

新时代加强国有企业思想政治工作方法路径探析

□ 王晓峰

国有企业作为国民经济的重要支柱,在推动经济社会发展中扮演着至关重要的角色。迈入新时代,国有企业正面临着前所未有的挑战和复杂多变的外部环境,其改革发展的任务愈发艰巨繁重。同时,国企广大干部职工的思想和价值取向也在不断呈现出多元化趋势。因此,加强新时代国有企业思想政治工作,对于凝聚改革发展的强大合力,激发干事创业的内生动力,推动国有企业在危机中把握机遇、在变局中开创新局面,具有极其重要的意义。

一、新时代加强国有企业思想政治工作的重要性

思想政治工作作为国有企业党的建设的重要内容,是凝聚人心、汇聚力量的重要法宝,对于推动企业健康持续发展至关重要。通过加强思想政治工作,可以牢牢把握国有企业的政治方向和发展方向,引导广大干部职工坚定理想信念,自觉维护企业和国家利益,激发干事创业热情,汇聚起推动企业改革发展的磅礴力量。同时,思想政治工作还有助于促进国有企业内部思想观念和利益关系的统一,增强企业的凝聚力、向心力和创造力,为企业发展注入不竭动力。

二、国有企业思政工作面临的新形势与新挑战

(一)复杂且多变的国内外环境为国企的发展带来新的挑战
当前,国有企业面临的国内外环境日趋复杂,不稳定、不确定因素明显增多。世界经济增长持续放缓,逆全球化思潮抬头,单边主义、贸易保护主义威胁全球产业链供应链稳定,这些因素对企业的生产经营活动产生了显著影响。与此同时,国内经济发展进入新常态,经济结构深度调整,新旧动能加速转换,创新驱动发展战略持续实施,供给侧结构性改革不断深化,市场竞争日益激烈,对国有企业的精细化管理、创新发展能力、风险防控水平等方面提出了更高要求。

(二)国企改革不断深化要求思想政治工作与时俱进
随着新一轮国企改革的持续深化,国有企业面临着前所未

未有的变革与发展机遇,这对企业思想政治工作提出了更高的要求。一方面,国企改革涉及面广,触及利益调整,在推进过程中容易引发一些矛盾问题,需要思想政治工作发挥引导、协调、稳定的作用,营造良好的改革环境。另一方面,国企改革不断释放发展活力,促进企业转型升级,对广大干部职工的能力素质、价值观念等提出了新的要求,思想政治工作必须紧跟改革步伐,创新内容形式,增强针对性、实效性,引导职工增强改革发展的使命感、责任感。

(三)社会的多元化加大思想政治工作难度
新生代员工成长于改革开放和市场经济的环境中,接受过良好教育,视野更加开阔,个人诉求更加多样化,对职业发展、薪酬待遇、工作环境等有着更高期望,思想政治工作需要充分尊重他们的个性特点,用贴近实际、互动交流的方式引导他们成长进步。同时,新生代员工受多元思潮影响较深,可能会出现一些模糊认识和错误观点,思想政治工作要加强引导,帮助他们树立正确的世界观、人生观、价值观。

三、新时代加强国有企业思想政治工作的路径

(一)加强形势政策教育,提高员工应对复杂环境的能力
国有企业要充分利用各种宣传教育平台和载体,及时准确地向广大员工传达国内外形势政策,帮助大家深入理解经济社会发展面临的机遇和挑战。例如,可以邀请有关领域专家开展专题讲座,深入解读国家宏观政策、经济运行态势和行业发展趋势,拓宽员工视野,提升其战略思维能力。同时,要创新宣传教育形式,综合运用互联网、微信公众号等新媒体手段,开展线上线下相结合的教育活动,确保形势政策教育入脑入心。

(二)围绕企业改革发展,开展务实管用的思想政治工作
国有企业思想政治工作要紧扣企业改革发展的重点任务,精准有效地开展专题教育活动。在制订年度工作计划时,思想政治工作部门要深入调研企业生产经营和改革发展中的

