党员干部要学会在批评中进步

□ 杨杰

观点

批评和自我批评是中国共产党的优良传统,但忠言逆耳,良药苦口,面对批评,我们的第一反应可能是逆反和委屈,认为是故意挑刺,给你难看。在基层工作中,刚开始资历浅,环境陌生,工作流程又不熟悉,受批评是常有的事情,大都还能虚心接受。接下来工作熟悉了,自认为业务能力提高了,就有了强烈的自尊心,一旦有人指出毛病,批评指责几句就暴跳如雷,仿佛受了挑衅的野兽一样回击,结果工作就会出现很多漏洞毛病,受到更多的批评投诉,如此恶性循环,年轻人就不知道如何面对。冷静下来,其实很多人的批评还是自有其道理,如果当时可以平静接受,改正错误,吸取教训,总结经验,改进工作的话,也不至于让自己走了一大段弯路。这就是我们要学会在批评中进步。

面对领导的批评,要深刻反思,努力改进。领导交代的任务,我们往往只知其一未知其二,也不明白其重要性,又不太懂得轻重缓急,因为手头工作多,有时把很重要的任务耽误了,等到领导催促了才把工作进展反馈给领导,甚至时有出现超时现象。一旦超时影响了大局造成了严重的后果,领导自然要批评了。领导为什么批评,批评了该怎么办?虽然并不是故意造成的,但确实是自己安排不当造成了后果,当然不能还以工作多推脱,只能低头认错,深刻反思,到底问题出在了哪里,要如何改进,采用什么方式才能保证不犯同样的错误呢?领导交代任务时就应该主动问清楚任务的轻重,何时必须完成,在执行过程中有什么问题和困难要向领导汇报,进展如何要与领导沟通,必须按照甚至提前些许完成领导交办任务,让领导有足够时间审核。领导虽然是批评,但在批评中可以学到如何科学安排工作任务,如何执行任务,如何沟通,经历了一次批评就多了一次经验,多了一次纠正进步的机会。

面对同事的批评,要有则改之,无则加勉。不管是同一个部门还是不同部门的同事,因为分工工作不同,在工作中多少会出现一些沟通衔接不到位的情况,或者不能及时协调帮助的现象,有时就不免听到一些来自同事的抱怨批评和"闲言碎语"。如果每次遇到这样的情形就要争个面红耳赤,那就伤了同事之间的感情和气,会造成今后工作协调更艰难,这是两败俱伤的结果。如果我们可以以退为进,认真听取这些抱怨批评,批评的对,我们就好好改正,对工作还是件好事,如果只是个人牢骚和误会就不如一笑泯恩仇,就当没有听到过,既不伤和气,也省的大家上火。

面对群众的批评,要笑脸相迎,热心解答。受到群众批评最多的难免就是窗口单位和信访部门,每天面对很多群众的投诉批评,有指责工作态度不好的,有指责办事效率低的,有投诉办事流程不合理的,还有各种民事纠纷的,前来批评投诉的群众往往情绪激动,有时投诉的对象往往不是接待的工作人员,那么作为党员干部的工作人员可以争锋相对或者置之不理吗?当然不行,这无疑是火上浇油后果严重,如果导致群体事件发生那就更是难以收场。所以面对群众的批评,必须要"厚着脸皮"笑脸相迎,所谓伸手不打笑脸人,记得有一位群众到我们办公室来说是找民政部门,说是外面的工作人员让他过来这里找的,结果我们大家都在忙自己的事情,没有怎么搭理他,他就发起了火大骂起来。这时我们才意识到犯了错,赶紧端杯茶笑脸相迎,告诉群众民政部门在哪里并指给他看,还叫了同事带他过去,这时群众的脸上才有了笑容,也避免了一场不必要的麻烦。

面对自我的批评,要查漏补缺,总结经验。论语有云"吾日三省吾身",我们不但是要接受他人的批评,更要经常做做自我批评自我剖析,梳理工作中的缺漏,对照党章党规查看自己是否有违规越矩的行为,常常要提醒自己,让自己出出汗,洗洗澡,查找原因,研究整改方式和措施,总结经验,不断在批评改进中提升自己。

