



科技创新引领产业创新浪潮

□ 新华社记者 刘亢 蒋芳 杨绍功

3月5日,习近平总书记在参加他所在的十四届全国人大三次会议江苏代表团审议时指出:“科技创新和产业创新,发展新质生产力的基本路径。”

近年来,习近平总书记多次就抓好科技创新和产业创新提出要求:“要以科技创新引领产业创新,积极培育和发展新质生产力”“积极培育新能源、新材料、先进制造、电子信息等战略性新兴产业,积极培育未来产业,加快形成新质生产力,增强发展新动能”。

从东部发达省份到西部欠发达地区,从传统产业、战略性新兴产业到未来产业的生产一线,落实总书记的要求,各地各行业向新而行,促进创新成果加速从“论文”“实验室”中奔涌而出,与齐备完善的制造优势紧密结合,转化为支撑高质量发展的强劲动能。

一“丝”成链酿新机

一束柔软的“丝”能吊起几吨重的物品!在恒力集团下属江苏恒力化纤股份有限公司,这一场景着实让人惊叹。

“这是我们自主研发生产的工业丝,单根也就比头发丝粗一点,十几束就能吊起一辆小汽车。”工业丝经理张焯告诉记者,相比普通钢丝,这种工业丝重量更轻、成本更低。

“很难想象吧,其实我们是从最传统的纺织业的一根丝、一匹布起家的。”说起企业发展史,恒力集团党委书记卢肇打开了话匣子。

1994年,恒力还是位于“千年绸都”苏州盛泽镇上的一家只有27名员工的小纺织厂。坚定走科技赋能发展之路,持续加大研发投入,不断升级生产设备和技术,数年间,恒力最终实现从原油到纺织品的全产业链闭环。

习近平总书记强调,通过传统产业改造升级,也能发展新质生产力。恒力的实践做出了注脚。

走进恒力集团下属的康辉新材料科技有限公司千级洁净车间,高速运转的滚筒正“卷”出厚度仅3.9微米的薄膜,为生产出这种薄膜,公司创新打造了这种空气超级洁净的车间,一立方米的空气里,像小灰尘那样的小颗粒,最多也就1000个。

“很多人说实验室到生产线转化难,在这里,却只隔着不到一厘米的玻璃窗。”公司总经理康爱旗笑着说,每年,他们要进行近百次工艺试验,试验结果直接作用于产品改进,科技创新与产业创新无缝对接。

科技一路向“新”,驱动一批企业从传统制造迈向高端引领。如今,恒力生产的工业丝广泛应用在汽车安全、环保过滤、油气输送等领域,过去5年,企业加速“智改数转网联”,连续新建3个年产20万吨的工业丝车间,人均产出提高30%,优等品率提升2%。

“总书记强调,抓产业创新,要牢牢实体经济这个根基,坚持推动传统产业改造升级和开辟战略性新兴产业、未来产业新赛道并重。这更坚定了我们的发展方向,我们将继续全力以赴在实体经济上精雕细琢,在擅长的领域精耕细作。”恒力集团董事长、总裁陈建华说。

“晴翻千尺浪,风送万机声”是古老“绸都”昔日盛况的真实写照。如今,包括恒力在内的许多企业,正以发展新质生产力为目标,焕发新的生机。

一“晶”聚链开新局

提起蓝宝石,人们首先想到的是璀璨夺目的珠宝首饰,而在贺兰山下的晶盛机电宁夏新材料产业园,工业蓝宝石正以另一种姿态重塑产业格局。

“通过泡生法熔融‘生长’成的透明工业蓝宝石晶体,正支撑着智能穿戴、5G通信等万亿级产业的发展。”宁夏鑫晶盛电子材料有限公司生产车间里,副总经理丁建亮站在一台日夜不停的长晶炉前,指着实时跳动的MES系统(制造执行系统)显示屏自豪地说,“工业蓝宝石尺寸越大,技术难度越高,应用范围越广,我们生产的大尺寸蓝宝石已经处于国际领先水平。”

工业蓝宝石凭借高硬度、高强度、耐高温和良好透光性能,在光学电子、5G通信等众多领域有着广泛应用。走进鑫晶盛的企业展厅,从大尺寸工业蓝宝石晶体,到精准切割的晶棒、晶砖、晶片,再到LED照明芯片、手机面板、智能穿戴设备,每一个展品都标注着“中国智造”的印记。

