

省督导组来我市督导检查社区治理体系建设等工作

本报讯（记者 刘子璇）8月30日，由省老龄委专职副主任廉月胜带领的省第六督导组一行深入我市，就加强社区治理体系建设、发挥社会组织作用等工作进行专项督导检查。市民政局、市综治办等部门负责人参加座谈会。

会上，市民政局负责人汇报了市相关工作情况；市综治办、市财政局等相关单位结合各自工作实际，就加强社区治理体系建设、发挥社会组织作用进行了交流发言。

廉月胜对我市在加强社区治理体系建设、发挥社会组织作用等方面取得的成绩予以肯定。他强调，各级各部门要善于改革创新，切实加强和完善社区治理，推进民生保障精准化、精细化，为人民群众提供更加优质的服务；要加强社区工作者队伍建设，研究制定行之有效的管理办法，提高社区干部队伍的专业性和稳定性，使社会组织在推动社会治理方面发挥更大作用。

座谈会前，督导组一行还前往孝义市、离石区部分社区进行了实地调研。

我市组织收听收看全国、全省非洲猪瘟等动物疫病防控工作视频会议

本报讯（记者 刘小宇）8月31日，我市组织收听收看全国非洲猪瘟等动物疫病防控工作视频会议，并随后召开全市非洲猪瘟等动物疫病防控工作视频会议。

会议强调，当前我国非洲猪瘟防控形势复杂严峻，各地各部门要牢固树立风险意识、底线思维，充分认识非洲猪瘟疫情危害的严重性和防控工作的紧迫性、艰巨性、复杂性，严格落实各项防控措施，突出抓好生猪调运监管、监测排查、疫情报告、疫情处置、疫源追踪调查等关键措施落实。要加强对餐饮经营企业的监管，要求其从正规渠道购买合格猪肉产品，并按要求收集处理好餐厨垃圾。禁止使用未经高温处理的泔水饲喂生猪，严防疫情扩散蔓延。

会议要求，要坚持疫病防控与产业发展两手抓、两促进，努力完成保供、保产业、保安全的任务。各地要认真落实好“菜篮子”市长负责制，强化生猪生产扶持，加强防疫管理，全力保护好生猪产业基础产能。加快推动主销区与主产区有效衔接，统筹利用好屠宰产能，强化市场监管，确保肉品供应充足，全力保障养殖业生产安全、肉品供给和社会稳定。

转型转出新天地

（上接1版）积极探索钢铁与用户行业从产品研发到大规模应用的运作模式，以此延伸品牌价值，以完成从材料供应商向综合服务商的转变。

“在煤化工产业转型过程中，精细化和链条化将是未来的发展趋势，它既能解决传统煤化工产品雷同、竞争力差、产能过剩等问题，又能改善煤化工产业能源转换效率和资源综合利用水平偏低的状态。”一名煤炭行业多年的从业者说。

颜色转型：“黑经济”走向“绿产业”

7月25日，中阳县金罗镇水峪村益源养殖专业合作社内，曾经的煤老板曹继平顶着炎炎夏日正在养驴基地和饲养员交流养驴技术。2017年3月，根据该县“一村一品一主体”的产业扶贫政策，担任水峪村党支部书记兼村主任任的曹继平带头成立了养殖专业合作社，从辽宁省引进阜新优质关山驴300头，着力发展特色养驴业。

“农业赚钱虽然没有煤炭来得快，但收益稳定，没有风险。现在，我的企业已经形成了一定规模，下一步我要尽自己所能把水峪村的发展上去，改变全村面貌，让乡亲们过上好日子。”曹继平充满信心地说。

在中阳县，像曹继平一样，从传统煤炭“黑经济”向现代化“绿产业”成功转型的企业家代表不在少数，中阳厚通科技养殖有限公司董事长高三元也是具有典型代表意义的一位。曾几何时，他是名噪一时的煤老板，如今，他却成为远近闻名的“猪司令”。

2012年，在退出煤炭行业几年之后，高三元最终把目光盯在了养殖项目上，当年成立了中阳县厚通科技养殖有限公司。公司总投资3.2亿元，分两期建成，其规模为年存栏产猪15万头，出栏30万头，屠宰30万头，销售冷鲜猪肉2.8万吨。企业从开始筹划到项目建设就与国内知名院校和著名企业合作，引进先进的生产工艺、生产设备，全力打造全省一流的养殖示范企业，带动全县畜牧业向规模化集约化发展。

“在经营管理上，我们采取‘公司+农户’的模式，为农户提供种猪、饲料、技术，并以市场价保底回收育肥猪，与农户形成利益共同体，逐步壮大生猪产业，使生猪养殖真正成为农民增收的支柱产业。”高三元介绍道。

