

在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下——新时代新作为新篇章

我市建立“十大体系”根治拖欠农民工工资

本报讯 去年,我市各级党委政府和有关部门认真贯彻落实国务院出台的《保障农民工工资支付条例》(以下简称《条例》)规定,从源头上坚决防止拖欠农民工工资现象发生,拖欠农民工工资案件数、涉及人数和金额比上年明显下降,省政府治欠领导小组保障农民工工资支付工作的考核中,在2018年、2019年被评为优秀的基础上,2020年继续被评为优秀,受到省政府的肯定和表扬。

我市主要采取十项措施:一是完善了政策宣传贯彻体系。开展对《条例》的宣传,在《吕梁日报》两次全文登载,在农民工聚集的场所、路段张贴宣传海报,在工地把宣传资料送到农民工手中共3万多册,对治欠领导小组成员单位负责人和行政执法人员进行线上线下培训,提高了把握和执行《条例》的能力;开展对工程建设领域根治欠薪各项制度全覆盖的宣传,对我市出台的《建筑工人实名制管理办法》《建设工程施工合同》《关于农民工工资保证金的征缴使用办法》等进行具体操作实施的讲解,使“五项制度”深入人心;开展对欠薪源头治理和信用体系建设的宣传,把省《关于在房屋建筑和市政基础设施工程中推行施工过程结算的通知》《关于抓紧做好清理偿还政府欠款专项工作的通知》《关于优先解决政府工程拖欠工资问题的通知》《关于抓紧做好中央预算内投资项目政府欠款偿还有关工作的通知》等制定成具体办法装订成册下发给在建工程项目,使各项目在具体实施中融汇贯通。

二是强化了根治欠薪制度体系。从2020年10月29日起,省治欠办对我市列入全省全口径台账中的120户在建工程项目根治欠薪

“五项制度”落实情况进行集中核查,对发现的问题及时整改。所有在建工程项目建立实名制管理台账,落实先签订劳动合同后进场施工,使用劳动计酬手册,完善了考勤记录,并建立工资支付记录,基本实现农民工实名制管理全覆盖;所有工程建设领域人工费用与其他工程款分账管理,由建设单位按期向施工总承包企业开设的农民工工资专户单独拨付人工费用,基本实现工资专用账户管理全覆盖;由分包企业委托施工总承包企业通过银行按月直接发放工资,基本实现施工总承包单位代发工资全覆盖。

三是畅通了投诉举报渠道体系。设立农民工投诉接待场所,大部分县分设信访大厅、受理登记窗口、问询笔录室,增添安全门禁系统、人脸抓拍加实名认证系统、保安维权秩序等设施;公布了投诉举报电话,所有在建工程项目工地悬挂了省、市、县三级投诉举报电话横幅和建设单位项目负责人、项目经理、劳资专管员手机号码横幅,在市人社部门门户网站、报纸、电视等媒体公布欠薪投诉举报电话,公布各级劳动保障监察机构负责人手机号码并确保24小时畅通;下发平台欠薪线索,安排专人负责,并要求责任单位及时处理。2020年全市劳动保障监察机构共受理投诉举报案件172件,其中立案处理24件、涉及农民工398人、金额585.30万元,协调处理136件、涉及农民工1190人、金额1375.99万元,结案率达100%。

四是加强了源头治理信用体系。制定房屋建筑和市政基础设施工程建设领域工程款支付担保制度的实施意见,推动使用经济手段约束建设单位支付行为,全市各级政府工

程项目未发生一起新的拖欠工资问题;强化拖欠农民工工资“黑名单”管理、认定推送工作,市各成员单位和各县(市、区)收集惩戒效果,2020年共对29户用人单位和个人的重大劳动保障违法行为向社会进行公布;共向市场主体信用信息平台推送“黑名单”信息24条,联合惩戒信息24条;加强司法联动机制,建立重大案件分级督办制度,全市公安机关专门建立查处案件台账,共受理人社部门移送的欠薪案件18件。

