

交城县夏家营镇王家寨村

用实干赢得信任 实现组织意图和群众意愿的统一

□ 本报记者 刘少伟

交城县夏家营镇王家寨村是县委选派干部任职的试点村之一。全村耕地面积2051亩,352户1020人,常住人口150户430人,党员32人。由于是纯农业村,缺乏资源和优势产业,村集体经济较为薄弱,甚至一度被贴上“软弱涣散”的标签。

2020年6月,受组织安排,倪泽霖从交城县委政法委被选派王家寨村担任村党支部书记。到任之后,他利用自身熟悉政法综治工作优势,积极向县政法委争取专项经费10万元,在全村主要路口和街道全部安装了高清视频监控头,建立了标准化的综治中心和功能室,大力推动党建网格化管理,让依托骨干党员建成的“横向到边、纵向到底”的管

理网络,成为结对帮扶、宣传政策、化解矛盾等工作的重要载体,为“三零”创建、“三治”融合提供强大的科技支撑。并为全村改造204户厕所,修整田间道路1600米,投资11余万元,建设2000余米引水渠,引进汾河水,把全部耕地变成水浇地,改写了20年不浇地的历史,赢得了群众的信任。2021年,农村“两委”换届工作开始后,扎实的工作业绩让他有了参加村委主任竞选的底气,但也必须按照选举程序公平公正地参加竞争。

王花是村委会办公室主任,同时也负责宣传教育工作,为了确保换届选举过程风清气正,她没少花心思。挨家挨户发放五颜六色的宣传单、扇子状的宣传品,悬挂宣传横幅、张贴宣传标语,她无役不予,都亲自参与。

“村民们白天不在,我就晚上去。平时不在,我就节假日去,乡镇上发下来的新资料,我也通过大喇叭及时进行宣传,确保‘十个严禁’‘十五个负面清单’等换届选举纪律家喻户晓、人尽皆知。”王花告诉记者。

夏家营镇党委副书记薛思尧作为包村干部,已记不清多少次到村里指导工作。每次去了不是开会强调选举纪律、指导选举程序,就是深入群众家中走访。“我们通过入户访、电话访等方式,摸清了党员群众对新一届班子人选的建议、对现任班子的评价、存在的突出问题,掌握现任干部思想状况、影响选举的风险点以及后备人选等情况,确保换届选举工作平稳有序进行。”薛思尧介绍说。

2021年10月6日,在各方的共同努力

下,王家寨村完成支部换届,倪泽霖当选支部书记,白春彬当选副书记,张海涛当选支部委员。2021年11月8日,又在全县第一批完成村委换届。倪泽霖在群众期盼中,成功当选村委会主任,实现了组织意图和群众意愿的统一。新一届“两委”班子无论年龄、学历、整体素质都得到了优化。

“倪书记虽然我们村时间不长,但办了不少实事,我们家两个儿子包括一个媳妇共五口人,都给他投了票。”63岁的村民张宝东,家中有七亩地耕地,基本都种了玉米,以前由于不能浇水,玉米产量都能靠天吃饭。去年村里的引水渠建好后,虽然遭遇了干旱、红蜘蛛等病虫害,仍然实现了增收。他的一番话代表了不少群众的心声。

“下一步,我将在持续抓好党建工作的基础上,尝试通过土地流转等方式,推动农业产业向规模化、机械化、智能化、现代农业转型。同时,开展人居环境整治、美丽乡村建设、集中供暖工程等一系列民心工程,持续改善人居环境,让群众获得感成色更足、幸福感更可持续,安全感更有保障,坚决不辜负党员群众对我的信任。”王家寨村党支部书记兼村委主任倪泽霖表示。

岚县岚城镇

选出好干部 换出新气象

方法,选出了一批“懂两爱三过硬”的村干部。

马家庄村作为岚城镇村“两委”换届率先完成的村,党员群众意见高度统一,书记主任“一肩挑”一次性选举成功。村党组织书记、村委主任邸永春认为,此次换届之所以顺利进行,和镇党委书记郭宏鹏严谨踏实、认真负责、把关严格的工作作风分不开,“郭书记白天忙工作,利用晚上休息时间来我们村进行宣传、访问、摸底等工作。这次选举,群众的知晓度和认可度是有史以来最高的,宣传到位了、思想工作做通了,从而确保选举顺利完成。”

