

乡村行·看振兴

一枚“叶酸蛋”孵出富民大产业

□ 本报记者 刘华

初夏的方山县积翠镇,青山叠翠,绿意盎然,沿着平坦通衢的道路向前行进,鑫鑫生态养殖有限公司标准化养殖基地映入眼帘,白色养殖棚舍整齐排布,成为乡间一道别致的产业风景线。

走进养殖基地内部,一派现代化、规范化的养殖生产场景扑面而来。养殖区干净整洁、通风透亮。一排排自动化传送带匀速平稳运转,刚刚产出、带着温热的新鲜鸡蛋顺着笼位轨道缓缓滚落,有序汇集,统一输送至恒温蛋库。一旁的分拣包装车间内,工作人员穿戴整齐、分工有序,认真细致地完成鸡蛋筛选、擦拭整理、分级摆放、封装打包等工序。从智能化养殖产出到精细化分拣包装,一枚枚品质优良的“叶酸蛋”在这里完成蜕变,依托成熟的全产业链模式,构建起生态养殖、品质管控、群众增收的完整闭环,小小鸡蛋稳稳撑起乡村振兴、群众就近致富的幸福链条。

科技赋能,让养鸡告别“看天吃饭”

传统乡村蛋鸡养殖模式长期存在规模零散、管理粗放、人工依赖度高的短板。如今在鑫鑫生态养殖基地,现代化智能设备全面落地应用,彻底改写了乡村传统养鸡模式。

“以前养鸡,全靠人工喂料、捡蛋,不仅效率低,还容易惊扰鸡群,影响产蛋率。现在不一样了,智能化设备让整个养殖过程都‘聪明’了起来。”鑫鑫生态养殖有限公司负责人秦宇坦言,科技赋能是企业提质增效的核心底气。

标准化智能鸡舍内,温控、通风、喂料、集蛋、清粪系统全部实现自动化运行。智能饲喂系统按照科学配比定时定量投放混合饲料,适配蛋鸡生长繁育需求。智能环境调控设备实时监控、动态调节鸡舍温湿度与通风量,始终为鸡群营造安静、舒适、洁净的生长环境。

整套设备体系实现鸡蛋自动传送收集、粪污实时自动清理、喂水、喂料、控温、集蛋、清粪全流程一体化智能管控,大幅减少人工干预。企业始终坚持科技兴农理念,主动对接山西农业大学等专业科研机构,依托高校专业技术力量,持续优化养殖管理制度,迭代升级智能养殖系统,改良专属饲料配方,用科学技术赋能蛋品提质增效。

基地外侧的饲料加工区域同样机械化作业、高效运转。颗粒饱满的金黄玉米粒经过自动输送、精细筛选、科学配比、粉碎搅拌等多道工序,精准加工成适配蛋鸡生长的专用饲料,为高品质叶酸鸡蛋的产出筑牢源头基础。依托从饲料加工、科学养殖、智能管护到分级包装的全链条标准化管控体系,基地培育的“蛋小吉”叶酸鸡蛋品质稳定、营养突出。凭借过硬的品质和独特的营养优势,该产品成功获评农业农村部名特优产品,成为消费市场的热销农特产品,牢牢站稳市场优势。

联农带富,家门口端稳“饭碗”

产业兴旺是富民之本,带动群众增收是乡村产业发展的最终落脚点。鑫鑫生态养殖有限公司扎根乡土、深耕实业,在自身发展壮大同时,主动扛起本土企业社会责任,坚持产

业发展与惠民增收双向并行,让乡村特色养殖产业真正惠及周边百姓。

整洁明亮的蛋库分拣车间内,村民薛斌斌正熟练有序地进行鸡蛋分拣摆放工作,动作熟练利落,有条不紊。“养殖场2020年建成后,我就来这里上班了,既能照顾家里,又有稳定收入,心里踏实得很。”谈起在家门口务工的日子,薛斌斌满脸笑意、言语真挚。

