

强化党建示范引领 激发民企“红色动能”

——孝义市打造民营企业“党建品牌”推动企业高质量发展

□ 王富贵 王雪辉 郭晓江

孝义市现有注册企业9205家,其中民营企业8368家,占比超过90%。长期以来,民营企业一直是推动孝义经济社会发展的主力军,贡献着70%以上的税收和就业岗位,也是支撑孝义未来美好发展前景的中流砥柱。近年来,孝义市高度重视民营企业党建工作,加强领导、积极作为,通过“把脉问诊”“强化指导”“塑造品牌”等举措,着力打造民营企业“党建品牌”,充分发挥党组织的政治核心与引领作用,构建起“党旗红、企业兴”的高质量发展格局。

一、摸排调研找问题。随着孝义非公有制企业不断发展壮大,非公有制企业党员人数逐年增加,据统计现有非公有制企业党员1278人,在册正式党员549名,流动党员729名。但非公有制企业党建工作起步晚、工作量大,存在一些比较突出的问题。对此,组织部、统战部、市场监督管理局、工商联等部门抽调专人组成联合工作组,深入全市176个非公有制经济组织开展摸排调研,梳理出“思想重视而行动乏力”“组织健全而管理不强”“机制健全而运行不强”三方面主要问题,召开专题会议研究解决办法,确定“抓先进、促后进,全面提升党建工作水平”工作思路和“加强顶层设

计、强化具体指导、打造示范党组织、发挥表率作用”工作举措。

二、明确重点抓推进。根据各级党组织及所属党员的不同基本情况,按照划分领域形态、规模层次、工作优劣标准,形成分类名单。在此基础上,按照由易到难、分批推进的工作思路,通过认真细致地梳理,从不同领域选择了21个示范建设党组织,确

党建指导站扩展为16个乡镇(街道)非公有制企业党建指导组,党建指导员数量扩大3倍以上,每个指导组至少有1名科级干部,对所辖区域内民营企业党建工作进行全面指导。举办全市非公有制经济组织党组织书记培训班,对170余名党组织书记、50余名党建指导员进行系统业务培训,提升履职能力与水平,确保企业党建工作优质高



定了西关世纪购物广场商圈、鹏飞集团、东义集团为首批示范建设党组织。重点明确阵地提升、资料完善、经验总结三部分内容。其中阵地提升包括优化功能设置、版面更新提质、环境卫生美化等方面内容;资料完善主要按照党支部规范化建设标准,对党建日常工作应形成的党员教育管理、党组织活动、制度执行情况等台账性、基础性资料进行完善;经验总结包括撰写典型材料、制作党建工作PPT和专题宣传片等内容。同时,大力挖掘示范党组织与众不同的特色亮点。在维持非公有制企业党组织隶属关系不变的基础上,将7个区域

效开展。

三、创新机制促发展。通过不断优化体制机制,规范组织建设,加强党员管理,孝义市形成了一批各具特色的示范党组织,有效推动了党建与生产经营高质量发展。西关世纪购物广场积极构建以商圈党支部为核心,4个党小组为依托,群团组织、行业协会共同参与的“一核多元”组织体系,推动党建圈、营商圈、服务圈“三圈”融合。投资150余万元高标准建成1300平方米的党群企服务中心,针对不同情况不同需求,为全体商户提供面对面、心贴心的“店小二式”服务。开通“党群连心港”“有

声党建”“同心驿站”“商圈俱乐部”,让商圈党建更具特色,组织生活落地有声,商户人心空前凝聚。东义集团公司采取“1685”党员教育管理模式,提倡不同形式、不拘一格的内外学习教育活动,实现对党员教育、管理、监督并重,锻造素质过硬的先锋队。同时高标准建设党群服务中心,6大功能区定位明确,理论学习、主题实践、青年造梦,到处充满勃勃生机。通过发挥工青妇等群团组织作用,增强职工的主人翁意识,确保职工始终紧密团结在党组织周围。鹏飞集团公司将基层党组织内嵌到企业治理结构当中,结合集团高质量、高科技转型发展新需求,以“双强六好”为目标,优化组织设置,建强组织体系,在基层单位建立10个党支部,在生产一线设立10个党小组,形成了横向到边、纵向到底的组织架构,充分激发了党组织的战斗堡垒作用。鹏飞集团党总支对流动党员实行“五统一”管理办法,并定期向流动党员组织关系所在党组织反馈情况,确保党员教育管理“无空档”、全覆盖。同时设立10大类85个党员岗,引导党员在企业安全环保、科技研发、技术创新、节能降耗等方面充分发挥党员的先锋模范带头作用,企业核心竞争力持续增强,于2019年、2020年、2021年连续三年入榜中国民营企业500强。