实际问题,与人力资源、生产运营等相关部门加强沟通协作,共同确定专题教育的主题内容。例如,在推进混合所有制改革的关键阶段,可以组织开展“凝心聚力促改革、携手并进谋发展”主题教育,引导员工准确把握改革方向,增强参与改革的主动性;在实施创新驱动发展战略的过程中,可以开展“创新引领新征程、奋斗开创新局面”主题实践,激发员工创新创业的激情与干劲。

(三)创新工作方法手段,提升思想政治工作吸引力、感染力
国有企业要主动顺应信息技术发展趋势,积极运用新媒体平台开展思想政治工作。思想政治工作部门可以建设“两微一端”等网络宣传阵地,制作推送优质内容,增强教育引导的及时性和覆盖面。例如,借助企业微信公众号推出系列微动漫、微视频,生动解读企业文化理念、先进典型事迹,吸引员工主动关注学习。

(四)加强人文关怀,着力解决员工实际困难
首先,国有企业思想政治工作应坚持以人为本,践行以人民为中心的发展思想,切实加强了对员工的人文关怀。企业领导班子要牢固树立为员工办实事、解难题的理念,完善员工关爱帮扶机制。其次,企业工会组织要进一步丰富拓展文化体育活动,营造积极向上、健康文明的企业文化氛围,通过丰富多彩的文体活动,不仅调剂了员工的业余文化生活,而且进一步凝聚了员工队伍,增强了员工的归属感和认同感。

四、结语

面对新形势和新挑战,国有企业必须肩负起崇高的政治责任和历史使命,切实强化思想政治工作,推动思想政治工作与时俱进、创新发展、提质增效。必须坚持围绕中心工作、服务发展大局,将思想政治工作深度融入企业生产经营和改革发展的各个领域,引导广大干部职工坚定听党指挥、感恩党的恩情、紧跟党的步伐,为推动国企实现高质量发展贡献智慧和力量。

(作者单位:霍州煤电集团龙牙白龙矿建分公司)

提升国有企业基层党建活力的路径探索

□ 马红龙

基层党建工作乃国有企业立足之本、发展之源。现阶段,国企基层党建工作存在着思想认识不到位、组织建设不完善、工作方式缺活力等问题。新形势下,企业基层党组织应当注重党建工作活力的提升,更好地发挥基层党组织的引领职能,确保国企始终遵循党的方针政策,增强国企的凝聚力,激发企业的创新改革动力,以推动国企的健康、稳定发展。

一、提升国有企业基层党建活力的重要性

(一)增强党的组织力和领导力
提升国企基层党建活力是加强党的基层组织建设,进而增强党的组织力和领导力的重要举措。基层党组织是党在社会基层组织中的战斗堡垒,是党的全部工作和战斗力的基础。通过提升基层党建活力,可以更有效地传达党的方针政策 and 决策部署,确保党的方针政策在企业中得到贯彻执行。

(二)推动国企稳定发展
国企是国民经济的重要支柱,其稳定发展对于国家经济安全具有重要意义。提升基层党建活力有助于增强国企员工的凝聚力和向心力,形成积极向上的企业文化,进而推动企业的稳定发展。同时,通过党建工作的引领,可以激发员工的工作热情和创新精神,提高企业的核心竞争力。

(三)落实全面从严治党要求
全面从严治党是党的一项重要战略部署,而基层党建是全面从严治党的基础。通过提升基层党建活力,可以加强对党员的教育、管理和监督,防止和纠正党内各种不正之风,保持党的先进性和纯洁性。严格落实党的要求也是在引导企业适应新时代的发展需求,把握新的发展机遇,推动企业实现高质量发展。国企基层党建活力的提升是引领企业不断探索新的管理模式和发展的重要途径。

二、国有企业基层党建工作中存在的不足

(一)思想认识不到位
目前,部分企业对于基层党建工作的思想认知不到位,体现在重视提升企业经济效益,未能意识到党建工作所发挥出的潜在职能,在党建工作的落实方面存在敷衍行径,不利于基层党建工作的持续深入开展。同时,这样的错误认知导致部分人员参与党建工作的积极性不足,对党的路线方针、相关政策了解有限,不仅阻碍了个人的思想政治素养的提升,同时导致