科技不断向“新”,是催生新质生产力的关键变量。

2020年鑫晶盛从浙江落户银川时,带来的是拥有自主知识产权的全新一代蓝宝石晶体生长炉及自主研发的全自动蓝宝石晶体生长系统。

“习近平总书记强调,‘把科技的命脉牢牢掌握在自己手中,在科技自立自强上取得更大进展’。我们把这句话‘刻’在了每台设备上,‘写’入每一个技术细节里。”丁建亮说,“工业蓝宝石生产的关键是构建稳定的热场,生产的蓝宝石晶体越大,对设备的精度和稳定性要求越高,这就要求我们一线技术人员不断创新技术手段,就像在针尖上跳舞。”

从30公斤、150公斤,再到超过750公斤……靠自己一点一滴摸索,鑫晶盛探出一条完全自主且国际领先的技术路线;积极推进产业链、人才链、创新链、价值链的深度融合……带动形成“智能装备制造—蓝宝石晶体生长—精密加工—高端应用”的全产业链。

2024年5月14日,鑫晶盛的兄弟公司晶环电子最新创新成果——1000公斤级超大尺寸蓝宝石晶体成功下线那一刻,车间里响起雷鸣般的掌声。数百名研发团队成员多年攻关,终于实现行业里程碑式的技术突破。

习近平总书记强调,培育壮大战略性新兴产业重在强化科技创新和产业创新深度融合,因地制宜发展新质生产力。

从东海之滨到西北内陆,科技创新的澎湃动能正在强劲释放。目前,鑫晶盛所在的新材料产业园已初步形成蓝宝石制造加工全产业链集群,其所在的银川市成为国内规模、技术和装备领先的蓝宝石生产基地,一个千亿级的产业集群正在贺兰山下加速崛起。

一“箭”穿云寻新路

试想一下,随着商业航天的发展,未来乘坐火箭会不会像乘坐飞机一样便捷?记者在位于安徽蚌埠的安徽九州火箭航天技术有限公司寻找答案。

走进九州火箭的生产车间,一台火箭发动机正在进行装配测试。不远处的显示屏上,数

字化装配系统显示着火箭发动机的三维数字模型,大到一根主导管的连接,小到一颗螺栓的强度,都被一一记录下来。

“这种液氧甲烷火箭发动机作为‘下一代火箭心脏’,有数千个零部件,而涡轮泵是‘心脏中的心脏’。”九州火箭总工程师黄仕启介绍,传统焊接加工方式难以满足涡轮泵的运行环境,团队花了三年时间攻坚克难,前后迭代20余次,有效提高了产品可靠性。他感叹,前期的深度技术探索与创新积累终获回报,目前,该产品已经过2万秒的测试试验和两次飞行考核。

“我们自主研发的两款发动机填补了国内在泵压式液体火箭发动机深度推力调节技术上的空白。”黄仕启介绍,“这有赖于对发动机深度推力调节、多次启动等系列核心技术攻关。”

习近平总书记指出,科技创新能够催生新产业、新模式、新动能,是发展新质生产力的核心要素。

“九州火箭LY-70龙云液氧甲烷火箭发动机累计试车超过200次,已实现液氧甲烷火箭发动机的10公里级垂直起降飞行。”九州火箭董事长李凤来说,中国商业航天企业正通过模块化设计、智能制造和产业链协同,将卫星制造推向“流水线时代”,叠加低成本的火箭发射以及新技术新产品新场景大规模应用示范。

“可以预见,未来可重复使用的火箭就像开往太空的公交车,既可以按时间、按轨迹出发,还可以控制停、走的准确时间。”黄仕启笑着说,团队正在推进产学研加速协作,开展持续技术攻关,实现火箭返回既“落得准”又“接得稳”。

近年来,像九州火箭这样的商业航天企业如雨后春笋般成长起来,逐步成为区域经济发展的新引擎。

率先制定省级层面加快培育发展未来产业地方性法规;筹建首批10个省级未来产业先导区;研究制定未来产业专业化工作推进机制……安徽省发展改革委主任陈军说,依托创新资源优势 and 新兴产业发展基础,安徽正在着力实施未来产业培育壮大工程,努力建设具有重要影响力和竞争力的未来技术策源地、未来场景应用地和未来产业集聚地,为发展新质生产力注入新动能。

