柳林县:紧盯15件大事要事 向着『两争一先』勇毅前行

(上接1版)坚决打好污染防治攻坚战,持续加强生态保护修复,推进小水网建设项目,夯实高质量发展的生态基础。加快推进以县城为重要载体的新型城镇化建设,持续完善县城基础设施,不断优化城市风貌,提升城市治理水平。持续推进交通基础设施建设,完成荣欣铁路专用线建设项目,开工建设一批交通重点项目,抓好"四好农村路"建设,加强乡村道路管护。着力在发展中保障和改善民生,持续抓好重点群体就业工作,深化健康柳林建设,抓好"一老一小"服务保障工作。以高水平安全保障高质量发展,深入开展安全生产治本攻坚三年行动,加强防灾减灾救灾能力建设,依法严厉打击违法犯罪行为,深入推进信访工作法治化,守牢不发生系统性风险底线。

向着新的目标进发,仍需用汗水浇灌收获,以实干笃定前行。柳林县各级各部门将坚持目标导向、结果导向,制定时间表、路线图,完善推进机制,以月保季、以季保年,真抓实干、狠抓落实,工作进度"快"起来。全力争取各类资金支持,加强土地供给,助力重大项目落地实施,要素保障"实"起来。深入开展"重大项目建设年"行动,坚持"一个项目、一位领导、一套班子、一抓到底"攻坚机制,全力保障项目建设加快推进,项目建设"抓"起来。明确责任分工,加强跟踪督办,强化考核结果运用,采取动真碰硬措施推动15件大事要事落实,责任落实"严"起来。推动各领域党建全面进步、全面过硬,坚持严管与厚爱结合、激励和约束并重,为进一步推动高质量发展凝聚更为广泛的奋斗力量,党建引领"强"起来。干字当头、迎难而上,对号入座、狠抓落实,确保"十四五"规划圆满收官,为"十五五"开局起步奠定坚实基础,向着实现"两争一先"奋斗目标勇毅前行,奋力谱写中国式现代化柳林篇章。

千方百计搜救失联人员 防止发生次生灾害 切实保障人民群众生命财产安全

(上接1版)

中共中央政治局常委、国务院总理李强作出批示指出,要全力搜救失联被困人员,最大程度减少伤亡,做好善后处置。同时,抓紧查明滑坡原因,排查周边地质灾害隐患,转移受威胁群众,严防次生灾害。

根据习近平重要指示和李强要求,中共中央政治局委员、国务院副总理刘国中率有关部门负责同志赶赴现场指导救援处置工作,自然资源部、应急管理部已启动应急响应,四川省、宜宾市组织力量全力开展抢险救灾。目前,各项工作在紧张有序进行中。

福利院里的爱与坚守

(上接1版)

刘小强变戏法似地摸出个橘子,故意当着孩子面掰下一瓣放进自己嘴里:"哎呀,好酸!"第二瓣却夸张地鼓起腮帮:"这颗超甜!要不要?"当童童终于含糊吐出"要"字时,在场所有人都欣慰地笑了起来。

"唇腭裂,双眼高度近视,今年才三岁。"没等记者发问,他已轻声报出童童的"生命密码"。对他而言,每个孩子的信息早已刻进脑海:"成成皮肤病,一碰就有伤口,要精心护理;阳阳癫痫药需要饭前服用;乐乐是唐氏儿,看电视时就会很安静;小路身上到处是病,从来没下过床,都是我们护理员一把屎一把尿地精心喂养大……"

"刘爸爸,我会背诗了!"

"刘爸爸,我也会,我还会说新年祝福!"

"刘爸爸……"被七八个孩子团团围住的刘小强半蹲在地上一一应着,多年来一日不落地巡视、查房,让他能准确叫出每个孩子的名字,了解他们的身体状况和性格特点。

在重度脑瘫儿童生活区,当刘小强蹲下身擦拭小杰嘴角的口水时,孩子张大嘴巴、目不转睛地盯着他。护理员轻声解释:"这孩子是在认人……"

