工作和家庭?()
A.调查男女职工在平衡工作与家庭方面的需求
B.将帮助职工平衡工作和家庭责任的措施纳入集体合同
C.提供灵活安排工作时间或减少工作时间的选择,包括提供远程办公的选择
D.提供支持或培训,以帮助女职工休完产假返回工作岗位并胜任工作
E.为女职工提供产假后逐步恢复工作的适应时间
F.提供职工子女托幼服务和托管服务(托儿所、幼儿园、寒暑假托管班等)
- 女职工紧急休假,以承担紧急的照顾责任
78.以下哪些行为可能构成工作场所性骚扰?()
A.反复凝视身体敏感部位
B.不受欢迎的身体接触,如触摸、搂抱、抚弄、捏捏等
C.强迫性质的邀请,死缠烂打型的示爱,在被拒绝之后仍持续地邀请共同进餐或约会,使对方感受到一种“隐形威胁”
D.编制、转发、展示具有性含义的“黄段子”
E.展示、摆放色情图片、海报等
F.性暗示或告知、传播性经验
- 以下哪些人可能成为工作场所性骚扰的实施者?()
A.上级 B.同事 C.客户、顾客 D.合作伙伴
- 以下哪些可以作为工作场所性骚扰的证据?()
A.电子邮件 B.便条 C.短信或微信信息
D.录音 E.视频 F.照片