此次换届在北关村“一肩挑”的郭林珍,虽上任不足一个月,但已做好近年工作规划,“要

以党建引领文化振兴,构建文化、富裕、文明、和谐‘四个北关’,助乡村振兴,建设美丽乡村。”

“看着新一届班子每天忙忙后干劲十足的样子,我们心里很踏实,有他们领头,我们村一定会发展得更好。”北关村村民郭宏瑞满怀期待。

通过换届,岚城镇16个村选举产生新一届“两委”班子成员82名,整体年龄大幅下降,学历明显提升,“一肩挑”比例达到87.5%,实现应挑尽挑,农村基层党组织组织力凝聚力战斗力显著增强。

群雁高飞头雁领。虽是寒冬,但岚州大地上处处涌动着乡村振兴的勃勃生机。



扎实做好村“两委”换届工作



随着“冰天雪地也是金山银山”的理念日益深入人心,冰雪经济也在持续升温。各地滑雪场等冰雪运动设施正在加速完善,冰天雪地正成为带动经济发展的“热引擎”。

北京冬奥会激战正酣,大众对冰雪运动的热情也达到“沸点”。记者近日在我市多个大型滑雪场走访时发现,尽管滑雪场早有准备,但在一些高峰时段,由于前来滑雪的游客众多,还是出现了供不应求的局面。一些滑雪场雪板租赁处客流繁忙,部分时段甚至“一板难求”“教练难求”。在部分滑雪场餐厅,每逢用餐高峰时段,“一桌难求”“一椅难求”火爆场面也持续上演。

图为运营中的离石区千年景区滑雪场。

记者 郭炳中 摄

我市十项举措加大职业技能培训改革力度

本报讯 2021年,我市把“人人持证、技能社会”建设作为全市十二大改革发展重点课题之一,采取十项措施,积极开展普惠制、订单式、菜单式、项目制职业技能培训,全市共完成职业技能提升培训231679人,完成全年目标任务的115.83%。

一是精准建立领导机构。成立了以市委常委会、常务副市长为组长,23个市直单位主要负责人为成员的“人人持证、技能社会”建设工作领导小组,先后建立了“人人持证、技能社会”建设督导制度、信息报送制度、月通报制度、季调度制度和半年总结制度等。各县(市、区)也成立了相应领导机构,吸纳有关部门和乡镇(街道)的主要负责人参加。全市形成了政府统筹、部门参与、上下联动全程一体化、高标准、高质量的工作格局和领导体系。

二是精准制定政策规划。市委办、市政府办制定下发了《吕梁市建档立卡农村劳动力技能培训持证就业工作规划(2021—2025年)》,对140万个建档立卡农村劳动力开展各类补贴性职业技能培训,争取就业率不低于30%;到2025年底,技能劳动者占从业人员总量的比例达到25%以上,高技能人才占技能劳动者的比例达到30%以上。市政府制定下发了《吕梁山护工培训就业工作五年规划(2021—2025)》,完成6万名吕梁山护

初级培训,1万名吕梁山护工技能提升培训,200名赴日介护培训;实现省外就业2万人,本地就业3万人,国外就业100人;力争到“十四五”末,年劳务收入达到25亿元以上。

三是精准开展宣传发动。进一步扩大宣传覆盖范围,充分利用电视、电台、报纸、微信公众号、抖音平台等媒体,宣传解读职业技能培训的优惠政策;在乡镇(街道)、社区(村庄)等各个区域,张贴有关职业技能培训的标语,发放有关职业技能培训的资料,使政策家喻户晓、争相参与。同时,明确宣传的重点内容。根据中小微企业不同性质、不同经营特点及对职工的不同技术要求,宣传不同的培训特点、优惠政策,开展有针对性的岗位需求培训。

四是精准发放电子培训券。进一步加大电子培训券工作机构建设,配备了业务能力强的工作人员,为推动这项工作创造必要的条件;建立了培训项目库、培训机构库、培训课程库、培训评价库、培训证书库,将掌握的培训和证书信息、补贴审核和拨付结果,通过金保网络工程报备。2021年全市累计领券21.4万张,其中普惠制培训领券8.61万人、等级评价领券5.06万人、企业培训领券3.33万人。

