



我市首批“吕梁老兵”赴陕就业

这是我市退役军人服务保障工作中的又一件喜事



本报讯（记者 冯海砚）5月15日，我市首批“吕梁老兵”赴陕西马帮智慧物联有限公司就业。这是我市退役军人服务保障工作中的又一件喜事。

陕西马帮智慧物联有限公司作为一家主要从事专线货物运输、货物仓储、落地配送服务的综合型物流企业，在业界有着较大影响力。为支持吕梁老区经济社会发展，提高物流配送效率，推动智慧物联及物流业发展过程中，该公司积极履行企业社会责任，找准物流配送领域与退役军人特质及其就业需求的契合点，为“吕梁老兵”提供了一大批入职门槛低、具有良好上

升通道的工作岗位，并计划投资成立吕梁子公司，打造一支以退役军人为骨干力量的运营团队，形成绿色配送与分布式智能仓储一体化物联科技运营商，为“吕梁老兵”走出去搭建了一个很好的就业平台。

今年3月，市退役军人事务局与陕西马帮智慧物联有限公司多次沟通洽谈，就联合打造“吕梁老兵”品牌项目进行合作。该公司将在全国范围内为吕梁籍退役军人提供2000个就业岗位，并吸收高素质退役军人，让从基层一线锻炼起，了解企业运营模式、业务形态出发，逐渐成为公司不可或缺的中坚力

量，成为全国智慧物联及智慧交通的运营保障者。据了解，经过各项考核后，该公司将给“吕梁老兵”垫付车辆首付款，成为公司合伙人，真正实现自己做老板，实现创业梦想。年度优秀的“吕梁老兵”将派遣回吕梁，建设美丽的吕梁家园。经过近一个月的宣传发动，共有60多名退役军人报名。在充分了解企业运作模式的基础上，委托吕梁军创联盟公司把“吕梁老兵”派遣到马帮智慧物联有限公司，共同打造“吕梁老兵”品牌，是帮助退役军人实现就业创业的一次有益尝试。

作为退役军人的“娘家”，去年，市

退役军人事务局成立了全省唯一的退役军人就业创业协会和就业创业基地，出台了《关于促进新时代退役军人就业创业工作的意见》，审核了5570名退役军人报考高职资格，入学报到492人；组织了181名退役士兵免费参加驾驶员技能培训；以政府购买服务方式，帮助全市1530名下岗失业退役军人解决了再就业问题；组织了14场462家企业参加的招聘会，1133名退役军人进场求职，达成就业意向163人。“今年，我们组织多场退役军人专场招聘会和职业技能创业大赛。特别是通过与马帮智慧物联有限公司的交流、协商，并签订了合作协议，我市退役军人将不断地、一批一批地赴马帮智慧物联有限公司就业创业。”吕梁市退役军人事务局局长王于康介绍说。

据介绍，吕梁市退役军人事务局积极与全市三所退役军人职业技能培训学校沟通，让退役军人免费参加计算机应用专业、电工专业、烹饪专业的教育培训，拓宽退役军人就业渠道，目前已组织186名退役军人报名。还组织开展线上退役军人“云招聘”“微直播”等活动，打造“就业服务上网、招聘广告云播”的创新服务模式，引导退役军人向17家企业精准投递134人次简历，38名退役军人达成就业意向，标志着打造“吕梁老兵”就业创业的品牌开启了新的征程。



市交通运输局全面履行管党治党主体责任

本报讯（记者 罗丽 通讯员 陶建强）今年，市交通运输局全面履行管党治党主体责任，在全市交通运输系统开展“党风廉政教育年”活动，以“五廉”活动为抓手，推动党风廉政建设进机关、进系统、进企业、进项目，推动全面从严治党不断深入。

一是编发廉政微信。组建“廉政教育文化微信群”，全系统所有党员干部自创编写廉政微信33条。二是组织廉政培训。组织全系统中层以上领导干部及业务骨干到右玉、太行山干部学院进行交通业务培训，同时邀请专家、教授进行党风廉政教育集中培训，达到业务工作与党风廉政建设工作深度融合。三是讲廉政党课。党组

织书记、纪检组长带头讲党课，班子成员每人每年至少讲一次廉政党课，支部书记每年至少为支部党员讲一次党课。四是征集廉政书画。在全市交通运输系统开展廉政书画征集活动，展出作品将进机关、进系统、进企业、进项目，营造浓厚的廉政文化氛围。五是开展廉政教育。安排全体党员干部集中观看警示教育片，开展以案说法警示教育，并撰写心得体会。局党组主要负责人与班子成员、科室主要负责人，分管领导与分管科室（单位）负责人每季度至少进行一次集体廉政谈话，各支部书记与支部委员、普通党员不定期进行廉政谈话，达到以廉促贵、以廉促制、以廉促管、以廉促效的目标。

