

“看”得见的温暖

——省卫计委健康扶贫医疗队赴中阳县开展义诊活动小记

□ 本报记者 冯海砚 通讯员 朱宏凯

“来，眼睛睁大一点”“您往这边看一下。”“眼睛还有哪些不舒服呢？”……来自省城爱尔眼科医院的医务人员不仅细心地为患者看病，更耐心地病情及治疗方案进行讲解。这些患者中，有白内障患者和青光眼患者等。尤其是一些青光眼患者自己还不知道，通过医务人员认真地讲解，他们比着大拇指感叹道：“医生的态度真好！”这是山西省卫计委健康扶贫第七医疗队（眼科）为中阳县宁乡镇南街居委群众现场免费义诊的两个缩影。

党的十九大报告指出：要坚持在发展中保障和改善民生，百姓期盼有更高水平的医疗卫生服务，病有所医。为进一步推动健康扶贫工作，1月21日上午，山西省卫计委健康扶贫第七医疗队（眼科）在中阳县宁乡镇南街居委联合开展了“慈善光明行、

公益进社区”义诊活动。让老百姓在家门口就能享受到免费眼健康检查及医疗服务，从而提高百姓的幸福指数。

在义诊咨询服务台前，从早上就挤满了闻讯赶来就诊的患者，一些本来感觉不舒服的、平时舍不得花钱上医院的百姓也纷纷前来就诊。他们排起了长队希望在眼科方面得到咨询、诊疗。义诊现场，来自山西爱尔眼科医院的3名医生为南街居委近百名居民免费进行了血糖、血压检查，视力检查、裂隙灯检查、眼底镜检查，耐心细致地为村民的眼健康问题进行了详细解答，发放了常见眼病防治宣传资料，帮助村民们掌握基本的眼健康保健知识和技能。

“这次省级专家下乡义诊，体现了政府对贫困人民的关心，同时还要感谢医务工作者送来了精湛的眼科医

疗技术和敬业精神，让当地老百姓在家门口就能得到省城来的专家看病，希望这样的惠民活动经常开展”。刚刚做完白内障检查的张大爷说。

“为了每一位居民的视力健康，我居委与省爱尔眼科医院联系，组织眼科专家医疗队，来我居委为全体村民义诊。通过义诊，使一些走不出去的老年人，在家门口就能得到就诊，让老百姓得到真正实惠，感受到党和政府的关怀与温暖。”中阳县宁乡镇南街居委主任高峰说。

此次义诊活动主要以白内障患者普查、贫困白内障患者援助复明手术为主，所有医保范围内白内障患者及疑似白内障患者门诊检查有免费手术活动，如需到院手术，爱尔眼科医院工作人员表示可以先进行登记，由爱尔眼科医院眼科为居民做进一步检查。

写真



54. 为什么要把政治建设摆在党的建设第一条？

习近平总书记把党的十九大报告中部署了新时代党的建设任务，第一条就是要求“把党的政治建设摆在首位”，强调要“以党的政治建设为统领”，全面加强党的各方面建设。这是对党的建设思路和布局的一个重大创新，对坚定不移推进全面从严治党、把党建设得更加坚强有力，具有现实和长远的指导意义。

旗帜鲜明讲政治，是我们党作为马克思主义政党的根本要求。讲政治的目的在于统一全党意志、凝聚全党力量，为实现党的纲领和目标而共同奋斗。我们党成立96年来，之所以能够始终保持团结和集中统一，始终保持进取精神和强大力量，经历各种曲折和失败而愈挫愈奋，同我们党始终注重讲政治是密不可分的。讲政治，是我们党补钙壮骨、强身健体的根本保证，是我们党培养自我革命勇气、增强自我净化能力的根本途径。

突出强调政治建设，是党的十八大以来全面从严治党的一条成功经验。党的十八大以来，随着全面从严治党不断推进，党内存在的突出问题从政治上暴露得越来越充分。针对这些情况，以习近平同志为核心的党中央突出强调党的政治建设，不断强化管党治党政治责任，严肃党内政治生活，严明政治纪律和政治规矩，推动各级党组织和广大党员政治意识明显增强、政治觉悟明显提高，推动党内政治生活气象更新、党内政治生态明显好转，为党和国家各项事业发展提供了良好政治氛围和有力政治保证。加强党的政治建设，对于解决党内存在的突出问题、把我们党建设得更加坚强有力，具有很强的现实针对性。