五是建立了突出问题解决体系。组织安排2020年全市根治欠薪冬季专项行动,共检查各类用人单位184户,其中建筑施工企业65户;检查在建项目45个,其中政府投资项目18个、国企项目7个、政府和社会合作项目4个。对因挂靠承包、违法分包、转包、拖欠工程款等造成的欠薪案件进行专门督办,对检查情况、处理处罚信息和案件督办欠薪案件信息全部建立工作台账,对各行业主管部门要求负责摸清本行业、本系统建设工程项目底数,建立项目台账、实行动态更新。专项行动中,共对各类用人单位和在建项目下达整改指令28份,查处欠薪案件43起,为487名农民工追发工资等待遇543.37万元。

六是形成了“三个清零”工作体系。明确案发地县级政府主要负责人是清零的第一责任人,在确保案件发生数持续下降的基础上,进一步提高案件解决效率,简化工作流程,缩减案件清零期限,市级政府负清零督办责任;对陈案积案要摸清底数,建立台账,逐个明确包案领导和办理责任人;对新发生的欠薪举报投诉,由属地县级监管责任人当天核实当天解决、问题不过夜,不能解决的先行动用工

资保证金、应急周转金再由政府对拖欠方实施追缴,不属于欠薪的由属地政府包干稳定责令有关部门依法处理。

七是严格了属地监管责任体系。按照省治欠办要求制定全市保障农民工工资考核办法,有全面系统的考核项目,有严格认真的考核标准,有受奖必加分、受罚必减分的办法,对于发生重大事故或越级上访造成不良社会影响的一票否决,从制度上督促保障农民工工资支付的落实,使我市在全省保障农民工工资支付工作考核中一直走在前列。

八是拓宽了有序外出就业体系。市、县两级劳动保障监察机构主动参与,克服新型肺炎疫情防控影响,为农民工开展线上服务;通过“点对点”服务,保障农民工返岗复工;与有关部门配合,为农民工寻找外出就业岗位。2020年春节后通过“点对点”方式,全市累计组织专列、专车126车次,共计输出6万余人,其中省内达4.8万人,跨省超1.2万人。

九是创新了联合办理案件体系。各县(市、区)成立分管副县长区长为组长、有关单位主要负责人为成员的领导小组,建立了平时每月举行一次例会、“两节”期间每周举行一次例会制度,共同研究解决疑难案件,使历史陈案积案大部分得到解决。

十是规范了欠薪案件督办体系。把部省转办、督办和政府工程、反复越级上访及其他复杂欠薪列为重点案件,按照“属地管理、分级负责,谁主管、谁负责”的原则进行交办,采取查欠薪案件、查五项制度落实、查资质手续“一案三查”的办法对项目制度落实不到位、资质手续不完善的要求立即停工整改。(赵秉昌)



近年来,我市大力推行垃圾分类,是改善人民群众生活环境的一项重要民生工程,也是社会文明水平的重要体现,垃圾分类可以使群众认识到它的重要性,使更多人行动起来,一起为我们生活的环境出一份力量。图为市直机关大院办公区率先安放智能垃圾分类箱,干部职工可以通过扫描二维码识别垃圾种类,按需投放。 侯利军 摄

邮储银行吕梁市分行

信用卡业务完成计划列全省第一

本报讯 今年以来,邮储银行吕梁市分行以网点为核心、客户经理队伍为突破、邮银互补,加强获客渠道和商圈场景建设,有效实现获客增长。截至2月底,全行本年累计发展新客户6245户,完成一季度计划的132.87%,列全省第一。

该行在该项业务发展上首先积极储备强落地。2020年四季度,全行多次召开项目储备会、业务督导会和现场约谈会,按周制定任务清单,实现储备纸质进件1500件,于12月底全部落地录入系统,为1月份有序发展奠定了良好的基础。其次是政策引领抓结点。及时出台一季度信用卡考核方案,明确发展目标和工作节奏,合理制定奖惩制度,科学指导业务发展,充分调动支行和员工的积极性,实现了首季业务规模和发展质量

