

当好企业『管家婆』 服务矿工生力军

柳林金家庄煤业有限公司工会工作纪实



王建飞是柳林金家庄煤业有限公司综掘一队的一名普通工人,虽然工作地身处偏远的小山沟,但是他很享受工作之余的生活。下班后洗漱完毕,到公司餐厅就餐,24小时不间断供餐,四菜一汤,要比家里的伙食好很多。吃完饭,或去图书馆看会书、或去活动中心打球健身、或去技术研发中心继续五小创新发明技术攻关。王建飞的业余生活过得充实。在金家庄煤业,大部分职工的业余生活都这么过。

“我们的生活过得舒心、开心、称心,是因为我们有公司工会这么一个好‘管家婆’,把我们职工的生活照顾得丰富多彩,我们需要的他都考虑到了。”王建飞这样说。

多年来,“以职工为本,竭诚服务职工”的责任感和使命感不断激励着金家庄煤矿工会的干部职工,像“管家婆”一样,照顾着每位职工,让职工始终能感受到企业的关怀和温暖,安心、安全工作,成为公司积极向上的生力军。



党建引领

职工的主人公意识 用思想理论武装

过去一年,金家庄煤矿党支部强有力的思想理论学习、阵地建设、组织活动,激发了党组织的活力,塑造职工的主人公意识,凝聚了职工的向心力。2022年度金家庄煤业被总公司评为“先进党支部”,表彰优秀党员3名,预备党员转正3人,发展对象转为预备党员2人,积极分子转发展对象1人,8人自愿者报名参加疫情防控,高速口义务执勤4次。

党的二十大召开后,矿党支部第一时间组织党员干部职工观看了党的二十大盛况,并组织学习了二十大报告,学习了《习近平谈治国理政第四卷》《廉洁自律准则》《纪律处分条例》和问责条例》和集团公司三会一文,党委文件,中心组学习资料1--18期,增强党员笃定前行的动力。

矿党支部加强阵地建设,成立了党群活动中心,完善各项规章制度,坚持召开“三会一课”,认真学习党的政策、法律法规、行业标准等相关内容,积极参与公司党委的各项活动。完善党群阵地建设和党建文化长廊5处工程,召开了党组会议12次,民主生活会2次,增设党建牌板50余块。预备党员转正3名,发展预备党员2名,发展对象1名。组织2022年度科队长及以上人员干部测评。

7月30日,组织党员、流动党员、预备党员赴交城、文水刘胡兰红色基地,重温入党誓词,不忘初心,牢记使命。定期组织党员干部参加义务劳动,种好蔬菜责任田、清洁矿区环境卫生、植树种草搞绿化。

文化塑造

提升职工素质 用精神食粮

让先进文化占领职工的思想阵地,用丰富的精神食粮培育朝气蓬勃、积极向上、奋发图强的新时代产业工人,是金家庄煤业工会的宗旨。

在金家庄矿的党群活动中心,建设有党员活动室、图书室、产改办公室、妈咪小屋、调解室,设施设备一应俱全。

工会定期组织活动,并将所有活动纳入公司《绩效评价考核指标》。每周组织一次职工阅读活动,每次1-2小时,按时参加活动,奖励安全积分1分。

公司创办了内部刊物《福山资源》报,每半月出版一期。鼓励职工拿起笔、举起手机、相机记录、书写矿工的生产生活。如果部门不投稿或投稿迟缓,扣部门考核分2分。如果稿件被采用,奖励职工100元-200元;入屏照相、摄像每次奖励50元,制作小视频每篇奖励100元。2022年,金家庄煤矿的职工在《福山资源》共投稿80篇,采用21篇。

为了给文学爱好者搭建学习交流的平台,让更多的职工参与文化学习,2022年7月28日,金家庄煤业写作协会成立,利用微信群发布金句积淀等经典作品,每日坚持互动学习,提高职工文化底蕴。高彪彪是选煤厂煤质化验中心职工,热爱矿工生活,热衷文学创作和摄影,已出版诗集两本,成为新时代产业工人学习的标杆。

