

为吕梁创新发展提供智力支持

——访太原理工大学副校长树学峰

□ 本报记者 阮兴时

“在山西省转型升级发展的关键时期,吕梁市举办‘创新引领 智汇吕梁’招才引智对接洽谈会,汇聚山西省内创新力量,可谓是智慧科技交流的盛会,对推动重要产业升级发展、加快创新型城市建设、促进山西省转型发展具有重要意义。”太原理工大学副校长树学峰说道。

树学峰介绍,太原理工大学是一所历史悠久、底蕴深厚、特色鲜明的世纪学府。建校118年以来,学校始终秉承“求实、创新”的校训,坚持“以人为本、文体为舟、承载德智、全面发展”的办学传统,彰显“敢为人先、敢于竞争、勇于创新”的精神气质,为区域经济建设和社会发展做出了重要贡献。作为国家“双一流”建设高校,近年来,太原理工大学深入

落实中央《关于在山西开展能源革命综合改革试点的意见》精神,加大“煤炭绿色清洁高效开发利用学科群”建设力度,近五年每年获批国家自然科学基金项目120余项,稳定在国内高校85名左右;在能源分离与纯化方面的研究成果见诸《Science》等国际顶尖期刊;承担了山西省煤基重点科技攻关项目等山西省重大专项总数的42%,在煤化工、煤矿开采、智能装备和能源新材料等方面实现了一批关键核心技术突破;煤层气制备大尺度金刚石全流程生产技术、工艺和设备,打破了国外技术垄断,荣登全国双创周“2019最具颠覆性创新潜力榜”。在2019年中国大学科学技术贡献榜中,太原理工大学排名第67名。

树学峰介绍,按照省委“四为四高两同步”的战略部署,太原理工大学不断增强学科设置与地方经济社会发展的平行度、相关性。先后成立了能源综合革命创新研究院、环保产业创新研究院和水利水电科学研究院。今年以来,学校又聚焦培育一流创新生态和14个战略性新兴产业集群,与省属国有企业筹建20所产业技术研究院;依托产业技术研究院,组建20个新型交叉学科集群,为进一步加强科技创新、促进成果转化、提升服务地方经济社会能力打下了坚实基础。

树学峰介绍,太原理工大学是我国重要的理工科创新人才培养基地。近年来,学校围绕全省支柱产业和战略性新兴产业,联合

省内100余家大型企业,建立了近30个校企联合创新人才培养基地,实现了人才培养和行业进步、企业发展的同频共振。

树学峰介绍说,吕梁市与太原理工大学有良好的合作基础和深厚的情谊,多年来,学校发挥人才和科研优势,在材料、机械等多个领域具有100余项合作项目,经费达数千万元,一直积极为吕梁市的创新发展提供了智力支持。就在前不久,双方就在大数据、新材料方面开展全面深化合作、共同发展达成了一致共识。未来,校市双方将加强联系,充分交流,在创新人才培养和产业技术攻关方面开展广泛合作,以开放合作的姿态,共赢发展,在更远的未来、更广的领域形成更多、更深的合作。

创新引领 智汇吕梁

吕梁市招才引智对接洽谈会系列访谈之三

把“校地合作”文章写在吕梁田间地头

——访山西农业大学副校长邢国明

□ 本报记者 阮兴时

“吕梁市举办‘招才引智’对接洽谈会,向各类高端人才和各类项目资源发出诚挚邀请,充分体现了吕梁市委、市政府坚定高远的政治站位和推动吕梁产业转型升级、高质量发展的坚定信心。”山西农业大学副校长邢国明对吕梁“创新引领 智汇吕梁”招才引智对接洽谈会赞赏有加。

邢国明在大会发言中介绍了山西农业大学的基本情况以及近年来的发展思路:山西农业大学始建于1907年孔祥熙创办的私立铭贤学堂,至今已有113年。特别是2019年以来,省委、省政府着眼山西省高等教育和农业科研改革发展大局,推动山西农业大学和

省农科院合署改革,成立了新的山西农业大学,提出以服务山西转型发展为使命,解放思想,先行先试,深化改革,扩大开放,优化农业教育,科技资源配置,打造“现代农业科技教育、科技资源配置,打造‘现代农业科技教育航空母舰’,形成教学科研‘双轮’驱动,‘谷城院’融合发展的新格局,为实现省委提出的“四为四高两同步”总体思路和要求提供高水平的科技支撑和高素质的人才支持。