作为方山县本地蛋鸡养殖行业的龙头企业,鑫鑫生态养殖有限公司创新推行“公司+合作社+农户”的成熟发展模式,为周边养殖户提供技术、销售等全流程服务,切实解决农户养殖过程中遇到的各类难题,打消大家的后顾之忧。

成熟完善的带富机制,有效激活了乡村零散养殖资源,广泛辐射带动周边500多户农户参与蛋鸡养殖产业,户户实现持续性产业增收,年均增收可达2000元以上。同时,企业立足养殖全产业链发展需求,持续挖掘就业岗位,在养殖管护、日常巡检、蛋品分拣、精品包装、仓储物流、市场发货等多个环节,设置稳定就业岗位50多个,重点吸纳本村及周边村民、脱贫劳动力就近就业,切实以产业力量稳住就业底盘、夯实增收基础,让更多村民在家门口实现稳定就业、持续增收。

在产业带动下,当地群众身份悄然转变,从零散经营的普通养殖户,逐步转变为标准化合作养殖户;从传统务农村民,稳步转型为稳定在岗的产业工人。如今,“蛋小吉”叶酸鸡蛋线下进驻各大商超门店,线上依托主流电商平台拓宽销售半径,线上线下双向发力、全域铺开,远销省内外多地,成为辨识度、口碑过硬

的方山特色农产品名片。

产业升级,绘就乡村振兴新图景

立足现有产业基础,深耕生态养殖赛道,鑫鑫生态养殖始终坚持以科技赋能产业、以品牌激活市场、以产业带动富民,持续推动本土特色养殖产业迭代升级。

“我们将继续深化与科研机构的合作,扩大‘蛋小吉’叶酸鸡蛋的产能和市场影响力,打造方山特色农产品品牌,带动更多农户参与生态养殖。”秦宇道出企业未来发展方向。持续的科技合作、设备升级,产能扩容、品牌塑造,成为企业长远发展的核心路径。

近年来,依托龙头企业的示范引领作用,方山县畜禽养殖产业稳步提质升级,县域蛋鸡养殖存栏规模持续稳步增长,彻底告别过去散户散养、粗放经营的老旧模式,全面迈向规模化布局、标准化生产、智能化管理、品牌化运营的全新发展阶段。当地逐步构建起集饲料加工、智能养殖、蛋品分拣、包装仓储、线上线下销售于一体的完整现代农业产业链条,本土特色农业产业化、现代化水平持续提升。

小小鸡蛋蕴藏大能量,特色产业撑起大民生。一枚枚经过科技赋能、生态培育的叶酸鸡蛋,承载着本土企业深耕乡土、生态兴农的初心使命,见证着传统农业向现代高效农业转型的蜕变历程。扎根山野、立足乡土、惠及百姓,这些“致富蛋”,正持续孵化富民强县的特色产业,为县域农业高质量发展、乡村产业兴旺、群众持续增收注入源源不断的持久动力。

(上接1版)他笑着说,那段时间,家里的冰箱里全是碗团,夫妻俩和家人们,每天都要吃好几碗,甚至吃到后来,看到从小吃到的碗团都有些腻味,但一想到老乡亲们期待的眼神,就又充满了无穷动力。

夜市摆摊 一碗碗团温暖游子心

经过三四天的反复打磨,碗团的口味终于达到了辛宇鹏心中的标准。他迅速购置操作台、定制广告牌,一切就绪后,4月12日,一个普通的周末,他的山西碗团摊位在于辛庄夜市正式亮相。

这里距离地铁站仅一公里多,距离西二旗科技园也只有4站路程,聚集了超过10万怀揣梦想而来的北漂,他们来自五湖四海,职业、收入各不相同,但对生活的热爱与对家乡的眷恋,却有着惊人的共鸣。

