

赵娜

作为党内监督的专门机关,纪委的地位和作用随着全面从严治党不断深化而日益凸显。新时代推动全面从严治党向纵深发展,构建风清气正的政治生态,成为创新纪委组织建设的必然要求。纪委组织建设阶段,要坚持问题导向与目标导向相结合,以党的政治建设为统领,以制度建设为保障,以队伍建设为基础,以信息化建设为支撑,全面提升监督执纪问责能力。

一、新时代纪委组织建设的重要性

全面从严治党,推进党的自我革命,在许多方面都体现了新时期纪委组织建设的重要性。一是负责监督党组织和党员领导干部履行职责、行使权力,保证党的路线方针政策和党中央决策部署的贯彻落实,纪委组织是党内监督的专门机关。二是党的二十大作出了重大部署,全面从严治党坚定不移,党的建设新的伟大工程在新的时代条件下深入推进。通过加强纪委组织建设,确保党始终成为中国特色社会主义事业的坚强领导核心,推动全面从严治党向纵深发展,就能进一步提高纪检监察工作的质量和效率。三是新时代纪委组织建设还承载着锻造一支政治素质高、忠诚干净担当、专业化能力强、敢于善于斗争的纪检监察铁军的重任。这支队伍是推动新时代纪检监察工作高质量发展的组织保障,也是实现全面从严治党目标的关键力量。

二、思路创新

1. 提高纪委工作整体效能

纪委组织建设的一个重要目标是提高整体效能。一是纪委工作流程有待优化,各个环节职责有待界定,不必要的环节有待减少,办事效率有待提高。二是要加大信息化建设力度,利用现代信息技术手段,如大数据、云计算等,促进纪委工作智能化、精准化水平的提高。三是要建立健全纪委绩效考核工作机制,客观评价纪委干部的工作表现,激励他们主动履行职责,提高办事效率。

2. 强化纪委干部素质培养

纪委干部直接关系到纪委工作的质量和效果,是纪委组织的骨干力量。所以,纪委加强组织建设的必然要求,就是要加强对纪委干部的素质培养。注重从坚定理想信念、强化“四个意识”、坚定“四个自信”等方面入手,着力提升纪委干部的政治素质。同时,还应加大对纪委干部的业务培训力度,提高纪委干部的业务素质和履行职责的本领。此外,要注重提升纪委干部的职业道德和廉洁自律意识,确保忠诚干净担当、永葆廉洁本色。

3. 推动纪检工作与企业业务互动

在新时代背景下,要着力推进纪检监督与企业管理的有机结合,积极促进纪检工作和企业业务深度融合。纪检部门一方面要对企业经营中的重点环节、风险点有深入的认识,有的放矢地开展监督检查,确保企业经营合规、健康发展。另一方面,企业业务部门也要主动接受纪检监督,在工作中积极配合纪检部门的各项工作,为企业创造一个风清气正的环境。

三、教育创新

1. 构建教育、制度、监督并重的惩防体系

建设教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系,是新时代背景下教育创新的一项重要措施。这一制度,旨在通过手段、方法的多元化,达到惩治与预防腐败的双重目的。具体地说,就是要在制度层面建立健全惩治腐败的法律法规,做到严惩不贷;同时,要通过健全内控、强化风险管理等措施,从源头上减少腐败发生的几率,加强预防机制建设。另外,还应该注意发挥社会监督的作用,形成整个社会共同抵制腐败的氛围。

2. 完善与创新教育体系

提高纪检监察水平,完善创新教育体制是根本。通过开设专门课程、举办培训班,不断促进纪检人员提升业务水平和履职能力。在加强党性、廉洁自律教育的同时,引导纪检干部树立正确的世界观、人生观、价值观,增强拒腐防变本领。

3. 深入开展反腐倡廉教育活动

要把反腐知识通过举办讲座、展览会、座谈会等形式普及到广大干部职工中去,使广大干部职工的廉洁意识、自律能力得到提高。同时,还应该通过表彰先进典型、树立榜样等形式,发挥先进典型的示范带动作用。另外,还要通过分析典型案例、开展警示谈话等方式,加强对职工的警示教育,使广大干部、职工对腐败的危害性、严重性有深刻的认识,自觉抵制各种腐败诱惑。

