

(上接1版)

在2011年至2020年中国妇女发展纲要目标任务基本实现的基础上,印发《中国妇女发展纲要(2021-2030年)》,接续部署不同阶段妇女发展的主要目标和策略措施……

把促进男女平等和妇女全面发展置于统筹推进“五位一体”总体布局和协调推进“四个全面”战略布局的大格局中,把妇女工作上升到巩固党执政的阶级基础和群众基础的政治高度,妇女事业顶层设计更加完善,中国特色社会主义制度优势充分彰显。

广大妇女与中国共产党同心同行,与时代的呼唤同频共振,凝聚起推进强国建设、民族复兴伟业的磅礴力量。

“我们要不懈努力,为妇女事业发展开辟广阔道路”

初春时节,玉兰吐蕊,万物萌新。2025年“三八”国际劳动妇女节前夕,在全国政协联组会上,习近平总书记代表中共中央向广大妇女致以节日祝福和美好祝愿:“希望广大妇女更好发挥半边天作用,在推进中国式现代化进程中彰显巾帼风采。”

当人民的盛会如约而至,一位位女性代表委员走进人民大会堂,踊跃参与民主实践,积极贡献巾帼力量。数据显示,第十四届全国人大代表、全国政协委员和党的二十大大代表中女性占比都创了历史新高。

新时代以来,以习近平同志为核心的党中央推动国家发展进入历史新征程,促进男女平等发展的历程紧密融合在一起,推动妇女事业和经济社会同步发展,妇女事业正处在发展环境更优、干事舞台更广、权益更有保障的最好时期。

共享现代化建设成果,新时代妇女不断实现自身对美好生活的向往——

致富之路不断拓展:全面打赢脱贫攻坚战,持续支持脱贫妇女和农村低收入妇女发展生产、扩大就业、提高收入,优先保障孕产妇、儿童等特殊人群,注重保障老龄妇女、残疾妇女等困难群体,有力破除妇女发展瓶颈。

健康之花持续绽放:2012年至2023年,妇幼保健机构卫生技术人员年均增长率超过6%,妇幼健康服务体系持续完善;中国妇幼健康核心指标位居全球中高收入国家前列,被世界卫生组织列为妇幼健康高绩效的10个国家之一。

教育之光日益闪耀:小学学龄女童净入学率保持在99.9%以上;2024年高等教育在校生中女生占50.76%,其中女研究生占50.01%;妇女享有更高质量的职业教育和终身教育。

法治之基更加坚实:完善对农村妇女土地权益的法律保障,依法严厉打击侵犯妇女和女童人身权利的违法犯罪行为,2024年全国拐卖妇女儿童案件较2013年下降95%。

…… 一项项务实举措从“有”向“优”、“从”广”向“深”持续演进,广大妇女的获得感、幸福感、安全感更加充实、更有保障、更可持续。发挥“半边天”作用,新时代妇女用辛勤

汗水浇灌出累累硕果——

黔东南秋色如画,黎平侗品源传统工艺农民专业合作社里,负责人陆勇妹正和姐妹们围坐一圈,以蜂蜡为墨、蜡刀为笔,在土布上绘就精美图案。

2025年3月,习近平总书记在贵州考察期间来到这里。“总书记跟我们亲切地打招呼,驻足观看我们用蜡刀绘画。”陆勇妹回忆。“技艺从小就学的吧?”“产品受欢迎吗?”“合作社有多少社员?”……总书记问得仔细,殷殷关怀让大家备受鼓舞。

合作社持续开展手工艺培训,带动越来越多周边村寨妇女加入进来,通过指尖增收致富,2024年产值达1800万元。

人是社会实践的主体,人的社会性决定了需要在推动社会发展的过程中实现自身发展。新时代以来,从决胜全面小康、决战脱贫攻坚,到抗击新冠疫情、建设平安中国,再到推动科技创新、助力绿色发展……广大妇女充分发挥主体作用,以巾帼不让须眉的英姿,在大江南北、各行各业中闪耀着夺目光芒。

妇女既是社会进步的推动者,也是家庭美德的传承者。

“妇女在社会上应该起更大作用,在家庭里面更应起一个关键作用。”习近平总书记从中华文明“家国天下”的高度,引导妇女积极参与家庭家教家风建设,寄望大家“做对社会有责任、对家庭有贡献的新时代女性”。

家是 smallest 国,国是千万家。积极回应人民群众对家庭建设的新期盼新需求,认真研究家庭领域出现的新情况新问题,帮助妇女处理好家庭和工作的关系……新时代以来,由党委领导、政府主责、妇女儿童工作委员会协调、妇联组织联动、多部门合作、全社会参与的妇女工作机制日益健全,广大妇女在家庭美德建设中发挥重要作用,在家国责任融合中展现独特智慧。

筑牢“桥梁纽带”,各级妇联组织坚定不移把改革进行到底——

2007年4月,习近平同志担任上海市委书记不到一个月,就专程来到上海市妇联调研。“一进会议室,他先和我们每个人都握了手。”回忆起当年的情景,时任上海市妇联党组书记的张丽丽仍难掩激动之情。