石楼县检察院多举措抓实机关党建工作

本报讯（记者 刘少伟 通讯员 王彩霞）近日，石楼县检察院坚持“抓党建、带队建、促业务”的工作思路，从支部规范化建设入手，认真组织开展好“三会一课”、明思路、谋举措、下功夫，使党建工作不断焕发新的生机。

该院坚持以政治建设为统领，强化理论武装，依托支部集中学习、党小组学习、“学习强国”APP等载体，加强学习型机关、学习型党组织建设，推动学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的章程、党内法规，以及习近平总书记视察山西重要讲话和系列重要指示批示精神，往深里走、往心里走、往实里走。并在全面总结“不忘初心、牢记使命”主

题教育的基础上，扎实推进“三基建设”，更新完善“一目三手册”和“三会一课”，述职评议等规章制度，制定出台《石楼县人民检察院党支部工作考核办法》，对党建工作和党员表现进行量化。

同时，该院把机关党建与业务建设同谋划、同部署、同落实、同考核。党支部积极开展“党建和业务同步推进”调研工作，找准党建与业务工作的结合点，紧盯在司法办案、思想政治、履职能力、检察宣传、服务保障、机关党建等各项工作中存在的问题，以创促建、以创促改，提高检察队伍整体素质和依法履职水平，真正把抓党建带队伍促业务落到实处。

离石区工商联携手区法院“四项机制”服务企业创新创业

本报讯 4月16日，离石区工商联、区法院邀请企业家代表召开座谈会，就区工商联联合会与人民检察院联系协作，共同服务企业创新创业，营造良好法治环境推出四项协作机制，服务企业创新创业。

一是建立信息沟通机制。针对民营企业关注的热点和涉企重大刑事案件、违法办案、违法插手经济纠纷、行政乱作为侵犯非公企业和民营企业利益问题，建立了联席会议、案件通报、信息沟通等三项机制措施，并确定了具体操作流程和应对办法，明确了联席会议的会议时间、召集程序等具体内容。二是畅通诉求反映渠道。通过“两微一端”、门户网站、专门窗口、专门信箱等渠道，接收企业意见建议，

搭建检企互动平台。同时建立了联络员责任制，明确了检察机关和工商联负责联络的责任部门与具体联络员，为非公经济和民营企业健康发展，提供法律服务保障。三是共建普法宣传平台。由区检察院选派优秀检察官，通过普法讲座、送法到企、以案释法、警示教育、旁听庭审等方式，加强法治宣传教育，推动和激励商会、民营企业尊法学法用法，帮助企业查缺补漏、建章立制、加强风险防范，引导企业家依法办事、守法经营。四是建立联动机制。联合开展走访调研、专项督查、民营企业座谈长效措施，拓展服务对象和服务范围，提升服务水平和质量。

（维丽卿）



临县三交镇任家坪村第一书记刘雅丽自担任第一书记以来，想群众所想，急群众所急，与村“两委”干部为村里先后建起占地120亩的光伏发电、32亩的16个大棚温室，进行了农网改造，修建了日间照料中心、村级卫生所等基础设施，为村民早日脱贫奠定了坚实的基础。图为刘雅丽在蔬菜大棚帮助村民修剪西红柿。

陈平 摄

养老保险“多缴多得，长缴多得”是骗局

社保已经成为第一社会保障支柱，退休后，退休人员每月领取的养老金，随着退休人员养老金不断增长，退休人员到手的养老金越来越多。

最近就有一位退休人员留言说，他是一名企业职工，2019年11月份办理退休手续，35年工龄，每月到手的养老金只有2100元，而他的同事是11月份办理退休，30年工龄领2700多元养老金，这是为什么？养老保险遵循的领取原则是“多缴多得，长缴多得”，为什么在我这里说不通呢？“多缴多得，长缴多得”是不是骗局呢？接下来我们一起来解开大家的疑惑，真正的原因是什么？

大家都知道，在职人员每月都要由单位代扣代缴社保，多缴多得的意思就是企业职工实际社保缴费基数参加养老保险，而是按最低社保缴费基数参加养老保险，每月应该是800元划入个人账户。实际上并非那么简单，公司按最低社保缴费基数3000元交养老保险，每月只有240元划入个人账户中。也就是说月薪一万块钱和月薪3000元交社保都是一样的，退休后养老金没有太大的差距。如果企业按职工实际缴费基数缴纳社保，肯定是工资越

