

首份财政政策执行报告来了!后续发力聚焦六大方向

上市公司有季报和年报,想必不少人都并不陌生。对国家来说,财政政策执行得怎么样,同样备受关注。

财政部调研小组6日发布2020年上半年中国财政政策执行情况报告。这是财政部方面首次发布此类报告。报告有哪些看点?新华社记者为你梳理。

发出一个“信号” 做好四个“对冲”

积极的财政政策要更加积极有为——这是今年我国财政政策的总体要求。

怎么更加积极有为?报告概括为:发出一个“信号”,做好四个“对冲”。

一个“信号”,就是适当提高赤字率,明确发出积极信号。将财政赤字率从2.8%提高到3.6%以上,赤字规模比2019年增加1万亿元,达到3.76万亿元,稳定并提振市场信心。

四个“对冲”,指的是适度加大政府债券发行力度,增加政府投资,对冲经济下行压力;加大减税降费力度,对冲企业经营困难;加大转移支付力度,对冲基层“三保”压力;加强预算平衡,对冲疫情减收影响。

上半年,我国经济先降后升、稳步复苏,二季度以来经济运行逐月好转,主要指标恢复性增长,积极因素明显增多。这其中,财政政策功不可没。

减税降费超1.5万亿元 严禁征收“过头税费”

15045亿元——报告亮出了上半年我国减税降费“成绩单”。

具体看,今年新出台的政策措施新增减税降费8941亿元,2019年已出台政策在2020年翘尾新增减税降费6104亿元。

通过阶段性政策与制度性安排相结合,今年减税降费力度进一步加大:

——支持疫情防控物资保障,对疫情

防控重点保障物资生产企业全额退还2020年1月1日以后的增值税增量留抵税额,截至5月,累计退税102.02亿元;

——帮扶小微企业和个体工商户渡过难关。3月1日,实施小规模纳税人减免增值税政策,截至5月,新增减税104.86亿元,享受增值税减免的企业和个人191万户;

——减免企业社保费,缓解企业资金压力。2月至6月,三项社会保险共减免企业社会保险费5769亿元,缓缴431亿元;

……

在财政政策展望章节中,报告提出,严禁征收“过头税费”、违规摊派收费和虚增收入,不能因为财政收支矛盾大而乱收费增加企业负担,把该减的减到位,该降的降到位。

1万亿元抗疫 特别国债顺利发行

今年备受关注的一项政策安排就是发行1万亿元抗疫特别国债。截至目前,特别国债发行得怎么样了?

报告给出答案:截至7月31日,抗疫特别国债累计发行10000亿元,顺利完成1万亿元发行任务。

其他政府债券发行情况如何?报告说,截至7月31日,2020年新增地方政府专项债券已发行22661亿元,完成全年计划(37500亿元)的60.4%。

报告还提到,上半年我国国债管理市场化改革稳步推进,在优化国债期限结构、完善国债续发行机制、完善国债做市支持机制等方面取得积极进展。

兜牢基层“三保”底线

今年以来,受疫情影响,财政收支矛盾更为突出,基层“三保”(保基本民生、保工资、保运转)面临较大压力,基层运转如何保障?

报告说,财政部将支持基层“三保”作为今年预算安排的重中之重,采取力度空前的举措,着力提高基层“三保”能力。

比如,大幅增加对地方的财力支持。中央对地方转移支付增长12.8%;安排特殊转移支付6050亿元,用于支持地方落实“六保”任务,应对执行中的不确定因素。

又如,建立特殊转移支付机制。确保新增财政赤字和抗疫特别国债相关资金直达市县基层、直接惠企利民,6月底前已将具备条件的直达资金全部下达地方。

财政部还强化了对地方财政运行的跟踪分析和调度监管。阶段性提高地方财政资金留用比例,进一步完善县级工资发放监测预警机制,重点监测范围由2019年的105个县区扩大至534个。