“我们对妇联工作是重视的”“如果把这一半事情做好了,它就影响全局、影响整体”,习近平同志的叮嘱,让张丽丽等与会同志深感责任重大。

时代在变,环境在变,妇女群体在变。妇联组织坚持问题导向,补短板、强弱项、打基础,稳步推进党的各项建设。

2016年,中办印发《全国妇联改革方案》。2021年、2025年,全国妇联先后印发《“十四五”时期深化妇联系统改革方案》《关于进一步全面深化妇联组织深化改革 充分发挥党和政府联系妇女群众桥梁纽带作用的意见》。聚焦“代表谁、联系谁、服务谁”这一根本问题,树牢大抓基层的鲜明导向,指导运用新形势下群众工作方式方法,一系列重大举措务实有效,妇联组织的政治性、先进性、群众性不断增强。

妇女小组、“妇女之家”、“妇女微家”、妇女议事会遍布城乡社区;新经济组织、新社会组织、新就业群体领域妇联组织发展迅速,成为联系和服务妇女群众的重要阵地;各级妇联执委活跃在基层一线、服务在广大妇女身边;三八红旗手、“五好家庭”、“最美家庭”等一大批先进典型传递榜样力量,化作现代化征程上的亮丽风景……

“要坚定不移走中国特色社会主义妇女发展道路,这是实现妇女平等依法行使民主权利、平等参与经济社会发展、平等享有改革发展成果的正确道路。”习近平同志郑重指出。

“没有妇女解放和进步,就没有人类解放和进步”

“让我们俩在祖国的一南一北继续加油干!真正做到‘一片丹心向阳开!’” 2025年“七一”前夕,路生梅、张桂梅,两株深深扎根在祖国南北的“红梅”,再度遥寄尺素,相互勉励。

一位仁心医者、一位燃灯校长,习近平总书记亲自为她们颁授勋章、奖章。如今,从黄土高原到滇西大山,她们依然战斗在党和人民最需要的地方。

两位杰出女性的身后,是中国妇女群体继往开来、接续奋斗的壮阔图景。“今天,我们面临的更加繁重,面向的目标更加远大,更需要我国广大妇女贡献智慧和力量。”习近平总书记的深切厚望,激励着新时代女性在民族复兴之路上昂扬前行。

开设有机生活体验馆,发展生态牧场、休闲农业……山东省菏泽市曹县,五里墩村党支部书记王银香马不停蹄,带领村民们推进乡村全面振兴。“60后”的老太太,精神十足。

“是总书记给咱鼓的劲儿!总书记对俺说‘戏好要靠唱戏人’。”王银香忘不了那次难忘的交流。

2018年3月8日,习近平总书记参加全国人大代表山东代表团审议,王银香现场发言:“党员得带头奉献,支部书记要冲在前面。”前所未有的广阔舞台,前所未有的历史机遇。

“在中国人民追求美好生活的过程中,每一位妇女都有人生出彩和梦想成真的机会。”习近平总书记的深切期许给予妇女前行追梦的信心和力量。

秋风拂过广袤的黑土地,黑龙江农科专家刘凤艳正奔走于田间地头,“闻到土就亲,见到苗就爱”,用汗水和智慧守护大国粮仓;平均海拔超过4000米的藏北高原,那曲市巴青县江纳乡荣荣塘村党支部书记德志走村入户访民情,把“用一生造福这片土地”的誓言刻进巍峨雪山;

改革开放热土上,深圳大学计算机与软件学院院长黄惠带领着“巾帼团队”,在创新发展的浪潮中逐梦未来,努力通过数字技术实现更好的经济社会效益;

自尊、自信、自立、自强,广大妇女弘扬爱国奉献精神,将党的主张转化为自觉追求和实际行动,在全面建设社会主义现代化国家新征程上,争做“伟大事业的建设者、文明风尚的倡导者、敢于追梦的奋斗者”。

不仅发展自己,也积极拥抱世界,以更加开阔的国际视野,为全球妇女事业贡献巾帼智慧和力量。

2023年“六一”国际儿童节前夕,习近平总书记复信孟加拉国女童阿里法·沁,鼓励她努力学习、追求梦想,传承好中孟传统友谊。特殊的情谊,始于中国海军“和平方舟”号医院船的一次生命救援。在孟加拉国吉大港,中国女军医曾以精湛技术守护了一位高危产妇的生命,新生儿被命名为阿里法·沁。女孩立志长大后做中孟友谊的使者,未来希望到中国学医,像“中国妈妈”那样救死扶伤——这是一粒梦想的种子,也是一束照向未来的光。

“没有妇女解放和进步,就没有人类解放和进步。”

“建设一个妇女免于被歧视的世界,打造一个包容发展的社会,还有很长的路要走,还需要付出更大努力。”习近平同志号召各国继续携手努力,广泛开展妇女领域国际交流合作。

1995年,联合国第四次世界妇女大会通过的《北京宣言》和《行动纲领》深刻影响全球妇女事业发展;