第一天出摊前,辛宇鹏特意在抖音粉丝群里发了消息:只要是群里的朋友们过来,全部免费品尝。

“一开始,很多人没见过碗团,看到‘山西碗团’的招牌都很好奇,不停问我碗团是什么,我就一遍遍地解释,还主动让大家试吃。”辛宇鹏回忆道。

没想到初战告捷,300个碗团不到晚上八点就销售一空。第一单是一位住在附近的居民,花4元买了一个,吃完后连连称赞;第二单更让他惊喜,两个小伙子一口气买了十几个,激动地说:“终于吃到正宗的家乡味了。”当天晚上,摊位共营收800多元,这份意外的收获,让辛宇鹏更加坚定了继续做下去的决心。

“那一刻我就知道,我做对了,老乡们需要这口味道,这座城市也需要这份烟火气。”

摆摊的日子,忙碌且充实。平日里,辛宇鹏和刘冬梅白天正常上班;父母负责白天的筹备工作,每天上午九点到十一点,严格按照标准制作碗团、熬制馅料和辣椒油,确保每一份食材都新鲜现做;下午四点半,父母将做好的碗团送到夜市摊位,简单招呼早到的食客;晚上七点半,夫妻俩下班后赶到摊位接手运营,同时开启抖音直播,和线上的老乡们聊天、互动,分享家乡的美食与风土人情。

“一开始人们有不少误解,有人还说没有柳林的水,做不出正宗的碗团。”辛宇鹏笑着说。

有一次,一位老乡特意过来验证口味,等到亲自品尝一口后,当即竖起大拇指:“就是这个味,太劲道了,你到底是咋做到的?”还有一件事让他印象深刻,起初他用红色塑料碗装碗团,很多人不接受,怀疑是批发来的,后来他换成了白色瓷碗,才打消了大家的顾虑,开始放心品尝。

“看得出来,大家想要的,是一份真诚,一份地道的家乡味。”辛宇鹏说道。

“感谢大家的认可和关注,我会继续坚守品质,用心做好每一碗碗团。”辛宇鹏表示,接下来他还计划增加蘸串、中阳麻辣烫等吕梁特色美食,努力让更多人记住吕梁味道,爱上山西烟火,让这份来自黄土高原的家乡味,在这些陌生的城市里,温暖更多漂泊的心灵,也让吕梁的美食文化,在传承中焕发新的生机。

离石区城中村社区

实战演练筑牢高层住宅“防火墙”

本报讯(记者 徐楠)6月4日,离石区滨河街道城中社区联合街道消防工作站,在药材小区组织开展高层住宅消防应急演练及实操培训,辖区居民、社区工作人员、沿街商铺从业人员参与活动。

本次演练立足高层楼宇消防防控难点,坚持实战实训导向,通过模拟火灾险情、有序组织疏散、现场实操器材等一系列实景训练,切实补齐群众消防安全实操短板,进一步夯实基层安全防控基础。

演练模拟药材小区高层楼栋突发火灾险情,警报响起后,现场立即启动消防应急预案。消防工作人员迅速设置警戒、组织人员疏散。参演人员依照逃生要领,沿楼道右侧有序快速撤离至室外安全集合点,整个疏散过程井然有序。

逃生演练结束后,消防工作人员现场开展实操教学,围绕高层火灾自救要点,细致讲解防烟面罩、细水雾灭火枪使用规范。消防工作人员拆解示范细水雾

灭火枪构造、通水调试、喷射灭火等操作步骤,对比说明该器材灭火高效、水渍少、安全性高,适合家庭、商铺初起火灾扑救的突出优点。采用手把手教学模式,分批组织居民、商户代表实地实操,确保参训人员熟练掌握器材使用方法。

同时,消防工作人员结合辖区高层住宅、沿街商铺消防安全特点,围绕电动车停放充电、居家用火用电电气安全、日常隐患排查等内容普及消防常识,借助真实火灾案例开展警示教育,引导群众主动排查身边安全隐患。