邢国明说,近年来,山西农业大学发挥自身学科优势、人才优势、科研优势,汇聚了一批功能农业、功能食品领域的高端人才,聚焦有机旱作农业、功能农业、功能食品等领域的重大科研项目,形成了一批标志性、创新性科研成果。2019

年,晋中国家农高区获批建设,学校进一步整合院所资源,创新融合机制,积极服务晋中国家农高区成为国内一流的现代农业创新高地、产业高地、开放高地、人才高地和农村改革先行区。

邢国明说,一直以来,山西农业大学始终秉承“把论文写在田间地头,把科技播撒三晋大地”的理念,面向11个市、90余个县区开展技术推广服务。近年来,有200多支科技服务团队活跃在全省农业生产第一线,推广新品种400多个,集成配套521项高产高效技术,累计建立核心示范田21万亩,辐射推广560万亩,培训涉农管理干部、技术人员、企业家等50万人次,创造直接经济效益累计超过13.12亿元。

长期以来,山西农业大学和吕梁市政府保持着非常紧密的合作关系,尤其是2018年签订校企合作战略合作协议以来,共同推动形成了“6+4+X”市校合作模式,校地感情不断升华,合作不断深化。特别是实施的“助力攻坚深度贫困吕梁行动”中,围绕吕梁的食用菌、红枣、核桃、养蜂、中药材、小杂粮、马铃薯等产业开展技术示范推广,取得了很好的经济效益和社会效益。今后,农大一定会根据吕梁产业转型升级的需要,进一步整合人才和科技资源,进一步加强与吕梁市政府以及相关企业的合作,共同推进吕梁创新发展,校地合作一定会“芝麻开花节节高”,一定能蹚出校地合作新路子。

雨后，环卫工人清理淤泥忙

□ 本报记者 马温博 通讯员 李海兰

连日来,吕梁市区一场又一场大雨接踵而至,靠近山体一带的路段更是覆盖了一层厚厚的淤泥,给出行的市民带来了极大的不便。为了尽快恢复清洁的城市道路,保障出行顺畅,大雨过后,离石区城乡环境卫生服务中心的环卫工人第一时间开展除水清淤工作,为市民的出行保驾护航。

“叮铃铛、叮铃铛...”伴随着清脆的音乐声,清运车、洒水车、冲洗车、道路机扫车等各种车辆在雨后的道路上开始了循环冲洗清洁工作。大型机械到不了的小街巷,环卫工人就三五成群,手持铁锹扫开展人工清理,协作有序作业,有的下水道被堵,他们就合力搬起盖子趴在水里徒手清理里面的杂物,路过的市民看到这一幕纷纷竖起大拇指,由衷地为环卫工人的敬业精神点赞。一时间,铲泥声、扫地声、冲刷声同时响彻在大街小巷,演奏出一曲曲美妙的劳动交响乐。

环卫工人赵平华坦言:“每次大雨后格外累,但看到路面干净了,心里还是美滋滋的。作为一名环卫工人,晴天日晒,雨后除淤是他们工作的常态,早已习惯了。”

“这场突如其来的强降雨,使城区部分主次干道路面留下了大量的淤泥和沙石,严重影响了市民的出行,为了及时清理淤泥,恢复正常的通行,在降雨减小后我们的环卫工人就立即对各辖区各路段展开清理淤泥作业,力争在最短的时间内还市民一个清洁美丽的城市。”负责市区凤山底四巷附近清洁任务的辖区队长薛梅梅告诉记者。

“晴天一身汗,雨天一身泥”是环卫工人的真实写照。他们没有轰轰烈烈的壮举,也没有惊天动地的豪言壮语,只是默默地手握铁锹挥汗如雨地清扫保洁路面,亦或是伴随着隆隆车响的机械作业。在大家享受大雨带来的清凉时,他们的脚步却更加匆忙,巡查、清淤、清扫、保洁,他们坚守一线、勇担责任、默默守护。人在路上,路在心中,“马路天使”那抹橘黄的身影始终是城市中最美的一道风景。



雨后,环卫工人走上街头清理淤泥。马温博 摄

政府找“订单” 农民点“菜单” 企业定向招

离石区技能培训新模式带动就业增收

本报讯(记者 冯海砚 王燕华)今年以来,离石区加快培养大批高素质劳动者和技术技能人才,开启“订单式组织+菜单式培训+定向式就业”新模式,不断提升当地劳动者技能,促进当地群众就业增收。