"这是件没有爱心就做不成的事。"刘小强说。

在福利院,爱心不是一句空洞的口号,而是藏在每一个细节里的坚持与付出。在这里的每一位员工数年如一日,用自己的行动诠释了这句话的分量。

一份无悔的骄傲

在福利院,骄傲不是挂在墙上的奖状,而是藏在孩子们的笑容里、藏在每一次微小的进步里、藏在那些被改写的人生轨迹里。护理员们用他们的坚守,诠释了这份骄傲。

刘小强的骄傲,藏在孩子们点点滴滴的进步里。10岁的脑瘫男孩小城掰着手指,认真地为刘小强背诵刚学的新年祝福:"祝各位爸爸妈妈们,爷爷奶奶们,还有叔叔阿姨们身体健康、蛇年大吉……"这句祝福让刘小强红了眼眶。他深知,这些孩子的人生起点并不完美,但他们依然有权利追逐属于自己的未来。

张改平的骄傲,则藏在她的"勋章"里,是她带大的第一个孩子完成手术后顺利入学时的笑脸,是孩子们一声一声甜甜的"妈妈",是她生病时孩子们端来的药盖好的被子,也是那一双双时时期盼着她的眼睛,这些呼唤和目光是她14年护理生涯中最甜蜜的奖励。

"你能闻到我们这里有什么不好的味道吗?"刘小强问记者,"我们的护理员一天24小时不停歇地工作,每天为残障患儿擦洗身体的次数一只手都数不过来,就是为了给他们提供一个干净舒适的生活环境。说句不为过的话,这些患儿哪怕是在家里被亲生父母照顾都不一定有我们周到。"说这话时他眼中闪着笃定与自豪。

在福利院,骄傲是一种无声的力量。它藏在残障患儿努力迈出的第一步里,藏在重度脑瘫患儿听到呼唤时微微扬起的嘴角里,藏在时时清新的室内空气里,藏在每一个被爱治愈的生命里。刘小强说:"看到孩子们一点点进步,哪怕只是学会说一个字、完成一个动作,我都觉得非常有成就感。"

在福利院,每一天都是新的开始,每一份努力都在书写着属于他们的骄傲篇章。我们无法选择如何被命运放下,但能决定如何把彼此抱起。而这份抱起的力量,正是他们最大的骄傲。(文中儿童姓名均为化名)

新华社发

吕梁经开区举办2025年"春风行动"招聘会

春风送岗促就业,精准服务暖民心。2月7日,吕梁经济技术开发区成功举办2025年"春风行动"大型招聘会,以春风送岗之姿,精准服务民众,积极促进就业,为新一年的就业工作开启了崭新篇章。

本次招聘会致力于搭建一个高效、直接的交流平台,助力企业与求职者实现无缝对接。活动吸引了包括吕梁澜起能源发展有限公司、山西迪诺思新能源科技有限公司、山西利虎集团青耀技术玻璃有限公司等在内的92家优质企业参与线下招聘,同时,线上平台也汇聚了208家企业,共同提供涵盖信息技术、金融服务、教育培训、生物科技等多个领域的4100余个就业岗位。这些岗位类型丰富、层次多元,旨在满足不同学历背景、不同技能水平的求职者的就业需求,为他们送上了一份诚意满满的"新春礼包"。

招聘会现场人头攒动,气氛热烈。各企业展位前,求职者络绎不绝,或仔细阅读招聘信息,或与企业代表面对面交流,详细了解岗位信息、薪资待遇和晋升空间等信息。同时,本次招聘会还创新性地融入直播带岗活动,主持人与求职者积极互动,生动宣传企业文化,详细介绍用工需求、职位要求及福利待遇等招聘细节,并通过线上平台实时答疑解惑,让无法亲临现场的求职者也能及时捕捉招聘动态,实现便捷的线上求职。

本次招聘会充分利用"互联网+招聘"模式,广泛吸引求职者关注。据统计,活动当天线下求职到场人数超过800人,线上直播观看人数突破40000人次,点赞人次高达160000余次,线上咨询人数达到498人,成功签订就业协议77份。

国有企业工会促进劳动关系和谐发展的路径分析

□ 宋爱萍

国有企业工会不仅是连接企业与职工之间的关键桥梁与纽带,而且在推动构建和谐劳动关系中作为基础动力。本文旨在通过深入剖析国有企业工会在探索构建和谐劳动关系方面的有效路径,为国有企业工会的工作实践提供有益的参考。