同步提升。第三是打造商圈圈促活客。该行依靠商圈活动建设拓展项目,共走访568家商户。2021年通过搭建“多元式”场景,运用通联“通惠平台”,线上线下精准布局,打造综合体商圈3个、单体商户70户,大型超市3户,有效衔接悦享活动,为客户营造“周周有活动、悦享越有折”的用卡体验。第四是搭建场景扩规模。筛选优质商户开展场景驻点营销,通过抽奖等活动增加客户粘性、创新1元洗车活动有效触发客户办卡心理等。同时为了实现在线增量前移,积极开展外拓实战营销活动,通过首单奖、团队奖促进员工与支行积极性,同时每日对支行项目进行跟进,群内实时分享和共勉,活动期间实现新增信用卡客户3218户。(刘剑恩 温莉莉)

市气象局

世界气象日纪念活动丰富多彩



图为市气象局科技人员在方山县大武镇进行科普宣传。 王一格 崔丽丽 摄

本报讯 (记者 王一格 通讯员 曹永祥) 3月23日,市气象局围绕“海洋、我们的气候和天气”主题,在严格落实疫情防控工作要求的前提下,创新活动形式,组织开展了一系列丰富多彩的世界气象日纪念活动。

在世纪广场,科技人员通过设立咨询台,展出了气象科普、灾害防御、应对气候变化和法律法规知识等展览板,并向广大群众发放了《气象灾害防御手册》《农业气象服务手册》等宣传资料2000余份,接受咨询80余次。在随后的活动中,科技人员先后深入田间地头、蔬菜大棚、电商服务站、离石区光明小学等地开展了形式多样的气象科普宣传。与此同时,该局还组织全市气象

部门开放了吕梁市气象台、吕梁市气象局科普馆、各县气象局观测站及科普基地供市民参观。通过吕梁气象微博、微信等新媒体平台,及时推送相关图文、视频新闻素材,积极组织开展气象科普线上大比拼、手机扫码参加知识答题及玩转科普游戏;积极参与官方网站、新媒体平台开展的气象法治宣传活动,线上气象数据知识问答、世界气象日专题气象科普公开课等一系列活动。

通过此次活动,充分发挥了气象科普在防灾减灾和全民科学素质工作中的重要作用,切实宣传了气象事业在服务国家、服务人民、服务保障生命安全、生产发展、生活富裕、生态良好方面的工作成效。



春到如意湖 踏青好去处

碧波荡漾的如意湖



春意盎然的吕梁大道

春风十里如意湖,翠柳拂岸凤凰阁。春日的吕梁新区是市民踏青赏花健身休闲的好去处,3月15日,记者在如意湖公园看到,春日暖阳下,市民们有的放风筝,有的拍照留影,行进在穿湖而过的石孔桥上,湖面平静如镜,碧水蓝天融为一体,如意塔与如意湖湖景交相辉映,美不胜收。

记者 郭炳中 摄



健身玩乐的大人和小孩



环湖健身跑



湖中山色



放风筝的市民

市财政局:全面提升财政资金效能

本报讯 (记者 罗丽 通讯员 王艳燕) 今年以来,市财政局以绩效目标为抓手、以预算项目为载体、以重点评价为突破,以结果应用为导向,全面实施预算绩效管理,加强预算执行监管,推动财政预算管理水平明显提升。

市财政局一是将绩效关口前移,对新出台重大政策、项目,结合预算评审、项目审批等开展

事前绩效评估,预算编制新增500万元以上项目政策全部开展事前绩效评估,评估结果作为申请预算的必备要件,从源头上提高预算编制的科学性和精准性;二是着力强化绩效目标的编制、审核、批复和公开。2021年预算编制中,其他运转类三级项目和特定目标类二级项目全部编报绩效目标,共储备其他运转类三级项目

1361个,涉及金额30.8亿元;储备特定目标类二级项目361个,涉及金额73.4亿元。三是选择部分专项支出开展财政重点绩效运行监控,按照“谁支出、谁负责”的原则,完善用款计划管理,对绩效目标实现程度和预算执行进度实行“双监控”,逐步建立重大政策、项目绩效跟踪机制。三是全面推行市直单位项目支出绩效自评,对市

级重点项目和涉及扶贫资金的项目定期组织开展绩效自评,提高部门履职效能和公共服务供给质量。四是建立绩效评价结果与预算安排和政策调整挂钩机制,对交叉重复、碎片化的政策和项目予以调整,对低效无效资金一律削减或取消,对长期沉淀的资金一律收回,并按照有关规定统筹用于亟需支持的领域。