风采

团市委 立足实际 践行"红船精神"

本报讯(记者 李雅萍)为继续深入学习贯彻党的十九大精神,日前,团市委在机关全体党员中开展了弘扬"红船精神"主题党日活动,重温党的历史,感悟"红船精神",接受党性教育。

团市委组织全体党员集中学习了习近平总书记2005年6月21日在《光明日报》发表的《弘扬"红船精神"走在时代前列》文章,党组成员、各部室负责人逐一交流发言,结合自己的工作实际畅谈体会。大家一致认为,要在工作实践中大力弘扬开天辟地、敢为人先的首创精神,坚定理想、百折不挠的奋斗精神,立党为公、忠诚为民的奉献精神的"红船精神"。不断加强作风建设,强化青少年思想引领工作,扎实推动共青团改革各项任务落地生根,全面提升全市共青团工作水平。

团市委要求,全市各级团组织和广大团干部要充分利用各种平台持续认真深入学习"红船精神"。要把弘扬"红船精神"与践行"吕梁精神"有机的结合起来,通过弘扬"红船精神"加强对青少年的思想引领,教育引导广大团员青年不忘初心,牢记使命,走在新时代前列。要将所学所思转化为工作成果,通过学习"红船精神",进一步将共青团改革工作付诸实践,扎实推动吕梁共青团各项工作上新台阶。

市妇联 弘扬"红船精神" 做合格妇联干部

本报讯(记者 李雅萍 通讯员 冯能爱)日前,市妇联党支部开展了"弘扬'红船精神'做合格妇联干部"为主题的主题党日活动。学习了习近平总书记2005年6月在《光明日报》发表的《弘扬"红船精神"走在时代前列》一文,同时要求将学习"红船精神"与十九大精神相结合,真正学通弄懂做实。

市妇联全体党员结合自身工作实际,就学习弘扬"红船精神"进行了交流。大家一致认为,在新时代继承和弘扬"红船精神",对于深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,激励和鼓舞全市广大妇女干部群众用伟大精神推动伟大实践,不忘初心、牢记使命、永远奋斗,对于加强党的长期执政能力建设,加强党的先进性和纯洁性建设,实现"两个一百年"奋斗目标、实现中华民族伟大复兴的中国梦,具有十分重要的理论意义和实践意义。大家纷纷表示,要牢记习近平总书记的殷切希望,在新的实践中弘扬"红船精神",不断强化前列意识,切实把"走在前列"的要求体现在精神状态上,贯彻到衡量标准上,落实到各项工作上,争做合格妇联干部,带领全市妇女开创新征程。

市人社局第三党支部 专题党课活动内容丰富

本报讯(记者 刘子璇 通讯员 马灵才)1月3日上午,窗外寒风凛冽,但吕梁人力资源市场二楼会议室里却暖意融融,市人社局第三党支部组织全体党员干部举行专题学习,大家聚在一起,认真聆听党支部书记梁向南以"从毛泽东诗词感悟中国共产党人的初心"为主题讲述的专题党课。

学习会上,梁向南从历史、实践、人民、品格四个方面,通过分析毛泽东诗词来解读毛泽东的初心,引导大家更好的理解共产党人的初心,理解十九大报告提出的"中国共产党人的初心和使命,就是为中国人民谋幸福,为中华民族谋复兴"这句话的深刻含义。同时,还紧密结合人才服务工作实际和中心党员、流动党员的思想状况,运用大量史据资料,以毛泽东诗词为例,深入浅出地为大家讲解了毛泽东从一介书生到热血青年、从上下求索到改变中国命运、从重视民众到一心为民的思想境界的升华过程。

