2026年11月22日 星期日
理论评论部主办 组版:杜小燕 责编:杜小燕 校对:刘挺 电子信箱:llrbllplb@163.com
吕梁日报

立足资源禀赋 聚力链式发展

——夯实吕梁高质量发展产业根基

□ 姚婷

习近平总书记强调,要围绕发展新质生产力布局产业链,提升产业链供应链韧性和安全水平,保证产业体系自主可控、安全可靠。“十五五”时期是吕梁夯实基础、全面发力的关键时期,产业是高质量发展的根基。作为全省工业经济总量第一的资源型城市,吕梁地区生产总值先后迈上2000亿元、2500亿元两个台阶,历史性跃居全省第二。工业体系较为齐全,拥有41个工业大类中的32个,煤焦钢铝酒等支柱产业撑起全市工业大盘。吕梁把产业链作为组织产业工作的基本单元,连续两年将“985”重点产业链建设列为全市20件大事要事之首,将资源组织成链条,把链条升级为集群,在固底板、扬优势、强弱项中重塑了产业生态。

一、链式发展是资源型地区转型发展的必然选择

资源禀赋是起点,不是终点。长期以来,“输煤、输焦、输氧化铝”的路径,决定了价值链短、附加值低、抗周期能力弱。资源型经济固有的结构性、体制性、素质性矛盾,不能靠增加产量解决,只能靠延伸链条、提升价值来破解,从“卖资源”转向“经营链条”是发展阶段的客观要求。链式发展契合山西省委、省政府部署的方向。省委十二届十一次全会审议通过的《中共山西省委关于制定国民经济和社会发展第十五个五年规划的建议》提出,推动重点产业链能级跃升,支持链主企业带动链上企业协同发展,完善产业链图谱,实施链群融合工程。习近平总书记考察山西时强调,要把握好发挥固有优势和转型发展的平衡,注重新旧动能转换的过渡和衔接。这就要求把比较优势沿着产业链条延伸,在延链补链强链中培育壮大新质生产力。抓产业链,就是抓住了产业升级的“牛鼻子”。

二、在“四个提升”中做强支柱产业链

转型不是把传统产业推倒重来。吕梁坚持“改造提升为主、淘汰落后为辅”,守住煤焦、钢铁、铝镁、白酒产能基本盘,依靠工艺革新和智能工厂建设推动存量提质,在链条延伸和价值提升上下功夫。

煤焦产业链,做好“煤科学”文章。吕梁焦炭产能近4000万吨,过去大多只卖焦炭,如今主攻高阶煤高值化、材料化利用,深挖焦炉煤气、煤焦油、粗苯等副产物,向碳基新材料延伸,打造千亿级煤焦化工产业集群,推动煤炭产业由低端向高端、煤炭产品由初级燃料向高价值产品攀升,焦化正在成为材料工业的起点。

钢铁产业链,加快“普转优、优转特”。推动产品从单一结构材料向多元功能材料延伸,发展特种钢材和精深加工,形成“冶炼—优特钢轧制—精深加工制品”完整链条,培育五百亿级钢铁产业集群,在细分市场寻找结构性机会,推动钢铁产业由规模扩张向品质增值转型。

铝镁产业链,坚持冶金、非冶金“两条腿”走路。做优“铝土矿—氧化铝(精细氧化铝)—电解铝—精深加工”集群,重点关注和利用铝土矿伴生资源镓。吕梁粗镓产能占全省一半以上、全国的近六分之一,引进氧化镓半导体材料项目,布局“上游原材料+单晶衬底、外延器件”的第四代半导体材料链条。从卖氧化铝到做半导体材料,是资源价值量级的变化,更把握住了少有的“换道”机会。

白酒产业链,把产区做成生态。杏花村汾酒专业镇是全省规模最大、经济体量位居首位的省级专业镇。吕梁白酒产业不走简单扩产能的路子,而是贯通专用粮种植、包材配套、酿造勾储、品牌营销、酒文旅融合全链条,以产区保护、标准体系、文化表达构筑竞争壁垒,推动全产业链营收向千亿元冲刺,以产区保护、标准体系、文化表达构筑竞争壁垒。