明确后续六大发力方向

日前召开的中共中央政治局会议指出,财政政策要更加积极有为、注重实效。

展望未来,财政政策准备向何处发力?报告列出六个重点:千方百计稳定和扩大就业;聚焦打赢脱贫攻坚战,持续改善民生;落实落细减税降费政策,支持市场主体纾困发展;多措并举保粮食能源安全;以创新发展和产业升级保产业链供应链稳定;兜牢基层“三保”底线,保基层正常运转。

以扩大就业为例,报告提出,用好用足抗疫特别国债和地方政府专项债券,重点支持带动就业能力强的补短板项目,开发更多就业岗位。

再如脱贫攻坚方面,报告提出,持续强化财政投入保障,针对补短板、补漏洞工作细化财力需求并做好资金保障,切实做到不因财力保障不到位而影响脱贫攻坚工作。资金进一步向“三区三州”等深度贫困地区、挂牌督战地区和受疫情影响较重的地区倾斜。

据新华社



又到毕业季,离开象牙塔前,转档成了毕业生必须要面对的问题。8月7日,省人社厅对毕业生转档问题进行了解读。人社部门提醒,高校毕业生的学籍档案在申请职称评审、报考公务员、政审、申领养老金待遇都有着重要作用,严禁个人自带档案转递。

每一个毕业生都有专属的学籍档案。毕业后,档案将由学校转到有档案保管权的用人单位,或相应的公共就业或人才服务机构,转递档案时应严密密封并填写档案转递通知单,通过机要交通或派专人送取,严禁个人自带档案转递。

考上公务员或在事业单位、国企工作的毕业生其档案会转到相应的机关事业单位或国企保管;在民营企业上班,档案可以转到就业地或户籍地公共就业或人才服务机构;出国留学或计划考取研究生的,档案将转至户籍地公共就业或人才服务机构进行保管;创业、自由职业、灵活就业的,档案都要转到公共就业和人才服务机构进行保管;找到工作又离职了,档案也要转到公共就业和人才服务机构。除了第一种情况外,其他情况档案都属于流动人员人事档案。

各级公共就业和人才服务机构应提供免费的流动人员人事档案基本公共服务。自2015年1月1日起,不再收取人事关系及档案保管费、查阅费、证明费、档案转递费等名目的费用。档案转递时,行政(工资)介绍信、转正定级表、调整改派手续等材料不再作为接收审核流动人员人事档案必备材料。

(武佳 翟蔚然)
据《山西晚报》

链接

流动人员人事档案 包括8种情况

- 1、非公有制企业和社会组织聘用人员的档案;
- 2、辞职辞退、取消录(聘)用或被开除的机关事业单位工作人员档案;
- 3、与企事业单位解除或终止劳动(聘用)关系人员的档案;
- 4、未就业的高校毕业生及中专毕业生的档案;
- 5、自费出国留学及其他因私出国(境)人员的档案;
- 6、外国企业常驻代表机构的中方雇员的档案;
- 7、自由职业或灵活就业人员的档案;
- 8、其他实行社会化管理人员的档案。



年轻干部“墩苗”行动又有新进展,聚焦基层选人用人,进一步激发基层干部干事创业热情——

200名乡镇正职“上”省市直单位任职

8月3日上午,60名乡镇书记到省直单位任职岗前培训班开班,为期一周的时间里,通过专题辅导,进一步提高新任职干部的政治站位,加快转换角色,尽快适应工作岗位。“此次培训启动及时、组织严密、定位准确、内容充实,我们有实实在在的收获。”永和县坡头乡党委书记白海艳曾在乡镇正职岗位工作8年,被选拔为省检察院政治部组织处副处长,她说,将以实干实绩回报组织的培养与重托,为治晋兴晋贡献自己的智慧和力量。

这是我省年轻干部“墩苗”行动的新进展,在选派500名年轻干部到乡镇(街道)任职的同时,集中选拔200名左右优秀乡镇书记到省市直单位担任处级领导职务。目前,省直单位选拔的60名副处长已全部履行完任职程序,市直单位已选拔出61人,其余80名将在8月底前全部到岗。