一、注重职业精神培育,发挥工会引导员工树立行业共同价值观的作用

在国有企业中,工会作为员工与企业之间的桥梁,对于促进劳动关系和谐发展具有举足轻重的作用。为进一步提升员工的职业素养和凝聚力,工会应注重职业精神的培育,并引导员工树立行业共同价值观。

一是开展"建创做"活动,不断深化素质教育内涵。基于企业的核心价值观与战略目标导向,工会能够策划并实施一系列以"建设、创新、卓越"为核心主题的实践项目。这些项目的设计意图在于激励员工主动投身企业建设进程,激发其创新思维,并致力于提升工作成效与质量。经由这些实践活动的锻炼,员工不仅能更深刻地领悟企业文化的精髓,还能促进形成统一的行业价值观,进而在日常工作中展现出更高的投入度与积极性。

二是开展"企业优秀班组"创建活动,发挥"典型"示范引领作用。为营造一个积极向上、充满活力的工作环境,工会可以定期举办"企业杰出班组"评选活动。该活动旨在表彰那些在工作中展现出卓越表现、拥有强大团队协作能力以及显著创新成果的班组。这些被评选出的杰出班组将成为全体员工效仿的典范,其成功的经验和做法将得到广泛的宣传与推广。

三是开展"双化"(学习工作化、工作学习化)劳动竞赛活动,打造一支知识型、智能型员工队伍。为顺应新时代的发展需求,工会应当主动促进员工学习与工作之间的深度融合。通过组织"学习与工作一体化"劳动竞赛活动,激励员工在岗位实践中不断学习新知实、掌握新技能,进而提升其专业素养与综合能力。同时,工会亦需为员工提供多样化的学习资源与培训契机,助力他们更好地匹配企业的发展要求。在这样一种竞赛文化的熏陶下,员工将愈发重视个人能力的精进与知识的累积,力求成为兼具知识与智能的杰出员工。此举无疑将为企业的持续发展与创新提供坚实的人才支撑。

二、注重释放劳动者潜能,发挥工会激发员工参与"共建共享"的作用

国有企业的发展进程中,充分释放劳动者的潜能是推动企业持续创新、实现高质量发展的关键所在。工会作为员工利益的代表者,应积极发挥其在激发员工参与"共建共享"中的独特作用,为员工搭建展现自我、实现价值的舞台。

一是各基层单位工会主席签订目标任务书,明确责任与担当。为确保工会工作能够紧密贴合企业发展的整体布局,各基层单位的工会主席需与企业高层签订目标任务书,清晰界定工会在激发员工潜能、推动企业创新发展等方面的具体职责与目标。此举不仅显著提升工会主席的责任感与使命感,同时也为工会各项工作的有序、高效推进提供坚实的制度保障。

二是必须以科学发展观为指导,以实践企业科技创新方针、目标为主要任务。在致力于激发员工潜能的过程中,工会应坚定不移地以科学发展观为引领,紧密围绕企业的科技创新战略与目标来规划并开展工作。具体而言,工会可以通过策划并组织科技创新竞赛、技能比拼等一系列活动,有效点燃员工的创新激情与创造动力,进而推动企业在技术创新、管理革新等多个维度实现新的飞跃。此外,工会亦需积极宣扬绿色、低碳、循环的发展理念,引导员工在日常工作中注重环境保护与资源高效利用,从而为企业的可持续发展目标贡献力量。

三是建立完善制度,构建员工潜能释放的长效机制。为持续激发员工的潜能,工会应当致力于构建一套完备的管理制度体系。具体而言,该体系可包含以下几个方面:一是实施"课题导向制度",鼓励员工紧密围绕工作实际,主动提出并深入研究创新课题;二是建立"建议征集机制",广泛搜集并整理员工的合理化建议与意见,为企业的持续改进提供有益参考;三是推行"科学评审体系",对员工的创新成果进行公正、科学的评估,确保优质成果能够得到应有的认可与推广;四是设立"奖励激励机制",对在创新活动中表现卓越的员工进行表彰与奖励,进一步激发其创新活力;五是实行"优先推荐政策",对那些展现出创新潜力及良好发展前景的员工给予优先推荐与晋升机会,为其搭建更为广阔的发展舞台。

