

以高质量党建为引领 促进基层治理能力提升

交城县抓党建促基层治理能力提升工作调度会召开

本报讯 4月26日,交城县抓党建促基层治理能力提升工作调度会议召开。

会上,交城县委书记刘旋就抓好全县抓党建促基层治理能力提升强调六点意见。一是认识再提高。开展抓党建促基层治理能力提升专项行动,是省委站在巩固党的执政基础的战略高度作出的重大部署。各乡镇各部门要进一步提高政治站位,坚持举一反三,主动认领问题,狠抓问题整改,确保专项行动取得实效。二是任务要明确。要准确把握专项行动的目标任务,落实落细专项行动各项要求,切实把省委、市委和县委的部署要求精细化、具体化,抓住对照检查、整改落实、建章立制等关键环节,明确“干哪些事”、列出“任务清单”,明确“定哪些制度”、列出“制度清单”,明确“在什么时候完成”、列出“进度计划清单”。三是措施再具体。要充分发挥纪检监察机关监督执纪问责作用,进一步巩固拓展“三个一批”整治成果,堵塞基层治理制度漏洞,全面提升基层治理能力;要把握时间节点,敢于动真碰硬,以清理的规范合同数量、化解的村级债务、增加的集体收



会议现场

入,体现“清化收”工作的实际成效。四是方法再改进。要坚持把抓典型作为推动专项行动的有效方法,主动谋划,积极探索,及时总结提炼网格治理、服务群众、化解矛盾、排查隐患、产业发展等方

面做法,挖掘培育具有带动示范作用的榜样,努力形成一批可复制、可推广的“交城模式”。五是责任再压实。要严格执行县级领导包乡镇、乡镇级领导包村的责任体系,县乡两级领导要主动负起

包联责任,沉下身子,深入包联乡镇和村,一起想办法、定策略、抓落实;各乡镇书记要认真履行“第一责任人”职责,亲自部署、亲自推动、亲自督导,聚焦抓能力、建网格、促发展、强阵地,逐项研究制定任务书、时间表、路线图,一个节点一个节点往前推进,一个问题一个问题攻坚破题。六是强化统筹抓落实。要把抓党建促基层治理能力提升同统筹疫情防控和经济社会发展各项工作有机结合起来,切实做到两手抓、两不误、两促进;要进一步做好疫情防控、春耕生产、护林防火、安全生产、信访维稳、企业纾困帮扶、重点项目建设等工作,确保全县经济社会发展大局和谐稳定。

市委抓党建促基层治理能力提升第三督导组组长、市退役军人事务局二级巡视员王子康到会指导,并对交城县此项工作给予肯定,希望交城县在下一步工作中要抓住疫情防控不放松,聚焦“清化收”等重点工作任务出实招,不断强化“三级”书记领导力量,注重典型引领、一线督导,着力构建基层社会治理新格局。(安豪)

天宁镇

“党建+”激活基层治理“一池春水”

本报讯 抓党建促基层治理能力提升专项行动开展以来,天宁镇准确把握组织工作服务保障基层治理目标定位,持续推动“党建+”,使基层党建工作



镇村两级干部研究基层治理目标和发展规划

理工作有机融合,进一步激活基层治理“一池春水”。

在这项工作中,天宁镇紧盯目标任务,严格落实镇村书记亲自抓、专项行动办公室统筹抓、包联领导深入抓、驻村工作队、到村任职大学生村官协助抓“四个抓”举措,确保取得实效。

针对各村(街、社区)发展不平衡的情况,天宁镇采取各村自查、包片干部走访、乡镇副书记、组织委员调研督查相结合的方式,对全镇31个村(街、社区)实地排查摸底、分类施策,实行“148”党建品牌提升计划(即打造“1”所干部培育基地,做实思想意

识、硬件环境、品牌特色,队伍建设“4”个再提升,打造“8”个党建品牌)。并围绕“党建+”创建模式,打造“党建+民俗文化”田家山村体验点、“党建+社区网格化治理”西街样板、“党

建+脱贫成果巩固”龙门社区基地、“党建+古村落旅游”磁窑村示范区、“党建+养老服务”三角新模式、“党建+乡村振兴”岭底、前火山示范村,为基层治理打开了新局面。

下一步,天宁镇将严格对照省定39项指标,围绕发挥“前沿指挥所”作用和增强行政执行能力、为民服务能力、议事协商能力、应急管理能力、平安建设能力等方面建立达标巩固清单和问题整改清单,推动抓党建促基层治理能力提升专项行动落实见效。(冀美丽)

洪相镇

党建引领“小网格” 基层治理“大提升”



市委抓党建促基层治理能力提升第三督导组组长王子康(右一)在洪相镇调研指导“清化收”工作

本报讯 “社区组织做核酸,网格员都会在微信群里提前通知,并进行线上预约。”