孝义市大孝堡镇

党建引领助春耕 乡村振兴添动力



本报讯(记者 李雅萍 通讯员 张丽妍)一年之计在于春,一年好景在春耕。孝义市大孝堡镇充分发挥党建在服务春耕备耕中的“红色引擎”作用,组织动员党员积极下沉一线,抢抓农时,确保春耕生产工作有力有序推进。

组织引领,当好春耕“主心骨”。“去年10月份的持续性降水导致我家的大棚进了水,后来合作社党支部组织挖机、人力开始抢修。修好之后,我还赶着种了一茬,多少能卖点钱,减少损失。”张惠先是东盘粮村的种植户,和他一样,去年东盘粮村60余个种植户1000余亩农田、大棚受损,农业基础设施损毁。今年以来,在大孝堡镇党委带领下,大孝堡镇力农蔬菜合作社提前谋划,发挥“党支部+合作社”优势,党员干部带头启动大棚修复提升工程,组织拖拉机、挖机,劳务20余人,帮助受灾农户进行大棚修缮。同时,根据设施蔬菜大棚受损程度不同,对农户进行分类指导,加快大棚设施维护和重建监督,以加强田间管理、做好病虫害预防工作为抓手,送技术、送服务,送暖心、送信心。

据大孝堡镇力农蔬菜合作社党支部书记霍孝介绍,去年冬天已经修复的大棚基本都已种上了菜。“一开春,党支部就积极组织人力物力,给大棚做排水、维修,现

在除了几个严重的,基本都恢复了,而且今年菜价特别好,也让种植户吃了个定心丸。”

示范引领,当好春耕“排头兵”。在马庄营村,田间地头渠水流淌,源源不断地通过干渠、支渠、斗渠送到四面八方的农田里。为确保春耕生产顺利进行,该村党支部第一书记陈海鹏正忙着组织党员群众打田埂、浇水……“总共2000余亩地,我们组织党员干部在田间地头值班蹲守,全面开展春浇服务。”

“作为春耕生产的关键时节,确保农户的农资供应也是重点。”受疫情和物流行业影响,化肥等农资运输不畅,东盘粮村党支部和富东农机合作社党支部精准把握农户需求,着力解决种子、农药、化肥等农资供应及配送问题,解决农民春耕的燃眉之急。

坚持党员走在前、当表率,发挥帮带作用,助推春耕备耕跑出“加速度”。自灾情发生以来,大孝堡镇充分发挥党建引领作用,提前谋划,组织人手疏导排水,晾晒大棚,同时积极向上级争取救灾专项补助资金,带领农民积极生产自救,有效推动灾后农业基础设施恢复重建。

开春以来,该镇组织农业、水利、农机、党员干部、土专家等成立党建服务小分队,下沉到田间地头,从春浇、深耕、耙耩保墒、蓄水增肥全流程指导服务。“我们将继续坚持党建引领,科学统筹规划,完善基础设施,确保春耕备耕工作扎实有序开展。”该镇党委书记任刚说。

本报讯(记者 刘少伟)全省深入开展“五项重点工作百日攻坚”专项行动以来,我市将其作为乡村振兴开新局的重要抓手和工作的主攻方向,精准发力,多措并举,扎实推进脱贫劳动力务工就业、项目开工建设、小额信贷投放、政策培训宣传、产销对接消费帮扶五项重点工作,力争以“排头兵”的姿态全力推进乡村振兴工作取得显著成效。

我市各县(市、区)从强化政策培训宣传入手,努力克服疫情影响,结合进村入企、村委换届等工作,综合运用政策微视频、政策大讲堂、政策口袋书、政策宣讲团、微信公众号、视频会议、短视频、宣传资料等多种方式,滚动式开展

强化宣传培训 狠抓就业创业 推动项目建设

我市扎实开展“五项重点百日攻坚”专项行动推动乡村振兴见成效

宣传,扩大政策覆盖面和知晓率,助推政策精准落落地。目前已宣传1050余次,覆盖总人次12万余人次,其中驻村第一书记和工作队员培训覆盖率达到50%,营造了浓厚宣传氛围,为专项行动奠定了坚实的基础。

