

# 就业为本 筑牢幸福生活基石

## ——兴县全力绘就高质量就业新篇章

□ 张亚东

春潮涌动启新程,就业惠民暖人心。就业作为民生之本、财富之源、稳定之基,是连接晋绥老区群众幸福生活与县域高质量发展的坚实桥梁。近年来,兴县深入贯彻落实习近平总书记视察山西重要讲话重要指示精神,坚决践行党中央、国务院“六稳”“六保”方针政策,始终将稳就业、保民生、促增收作为工作重中之重,以春风行动为重要抓手,以新业态发展为突破口,以精准服务为有力支撑,统筹推进政策支持、岗位供给、技能提升、服务优化各项工作,推动就业红利持续惠及千家万户,切实增强群众就业获得感、安全感,奋力绘就新时代兴县高质量就业发展新篇章。

### 春风送岗启新程 新业态激活就业新动能

春风送岗暖意浓,新业态里藏新机。2月27日,兴县2026年春风行动暨就业援助季首场专场招聘会顺利启幕。作为节后首场大型就业服务活动,此次招聘会承载着全县群众的就业期盼,正式拉开了兴县全年稳就业、促增收工作的序幕。活动现场秩序井然、氛围热烈,求职群众怀揣就业愿景,有序穿梭于各招聘展位之间,详细咨询岗位信息、薪资标准、发展前景等相关事宜;用工企业人员耐心解答疑问、细致介绍岗位要求与发展规划,实现供需两端精准对接、双向赋能,奏响了新春就业服务的“第一曲”,为全年就业工作开好局、起好步奠定坚实基础。

在兴县春风行动招聘活动现场,前来咨询的求职者络绎不绝。多数求职者将目光聚焦于配送、仓储、客服等新业态岗位。从现场情况来看,新业态已成为兴县就业市场的新热点,为当地群众提供了多元化、高质量的就业选择,有效助力群众实现家门口就业。

本次招聘会精准对接群众就业需求与企业用工缺口,共邀请30余家省内外用工企业参会,涵盖大数据服务、劳务输出、装备制造、现代服务等各个领域,量身打造80余个工种、1100余个优质就业岗位,为不同年龄段、不同技能水平的求职者搭建了高效便捷的对接平台。与往年相比,本次招聘会最显著的特征是岗位结构的新业态转型,配送、仓储、客服、运维等新业态就业岗位占比高达50%,成为岗位供给的核心力量,既打破了传统就业模式的局限,为兴县就业市场注入新鲜活力,也为县域经济高质量发展注入了坚实的民生就业动能。

新业态岗位的走俏,既是兴县产业转型升级的生动实践,也是老区群众就业观念转变的具体体现。近年来,兴县主动顺应产业发展趋势,立足县域实际,大力培育和发展新业态产业,推动就业岗位从传统制造业向现代服务业延伸,从体力型向技能型、智能型转变,助力群众实现高质量就业。山西兴动时代大数据科技有限公司作为本地规模最大的数据分析和云化、数字化呼叫中心,是兴县新业态产业发展的典型代表。随着市场需求持续扩大,企业面临一定用工缺口,此次借助春风行动平台精准发布招聘需求,既为企业发展吸纳技能型人才,也为本地群众提供了优质就业岗位,实现企业发展与群众增收的双向共赢。

活动现场,山西兴动时代大数据科技有限公司经理杨丽说:“兴动时代大数据科技有限公司,因市场业务拓展,面临一定用工缺口。本次借助春风行动平台精准发布招聘需求,重点招募责任心强、服务意识优的接听客服人才,员工综合薪资为2800元至7000元,同时依法缴纳五险,提供双休福利。希望通过此次招聘,吸纳一批助力企业高质量发展的技能型人才,同时为本地群众提供更多优质就业岗位,实现企业与人才的协同发展。”

新业态岗位成为企业招聘与求职者择业的双向热点,一个个岗位、一次次洽谈、一份份就业意向,既承载着群众的就业梦想,也彰显着兴县就业市场的活力与潜力。刚从兴县职业学校毕业的杨变,始终希望能在家门口找到贴合自身技能、发展前景良好的工作。招聘会启动后,她重点关注新业态岗位宣传区,在山西兴动时代大数据科技有限公司展位前,详细了解客服岗位的工作内容、薪资待遇及晋升路径,经过半小时的深入沟通洽谈,成功与企业达成签约意向,实现了家门口就业的心愿。

