成就有纯度的生命

——追记老党员雒品三

□ 雒晓利

雒品三(1925年——1999年),1942年入党并参加革命。解放前,任民兵队长、青年主席、村主任、党支部书记等。解放后,一直在离石区工作,担任过的主要职务有:区长、公社书记、公安局长、检察院检察长、法院院长、财贸政治部主任、农工部长、组织部长、政府副县长、县委副书记、县人大常委会主任、县老干部协会主席等。

从事文职工作,最大的乐趣就是可以深入地接触到更多、更具体的人和事,他会让自我的生活变得丰富而充实、多彩而多情、鲜活而深刻。编辑《雒品三传略》让我对生命的意义有了更深切的感动,那是因为我有幸遇到了一个有纯度的生命,他让我重新审视人生观、价值观。

每一个人生都是一个完整的生命过程。在时间长度上,赋予的是物理意义和自然属性,存在生命长度上的差距。普遍层面上,人们所认可的人与人的差距,在于生命过程中的主张和坚守,也就是具有何种情趣、何种追求、何种成就,简单地说就是为了什么、做了什么、留下了什么。大千世界,芸芸众生,众多的生命恰如"人生一世,草木一秋",随着生命的消失而被人遗忘。人来人往,川流不息。要让生命过程经得住"掂量",并且成为有公论的"好人"并不是件容易的事情。

在吕梁,特别是在离石,雒品三是一个不同寻常的人,是公认的"好人""有本事的人"。他的高度在于:在习惯上,不存在时位移人,始终保持劳动人民的本色;在行为上,不自私自利,始终坚守捧着用良心做人做事的标准;在工作上,不随波逐流,始终怀有对公众的责任和担当。雒品三长期在县里担任乡镇、部门主要领导,在县委、县人大常委会班子里担任重要领导职务,能数十年如一日,其情操难能可贵,其境界自成一格。

生命之于纯度既是一个保持的过程,也是一个不断过滤杂质的过程。唯其难以保持而让人敬畏,唯其难以过滤而成就高度。人与人的差别其实也正是一个纯度的问题。自私自利,纵欲贪占,损人利己,道德败坏,行凶作恶,没有底线,都是为生命的纯度添加杂质,添加的多寡则取决于攫取的数量和质量。在形形色色的诱惑中,在或多或少的挟持中,在人流涌动的碰撞中,在社会现实的逼使中,要保持纯度,要提升纯度,的确很难很难。然而,雒品三的生命过程克服了客观之难,成就了生命之高。

人们不禁会问,为什么雒品三能做到常人做不到的,为什么能把多个常人优秀的品质叠加在一人身上,这是似乎是一个谜。

笔者在一遍又一遍走进雒品三人生的过程中,力求从理性的角度探求起源头所在,最终形成具有相对合理意义的认知和理解。

首先要说的是人生信仰问题。坚定的信仰是人生的航向,有了信仰则心有高指向、行有高标准,做人处事有了明确的原则和规范。从小参加革命,年少入党的雒品三从小接受了党的信仰,坚定地跟党走是他一生中毫不动摇的信念。这一信仰不仅是他工作的信条,也是生活的信条。"全心全意为人民服务"是他一生都不曾背离的生命力量,不论何时何地他都严格要求自己想到、做到、行动落实到。有了信仰,他的担当便自然而然,不论岗位轻重,不论地位高低,放下私心杂念,忠诚于本职岗位,于是,他在每个岗位上都能出色出彩,信仰成为他提升事业纯度的法宝。

始终如一的朴素是他的习惯。生活中的雒品三是地地道道的普通人习惯。多年在乡里、县里担任要职,他长期担任领导职务,长期拥有重要职权,但他始终没有"官架子""官气"。朴素的装束、朴素的语言、朴素的饮食、朴素的住房,朴素的行为,甚至,他的坟茔,都是最普通人的选择。他把朴素转化成了一种人生的品质,守得清贫,甘于清贫,乐于清贫。拒绝奢华,不贪享受,朴素浸入了他的思维和价值取向中。朴素其实是一种很大很大的力量,很容易得到的朴素,让人的心不为物役,让人的行为不为获取所累,心灵宁静而高远,行为自然而超脱。朴素让他的生命过程保持了本色的纯度,放大了人生的意义。