致基层党建工作缺乏创新,阻碍了企业的发展。

(二)组织不完善

部分国企组织不完善,内部层级结构复杂,且缺乏针对性的管理规章制度,内部信息传达过程中容易出现延迟和扭曲,影响决策的时效性和准确性,不利于基层党组织工作效果的提升,也难以发挥出党组织的激励作用,削弱了基层党员的归属感和荣誉感,基层职工参与企业运营发展的动力不足。同时,管理体系的缺乏也难以实现对基层党员的规范化管理,无法发挥党员先锋模范作用,也导致部分党员的政治素养不足、组织纪律性有限,难以主动投入企业建设发展,降低了基层党建工作的实效性。

(三)工作方式缺乏创新

当前,部分国企基层党组织创新意识较弱,难以及时调整工作思路与方法。在开展党建工作时,仍通过集体培训、讲座等传统方式,统一普及党政思想、政策、方针,内容新颖性不足,对党员干部的吸引力有限,难以实现针对性、灵活性教育,使得党建工作缺乏活力,无法适应新时代的发展节奏,限制国企在市场经济中的发展潜力。

三、提升国有企业基层党建活力的路径

(一)强化思想引领,提高党员觉悟
首先,国企要注重发挥党员的模范带头作用,通过设置“党员先锋岗”,开展“党员亮身份”等活动,展现党员的担当,并定期评选优秀党员干部,为党员树立榜样,有效激发工作积极性。其次,国企要积极挖掘自身的思想教育资源,开展企业发展史回顾、重温入党誓词等多样化的专题活动,使每一位党员均能深入理解党的历史和优良传统,始终坚持共产党员的初心和使命,认真对待本职工作,积极践行群众路线。再次,国企要重视党建工作和生产经营的并进,紧密结合生产经营实际,鼓励党员在岗位发挥模范带头作用;在生产一线设置党员责任区、党员先锋队,使得党组织成为推动企业发展的“红色引擎”。

(二)加强组织建设,保障工作顺利开展
为有效提升基层党建工作活力,国企需意识到传统组织架构的不足,加强组织建设,有效规范党建工作流程,保障基层党建工作地开展,体现出基层党建工作的实际效果。认真贯彻落实“两个一以贯之”的重要指示精神,实现“党建入章”,实行

“双向互评、交叉任职”机制,推动实现国企党的组织和工作“两个覆盖”有“形”更有“效”,创新工作制度方式、完善组织管理架构,全面提升基层党建工作活力。

(三)创新工作方式,激发企业改革活力
近年来,大批思想多元、活跃的年轻职工入职,其对传统单一的党建工作方式存在一定抵触心理。国企基层党组织可针对年轻职工的需求,开展主题鲜明、内容丰富的党建活动,有效激发年轻职工的参与积极性。同时,基层党组织要发挥党善于批评与自我批评的优良传统,积极开展线上、线下学习交流,引导职工积极分享党建心得体会,反思自身在党建学习、工作中存在的不足,提升思想觉悟,发展创新思维,并将创新理念引入党建工作中,提高基层党建工作的质量。

(四)引领企业文化,树立企业形象
国企肩负着特殊的社会和历史使命,企业管理者应当积极从党的建设与发展过程中吸收先进的、优秀的思想理念,将其与企业建设愿景、价值观念、文化观念对标,融合于基层党建工作之中,提升职工的思想觉悟,强化企业凝聚力,构建企业整体形象,提升企业的市场竞争力。首先,基层党组织应强化党风建设,提升党员干部的综合素养,助力企业长久稳定发展。其次,积极推进企业文化建设,树立品牌理念,打造具有国企特色的企业文化品牌。

(五)健全考核机制,提升工作动力
职工的工作积极性的提升能够全面推动企业的创新发展,为企业基层党建注入工作活力。国企需重视职工工作积极性的提升,健全职工考核机制,基于职工的实际工作状况进行合理评价,以激发职工的工作积极性和创造力,提高基层党建工作的质量,确保党建工作成为推动企业进步的关键。