“订单式”组织,精准施策让就业更准。今年以来,该区主要领导亲自抓,“一盘棋”统筹各乡镇、部门、企业技能培训工作,整合各部门培训资源,围绕用工需求实施培训,开创了全区上下协同发力、共同推进的“大培训”新格局。为此,离石区劳动就业部门开展劳动力精准摸底。充分发挥包村领导、驻村工作队和第一书记“三支力量”,进一步精准摸排培训对象,对全区劳动力的个人基本情况、技能水平、从业状况、培训需求和就业意愿进行翔实的调查摸底,将有培训需求和外出务工意愿的各类人员中有劳动力进行实名制登记注册,建账到户,精准到人,确保不漏一户,不落一人。据统计,该区贫困劳动力6401人,已就业6381人,就业率99.6%。其中,易地搬迁劳动力就业1302人,占适龄劳动力1334人的97.6%。全区未脱贫户、脱贫监测户、边缘户中有培训需求的有558人。

与此同时,作为全省首家职业技能电子培训券试点区,该区在职业技能培训中积极推广使用电子培训券,有力推进职业技能培训资源共建共享、提升实名制培训管理水平和监管能

力、简化培训补贴核验流程、实现补贴精准发放,吸引群众主动参与职业技能培训的积极性,实现从“培训机构找人”到“人找培训机构”的转变;逐步建立以社保卡为载体的劳动者终身职业技能培训电子档案,确保精准施策。

“菜单式”培训,精品施策让就业更易。近日,在西属巴街道培训学校,讲师在现场耐心细致地为学员进行讲解和操作指导,学员认真做笔记,不时向讲师询问。“通过这些理论加实践系统的学习,我全面掌握了中式烹调的全部课程,我觉得收获满满,对未来的生活充满了信心。”学员孙计才高兴地说。孙计才通过培训实现了稳定就业,这只是离石区采取“菜单式”培训帮助群众快速就业的一个缩影。

今年,离石区开展技能培训改变了以往“大锅饭”培训模式,实行关口前移、培训下沉的工作理念,广泛开展培训送到乡、送到村、送到户“三送”活动。坚持“按需配餐”,通过劳动者“点单”、政府“配菜”方式,推出符合各自口味的“菜单式”,使每个人不仅拥有一技之长,还能依靠技术致富。

为了提升全民技能,离石区扩大培训对象范围。将法定年龄内有培训就业需求的未脱贫户、脱贫监测户、边缘户、易地搬迁户纳入全民技能提升工程,充分征求劳动者意愿,就近就近参加9所中标培训机构开设的28个培训专业,

培训期满合格人员颁发相关资格证书,并推荐就业。结合信义康养小镇急需的烹饪等专业,将培训班办到了乡村,让有技能需求的劳动力就近就近就业。目前,组织开展线上培训1744人;全民技能线下开展培训班6个,中式烹调、家政服务等专业291人。组织吕梁山护工培训129人,完成培训任务110人的117.2%。

“定向式”就业,精细施策让就业更广。成涛涛是参加离石区第28期吕梁山护工培训班的学员,2017年毕业于山东交通学院,作为一名大学生,他了解到家政服务作为城市经济发展、居民生活不断提高的风向标,“老行业新发展”已经成为充满生机的“朝阳产业”。通过培训学习,他已与山西西众信康医疗科技有限公司达成定向合作,实现稳定就业。

记者了解到,离石区为扩大群众就业面,实施校企合作“订单式”培训。与新龙重工高分子有限公司、大土河焦化有限公司等大型企业开展校企合作办学培训新模式;围绕“黄河板块、吕梁人家”大健康产业、深挖吕梁山护工劳务品牌潜力,打造“离石康养

盛夏时节,万物并秀。8月4日,方山县举行2020年度目标责任考核调度会议,会议形式新颖、会场气氛热烈。在历时3个多小时的时间里,县发展和改革局、自然资源局、住房和城乡建设管理局等25个考核指标承载单位的主要负责人依次说进度、找差距、谈思路、讲打算,并接受与会“主考官”的点评。

下午5时,会议通报了1-6月份市考核全县高质量发展综合绩效指标及市级重点工作指标完成情况后,简要介绍了会议议程、汇报要求等,“注意汇报要简明扼要,重点汇报未按时序进度完成的指标任务推进情况、存在的问题和困难、下一步打算”,孙淼淼话音落地,“大考”正式拉开帷幕。