促进劳动力务工就业是让群众实现稳定增收的重要保障。截至3月底,全市脱贫人口务工总人数为194813人,其中省外务工人数为29705人,省内县外务工人数为83995人,县内务工人数为81113人。为进一步促进劳动力务工就业,全市各县(市、区)紧盯省内务工就业人数较上年增幅3%以上和省外务工就业较上年增幅达到13%的目标,积极落实就业补贴政策,持续发力,强力推进。针对纳入年度实施计划项目数与“冬季行动”报送成果

近日,市园林处组织专业技术人员对城区内道路两侧的树木,进行整形修剪。园林处工作人员坐上云梯,手拿电锯、手锯,枝剪小心翼翼地对道路两侧的树木进行修剪,通过截、疏、去蘖等方法,截掉枝条的一部分形成侧芽萌发,疏剪病虫枝、干枯枝、交叉枝,改善通风透光条件,去除树木主干基部及伤口附近长出的嫩枝和根部长出的根蘖,以利于树木养分集中。园林处通过开展春季树木整形修剪,不仅提升了树木的景观效果和使用功能,也为市民出行打造美观、安全的绿色景观,用实际行动助力我市文明城市的创建。 侯利军 摄影报道

差距较大、项目开工率和县本级预算资金落实率较低等实际情况,各地迅速行动,抓住项目建设周期,增加项目储备数量,提升储备项目质量,千方百计将县本级预算资金全部落实到位,迅速铺开各项工程建设。

小额信贷投放是激发群众内生动力,确保群众脱贫不返贫,增收有保障,致富有希望的有效手段。目前,全市已投放脱贫人口小额信贷10836万元,完成全年任务的13%,各县(市、区)针对投放进度滞后、户贷率较低、逾期率较高等问题,大力完善三级金融服务组织,用足用好贷款可追加至10万元的政策,严格按照时间节点完成贷款投放和逾期化解工作,确保工

强化宣传培训 狠抓就业创业 推动项目建设

我市扎实开展“五项重点百日攻坚”专项行动推动乡村振兴见成效

作进度全省靠前,确保群众充分受益。

在此基础上,我市认真贯彻落实“五进九销”消费帮扶相关要求,集中开展产销对接消费帮扶活动。各县(市、区)全部搭建起由龙头企业或专业运营公司代理的农产品销售平台,推动原有的县级爱心超市及时转型,积极展示和打造本地农产品的特优品牌。同时,组织乡村干部和驻村干部动态化清空滞销农产品,力争6月底前实现清仓见底。截至目前,全市消费帮扶前期工作已基本完成,市县两级专班全部成立,现存农产品存量估算金额3747.8万元,订单签订合同预计完成金额11720.88万元。



政务动态

ZHENG WU DONG TAI

全面建设清廉吕梁工作专班召开第一次会议

本报讯(记者 高鹏艳)4月15日,市委常委、纪委书记、监委主任徐德峰主持召开全面建设清廉吕梁工作专班第一次会议。

会议宣读了市委办公室《关于成立全面建设清廉吕梁工作专班的通知》和《全面建设清廉吕梁2022年工作要点》。

徐德峰指出,全面建设清廉吕梁是捍卫“两个确立”、践行“两个维护”的政治要求,是推进全面从严治党向纵深推进、向基层延伸的具体行动,

是加快建设美丽幸福吕梁的有效保障,要深刻领会、准确把握,切实增强全面建设清廉吕梁的政治自觉、行动自觉。要以“八大行动”为牵引,坚持结果导向,锚定重点任务,稳步推进2022年度各项工作任务,推动全面建设清廉吕梁强势起航。要充分发挥工作专班统筹协调作用,压紧压实各級党委(党组)主体责任,从严从实推动清廉吕梁建设工作取得实效,以实际行动迎接党的二十大胜利召开。

□ 赵秉昌

按照全市开展入企进村服务动员部署会精神,市县两级人社部门组成“就业服务队”,深入到山西离柳焦煤集团有限公司、山西大士河能源科技有限公司、吕梁市泰化集团有限公司、山西东泰能源有限公司、山西新重工高分子科技有限公司、山西中阳钢铁有限公司、吕梁建龙实业有限公司、晋能清洁能源科技有限公司、山西华鑫煤焦化实业集团有限公司、山西利虎玻璃(集团)有限公司等10户大中型工业企业,对劳动用工情况进行了调查研究,并及时发现问题尽快予以解决。