四、结语

加强和改进国有企业基层党建工作,对于增强基层党组织的政治功能和战斗堡垒作用,提高企业员工的思想道德素质,激发广大员工的工作热情,增强企业的向心力和凝聚力具有重要意义。国有企业必须采取一系列有力措施,深化思想引领,优化组织架构,创新工作方法,加强党风廉政建设,全面提升基层党建工作的生机与活力,进而促进国企的持续健康发展。

(作者单位:霍州煤电集团辛置煤矿)

新时代国企思想政治工作守正创新的路径探索

□ 江素芬

思想政治工作乃国有企业之根本任务,其核心在于塑造和引领职工之思想观念、价值取向及道德素质。通过深入细致的思想政治工作,国有企业能够助力职工确立正确的世界观、人生观和价值观,激发其工作热情与创新精神,从而推动国有企业健康、持续发展。

一、新时代国企守正创新开展思政工作的重要性

现阶段,我国社会发展进入新时代,在社会变革与经济发展的大背景下,国企开展思想政治工作,必须坚持守正创新的原则。守正是创新的基础。国企开展思想政治工作必须坚守党的初心和使命,始终坚持以人民为中心的发展思想,坚定不移贯彻落实党的路线方针政策。在守正的基础上,要不断探索适应新时代发展要求的工作思路和方法,力求推动思想政治工作与时俱进、创新发展。创新是守正的动力。面对新形势、新任务,国企开展思想政治工作必须勇于创新,要敢于冲破传统观念的束缚。积极探索运用现代信息技术手段,提高思想政治工作的针对性和实效性;要注重发挥党员先锋模范作用,最大限度激发基层党组织的生机与活力;要加强与职工群众的联系和沟通,不断增强思想政治工作的感染力和影响力。可以说,守正创新开展思想政治工作,不仅是推动国企发展的内在需求,也是适应时代变革、提升员工凝聚力和向心力的关键举措,对新时代国企改革稳定具有极其重要的意义。

二、新时代国企思政政治工作的守正创新路径

(一)建立完善的思想政治工作体系
百年未有之大变局正加速演进,国企思政政治工作面临着前所未有的挑战与机遇。国企必须加快构建全新的思政政治工作体系,才能有效推动思政政治工作取得实效。构建思政政治工作新体系要注重与时俱进,传统的思政工作方式往往过于单一和僵化,难以适应现代社会的多元化需求。国企只有不断创新思政工作的内容和形式,才能适应时代的发展和社会的进

步。构建思政政治工作新体系要注重人文关怀,思政工作不仅是政治教育和思想引导的过程,也是人文关怀和心灵抚慰的过程,要千方百计解决职工实际困难,提升他们的获得感和幸福感。构建思政政治工作新体系还要注重制度建设,只有建立健全思政政治工作制度,才能确保国企思政工作顺利开展。要制定科学完善的思政工作计划和实施方案,加强思政工作的考核评价,确保思政工作质效提升。构建思政政治工作新体系要注重实践探索,要以开展课题研究、案例分析等方式,认真总结思政工作的成功经验,深入剖析国企思政工作存在的问题,从而摸索出一整套构建思政政治工作新体系的科学经验。

(二)创新思政政治工作方法

国企传统的思政政治工作方法往往显得过于单一和刻板,难以有效激发职工的兴趣和参与度,使思政政治工作效果大打折扣,一定程度上制约了企业的发展。因此,国企应积极探索新的工作方法,以适应新时代发展要求,切实提高思政工作的吸引力和实效性。一方面,国企要充分利用现代信息技术手段,如网络平台、移动应用等,积极开展线上教育活动,使思政政治工作无处不在、无时不在。另一方面,国企要积极开展互动式学习活动,促进职工之间的交流与合作,增进职工彼此之间的了解和信任,有助于形成积极向上的企业文化氛围。同时还可以借鉴其他企业、其他行业的思政工作成功经验,结合本企业实际情况进行思政工作方法的创新,不断提升思政政治工作的吸引力和实效性。