四、监督创新

1. 突出监督首责,强化政治监督

突出监督第一责任,强化政治监督是新时期监督创新的核心。作为党内监督的专门机关,纪委必须始终把政治监督放在首位,确保党的路线方针政策和党中央的决策部署得到全面贯彻落实,这就要求纪委既要加强对党员干部的日常监督,又要围绕政治立场、政治方向、政治原则、政治道路等根本性问题,严肃查处违反政治纪律和政治规矩的行为。同时,纪委也要加强对“一把手”和领导班子的监督,确保其忠诚干净担当。

2. 从源头上预防和治理腐败

监督创新的一个重要方向就是从源头上预防和治理腐败。要深刻认识到,制度不健全、权力运行不透明等因素,往往都与腐败问题的产生有着千丝万缕的联系。所以,要从源头上减少腐败发生的机会,就要建立健全制度,规范权力运行。具体来说,就是要建立健全明确各级领导干部权力边界和职责范围的权力清单、责任清单和负面清单等制度;同时,让权力在阳光下运行,加强信息公开。

五、结语

加强新时期纪委组织建设,是一项长期而艰巨的工作。我们要清醒地认识到,全面从严治党工作任务还很繁重,当前反腐倡廉领域面临的形势还十分严峻、十分复杂。因此,不能有丝毫的懈怠和放松,纪委组织建设的创新实践必须不断深化。

(作者单位:山西焦煤汾西矿业(集团)有限责任公司灵北煤矿)

# 吕梁精神的基本内涵与当代弘扬

董江爱 刘紫薇

一、吕梁精神的基本内涵

吕梁精神扎根于晋绥大地悠久的历史文 化土壤,形成于烽火连天的革命战争年代,是吕梁人民克敌制胜,勇往直前的宝贵精神财富。其中蕴含的对党忠诚、无私奉献、敢于斗争的高尚品德,是一种极其宝贵的精神财富,彰显了中华民族不屈不挠、英勇抗争的光辉形象。

1、对党忠诚

习近平总书记指出:“对党忠诚,是共产党人首要的政治品质。我们党一路走来,经历了无数艰险和磨难,但任何困难都没有压垮我们,任何敌人都没能打倒我们,靠的就是千千万万党员的忠诚。”革命战争年代,吕梁人民始终坚持对党忠诚的坚定信念,坚守中国共产党人的革命理想,为民族独立和人民解放英勇奋斗,展现出不怕牺牲、血战到底、誓死保卫党中央的革命英雄气概;在物质极度匮乏的条件下展现出艰苦奋斗、战胜万难、确保前线物资供应的优秀品质,以及为了革命胜利顾全大局、无私奉献的精神,都是吕梁儿女对党忠诚的具体体现。

一是革命理想高于天。在吕梁这片红色热土上,诞生了山西最早建立的区域性地方党组织,建立了山西第一支工农武装、建立了山西省第一个县级红色政权。贺昌、张叔平等革命先驱,在家乡研究与传播马克思主义,积极发展党员,为吕梁党组织的创建与发展做出了巨大贡献。吕梁人民在党的领导下义无反顾地投身于民族独立与人民解放事业,在血雨腥风、枪林弹雨的恶劣环境中展现出无畏强敌、坚韧不屈的英雄气概,生动诠释了中国共产党的崇高理想与坚定信念。

二是勇于担当,永葆本色。兴县开明士绅牛友兰面对日军的疯狂侵略发出了“现在处于国家存亡的紧要关头,每个有骨气的中华男儿都应该为国分忧、为抗日救亡出力”的呐喊,并慷慨解囊拿出全部家产支援八路军抗战。他的儿子牛荫冠毅然放弃清华大学的学业,接受中共中央北方局委派,回到家乡协助牺盟会开展统一战线工作。兴县开明士绅刘少白积极支持中国共产党开展对敌斗争,后来加入党组织成为一名意志坚定的共产党员,并接受党组织委派回到家乡为晋绥抗日根据地筹措军政费用,不仅拿出自己全部的积蓄,还动员全县100多户富户入股,筹资6万多元兴办兴县农民银行,为晋绥抗日根据地经济发展作出了巨大贡献。