恪守良知是他的光彩。良知是道德水准的衡量标尺,表现为心怀悲悯,有超常的担当,有"侠"的风范,一时的良知行为易于激发,长期坚守良知则是一种修为。雒品三在工作中,常常置个人利益于度外,敢于主张公众利益,善于保护群众利益,就是因为他始终恪守良知。在疯狂的"大跃进"浪潮中,他冒着巨大的政治风险,在大武镇实施提前收秋的策略,使得全镇老小在一场人祸中夺回了粮食,保证了吃饭。在政治为纲的"大跃进"中,这是怎样的一种大担当啊!在公安局长的岗位上,他大胆释放了"饿盗"。他的理由是,求生是人的本能,为了不致饿死而被迫盗取一点食物情有可原。这一超常的担当,如果没有高尚的良知作为底气,是不会实施的,也是难以成功的。这样的例子在雒品三身边随处都有、随时都有,因为他是怀着深厚的良知做人做事的。

信仰,朴素,良知,三位一体,在岁月的辗转中成就了雒品三的生命纯度。而生命纯度赋予了他的楷模意义以普遍意义。雒品三在离石土生土长,工作一直在离石,生命的轨迹在离石,这是离石的骄傲,也是离石的成就。在普遍趋利的社会环境中,在整体浮躁的时代氛围里,在传统道德体系日渐式微的境况下,记录雒品三,缅怀雒品三,具有极大的现实意义,因为,他是让人回归本色、追寻生命真意的实践范本和现实参照。

人常说"人生苦短",其实,让人生苦的是"杂",因"杂"而乱,因"杂"而碎,因"杂"而混,因"杂"而污。有纯度的生命是轻松的、安静的、幸福的。

让我们都来成就自我有纯度的生命。

风采

市国税局 扎实做好谈心谈话工作

本报讯 为畅通干部的交流沟通渠道,及时了解广大干部思想、工作和生活等方面情况,根据国家税务总局《关于新形势下加强税务系统基层建设的若干措施》文件精神和省局的相关要求,近日,市国税局印发了《吕梁市国税系统谈心谈话制度》,全面践行习近平总书记系列重要讲话和十九大精神。

一是坚持原则、注重实效。谈心谈话坚持实事求是、坦诚相见原则,以增进团结、注重实效为目标,坚持在政治上关心,在思想上帮助,在工作上沟通,在感情上融合。以诚相见、见人见事见思想,在充分了解谈心谈话对象基本情况、性格特点及谈心谈话重点后,采取不同方式,有的放矢,针对性的疏导情绪、统一思想,确保谈话取得实效。

二是拓展范围、全面覆盖。在落实好干部入职必谈、入党必谈、职务晋升和岗位调整必谈、离职退休必谈、收到批评处分必谈"五必谈"的基础上,该局拓展谈心谈话范围,将日常交心、帮组提醒、考核反馈、干部个人事项重大变动纳入谈心谈话范围,与广大干部群众倾心沟通,及时掌握思想、工作、生活情况,全面听取群众意见建议,着力解决群众实际需求。

三是创新方式、提高互动。创新谈心谈话方式,引导广大干部群众主动参与。有专门工作需要,开展组织约谈;解决共性问题,开展集体谈话;个别干部的个别问题,开展个别谈话;干部群众有需要与领导交流沟通的,可主动提出谈话,切实让谈心谈话融入到工作运行中,促进做好工作落实。 (武爱萍)

岚县交警大队 抓党风廉政建设不松劲

本报讯 去年以来,岚县交警大队持之以恒、毫不动摇从严治警,让民警知敬畏、存戒惧、守底线,让铁的纪律转化为全体民警的日常习惯和自觉遵守。

公安交警管理战线长,接触群众面广,容易发生损害群众利益的行为,是群众反应十分敏感的行业。进入新时代,面对人民群众的新要求、新期待,大队将党风廉政建设和队伍建设作为全队工作的重中之重,提到重要议事日程,在常和长、严和实、深和细上下功夫。