三、在“四个拓展”中培育新兴产业链

传统链条解决“稳”的问题,新兴链条解决“进”的问题。吕梁选择氢能、非常规天然气、氦气、金属镓等切入点,把能源和数智两张牌打足,让新赛道从一开始就带着吕梁印记。

能源是吕梁最厚重的禀赋优势。作为全省唯一的区域综合能源供应系统建设试点,吕梁按照“1+N”框架构建新型能源体系,推动煤电由基荷电源向调节服务转型,强化“火储协同”,实现绿电本地生产与外地输入“双进”、就地消纳与交易外送“双出”。全市新能源发电装机已超620万千瓦,获批在建待建装机规模1168.4万千瓦,“十五五”期间,吕梁市将新增新能源装机1000万千瓦以上、总装机达1600万千瓦。先打造岚县、兴县绿电园区形成示范样板,再扩容布局一批绿电园区培育集群,最终全面建成区域综合能源供应系统。

氢能是吕梁最亮的名片。全市副产焦炉煤气约80亿立方米,气体组分中氢气占比可达55%左右,产出高纯氢成本可降至每公斤8—11元。2025年3月,吕梁成为全省唯一加入国家燃料电池汽车示范应用城市群的城市,所获中央年度奖励资金在全国39个示范城市中列第三、在地级市中列第一。“十五五”期间,围绕“氢、能、车”,吕梁将着力构建起“制储运加用研”全链条、“风光火储氢”多能互补系统和氢能重卡整车及关键零部件链条,打造区域氢能产业集群,走通“从焦炉到车轮”的资源转化路径。

非常规天然气是被低估的链条。吕梁非常规天然气资源总量约2万亿立方米,占全省约十分之一。非常规天然气既是能源也是化工原料,用好了就是一条独立的产业链。吕梁将坚持增储上产与消纳利用协同发力,打通“勘探开发—管网储运—储气调峰—多元消纳”全链条,把资源从“井口”经营到“用户端”,为优势高载能产业提供稳定、低成本的清洁气源。

氦气和镓是两张“战略牌”。吕梁已建成19.8万立方米高纯氦气产能,正依托中国地质调查局氦气资源评价与综合利用实验室,打造全国重要的特气产业基地。这些品种体量不大,却处在国家产业链的关键环节,是难以复制的差异化优势。培育新兴产业不必都挤同一赛道,找准独特矿种、独特工艺、独特场景,同样能形成竞争力。

数智是赋能所有链条的通用能力。截至2026年8月,吕梁建成5G基站1.1万余座、总量全省第二。依托华为云数据中心、天河二号云计算中心,集聚科大讯飞、华大基因等一批头部企业。2025年在3个试点煤矿部署83个专业AI模型,吕梁把人工智能用在最熟悉的场景上,带动传统产业数智化改造。同时,布局Token经济、AI漫剧、大模型开发和应用等新业态,以“以用促建、以建促产”培育数智产业生态。

特优农业和文旅把“多元”文章做实。“十四五”期间,吕梁市全力打造八大特优农业产业链,取得亮眼成绩。“十五五”期间,吕梁市将继续推动农业产业“接二连三”,全力打造“吕梁精选”区域公用品牌,稳步扩大输省、输京、输港、输外规模。文旅方面,以碛口古镇、北武当山、杏花村为支柱,以百余个乡村旅游重点村为支点,串点成线,把“流量”转化为“留量”。

四、以平台载体和机制创新托举产业链

链条要长起来,必须有承载它的平台和驱动它的机制。吕梁把产业链、专业镇、开发区、绿电园区、零碳园区作为抓手,形成“链长统筹、图谱招商、链主带动、梯次培育”的工作闭环。招商从“招单个项目”转向“招链主、补断点、建生态”,在铝镁新材料、白酒、煤化工、碳基新材料、装备制造等领域已有23个重点项目建成投产,高纯镓及下游化合物半导体材料等50个重点项目签约落地。梯度培育链主企业、专精特新企业和配套中小企业,让链条上既有“顶梁柱”,也有“毛细血管”。