五是精准选定培训方式。采取“三分类”办法,即对18—45周岁青壮年开展吕梁山护

工、石楼福海厨工、岚县土豆宴厨师、临县的哥、方山装潢等培训,对46—60周岁的劳动力开展农村实用技术、新型职业农民技能、种植养殖等培训,对60周岁以上年龄较大外出就业困难的老年半(弱)劳动力开展“送培训下乡”活动,实现农村职业技能培训全覆盖。六是精准选择培训重点。以吕梁山护工培训就业为牵引,进一步发挥石楼福海厨工、岚县土豆宴厨师、石楼物业工等省级劳务品牌培训示范作用,全方位开展岚县面塑市级劳务品牌及临县的歌、临县青糖粽子、中阳木耳、方山装潢、柳林碗托、离石康养等县级劳务品牌培训,使“一县一品牌、县县有特色”落地生根。

七是精准提高培训质量。通过建立市场化培训机制,广泛开展职工技能培训,支持各类企业特别是规模以上企业或者吸纳就业人数多的企业积极开展企业职工培训,全年培训企业职工6.93万人。市农业局开展了新型职业农民,全年共培训2.73万人;市教育局开展“送教送培”下乡培训,全年共培训0.6万人;市妇联、团市委、市中小企业局等部门也相继开展了女职工、新业态人员、小微企业职工等职业技能培训培训,形成一套完善的、全方位的培训体系。

八是精准拓展等级认定。大力推行持证上岗制度,通过考核发过培训合格证、职

业资格证(职业技能等级证、专项职业能力证)、特种设备操作证,并按职业技能等级鉴定给予补贴。2021年共取证119072人,完成全年目标任务的148.84%。其中新增技能人才71657人,完成全年目标任务的179.14%;新增高技能人才2829人,完成全年目标任务141.45%。

九是精准举办技能大赛。在各县(市、区)组织初赛的基础上,市里举办了第二届职业技能大赛,共设立32个项目,政府列入财政预算606万元,741人参加了决赛,对一、二、三等奖获得者进行了表彰奖励。我市派174人参加了全省第三届职业技能大赛,除运城比赛场地因疫情未举行比赛外,在已进行的比赛中,获得一等奖5个、二等奖9个、三等奖30个。

十是精准促进就业增收。坚持市内外统筹、长短结合,多措并举帮助群众实现技能培训就业增收。利用劳务品牌培训优势“对外安置一批”,组织2.5万劳动力市外省内就业,3.43万劳动力省外劳务输出,开发护路员、巡河员、卫生员等公益性岗位“购买服务就业一批”,优先安排2万贫困劳动力上岗就业,增收脱贫。城镇新增就业48495人,完成全年目标任务的124.35%;农村劳动力转移就业42843人,完成全年目标任务的126.68%。(赵秉昌)

经济资讯

JING JI ZI XUN

国家医保局:2022年每个省集采药品将覆盖350个以上

新华社北京2月11日电 记者11日从国务院政策例行吹风会上获悉,力争到2022年底,通过国家组织和省级联盟采购,实现平均每个省覆盖350个以上的药品品种,高值医用耗材品种达到5个以上。

近年来,药品和高值医用耗材集中带量采购改革不断推进。截至目前,国家药品集中带量采购已经开展六批,共采购234种药品,平均降价53%,采购金额在公立医疗机构年药品采购总额中占比30%。

国家医疗保障局副局长陈金甫介绍,从三年的改革累计成果来看,国家组织集采节约费用2600亿元以上。总体来说,药品价格水平呈稳中有降的趋势。

“目前来看,国家组织、联盟采购已经形成了常态化格局,集采竞价机制、质量、供应、配送、使用的保障机制和配套政策也已趋完善和优化。”陈金甫表示。

据介绍,各地在参与国家组织集采的同时,也开展了不同形式的省级和省际联盟集采。从采购品种看,化学药、中成药、生物药三大类药品板块均有涉及,冠脉球囊、眼科人工晶体两个品种也已经实现省份全覆盖。