政治建设是党的根本性建设，决定党的建设方向和效果。把党的政治建设抓好了，政治立场、政治方向、政治原则、政治道路把握住了，党的政治能力提高了，党的建设就铸了魂、扎了根。党的政治建设抓好了，对党的思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设就可以起到纲举目张的

作用。反之，忽视、弱化政治建设或者政治建设抓不好，党的思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设就会方向不清、失去灵魂。

55. 好干部的标准是什么？

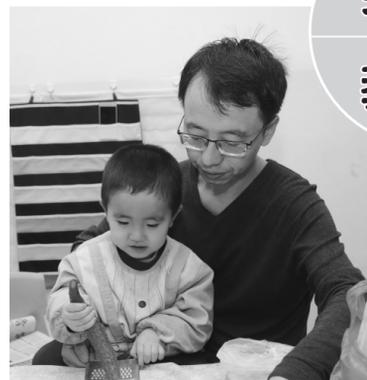
习近平总书记把党的十九大报告中指出：“要坚持党管干部原则，坚持德才兼备、以德为先，坚持五湖四海、任人唯贤，坚持事业为上、公道正派，把好干部标准落到实处。”

我们党历来高度重视选人用人，始终把选人用人作为关系党和人民事业的关键性、根本性问题来抓。习近平总书记鲜明提出“信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁”的好干部标准，赋予了干部新的时代内涵，是新时期干部的实践准则和奋斗方向。

“信念坚定”是好干部立身之本，领导干部在任何条件下，都要把改造主观世界、加强党性修养、加强品格陶冶作为必修课。“为民服务”是好干部为政之道，领导干部更应“公”字当头，以“民”为先，懂得“官”是为人民服务的岗位，“权”是为人民服务的工具。“勤政务实”是好干部履职之要，必须夙夜在公、勤勉工作，力戒空谈，做到决策条条算数，工作件件落实。“敢于担当”是好干部成事之基，领导干部要敢于探索、敢于实践、敢于负责。“清正廉洁”是好干部正气之源，领导干部应该时刻用党章、用共产党员标准要求自己，时刻自重自省自警自励，老老实实做人，踏踏实实干事，清清白白为官。

怎样把好干部选出来、用起来？必须改进推荐考察办法，解决好选人方式的问题。要突出政治把关，对政治上不合格的“一票否决”；把廉洁作为底线，有问题的坚决不用；以事择人、依事选人，使领导班子成员专业素养满足新任务新要求；广泛深入谈话调研，不搞“海推”“海选”；坚持干部档案必审、个人有关事项报告必核、纪检监察机关意见必听、可查的举报线索必查，防止“带病提拔”；严肃组织人事纪律，严查选情打招呼、跑官要官、买官卖官、拉票贿选等行为。

（来源：中央纪委监察部网站）



吕梁学院离石师范分校附属幼儿园 美食大比拼 和谐一家亲

亲子教育



时值寒冬季节，室外天寒地冻，吕梁学院离石师范分校附属幼儿园的教室里却暖意融融，上演着充满快乐、喜庆、祥和气氛的“和谐一家亲”美食大比拼活动。教师、家长、幼儿齐上阵各自拿出自己的拿手绝活儿，大手拉小手，不到三个小时，每个教室里摆满了令人眼花缭乱的饺子和蔬菜、水果做成的美味菜肴。

吕梁学院离石师范分校附属幼儿园成立于2017年9月，本着打造吕梁高质量幼儿园、为本校幼师学生提供实习基地而建。建国以来，受到学校、教育部门和上级领导的高度重视，幼儿园依托师范多年的教学积淀、地域和硬件优势，客观上为办成一所高质量幼儿园提供了独特的基础条件。

张瑞华 摄影报道

柳林职中“文明风采”竞赛精彩纷呈

本报讯 为进一步践行中等职业学校文化育人、活动育人、实践育人新理念，近日，柳林县高级中学举办了第三届“文明风采”竞赛活动。

此次竞赛历时一个多月，以“文明风采伴我行 成就出彩人生”为主题，开设征文演讲、职业规划与创新设计演讲、摄影与视频制作、才艺展示等常规项目和1个特设项目。

为组织开展好此次活动，该校专门成立领导小组，将其作为德育工作和校园文化建设的重点工作，不断扩大活动的覆盖面和受教育面，不断改进工作思路和方法，同时得到了广大师生的积极响应。各班级积极参与比赛，通过预赛、专业组选拔赛等评出参赛选手和作品。