“我们村的网格队伍越来越强大,疫情防控、环境治理等工作都能看到他们的身影。”

在洪相镇党建引领下,网格员队伍已然成为服务群众和基层治理的好帮手。

今年以来,洪相镇紧扣党建引领“一条主线”,唱好集体经济“一场大戏”,下好基层自治“一盘活棋”目标任务,以“小网格”着力构建基层治理新格局,大幅提升基层治理效能。

洪相镇全面加强镇、村“三级网格”组织架构,把“梳网清格抓支部、靶向攻坚强堡垒”作为党建引领

基层治理“重点项目”,切实抓好网格管理,将各村网格员(宣传员、服务员、联络员)的“神经末梢”作用发挥好。当前,洪相镇已形成75个网格、选出237个网格长(网格员),共建立镇村级工作群9个,成立临时党支部12个,实现了网格化管理全覆盖。同时,在每个网格设立1个党支部或党小组,创建“党组织+网格员”管理模式,凝聚起自治管理的核心推动力量,将基层党建工作与网格服务、社会治理、文明实践等工作结合起来,分门别类组建、打造全科全能、素质过硬的网格员队伍,不断开创党建引领基层治理新局面。

(冀美丽)

水峪贯镇

多措并举筑牢基层治理基石

本报讯 抓党建促基层治理能力提升专项行动开展以来,水峪贯镇多措并举、精准发力,从群众需求和基层治理突出问题出发,不断探索高质量推进基层治理有效路径。

一是建强党员干部队伍。针对新上任的村“两委”干部,多次组织培训,切实提高业务素质、党性素养。同时加大在致富能手、农村外出务工经商人员、退役军人、返乡高校毕业生中发展党员力度,进一步增强党员队伍建设。

二是抓牢能力素质提升。针对农村党员的特点和需求,围绕乡村振兴、党建工作、村级管理等方面,通过党委中心组学习、党组织书记讲党课、主题党日、党员大会等形式组织多层次培训,进一步深化党史学习教育成果。

三是健全网格管理体系。结合

综治网络架构要求,全镇设立村级网格18个、辅助网格46个。选聘村级网格员18名,建立镇级网格工作群1个,村级网格工作群14个,辅助网格工作群46个,构建起“支部—小组—网格—农户”的架构体系,全面开展安全生产、疫情防控、平安建设等重点工作,为辖区安全稳定保驾护航。

四是规范完善工作机制。针对环保、公共卫生、安全生产、自然灾害、矛盾纠纷、突发事件等风险隐患,及时制定完善处置措施。各村严格执行“四议两公开”工作法、“三务”公开等制度。完善驻村工作队、村干部考核制度,实现心里装着“明白账”、手里拿着“任务表”,始终清楚“干什么”,推动全镇工作有序开展。(冀美丽)

庞泉沟镇

“头雁”领飞 助力基层治理

本报讯 抓党建促基层治理能力提升专项行动开展以来,庞泉沟镇发挥“头雁效应”,形成了头雁领航、群雁齐飞的良好格局,努力把基层党组织的巨大优势转化为推进基层治理能力提升的不竭动力,为基层治理提供了坚强的组织保证。

头雁带得好,群雁才能振翅高飞。庞泉沟镇党委组织党员干部通过集中学习与个人自学,深入学习贯彻省市县抓党建促基层治理能力提升有关部署要求和会议精神,吃深吃透行动核心要点,开展专项研讨探寻党建和基层治理的着力点与契合点,从思想上引起重视,在组织上强化引领。

其次,根据抓党建促基层治理能力提升39项指标,成立了由镇科级干部为组长的干部队伍建设、乡村治理和网格管理、基层党组织规范化制度化建

设、农村集体经济壮大提质和基层基础保障、风险防范管理五个工作专班,从目标上明确分工,促使专班负责人担当作为,确保每个目标有专班推进。同时,庞泉沟镇统筹各方力量,以鼓励各村集体“钱袋子”为目标,采用“1个中心、2个村先行、9个步骤推进”的方式,摸底子、寻路子,把农村集体资产“清化收”工作作为乡村治理“基础工程”,“清化收”工作稳步推进,各村集体资产得到进一步明确。

在此基础上,庞泉沟镇还将通过镇党校和村夜校常态化开展党性教育和各类培训活动,同时督促村党支部书记提升优化,加强对所属党支部党员特别是后备干部的教育培养,努力建设高素质的“红色队伍”,激发出广大党员新动能,从而进一步助力乡村振兴。(冀美丽)

东坡底乡

打好治理“组合拳” 焕发基层新活力

本报讯 在抓党建促基层治理能力提升专项行动中,东坡底乡着力打好“组合拳”,通过强化队伍建设、抓实常态化培训、突出基层基础保障等,不断提升村干部“充电”实效、磨炼村干部“实战”能力,激发村干部干事“动能”,进一步夯实农村党建引领乡村治理根基。