加强队伍建设。坚持正面教育为主,不断深化理想信念、职业道德教育,使广大民警始终保持忠于党、忠于祖国、忠于人民、忠于法律的政治本色,要紧紧抓住领导干部关键少数,健全领导干部教育管理监督长效机制,强化关键岗位的全程监督。

以铁纪锻造铁军。加大正风肃纪力度,挺纪执法,坚持学纪、守纪、用纪三个环节结合,实施监督执纪"无缝隙、无盲区",对违纪违法的人和事要敢于亮剑,严防"四风"反弹,严防公路三乱死灰复燃。

强化素质提升。以正规化、专业化、职业化为方向,对全体民警从理论、业务、体能等多方面进行教育培训,抓好岗位练兵、技能比武等活动,培养一批业务尖子和办案能手,通过开展争优创先活动传递正能量,引导全体广大民警干事创业、积极向上,形成不敢腐、不能腐、不愿腐的政治氛围。 (本报通讯员)

山西冀中能源集团瑞隆煤矿建立企地党员"培训学习一体化"格局

本报讯 去年以来,山西冀中能源集团金晖公司瑞隆煤矿紧密结合本矿实际,积极探索建立企地党员培训学习一体化格局,为党员学习提供服务,使企地党组织建设焕发出勃勃生机。

瑞隆煤矿党委构建以单位党组织为支撑点,党建联席会议为纽带,地方党组织为依托的点线面结合的企地党员培训学习一体化格局,成立了领导小组,明确了工作职责,为推动企地党员培训学习一体化提供了组织保障。一是共用党建人才。为促进企地党员培训学习一体化工作,该矿党委协调方山县非公工委联合举办了党支部书记培训班、入党积极分子培训学习班、党员学习十九大精神学习班,解决了企业政工人员不足的问题,培训不系统的问题;二是共建组织活动。该矿党委与方山县非公工委联合开展了"两学一做"学习教育和党风廉政知识、纪念建党96周年、重温入党誓词等系列主题培训学习活动,丰富了党员群众文化生活;三是共享党建资源。矿党委把同方山县非公工委党员培训学习一体化好的经验做法带到矿上,同时非公工委把矿上先进的工作理念带回地方政府。通过相互借鉴,相互补充,使得企地党员培训学习一体化工作相得益彰,达到了取长补短,相互提高,共同进步。

通过持续推进的企地党员"培训学习一体化"创建,使其成为促进企地各项工作争优的"动力工程"、夯实党的建设的"强基工程"、提升党员能力的"素质工程",蓬勃发展的党建工作,进一步促进了全矿生产经营工作,全矿安全、生产、经营等主要指标全线飘红,安全工作杜绝了轻伤以上事故和二级以上非伤亡事故,原煤产量比计划超产2万余吨,吨煤成本比计划降低18.19元,利润指标较预算增加2636.98万元。

(瑞隆矿 赵朋生)

特写

爱心温暖贫困户

□ 刘喜明

俗话说"天有不测风云,人有旦夕祸福"。吕梁市财政稽核中心驻村帮扶点兴县大里上村建档立卡贫困户孙燕芳因患结核性脑膜炎,病情严重,目前在太原市第四人民医院重症监护室住院,医疗费用开支较大。

孙燕芳家境贫困,仅有哥哥、奶奶与她相依为命,厄运降临无疑是雪上加霜。"一方有难,八方支援",是中华民族的传统美德。市财政稽核中心第一书记与工作队了解情况后,1月15日,召开了专题会议研究如何帮助她,会议决定在中心经费紧张的情况下,挤出2000元捐款,并于1月16日组织中心志愿服务队开展自愿捐款活动,共计捐款1050元。1月17日,该中心志愿服务队带着捐款,统一乘车赴太原看望了孙燕芳,鼓励她坚定信心,早日战胜病魔,恢复健康。