从煤老板到“猪司令”，在高三元身份不断转变的背后反映的正是中阳县转型发展的信号。也正是由于过去煤老板的强势介入，中阳县涌现出像厚通科技养殖、水峪村益源养殖专业合作社、桃园绒山羊养殖、慧仁核桃食品公司等基础雄厚、辐射面广、带动能力强的现代农业龙头企业，辐射和带动全县十余万农民增收。

在推进转型发展中，中阳县也及时出台相关政策，采取财政扶持、技术帮扶、优化环境等政策优惠措施，打造投资洼地，扶持引导煤老板转型投资规模种植、养殖、农产品深加工以及高科技开发、生态建设等现代特色农业，形成了“企业提要求、政府抓服务”的良好氛围。

“雄关漫道真如铁，而今迈步从头越”。面对现实，中阳县委、县政府和许多煤炭企业已经意识到，必须要下定背水一战的决心，勇敢地迎接挑战，坚决跳出“市场回暖时不想转型、价格下跌时没能转型”的资源“陷阱”，重振旗鼓，真正把中阳县正在积累的“厚重势能”转化为转型升级的“强劲动能”。

牵住“牛鼻子” 铺就“好路子” 汾阳市杏花村镇强化党建引领助力乡村振兴

本报讯 “俺村的变化真是一天一个样！”8月15日，汾阳市杏花村镇小相村村民任生民满脸笑容，用一句朴实的话来评价村里的变化。对于村里这几年的变化，任生民如数家珍：村里的路修好了，积存的垃圾不见了，太阳能路灯亮起来了，农家书屋、卫生室建起来了，到了晚上，村民还自发到村广场跳广场舞。

“办好农村的事，关键在党。集体经济强了，无钱办事的问题就得到了解决；村党组织的腰杆硬了，各项村级公益事业就得到了较

快发展。”该村党支部书记邢其耀说，村党支部建立了严格的考评制度，平时大家都要入户走访，听取群众反映的意见，“如今村民对党支部非常信任，大事小情都来找我们商量，党支部成了村民的主心骨。”

“小相村的变化，只是杏花村镇抓党建助力乡村振兴的一个缩影。”该镇党委书记张映楠认为，“乡村振兴，重要的是要充分发挥基层党组织的带头作用。只有牵住‘牛鼻子’，才能铺就‘好路子’。”据介绍，2017年以来，杏花村镇党委、镇政府紧紧围绕思想过

硬、组织过硬、班子过硬、队伍过硬、作用过硬、保障过硬等方面，通过强力实施党建引领，为推进乡村振兴提供了坚强的组织保障。

农村富不富，关键看支部；支部强不强，关键看“头羊”。杏花村镇通过“配强领路人，理出好思路”等具体措施，选好配强“带头人”，一批年富力强、朝气蓬勃的农村党组织书记奋战在促进发展、服务群众一线。同时，坚持标准发展新党员，为党组织吸收新鲜血液，增强党组织活力，充分发挥了基层党组织在乡村振兴、精准扶贫、环境保护等工作中的“火车头”作用。

“给钱给物，不如有个好支部”。杏花村镇坚持把思想建设放在首位，通过定期组织培训，采取“请进来”强身、“走出去”取经的方式，以厚德担当、创新图强的“杏花精神”武装

头脑，推动工作，使镇村干部始终保持奋发有为的精神状态。同时，该镇投资200余万元，新建改造村室9个，让支部有了一流的场所阵地，让党员有了活动之家。此外，强化阵地功能，18个村高标准建成了独立的便民服务中心，三个村建成七一主题广场。在此基础上，不断推进党务公开、村务公开、财务公开，严格执行农村干部周一集中办公和轮流值班、村级重大事项“四议两公开”等制度，通过“双述双评”、党员活动日等，组织党员干部为群众办实事、做好事，群众的获得感、幸福感、安全感有力提升。

“乡村要发展，党建是龙头。党建抓实了就是生产力、抓细了就是凝聚力、抓紧了就是战斗力。”这就是张映楠对狠抓党建引领乡村振兴的感受。

（张向东）

在 习近平新时代中国特色社会主义思想指引下 ——新时代新作为新篇章

岚县普明镇玉米烘干项目助农增收

本报讯 “一开始还有顾虑，觉得不可思议，家里种植玉米多，刚收割的玉米水分较高，若不能及时晒干，很容易霉变。现在看，大鸿农产品有限公司有了粮食烘干机，即使遇上阴雨天，也可放心收获，玉米秆都被人收了，又为家里增加了一份收益。”家住普明镇史家洼村的贫困户郭元亮高兴地说道。