25个考核指标承载单位的主要负责人轮番上阵,直奔主题,用事实说话,用数据佐证,结合各自承载的年度党建任务、高质量发展综合绩效、营商环境、专项工作、市级重点工作、开发区(示范区)发展任务等6项指标的完成情况,存在问题、困难,下一步工作措施等向“主考官”进行了一一汇报。

在限定的3分钟时间内,大家语言简洁凝练,亮出进度成绩单,剖析问题讲不足,畅谈思路定目标。汇报中没有套话、大话,留下的都是“干货”。一项项高质量的举措、一条条明晰的思路,勾勒出下一步的行动计划,向“主考官”立下了“军令状”。

25名“一把手”讲得严谨、谈得具体,6位“主考官”更是听得仔细、评得认真。“工信局要抓住社会消费品零售这项工作;交通运输局要尽快调整项目;应急局要继续保持安全零事故发生;人社局要拿出培训任务清单,落实到乡镇村社;行政审批中心要加强监管,服务好企业,建立日清周报制度;教育科技局要尽快破解科技方面的短板,加快推进私立幼儿园的审批力度;医保局对大病保险要做到底清数,应保尽保,确保不落一人……”

今年的目标责任考核调度会,改变了以往单一的现场汇报,增设了分管领导集中点评这一环节。方山县财政局局长陈冲说,这样形式的“大考”达到了考得准、考得实的目的,更有利于找差距、补短板,对标赶超,起到了年度考核调度会“风向标”“指挥棒”和“助力器”的作用。

面对这种形式,这样规模的汇报,与会人员切实感受到了压力,有“红脸出汗”的效果,对责任的落实更是一种实打实的推动。不少现场参加完汇报的单位负责人深有感触。

目标责任考核调度会议不仅仅是一个简单的考核会。方山县政府主要负责人强调,要加强责任考核调度工作,从思想上高度重视起来,增强创先争优的强烈意识,认真研究指标体系、考核办法,保质保量完成各项目标任务;要明确考核内容的变化,自觉加强与上级对口主管部门沟通联系,加强部门之间密切配合、协调联动、合力攻坚;要多层次调度,围绕年初目标,层层细化分解、制定工作标准,加强督导调度,对存在的差距要做到心中有数,对存在的问题要坚持问题导向,全面掌控、实时分析和研判,要加快工作进度,坚持问题导向,对标对表,统筹加强项目管理,确保全年各项指标任务底清数明、扎实推进,使全县经济社会保持良好发展态势。

方山县委组织部负责人要求,考核指标承载单位要提高政治站位,振奋精神抓落实;要坚持问题导向,突出重点抓落实;要强化执行能力,苦干实干抓落实,以高度的使命感、责任感和紧迫感,奋力冲刺、全力攻坚,确保高质量完成各项指标任务,为谱写新时代方山改革发展新篇章做出新的更大贡献。

师”地方特色劳务品牌,将参加过护工培训并取得技能证的贫困劳动力优先安置到当地敬老院、康养中心和城区66个社区工作;发挥12个乡镇(街道办)人力资源服务中心职能,利用吕梁市西部协作基地有组织地进行劳务输出。

此外,离石区向全区四个劳动密集型扶贫车间征集440个扶贫专项岗位,目前已吸纳就业192个,其中贫困劳动力就业92人;举办“线上春风行动”暨就业援助活动月等活动,征集108家用工企业3300余个岗位,及时向社会公布岗位信息。共实现就业517人,其中贫困劳动力347人。启动“百日服务攻坚、千万岗位推送”大型公益网络招聘专项行动,共征集岗位1780余个,实现就业343人,其中贫困劳动力216人。

离石区人社局相关负责人表示,为更好解决稳岗、就业问题,该区将继续完善“订单式组织+菜单式培训+定向式就业”模式,通过与企业、社会组织合作,对准需求抓组织、对准岗位设培训、对准市场抓定向,实现供需双方就业与培训无缝对接,推动劳动力从“卖苦力打工”到“凭技能吃饭”的内生性转变,全力服务离石区“三新五大”产业发展,为“四区”建设交出合格答卷。



有奖征文

人人持证 技能社会

吕梁市人力资源和社会保障局 吕梁日报社 联合