

精选小木耳 发展大产业

——中阳县大力发展黑木耳为厚植乡村产业振兴添活力

□ 解德辉 冯永强

中阳县是山西省首批脱贫的国家级贫困县之一。在2017年全县脱贫摘帽之后,该县把黑木耳产业作为巩固拓展脱贫攻坚成果,实现与乡村振兴有效衔接的手段之一,通过行政推动、政策扶持、资金投入、技术服务等措施,初步探索走出了一条产业优、质量高、效益好、可持续的发展新路。2020年,全县黑木耳栽植达到1564万棒,年产量160万斤,产值5600万元,带动贫困户3000余名,有力确保了全面小康路上“一个都不能掉队”。

深入调研精准选择黑木耳产业。发展乡村产业是巩固脱贫成果、实现乡村振兴的根本之策。中阳县作为山区小县和典型的资源依赖型县份,产业结构单一、三产比例失衡的问题长期困扰着县域经济社会快速发展。县委、县政府紧紧抓住国家“三农”政策机遇,在省委统战部的大力支持下,先后组织相关部门、乡镇及企业负责人10余次赴黑龙江省东宁市、绥芬河市、福建省古田县等地参观学习黑木耳产业发展规模化、市场化的先进经验。2018年成功试种吊袋、地栽黑木耳5万棒;2019年栽植282万棒,产量达到30万斤,产值达到1200万元,带动贫困户增收1000余户;2020年,全县全面推广栽植黑木耳,黑木耳栽植达到1564万棒,产量160万斤,产值5600余万元,带动贫困户3000余名,人均增收2000元以上。

多措并举扶持黑木耳产业发展。注重科学规划。邀请中国农业大学农业规划科学研究所为中阳县黑木耳产业发展进行整体规划,先后出台《中阳县黑木耳产业发展总体规划(2020—2025)》《中阳县2020年黑木耳产业发展实施方案》《中阳县2020年黑木耳产业行动方案》等文件,使黑木耳产业发展科学化、规范化。落实财政奖补。县财政统筹整合涉农资金3800余万元对种植户新建大棚、新设地栽基地、黑木耳菌棒予以一定比例奖补扶持;同时为了避免种植户遭受各种灾害

技术推广服务体系;为种植户编制《中阳县黑木耳栽培技术指导手册》;山西农业大学签订校企战略合作协议,把农大的科研成果有效转化为中阳县农业发展的现实生产力;聘请中国食用菌协会副会长、山西农大食品科学与工程学院教授常明昌为中阳县食用菌产业总顾问,带领技术团队先后10多次来中阳县进行黑木耳种植技术培训和实地技术指导,适时解决了产业发展中遇到的各种问题。

完善利益联结机制推动黑木耳产业发展。紧紧扭住主体带动利益联结这个关键,

愿以土地经营权等人股龙头企业和农民合作社,通过土地流转赚“租金”,目前全县流转土地6000余亩,其中黑木耳种植共流转土地约1000亩,带动贫困户130户,户均收入6150元。自主创业模式。县财政对全县黑木耳种植户建棚、栽植、销售给予补贴,鼓励群众自主发展经营,目前全县共建设58个黑木耳产业基地,1600万棒黑木耳,其中车鸣峪农业产业园共打造了5大黑木耳基地,发展874万棒,惠及贫困户35户。务工收入模式。贫困户通过在黑木耳基地、黑木耳合作社从事黑木耳种植、搭建黑木耳大棚、黑木耳菌棒运输、黑木耳产品加工等劳务活动赚取“薪金”,人均年收入20000元,实现一人打工,全家脱贫。

塑造地方特色品牌培育黑木耳产业市场。发挥“中阳山宝”区域公共品牌影响力,打响“中阳小木耳”品牌,与本土民企电商乐村淘签署战略合作协议,积极做好“中阳小木耳”品牌推广、渠道建设、采购与销售。开展“五进九销”消费扶贫系列活动,举办“黑木耳采摘节”活动,扩大、拓宽销售渠道。通过电商、“网红”直播销售大赛等网络途径,推广黑木耳产品。参加省、市级展销会,组织召开农特产品推介会、展销会,实现黑木耳产业经济效益、扶贫效益、社会效益的有效结合。2020年第五届全国(山西·中阳)木耳产业创新发展大会暨“中阳小木耳”大产业”学习研讨会现场签约项目29个,签约金额10.65亿元,销售金额6000万元,有效提升了中阳黑木耳在全国的知名度。

吕梁全面深化改革进行时

损失,将黑木耳菌棒保险纳入县财政补贴范围。加强制度建设。成立了中阳县黑木耳产业发展中心,为黑木耳产业健康发展提供了组织保障;成立了中阳县农特产品流通协会,为黑木耳产品及其它农特产品“走出去”搭建了平台。由山西山之源农产品开发有限公司将黑木耳纳入农业特色产品销售体系,广泛开拓市场。强化技术服务。聘请14名专业技术人员为全县黑木耳产业提供技术服务;邀请业内专家对全县所有种植户进行产前、催芽、育耳、采收的全程技术培训,逐步完善全县黑木