高交社保越多，所以退休后养老金领的才会更多一些。

长缴多得很容易理解，就是企业职工缴纳社保的年限，企业职工坚持交社保，养老保险缴费年限长，有的自由职业者或者灵活就业人员，社保只交了15年，想到退休后能领养老金就行了，等到退休时才后悔，社保交15年退休后领700元养老金。如果坚持交社保，社保交15年后继续交社保到退休时，灵活就业人员已经有30年工龄，这就是工龄30年工龄15年养老金待遇，如果都按60%档缴纳社保，肯定30年缴费年限退休后养老金更多，这就是“长缴多得”。长期坚持交社保才能领更多养老金。

之所以有人说“多缴多得，长缴多得”是骗局，真正的原因是多数人只了解退休时个人情况，不了解过去每一年实际情况，比如说职工工资一直有变化，两位企业职工缴纳社保不一样，工龄短的职工退休后养老金待遇反而高。有一些企业退休人员工龄40年每月才领1800元养老金，还不如企业20年工龄领的养老金多，所以多缴多得只适用于自身比较社保缴费情况。多缴多得，长缴多得不适用两位退休人员情况对比，大家经常对比退休人员养老金待遇水平，发现差距太大，没有可比性，所以有人说“多缴多得，长缴多得”是骗局。

养老保险累计缴费满15年只是职工达到国家法定退休年龄时申请退休的一个基本条件，并不表示缴费满15年后就可以不用继续缴纳了。根据《社会保险法》第十条规定：“职工应当参加基本养老保险，由用人单位和职工共同缴纳基本养老保险费。”缴纳社保是法定义务，即使在退休前已经缴满十五年，还得继续缴费，直至职工退休。我们只能保证自己有足够长的一个缴费年限，才能够让自己获得一个足够高的养老金待遇，同时我们能够相应的提高自己养老保险的平均缴费指数，那么也能够提高自己今后能够获得养老金的待遇标准。所以说多缴多得长缴长得是养老保险的一个参保原则，那么我们在参保养老保险的过程中，尽量要遵循这样的一个原则来实现让自己养老金的最大化。

怎么样尽量遵循这样的原则呢？首先我们知道，长缴长得这样的原则就是我们拥有一个足够长的累计缴费年限，那么就可以获得足够高养老金的待遇，所以说我们在平时参加养老保险的过程中，尽量不要出现中断的缴费年限，因为只有保证一个连续的缴费年限，才能够保证我们的缴费年限是一个最大化的状态。

多缴多得，这样的原则主要是体现在我们平均参保缴费指数上面，因为你

在年限不变的前提下，那么想要提高我们的缴费标准，就要提高平均缴费指数，因为养老保险的缴费指数从60%~300%都是可以自由的选择的，当然选择缴费指数越高，对于我们意味着所缴纳的费用相对来说也就越高，所以说，我们多缴多得就体现在养老保险的平均缴费指数上面。

如果说我们在经济条件允许的前提下，那么如果每一年自身都按照300%来交费，那么相对来说这个缴费标准是非常高的一个标准，那么今后所能获得养老金的待遇，一定会远远超过那些按照60%或者是100%交费个人所获得养老金的待遇，所以说，这也很好的体现了多缴多得的原则。

那么实际上我们在平时缴费的过程中，因为受到工作单位的局限性，或者是受到自己经济条件的局限性，很难保证自己拥有一个多缴多得的原则，因为很多企业单位都是按照自身的一个工资待遇来进行缴纳社保指数的，也就是说你的公司待遇比比如说是1万元，那么1万元刚好对应的是150%的缴费指数，所以说你只能按照150%的指数来进行缴费，并不能够选择最高的缴费指数300%，所以说这是有很大的一个局限性。

吕梁市企业养老保险管理服务中心供稿

市人民医院表彰67名优秀个人和9个先进集体



本报讯（记者 阮兴时 通讯员 李佳佳）5月8日，市人民医院召开了纪念“5·12”国际护士节暨表彰大会。对抗疫优秀护士长、医生最满意护士、优秀护士等67名优秀个人，9个抗疫及优质护理等先进集体进行了表彰。

表彰仪式上，全省第四批支援湖北医疗队队员、骨科三病区护士李雯进行了表态发言，分享了援鄂期间的心路历程。大家纷纷表示，今后一定以驰援湖北的医护人员和先进代表为

榜样，苦练本领，坚持学习，时刻牢记责任和使命，持续强化服务，树立护士职业道德新风尚，构建和谐医患关系，争做新时代最可爱的人。

此外，为纪念“5·12”国际护士节，弘扬南丁格尔精神，该院还通过开展护理服务创新精细化成果临床应用评比、品管圈成果评比等系列活动，激发了全体护理工作爱岗敬业、积极进取、勇于奉献的工作热情，持续提升优质护理服务水平，为保障人民群众的生命健康保驾护航。