为确保产业扶持资金和村集体经济资金真正发挥效益，持续带动贫困户稳定脱贫和不断壮大村集体经济。近日，岚县普明镇芦家洼、史家洼、八道洼、丁家山、南泉庄五村共计投资230.2万元与岚县大鸿农产品有限公司出资269.8万元敲定了合作建设总投资500万元的玉米烘干项目。该项目不仅填补了该县玉米烘干收购的空白，而且有效解决了农民收获玉米后因晾晒而错失最佳市场行情的问

题，提高了玉米的销售价格，对该县农业转型发展和拓宽销售渠道具有积极的示范带动作用，同时可以有效发挥扶贫资金效益，实现贫困户稳定脱贫的目标。

为如期实现精准脱贫目标，该镇紧跟形势、因地制宜，按照“一村一品一主体”以及产业发展“五有”要求，坚持以资金权属集体所有为前提，走以村统筹、合作投资、公司实施、利益联动、贫困户参与、保本收益、共赢互利的发展道路，提高扶贫资金捆绑使用效益，强化了村集体对扶贫资金的有效监管，降低了投资风险和市场风险，形成持续稳定的脱贫增收产业，带动全镇贫困户实现稳定增收。

据岚县大鸿农产品有限公司相关负责人介绍，项目将采取“村集体+公司+贫困户”的运营模式，项目实施后，五村享受产业扶持的755名贫困人口在三年内人均每年保底分红200元，参与玉米收购以及企业务工的贫困户年均收入2.5万元以上，五村村集体收入每年保底2万元。据了解，该镇还完善了产业领导机制，成立了芦家洼、史家洼、八道洼、丁家山、南泉庄五村玉米烘干项目领导小组，同时选出了22名村经纪人参与监督。建立产业发展保险机制，加强产业扶贫资金监管，科学规避管理风险，公司在管理过程中聘用专业的管理人才和技术人员，并建立科学合理的激励奖励机制，确保将玉米烘干项目做大做强，带动更多的贫困户脱贫增收。

（梁海珍 程美芳）



近年来，离石区严格按照整治村、创建村、示范村进行布点，走出一条深化农村改革、加快现代农业发展、推动美丽乡村建设的新路子。图为该区信义镇严村一角。

记者 郭炳中 摄

汾阳市西阳城村党员“追分”村风向善

本报讯 “为村里发展出点力虽没工资，但可以攒积分。积分每月有排名，排名靠后脸上挂不住。咱是党员，要起到模范带头作用。”“俺村出义工有积分榜，捐钱捐物有光荣榜，考上大学有状元榜。群众有事没事就会到榜前看看，谁都想在榜上亮相。”

8月27日，适逢月底积分榜统计时间，在汾阳市西阳城村村委会大院内，老党员任建武和村民王高彪一早就来查看积分榜排序情况。

“俺村之前集体经济收入少得很，村里环境整治主要靠党员出义工完成。为改变现状，村党支部多次带领党员群众走进贾家庄学习人家的好做法，并总结创新出以‘党员追分’促‘村风向善’的方法。”该村党总支书记李文龙说。

而“积分”就是“党员追分”的载体。“书记先把村里有微信的群众全部拉进一个群里，把党员参加义工活动的照片发到群里宣传，呼吁群众为他们点赞。同时，按照党员出工1小时积1分的标准实行积分制度，定期在街上张榜。”村党总支委员霍红霞说。

积分管理的实行，给党员干部的精神面貌带来了巨大变化，也引领了全村群众的积极参与。贾晓璐笑着说：“人家追星，俺们追分。村民看到党员这么积极，也主动参与进来，要求一起干活，一起积分。”

在外工作的村民李杰惊喜地看到老家党员群众的变化，也想为村里做点贡献，他率先捐了200元作为村公益基金，这也掀起了全村党员群众为村里建设出钱出力的高潮。大家你300元、我500元，仅7月份以来村里就收到村民爱心捐款1.3万元、捐物价值1.15万元，总出义工356人次，当月单人最高积分为32分。

党员追分变常事，比学赶超做好事。7月份以来，村里好人好事不断涌现，在全村营造了做好人好事获集体点赞的浓厚氛围，成为阳城乡一道亮丽的风景线。

（张向东）

让红枣加工业真正“蹿红”

□ 梁瑜

红枣是我市的传统产业，红枣加工也是我市农产品加工业的重点，在促进农民脱贫增收中占据重要的位置。目前，全市共有红枣加工企业400多家，红枣加工总量6.3万吨，龙头企业年销售收入15.6亿元。而近年来，我市红枣滞销，加工企业面临困难，使得红枣产业发展一时受阻。