2015年、2020年,习近平同志先后出席全球妇女峰会和联合国大会纪念北京世界妇女大会25周年高级别会议并提出四点主张,擘画全球妇女事业发展蓝图。

今年,落实习近平同志提出的重要倡议,将在北京再次召开全球妇女峰会,携手各方共商全球妇女发展大计,加速妇女全面发展新进程,让平等与发展的阳光洒遍世界每一个角落。

“共建共享一个对所有妇女、对所有人更加美好的世界!”新时代中国共产党人以“命运与共”的博大胸怀,树立起国际妇女运动史上新的里程碑。

2月24日,联合国人权理事会第58届会议“纪念《北京宣言》和《行动纲领》三十周年”专题研讨会上,中国首位进入太空的女航天员刘洋作为世界杰出妇女代表以视频方式作主旨发言:“当神舟飞船引擎点燃时,感受到的不仅仅是600吨推力的震撼,更是亿万中国女性托举的力量。”

五个多月后,西北戈壁上,“中国妇女”号火箭腾空而起,在蔚蓝苍穹中划出一道壮美的弧线,星河滚烫,征途如歌。

在以习近平同志为核心的党中央坚强领导下,广大妇女阔步前行,中国妇女事业与全球妇女事业携手共进,必将在推动构建人类命运共同体的大道上,创造新的辉煌、书写新的荣光!

新华社北京10月12日电

2025年我国快递业务量突破1500亿件

新华社北京10月12日电 (记者 叶昊鸣) 记者12日从国家邮政局获悉,根据国家邮政局监测数据显示,截至10月11日,2025年我国快递业务量突破1500亿件,比2024年提前37天。

国家邮政局有关负责人说,邮政快递业通过覆盖全国、通达全球的网络体系,有效打通了生产、分配、流通、消费各环节,为畅通国民经济循环提供了坚实支撑。

这名负责人表示,这充分彰显出我国消费市场平稳增长、经济稳中有进的发展态势,也体现了邮政快递业在服务构建全国统一大市场发挥的重要作用。在当前经济转型升级的关键时期,邮政快递业作为现代流通体系的重要组成部分,将继续推动行业高质量发展,加快培育新质生产力,以科技创新为引领,为构建全国统一大市场作出更大贡献。

大阪世博会中国馆获本届世博会大型自建馆展示类金奖

新华社大阪10月12日电 (记者 李子越 杨智翔) 12日晚,大阪世博会中国馆在世博颁奖礼上荣获国际展览局颁发的世博会大型自建馆展示类金奖。这是中国在海外参加综合类世博会首次获得金奖,也是中国贸促会自1982年代表中国政府组织中国馆参加海外世博会以来,连续五次获得世博会重要奖项。

本届世博会所颁奖项由世博会主办方及来自建筑、展览、艺术等领域9位国际专家共同评审,按照展示、建筑、主题演绎三个类别,并根据展馆面积大小等设置奖项。

大型自建馆奖项是历届世博会中竞争激烈且备受关注的奖项。本届世博会,中国馆在25个大型自建馆的竞争中脱颖而出,荣获大型自建馆展示类金奖。沙特阿拉伯馆和意大利馆分别获得大型自建馆建筑类和主题演绎类金奖。

国际展览局秘书长凯尔肯泽斯评价说,中国馆紧扣世博会主题,不仅让参观者感受到中国数千年的历史文化,更展现了中国为未来社会提供的卓越发展方案及担当。

大阪世博会中国馆占地面积约3500平方米,是本届世博会最大的外国自建馆之一,以“共同构建人与自然生命共同体——绿色发展未来社会”为主题,将“天人合一”“绿水青山”“生生不息”三大篇章作为叙事主线,展示了5000年中华文明孕育的传统生态智慧、新时代绿色发展的理念与成就,展望中国同世界各国携手,共同构建人与自然生命共同体的美好愿景。

管理过程中,需要营造风清气正、积极向上的良好氛围,确保整体管理工作的深入推进,凸显作风建设在企业管理过程中的积极作用。企业在探索高质量党建引领企业高质量发展的道路上,要积极探索高质量党建,以此作为突破口,营造良好的企业发展氛围。在此发展背景下,企业管理人员在实际管理过程中,要始终营造风清气正、积极向上的良好氛围作为重要任务,并且采用定期组织学习、开展作风整顿活动、设立作风建设监督小组等多种方式,持续加强员工的纪律意识和规矩意识,引导员工树立正确的价值观和职业观,为企业的健康发展奠定坚实基础。在强化作风建设的过程中要求党员干部以身作则,凸显榜样力量,以实际行动践行党的优良传统和作风。