山西省委深入贯彻落实习近平总书记视察山西重要讲话重要指示,始终把培养选拔优秀年轻干部作为事关长远的战略工程紧抓不放、持续用力,着眼于推动高质量转型发展事业需要,启动实施年轻干部“墩苗”行动,在全省树立了重视基层、重视实践的用人导向,进一步激发了广大基层干部干事创业的热情。

选拔优秀乡镇书记到省市直单位交流任职,是今年我省干部工作“七个专项行动”的重要组成部分。4月底,选拔工作部署会召开后,便受到了广泛关注。通过组织推荐和个人报名相结合的方式,各市按照选拔计划1:2的比例,差额推荐112名初步人选。省委组织部派出3个调研组,与所有推荐人选集体座谈、个别访谈,了解真实想法,充分听取意见建议,在此基础上,综合考虑各市推荐



排序意见,择优确定60名选拔对象。这些干部的任职单位,既有党委政府部门,又有人大、政协和法检机关,还有高等院校和国有企业。

回想起当初得到通知的第一感觉,被选拔为省扶贫办移民处副处长的临汾市汾西县邢家要乡党委副书记、乡长郭波记忆犹新:“选拔乡镇干部到省直单位任职,是省委加强干部队伍建设的重要举措,体现了省委重视人才、重视基层干部的用人导向。在新岗位上,我要迅速实现从基层干部到机关干部的转换,真正成为一名扶贫战线的行家里手。”

此次选拔聚焦乡村振兴、脱贫攻坚、产业发展、社会治理等领域,突出一线选人,重点看人选的工作实绩,在岗位上“干过什么、干得怎么样”,“赛场选马”择优选拔;成立专门工作小组,综合分析研判人选的专业背景、熟悉领域、工作实绩和乡镇特点,先“背靠背”提出初步意见,再“面对面”集体研究提出拟分配单位意见;省直单位严格履行推荐考察和任职公示程序,坚持“凡提四必”,防止“带病提拔”。

“省委把我们乡镇书记提拔到省直机关工作,体现了省委重视、关爱和支持基层的

鲜明态度和坚定决心。”被选拔为省发展改革委人口处副处长的朔州市怀仁市云中镇党委书记王秀东说,将按照省委“四为四高两同步”总体思路和要求,在新的岗位作出应有的贡献。被选拔为省人大农工委监督处副处长的忻州市繁峙县东乡党委书记任雨田表示,通过到省直机关任职工作,可有效地提高我们基层干部的政治站位和政治能力,有效缩小基层干部自身能力与党和人民群众要求之间的差距。

一次成功的探索,不光是树立了标杆,更重要的是带来新的启迪。省委组织部相关负责人表示,选拔他们到这些岗位任职,可以充分发挥乡镇干部熟悉基层情况、实践经验丰富、密切联系群众的优势,推动改善机关干部队伍的来源和经历结构,增强机关干部队伍整体功能,培养更多懂基层、善治理、有实招的高素质干部,为在转型发展上率先蹚出一条新路来提供坚强组织保证。下一步,将建立谈心谈话和专项考核制度,持续加强跟踪培养,科学构建“选育管用”全链条机制。

省委组织部负责人说,选拔优秀乡镇书记到省市直单位任职,是建设高素质干部队伍、推动山西高质量发展战略需要,是优化干部成长路径、培养锻炼干部的战略需要,是密切联系基层的战略需要,是树立鲜明用人导向的战略需要。通过“一上一下”交流任职,为各级干部队伍补充新鲜血液,进一步优化干部队伍来源和经历结构,真正把推动事业发展与促进干部成长有机结合起来,让事业在优秀干部推动下兴旺发达,让干部在干事创业中健康成长。

(李炼 张雨婷)
据《山西日报》