随着雨带北移，红枣成熟期降雨增多，秋季梨果由上世纪80年代的二年一遇到现在的几乎一年一遇，对梨果问题目前没有成熟的防治办法，再加上近几年的缩果病、枣锈病，造成枣农收入大幅减少，仅有正常年景的1—2成。

红枣加工技术和产品质量标准缺乏。目前全市初具规模的红枣加工摊点不少，但多是利用庭院因陋就简加工模式，产品科技含量低，主要产品为干制枣，大概占到总加工量的80%以上。在品牌塑造上没有形成强大合力。基本上是加工户自由松散型的发展，企业各自为政，缺乏统一的组织管理和联合方式，没有形成合力，共同研发新产品、树立品牌、开拓市场，很难树立起吕梁红枣的优质品牌形象。

针对这些问题，必须采取应对措施，利用经济、法律、行政等诸多手段，积极组建以品牌为核心的龙头企业，在深加工上出新出精，推出名优产品，让我市红枣加工业真正“蹿红”。

加大力度，鼓励引导民间资本、外来资本进军红枣产业，参与龙头企业的发展。支持竞争能力强、产品前景好的龙头企业，开发新产品，提升产品质量，树立大品牌，进一步增强抵御市场风险的能力和竞争力，使之真正发挥龙头的带动作用。特别是让有实力、懂经营、理念先进、意识超前、思维活跃的能人控股，真正实现规模生产、品牌销售经营，追求企业利润最大化。

围绕科技提高红枣品质。大力推广本地良种，加强科学管理，在栽植、施肥、整形、修剪、嫁接、病虫害防治、保花保果等各个环节，实施一套行之有效的管理办法。推动红枣龙头企业与国内科研院所搭建科技创新平台，建立红枣研究所、实验室和产业化典型样板试验基地，推进红枣保鲜、防霉变烂等



李文龙这样管党员，好！

□ 张向东

“过去我只在微信群里通知党员出义工，没想到有些老党员不要手机，就误了出工，都是我考虑不周，今后我要逐个通知到人。”近日，汾阳市阳城乡西阳城村党总支书记李文龙说，这样就有了第四条。

西阳城村党总支的党员管理以百分制计算共有八条规定，是两年前全体党员讨论制定的，党总支书记李文龙谦虚地称这个规定是西阳城的“土八条”。

这八条规定以100分为标准，具体是：一、每年三次不参加党员大会的，扣20分；二、党员参加上访的，扣10分；三、党员在公共场合吵架的扣10分、打架的扣30分；四、党员及其配偶不尊老爱幼的，扣10分；五、党员不配合村“两委”及监委工作的，扣10分；六、每个党员每年应做30个小时义工，每少于10个小时义工扣10分，70岁以上老党员原则上不参加义工；七、对村经济发展做出突出贡献的党员，奖5到20分；八、每半年对全体党员考评一次，对连续两次考评不合格的党员，书面报上级党委给予相应处理。

西阳城村是出席吕梁市的“五星级党支部”，也是阳城乡唯一一个连续七年的出席吕梁市的“五星级支部”。

“如何保证西阳城村可持续发展，怎么让每个党员都起到先锋模范作用，一直是村党总支讨论的课题，‘土

八条’就是结合西阳城村的现状以及存在的问题形成的。”李文龙说，过去村里有两户对门的总是吵架，咋说都劝不下，后来发现这两家都有一个党员，好！党总支把两名党员喊到支部，各自负责回家劝各家人，劝不下就扣分。这招还真管用，后来两家再也不吵了，于是有了“土八条”的第三条。

村里有个八十多岁的老人，没和孩子们在一起住，吃住都不像个样子。但这位老人的大儿媳却是“个党员，我们就把她叫过来谈了谈，现在好了，老人家也不攀扯别人了，整天给老人买菜、送饭，定期给老人收拾卫生。”李文龙说，这样就有了第四条。

对于不听党总支招呼、连续考评不合格的党员怎么办？李文龙说：“村党总支可以召开党员大会，对其表现进行讨论表决，并提出劝其退党或除名等预处理意见，报上一级党委审定。”

西阳城村共有78名党员，当日一人公差、三人请假，共有74人参加了民主生活会和半年考评，结果是：100分73人，90分4人，80分1人。

李文龙这次考评得了90分：“前一段村里有个事没着落，我是个急脾气，开会的时候脏话出来，扣我10分，该！”

村委主任、党员赵有德说：“党总支用这八条管理党员，不是土，是切合我们村实际、接地气，管用、有效，好得很！”