(四)推进制度创新,构建保障体系 随着高质量党建管理工作的深化,企业内部需要不断推进制度创新工作,努力构建科学完善的党建制度体系,落实整体管理工作的创新发展。国有企业高度重视党建工作的制度化和规范化建设,管理人员为深化管理工作,进而通过深入调研和广泛征求意见,对《党员学习教育制度》等内容进行更新与完善,为党建工作的顺利开展提供有力保障。在制定规章制度制度的基础上,同步注重党建工作的纪律意识和规矩意识,通过自荐以及内部选举的方式,积极设立党员先锋队、党员突击队等模范带头岗位,将党建工作与企业生产经营紧密结合,充分发挥党员的先锋模范作用,保障整体管理工作的顺利开展。最后,企业要定期组织党员参与企业生产经营活动,了解企业生产经营情况,为企业发展建言献策,推动企业在市场竞争中不断取得新突破,为后续高质量党建模式的开展奠定基础。

三、结语 高质量党建作为企业实现高质量发展的重要保障,在当前以及后续管理过程中,管理人员需要结合企业内部发展路径以及需求,积极通过加强政治建设和完善组织体系等方式,持续提升党建工作的质量和水平,进而转化为企业的发展动力和竞争优势。在后续管理工作中,随着时代的发展和企业的不断变革,高质量党建将对企业发展起到更加重要的引领作用,为企业发展注入新动能。

(作者单位:山西西山矿业管理有限公司)

国以高质量党建引领企业高质量发展

□ 柴志杰

随着党建工作的持续发展,越来越多的管理人员开始关注企业的高质量发展路径以及优势探究,从而促使整体管理工作更好的符合高质量发展诉求。本文基于高质量党建引领企业高质量发展进行研究,分析党建在企业高质量发展中的重要地位和作用,深入阐述高质量党建如何转化为企业的发展动力,为今后企业的党建工作发展提供全新方向与动力。

一、高质量党建在企业高质量发展中的重要作用

(一)提供政治引领,注重思想保障 高质量党建在实际企业管理工作中,不仅能够为企业提供稳定的政治引领和思想保障,同时也能确保企业始终沿着正确的方向发展,凸显其综合引领价值以及效果。在实际管理工作开展的同时,管理人员能够通过加强党的政治建设,促使企业内部能够深入贯彻落实党的路线方针政策,确保各项决策部署符合国家工作大局要求,实现总发展路径的同步与协调。在此过程中,企业内部员工能够通过高质量党建工作强化自身政治觉悟和思想认识,增强企业的凝聚力和向心力,保障整体管理工作的深入落实。

(二)激发组织活力,凸显创新能力 高质量党建工作在发展以及推动过程中,能够激发企业的组织活力和创新能力,辅助企业不断适应市场变化和发展需求。与此同时,管理人员在管理工作中,持续加强组织建设,在企业内部打造一支高素质、专业化的党员干部队伍,为企业的创新发展提供人才保障。在落实相应管理工作的同时,高质量党建能够促进企业内部管理的规范化管理,持续提高企业的运营效率和市场竞争能力,保障整体管理工作的深入开展。

(三)营造良好企业文化,树立积极品牌形象 高质量党建作为营造良好的企业文化的有效途径,不仅能够在运用过程中持续提升企业的社会影响力和美誉度,同时也能在作风建设中得到全方位发展,促使企业能够树立清

正廉洁、勤政为民的良好形象,增强员工对企业的认同感和归属感。在实际管理过程中,高质量党建工作能够促进企业与社会的和谐共赢,为企业的可持续发展奠定坚实基础,同时保障企业内部得到深层次发展,凸显管理路径的有效性。

二、高质量党建引领企业高质量发展的策略探究

(一)全面加强政治建设,确保党建工作方向正确 在当下的企业发展视角来看,企业方面需要始终坚持把党的政治建设作为统领核心,全方位确保党建工作的正确方向,从而凸显党建工作在企业高质量发展中的引领作用,保障管理工作的全面推进。以某大型国有企业为例,为强化党员干部思想发展进程,企业内部定期开展“不忘初心、牢记使命”主题教育活动,对党员干部进行深入的政治教育和积极的思想引导,进而全方位提高党员干部的政治觉悟和思想认识水平,为企业实现高质量发展奠定坚实基础。此外,该企业结合自身发展诉求以及方向,设立党员示范岗、党员先锋队等多种形式的实践活动,进一步加强党组织的政治功能和组织功能建设,确保党组织能够在企业发展中切实发挥重要作用,凸显高质量党建工作的深层次发展。

(二)着力完善组织体系,提升党组织战斗力 企业要不断致力于完善和优化自身的组织体系,以大力提升党组织的战斗力。企业要高度重视并切实加强基层党组织的建设与管理,通过科学合理地设立党支部、党小组等基层组织,确保基层党组织能够在企业发展中充分发挥出战斗堡垒的坚实作用。与此同时,企业更加注重党员干部的培养和选拔工作,通过灵活多样的内部培训、积极引进外部优秀人才等方式,精心打造了一支兼具高素质和专业化特点的党员干部队伍。

