

抓住“关键少数”的理论意蕴

□ 张浩

领导干部作为关系党和国家事业发展的“关键少数”，对全党全社会都具有引领和推动作用。党的二十大报告提出：“锲而不舍落实中央八项规定精神，抓住‘关键少数’以上率下，持续深化纠治‘四风’，重点纠治形式主义、官僚主义，坚决破除特权思想和特权行为。”这既是对落实中央八项规定精神实践经验的总结凝练，也是全党必须长期坚持的实践要求。党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央以作风建设为突破口，将抓住“关键少数”作为管党治党和治国理政的重点，通过以上率下推动全面从严治党向纵深发展，为党和国家事业发展提供了坚强政治保证。

“关键少数”是指在党和国家治理体系中发挥关键作用的领导干部群体。习近平总书记在党的十八届四中全会第二次全体会议上，强调推进依法治国“必须抓住领导干部这个‘关键少数’”。习近平总书记关于抓住“关键少数”的重要论述，精准明确领导干部群体在党和国家事业发展全局中的关键地位与特殊作用，深刻阐述抓住“关键少数”的必要性、重要性，为坚持和加强党的全面领导、确保我们党始终成为中国特色社会主义事业的坚强领导核心提供思想指引和行动指南。

抓住“关键少数”是马克思主义中国化时代化的创新成果

习近平总书记关于抓住“关键少数”的重要论述，深刻把握并创造性发展马克思主义唯物史观和唯物辩证法，聚焦强调领导干部特别是高级干部这一群体在管党治党和治国理政中的关键作用与示范效应，强调在坚持人民主体地位和群众路线的同时，必须通过严明纪律规矩、压实主体责任、强化监督问责等制度化路径，将全面从严治党、推进国家治理体系和治理能力现代化的着力点置于“关键少数”，使其成为政治生态的引领者、政策执行的推动者和作风建设的风向标。这一重要论述既汲取中华优秀传统文化中“以上率下”“治国先治吏”的治理智慧，又赋予其鲜明的时代特征，有效破解大国治理中责任传导与效能提升的难题，彰显了中国共产党的推进理论创新与实践探索中对“两个结合”方法论的自觉运用。

深化对领导干部和人民群众关系的认识。马克思主义唯物史观强调人民群众是历史的创造者，同时也承认杰出人物对历史发展的推动作用。习近平总书记关于抓住“关键少数”的重要论述，在继承这一理

论精髓的基础上，对领导干部群体与人民群众的关系进行深度剖析与创新阐释。领导干部作为“关键少数”，在社会主义现代化建设事业中承担着政策制定、方向引领和组织协调的关键职责。领导干部一举一动皆是导向，在广大人民群众心中的分量很重、影响很大。紧紧抓住领导干部这个“关键少数”，才能起到上行下效、一呼百应的效果，团结和带领广大人民群众，凝聚起以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴的磅礴力量。领导干部如何赢得人民群众的拥护和支持呢？习近平总书记强调“各级领导班子和领导干部要牢牢正确政绩观”，“一定要牢记创造业绩的目的是为人民谋利益，真正把心思和精力放在为党和人民干事创业上”。领导干部只有时刻把群众放在心里，多从群众角度思考，才能把工作做细做实，从而带动群众，凝聚起干事创业的正能量。习近平总书记关于抓住“关键少数”的重要论述，突出强调领导干部与人民群众在历史进程中的密切联系，进一步深化了领导干部与人民群众关系的认识，推进了马克思主义群众史观的中国化时代化。

明确“关键少数”的主体范围。“关键少数”是基于我国政治体制、治理结构和实践需求形成的具体群体，具有明确的指向性和现实针对性。从概念本身而言，“关键少数”指的是领导干部。在抓住“关键少数”的重要论述中，习近平总书记特别关注的“关键少数”包括以下几个重要的干部群体。一是党和国家的高级干部。习近平总书记强调：“突出抓好领导干部特别是高级干部”“在高级干部中，中央委员会、中央政治局、中央政治局常委会组成人员首当其责”。二是领导干部中的“一把手”。习近平总书记指出：“一把手是关键，要把责任扛在肩上，勇于挑最重的担子，敢于啃最硬的骨头，善于接最烫的山芋”。领导干部中的“一把手”是一个地区、一个部门、一个单位的主要负责人，是负主要责任的关键人物。三是在“一把手”中，强调了县委书记。习近平总书记指出：“一个县就是一个基本完整的社会”“县委书记在干部序列中说起来级别不高，但地位特殊”“县委是我们党执政兴国的‘一线指挥部’，县委书记就是‘一线总指挥’，是我们党在县域治国理政的重要骨干力量”。要求县委书记带头清清白白做人、干干净净做事、堂堂正正做官，真正做到率先垂范、以上率下。