新华社北京3月12日电

从“有学上”到“上好学”

(上接1版)扎实推进名师培养计划,选派近千名教师赴教育先进地区“跟岗学习”,汲取前沿教育经验。先后实施名师培养、骨干教师培训、全员培训、教育管理能力培训,统筹抓好各类线上培训,教师培训实现全覆盖,为吕梁教育高质量发展提供了澎湃动力。同时,我市全方位提高教师待遇,设立地方增量绩效,市县两级财政每年投入4.8亿元,将全市中小学教师绩效工资总量增加20%,19所重点建设高中的教师绩效工资按总量的2.5倍足额兑现。全市二甲以上公立医院均开通教师就医绿色通道,教师率先免费乘坐全市城乡公交,市域旅游景点向教师免费开放,实行每年一次人均1000元的教师免费体检。

另外,我市加大教育育才力度,教育部直属6所师范学院本科以上师范类毕业生来吕梁公办中小学任教,直接面试录用入编,提供人

才公寓,一次性给予20万元生活补助,这一改革举措有效改变了过去吕梁很难吸引到高层次教育人才的困局。近两年,仅吕梁一中就引进46名高学历人才,今年还引进一名武汉大学的博士生。四年来全市累计招聘教师6951人。

从“有学上”的平实愿景到“上好学”的璀璨追求,在吕梁教育的壮丽征程上,“大鹏一日同风起,扶摇直上九万里”!

办好人民满意的教育,没有等出来的精彩,只有干出来的辉煌,在吕梁教育事业发展历程中,奋斗已成为主旋律,好的经验做法不断涌现,推动教育事业在高质量发展之路上行稳致远。

让我们共同期待,吕梁教育在未来的日子里,以豪迈气魄挥动“奋进之笔”,饱蘸热血与激情,努力书写“办好人民满意教育”的壮丽新篇。

以思想政治工作赋能国有企业高质量发展

□ 范丽丹

有将其纳入企业整体发展战略中,与经济建设相脱节。这种观念导致思想政治工作在企业中未能充分发挥其应有的作用。

(二)思想政治工作与生产经营管理结合不紧密一些国企将思想政治工作与生产经营管理工作人为割裂开来,没有实现二者的有机融合。部分领导干部和基层员工认为思想政治工作只是务虚的,与企业的实际生产经营工作关系不大。这种观念导致思想政治工作在国企中难以发挥实际作用,难以促进企业的持续健康发展。

(三)工作方法单一,缺乏创新部分国企基层思想政治工作方法单一,缺乏创新性和吸引力。一些企业仍然沿用传统的开会、读文件、写心得等方式开展思想政治工作,难以引起员工的兴趣和共鸣。此外,部分思想政治工作者缺乏深入基层开展调查研究意识,不了解员工的实际需求和思想动态,导致工作缺乏针对性和实效性。

(四)工作队伍建设滞后部分国企缺乏专业的思想政治工作队伍,现有的人员素质参差不齐,难以适应新时代思想政治工作的要求。一些企业的思想政治工作者年龄偏大、学历水平偏低,缺乏必要的专业知识和技能。

三、以思想政治工作赋能国企高质量发展的路径

(一)坚持党的领导,强化思想政治工作引领首先,要提高政治站位,国企要把思想政治工作纳入党建工作范畴,提高政治站位,确保思想政治工作的正确方向。深化政治理论教育,着力筑牢员工思想根基,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。其次,要进一步完善思想政治工作机制,建立健全思想政治工作责任制和考核机制,明确各级党组织和领导干部的职责和任务。

(二)融入中心工作,发挥思想政治工作作用首先,思想政治工作要紧密结合国企的生产经营实际,把

解决思想问题同解决实际问题结合起来。通过精准把握员工思想脉搏,及时回应关切,有效解决员工职业发展和生活中的实际问题,不断提升员工的幸福指数和组织认同度。其次,思想政治工作要积极参与国企的改革创新工作,引导员工正确认识改革的重要性和必要性,增强改革意识和创新精神。