(三)强化作风建设,营造良好氛围 作风建设作为企业内部积极发展的背景,管理人员在实际

以党建带工建助力国企工会工作高质量发展

国有企业作为国民经济的重要支柱,其工会工作的高质量发展对企业凝聚力提升、职工权益保障及战略目标实现具有关键意义。党建带工建作为国有企业独特的制度优势,能够为工会工作提供政治引领、组织保障与资源支撑。本文从党建带工建的重要性出发,分析当前国有企业工会工作中存在的问题,探索以党建引领工建的实践路径,旨在推动国有企业工会工作提质增效,为国有企业改革发展注入新动能。

一、党建带工建对国企工会工作高质量发展的重要性

(一)强化工会政治属性,确保工作方向正确 工会作为党领导下的群众组织,其政治属性是根本属性。党建带工建能够为工会工作提供坚定的政治引领,确保工会始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,贯彻落实党的路线方针政策。在国有企业中,党组织通过明确工会工作的政治定位,将党的主张转化为职工的共同意志,引导工会在维护职工权益的同时,兼顾企业发展大局。

(二)夯实工会组织基础,提升工作覆盖面与效能 党组织在国有企业中具有完善的组织体系,从集团党委到基层党支部,覆盖企业生产经营的各个环节。党建带工建能够依托党组织的组织网络,推动工会组织向基层延伸。一方面,党组织协助工会健全基层工会小组,选拔政治素质高、群众基础好的党员担任工会干部,提升工会组织的执行力;另一方面,通过党组织的资源整合能力,为工会提供场地、经费、人员等支持,解决工会发展的困境。

(三)凝聚职工队伍力量,推动企业与职工共同发展 国有企业的高质量发展离不开职工的积极性与创造力,而党建带工建是凝聚职工力量的重要抓手。党组织通过工会搭建职工参与企业管理的平台,如职工代表大会、厂务公开、合理化建议征集等,保障职工的知情权、参与权、表达权,让职工从“旁观者”变为“参与者”。同时,积极开展技能比武等活动,将党员先锋岗与工会的“职工创新工作室”相结合,激发职工的创新活力。

二、当前国企党建带工建推动工会工作中存在的问题

(一)思想认识不到位,党建与工建“两张皮”现象突出 部分国有企业对党建带工建的重要性认识不足,存在“重党建、轻工建”的问题。一方面,有些党组织将工会工作视为辅助性事务,未将其纳入党建工作总体规划,导致党建引领工建缺乏制度保障;另一方面,部分工会组织存在“等靠要”思想,主动对接党组织的意识不强,工作中缺乏政治引领,仅聚焦于文体活动、福利发放等表层事务,未能充分发挥工会在凝聚职工、服务企业发展中的作用。

(二)机制建设不完善,党建带工建缺乏长效机制 当前部分国有企业党建带工建的机制尚不健全,主要体现在三个方面:一是协同机制缺失,党组织与工会之间缺乏定期沟通、联动决策的制度;二是考核机制不科学,国有企业党建考核中对“带工建”的指标设置不明确,或权重过低,难以调动党组织推动工建工作的积极性;三是资源保障机制不足,工会工作经费虽有规定,但在实际分配中常受挤压,且党组织在场地、人员等资源调配中未能优先向工会倾斜,导致工会工作开展受限。

(三)工建工作创新不足,难以适应新时代职工需求 随着国企职工队伍结构的变化,年轻职工占比提升,职工需求呈现多元化、个性化特征,如对职业发展、精神文化等方面需求日益增加。但部分国有企业工会在党建引领下的工作创新不足,一是仍沿用传统模式,缺乏吸引力;二是服务内容滞后,对职工职业规划、心理健康等深层次需求关注不够,未能结合党组织的“职工关怀计划”提供精准服务;三是数字化水平低,未利用新媒体等技术搭建工会服务平台,导致工会与职工的互动性不足,工作效率低下。

三、以党建带工建推动国企工会工作高质量发展的实践路径

(一)强化思想引领,树立“党建与工建融合发展”理念 首先,企业党组织需将工建工作纳入党建工作总体布局,在制定党建规划、年度计划时同步明确工建目标,将“党建带工建”写入企业党建工作责任制,确保党组织对工会工作的全面引领。其次,加强党组织与工会的思想联动,通过联合开展主题党日、专题学习会等,让党员干部深刻认识到党建带工建内涵,破除“两张皮”思想。

(二)健全机制保障,构建党建带工建长效机制 一是建立协同联动机制。国有企业党组织应与工会建立定期联席会议制度,每月召开一次沟通会,每季度召开一次联动决策会,共同研究工会工作重点、解决实际问题。二是完善考核激励机制。在国企党建考核体系中增设“党建带工建”指标,明确考核内容,并将考核结果与党支部评优、干部绩效挂钩,激励党组织与工会干部主动作为。