近日,山西省汾阳医院邀请市直宣讲团成员张学明进行学习贯彻党的十九大精神讲座。张学明从党的十九大的主题、习近平新时代中国特色社会主义思想、过去五年的历史性成就和历史性变革、『两个一百年』奋斗目标的战略部署、坚定不移地全面从严治党等多个方面,对党的十九大精神进行了深入的解读,精彩的讲解赢得了与会人员的阵阵掌声。 冯海砚 朱俊琳 摄

离石区国税局切实加强理论武装

本报讯 "我志愿加入中国共产党,拥护党的纲领……"在1月12日举行的"弘扬红船精神"主题党日活动中,离石区国税局全体党员面对鲜红的党旗高举右拳庄重宣誓,用坚定的誓言表达了永远跟党走的决心和信念。

2017年10月底以来,该局组织全体党员干部认真学习十九大精神,切实用党的理论创新成果武装头脑。一是全面系统学。制定实施方案,拟定学习计划,组织党组中心组集体学、各党支部针对学、一把手宣讲带头学;坚持读原著、学原文、悟原理,全方位、立体式、全覆盖地统筹学习十九大精神。截至目前,共集中学习10次,讲党课5次。二是持续深入学。强调带着问题学,带着责任学,开展了专题民主评议党员活动,采取群众提、自己找、领导点、互相帮、股所议等方式进行"党性体检",推动思想问题与实际问题、个性问题与共性问题、组织问题与个人问题一并解决,共查找问题52人次181条,完成整改146条。三是创新形式学。在办税大厅、机关走廊布设了十九大精神宣传展板,利用微信工作群、微信公众号开辟了"指尖课堂",开展了主题党日、专家讲座、红色教育、参观展览、知识竞赛、有奖问答、精神宣讲等专题活动10余次,营造了处处是课堂、时时抓学习的良好氛围。

(吴瑞琪)

形象非小事 把关当从严

□ 吴雯雯

观点

何谓"形象"?形象是指能引起人的思想或感情活动的具体形态或姿态,也可表示一个人或事物的外部特征。十九届中央纪委二次全会首次提出"形象关",强调"严把选人用人政治关、廉洁关、形象关",把党员干部的形象作为选人用人的重要标准。这里所说的严把形象关,并非是看五官外貌,而是看做派、看作风。

俗话说,相由心生。"未相人之相,先听人之声,未听人之声,先察人之行,未察人之行先观人之心"。党员干部的形象是由日常点滴细节积累起来的,主要表现在工作态度、与群众关系、生活作风等方面,其一言一行都反映着个人的操守、素养。对于党员干部形象好坏,人民群众最有发言权,谁干事踏实、谁跟百姓亲、谁作风过硬,心里都跟明镜似的,丝毫糊弄不得。

党员干部的形象非小事。8900多万党员的个人形象,合在一起就是党在群众心目中的形象。党员干部时刻牢记立场宗旨和为民初心,时时事事处处把群众放在心上,就一定能够换来心连心、心贴心。反之,如果整天人浮于事、庸懒散漫,对群众的急事难事爱答不理、拖延推诿,做不贪不占也不干的"太平官""玲珑官""逍遥官",或是谈吐粗鄙、见识浅薄,甚至沉溺于奢靡享乐之风,这样的党员干部怎能服众?党在人民群众中的影响力、号召力又如何维系?

党员干部必须时常"照镜子""正衣冠",保持良好的形象。而群众就是反映党员干部形象的镜子。县委书记谷文昌是老百姓眼中的"活菩萨",只要群众有困难,他必定想方设法帮着排忧解难。在他去世后,当地百姓"先祭谷公、后祭祖宗",以示爱戴。"人民的好公仆"焦裕禄、"太行山上的新愚公"李保国、"燃灯者"邹碧华等,用光辉事迹诠释了好干部的形象。每一名党员干部都要时常揽镜自照,牢固树立人民至上的价值取向,坚守共产党人的初心和使命,当好新时代的答卷人。