拓展权力运行与监督的思想内涵。严格规范权力行使，最为关键的是要加强对领导干部特别是主要领导干部行使权力的监督。习近平总书记强

调：“各级领导干部作为具体行使党的执政权和国家立法权、行政权、司法权的人，在很大程度上决定着全面依法治国的方向、道路、进度。”习近平总书记关于抓住“关键少数”的重要论述，在继承发展马克思主义权力观的基础上，对领导干部权力运行与监督机制进行理论拓展。这一重要论述表明，领导干部作为掌握公共权力的“关键少数”，既是权力正确行使的关键主体，也是权力监督的重点对象。党的十八大以来，无论是规范各级党政主要领导干部职责权限、科学配置党政部门及内设机构权力和职能，还是推行权力清单制度、依法公开权力流程，都围绕授权、用权、制权等环节，合理确定权力归属、划清权力边界、厘清权力清单，明确什么权能用、什么权不能用，强化权力流程控制，压缩自由裁量空间，杜绝各种暗箱操作，把权力运行置于党组织和人民群众监督之下，最大限度减少权力寻租的空间。通过建立健全针对“关键少数”的权力清单制度、责任追究机制和监督考核体系，构建职权明晰、权责统一、监督有力的理论和行为框架，进一步丰富马克思主义关于权力运行与监督的思想，使其更贴合中国特色社会主义制度下权力运行的实际需求，为规范权力运行、防治腐败提供坚实支撑。

丰富全面从严治党推进方法。习近平总书记关于抓住“关键少数”的重要论述，将马克思主义唯物辩证法与中国共产党管党治党、治国理政的实践相结合，将领导干部群体视为落实政策、推进改革和推动发展的关键力量，提出通过强化“关键少数”的责任担当、能力建设和行为规范，带动“绝大多数”形成推动社会发展的强大合力。全面从严治党，基础在全面，即中国共产党所有的组织、所有的党员，没有任何特殊和例外。习近平总书记指出：“加强和规范党内政治生活、加强党内监督，是对全党提出的要求，也是全党的共同任务。”这是讲全面。但同时，抓工作不能平均用力，要有重点。习近平总书记的《关于〈关于新形势下党内政治生活的若干准则〉和〈中国共产党党内监督条例〉的说明》中指出：“准则稿、条例稿都强调以高级干部为重点，主要考虑是加强党的建设必须抓好领导干部特别是高级干部，而抓好中央委员会、中央政治局、中央政治局常委会的组成人员是关键。把这部分人抓好了，能够在全党作出表率，很多事情就好办了。因此，加强和规范党内政治生活、加强党内监督，必须首先从这部分人抓起。”这是讲重点。习近平总书记的相关重要论述，将马克思主义矛盾分析方法运用到全面从严治党领域，进一步丰富了全面从严治党推进方法。

抓住“关键少数”充分彰显习近平新时代中国特色社会主义思想的理论特质

在新时代治国理政的伟大实践中，习近平总

书记深刻把握党的建设规律和国家治理规律，创造性地作出抓住“关键少数”这一重要论述。它贯穿于党的建设、国家治理、法治建设等多个领域，充分彰显了习近平新时代中国特色社会主义思想多个维度的理论特质。

时代性。领导干部是党和国家事业发展的“关键少数”，对全党全社会都具有风向标作用。中国特色社会主义进入新时代，对“关键少数”提出了新的更高要求，要求领导干部与时俱进提高科学执政、民主执政、依法执政水平，确保适应新时代要求、具备领导现代化建设能力，在直面问题、破解难题中不断打开工作新局面。党的二十大报告提出“全面建设社会主义现代化国家，必须有一支政治过硬、适应新时代要求、具备领导现代化建设能力的干部队伍”。在党的二十届三中全会第二次全体会议上，习近平总书记提出进一步全面深化改革“对广大党员、干部精神状态、思想观念、素质能力、作风形象提出了新的更高要求”，要求“大力选拔政治过硬、敢于担当、锐意改革、实绩突出、清正廉洁的干部”。这些重要论述充分体现了抓住“关键少数”的时代性。作为“关键少数”，领导干部要主动适应新时代要求，大力解放思想，锐意改革创新，着力排除各种落后思想和狭隘观念影响，立足实际但不拘泥当前，消除畏首畏尾思想，展现“弄潮儿向涛头立”的精气神，确保始终紧跟时代步伐、勇立时代潮头，吸纳新理念、新方法，研究新情况、探寻新思路，以优良作风凝心聚力、干事创业，切实在中国式现代化建设中展现新气象新作为。