常态化培训,提升“充电”实效。东坡底乡积极开展村两委干部日常培训,目前已组织专题培训课程6次,培训内容涉及基层党建、党规党纪、乡村振兴、农村财务管理、农村法律法规等课题;并组织开展农村致富带头人、“吕梁山护工”等专业化培训,加快推进乡村人才振兴。

加强乡村治理,磨炼“实战”能力。



东坡底乡召开抓党建促基层治理能力提升推进会

将移风易俗作为抓党建工作的重要内容,扎实开展系列活动,制定并下发《移风易俗工作实施方案》,成立移风易俗工作领导小组,与各村两委签订《村干部践行移风易俗承诺书》,把移风易俗

工作纳入对村两委的年度考核重要内容;督促指导各村建立健全《村规民约》等有关配套制度和措施,进一步规范广大干部群众的日常行为。

聚焦产业项目,促进“动能”激发。东坡底乡以服务百姓、增加村集体收入为目标,将东坡底村吊袋木耳大棚对外承包出租,每年可增加村集体经济收入2万元,有效盘活了吊袋木耳大棚产业。(冀美丽)

西社镇

党建“三部曲” 奏响基层治理“最强音”

本报讯 西社镇严格按照县委总体部署,紧密结合当前基层治理存在的突出问题,积极发挥基层党建的“指挥棒”作用,通过谱写建强支部、培育人才、挖掘典型“三部曲”,奏响西社基层治理“最强音”。

建强支部,提升领导力。成立以党委书记为组长的专项工作领导小组,明确镇党委书记、组织委员抓基层党建直接责任人和具体责任人的职责,强化镇党委书记抓基层党建分管责任和班子成员“一岗双责”的职责,开展组织建设强基行动,包村干部带着问题一线调研、指导工作开展,推动任务落实。

培育人才,强化执行力。以村“两委”换届“回头看”为契机,推动8名招聘到村大学毕业生、职业化村干全部兼任村“两委”办公室主任、村级报账员,对新任“两委”成员全覆盖培训,锤炼履职“硬功夫”;扎实做好选派县乡机关事业单位干部到村任职工作,严格执行党内法规,健全党建工作责任制、定期议事决策制、联系服务群众制等5项制度,提高履职执行力。

挖掘典型,激发向心力。推行开展党员积分制管理,立足党员实际和岗位职责,根据不同类型的党员特点,分类合理积分;将党员积分与考核管理、评优树先结合起来,增强党员“挣积分、争先锋”意识,引导党员争当先锋模范,充分发挥示范带动作用,有效调动党员群众参与基层治理积极性,推动基层治理能力稳步提升。(冀美丽)

夏家营镇

下足基层治理“绣花功” 构建基层治理新格局



夏家营镇段村“专班”推进“清化收”工作

本报讯 夏家营镇着力探索基层治理新路径,充分发挥党建优势,聚合多元力量,在组织体系、治理路径等方面下足“绣花功夫”,不断激发基层治理新

动能,构建基层治理新格局。夏家营镇以“强组织、抓队伍、提能力、建网格、促发展、强阵地”为抓手,健全“党委书记—支部书记—网格员(党

员)—村民”四级组织架构,在全镇16个行政村调整划分治理网格200个,通过成立临时党支部、设立党员志愿岗、组建党员先锋队等方式,积极发挥党员先锋模范作用,织密群防群治、联防联控“防护网”。围绕有效自治、共治共享,积极推广党组织“一核”领导,村民代表、村民小组长、监督委员会、农村集体经济组织成员代表及理事会、监事会、团委、妇联“多元”主体参与的“一核多元”自治运行机制,依托各村红白理事会,加大各种不良风气治理,推动形成文明乡风、良好家风、淳朴民风。此外,夏家营镇还坚持“一村一专班、一地一档案、一事一研判”,通过包村干部入户讲政策、张贴横幅告知书、设置公示榜、悬挂意见箱等方式广泛宣传发动,引导村民积极参与,稳步开展农村集体资产“清化收”工作。

基层工作纷繁复杂,夏家营镇以党建引领汇聚起基层治理源源不断的磅礴动力,用心“绣”出群众的获得感和幸福感。(冀美丽)

西营镇

党员干部“沉”下去 基层治理“活”起来



建设中的西营镇城头村年产8000吨沙棘果饮料生产线

本报讯 老百姓的事无小事,大量工作在基层。今年以来,西营镇统筹发挥下沉力量,让党员干部真正“沉下去”,治理“活起来”,百姓生活“好起来”。

城头村作为西营镇壮大村集体经济领题试点村,正在积极推进建设一条年产8000吨的沙棘果汁饮料生产线及相应的配套设施,目前5500平方米的生