（赵倩）

临县校园交通安全教育有声有色

本报讯 寒假即将来临，为了进一步加强学校交通安全宣传教育，提高广大师生的交通安全意识，自觉遵守交通法规。近日，临县交警大队要求辖区中队深入辖区学校进行交通安全宣传教育。

连日来，该大队虎中中队、雷家碛中队、白文中队、林家坪中队分别深入辖区学校向同学们讲述了近年来辖区内发生的典型交通事故案例，宣讲了交通安全知识，提醒学生们寒假期间出行应遵守的交通法规，教育学生们如何安全通过路口，如何安全乘车，以及劝导人车不坐二、三轮车、无牌无证车、超员、超载车、酒后驾驶车。最后，各辖区民警向同学们发放了统一制作的《致中小学生的交通安全的一封信》。

（郭生全）

农村学校发展 软件更为关键

□ 李福忠

跟一位农村小学校长交流时，谈到教学质量不高的问题，他谈了很多原因，但大都归结于教学条件落后，如班级没有安装多媒体、微机室里的计算机老化、没有标准化实验室且实验器材短缺、图书室里的图书少得可伶，等等。

教学条件落后当然制约着学校发展，但教学设施先进了，教育质量就会提高吗？也未必。我常常看到有些农村学校教学设施已经大大改善，如教学楼盖起来了，计算机更新换代且连上了互联网，建成了标准化实验室且实验器材基本够用，图书的人均数量也超出了标准，音乐、体育、美术器材配得一应俱全，但教育质量仍然没有多大起色。

问题出在哪儿？我觉得还是出在人上。当下，教育均衡在不断推进，城乡办学条件差距在逐渐缩小，但到很多农村校走一走，会看到不少与现代教育不和谐的现象。说到底，教师是学校发展的第一要素，先进的现代化教学设施得通过教师的科学操作才能起作用。学校的教育设施再完备，若管理粗糙，教师专业水平

低、观念老化、方法落后，也无助于教育质量的提高。相反，即便教学设施落后些，人的潜能得到最大发挥，教育质量也会得到基本保障。

如果教育观念陈旧，教育方法还是老样子，那还是算不上教育现代化。拥有了完善的现代教育设施，不一定就拥有了高质量的教育。学校教育质量不高，也不能总拿教学条件落后当理由。

一言以蔽之，只要学校精于管理，坚持正确的办学方向，只要教师胸怀教育理想，努力投身教育改革，关注孩子生命成长，农村学校就是教学条件差些，教育质量也不会差。只要学校和教师有教育情怀和教育智慧，没有条件可以创造条件，甚至用“土办法”来代替。决定教育质量的关键是人，而不是那一串串可测量的指标、一幢幢可观的楼房、一堆堆可触摸的硬件。

观点

吐鲁番万名教师“打起铺盖卷，住进学生家”

打起铺盖卷，带着一颗关爱学生的心，近日，新疆吐鲁番市高昌区第四中学教师王素甫、司拉依一行5人，来到学生艾买提江·阿不都外力位于亚尔镇英买里村的家，开展“住家式”家访。

与打电话和用微信等开展家校沟通不同，去年，12月11日至31日，吐鲁番市一区两县一万多名教师，将住到学生家进行“住家式”家访活动。这是吐鲁番市委结合自治区党委开展的“民族团结一家亲”“结亲周”活动，探索“深度家访”新模式的一次尝试。

“住家式”家访，怎么住？吐鲁番市委制定了详细的方案和家访活动细则，一万多名教师利用每周六、周

日家访，任课教师与其他教职工混编，3人一组，一个村为一个队，每户住两天，利用3周的周六、周日6天时间，访问3户学生家庭。

笔者跟随高昌区第四中学校长海热泥沙·米吉提带领的家访组，来到69岁的村民阿不都热合曼·沙德家。“老人每个月1800元收入，要照顾5个孙子、孙女，十分不容易。”海热泥沙·米吉提说，“我们买了羊肉、油，还有米、面、蔬菜等，5名教师还每人留给老人200元，帮助他解决困难。”

“住家式”家访内容十分丰富，除了了解孩子的成长环境外，还要了解家长的教育观念，并根据情况进行引导帮助。此外，还对有困难的家庭进行帮助，让困难家庭实实在在感受到

党和政府的关心和温暖。

教师们还带动家长与周围邻居增加联系，交往互动中大家增进了彼此了解、加深了情谊，促进了师生亲、家校通、干群融的目标。

笔者了解到，在首个周末民族团结合“住家式”家访活动中，吐鲁番市1.2万名教职工为4127户家访家庭办实事好事4300余件，向3.6万人次宣讲党的十九大精神和惠民政策、家庭教育理念，为6000名学生辅导了功课。