杨变说:“我一直希望能在家门口从事新业态相

关工作,该类岗位不仅发展前景广阔,也与自身技能高度契合。本次春风行动的举办十分及时,不仅为我们提供了丰富的新业态岗位资源,还搭建了与企业面对面沟通的平台,短短半小时便完成签约,顺利实现了家门口就业的目标,内心十分踏实。”

除大数据客服等新业态岗位外,兴县亚龙劳务公司推出的劳务输出、仓储管理等相关岗位也受到求职者广泛关注。在该公司招聘展位前,求职青年史娟娟仔细查阅岗位信息后,确定了心仪岗位,经与工作人员深入沟通,当场表达了明确就业意向。作为深耕劳务服务领域的本地企业,兴县亚龙劳务公司不仅为本地群众提供优质就业岗位,还搭建了跨区域劳务输出桥梁。截至目前,公司累计开拓就业岗位超1000个,年均向全国各地免费输送务工人员1000余人,累计带动3000余名群众实现稳定就业,其中脱贫户占比达40%,人均月收入稳定在2000至4000元,有效助力老区群众就业增收、巩固拓展脱贫攻坚成果。

求职者史娟娟说:“该企业的薪资待遇、发展潜力均符合我的择业预期,且岗位稳定性强。此前一直担心难以找到合适的工作,本次招聘会为我们提供了便捷的就业渠道,让我快速锁定心仪岗位,衷心感谢政府搭建的就业服务平台,为群众就业提供了有力保障。”

据统计,本次招聘活动,共吸引2000余名就业人员到场咨询,累计达成就业意向500余人,其中新业态岗位意向签约人数占比超六成,成为本次春风行动招聘会的突出亮点。此次招聘会的成功举办,有效缓解了企业用工压力,为群众提供了多元化就业选择,进一步印证了兴县就业市场的多元化发展趋势,为全年就业工作有序推进奠定了坚实基础。

兴县人力资源和社会保障局局长张富唐说:“我们通过‘线上+线下’双向服务模式,精准对接企业用工需求与劳动者就业期盼。本次招聘活动中,新业态岗位表现突出,咨询及签约占比均居首位,成为本次春风行动的鲜明特色,也充分体现了兴县就业市场的多元化发展态势。下一步,我们将持续聚焦稳就业、保民生核心任务,密切关注就业市场动态,常态化开展各类就业服务活动,精准匹配新业态用工与求职需求,持续挖掘新业态就业潜力,以更实举措筑牢民生之本,为全县经济高质量发展注入持续的就业民生动能。”

### 政策赋能强保障 多举措拓宽就业新路径

春风行动的热潮氛围,是兴县高质量就业工作的一个生动缩影。近年来,兴县始终坚持以人民为中心的发展思想,将稳就业作为重大民生工程和发展工程,立足晋绥老区实际,主动作为,精准施策,不断完善就业服务体系,拓宽就业渠道,提升就业质量,推动就业红利持续惠及广大老区群众。

政策护航强保障,精准发力稳就业。兴县始终将政策落实作为稳就业的关键举措,深入贯彻落实国家、省、市各项就业扶持政策,结合县域实际,制定出台一系列针对性强、覆盖面广的就业扶持政策,从资金补贴、技能培训、创业扶持等多个维度,为企业和求职者提供全方位、全链条服务保障。针对新业态企业发展,兴县出台专项扶持政策,落实租金减免、税收返还、就业补贴等优惠举措,切实为企业降本减负,助力企业扩大用工规模;针对就业困难人员、脱贫劳动力、高校毕业生等重点群体,推出技能培训补贴、创业补贴、交通补贴等多项扶持政策,切实解决群众就业过程中遇到的实际困难,增强群众就业底气。

为推动政策红利精准直达企业和群众,兴县人力资源和社会保障局组建专业政策宣讲队伍,深入乡镇、社区、企业、移民安置点,通过发放宣传手册、现场宣讲、线上推送、入户走访等多种形式,全面宣传就业扶持政策、新业态岗位信息、技能培训项目等内容,确保政策家喻户晓、落地见效。同时,持续优化政策申请流程,推行“线上申请、线下审核、快速办结”模式,减少证明材料、压缩办理时限,提升政策落实效率,切实增强企业和群众的获得感、满意度。2025年,兴县安排衔接资金4亿余元,实施巩固拓展脱贫攻坚成果项目176个,储备以工代赈项目44个,全力保障交通补贴、稳岗补助等政策落实到位,有力促进脱贫人口稳定增收,坚决守住不发生规模性返贫底线。