三是不忘初心,坚守信仰。心中有信仰,脚下有力量。全国抗战时期,晋绥抗日根据地肩负着保卫党中央、守护延安的神圣使命。吕梁军民以抗战大局为重,以血肉之躯筑起一道坚不可摧的“钢铁长城”,成功挫败了日军西进侵犯陕北的阴谋,为党中央的安全筑起一道牢不可破的防线。解放战争时期,吕梁作为晋绥边区首府、陕甘宁晋绥联防军、中央西北局和中央后委机关的驻扎地,肩负着协助中央前委指挥全国解放战争的重任,扮演着“中央参谋部”和“后勤保障部”的双重角色,为人民解放事业作出了巨大贡献。

2、无私奉献

习近平总书记强调:“忠于党、忠于人民、无私奉献,是共产党人的优秀品质。党的事业,人民的事业,是靠千千万万党员的忠诚奉献而不断铸就的。”全国抗战时期,吕梁以其独特的战略地位,成为保卫延安、保卫党中央的坚固屏障,是延安与晋冀鲁豫、晋察冀等抗日根据地的交通枢纽。吕梁人民以高度的民族大义和革命热情,积极响应党的号召参军参战,成为八路军抗击日寇的重要兵源,以实际行动践行着对党忠诚、无私奉献的崇高精神。

一是团结一心,支援前线。在中国共产党的领导八路军建立晋绥抗日根据地的过程中,吕梁就形成了参军参战热潮,一批批青年踊跃加入八路军走上战场。没有参军的青壮年也都加入地方武装与民兵组织,组织了青救会、妇救会、儿童团等,配合八路军作战,创造了主力军地方军民兵相结合、男女老少齐上阵的全民皆兵作战局面。

二是前赴后继,肩负使命。抗战时期,吕梁是延安与各个抗日根据地联络的交通要道。晋西北党委和晋绥军区以兴县为交汇点,开辟了北、中、南三条秘密交通线,吕梁成为抗战中的“钢铁走廊”,肩负起传达文件、护送干部转移等秘密使命。数以万计的八路军将士、民兵和人民群众前赴后继、共赴国难,为抗战胜利付出了鲜血和生命。

三是顾全大局,家国一体。解放战争时期,吕梁作为党中央实施战略转移的重要依托,是支撑西北战场、保卫党中央的后勤保障基地。吕梁人民集中一切人力、物力、财力支援西北解放战争。据不完全统计,晋绥边区1946年到1948年供给中央和西北财政计7.6亿元人民币,占边区财政总支出的73.65%,支援陕甘宁边区粮食近3亿公斤。还有许多优秀党员干部被派往全国各地,支援各解放区工作。

3、敢于斗争

全国抗战时期,吕梁军民以铮铮铁骨和不屈意志迎战凶悍强敌,以血肉之躯筑起捍卫陕甘宁边区、保卫党中央的铜墙铁壁,展现出敢于斗争、敢于胜利的英雄气概。尽管武器简陋,土地贫瘠,但他们巧妙利用地形地貌,开展游击战争,以灵活多变的战术消灭敌人有生力量,书写了一部部感人至深、催人奋进的英雄史诗。

一是不怕牺牲,血战到底。巍巍吕梁山,挺起了中华民族不屈的脊梁,铸就了吕梁军民敢于斗争的英雄气概。在革命战争年代,吕梁涌现出贺昌、张叔平、刘胡兰等革命烈士,为民族独立和人民解放献出了宝贵生命。贺昌为掩护红军主力而英勇牺牲,年仅29岁。张叔平被国民党反动派用七寸铁钉钉在城墙上,为革命事业流尽最后一滴血,牺牲时年仅31岁。文水县县长顾永田在组织群众伏击日军“扫荡”中壮烈牺牲,年仅25岁,被群众称赞为“万里挑一的好县长”。孝义县石像村是无人不抗日、户户皆抗属的“抗日模范村”,全村有108名村民参军参战。刘胡兰为了保守党的秘密惨遭敌人杀害,牺牲时年仅15岁,毛泽东为她题词“生的伟大,死的光荣”。