人民性。领导干部作为“关键少数”，既来自人民，又承担着为人民服务的神圣使命。习近平总书记强调：“把心系群众、情系百姓体现到履职尽责全过程各方面，着力保障和改善民生，及时回应人民群众合理诉求，切实把好事办好、实事办实、难事办妥。”抓住领导干部这一关键环节，推动领导干部牢固树立正确权力观、政绩观、事业观，能够确保党的各项政策始终以最广大人民的根本利益为出发点和落脚点。同时，抓住“关键少数”，要求领导干部始终将“人民至上”镌刻于心，做到一切为了人民、紧紧依靠人民、不断造福人民，从而得到人民群众的认可和支持。抓住“关键少数”，推动全体党员始终牢记党的根本宗旨，全心全意为人民服务，充分彰显了习近平新时代中国特色社会主义思想的人民性。

系统性。抓住“关键少数”，能够带动全体党员和广大群众，形成全面从严治党、推进国家治理体系和治理能力现代化的整体合力。这种系统性思维贯穿于党的建设、国家治理、法治建设等多个领域，形成一个有机统一的整体。比如，为了管好“关键少数”，以习近平同志为核心的党中央把严

管干部贯彻落实到干部队伍建设的整个过程，真正形成管理全面、标准严格、环节衔接、措施配套和责任分明的良好管理生态。习近平总书记关于抓住“关键少数”的重要论述，坚持系统观念，既讲是什么又讲为什么，既讲抓什么又讲怎么抓，蕴含着丰富的政治智慧、规律启示和策略方法，体现了全局和局部、当前和长远、宏观和微观、治本和治标的高度统一，体现了习近平新时代中国特色社会主义思想在理论和实践上的系统性。

辩证性。习近平总书记关于抓住“关键少数”的重要论述，蕴含着丰富的辩证思维，充分体现马克思主义唯物辩证法重点论与两点论的有机结合。关于全面从严治党，习近平总书记强调要坚持抓“关键少数”和管“绝大多数”相统一，既对广大党员提出普遍性要求，又对“关键少数”特别是高级干部提出更高更严的标准，进行更严的管理和监督。再如，在法治建设方面，习近平总书记一方面强调要抓住领导干部这个“关键少数”，另一方面指出要“引导全体人民做社会主义法治的忠实崇尚者、自觉遵守者、坚定捍卫者”。这种思维方式和实践要求，既抓住主要矛盾和矛盾的主要方面，又兼顾次要矛盾和矛盾的次要方面，体现全面从严治党的科学性和辩证性。

实践性。抓住“关键少数”，是在新时代中国特色社会主义的伟大实践中总结出来的重要经验和工作方法，既来源于实践，又指导实践，具有鲜明的实践性。习近平总书记强调：“必须落实领导干部管党治党责任，坚持抓领导、领导抓，从党中央做起、从高级干部严起，一级示范给一级看、一级带领着一级干，无私无畏、旗帜鲜明，敢于斗争、善于斗争，推动主体责任和监督责任一贯到底，巩固发展全党动手一起抓的良好局面。”“关键少数”作为党和国家事业的中坚力量，其作用发挥如何直接关系到党和国家事业的成效。牢牢抓住“关键少数”，压实主体责任，就抓住了工作推进的关键，会起到纲举目张、事半功倍的效果，能够有效推进各项工作的具体落实，从而将制度优势转化为治理效能。

党要管党，首先是管好干部；全面从严治党，关键是从严治吏。领导干部作为身处关键岗位、关键领域、关键环节的“关键少数”，是干部群众的带头人和主心骨。牢牢抓住“关键少数”，就抓住了全面从严治党的关键点，抓住了治国理政的关键点。立足新征程，需从强化政治建设、严格选拔任用、优化考核机制、完善监督体系等方面精准发力，推动“关键少数”充分发挥示范引领作用，为推进中国式现代化提供坚强的政治保证与组织保障。