拓宽渠道扩容量,多元就业促增收。兴县立足“产业兴则就业兴”的发展理念,坚持“新业态培育+传统渠道巩固”双轮驱动,不断拓宽就业路径,扩大就业容量。一方面,大力培育新业态产业,推动大数据、现代物流、家政服务、直播电商等新业态蓬勃发展,持续挖掘新业态就业潜力,为群众提供更多优质、灵活的就业岗位;另一方面,持续巩固传统就业渠道,深化与省内外企业的合作,搭建跨区域劳务输出平台,在北京、东胜、神木等地建立就业服务联络站,有序组织农村劳动力转移就业。2025年累计转移就业农村劳动力3.5万人。同时,大力发展扶贫车间,将扶贫车间作为连接群众“家门口”与“钱袋子”的重要纽带,推动脱贫群众实现“务工不出县、挣钱不离家”。截至目前,全县各类扶贫车间已吸纳上千名群众就近就业,其中脱贫户占比显著,人均月收入稳定在2000元以上,真正实现“就业一人、增收一户”的目标。

春节假期前后,兴县坚持“组织不打烊、服务不断线”,多措并举为新就业形态劳动者提供保障服务。兴县创业就业服务中心零工市场面向外卖、快递、网约车、直播电商等新就业形态劳动者,免费提供热水、充电、休息、取暖及药品补给等便民服务,以细致服务传递社会温度,凝聚发展力量。此外,兴县创业就业服务中心联合相关部门,切实维护新就业形态劳动者合法权益,保障工资、加班费、补贴足额发放,在劳动合同指导、纠纷调解、工伤认定、社保医保政策咨询等方面提供全方位服务,确保新就业形态劳动者就业安心、工作舒心。

### 技能提质筑根基 优质服务绘就业新篇章

技能提升强本领,一技在手稳增收。兴县始终将技能培训作为提升群众就业竞争力、促进高质量就业的重要举措,坚持“需求导向、精准培训”原则,整合县公共实训基地、职教中心、职业中等培训资源,持续开展“订单式、菜单式、滚动式”技能培训。重点围绕新业态岗位需求,针对性开展大数据客服、仓储管理、直播带货、家政服务等技术培训,帮助群众掌握一技之长,实现从“能就业”向“就好业”的转变。2025年,兴县完成职业技能培训1850人次,助力更多群众凭借技能实现稳定就业;“十三五”以来,累计完成全民技能培训5.4万人,培育了一大批技能型人才,为兴县高质量就业提供了坚实的人才支撑。

为激发群众学技能、比技能的积极性,兴县定期举办职业技能大赛,设置焊接、电工、养老陪护、“晋绥风味”特色小吃、信息与通信技术等多个比赛项目,涵盖传统技能与新业态技能,推动各类技能人才脱颖而出,在全县营造“学技术、比技能、创一流”的浓厚氛围。同时,注重技能人才培育与产业发展深度融合,推动技能培训与企业用工需求精准对接,实现“培训一人、就业一人、增收一户”,让技能成为群众就业增收的“硬支撑”,助力更多老区群众凭借一技之长实现人生价值。

针对重点群体就业,兴县实施“一对一”精准帮扶机制,组织工作人员深入乡镇、社区,对就业困难人员、脱贫劳动力、高校毕业生等重点群体进行全面摸排,建立完善就业台账,根据群众就业意愿和技能水平,精准推荐岗位、开展技能培训,确保重点群体就业有保障、增收有路径。同时,深化跨区域就业协作,与吕梁经开区实现就业信息共享,积极邀请陕西、太原、离石及本地龙头企业参与各类招聘活动,重点解决高校毕业生、脱贫劳动力等群体就业难题。2026年以来,在全市“春风行动”系列招聘活动中,兴县通过线上线下相结合的方式,畅通本地就业渠道,切实解决重点群体就业难题,助力更多群众实现就业增收,迈向美好生活。

就业兴则民生兴,民生兴则县域兴。如今,兴县正以技能为笔,以服务为墨,在高质量就业的画卷上书写新时代晋绥老区的精彩篇章。从“能就业”到“就好业”,从“稳就业”到“兴产业”,兴县正以就业之稳促经济之进,以民生之安固发展之基,奋力绘就“百姓富、经济强、社会和”的兴县新图景,为老区振兴发展注入源源不断的生机与活力。



兴县柳叶沟移民安置区扶贫工厂



兴县职业中学对适龄青年进行职业技能培训



求职者认真阅读招聘信息



用工企业与求职者现场签约



香菇种植产业为农村劳动力提供了就业岗位



职业技能大赛让技能型人才有了展示技艺的舞台



兴县人力资源和社会保障局热情服务求职者