当然,有形象就会有假象。梳理近年来查处的党员干部违纪违法典型案例,通过刻意隐瞒和伪装改变形象、做"两面人"的不在少数。这就要求各级党委(党组)和相关部门必须增强鉴别能力,警惕"形象设计"。要提高选人用人的精准度,用"多维视角"察人识人,看出深层次的问题和情况;要像"剥洋葱"一样,直指党员干部的品质和人格;要把考察识别干部的功夫下在平时,近距离接触党员干部,多到基层干部群众中了解情况,既要在大事上看德,又要在小节中察德。

严把形象关也对各级纪委提出更高要求,要练就"火眼金睛",不仅要注意党员干部政治是否过硬、是否廉洁清正,还要留心留意党员干部的风评和口碑,对于口碑差甚至有各种不雅绰号的党员干部必须格外注意,摸清实情、精准画像。

广东郁南:坚持"三注重" 建设高素质专业化干部队伍

近年来,广东省郁南县通过"政治标准、教育管理、实践锻炼"三位一体战略,建设高素质专业化干部队伍,取得了一定的成效。

一、注重政治标准,精准选人用人。一是坚持正确选人用人导向。坚持干部档案"凡提必审",领导干部个人有关事项报告"凡提必核",纪检监察机关意见"凡提必听",严格审核干部人事档案、干部征信系统信息、考察对象个人事项报告表等综合信息,从政治忠诚、政治定力、政治担当、政治能力、政治自律方面综合考察干部,确保人选干净、忠诚、担当。二是扩大选人用人民主。出台《郁南县县管干部选拔任用工作规程》、《郁南县县管干部职务人选实名推荐办法》等一系列文件,扩大选人用人民主,增强考察工作深度,推行复合式考察、立体式评价,提高识别干部准确率。三是注重专业能力和专业精神。坚持量才使用,建立后备干部库,多途径发现优秀干部,把年龄轻、知识高、发展有潜力的干部纳入后备干部管理,近两年来,选拔建立科员(九级职员)、股级、副科级优秀年轻干部库共350名,形成结构合理、数量充足、梯次配备的后备干部人才库,保证了干部选拔有充足的"源头活水"。

二、注重教育管理,激发干部队伍活力。一是加强教育。坚持把理想信念教育和政策理论学习贯穿干部教育全过程,认真组织干部深入学习"十九大"精神,使干部学思践悟、学以致用,自觉用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作。二是加强培训。强化干部培训的实用性,加强专业化能力培训,紧扣打造"一城二核",坚持农业现代化、工业绿色化、旅游全域化、新型城镇化"四化"同步抓发展战略部署,组织开展专题培训,提升干部的专业知识、专业能力、专业作风、专业精神,促使干部在状态、善作为,成为领导经济社会发展的行家里手,近两年来,共组织开展各类培训392期,培训20331人次,推荐434名干部参加中央、省、市的培训。三是加强管理。针对各类专业技术人才成长的不同特点,对专业技术人才进行分类管理,营造有利于优秀人才脱颖而出、人尽其才的良好环境。探索干部分类管理机制。实行乡镇与县直部门区别化分类管理,待遇向基层倾斜,严格执行干部职级并行机制。

三、注重实践锻炼,不断提升干部能力。一是推行双向挂职。着力优化干部队伍年龄、学历结构,2017年,通过单位推荐、组织考察等程序,择优选派了26名挂职干部担任乡镇和县直部门正职助理,年龄层次为24至30岁,创造有利于干部成长的环境,为基层领导班子和干部队伍建设提供优质的人力资源。二是树立基层导向。近两年来,将68名优秀年轻后备干部推向基层一线、推向经济一线、推向招商一线挑大梁,确保干部队伍群贤毕至,保持常新活力。从精准扶贫、项目建设、招商引资等基层一线和困难艰苦的地方培养选拔32名领导干部。三是强化交流提升。从干部年龄梯次、专业结构、班子融合度、工作创造力等多个维度统筹审视班子组成,通过交流实现班子成员在领导经验、能力专长、个性气质方面的优势互补,两年来,共安排干部轮岗交流339人,选派16名干部担任县信访督察员、选派18名干部在省、市、县跟班学习,让他们在实践一线积累经验、提高本领。

据《中国共产党新闻网》

借鉴