"毛泽东是近代以来中国伟大的爱国者和民族英雄,是党的第一代中央领导集体的核心,毛泽东的初心和中国共产党人的初心,是天然地联系在一起的。通过学习毛泽东的诗词我们就能解读毛泽东的初心,从而更好地理解中国共产党人的初心。"在讨论中,大家认为此次党课内容丰富,结合实际,是一次既生动又深刻的党性教育。大家纷纷表示,学习贯彻党的十九大精神,不能仅仅停留在学习讨论中,而是要入脑入心,以实际行动做好本职工作,像毛泽东那样,"胸中日月常新美",不忘初心,牢记使命,做新时代、新征程中的合格党员。

离石区西属巴街道 创新形式 丰富手段 奏响宣传工作最强音

本报迅(记者 臧媛慧 通讯员 任文君)为了将党的路线方针政策、省市区重大决策部署第一时间传达到老百姓耳中,用图书报刊杂志、优秀传统故事和身边先进事迹引导村民的道德风尚,离石区西属巴街道创新宣传形式,丰富宣传手段,组建宣传文化员队伍,合理利用村级宣传栏、文化大喇叭、街道《属巴之窗》报刊、各大主流媒体,奏响宣传工作最强音。

把好选人用人关,在"实"字上下功夫。西属巴街道成立了选聘农村宣传文化员工作小组,由街道党工委书记、办事处主任牵头,由街道组宣员专门负责,制定选聘办法,设立选聘标杆,扎实做好选聘工作。通过扎实的工作举措,经过笔试、面试层层选拔,最终在街道范围内选出了23名优秀农村宣传文化员,每村1名。

把好学习培训关,在"活"字上做文章。2017年10月初,街道组织被录用宣传文化员在街道党校进行学习培训。要求农村宣传工作宣传阵地要活,搞好宣传栏、黑板报的设计,更要以街道报刊《属巴之窗》为载体,积极引导村民移风易俗,争创文明。农村宣传工作宣传内容要活,可以讲述关于革命历史、民俗典故、身边好人好事、孝老敬亲、家风家训家规、先进事迹等。农村宣传工作主题要活,要紧扣时代主旋律,跟紧党的新形势,要以党委政府的中心工作为宣传的中心工作,选取典型事例应具有正能量。农村宣传工作形式要活,或以群众喜闻乐见的秧歌、三句半的形式出现,或以诗歌、散文、评论的形式呈现。

把好宣传引导关,在"深"字上精谋划。街道党工委为了让农村宣传文化队伍真正成为宣传党的政策的"小喇叭",成为帮助农民看世界的"放大镜",大力强调宣传文化员的重要性,大力宣传本岗位的责任感使命感和职业崇高性,更注重在引导工作上做深做细,精心谋划。该街道优化宣传组合,采用老中青搭配、山上山下结合、技术技能互补的办法,将23名宣传文化员分成6个宣传小组,每组指定一名学历高、责任心强、会操作电脑的成员担任组长。宣传小组成员自行采写稿件,组内集体进行初审修正,组长负责协调组员录入、校对、编辑、上交街道。同时,街道成立了西属巴街道宣传文化编辑部,由街道党工委书记任总编,党工委副书记办事处主任任策划,办公室文化站抽调人员为编辑,对交回稿件做编审、采用、推荐。

把好管理考核关,在"量"字上严要求。经街道党工委研究,出台了《西属巴街道农村宣传文化员考核办法(试行)》,《办法》规定,农村宣传文化员考核实行分值量化方式,高度重视稿件采写的质量,按五类进行加分,发表到国家级刊物的作品加10分,发表到省级刊物的作品加8分,发表到市级刊物包括《今日头条》等市级主流媒体公众号的作品加5分,发表到区级刊物包括《今日离石》等区级主流媒体公众号的作品加3分,被《属巴之窗》、属巴秧歌文艺宣传队等采用的作品加1分,提高了大家的工作积极性。

据了解,西属巴街道农村宣传文化队伍自组建以来,共交回稿件100余份,被《属巴之窗》采用10余份,经推荐被《吕梁日报》《今日离石》采用3份,使党的政策方针在农民群众中入心入脑,为实现街道各项社会事业又好又快发展提供了有力的理论武装、舆论引导、精神动力和文化支持。