区域协同为链条打开空间。《“十五五”山西中部城市群发展规划》对吕梁的定位是:重点推进煤炭和新能源集成开发,铝镁、钢、镓、氦、氢等资源综合开发和精深加工,焦化化产延伸和碳基新材料发展,清香型白酒提质升级,扎实推进区域综合能源供应系统试点建设,与吕梁“四地两点一屏障”的建设方向高度契合。市域内部,离柳中方、交汾文孝两大城镇组团分工协作,前者主攻能源、铝镁、氢能与黄河文旅,后者主攻白酒、精细化工、新材料与先进制造,并探索项目共建与收益共享。

科创和生态是链条的两条底线。吕梁一方面围绕碳基材料、铝基材料、氢能布局中试平台,深化与高校院所合作、柔性引才,把“实验室”接到“生产线”上。另一方面,推进煤矸石、粉煤灰、赤泥等固废规模化综合利用,推动6个煤基固废生态回填及区域生态修复治理试点建设,建设零碳工厂、零碳园区,让链条的延伸不以生态透支为代价。资源型城市的产业根基,最终要立在绿色底色上。

夯实产业根基,既要有“稳”的定力,也要有“链”的思维、“新”的锐气。吕梁的探索说明,资源型城市完全可以把资源禀赋转化为产业链优势,把初级产品做成材料,把单个企业做成集群,把产业优势做成生态优势。“十五五”开局起步,吕梁正以“985”重点产业链为骨架,以2000亿级新材料、千亿级白酒集群为龙头,以两三个五百亿级集群为支撑,以绿电和数智为两翼,一步一个脚印把规划蓝图变成产业实景。

【作者单位:山西省社会科学院(山西省人民政府发展研究中心)】

增强党性鉴别的穿透力

□ 邓一非

习近平总书记指出:“党性是党员干部立身、立业、立言、立德的基石。”党的二十届五中全会《决定》提出“增强党性是全面从严治党的根本性任务”,并把“加强党性鉴别”作为增强党性的重要部署,意蕴深远。党性是党员干部一切政治品质、组织原则、道德操守、纪律作风的起源。干部的忠诚、干净、担当,统一于其坚强纯粹的党性。

党性通过党员的一言一行落地显现。加强党性鉴别看似只是识人察人的工作环节,实则关系到能不能选准用好政治上的明白人、老实人,关系党的先进性和纯洁性建设。加强党性鉴别,穿透表象、辨析真伪,能让党员干部的政治忠诚、格局境界、公私抉择的成色纤毫毕现。

党性蕴藏在贯彻落实的态度里、依规用权的坚守里、面对利益的取舍里、无人监督时的自律里。一名党员干部理想信念牢不牢、宗旨意识强不强、政绩观正不正,往往不在于公开场合的慷慨表态,而藏在日常抉择的细微之处。少数人台上高喊忠诚,私下却妄议中央;公开场合言行得体,背地里却放松要求,其思想破绽恰恰暴露在容易被忽略的细节之中。加强党性鉴别,要见微知著,于小节处察大节,善于从一言一行、一时一事了解党性的真实状态,抓早抓小、防微杜渐。

风浪见本色,危难识忠诚。党性鉴别不能止于翻看档案、听取汇报、审阅材料的静态研判,而要把党员干部放到重大任务一线、急难险重关头、风险风浪之中动态考察。顺境之时看担当,逆境之中识定力,诱惑面前察底线,利益关口见格局。口头表态的忠诚,不等于发自内心的认同;短期刻意的作秀,不等于持之以恒的坚守;一时的表态承诺,不等于一以贯之的行动自觉。党的二十届五中全会《决定》提出“准确识别、坚决清除两面人”,直指表演式忠诚的巨大危害。做好党性鉴别,就要穿透表象、分清虚实真假,甄别表演造势之徒,识别出对党忠诚、心系人民的好干部,让忠诚干净担当者有舞台,让阳奉阴违者无处藏身。