此次实战化演练,切实补齐辖区群众逃生灭火实操短板,强化消防安全防范意识,完善社区、小区、商户多方联动应急处置体系。下一步,城中社区将联动街道消防工作站,常态化开展消防宣传、应急演练和隐患排查整治工作,持续夯实辖区消防安全根基,守护群众居住与经营安全。



消防工作人员现场讲解消防安全知识。徐楠 摄

探索做好新时代国有企业思想政治工作的有效路径

工作研究

□ 王玉萍

当前我国经济社会发展进入新时代,给国有企业改革发展带来新的机遇与挑战。思想政治工作作为党的优良传统与独特政治优势,是国有企业凝心聚力、筑牢发展根基、履行社会责任的“核心抓手”,更是保障企业改革方向、统筹生产经营与党建工作、激发全员内生动力的关键举措。立足新时代发展大局,适配国企现代化治理需求,探索科学化、常态化、创新化的思想政治工作实施路径,推动思政工作与生产经营深度融合,对推动国有企业高质量发展、夯实党执政兴国的经济根基具有重要现实意义与理论价值。

一、新时代国有企业思想政治工作的核心重要性

(一)坚守政治底色,锚定企业发展正确方向。坚持党的全面领导是国有企业发展的根本原则,也是国有企业区别于其他市场化企业的核心特质。思想政治工作本质上是政治引领工作,其核心职能是向全体干部职工作传递党的创新理论、方针政策与战略部署,强化全员政治认同感与大局意识。常态化开展高质量思想政治工作,能够引导企业管理层与基层职工深刻把握新时代国企发展的使命定位,自觉将企业经营规划、战略布局融入国家发展大局,严格落实党委前置研究讨论重大事项制度,确保企业各项经营决策、改革举措契合党的发展要求,规避市场化经营过程中的发展偏差,从根本上守住国有企业政治底线。

(二)凝聚全员共识,夯实企业内生发展动力。人才是国有企业高质量发展的第一资源,干部职工的思想状态、职业素养与价值理念,

直接决定企业生产效率与团队凝聚力。现阶段国企职工群体结构呈现多元化特征,青年职工逐步成为基层主力军,职工思想诉求、价值偏好日趋个性化、多样化。系统化的思想政治工作能够统筹不同层级、不同岗位职工的思想需求,统一全员价值目标,化解思想层面的认知分歧。同时,依托思政工作落实人文关怀,强化职工归属感与集体荣誉感,引导职工树立爱岗敬业、实干担当的职业理念,将思想共识转化为攻坚克难、创新创效的实际行动力,为企业技术研发、市场拓展、改革升级提供精神支撑。

(三)深化党建融合,完善现代化治理体系。党建工作与生产经营双向融合是新时代国企党建工作的核心要求,而思想政治工作是连接党建工作与业务工作的重要纽带。思想政治工作贯穿于党组织建设、干部培养、企业文化建设全过程,能够破解党建与业务“两张皮”的行业共性问题。通过思政工作搭建党建赋能业务的桥梁,将党建引领作用渗透至项目攻坚、人才培养、企业文化建设等各个环节,完善“党建引领、思政赋能、业务落地”的现代化治理模式,健全企业内部治理架构,提升国有企业综合治理能力,助力企业适配市场化、现代化发展节奏。

二、新时代国有企业思想政治工作的创新实施路径

(一)强化理论武装,筑牢全员思想根基。常态化、体系化开展理论教育,是提升思想政治工作质量的基础前提。国有企业需将学习贯彻党的创新理论作为思政工作首要任务,构建分层分类的常态化学习体系。针对领导干部层面,依托党委理论学习中心组、专题研讨会等载体,聚焦国家宏观政策、国企改革方针、党建工作条例等内容开展深度研学,提升管理层政治判断力、政治领悟力;针对基层党员与普通职工,依托