(三)创新工作模式,提升工会服务质效 在党建引领下,国有企业工会需结合新时代职工需求,创新工作模式:一是丰富活动载体,打造“党建+工会”特色活动品牌,如开展“导师带徒”等活动,将党建元素融入工会活动,既增强活动的政治性,又提升职工参与度;二是提供精准服务,定期收集职工需求,针对职业发展需求,联合人力资源部门开展“党员导师制”培训;针对困难职工需求,建立“党员帮扶对子”,切实解决职工急难愁盼问题。三是推动数字化转型,利用企业微信、短视频平台等新媒体,宣传工会工作动态、职工先进事迹,增强工会与职工互动性,提升工会工作覆盖面与影响力。

四、结论 党建带工建是推动国有企业工会工作高质量发展的根本路径,也是发挥国企制度优势的重要体现。通过强化思想引领,能够确保工会工作始终坚持正确政治方向;通过健全机制保障,能够更好适应新时代职工需求与企业发展要求。在新时代国有企业改革发展的征程中,必须持续深化党建带工建工作,将党的政治优势、组织优势转化为工会工作的发展优势,让工会真正成为“职工之家”。

(作者单位:山西焦煤西山煤电马兰矿工会)

国有企业作为国民经济的重要支柱,其工会工作的高质量发展对企业凝聚力提升、职工权益保障及战略目标实现具有关键意义。党建带工建作为国有企业独特的制度优势,能够为工会工作提供政治引领、组织保障与资源支撑。本文从党建带工建的重要性出发,分析当前国有企业工会工作中存在的问题,探索以党建引领工建的实践路径,旨在推动国有企业工会工作提质增效,为国有企业改革发展注入新动能。

一、党建带工建对国企工会工作高质量发展的重要性

(一)强化工会政治属性,确保工作方向正确 工会作为党领导下的群众组织,其政治属性是根本属性。党建带工建能够为工会工作提供坚定的政治引领,确保工会始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,贯彻落实党的路线方针政策。在国有企业中,党组织通过明确工会工作的政治定位,将党的主张转化为职工的共同意志,引导工会在维护职工权益的同时,兼顾企业发展大局。

(二)夯实工会组织基础,提升工作覆盖面与效能 党组织在国有企业中具有完善的组织体系,从集团党委到基层党支部,覆盖企业生产经营的各个环节。党建带工建能够依托党组织的组织网络,推动工会组织向基层延伸。一方面,党组织协助工会健全基层工会小组,选拔政治素质高、群众基础好的党员担任工会干部,提升工会组织的执行力;另一方面,通过党组织的资源整合能力,为工会提供场地、经费、人员等支持,解决工会发展的困境。

(三)凝聚职工队伍力量,推动企业与职工共同发展 国有企业的高质量发展离不开职工的积极性与创造力,而党建带工建是凝聚职工力量的重要抓手。党组织通过工会搭建职工参与企业管理的平台,如职工代表大会、厂务公开、合理化建议征集等,保障职工的知情权、参与权、表达权,让职工从“旁观者”变为“参与者”。同时,积极开展技能比武等活动,将党员先锋岗与工会的“职工创新工作室”相结合,激发职工的创新活力。

二、当前国企党建带工建推动工会工作中存在的问题

(一)思想认识不到位,党建与工建“两张皮”现象突出 部分国有企业对党建带工建的重要性认识不足,存在“重党建、轻工建”的问题。一方面,有些党组织将工会工作视为辅助性事务,未将其纳入党建工作总体规划,导致党建引领工建缺乏制度保障;另一方面,部分工会组织存在“等靠要”思想,主动对接党组织的意识不强,工作中缺乏政治引领,仅聚焦于文体活动、福利发放等表层事务,未能充分发挥工会在凝聚职工、服务企业发展中的作用。

(二)机制建设不完善,党建带工建缺乏长效机制 当前部分国有企业党建带工建的机制尚不健全,主要体现在三个方面:一是协同机制缺失,党组织与工会之间缺乏定期沟通、联动决策的制度;二是考核机制不科学,国有企业党建考核中对“带工建”的指标设置不明确,或权重过低,难以调动党组织推动工建工作的积极性;三是资源保障机制不足,工会工作经费虽有规定,但在实际分配中常受挤压,且党组织在场地、人员等资源调配中未能优先向工会倾斜,导致工会工作开展受限。

(三)工建工作创新不足,难以适应新时代职工需求 随着国企职工队伍结构的变化,年轻职工占比提升,职工需求呈现多元化、个性化特征,如对职业发展、精神文化等方面需求日益增加。但部分国有企业工会在党建引领下的工作创新不足,一是仍沿用传统模式,缺乏吸引力;二是服务内容滞后,对职工职业规划、心理健康等深层次需求关注不够,未能结合党组织的“职工关怀计划”提供精准服务;三是数字化水平低,未利用新媒体等技术搭建工会服务平台,导致工会与职工的互动性不足,工作效率低下。

三、以党建带工建推动国企工会工作高质量发展的实践路径

(一)强化思想引领,树立“党建与工建融合发展”理念 首先,企业党组织需将工建工作纳入党建工作总体布局,在制定党建规划、年度计划时同步明确工建目标,将“党建带工建”写入企业党建工作责任制,确保党组织对工会工作的全面引领。其次,加强党组织与工会的思想联动,通过联合开展主题党日、专题学习会等,让党员干部深刻认识到党建带工建内涵,破除“两张皮”思想。