精准聚焦,甄别才能不走样。加强党性鉴别,要坚持全面、历史、辩证地看待党员干部。既看一时一事的表现,更看长期一贯的品行;既听口头之言,更观实际之行。只有把评判标准立精准、把衡量尺子拿端正,党性鉴别结果才能令人信服,既能防止党性上、纪律上有问题的人蒙混过关、投机得逞,又切实为担当者担当、为负责者负责、为干事者撑腰,树立起鲜明正确的选人用人导向,净化党内政治生态。

加强党性鉴别,既是组织识人辨才的“察人镜”,也是每名党员自我检视的“自照镜”。组织开展考察甄别是外部检视,党员主动对照自省是内在自觉。党的二十届五中全会《决定》提出“把加强党性修养作为终身课题”。每名党员都要主动揽镜自照:理想信念有没有松动,为民初心有没有淡化,纪律约束有没有松懈,日常言行有没有损害党的形象。坚持常照常省,及时清扫思想上的灰尘,方能做到克己奉公、清正自持,永葆共产党人的政治本色。

把党性鉴别成果运用于干部考察、党员民主评议,作为干部选拔任用、评先评优的重要依据,方能推动党性鉴别落到实处、见到实效。要把党性鉴别贯穿干部选育管用全链条,统筹联动党性教育、实践淬炼等各项工作,凝聚起锤炼党性修养的整体合力。加强党性鉴别,落脚点绝非简单“挑毛病”,而是固本培元、正本清源,不断实现党的自我净化、自我完善、自我革新、自我提高。让党性鉴别成为全面从严治党的有力抓手,让党性成为每名党员鲜明的底色,我们党必将更加坚强有力。

据《人民日报》

学习贯彻党的二十届五中全会精神

浅谈党建引领下火电企业“大政工”协同工作体系的构建

□ 刘鹏荣

火电企业是保障国家能源安全的重要企业,企业常年承担迎峰度夏、迎峰度冬等重点保电任务,一线员工普遍实行轮班值守模式,工作岗位较为分散,员工个人思想和实际诉求各不相同,这就对企业思想政治工作的整体推进、联动开展提出了更高的工作要求。“大政工”综合管理部门能够统筹负责行政、党务、人事、宣传、精神文明建设、信访、工会等多项日常工作,具备统筹协调各方面工作的基础条件,能够在搭建“大政工”协同工作体系的过程中,起到重要的衔接和统筹作用。

一、传统政工工作存在的突出问题

1、各类政工业务单独开展,各部门和业务条线缺少沟通协作。党务、宣传、工会、信访、精神文明建设等多项工作,分属不同的工作板块,各项工作布置和开展存在较多重复内容,各类台账资料需要反复整理填报,企业难以凝聚政工工作的整体力量,工作合力不足。

2、各项政工工作推进时间不统一,工作节奏难以同步。企业开展的职工思想摸排、政策宣讲、矛盾纠纷调解、职工关怀帮扶等工作,大多无法同步落实,企业处理信访问题多为事后整改和弥补,思想政治工作缺少前置预判的工作手段,很难在萌芽阶段化解职工内部的矛盾问题。

3、党建工作与生产业务融合不够到位,融合质量不高。企业政工党建活动和迎峰度夏、迎峰度冬、机组设备大修、现场安全生产等核心生产工作结合不够紧密,企业大多侧重开展各类文体党建活动,对工作落地后的实际效果缺少关注,党建工作贴合生产经营的力度不足。

4、政工队伍整体力量不足,专职政工岗位人员数量偏少,同时缺少跨岗位协同配合的意识,综合业务能力有待提升。党支部本应做好职工群众联络工作,常态化开展思想疏导工作,但是受到人员分散的限制,党支部的作用没有充分发挥出来。