党支部“三会一课”、职工学堂等平台,简化理论表述,细化学习内容,普及基础政治理论、行业发展政策与企业发展理念。同时推动理论学习教育常态化、制度化,摒弃阶段性突击学习模式,建立长效学习机制,推动党的创新理论入脑入心,实现理论学习与思想引导全覆盖。

(二)健全工作机制,构建协同联动工作格局。完善的制度机制是思想政治工作常态化落地的重要保障,国有企业需搭建权责清晰、闭环运行的思政工作管理体系。其一,压实层级责任体系,构建“党委统一领导、宣传部门牵头、党支部具体落实、各业务部门协同配合”的三级责任架构,明确党委书记第一责任人职责、班子成员“一岗双责”,细化各部门思政工作责任清单,将思政工作纳入党建责任制与年度绩效考核范畴,形成全员参与、上下联动的工作格局。其二,优化考核激励机制,完善多元化评价指标,兼顾理论学习教育成效、职工思想状态、党建业务融合成果等维度,将考核结果与评优评先、干部任免、绩效分配直接挂钩,强化考核刚性约束。其三,建立思想动态研判机制,定期开展全员思想调研,精准掌握不同岗位、年龄段职工的思想诉求,前置化解潜在思想矛盾,提升思政工作前瞻性。

(三)创新载体形式,提升思政工作渗透效能。适配新时代职工群体特征,创新思政工作载体,打破传统单一说教式工作模式。一方面,推动思政工作数字化转型,依托企业微信、官方公众号、线上学习平台等新媒体阵地,打造轻量化线上思政课堂,制作短视频、图文专栏、线上微课等多元化学习内容。打造“指尖思政”,适配年轻职工碎片化学习习惯,拓宽思政工作覆盖面。另一方面,深化企业文化赋能,将国企红色基因、实干企业文化与思政工作深度融合,挖掘企业发展历程中的红色基因、先进典型事迹,常态化开展榜样宣讲、红

色教育等活动,以文化浸润思想。开展主题宣讲、文体竞赛等集体活动,在互动参与中凝聚职工共识,弱化思政工作刻板属性,增强工作感染力。

(四)建强专业队伍,夯实思政工作人才支撑。专业化思政工作队伍是提升工作质量的核心保障,国有企业需统筹队伍选拔、培育、管理全流程,打造复合型思政工作团队。在人员配置上,整合党务工作者、基层管理人员、优秀党员、业务骨干等优质人力资源,组建专职为主、兼职为辅的思政工作队伍,优化队伍年龄结构、专业结构。在能力培育上,搭建常态化培训体系,围绕政治理论、职工心理疏导等维度开展专项培训,推动思政工作深度融合思政素养与业务能力。同时完善队伍成长激励政策,畅通思政工作人员晋升渠道,提升岗位吸引力,调动工作人员干事创业积极性,为思政工作高质量发展提供坚实人才保障。

三、结论

综上所述,思想政治工作是新时代国有企业坚守政治属性、凝聚发展合力、完善治理体系、实现高质量发展的根本性保障。在复杂的行业环境与改革发展新形势下,国有企业必须深刻认识思想政治工作的战略价值,立足自身经营属性与职工结构特点,坚守党建引领核心原则,从理论武装、机制建设、载体创新、队伍培育等多个维度同步发力,推动思政工作守正创新。通过优化思政工作实施路径,破除传统工作壁垒,推动思政工作深度融入企业经营、改革发展、文化建设全过程,实现政治引领、思想凝聚、赋能发展的多重目标,助力国有企业更好履行经济责任、政治责任与社会责任,在深化国企改革、服务国家战略的进程中持续彰显国企担当。

(作者单位:西山煤电(集团)有限责任公司职业病防治所)

今年以来全国消防救援队伍营救被困人员8.8万人。截至6月14日,今年全国共接报火灾45.2万起,同比下降17.8%。全国消防救援队伍共出动人员1199.6万人次,消防车辆219.3万辆次,营救被困人员8.8万人。资料来源:国家消防救援局。新华社发(木铨制图)