组织职工开展系列活动,三·八妇女节评选“三·八”红旗手15名,发放礼品147份;“五一”“五四”组织举办了职工篮球赛;观看《缉毒警察之缉毒》《带你归来》等正能量的影片。

科技创新

新时代产业工人 用先进技能培育

金家庄煤业公司工会深入推进产业工人队伍建设改革,充分发挥工人主力军作用,坚持“创新是第一动力”“科技是第一生产力”理念,持续推进“技能提升工程”,引领广大职工在改革重生新征程中勇挑重担、建功立业,努力建设知识型、技能型、创新型新时代产业工人队伍。

出台了《产业工人队伍建设改革实施方案》,成立领导小组,设立产改办公室,成立了“技术研发中心”,设立了“李鑫技术创新工作室”,开展“五小创新发明”活动,举办了“五小创新发明”成果展,编辑了《五小创新项目及创新作业标准精选》,公司上下形成了人人钻研技术,个个争当创新发明人的技能创新氛围。

公司综掘一队,在队长张庆春的带领下,先后三次安全顺利通过结构各异的陷落柱,首个创新了注浆工艺。研制出双节伸缩式前探临时支护,提升了掘进过程的安全性;发明了锚杆双层耐用而且降噪效果很好的消音设备,有效降低工作面噪音污染;自制全断面除尘网,除尘效果明显;自制综掘机电缆自移装置,生产全过程伸缩有序,移动自如,有效降低工人劳动强度提高效率;首次使用锚杆扭力倍增器,降低工人的劳动强度的同时增强了支护效果。综掘一队及队长连续5年(2017年-2021年),被山西福山资源集团授予“先进安全生产队”及“优秀个人”;2017年12月,被吕梁市总工会授予“吕梁市模范职工小家”称号。在历届“安全知识竞赛活动”,连续四年获得冠军;2019年4月,被中共柳林县委、柳林县人民政府授予张庆春同志个人全县“劳动模范”称号。2022年,被吕梁市委、市政府授予“五一先锋号”光荣称号。

创新的技术获得了 奖;发明的 取得了技术专利。

贴心服务

的幸福生活 用爱呵护矿工

“来来来,把这二十袋大米搬到板上拉走”“一家一家来签字领,不要搞混了”。现场人声鼎沸,热闹非凡,这是公司给职工发福利用品了。

这是发表在公司《福山资源》报第二十期四版的文章“冬日暖情”中的一段话,作者市场营销部高江涛。文章中还写到:“感谢福山集团给予我们职工如此丰厚的福利,赋予我们职工感激奋进的源泉,我们有什么理由不以努力工作回报公司呢?”

用心用情办实事,真心实意为矿工。这是金家庄煤业工会多年来的工作中心和重心。

2022年,公司职工实行每月26日工作制,每周六公休。公司与职工签订《工资集体协商协议》《集体合同》《劳动安全卫生专项合同》《女职工特殊权益保护专项合同》,全面保障职工的权益。

公司严格落实国家疫情防控政策,定期组织全员核酸检测,全员疫苗接种,积极履行社会责任,为县疫情防控累计捐赠3万余元。入户走访困难职工生活情况,累计救助困难职工17名,救助金额8万余元;救助大病职工8名,金额3.9万元;金秋助学34名学生,金额6.5万元。组织发放全体职工春节福利。

职工生活进一步改善,对职工大灶、中灶、小灶、主斜井灶相继全部改造装修改造。招聘厨师,更换燃油,狠抓饭菜质量、四菜一汤,集体补贴5元/人/顿,个人仅需2元,职工满意、舒心温暖。

美化了矿区,公寓院、材料库场地面铺油、职工活动场区硬化、墙壁、厂区植树增绿,矿区变花园。

加强班组文化建设,筑牢安全第一道“防线”。实行矿级领导、科长包班组安全文化建设,每月按规定参加班前会议,重点推进“四步骤、五必做”规范班前会的召开。截止目前矿级领导、科长深入召开班前会528人次,对不按要求召开班前会处罚51人次,班前会规范程度逐步提升。