(三)培养专业化的思政政治工作队伍

思政政治工作队伍作为国企思政工作的中坚力量,承担着宣传党的路线、方针、政策,培育和践行社会主义核心价值观,引领企业新风尚,培育和涵养先进企业文化等重要任务。因此,建立一支专业化的思政政治工作队伍,对于国企思政工作提升实效,助推企业改革发展具有十分重要的意义。培养

专业化的思政政治工作队伍是国企一项长期而艰巨的任务。首先,国企要加强对思政工作人员的教育培训,努力提高思政政治工作者的专业素质和综合能力。其次,要建立激励机制,鼓励思政工作人员不断创新、勇于实践。同时要加强与外界的人才交流合作,借鉴其他地域、其他行业的成功经验。总之,国企可以多管齐下,采取多种行之有效的措施,加强理论建设、实践锻炼和人才培养,努力打造一支政治坚定、业务精湛、作风优良、纪律严明的思政政治工作队伍,为推动国企实现高质量发展提供有力保障。

(四)推进思政工作与企业文化建设有机融合发展
培育和涵养优秀的企业文化,是提升企业凝聚力和向心力的有效途径。国企应积极推进企业文化建设,弘扬企业精神、树立企业形象、打造企业品牌。通过举办各类文化活动和搭建企业文化展示平台等方式,增强职工对企业的认同感和归属感。与此同时,企业文化也是思政政治工作的重要载体,国企将思政工作与企业文化建设有机融合,能够为企业改革发展稳定创造良好环境,有助于企业实现高质量发展。国企可以从以下几个方面入手,促进思政政治工作与企业文化建设有机融合。首先要加强顶层设计,明确二者融合的目标和路径。要制定详细的融合方案,明确思政政治工作与企业文化建设的相互关系和融合点,确保二者相互促进、共同发展。

三、结语

国企必须坚守正道,勇于创新,持续深化构建思政政治工作新体系,创新思政政治工作方法,培养专业化思政政治工作队伍,全面推进思政政治工作与企业文化建设的深度融合,不断探索思政政治工作与企业文化建设的新路径。唯有如此,才能切实做好新时代的思想政治工作,为推动国企实现高质量发展提供坚实的政治保障和组织保障。

(作者单位:霍州煤电集团辛置煤矿)

理论园地

国有企业的思想政治建设与创新融合策略

企业文化是企业发展过程中形成及积淀的具有国企特色的精神及价值观念,是企业的灵魂,在推动企业发展方面发挥着重要作用。思想政治建设是企业开展管理活动的重要手段,规范落实思想政治建设工作有助于提升企业文化建设的实效性,保障企业意识形态的正确性以及政治能动性。企业在发展过程中应积极推进思想政治建设与企业文化协同融合,以更好地适应市场经济发展环境,实现长远稳定发展。

一、思想政治建设与企业文化的概述

思想政治建设是指在企业发展过程中在企业内部开展的一系列思想政治教育,向职工传输先进的思想知识、观念,引导职工树立正确的价值观、坚定理想信念,是增强企业内部凝聚力及职工责任意识的重要手段。而企业文化则是企业在发展历程中逐渐凝结而成的精神内核与价值观念,涵盖了物质文化、制度文化以及精神文化等多个层面。它不仅企业蓬勃发展的灵魂所在,更在激发职工的工作热情与创造力、增强企业的向心力与凝聚力等方面发挥着举足轻重的作用。

二、思想政治建设与企业文化之间的联系

思想政治建设与企业文化建设是传递企业核心价值观的重要手段,两者具有共同的价值观,其中前者主要从思想层面出发,对职工思想观念进行管理,引导职工树立正确的政治立场及价值观念;后者主要从文化、制度层面入手,通过文化氛围的创建及制度规范的制定引导职工积极践行企业价值观念,与企业发展保持同步。思想政治建设与企业文化建设都隶属于企业组织文化体系,前者侧重于打造企业内部思想政治文化体系,后者侧重于打造企业整体文化体系,两者都服务于企业的建设及发展,都会对职工行为产生积极影响。思想政治建设与企业文化建设相互补充、相互促进,思想政治建设为企业文化建设提供了坚实的思想基础,而企业文化建设则为思想政治建设提供了精神、制度和物质维度的有力支持,两者紧密相连,协同发展不仅具有可行性,更是企业持续健康发展的必然要求。