三、注重关爱方式方法创新,发挥工会推动企业劳动关系和谐发展的作用

构建和谐劳动关系的过程中,工会不仅要关注员工的物质需求,更要重视他们的精神需求和心理健康。通过创新关爱方式方法,工会可以更好地发挥桥梁和纽带作用,推动企业劳动关系的和谐发展。

一是实施心理健康关爱计划。工会可以联合专业心理咨询机构,为员工提供心理健康讲座、心理咨询服务和心理压力测试等服务。通过这些活动,帮助员工了解心理健康知识,掌握应对压力的方法,增强自我调节能力。同时,工会还可以建立员工心理健康档案,对员工的心理健康状况进行动态跟踪和评估,及时发现和解决员工的心理问题。

二是开展多元化文化活动。为丰富员工的业余生活,增强团队凝聚力,工会可以组织各类文化活动,如文艺演出、体育比赛、户外拓展等。这些活动不仅可以让员工在紧张的工作之余得到放松和娱乐,还可以增进员工之间的交流和解,促进团队氛围的和谐。此外,工会还可以根据员工的兴趣爱好和需求,开展兴趣小组和社团活动,为员工提供展示自我、交流互动的平台。

三是完善员工福利保障制度。为保障员工的合法权益,提升员工的归属感和幸福感,工会应积极提高员工的薪资待遇、优化福利政策、加强劳动保护,同时,工会关注员工的职业发展需求,为员工提供培训和学习机会,帮助他们提升职业技能。

综上所述,国有企业工会在促进劳动关系和谐发展,借助搭建民主参与的平台、提升职工素质、推进集体协商进程、规范劳动合同管理以及丰富职工文化生活等多种方式,有效地平衡企业与职工之间的利益,推动双方实现共赢。

(作者单位:山西汾西矿业集团新产业发展有限责任公司)

理论园地 Lilunyuandi

国有企业组织工作创新的发展路径

□ 孔 丽

经济的发展,促进国有企业的不断深化改革。国有企业在我国的经济的发展中有着重要的作用,它是国民经济的支柱。做好企业的组织工作,提高组织工作质量和水平,要践行新时代党的组织路线,落实新时代党的建设总要求,这样才能更好的推进国有企业的改革创新,才能更好地完成组织工作中的各项任务,促进国有企业的健康快速发展,这也是发展中国特色社会主义企业的具体要求。本文就新时代下国有企业组织工作创新发展展开探讨。

1、以"两个满意"为工作标准,改进国有企业组织工作的方式

一是国有企业在制定相关经营管理政策、事关职工切身利益的政策时,应立足于党员立足于职工群众的利益需求。在制定经营管理政策以及涉及职工核心权益的政策过程中,国有企业必须深切关注并立足于党员与职工群众的利益诉求。这表示,所制定的政策不仅要与企业的长远战略规划相契合,更要全面考量并维护广大党员和职工的实际权益,保证政策能切实惠及每一位员工,进而强化企业的内部凝聚力与向心力。二是在组织工作中,应坚持求真务实,也就是任何事情都应坚持一是一,二是二。在处理各项事务时,必须坚守原则,明确区分事实,不夸大其词也不缩小问题,确保每一项工作任务都能得到切实执行,每一项决策都能经受住实践的严格考验。三是应建立组织工作实施的广泛征求党员职工群众意见的民主机制工作。为了进一步提升组织工作的针对性与实效性,国有企业还需构建一套完善的民主机制,广泛征求党员与职工群众对组织工作实施的意见。具体而言,可以通过定期举办座谈会、开展问卷调查、设立意见箱等多种途径,全面搜集党员与职工的意见与建议,确保组织工作能够真实反映群众的心声,切实满足群众的需求。

2、立足于国有企业转型跨越发展的要求,加强组织工作的方式方法改进

一是以企业转型跨越发展为核心,引领组织工作前行。国有企业深化改革、加速转型的征途中,组织工作扮演着核心驱动力的角色。将企业转型跨越发展视为组织工作的基石与终极追求,是新时代国企发展的必然路径。组织工作的每项决策、每项行动,均应聚焦于推动企业转型跨越发展,从人才选拔到培训发展,从绩效考核到激励机制,皆需紧密贴合企业战略转型的需求,确保人才梯队、组织架构、企业文化等要素为企业跨越式发展提供坚实支撑。唯有如此,国有企业方能在激烈的市场竞争中屹立不倒,实现稳健、持续的高质量发展。