(三)创新方式方法,提升思想政治工作实效首先,充分利用新媒体技术,创新思想政治工作的方式方法。通过建立企业网站、微信公众号等平台,及时发布企业信息和政策解读,加强与员工的沟通交流和互动反馈。同时,利用新媒体技术的便捷性和互动性,开展线上学习和交流活动,提高思想政治工作的覆盖率和实效性。其次,思想政治工作要注重人文关怀和心理疏导,关注员工的身心健康和职业发展。

(四)加强队伍建设,提高思想政治工作水平首先,人才队伍建设要注重选拔和培养具有高素质和专业技能的思想政治工作者。通过公开招聘、竞争上岗等方式,选拔具有丰富经验和良好素质的优秀人才担任思想政治工作者职务。着力提升思政工作队伍的专业素养,通过系统化培训强化业务能力建设。同时,构建科学合理的激励评价机制,为思政工作者提供清晰的职业发展通道。通过设立奖励基金、表彰优秀思想政治工作者等方式,激发其工作积极性和创造性。

四、结论

思想政治工作是国企实现高质量发展的重要保障。面对当前国企面临的机遇与挑战,必须高度重视思想政治工作在国企中的作用和价值。通过坚持党的领导、融入中心工作、创新方式方法以及加强队伍建设等路径和措施的实施和推进,思想政治工作能够有效释放其价值引领功能,为国企转型升级注入强劲的精神动能,构筑坚实的思想根基。

(作者单位:山西焦煤集团化工有限责任公司)

国有企业作为国民经济的支柱,不仅承担着经济建设的重任,还肩负着思想政治工作的重要职责。作为国有企业党建工作的关键环节,基层思想政治工作凝聚人心、增强企业核心竞争力、促进企业可持续发展等方面发挥着独特而重要的作用。当前,在市场经济体制不断完善和国企改革持续深化的背景下,这一领域既迎来了新的发展契机,也面临着前所未有的挑战。如何适应新形势、新任务的要求,推动国有企业基层思想政治工作创新,成为当前亟待解决的问题。

一、国有企业基层思想政治工作的现状分析

(一)重视程度有待提高在一些国有企业中,基层思想政治工作往往被视为“软任务”,得不到足够的重视。部分领导干部认为思想政治工作不如生产经营工作实在,见效快,因此投入的人力、物力、财力相对不足。这导致基层思想政治工作缺乏必要的资源保障,难以发挥其应有的作用。

(二)工作方式单一陈旧传统的思想政治工作方式往往以说教为主,形式单一,内容枯燥,难以吸引员工的兴趣和参与热情。在信息化时代,员工获取信息的渠道日益多样化,对传统的思想政治工作方式提出了更高的挑战。如果工作方式不能与时俱进,将难以满足员工的需求和期望。

(三)与实际工作脱节一些国有企业基层思想政治工作存在与实际工作脱节的问题。思想政治工作没有紧密结合企业的生产经营实际,没有针对员工的思想实际和利益关切进行有针对性的引导和教育。这导致思想政治工作缺乏针对性和实效性,难以真正起到凝聚人心、激发活力的作用。

二、推动国有企业基层思想政治工作创新的必要性

(一)适应国有企业改革发展的需要

随着国有企业改革的不断深化,企业的组织结构、经营方式、利益关系等都发生了深刻变化。这就要求基层思想政治工作必须适应新的形势和任务,不断创新工作方式和方法,为国有企业改革发展提供有力的思想保证和精神动力。

(二)增强国有企业竞争力的需要

在现代市场经济条件下,企业的竞争力不仅取决于经济实力、技术实力等硬实力,还取决于企业文化、员工素质等软实力。基层思想政治工作作为提升企业软实力的重要途径,必须不断创新,以更好地激发员工的积极性和创造力,增强国有企业的竞争力。

(三)促进国有企业和谐稳定的需要

国有企业作为社会的重要组成部分,其和谐稳定对于维护社会大局稳定具有重要意义。基层思想政治工作通过加强员工的思想教育和心理疏导,可以有效化解矛盾纠纷,维护企业的和谐稳定。因此,创新基层思想政治工作模式,对维护国有企业和和谐稳定发展具有重要的战略意义。