（作者为广东省习近平新时代中国特色社会主义思想研究中心研究员） 据《人民日报》

深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想

加强新闻工作者思想政治工作的思考与对策

□ 高丽丽

新闻工作作为引导社会舆论的重要力量，在信息传播、社会监督、文化传承等领域扮演着关键角色。在当前社会环境复杂多变、信息爆炸式增长的时代背景下，强化新闻工作者的思想政治工作尤为重要。

一、加强新闻工作者思想政治工作的重要性

新闻媒体是党和人民的喉舌，肩负着传播党的声音、反映人民心声的重要使命。只有加强新闻工作者的思想政治工作，使其牢固树立正确的政治立场和价值观念，才能在新闻报道中准确把握党的路线方针政策，客观真实地反映社会现实，引导公众形成正确的舆论氛围，为社会稳定和发展提供有力的舆论支持；加强思想政治工作有助于引导新闻工作者树立敬业奉献、诚实守信、客观公正、清正廉洁的职业道德观念，使其在工作中自觉抵制各种利益诱惑，坚守新闻真实性原则，杜绝虚假新闻、有偿新闻等不良现象，维护新闻行业的公信力和社会形象；加强思想政治工作可以提高新闻工作者的政治敏感性和鉴别力，使其在复杂的舆论环境中保持清醒头脑，准确判断是非对错，有效抵御西方敌对势力的思想渗透和不良信息的干扰，坚定地维护国家意识形态安全。

二、当前新闻工作者思想政治工作存在的问题

一些新闻工作者对政治理论学习不够重视，缺乏对党的方针政策的深入理解和把握，在新闻报道中不能很好地体现政治导向；在市场经济的影响下，部分新闻工作者受利益驱使，职业道德底线失守，出现了为追求轰动效应而编造虚假新闻、进行有偿新闻报道、泄露他人隐私等违背职业道德的行为，严重损害了新闻行业的声誉和公信力；新媒体的快速发展改变了新闻传播的格局和生态，人人都可以成为信息的发布者和传播者。这使得新闻工作者面临着更加复杂的舆论环境和竞争压力，一些新闻工作者在新媒体的冲击下，出现了职业困惑。

三、加强新闻工作者思想政治工作的对策

（一）强化马克思主义新闻观教育

应定期组织新闻工作者参加马克思主义新闻观专题培训，邀请专家学者进行深入解读，使新闻工作者深刻理解马克思主义新闻观的内涵、本质和要求，掌握其基本原理和方法。通过系统培训，帮助新闻工作者树立正确的新闻理念，明确新闻工作的职责和使命。将马克思主义新闻观教育融入新闻工作的各个环节，在选题策划、采访写作、编辑审核等过程中，引导新闻工作者以马克思主义新闻观为指导，从政治高度和社会责任感出发，进行新闻报道。

（二）加强政治理论学习

组织新闻工作者深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想、习近平文化思想、学习党的路线方针政策、国家法律法规以及时事政治等内容，通过学习，不断提高新闻工作者的政治理论水平，增强其政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识”，坚定其道路自信、理论自信、制度自信、文化自信，切实增强拥护“两个确立”的思想自觉、政治自觉、行动自觉，并将其转化为做到“两个维护”的实际行动。

（三）完善职业道德建设

制定详细、可操作的职业道德规范，明确新闻工作者在工作中的行为准则和道德底线。规范应涵盖新闻真实性、公正性、客观性、保密性等方面的要求，并对违反职业道德的行为制定相应的处罚措施；建立职业道德监督机制，通过内部监督和社会监督相结合的方式，对新闻工作者的职业道德行为进行监督。

（四）适应新媒体环境，提升思想政治工作效果

充分利用微信公众号、微博、短视频等新媒体平台，创新思想政治工作的方式方法。通过发布生动鲜活的思想教育内容，如短视频、漫画、故事等，吸引新闻工作者的关注和参与，提高思想政治工作的实效性；关注新闻工作者在新媒体环境下的思想动态和职业困惑，及时给予引导和帮助。组织新媒体业务培训，提高新闻工作者运用新媒体技术进行新闻传播的能力，同时加强对新媒体传播规律和特点的研究，引导新闻工作者在新媒体环境下更好地履行职责，传播正能量；选拔和培养一批既懂思想政治工作又熟悉新媒体技术的专业人才，组建新媒体时代的思想政治工作队伍。能够运用新媒体技术开展思想政治工作，及时回应新闻工作者的关切和疑问，有效引导舆论，增强思想政治工作的针对性和实效性。