二是精准对接企业需求,强化组织工作效能。随着国有企业转型步伐的加速,对组织工作的需求愈发多样且复杂。因此,将企业对组织工作的需求置于核心位置,确保组织工作精准对接企业发展需求,成为当务之急。需密切关注企业业务动态,灵活调整组织工作策略与重心,无论是优化管理流程、提升工作效率,还是强化团队建设、营造正向工作氛围,均需紧密围绕企业核心需求展开。如此,组织工作方能成为企业发展的强大引擎,推动企业迈向更高质量的发展阶段。

三是勇于直面影响,敢于革新求变。在国有企业组织工作的实践中,影响与问题在所难免。面对这些影响,需保持高度警觉与敏锐洞察,勇于直面问题、敢于否定错误、勇于说"不"。这并非意味着全盘否定或拒绝,而是在深入剖析问题的基础上,勇于质疑传统、影响既有做法。唯有如此,才能不断打破旧有框架,探索出更符合企业实际、更高效的组织工作方式。同时,敢于说"不"也是勇气与担当的体现,它要求在面对影响时挺身而出、勇于承担责任,为企业的健康发展贡献力量。

3、立足于问题的突破解决上,推动组织工作方式方法的改变

一是要解决组织工作的简单化。在国有企业组织管理的实践中,简单化倾向往往导致工作缺乏必要的深度与精细度,难以有效应对企业环境的复杂性与不确定性。为了克服这一影响,需要深入认识组织工作的复杂性和系统性特征,摒弃片面追求效率而忽视实质内容的短视做法。因此,加强对组织工作的深入研究变得至关重要。这要求明确各阶段、各环节的具体目标与要求,确保每项任务都能得到周密的规划与高效的执行。同时,强化跨部门间的协作与沟通,打破信息壁垒,促进资源共享,从而提升组织工作的整体效能。此外,通过引入项目管理、数据分析等先进的管理理念与技术手段,可以使组织工作更加科学化、精细化,有效应对简单化倾向所带来的影响。

二是要解决组织工作的形式化。形式化问题是组织工作中另一个亟待解决的难题。它具体表现为过分注重表面形式,而忽视工作的实质内容与效果,导致工作流于形式,难以产生实际价值。为了扭转这一局面,需要树立正确的政绩观与工作导向,将工作重心放在解决实际问题、提升工作实效上。这要求加强对组织工作过程的监督与评估,确保每项任务都能达到预期目标,从而有效遏制形式主义与官僚主义的滋生。同时,还应鼓励创新思维与实践探索,打破传统框架的束缚,推动组织工作向更加务实、高效的方向发展。

三是解决组织工作的"繁琐化"。繁琐化现象是组织工作中一个不容忽视的问题。它导致工作流程冗长复杂,效率低下,严重影响工作质量与员工积极性。为了有效解决这一问题,需要对组织工作流程进行全面梳理与优化,剔除不必要的环节与步骤,简化审批流程,从而提高工作效率。同时,加强信息化建设,利用现代信息技术手段实现工作流程的自动化与智能化,减少人工干预与重复劳动。此外,还应加强对员工的培训与教育,提升他们的专业技能与工作效率,使他们能够更好地适应简洁高效的工作模式,从而消除繁琐化现象,推动组织工作向更加高效、便捷的方向发展。

总之,国有企业已经成为了国民经济发展的支柱型产业,是社会发展的基础保障。做好国有企业内部的组织工作,能够将企业自身的政治优势成功的转化为企业的竞争力,是企业发展的重要保证。所以,在国有企业发展管理的过程,就需要对组织工作进行重视,确保党的方针政策能够得到有效的落实,这样一来不仅能够推动国有企业的健康发展,还能促进社会主义和谐社会的构建。

(作者单位:山西焦煤汾西矿业组织人事部)

本报社址:吕梁市离石区八一街10号 邮编:033000 排版:吕梁日报社激光照排中心 地址:吕梁市离石区八一街10号 印刷:吕梁市印刷厂 地址:吕梁市离石区滨河南西路68号 发行:中国邮政集团有限公司吕梁市分公司 广告刊登热线:0358—8229858 全年订价:540元