二、“大政工”协同体系的整体框架设计

1、明确“大政工”部门的枢纽职责。“大政工”综合管理部门承担整体协调任务,负责统一统筹各项工作任务,集中收集各类职工信息,跟进各项工作督办落实,合并整理各类台账资料,调度多条业务线开展联动工作,打破不同业务条线之间的壁垒,做到基层一线只需要对接一个综合部门。

2、搭建六个协同配套子体系。企业围绕党务政治引领、人事管理思想疏导、宣传工作、精神文明建设、信访源头治理、工会暖心帮扶六个业务板块,同步开展对应工作。党务政治引领板块重点做好政治把关,持续推进党支部标准化建设,把党的创新理论送到各个部门、各个班组、各个岗位;人事管理思想疏导板块把谈心谈话落实到干部管理当中,持续跟踪青年职工思想动态,在调整岗位之前提前做好思想预判,把思想疏导工作贯穿在人员选拔任用的整个流程当中;宣传工作板块统一管理所有宣传阵地,常态化排查网络舆情风险,守住企业内部舆论安全防线;精神文明建设板块把文明岗位评比融入职工安全行为养成当中,大力弘扬劳模精神与工匠精神;信访源头治理板块依靠常态化思想摸排和定期谈心谈话,做到矛盾源头化解,把各类问题解决在萌芽阶段;工会暖心帮扶板块依靠职工民主管理和困难职工帮扶,稳定职工队伍,搭建起党组织联系一线职工的沟通桥梁。

3、完善配套协同运行机制。企业建立职工信息共享与定期研判机制,“大政工”部门定期收集各条线掌握的职工思想信息,固定开展职工思想动态分析研判;建立多项工作联合部署机制,年初统一制定全部政工工作清单,合并召开各类会议,减轻一线工作负担;建立重大任务联动处置机制,在迎峰保电、机组大修等关键工作阶段,同步下发配套的联动工作方案;建立风险问题联合处置机制,一旦发现苗头性问题,由“大政工”部门牵头,组织党支部、人事、信访、工会工作人员共同介入处理;建立工作资源共用共享机制,宣传阵地、图文素材、活动载体都可以互相使用,避免重复投入建设。

三、协同体系的实施路径

1、完善制度条款,固化各项配套管理规则。建立健全党建例会制度、职工思想动态定期研判制度、信息报送共享制度,依靠制度保障工作长期稳定开展。

2、整合各类工作载体,搭建线上线下一体化工作平台。线下依靠班组小型宣讲、党员责任区、职工座谈会、文明岗位评比、常态化谈心谈话开展工作,线上依靠企业微信公众号等宣传平台,统一宣传内容,统一收集职工思想动态,线上线下同步开展思想引导工作。

3、组建复合型工作队伍,共同提升政工业务能力。要求党支部书记、班组负责人、工会小组长、信访联络员一人承担多项工作职责,“大政工”部门定期组织跨岗位联合培训,不断提升政工工作人员综合履职水平,把党支部建设扎根在班组一线,把职工思想教育融入日常管理当中。

4、推行一体化的考核管理模式,充分发挥考核机制的激励和导向作用。将党务、组织人事、宣传、精神文明建设、工会、信访等各项工作的落实成效,全部纳入党建绩效考核范畴,考核得出的最终分数,直接关联部门与个人的绩效奖惩,企业依靠考核导向,倒逼各业务条线主动开展协作配合;企业的考核评价工作,不单单考核各类活动的开展数量,更着重考察思想引导的实际效果、职工队伍的整体稳定情况,以此引导工作人员做好日常基础工作,主动深入一线、贴近职工开展思想疏导工作。

火电企业搭建党建引领的“大政工”协同工作体系,核心做法就是要破除各政工业务条线的工作壁垒,企业依托“大政工”综合管理部门的枢纽协调职能,整合各类工作力量,把阶段性开展的政工活动,转变为贯穿生产经营、人员管理、风险防控全流程的常态化治理工作。这一体系能够有效改善传统政工工作碎片化、党建与业务工作脱节、矛盾问题事后处置等诸多问题,也能在能源保供、机组检修、职工矛盾化解等重点工作中稳定职工队伍,保障企业整体工作平稳推进。