坚持有计划、有步骤积极培育、发展、完善以“党支部+合作社+龙头企业+能人大户+贫困户”等为重点的各类新型农业经营主体,推进龙头企业、合作社、贫困户自主发展多元联合,采取四种模式,支撑产业扶贫户持续稳定增收。贫困户入社模式。全县共成立各类扶贫合作社432个,发展社员近2万名。特别是车鸣峪乡将1391户4009名贫困户全部纳入全乡黑木耳种植等6个合作社管理,统一提供信息、技术、资金服务,为贫困户就业创业提供了平台。土地流转模式。引导贫困户自



别具一格的村史馆大厅吸引游客驻足

贾家庄村史展览馆占地面积约3600平方米,是“山西省爱国主义教育基地”。全馆分为8个展厅,是全方位展示贾家庄村历史发展变化的综合性展览馆,是让外界了解贾家庄、认识贾家庄、感受贾家庄文化和精神的主要窗口。

近年来,汾阳市贾家庄村坚持“树形象、举红旗、创大业”治村兴村理念,全力打造一个“人人都想来、来了不想走、走了还想来、时刻挂心怀”的高标准的文化生态旅游村。目前,已经初步形成了集红色教育、文学创作、民俗休闲、农耕体验、拓展培训、餐饮会务、工业创意、特色小吃、康体养老为一体的旅游综合体。

记者 郭炳中 摄

我省暴发性害虫中后期发生趋势

山西省植保植检总站日前发布今年我省暴发性害虫中后期发生趋势预报。预计:草地贪夜蛾偏轻发生,在南部夏玉米种植区部分地块有集中为害的可能。三代黏虫偏轻发生,在吕梁谷子、高粱地、南部夏玉米种植区有出现高密度田块的可能,发生面积120万亩,防治适期为8月上中旬。二代草地螟轻发生,在大同、朔州部分县区苜蓿地和玉米田有偏重发生的可能。东亚飞蝗秋蝗偏轻发生,发生面积19万亩,主要发生在运城市的万荣、芮城、永济等沿黄6县。土蝗秋蝗偏轻发生,发生面积120万亩,主要发生在大同、朔州、忻州、吕梁等地。

防控建议

各级农业部门要加强暴发性害虫防控的组织领导,加大虫情监测力度,

及时发布预报,研究制订防控计划,做好分类指导工作,在虫害发生时按照防控技术方案及时采取有效措施,确保虫害不大面积暴发成灾。

蝗虫在高密度点片发生区,及时选用马拉硫磷、高效氯氟菊酯等化学农药开展防控。玉米田三代黏虫密度达50头/百株以上时,可用甲维盐、氯虫苯甲酰胺、高效氯氟菊酯等杀虫剂喷雾防治,水稻田杜绝使用拟除虫菊酯类农药;草地螟3龄幼虫前选用苦参碱、高效氯氟菊酯等药剂喷雾防治,严重发生区采取应急防控集中歼灭。草地贪夜蛾对虫口密度高、集中连片区域可用乙基多杀菌素、茚虫威、甲维盐、氯虫苯甲酰胺等高效低风险农药防控,注重农药的交替、轮换使用。

杨晓青

如何防治棉盲椿象

一、生活习性

棉盲椿象属半翅目,盲蝽科,1年发生五代。棉盲椿种类主要有绿盲椿、三点盲椿、苜蓿盲椿等,以绿盲椿为主。棉盲椿的寄主植物非常广泛,主要危害棉花、枣树、葡萄、玉米等作物。第1代发生在5月中下旬,主要危害枣树、棉花幼苗。产卵于棉花的嫩叶、叶片主脉、苞叶、嫩茎上。喜欢温暖潮湿,温度在25℃~30℃,相对湿度在80%左右,最适宜繁殖。盲椿象成虫有转移迁飞的习性和趋光性,上午9时以前或下午5时以后,在棉株顶部活动,中午多在棉株的中部及叶背面休息。

二、危害特点

棉盲椿象对棉花的危害时间很长,从幼苗一直到吐絮期,危害期长达3个月,以棉花花铃期第三代棉盲椿象危害最为严重,它以刺吸式口器从棉株嫩头、幼芽、生长点、幼嫩花蕾及果实吸取汁液,造成种种危害状。若真叶出现后生长点被害,侧生许多不定芽,形成“破头疯”或“扫帚苗”;若幼叶被害,先形成黑色小点,使局部组织坏死,随叶子长大,形成破洞;若幼蕾、幼铃被害,先形成黄褐色至黑褐

色,最后干枯脱落;棉花顶部受伤,形成无头棉,以后形成多头棉。

三、防治措施

应采取农业防治和化学防治相结合的综合措施。

1.农业防治:加强田间管理,减少虫源,创造不适于棉盲椿象发生、繁殖的条件;3月份以前清除田埂路边杂草,消灭越冬卵,减少虫口基数;合理施肥,忌施过量氮肥,防止棉花旺长,搞好化控,减轻棉盲椿象的危害,棉花生长期出现多头苗时及早进行人工整枝,去丛生枝,留1至2枝壮秆,使棉株加快生长补偿损失。