二是拱卫后方,建设屏障。吕梁军民在党的领导下,凭借坚强的意志、必胜的信念和不屈不挠的革命精神,承担起保卫党中央、保卫延安、保卫陕甘宁边区以及支援西北战场的神圣使命。他们面对装备精良、穷凶极恶的敌人毫不退缩,以血肉之躯筑起捍卫党中央的钢铁长城,为抗战胜利和人民解放作出了重要贡献。

三是自力更生,众志成城。在艰苦卓绝的抗战年代,吕梁军民凭借其对党忠诚的政治本色、艰苦奋斗的优良作风和无私奉献的优秀品质,克服重重困难开展大生产运动,进行生产急救,还通过“劳武结合”为前线提供支援,建立了坚不可摧的抗战大后方,彰显出迎难而上、坚韧不拔的精神风范。

二、吕梁精神的当代弘扬

吕梁精神是中华民族宝贵精神财富,蕴含着跨越时代的恒久魅力与精神动力。习近平总书记 在山西考察时明确指出:“革命战争年代,吕梁儿女用鲜血和生命铸就了伟大的吕梁精神。我们要把这种精神用在当今时代,继续为老百姓过上幸福生活、为中华民族伟大复兴而奋斗。”

1、坚定理想信念、传承红色基因

对党忠诚是共产党人必须具备的优秀品质,是我们党拥有强大战斗力的基础。吕梁长期开展“当代吕梁英雄”“感动吕梁人物”评选活动,面向社会各行各业甄选先进人物,其中有兢兢业业数十年不幸因公殉职的燕居谦、任瑞、高有凤、侯世良等,有为水土保持事业奋斗终生的大学教授王斌瑞,有舍己救人的英雄马牡丹和武小荣、武荣欢、武荣梅三姐妹,有舍家为民、公而忘私的基层干部郝玉珠等,都为群众树立了良好榜样。吕梁红色资源丰富,红色遗址星罗棋布。新时代弘扬吕梁精神,不仅是对历史的缅怀,更是对未来的期许。利用红色资源开展红色教育活动,将吕梁精神蕴含的崇高理想和奉献精神内化于心,不仅能够激励干部群众顽强拼搏、不懈奋斗,而且能够增强文化自信,从而凝聚起实现民族复兴的磅礴力量。

2、坚定应对挑战的信心和决心

新时代弘扬吕梁精神,必须坚定应对挑战的信心和决心。吕梁曾是全国14个集中连片特困地区之一,全市13个县中有10个贫困县,面对艰巨的脱贫任务,吕梁人民大力弘扬吕梁精神,团结一心、攻坚克难,如期打赢了脱贫攻坚战。吕梁是典型的欠发达地区,“三农”短板十分突出,推进乡村全面振兴面临严峻挑战。面对困难和挑战,吕梁迎难而上,积极应对。吕梁市委、市政府全面推进“人人持证、技能社会”建设,紧抓劳动力建档立卡、技能培训、持证就业“三个环节”,广泛开展订单式、菜单式培训和“初级-中级-高级”梯次技能培训,全面提升群众的就业创业能力。兴县县委县政府针对农业生产条件差、村集体经济薄弱的问题,创新农民合作方式,以村为单位成立由全体村民共同参与的经济发展合作社来承接政府投资项目,以公益性资金为杠杆,撬动农村各类要素全方位合作,充分发挥村民主体作用,不仅提高了资源配置效益,也壮大了村集体经济,提升了乡村治理能力。



杜小燕 摄

## 国有企业工会参与企业民主管理的模式分析

李荣秀

国有企业实行民主管理,是国有企业内部推行的一种重视员工参与及企业管理方式。国有企业工会要主动融入企业民主管理之中,其核心目的在于借助有效模式,切实保障员工的知情权、参与权、表达权和监督权。本文深入探讨国有企业工会参与企业民主管理的具体模式,从而构建和谐稳定的劳动关系,推动企业实现持续健康发展。

一、民主管理概念

民主管理概念是指在国有企业中,遵循党的二十大关于加强企业民主管理、保障员工民主权利的精神,通过制度化、规范化的方式,确保员工广泛参与企业决策、管理和监督,实现企业与员工之间的良性互动和共同发展。这一概念强调:在国有企业经营管理中,应充分尊重员工的主体地位,发挥员工的积极性和创造力;通过建立健全职工代表大会、厂务公开、职工参与决策等机制,保障员工的知情权、参与权、表达权和监督权,推动形成企业决策科学、管理民主、监督有力的良好局面。