国家药品监督管理局药品监督管理司负责人李茂忠表示,国家药监局始终将集采中选产品的质量监管作为药品监管的重中之重,仿制药一致性评价的注册申请建立了绿色通道。截至2021年底,共有693个品种通过一致性评价。

工业和信息化部消费品工业司负责人周健表示,下一步,工业和信息化部将继续开展国家集中采购药品动态监测,切实督促企业做好中选品种的生产供应,集中中选医药产业短板难题,引导企业在生产工艺、高端辅料、制药设备等短板空白领域实现新突破。

另外,国家医保局将会同有关部门常态化制度化地开展药品和高值医用耗材带量采购。药品集采将聚焦化学药、中成药、生物药三大板块,高值医用耗材重点聚焦骨科耗材、药物球囊、种植牙等品种。

同时,国家医保局将指导地方根据临床需要,围绕大品种和常见病,查漏补缺进行推进,力争每个省份开展的省级集采品种能够达到100个以上,高值医用耗材能覆盖到5个品种。

(记者 李恒 彭韵佳 张辛欣)

安徽:课后服务纳入2022年省政府民生工程

新华社合肥2月11日电 记者10日从安徽省教育厅获悉,安徽省聚焦优化课后服务,指导各地“一地一策”“一校一案”满足学生多样化需求,将课后服务纳入2022年安徽省政府民生项目。目前安徽省义务教育学校实现课后服务全覆盖;28万余名教师参与课后服务,占比92.69%;443万余名学生接受课后服务,占比95.81%。

据安徽省教育厅厅长赵振华介绍,在“双减”背景下,安徽省教育厅充分发挥

学校教育主阵地作用,加大力度督促指导各地各校提高教育教学质量,统一组织4200多名优秀教师录制10028节优质线上课程,覆盖各学段、各学科、各版本教材;建设11653所智慧学校,实现乡村中小小学全覆盖,促进优质教育资源共建共享。

据统计,截至目前,安徽省线上、线下学科类培训机构转型或注销4771所。2021年全年新建改扩建公办幼儿园401所。

(记者 周畅)

福州包机迎接首批返岗务工人员

新华社福州2月11日电 9日,随着两架飞机降落福州长乐国际机场,来自云南和贵州的421名务工人员抵达福州。这是今年春节后福州迎来的首批务工人员“专机”。

从昆明飞来福州的包机上,第一次来福州的李发富是其中一员。今年40岁的他通过当地人社局发布的招聘信息,在福州一家环保公司谋到岗位。

“以前求职者往往是到了福州再找工作,现在是在家里找好了工作再来福州,点对点提高效率。”接机的福州六和机械有限公司招聘负责人范腾说,近年来,福州市人社部门带着企业到中西部地区主动上门,许多当地老百姓了解企业的用工需求和薪资待遇后,选择到沿海就业,大大填补了企业的用工缺口。

春节前,福州市人社局提前调查摸底,准确掌握了各企业用工需求,赴云南大理等中西部地区招聘对接,开展政策宣传、岗位推介活动。通过前期的宣传引导,摸清登记了千名春节后来

榕务工人员返乡意向人员。

在贵阳飞来福州的包机上,福建新华源纺织集团有限公司员工杨建带着妻儿共同返岗。这是夫妻俩来福州的第7年,初到福州时,两人的想法很简单,“挣更多钱”,如今随着在福州慢慢扎根,年前他们的孩子也来到新华源上班,一家人在异乡实现团圆。在杨建看来,选择这座城市的原因除了更高的收入,更重要的是政府和企业的“温暖”,“在这里我们感受到满满的关爱。”

在机场的到达层,福建大东海实业集团员工任海军正在等待69名员工的到来。任海军已有一两三年没回家过年了,今年春节,福州市出台多项政策,推动企业春节期间稳生产、保岗位。“过年期间,保薪资、安全奖、补贴、福利,我们一样也没少。”任海军说。

经过体温检测和信息核验,务工人员陆续登上开往各家企业的大巴。记者了解到,未来几天,还会有2000余名新老员工乘坐免费的包机包列,陆续来到福州。(吴剑锋 蔡毓灵)