政教专刊部主办 组版：李牧 责编：冯海砚 王瑞 校对：高月 电子信箱：llrbzhjb@163.com

抓党建促基层治理能力提升

# 汾阳市推行“五抓”机制夯实基层党建根基

□ 本报记者 王洋 通讯员 贾晓瑜 任功勋

汾州大地，党建引领的活力持续向基层末梢涌动。自汾阳市部署开展“强党建、转作风、抓落实、争先进”行动以来，汾阳市各级党组织对照管党治党责任清单，紧盯明责、督责、考责、问责四个关键环节，创新推行抓主责、抓两头、抓结对、抓品牌、抓融合“五抓”工作机制，推动基层党建从“有形覆盖”向“有效引领”稳步转变。

### 压实主责
### 责任链条贯通末梢

汾阳市把管党治党责任清单贯穿基层党建全过程，对责任落实逐项“过筛子”，推动责任链条直达镇街、贯通村组，做到党建工作与中心任务同部署、同推进。

杨家庄镇率先细化责任清单，将任务分解到每一名班子成员，实现人人肩上有担子。杨家庄镇党委书记王国豪介绍，镇上主要从三方面发力：一是对标拆解，把清单本土化。紧扣汾阳市“六张网”建设要求，结合山区乡镇实际，把上级责任清单细化为产业发展、基层治理、民生服务三类履职清单。今年全镇深耕5.6万亩核桃种植基地，总产量达9000余吨，落地8个产业配套项目，总投资535万元；依托党建网格抓实森林防火、地质灾害防治，办好饮水、出行等民生实事。二是分岗定责，把任务颗粒化。坚持每日调度、每周召开党政联席会议，班子成员带头领办13项书记领航工程、15件民生实事，每项任务都有人抓、每个节点都有人盯。三是跟踪问效，把督责闭环化。常态化下沉督导研判，抓好问题整改“回头看”，形成部署、推进、督查、销号完整闭环，以常态督导倒逼工作落地。

与此同时，汾阳市各级党组织依托主题党日、专题学习、廉政谈话等形式，全覆盖开展纪律警示教育，用身边事教育身边人，把纪律规矩挺在前面，持续涵养风清气正的政治生态。

### 对标提效
### 先进经验落地生根

在贾家庄村，一批批来自各镇村的党员干部跟班学习、实地取经。汾阳市委组织部出台农村党组织对标学习方案，市直工委同步制定机关党建提升方案，推动各级党组织向贾家庄村、栗家庄村等先进典型看齐。

汾阳市委组织部组织二股负责人李璇介绍，贾家庄村作为全国先进基层党组织，在党建引领、产业发展、乡村治理等方面经验成熟，既能给基础好的村提标领航，也能为中间村、后进村补短补差提供范本。本次对标学习采取三种形式：一是跟班实训，遴选22名村党组织书记、到村工作大学生开展15天沉浸式学习，由贾家庄村“两委”成员和致富带头人“传帮带”；二是专题辅导，组建宣讲团分领域授课，通过案例解析、政策解读、现场答疑，帮助参训人员掌握可复制的经验；三是实地研学，打造三条主题线路，现场传授基础党务、村级治理的实操方法。

“先进经验不是听出来的，是在一线跟出来、干出来的。”峪道河镇万宝山村党支部书记、村委会主任李文斌说，这段时间他以村“两委”助理身份参与支部组织生活、产业调研和村民走访，真切看到了贾家庄如何把组织优势转化为发展优势和治理效能，特别是“五个不动摇”和“树形象、举红旗、创大业”的实践，让他对建强班子、带好队伍、壮大集体经济有了更具体的思路。

“把学习成果转化为发展清单，立足村情找路子、盯着产业破难题、围着群众办实事，做到带着问题来、带着答案走、带着干劲回。”李文斌说。

### 品牌赋能
### 服务触角延伸到户

走进太和桥街道，“守望太和、连通你我”的党建标识随处可见。围绕这一主品牌，街道细化出党建铸魂、善治网络、安护万家等7个领域子品牌，9个社区又各自培育特色品牌，衍生出25个党建子项目，把党组织服务触角延伸到楼栋、网格，群众的烦心事在家门口就有了“接单员”。

“‘守望太和·连通你我’品牌，取自街道地名和守望相助的寓意，体现的是心系百姓、服务群众的理念。”太和桥街道组织、宣传委员杜仁茂说，目前“快乐起航·五点半乐园”、助残“五色管理法”“夕阳有约”等“一社一品”项目，都得到了群众认可。