二、国有企业工会参与民主管理的模式分析

1、职工代表大会模式

作为职工行使民主权利的主要平台,职代会定期召开会议,对企业重大决策、规章制度、职工福利等事项进行审议和讨论,确保职工意见建议能够充分听取和审议,是国有企

业工会参与民主管理的一种重要形式。通过职代会模式,既促进企业与职工之间的沟通和理解,增强凝聚力和向心力,又使职工直接参与到企业的民主管理中来,对企业的经营和发展产生积极的影响。

2、厂务公开模式

厂务公开模式是为增强企业管理的民主性和职工的参与度,通过公开透明的方式,由国有企业工会参与民主管理的一种有效手段。在这种模式下,国有企业工会积极推动企业定期向全体职工公开经营管理、财务状况、人事变动、福利待遇等关键信息,确保职工对企业经营状况、决策流程等有一个及时全面的掌握。厂务公开不仅有助于消除职工对企业管理的疑虑和不满,增强职工对企业的信任感和归属感,而且能够激发员工的积极性和创造力,促进企业与员工之间的良性互动。国有企业工会对厂务公开信息要积极发挥监督协调作用。

3、职工参与决策模式

职工参与决策方式是指国有企业工会在企业决策过程中强调员工的直接参与,这是影响企业民主管理的一个重要实践。在这种模式下,保证员工的意见、建议能直接融入企业的决策体制当中。国有企业工会积极为企业的战略规划、投资决策以及生产安排等,组织员工代表参加企业重大决策的商榷与制订,从而保证组织成员的意见能被直接地融

入到企业的决策当中来。员工的参与不但有助于提高决策的科学性、合理性,减少决策上的失误,而且还可以增强员工的责任意识、归属感,激发员工的劳动热情、创造性。同时,国有企业工会也能够在这过程中起到桥梁、纽带的作用。在员工的诉求和要求表达上,工会既代表着员工的利益,又能够引导员工理性地参与,从而使企业与员工之间实现和谐共赢。

三、国有企业工会参与民主管理要点

1、加强法律法规建设

通过对有关法律法规的完善,明确国有企业工会参与民主管理的法律地位、职责权限及参与方式,为工会依法参与企业民主管理提供坚实的法律保障,是国有企业工会在参与民主管理方面的重点。同时,在参与企业决策、管理、监督的过程中,法律法规的制定也要注意保护职工的合法权益,做到不受侵害。要切实在法律、法规层面为国有企业工会参与民主管理提供更加具体可操作的指导,确保职工群众的知情权、参与权、表达权和监督权。

2、提升职工参与意识

提升职工参与意识是国企工会参与民主管理工作要点中的一个核心环节。国有企业工会要通过开展民主管理宣传教育、组织职工参与决策实践、加强职工代表培训等多种方式,不断激发和增强广大职工的参与热情,

增强职工的民主意识,让员工意识到自己是企业的主人,对企业的决策和管理拥有参与权,从而更加主动地投身到企业管理工作中去。

3、推动管理者观念转变

随着国有企业改革的深入和市场经济的发展,民主管理已成为提升企业竞争力、增强员工凝聚力的必然选择。因此,国有企业工会应积极推动管理者转变观念,认识到民主管理对于激发员工潜能、促进企业和谐发展的重要性。通过组织培训、交流研讨等方式,帮助管理者深入理解民主管理的内涵和价值,树立以人为本的管理理念,尊重员工的主体地位,主动为员工参与企业管理创造条件。

四、结语

综上所述,国有企业工会参与企业民主管理的模式多种多样,各具特色,共同构成国有企业民主管理的丰富实践。国有企业工会通过对于这些模式的不断创新和改进,促进职工更加有效地参与企业管理、维护职工权益、促进企业和谐发展。今后,国有企业工会应随着国企改革深入推进和市场环境的变化,为国企的高质量发展添砖加瓦,为实现中国经济的持续繁荣助力,继续探索和实践更多符合时代要求的民主管理模式。

(作者单位:山西汾西矿业(集团)有限责任公司双柳煤矿)