一线

离石区纪委监委组织 纪检监察干部集中"充电"

本报讯 新年伊始,离石区纪委监委组织全区派驻纪检监察干部进行为期4天的全员培训。这次培训旨在深入贯彻党的十九大关于全面从严治党新要求和中央关于深化监察体制改革的决策部署,进一步提高全区派驻纪检监察干部的业务能力和综合素质,打造一支既懂纪、又懂法,守纪律、讲规矩的专业化干部队伍。

区委常委、纪委书记、监委主任游福海参加开班式并强调,开展派驻纪检监察干部集中培训,目的的提高干部政治站位、提升干部业务水平、增强干部自身防腐拒腐的能力。区纪委常务副书记、监委副主任薛建荣就《党章》《中国共产党纪律处分条例》进行了授课。委机关常委及其他科室的10名业务骨干分别对"案件审理""涉纪信访","执纪审查、审理工作"和对监督执纪"四种形态","案管业务","纠正四风","巡察业务"等个方面进行了深入浅出的讲解。期间与会全体人员分三组进行交流讨论,并撰写了心得体会。

来自全区各乡镇(街道办)纪委,派驻纪检组新任职的纪检监察机构全体人员等60余人参加培训。 (本报通讯员)

交城县纪委"三个学好" 提升纪检干部综合能力

本报讯(记者 罗丽 通讯员 王新斌)去年以来,交城县纪委在深入贯彻落实十九大精神活动中,以学好政策、业务和技能三个方面为切入点,全面提升纪检监察干部素质能力。

该县纪委一是学好政策,正方向。县纪委书记带头为全县纪检监察干部讲党课,重点围绕党的十九大对新时代推进中国特色社会主义伟大事业和党的建设新的伟大工程作出的全面部署进行专题讲解。同时相继组织召开专题党课11次,专题座谈会3次深化对《规则》的理解和认识,提升运用能力。二是学好业务,强素质。按照《中国共产党纪律检查机关监督执纪工作规则(试行)》关于执纪审查安全工作有关要求,组织全县纪检监察干部开展了安全办案应急演练,给全县纪检监察干部上了一堂生动形象的安全办案公开课,有力地强化了执纪审查安全意识。三是学好技巧,提能力。在全县系统范围内组织开展了强化"谈话突破、笔录制作、调查取证"技能练兵活动,专门邀请工作经验丰富的业务骨干现身说法,通过传帮带,有力解决干部队伍中"能人"不够多,"老人"不适应,"新人"不懂行的突出问题,有力地提升了全县纪检监察干部执纪审查的能力和水平。

为进一步推进中等职业学校文化育人、活动育人、实践育人,根据《教育部等七部门关于进一步开展中等职业学校"文明风采"竞赛活动 促进活动育人的意见》精神和山西省第十届中等职业学校"文明风采"竞赛活动通知的决定,柳林县高级职业中学近日举办了丰富多彩的第三届"文明风采"竞赛活动。图为活动现场。 本报通讯员 摄

全面学习贯彻落实党的十九大精神

汾阳市太和桥街道:学习鼓实劲 工作求实效

本报讯(记者 阮兴时 通讯员 樊壮壮)连日来,汾阳市太和桥街道党工委积极结合自身工作实际,采取有效措施,迅速掀起学习宣传贯彻党的十九大精神热潮。

宣讲对象层次化。根据不同的学习主体、不同的宣讲对象开展了立体式的层次宣讲,扎实推进党的十九大精神进机关、进企业、进农村、进学校、进社区。截至目前,各级宣讲团已经分赴街道的八个社区、实验小学、派出所、卫生服务中心等场所开展了二十余场次的宣讲活动,直接覆盖人数5000余人。

宣讲形式多样化。统筹做好传统媒体和"两微一端"等新媒体的宣传发动,积极组建宣讲队伍到村、到组、到户宣讲,重点采取"说、唱、诵、演"等方式,推动党的十九大精神深入人心,通过书协巡展、编撰刊物开辟专栏等形式,营造学习贯彻党的十九大精神的浓厚氛围。