一、了解职工基本情况。调查的10户企业职工总人数为4.16万人,经过分析存在“四高、四低”,“四高”即劳动合同签订率较高90%以上、月人均工资较高5500—8500元、各种职业技能培训率较高60%以上、40岁以下职工占比较高65%;“四低”即女性占比较低30%、大专以上占比较低15%、取证率占比较低19%、外来引进人才占比较低5%。“四项制度”较为完善,建立健全了集体合同制度和劳动合同制度,全面维护劳动者合法权益;建立健全了工资分配制度,企业工资总额与经济效益挂钩,职工收入分配与本人技术、企业贡献挂钩;建立健全了岗前培训、安全培训、转岗培训制度,企业职工技术水平明显提升;建立健全了择优录用制度,企业大部分采取了考试、考核、体检等必备环节,为提高企业职工技术水平打下了坚实基础。

二、努力挖掘存在问题。一是空岗现象比较严重。在调查的10户企业中,由于难以及时补齐所需岗位人员,存在不同程度的空岗现象。据测算,共空岗6800多人,占岗位总数的16%,而技术人员缺岗现象更为突出,约占到空岗总数的70%。二是劳动技术水平较低。调查的10户企业尽管规模较大、人员较多,但普遍存在学历水平较低,中高级职业技能培训相对较少,高技能人才主要依靠外聘解决。因此,技术人才短缺已经成为制约企业发展的重要因素之一。三是企业人员流动较大。调查的10户企业人员流动约为职工总人数的10%,也成为一公共性问题,一方面是企业间所需同类管理技术人员待遇遇互相挖掘,另一方面是当地农民工没有技术但待遇要求高且随意离开,还有签订劳动合同约束性小,导致流动性加大。四是招聘人员较为困难。大部分本地大学生到企业见习都不情愿,愿意就业的更难。周边县、当地县农民工学历低、没有技术但要求待遇高,也难以招聘。五是技能等级评价薄弱。调查的10户企业中,具有职业技能等级评价能力的机构1个,申报备案的机构1个,而且能鉴定的项目仅几个,严重影响了企业职工培训考核后对技能等级的评价,不同程度影响了企业职业技能水平的提升。

三、坚决采取果措施。一是发挥中介作用解决了“空岗”问题。建立健全了由市县公共就业服务机构、乡镇就业服务站和行政村招工信息员为一体的就业服务体系,建立“企业用工信息库”“劳动力资源库”“人才资源库”,免费提供政策咨询、就业信息和就业指导,搭建企业和求职者双向选择的平台。鼓励招工招工,对用工需求较大的企业,要求派出有一定能力的务工人员,让他们协助招工。人社部门给予对应的政策补贴,企业制定办法对招引人员达到一定数量的,给予一定的奖励。同时要大力支持并鼓励劳务中介机构稳步发展,拓宽用工供求空间,逐步建立企业用工市场化运作机制,把空缺岗位随时弥补起来。二是强化用工保障解决了“流岗”问题。要求加强劳动合同管理,督促企业与职工签订劳动合同,切实维护劳资双方的合法权益。规范企业用工行为,完善企业工资支付监控制度,欠薪报告制度和工资保证金制度,确保企业职工工资按时足额发放。建立激励机制,在企业经济效益和盈利水平提高的情况下,使职工工资达到或超过同行业平均水平,同时对工作效率高的工人给予相应奖励。强化劳动保障监察执法,严厉打击恶意欠薪和欠缴社保费行为,为职工营造一个良好的工作环境,使流岗问题从根本上得到缓解。三是提高培训水平解决了“爱岗”问题。将下岗失业人员、城镇新增劳动力、大中专毕业生、未升学初中毕业生、复员转业退伍军人、农村劳动力按规定列入免费培训范围,鼓励各类技能培训机构设置符合当地市场需求专业,培训出企业急需的人才,政府对培训机构依照文件规定给予适当补贴。建立健全校企培训机制,使培养的人员能够快速适应生产岗位的需要,降低企业的培训成本。采取“走出去、引进来”战略,一方面派企业技术人员到外地名牌企业或培训机构进行高技能培训,另一方面制定有效政策从外地引进高技能人才,形成招才、育才、惜才的环境,使各种人才学到应有的技术,在自己的岗位上充分发挥作用。四是培育企业文化解决了“稳岗”问题。要求提供必要的安全生产实施和劳动保护条件,有条件的企业要对职工定期进行体检,使职工对企业有放心感;解决职工吃、住、行、购物、就医、子女入学等实际困难,解决其后顾之忧,使职工对企业有依赖感;不断完善企业的文娱乐实施,加强与职工的感情交流和沟通,真正做到以待遇留人,以感情留人,以事业留人,吸引更多优秀人才为企业服务,使职工对企业有奉献精神。

市人社局多措并举解决企业劳动用工问题