(二)健全机制保障,构建党建带工建长效机制 一是建立协同联动机制。国有企业党组织应与工会建立定期联席会议制度,每月召开一次沟通会,每季度召开一次联动决策会,共同研究工会工作重点、解决实际问题。二是完善考核激励机制。在国企党建考核体系中增设“党建带工建”指标,明确考核内容,并将考核结果与党支部评优、干部绩效挂钩,激励党组织与工会干部主动作为。

(三)创新工作模式,提升工会服务质效 在党建引领下,国有企业工会需结合新时代职工需求,创新工作模式:一是丰富活动载体,打造“党建+工会”特色活动品牌,如开展“导师带徒”等活动,将党建元素融入工会活动,既增强活动的政治性,又提升职工参与度;二是提供精准服务,定期收集职工需求,针对职业发展需求,联合人力资源部门开展“党员导师制”培训;针对困难职工需求,建立“党员帮扶对子”,切实解决职工急难愁盼问题。三是推动数字化转型,利用企业微信、短视频平台等新媒体,宣传工会工作动态、职工先进事迹,增强工会与职工互动性,提升工会工作覆盖面与影响力。

四、结论 党建带工建是推动国有企业工会工作高质量发展的根本路径,也是发挥国企制度优势的重要体现。通过强化思想引领,能够确保工会工作始终坚持正确政治方向;通过健全机制保障,能够更好适应新时代职工需求与企业发展要求。在新时代国有企业改革发展的征程中,必须持续深化党建带工建工作,将党的政治优势、组织优势转化为工会工作的发展优势,让工会真正成为“职工之家”。

(作者单位:山西焦煤西山煤电马兰矿工会)

随着国企职工队伍结构的变化,年轻职工占比提升,职工需求呈现多元化、个性化特征,如对职业发展、精神文化等方面需求日益增加。但部分国有企业工会在党建引领下的工作创新不足,一是仍沿用传统模式,缺乏吸引力;二是服务内容滞后,对职工职业规划、心理健康等深层次需求关注不够,未能结合党组织的“职工关怀计划”提供精准服务;三是数字化水平低,未利用新媒体等技术搭建工会服务平台,导致工会与职工的互动性不足,工作效率低下。

三、以党建带工建推动国企工会工作高质量发展的实践路径

(一)强化思想引领,树立“党建与工建融合发展”理念 首先,企业党组织需将工建工作纳入党建工作总体布局,在制定党建规划、年度计划时同步明确工建目标,将“党建带工建”写入企业党建工作责任制,确保党组织对工会工作的全面引领。其次,加强党组织与工会的思想联动,通过联合开展主题党日、专题学习会等,让党员干部深刻认识到党建带工建内涵,破除“两张皮”思想。

(二)健全机制保障,构建党建带工建长效机制 一是建立协同联动机制。国有企业党组织应与工会建立定期联席会议制度,每月召开一次沟通会,每季度召开一次联动决策会,共同研究工会工作重点、解决实际问题。二是完善考核激励机制。在国企党建考核体系中增设“党建带工建”指标,明确考核内容,并将考核结果与党支部评优、干部绩效挂钩,激励党组织与工会干部主动作为。

(三)创新工作模式,提升工会服务质效 在党建引领下,国有企业工会需结合新时代职工需求,创新工作模式:一是丰富活动载体,打造“党建+工会”特色活动品牌,如开展“导师带徒”等活动,将党建元素融入工会活动,既增强活动的政治性,又提升职工参与度;二是提供精准服务,定期收集职工需求,针对职业发展需求,联合人力资源部门开展“党员导师制”培训;针对困难职工需求,建立“党员帮扶对子”,切实解决职工急难愁盼问题。三是推动数字化转型,利用企业微信、短视频平台等新媒体,宣传工会工作动态、职工先进事迹,增强工会与职工互动性,提升工会工作覆盖面与影响力。

四、结论 党建带工建是推动国有企业工会工作高质量发展的根本路径,也是发挥国企制度优势的重要体现。通过强化思想引领,能够确保工会工作始终坚持正确政治方向;通过健全机制保障,能够更好适应新时代职工需求与企业发展要求。在新时代国有企业改革发展的征程中,必须持续深化党建带工建工作,将党的政治优势、组织优势转化为工会工作的发展优势,让工会真正成为“职工之家”。

(作者单位:山西焦煤西山煤电马兰矿工会)

随着国企职工队伍结构的变化,年轻职工占比提升,职工需求呈现多元化、个性化特征,如对职业发展、精神文化等方面需求日益增加。但部分国有企业工会在党建引领下的工作创新不足,一是仍沿用传统模式,缺乏吸引力;二是服务内容滞后,对职工职业规划、心理健康等深层次需求关注不够,未能结合党组织的“职工关怀计划”提供精准服务;三是数字化水平低,未利用新媒体等技术搭建工会服务平台,导致工会与职工的互动性不足,工作效率低下。