蒋夫尔

借鉴

公立医院薪酬制度改革试点扩大

近日，从人社部获悉，人社部、财政部、国家卫生计生委、国家中医药管理局已于近期印发《关于扩大公立医院薪酬制度改革试点工作的通知》，提出各省（区、市）要结合本地实际，进一步积极、自主扩大公立医院薪酬制度改革试点范围，除原有文件（《关于开展公立医院薪酬制度改革试点工作的指导意见》）明确的试点城市外，其他城市至少选择1家公立医院开展薪酬制度改革试点，并明确提出“两个允许”、鼓励探索实行年薪制。

此次《通知》提出，要结合公立医院公益性定位、工作特点和本地实际，以及不同公立医院的功能定位和医、护、技、药、管等不同岗位职责要求，合理确定公立医院薪酬结构，注重医务人员长期激励。完善岗位绩效工资制，有条件的可探索实行年薪制、协议工资制等多种模式。同时，《通知》明确，人力资源和社会保障、财政等部门要根据当地经济社会发展、财政状况、工作量、服务质量、公益目标完成情况、成本控制、绩效考核结果等，按照“允许医疗卫生机构突破现行事业单位工资调控水平，允许医疗服务收入扣除成本并按规定提取各

项基金后主要用于人员奖励”的要求，在现有水平基础上合理确定公立医院薪酬水平和绩效工资总量，逐步提高诊疗费、护理费、手术费等医疗服务收入在总收入中的比例。

《通知》明确，对高层次人才聚集、公益目标任务繁重、承担科研、教学任务以及需要重点发展的公立医院或绩效考核评价结果优秀的公立医院，适当提高薪酬水平。建立动态调整机制，稳步提高医务人员薪酬水平，调动医务人员积极性。公立医院主要负责人薪酬水平应高于本院平均薪酬水平，并与本院职工薪酬水平保持合理关系。鼓励公立医院主管部门对公立医院主要负责人探索实行年薪制。

2017年1月24日，人社部、财政部、国家卫生计生委、国家中医药管理局印发的《关于开展公立医院薪酬制度改革试点工作的指导意见》确定：上海、江苏、浙江、安徽、福建、湖南、重庆、四川、陕西、青海、宁夏等11个综合改革试点省（区、市）各选择3个市（州）、除西藏外的其他省份各选择1个公立医院综合改革试点城市，进行公立医院薪酬制度改革试点。

叶龙杰

我省深化医教协同培养人才

近日，山西省政府办公厅印发《深化医教协同推进医学教育改革与发展实施方案》提出，到2030年，山西省医学教育改革与发展的政策环境更加完善，具有山西省特色的标准化、规范化医学人才培养体系更加健全，医学人才队伍基本满足健康山西建设需要。

《方案》提出，该省在现有招生体制和政策不变的前提下，在山西医科大学临床医学专业、山西中医药大学中医学专业已经实现一本招生的基础上，进一步推动长治医学院、山西大同大学等高校相关医学专业调整招生批次，到2020年全省本科临床医学类、中医学类专业基本实现一本招生。该省采取措施吸引优秀生源报考医学专业，不断提高生源质量，并根据全省卫生服务需求和医学教育资源状况，严格控制高校本科临床医学类专业单点招生数量。

同时，该省通过住院医师规范化培训、助理全科医生培训、转岗培训等多种途径，加大全科医生培养力度，初步形成以“5+3”全科医生为主体、“3+2”助理全科医生为补充的人才队伍。该省继续实施农村订单定向医学生免费培

养工作，每年招收培养一批本科免费医学生，积极探索按照考生户籍以县为单位定向招生模式，加强免费医学生全科专业住院医师规范化培训。

此外，该省将加强免费医学生就业安置和履约管理，落实保障待遇，鼓励各地探索实行“县管乡用”的用人管理制度；对在岗基层卫生人员（含乡村医生）加强全科医学、中医学基本知识和技能适宜技术培训。

为提升医疗卫生行业职业吸引力，《方案》明确，该省将推进医疗服务和药品价格改革，提高体现医务人员技术劳务价值的项目价格。该省加快建立适应行业特点的人事薪酬制度，吸引优秀人才从事医疗卫生工作，特别是全科、儿科、精神科、公共卫生等紧缺专业；建立健全符合行业特点的人才评价机制，注重凭能力、实绩和贡献评价人才，克服唯学历、唯资历、唯论文等倾向。

崔志芳

信息