三、推动国有企业基层思想政治工作的创新策略

(一)创新思想政治工作思路首先,应树立以人为本的理念。始终坚持以员工为中心,关注员工的思想动态和需求,尊重员工的主体地位和个性差异,激发员工的积极性和创造力。其次,树立服务大局的理念。基层思想政治工作要紧紧围绕企业的中心工作和发展大局,服务企业的生产经营和改革发展,为企业的健康发展提供有力的思想保证和精神支持。

(二)丰富思想政治工作内容首先,强化理想信念教育。通过组织学习党的理论和路线方针政策,开展形势任务教育等,引导员工树立正确的世界观、人生观和价值观,坚定理想信念。其次,加强职业道德教育。通过开展职业道德讲座、评选职业道德模范等活动,引导员工遵守职业道德规范,提高职业素养和道德水平。

(三)拓展工作方法首先,要充分利用互联网、手机等新媒体平台,开展在线学习、互动交流等活动,提高思想政治工作的时效性和覆盖面。其次,积极开展主题实践活动。结合企业的实际情况和员工兴趣爱好,组织开展各种形式的主题实践活动,如志愿服务、文化娱乐等,增强思想政治工作的吸引力和感染力。最后,构建员工思想动态分析机制。通过建立健全常态化思想调研机制,系统把握员工思想动态与实际诉求,为精准开展思想政治工作提供科学依据和决策支撑。

(四)完善思想政治工作机制首先,建立健全责任机制。明确基层思想政治工作的责任主体和职责分工,形成齐抓共管的工作格局。其次,要建立健全考核机制。将基层思想政治工作纳入企业绩效考核体系,建立科学合理的考核指标和评价体系,确保工作的有效落实。最后,要建立健全反馈机制。通过构建多元化的意见反馈机制,及时掌握员工对思想政治工作的真实评价,持续优化工作方法,提升工作效能。

(五)强化文化引领首先,培育企业核心价值观。深化企业文化建设,着力培育独具特色的核心价值观体系,有效引导员工形成正确的价值观念和行为规范。其次,发挥先进典型的示范作用。通过挖掘和宣传企业内部的先进典型和感人事迹,激发员工的归属感和荣誉感,营造积极向上的企业氛围。最后,加强文化设施建设。完善企业的文化设施和活动场所,为员工提供丰富的文化娱乐活动和精神文化需求满足渠道。

(六)加强党群互动,促进思想政治工作与群众工作深度融合首先,建立党群沟通机制。定期召开党群座谈会,畅通员工反映问题的渠道,及时了解员工的思想动态和诉求,增强思想政治工作的针对性和实效性。其次,通过开展党群共建活动。将思想政治工作与群众工作相结合,共同组织开展各类文化、体育、志愿服务等活动,增进党群之间的了解和信任,增强企业的凝聚力和向心力。

四、结语

推进国企基层思想政治工作创新是一项需要持续发力的系统性工程。我们要始终坚持以人为本、服务大局、创新发展的理念,不断丰富工作内容、拓展工作方法、完善工作机制,强化文化引领,并加强党群互动,促进思想政治工作与群众工作深度融合。同时,我们还要密切关注国有企业改革发展的新形势、新任务,不断调整和完善工作思路和措施,为国有企业的健康发展提供有力的思想保证和精神动力。

(作者单位:山西焦煤集团化工有限责任公司)

在3月12日,西藏山南市桑耶镇千人工务植树现场,群众在植树苗培土。

新华社记者 晋美多吉 摄

在3月12日,西藏山南市桑耶镇千人工务植树现场,群众在植树苗培土。

新华社记者 晋美多吉 摄

在3月12日,西藏山南市桑耶镇千人工务植树现场,群众在植树苗培土。

新华社记者 晋美多吉 摄

在3月12日,西藏山南市桑耶镇千人工务植树现场,群众在植树苗培土。

新华社记者 晋美多吉 摄

在3月12日,西藏山南市桑耶镇千人工务植树现场,群众在植树苗培土。

新华社记者 晋美多吉 摄

在3月12日,西藏山南市桑耶镇千人工务植树现场,群众在植树苗培土。

新华社记者 晋美多吉 摄

在3月12日,西藏山南市桑耶镇千人工务植树现场,群众在植树苗培土。

新华社记者 晋美多吉 摄