（作者单位：方山县融媒体中心）



杜小燕 摄

国有企业工会参与企业民主管理的机制优化与创新实践研究

□ 张倩倩

在国有企业深化改革和高质量发展形势下，工会作为企业联系职工群众的重要纽带，通过创新机制参与企业管理既是体现企业职能特征的必然要求，更是巩固和谐劳动关系、焕发企业发展内生动力的有效途径。

一、国有企业工会参与企业民主管理机制优化与创新的理论支撑

1. 劳动关系理论的协同导向。劳动关系理论强调企业与职工的利益共生关系。应基于这一理论，通过机制创新构建协同治理格局，在保障职工权益的同时，助力企业战略目标实现。

2. 治理理论的多元共治理念。工会作为重要治理主体，需优化参与机制，打破传统管理边界，推动形成企业管理层、工会组织与职工群体多元共治的民主管理体系，提升企业决策的科学性与民主性。

3. 协商民主理论的实践延伸。工会应创新协商形式，丰富协商内容，搭建多层次、多渠道的协商平台，促进企业与职工在平等对话中达成共识，解决实际问题。

二、国有企业工会参与企业民主管理机制的优化与创新实践路径

（一）构建“三维联动”协同治理体系

1. 战略决策层面深度参与。建立常态化工会和企业管理层沟通协商机制，定期组织召开战略研讨会，工会代表从企业战略层面和职工需求出发，提出

相关意见建议，保障企业战略同时兼顾职工切身利益，推动企业发展。

2. 日常管理层面协同监督。可组建由工会代表、职工代表以及企业管理人员共同构成的联合监督小组。该小组将协同开展工作，对企业的安全生产、劳动用工、薪酬福利等日常管理工作实施监督检查，旨在及时发现潜在隐患，并督促相关部门落实整改措施。

3. 矛盾化解层面联动调处。构建“工会—部门—职工”三级矛盾调解网络，依托工会建立矛盾预警工作机制，采取职工座谈会、问卷调查等方式收集职工诉求，组织协调企业人力资源部、法务部等部门开展联动调处，做到一般矛盾由工会和部门协商解决，疑难复杂矛盾邀请专业法律人士、心理咨询师等协同调处，力争把矛盾化解在基层，营造和谐稳定的良好环境。

（二）创新数字化民主管理新模式

1. 打造智慧工会云平台。运用大数据、云计算等先进技术手段，搭建信息发布、意见征集、智能分析于一体的智慧工会云平台。企业动态、民主管理方面的政策法规等通过平台实时发布，职工可随时通过手机提出意见、建议，并通过系统自动分类汇总和数据挖掘，供企业科学决策参考。

2. 开展虚拟职工代表大会。采用视频会议、虚拟现实等技术召开虚拟职工代表大会，职工代表可通过

弹幕、在线发言等方式进行讨论并实时投票表决，将会议的真实、公正公开传递给参会人员。利用区块链技术完成全过程存证。

3. 建立数字化工会服务矩阵。企业应着力建设一个数字化的工会服务矩阵。该矩阵涵盖职工权益维护、技能培训、生活服务等多个方面。具体而言，可以开发提供在线免费法律咨询服务的微小程序，方便职工随时获取法律帮助。同时，搭建培训技能在线课程库，职工可自由选择与自身专业对应的具体科目。

（三）实施工会干部“强基赋能”工程

构建分层分类培养体系。根据不同层次的不同岗位，针对不同的工会干部制定不一样的培养方案。推行“双导师”培养模式。为工会干部安排“理论导师”与“实践导师”。建立动态考核激励机制。健全科学合理的工会干部考核指标体系，根据工作业绩、服务态度和服务创新三个方面分别予以考核，按照考核情况与薪酬待遇、职务晋升挂钩。

三、结语

优化与创新国有企业工会参与企业民主管理的机制是国有企业发展的重大举措，应坚持正确的指导思想，立足实际情况，采取创新举措打造协同化治理体系和数字化工会模式，提高工会民主管理水平，促进国企与员工共同发展。

（作者单位：山西焦煤山煤国际霍尔辛赫煤业）