“居民有需求，网格群里随时发。”鼓楼社区党委书记、居委会主任赵慧说，“善治网络”实行一格一群一专员，群众诉求当天反映、当天回应，基本做到小事不出网格、大事不出社区。

目前，汾阳市集中打造3个市级示范性党建品牌，14个镇（街道）各培育1个特色品牌，“3+14+N”党建品牌矩阵初步形成。

汾阳市委组织部组织三股干部张丹钰介绍，三个市级示范品牌各有侧重：“党群邻距离”聚焦提升党建办运行效率，通过小程序公示服务事项、开通在线预约，让群众少跑腿；“汾事好商量”健全“小区—社区—街道”三级议事协商机制，闭环解决群众急难愁盼；“汇‘新’聚力 共治同行”通过优化暖“新”驿站、司机之家等服务，凝聚新就业群体参与治理。各镇街立足实际、紧贴需求打造特色品牌，逐步形成“一领域一特色、一支部一品牌”的局面。

### 融合聚力
### 党员冲锋重点一线

人居环境整治现场、安全生产检查一线、文明城市创建街头，处处都有党员干部忙碌的身影。围绕“抓融合”，各级党组织和党员干部主动投身安全生产、环境卫生、经济运行、城市建设等主战场，把战斗堡垒作用和先锋模范作用体现在实处。

“在人居环境整治攻坚中，社区对平房区、小区楼道开展‘拉网式’清理。近期重点清理楼道杂物，规范沿街商铺经营秩序，检查‘门前六包’落实情况，督促商户整改店外堆放问题，清理自建房房前屋后积存垃圾，同步修缮破损公共设施。”文峰街道东方红社区党支部书记、居委会主任孙美妮说。

一张张责任清单压紧压实，一批先进典型经验落地生根，特色党建品牌矩阵次第成型，党员干部扎根一线担当作为。基层党建的成效，不断转化为治理效能与发展动能，在汾州大地持续释放活力。

# 一块床头智慧屏 解锁就医新体验

## ——市第一人民医院智慧赋能就医升级

□ 本报记者 阮兴时

走进吕梁市第一人民医院普外科病房，早上八点，常常是护士站最忙碌的时候。患者和家属来回穿梭，追问检查结果、核对住院费用、询问用药安排，走廊里问询声此起彼伏。如今，这样来回奔走、反复询问的场景正在慢慢变少。

改变，就来自病床前那块不大的智慧电子屏。

病床上，患者轻轻在屏幕上输入身份证后四位，住院费用、用药清单、检验报告、护理计划一一展现在眼前。字体可放大，还支持语音播报，适合老年患者操作；屏幕亮度随心调节，强光、暗光环境下都看得清楚。不用再一次次起身去护士站，不用反复找医护询问，治疗清清楚楚，费用明明白白，患者悬着的心，在指尖轻点间慢慢踏实下来。

“这块屏改变的，不只是护士的工作方式，更是患者实实在在的就医体验。”市第一人民医院护理部主任吴旭友说。在很多医院，床头屏大多只停留在静态信息展示，相当于一块电子床头卡，功能单一。面对随时变化的病情、输液监护、各类护理风险，很多环节依旧依赖纸质单据、人工核对。

急患者之所急，想临床之所想。2024年2月，市第一人民医院护理部牵头，联合项目部、医务科、信息科组建“暖翼智护”建设小组，决心把病房里“沉睡”的床头屏真正“唤醒”，打通一个个孤立的信息端口，对接院内多源医疗数据。

一遍遍调试、适配、打磨系统……项目先在心内科、神经内科、骨科三个病区试点运行，一边用一边改，前后收集护士、患者反馈意见127条，完成15项功能迭代优化。2025年1月，这套智慧床头屏系统在全院36个病区全面铺开。

病房里的变化，医护最先感知。过去护士查房、核对医嘱，离不开厚厚的纸质单据，医嘱一改，就要重新打印、再次核对。现在，护士床旁一键确认医嘱，医嘱变更自动同步到屏幕上，床头纸质单据逐步退场。医生查房时，站在床边，依托这块屏幕就能实时调取给药方案、检验数据，动态调整诊疗思路，不用来回跑医生办公室调阅病历，床旁留给医患沟通的时间多了起来。