三、以党建带工建推动国企工会工作高质量发展的实践路径

(一)强化思想引领,树立“党建与工建融合发展”理念 首先,企业党组织需将工建工作纳入党建工作总体布局,在制定党建规划、年度计划时同步明确工建目标,将“党建带工建”写入企业党建工作责任制,确保党组织对工会工作的全面引领。其次,加强党组织与工会的思想联动,通过联合开展主题党日、专题学习会等,让党员干部深刻认识到党建带工建内涵,破除“两张皮”思想。

(二)健全机制保障,构建党建带工建长效机制 一是建立协同联动机制。国有企业党组织应与工会建立定期联席会议制度,每月召开一次沟通会,每季度召开一次联动决策会,共同研究工会工作重点、解决实际问题。二是完善考核激励机制。在国企党建考核体系中增设“党建带工建”指标,明确考核内容,并将考核结果与党支部评优、干部绩效挂钩,激励党组织与工会干部主动作为。

(三)创新工作模式,提升工会服务质效 在党建引领下,国有企业工会需结合新时代职工需求,创新工作模式:一是丰富活动载体,打造“党建+工会”特色活动品牌,如开展“导师带徒”等活动,将党建元素融入工会活动,既增强活动的政治性,又提升职工参与度;二是提供精准服务,定期收集职工需求,针对职业发展需求,联合人力资源部门开展“党员导师制”培训;针对困难职工需求,建立“党员帮扶对子”,切实解决职工急难愁盼问题。三是推动数字化转型,利用企业微信、短视频平台等新媒体,宣传工会工作动态、职工先进事迹,增强工会与职工互动性,提升工会工作覆盖面与影响力。

四、结论 党建带工建是推动国有企业工会工作高质量发展的根本路径,也是发挥国企制度优势的重要体现。通过强化思想引领,能够确保工会工作始终坚持正确政治方向;通过健全机制保障,能够更好适应新时代职工需求与企业发展要求。在新时代国有企业改革发展的征程中,必须持续深化党建带工建工作,将党的政治优势、组织优势转化为工会工作的发展优势,让工会真正成为“职工之家”。

(作者单位:山西焦煤西山煤电马兰矿工会)

随着国企职工队伍结构的变化,年轻职工占比提升,职工需求呈现多元化、个性化特征,如对职业发展、精神文化等方面需求日益增加。但部分国有企业工会在党建引领下的工作创新不足,一是仍沿用传统模式,缺乏吸引力;二是服务内容滞后,对职工职业规划、心理健康等深层次需求关注不够,未能结合党组织的“职工关怀计划”提供精准服务;三是数字化水平低,未利用新媒体等技术搭建工会服务平台,导致工会与职工的互动性不足,工作效率低下。

三、以党建带工建推动国企工会工作高质量发展的实践路径

(一)强化思想引领,树立“党建与工建融合发展”理念 首先,企业党组织需将工建工作纳入党建工作总体布局,在制定党建规划、年度计划时同步明确工建目标,将“党建带工建”写入企业党建工作责任制,确保党组织对工会工作的全面引领。其次,加强党组织与工会的思想联动,通过联合开展主题党日、专题学习会等,让党员干部深刻认识到党建带工建内涵,破除“两张皮”思想。

(二)健全机制保障,构建党建带工建长效机制 一是建立协同联动机制。国有企业党组织应与工会建立定期联席会议制度,每月召开一次沟通会,每季度召开一次联动决策会,共同研究工会工作重点、解决实际问题。二是完善考核激励机制。在国企党建考核体系中增设“党建带工建”指标,明确考核内容,并将考核结果与党支部评优、干部绩效挂钩,激励党组织与工会干部主动作为。

(三)创新工作模式,提升工会服务质效 在党建引领下,国有企业工会需结合新时代职工需求,创新工作模式:一是丰富活动载体,打造“党建+工会”特色活动品牌,如开展“导师带徒”等活动,将党建元素融入工会活动,既增强活动的政治性,又提升职工参与度;二是提供精准服务,定期收集职工需求,针对职业发展需求,联合人力资源部门开展“党员导师制”培训;针对困难职工需求,建立“党员帮扶对子”,切实解决职工急难愁盼问题。三是推动数字化转型,利用企业微信、短视频平台等新媒体,宣传工会工作动态、职工先进事迹,增强工会与职工互动性,提升工会工作覆盖面与影响力。

四、结论 党建带工建是推动国有企业工会工作高质量发展的根本路径,也是发挥国企制度优势的重要体现。通过强化思想引领,能够确保工会工作始终坚持正确政治方向;通过健全机制保障,能够更好适应新时代职工需求与企业发展要求。在新时代国有企业改革发展的征程中,必须持续深化党建带工建工作,将党的政治优势、组织优势转化为工会工作的发展优势,让工会真正成为“职工之家”。