2.化学防治:凡防治棉铃虫的药剂均可防治棉盲椿象。选择正确的农药品种,并进行交替使用。以触杀和内吸性较强的药剂混合用药效果最好。可选用的药剂有:20%可铃灵1000倍液、20%奇箭或20%后盾1500~2000倍液、马拉硫磷1000倍液、敌百虫1000倍液、久效磷1500~2000倍液、氧化乐果1500~2000倍液。防治关键期为若虫期,在上午9时以前或下午5时以后用药防治,关键时期所有棉田进行统一防治,以防止成虫串飞。

郑东民



为方便广大群众出行游玩,市区城管部门把城市管理工作与提升群众满意度紧密结合在一起,不断增强城市工作服务意识,进一步加大广场、公园管理维修力度,完善公园内的各种设施,公园管理水平不断提升。

图为园林工人正在莲花池公园维修桌椅。

记者 郭炳中 摄

市农业农村局公务员考核制度化日常化



市农业农村局公务员半年考评会

本报讯 8月9日下午,市农业农村局举办了公务员上半年工作述职大会,会议由党组成员、副局长胡志尔主持,22名局机关公务员围绕上半年的学习、工作、党风廉政建设、存在的问题及下半年的工作计划分别进行了述职,分管领导对各自分管科室公务员的述职进行点评,并进行测评打分。

党组书记、局长陈林强对公务员的述职重点进行了点评,指出每位同志的述职表述清楚、情况真实、材料基本达要求。但是,也存在不少问题,科室领导对述职报告把关不严、格式不规范,工作、学习、党风廉政建设方面的问题及整改措施有待进一步总结,围绕岗位职责,效果、落实程度不够全面。今后要增

强工作的责任感,不能被动指导工作,要加强公务员常态化的考核,每天上班抽查检查,局人事科对每位公务员的工作情况每月做一次汇总。他强调,农业农村局党组十分重视公务员的培养、考核工作,制定出台了《吕梁市农业农村局公务员平时考核工作方案》(试行),将公务员考核工作日常化、制度化。这次述职就是按照规定举行的半年考评,既是述职点评会,又是工作总结会,更是一次学习会,目的就是通过这样的方式增强年轻公务员的自我认识,找到差距不足,不断提升自我。今后在工作中,将持之以恒注重年轻公务员的培养锤炼,将年轻公务员培养“师徒”化、“蹲苗”化,由分管领导和科室科长(主任)

手把手教、一对一培养,使他们逐步成为全局工作的中流砥柱。

局党办主任王刚从自己负责的局机关党建活动、理论学习、组织建设、改进作风、精神文明建设五个方面总结了上半年的工作方法和经验,反思了自己在理论学习、党员队伍建设方面的不足,对下半年的工作做了详尽的计划。农建科科长郭兵兵的述职,条理清晰,工作写实,既有逐项工作进展、完成的情况汇报,又有工作经验的分析总结,更是对下半年各项工作列出详尽的完成时间表,受到了每位参会领导的好评,成为每位公务员学习的楷模,对全局下半年的工作起到了引领示范作用。

吕梁市农业农村局全局科级及以下的公务员有27人,35岁以下的18人,占67%;30岁以下的12人,全部为2016年之后新进公务员,占44%,年轻公务员占比较大。平时考核以半年度为考核周期,实行月纪实、季小结、半年考评。考核结果分为好、较好、一般、较差四个等次。平时考核充分考虑不同类别、不同层级、不同职位参与考核人员的特点和要求,要体现所在岗位的考核内容。

科级干部主要考核政治素养、担当能力、领导能力、廉洁自律,承担急难险重任务、处理复杂问题、应对重大考验的能力和确定重点工作安排部署、阶段性推进、成果成效等;科级以下干部主要考核政治素养、承担工作完成情况、

服务态度、工作质量、廉洁自律等。

平时考核坚持“党组统领、分类考核”的原则,年初定指标;每月底,以工作月记的形式认真填写《月工作纪实表》;每季度,由分管领导根据被考核人员《月工作纪实表》,填写《季度测评表》;半年考核会议述职、测评打分。

平时考核与年度考核结果挂钩,根据考核结果采取提拔重用、重点培养或组织调整、告诫惩处等多种措施。考核中表现突出的人员,在评先评优、表彰奖励、职务晋升时优先考虑;对平时考核中表现较差的人员,分管领导应及时批评教育,必要时可进行诫勉谈话,限期整改,对不能胜任本职工作的,要提请局党组调整工作岗位,充分发挥平时考核在日常管理和队伍建设中的激励、引导、鞭策、警示作用。

公务员平时考核实行半年来,全局上下形成了争先创优的良好局面。特别是部分年轻公务员干劲足、进步快、工作优,为推动全市农业农村工作打下了坚实的基础,开创了新的局面。

(李艳子)



吕梁三农 吕梁市农业农村局 主办