一组数据，见证这场病房里的微小变革：系统上线后，护士每日耗费在纸质单据上的时间，从3.5小时压缩到半小时以内；全院一年可减少打印耗材成本17.496万元；患者就医满意度从基线89.2%稳步向95%以上攀升，医嘱执行不良事件明显下降。

一块床头屏，连着一间病房的便利，也呼应着智慧医疗向前的方向。去年10月，国家卫生健康委等五部门印发《关于促进和规范“人工智能+医疗卫生”应用发展的实施意见》，把患者服务列为人工智能医疗应用重点方向之一，要求创新预防、诊疗、康复、健康管理等全链条连续智能服务。山西省卫生健康委同步配套实施意见，细化“人工智能+医疗卫生”重点应用场景，将“人工智能+医疗卫生”的8个方向24项重点应用落地。智慧医疗的重心，正从机房里的算法、后台的设备，一步步下沉到病房、贴近患者身边。

作为辐射吕梁山区的区域医疗核心，市第一人民医院的这场创新，让冰冷的数字技术长出了温度。“衡量智慧医院建设好坏，早已不再看添置了多少智能化设备，而是看能不能对准临床痛点、回应群众期盼。”吴旭友说。小小的床头屏，承载的不只是一份份检查单、一笔笔费用，更是市第一人民医院以患者为中心的初心，是智慧医疗落在病房里、看得见、摸得着的民生暖意。

多棱镜

# 一张“红黑榜”，照见治理得失

□ 刘华

小区物业，一头连着千家万户的日常起居，一头关系城市基层治理的细微成色。近日，我市公布2026年第七批物业服务企业“红黑榜”，11家企业登上红榜成为行业样板，6家企业列入黑榜接受重点监管。一红一黑两份名单，不仅是一次行业晾晒，更是一面映照物业服务水平的民生镜子。

长久以来，物业问题都是群众反映集中的民生话题。楼道清扫是否及时、公共设施维修快不快捷、安保管理到不到位，一件件细碎小事，恰恰是居民获得感最直接的来源。同样是物业服务，有的小区环境整洁有序、响应诉求高效，业主住得舒心；有的小区问题积弊较多、服务敷衍应付，群众频频投诉。服务质量参差不齐，一直是物业行业治理绕不开的难题。

推行常态化“红黑榜”评定，正是以信用监管撬动行业提质的一次有益探索。榜单不是凭印象打分，而是结合日常巡查、业主反馈、问题整改等多项情况综合评定。登上红榜，是一份肯定，更是一份激励，优秀企业可以凭借口碑赢得市场认可。纳入黑榜，是一次提醒，更是一记鞭策，倒逼服务缺位企业正视短板、限期整改。用公开晾晒的方式，打破服务信息壁垒，让好物业被看见，差物业受约束，把评判结果摆在阳光下，监管就有了抓手，群众也多了一份参考。

当然，一张榜单只是治理的起点，并不是治理的终点。亮出红黑榜之后，后续监管必须跟上。对红榜企业，要做好正向引导，发挥示范带动作用。对黑榜企业，不能一曝了之，要紧盯整改成效，落实惩戒举措，整改仍不达标的，要依照规定推动退出。榜单之外，更要畅通业主诉求渠道，理顺社区、物业、居民三方关系，推动形成政府监管、行业自律、业主参与的共治格局。






近日，吕梁新城万达广场内，中庭回廊灯带亮起，沿线多家商铺同步装修。工人忙着切割金属构件、清理施工现场，部分店铺已挂起招牌。围绕城市“双品质”建设，我市加快完善新城商业配套。该商场计划于12月25日开业，届时将为周边居民购物、就餐、休闲提供更多选择。

记者 李宇 王瑞 摄

从“被服务”到“去服务”

# 孝义市新就业群体助力城市治理

**本报讯（记者 刘转转）**新就业群体流动性强、党员分散，如何把他们组织起来、服务到位、凝聚起来？孝义的答案是：党建引领、阵地支撑、关爱暖心、治理反哺，四方面协同发力，推动越来越多治理对象转变为治理力量，走出了一条新就业群体与城市治理“双向奔赴”的新路径。

孝义市委社会工作部牵头成立网约配送、交通运输、互联网等行业党委，让行业党建有了“主心骨”。围绕流动党员底数不清的问题，创新推出“三联三查两定两审”工作法，逐人摸排、动态更新，做到党员走到哪里、组织跟到哪里。同时向63家重点新业态企业派驻18名党建指导员，定期上门联系指导，帮助党组织把作用发挥出来。目前，全市新业态党的组织覆盖率达73.8%，党的工作覆盖率达100%。