落实精神具体化。以"三基建设"为抓手,加强基础党建工作,深入挖掘汾州故事、汾州传说、"九街十八巷"等深厚的历史文化积淀、以创建国家卫生城市为目标,打造优美的人居环境,稳妥推进汾阳市首个以街道办事处作为拆迁棚改主体实施单位开展的南苑、木桥街棚改项目。

通过学习,不断提高街道驾驭复杂局面、促进各项事业发展的能力,指导推动各项工作任务再上一个新台阶。

文水刘胡兰民兵班:传承胡兰精神我们首当其冲

本报讯 "十九大报告再重申,从严治党步不停,政治建设打头阵,思想建设基础性,队伍建设是根本……"振奋人心的宣传语,通俗易通的快板话,将十九大报告解读得浅显易懂。连日来,来自文水县刘胡兰英雄民兵班的队员走上街头,下到基层,深入机关学校,以群众喜闻乐见的表演形式,为广大群众宣讲十九大精神,受到群众的好评。

刘胡兰英雄民兵班1964年建班以来,始终坚持弘扬胡兰精神,传承红色基因。她们的军事训练一直向现役部队看齐,每天都会进行军体拳、单兵战术、战场救护等军事课目的训练,每年还有1个月的脱产训练,人武部专门抽调1名军事干部和1名素质过硬的职工负责训练,还多次邀请八一体工大队的射击教练对队员进行专业指导。过去4年,"胡兰班"连续参加省军区、军分区组织的比武活动,次次夺冠,涌现出18名训练标兵、10名优秀射手。

现任第21任班长郭晓宇说:今年是刘胡兰烈士就义71周年,为做好纪念活动,我们结合党的十九大宣讲,充分发挥胡兰班贴近群众的优势,组织大家编排了节目《我是十九大精神宣传员》,用朴实通俗的话语宣讲十九大精神,宣传新时代的刘胡兰精神,让十九大精神家喻户晓,让刘胡兰精神在新时代绽放更大的活力,助力实现"中国梦"。 (马智勇 连政)

晋中实现目标化选拔培养干部

据晋中市委组织部部务委员李雪峰介绍,2017年以来,晋中市委着眼于全市干部队伍专业化、年轻化建设需要,采取严格选拔、精准培养、全程监管、科学考核、择优使用的"五位一体"选拔培养模式,在全市范围内启动了目标化培养年轻干部工作,共有28名优秀年轻干部被选拔到适合自己专业特长的副处级岗位。

2017年年初,晋中市对全市干部队伍中存在的问题进行了分析,发现年轻干部数量严重不足,专业能力亦存在短板,在干部选拔任用过程中,存在论资排辈选人用人现象。市委从长远建设和事业发展需要出发,提出在全市38周岁以下的正科级干部中,竞争性选拔30名副处级后备干部,按照预留一定数额的领导职数,实施定向式、目标化培养锻炼,经过培养锻炼后即提拔为副处级干部。

据了解,晋中市这次用人机制上的改革,给了所有符合条件的年轻干部一次公开、公平、公正的机遇。经过个人申请、单位推荐、组织审查、笔试、面试多个环节,30名年轻干部从推荐上报的123名正科级干部中脱颖而出。按照"五位一体"选拔培养模式,他们到清华大学接受了3个月集中封闭培训,到江浙基层挂职锻炼了3个月。最终,29名考核合格者根据专业化能力、岗位需求以及个人能力素质,被提拔到新的副处级岗位。

晋中市委对这一批后备干部的学习锻炼进行全程监管、科学考核。市委组织部通过全程跟班、与挂职地组织部门沟通和不定期抽查考察等方式,全面了解掌握挂职干部学习挂职期间的德、能、勤、绩、廉和锻炼提高等情况,对培养成效进行分析评估,把相关情况作为期满考核评价与选拔任用的重要依据。对发现违纪违规问题的1名挂职干部,做出中止培养的处理。 白续宏

借鉴