(作者单位:晋能大土河热电有限公司)

理论



杜小燕 摄

号准需求的脉 建好服务的链

□ 武卫政

常坐天津地铁的人们发现,许多地铁站点增加了便民小店,日常消费和一些应急需求都可在站内解决。今年以来,天津把地铁商业纳入民心工程,在40多座车站落地90多个便民服务设施。

从单一的通行空间,到集出行、消费、便民服务于一体的城市地下生活空间,地铁站点成为一个观察生活性服务业扩能提质的鲜活窗口。

当前,居民消费正从“有没有”转向“好不好”。衣食住行、养老托育、健康医疗、商旅文体等领域如何发力,才能回应新趋势、满足新需求?关键在于号准需求的脉,建好服务的链。

摸清群众急难愁盼,有针对性增加供给。需求牵引是服务业发展的重要动力源。天津轨道交通集团会同市商务局,全面梳理地铁线路客群流量和客群特点,针对通勤族的“快”、就医人群的“急”、周边居民的“便”,围绕不同场景需求精准规划,向有关品牌商抛出橄榄枝。实事求是调研、分层分类研判,把脉号到群众心坎上,才能推动生活性服务业在扩能中逐步提质。

不妨看看更多地方精准“号脉”的案例。重庆九龙坡区民主村社区,搭建议事平台倾听居民诉求,建成社区食堂、智慧农贸市场等便民设施。宁夏银川金凤区清水湾社区,常住居民中老年人占比较大,社区采用“公益+低偿+市场”模式,建起宽敞的社区食堂。从地铁站点到社区商圈,问需于民才能看清具体场景下的急难愁盼。把需求清单列清楚,精准供给就不会悬在半空。

让地下空间与地面社区圈圈相融,有利于优化资源配置。天津地铁在站点构建“非付费区+付费区”空间格局,连锁品牌和自助设备协同发力,根据站点特点打造差异化业态矩阵。比如,交通枢纽型站点,做“全业态+商旅服务”;通勤商务型站点,做“即时消费+高效服务”;居住型站点,做“便民生活+社区服务”;文旅型站点,做“文旅融合+体验消费”。“有个店”是便民供给的前提,更重要的是让相邻网点彼此呼应、功能互补。

其实,织密生活服务网的招数还有很多。山东青岛八大湖街道将闲置8年的楼宇盘活为邻里中心,涵盖市集、餐饮、康养等板块,500米内辐射21个小区。河北雄安新区贤溪社区,将食堂、养老驿站、儿童之家沿慢行环线嵌成一串,医养无缝衔接,“一老一小”各得其便。从地铁空间到社区商圈,服务链贴合客流特点,跨场景延伸、串点成网,把分层分类推动服务业发展落到实处。

习近平总书记强调,“促进生活性服务业高品质多样化便利化发展”。看高品质,天津地铁引入商铺,看重的不只是招牌,更是标准化的品控质量。看多样化,同一空间里,应急补给与连锁店面比邻而设;不同场景中,地铁站点提供即时消费与高效服务,地面社区聚焦全龄服务与全时段响应,站内站外各展所长。看便利化,地铁闸机旁扫码存取的自助柜,进站即购、随买随走的便捷通道,一刻钟圈内抬步即达的动线,提升了“路过顺手办”的舒心度。高品质树起标准,多样化丰富供给,便利化浸润日常,三股劲聚在一起,不断推动服务从“将就”升级为“讲究”。

由此启示构建一刻钟便民生活圈,既要建好圈,又要把圈长久地“养好”。前端业态落好子,提质增效的功课更在于后端运营。常态化供需复盘,持续校准供给清单,避免“重建设轻运维”,才能真正实现便民、利民、惠民。

服务群众只有进行时、没有完成时。把关乎群众幸福的点滴实事、桩件好事落实到位,正是高质量发展融入寻常日子的生动注脚。

据《人民日报》