孝义市依托社区党群服务中心和商圈服务站点，建成44个标准化“暖心驿站”，喝水、充电、歇脚是标配，临时托幼、健康义诊、图书阅览等也逐步配齐。针对司机群体，重点打造1个“司机之家”示范站点，充电补给、实惠餐饮、热水淋浴、休息交流一站解决。社会力量也被动员起来，认定首批“友好商户”10家、“友好医院”7家。规划在10个社区试点建设“友好场景”，从优化出入路线、设置楼宇指引，到增设电动车专用停放区，用一个个小改动让社区环境更友好。

健康方面，联合友好医院常态化开展公益体检、“爱眼义诊”，已惠及2000余人次；成长方面，“小哥课堂”灵活安排思政教育、法律普及、技能提升培训，覆盖800余人次；情感方面，传统节日组织“中秋联谊”“冬至送饺”“暖新迎新春”等活动，让跑在外面的人也能感受到“家”的氛围。此外，挖掘选树见义勇为、助人为乐先进典型2名，让新就业群体的职业荣誉感和社会认同感看得见、摸得着。

孝义市创新“兼职网格员”制度，78名快递外卖员担任社情民意信息员，用“随手拍”上报安全隐患、环境卫生、设施损坏等问题20余件。诉求收集办理形成闭环，60余件关于权益保障、工作环境改善的诉求全部协调解决。中高考期间，爱心新业态企业参与送考；法治宣传中，新就业群体化身“宣传骑兵”参与普法、反诈。18名综合素质高、责任心强的骑手受聘首批“食品安全监督员”，发挥走街串巷的职业优势，对餐饮单位证照公示、后厨卫生、外卖封签等开展监督，发现问题及时上报，倒逼餐饮单位落实主体责任。

从“被服务”到“去服务”，孝义的新就业群体正一步步走进城市治理的日常。这场“双向奔赴”，没有终点，只有进行时。

# 我市搭建矛盾纠纷多元化解体系

**本报讯（记者 王洋）**近年来，吕梁市把综治中心实体化运行作为提升基层治理的重要抓手，统筹各方排查力量，拓宽多元调解渠道，完善闭环处置流程，搭建起“党委统一领导、综治中心兜底、职能部门联动”的矛盾纠纷多元化解体系，为全市经济社会发展筑牢平安根基。

高位统筹推进，一站式调处平台落地成型。吕梁市持续推进综治中心标准化建设，市委相关负责同志多次深入13个县（市、区）调研督导，出台综治中心规范化建设工作指引，推动各级综治中心提质改造。目前，全市13个县级综治中心全部完成升级，137个乡镇（街道）综治中心实现规范化建设全覆盖。各地采用“常驻+轮驻+随驻”相结合的方式，推动治理资源下沉中心，打破部门之间的壁垒，同步吸纳各类人民调解、行业专业调解组织入驻，形成多元共治格局。

依托网格全域摸排，摸清风险隐患底数。以基层网格为治理最小单元，网格员、楼栋长、平安志愿者分片包干，走进小区、商铺、工地等区域，常态化排查各类苗头性问题，尽量把矛盾化解在萌芽，防止小事拖大。按照条抓块统工作思路，围绕劳资、土地权属、物业、婚恋家庭等矛盾多发领域开展专项排查，梳理矛盾诱因、划定风险等级，分类建立台账，做到底数清、情况明。

多方联动调处，提升矛盾化解实效。对排查发现的矛盾纠纷，实行“一案一码、一案一档、一案一策”，编号管理、销号处置，明确责任单位、包案人员、化解办法和办结时限，全程跟踪推进，确保每一件诉求都有回音、有着落。全市建立简易、一般、疑难三级处置机制，简单矛盾现场调解、尽快办结；一般纠纷由综治中心牵头联动相关部门限时处置；疑难复杂积案落实领导包案，多部门会商，情理法并用合力攻坚。

配套机制持续跟进，巩固治理成效。矛盾办结后，工作人员通过电话、上门等方式回访核查，了解问题处置成效、群众满意度，警惕隐患反弹，实现化解一起、稳定一片。全市落实日梳理、周研判、月复盘制度，跟踪矛盾纠纷走势，对排查浮于表面、化解不彻底的事项及时督办，推动排查化解工作常态化开展。