三、企业思想政治工作与文化建设有机融合的作用

(一)有助于推动企业生产经营活动的顺利开展
生产经营活动不仅稳固了企业的经济基础,而且为深入实施思想政治工作提供了重要载体,在这一过程中,企业文化建设起到了关键的桥梁作用,其与思想政治工作的紧密结合,对于推动企业生产经营活动的顺利进行具有重要意义。实际上,企业的思想政治建设与生产经营活动环环相扣、相互交融,因此,将思想政治工作与企业文化建设有效融合,不仅可以加强企业的文化影响力,更有助于推动生产经营活动的顺利进行,为企业后期的发展打下牢固基础。

(二)企业文化建设与思想政治工作相互补充

经过国有企业的长期实践验证,思想政治工作与企业文化建设并非相互冲突,而是可以和谐共生,这为两者的融合发展奠定了坚实的基础。在构建国有企业文化的过程中,将思想政治工作作为文化建设的重要补充,不仅可以显著提升全体职工的政治觉悟,还能促进职工思想与行动的高度统一,有助于激发他们的工作热情与创新活力。

(三)有助于促进和谐人际关系与企业氛围的构建

在企业的运营与管理中,建立和谐的人际关系与营造积极的企业氛围显得尤为重要,这不仅是企业发展的重要基石,更是推动企业持续向前不可忽视的动力源泉。和谐的人际关系,作为企业文化的核心要素,为职工创造了一个轻松且愉悦的工作环境。

四、思想政治建设与企业文化协同融合的策略

(一)强化思想政治建设与企业文化的理念融合
为了实现思想政治建设与企业文化之间的协同融合,首要任务是加强两者在理念层面的融合。这意味着,要根据职工的思想动态及其变化特点,策划和组织一系列形式多样的思想政治建设与企业文化建活动,这样不仅有助于提升思想政治教育的宣传效果,更能有效转变职工的思想认识,推动两者的融合发展。

(二)强化思想政治建设与企业文化的目标融合

首先,加强企业工作队伍的建设至关重要,特别是要发挥党员领导在思想政治建设中的榜样作用。基于以社会主义核心价值观,深化党员领导干部的思想政治教育,实现提升其政治素养和觉悟的目标,使他们在企业文化建设活动中发挥积极的协同作用,带头营造自强不息的企业氛围,使人力资源始终保持在最完美状态。

(三)强化思想政治建设与企业文化的制度融合

为切实推动思想政治建设与企业文化深度融合的发展,国有企业必须立足于实际需求,制定科学合理的发展规划,并持续深化民主管理制度的建设。在此过程中,应充分利用思政政治工作的独特优势,深入挖掘和传承企业精神文化,同时构建科学有效的监督激励机制,为思想政治建设与企业文化融合发展奠定坚实的基础。

(四)强化思想政治建设与企业文化的沟通融合

思想政治建设与企业文化协同融合发展乃是一项循序渐进的系统工程。为实现此宏伟目标,我们必须紧密围绕国有企业组织建设的实际情形,加强组织层面的沟通协作,构建高效的沟通机制,从而提升信息共享的效率。首先,企业需进一步完善内部沟通平台的建设,充分利用社交平台、企业内部管理系统等现代信息技术手段,推动思想政治建设与企业文化协同融合工作的广泛传播与深入实施。

五、结语

在新时代的历史坐标下,推进思想政治建设与企业文化深度融合,已成为众多企业增强核心竞争力的关键路径。因此,国有企业必须从理念革新、目标明确、制度完善以及沟通机制优化等多个维度出发,积极探索思政政治与企业文化融合发展的新策略,为国有企业的持续健康发展注入新的活力。

(作者单位:霍州煤电集团辛置煤矿)