

认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想(十九)

新时代的重大意义

习近平总书记指出:“中国特色社会主义进入新时代,在中华人民共和国发展史上、中华民族发展史上具有重大意义,在世界社会主义发展史上、人类社会发展史上也具有重大意义。”党的十九大用“三个意味着”,对中国特色社会主义进入新时代的重大意义作出高度概括。

中国特色社会主义进入新时代,意味着近代以来久经磨难的中华民族迎来了从站起来、富起来到强起来的伟大飞跃,迎来了实现中华民族伟大复兴的光明前景。实现中华民族伟大复兴是近代以来中华民族团结奋斗的最大公约数,是中国共产党与生俱来的历史使命。鸦片战争后,中国陷入黑暗境地,中国人民经历深重苦难。无数仁人志士不屈不挠、前仆后继,矢志不渝探索复兴之路。中国共产党在民族蒙受苦难、探求光明的逆境中应运而生,带领人民历经28年浴血奋战,建立新中国,使“占人类总数四分之一的中国人从此站立起来了”。新中国成立以来特别是改革开放40年来,我们党团结带领人民成功走出一条中国特色社会主义道路,稳定解决了十几亿人的温饱问题,总体上实现小康,不久将全面建成小康社会,中国人民逐步富裕起来。历经苦难与辉煌、曲折与胜利、付出与收获,中国特色社会主义进入了新时代,中华民族正在实现从富起来到强起来的伟大飞跃。到21世纪中叶,我国将全面建成富强民主文明和谐美丽的社会主义现代化强国,物质文明、政治文明、精神文明、社会文明、生态文明将全面跃升,成为综合国力和国际影响力领先的国家,中华民族将以更加昂扬的姿态屹立于世界民族之林。

中国特色社会主义进入新时代,意味着科学社会主义在21世纪的中国焕发出强大生机活力,在世界上高高举起了中国特色社会主义伟大旗帜。习近平总书记指出:“科学社会主义在中国的成,对马克思主义、科学社会主义的意义,对世界社会主义的意义,是十分重大的。”20世纪80年代末90年代初,苏联解体、苏共垮台、东欧剧变,世界社会主义遭受严重曲折,“社会主义失败论”、“历史终结论”一度甚嚣尘上,“中国崩溃论”在西方也不绝于耳。然而,中国顶住了巨大压力和挑战,坚守和捍卫了社会主义。中国特色社会主义取得了巨大成功,创造出令人惊叹的“中国奇迹”,谱写了社会主义发展的辉煌篇章,为历经磨难的社会注入强大生命力,在世界上重振了人们对社会主义的信心。邓小平同志曾经指出:“最终说服不相信社会主义的人要靠我们的发展。如果我们本世纪内达到了小康水平,那就可以使他们清醒一点;到下世纪中叶我们建成中等发达水平的社会主义国家时,就会进一步地说服他们。”进入新时代,中国特色社会主义这面旗帜在当今世界更加鲜艳夺目、更加令人神往,成为引领21世纪科学社会主义发展的伟大旗帜,成为振兴世界社会主义的中流砥柱。

中国特色社会主义进入新时代,意味着中国特色社会主义道路、理论、制度、文化不断发展,拓展了发展中国家走向现代化的途径,给世界上那些既希望加快发展又希望保持自身独立性的国家和民族提供了全新选择,为解决人类问题贡献了中国智慧和中国方案。目前世界上200多个国家和地区中,走资本主义道路的占绝大多数,但搞得比较像样的还是二三十个老牌资本主义国家。即使欧美几个主要资本主义国家,近年来也麻烦不断、乱象纷呈。广大发展中国家追随欧美资本主义国家的发展理念和发展道路,到头来并没有解决发展问题,有的甚至战乱不断、民不聊生。原社会主义阵营中,不少国家选择了走西方道路,结果大多数发展缓慢、困难重重。与之形成鲜明对比的是,在中国共产党领导下,改革开放40年来中国创造了世界历史上的发展奇迹,成功走出了一条独具特色的社会主义现代化道路,打破了发展中国家对西方国家现代化的“路径依赖”,为它们树立了发展榜样,提供了全新选择。我国的实践向世界说明了一个道理,世界上没有一种普遍适用的发展模式,推动一个国家实现现代化并不是只有西方制度模式这一条道,各国完全可以走出自己的路。

(据《习近平新时代中国特色社会主义思想三十讲》)

让宪法精神永驻人民心中

袁浩

12月4日是我国第五个国家宪法日,也是现行宪法第五次修改后的首个国家宪法日。这一天,各地各部门积极行动,采取多种多样的宣传方式普及宪法知识,让民众触摸宪法、感悟宪法,维护宪法权威的理念正在浸润社会生活的方方面面。

作为我国的根本大法,宪法具有最高法律效力,是治国安邦的总章程、制定法律的依据、保障公民权利的根基,更是依法治国的基座。在国家宪法日到来之际,各地各部门纷纷开展形式多样的宣传教育活动,弘扬宪法精神,维护宪法权威,必将更好发挥宪法在新时代推进全面依法治国、建设社会主义法治国家中的重大作用,为中华民族伟大复兴筑牢宪法根基。

“奉法者强则国强,奉法者弱则国弱。”五年来,从设立国家宪法日,到建立宪法宣誓制度;从健全宪法解释程序机制到设立宪法与法律委员会,我国已经站在了全面贯彻实施宪法的新高度。公众也欣喜地看到,从小学生课堂晨读宪法,到基层法官进村入社宣讲宪法,再到大妈们在没得宪法条文编成顺口溜……滴水之音汇成洪钟大吕,一条条标语、一副副春联、一声声诵读,将抽象的法律概念转化为最朴实的生活场景,承载着中国梦伟大追求的宪法精神,正春风化雨般沁入人们心田。

改革是一场全面而深刻的社会变革,也是一项复杂的系统工程,必须坚持正确方法论。中国特色社会主义进入新时代,以习近平同志为核心的党中央对改革方向、改革方法、改革路径、改革主体和改革动力作出系统阐述,不仅为全面深化改革提供了更完备的制度体系、思想资源、理论支撑,而且形成了丰富、全面、系统的改革方法论。实践证明,全面深化改革之所以能取得重大突破,与牢牢坚持和科学运用正确方法论密不可分。全面深化改革的方法论博大精深,这里主要从以下几个方面进行阐释。

坚持问题导向

在全面深化改革的理论和实践中,强烈的问题意识与鲜明的问题导向贯穿始终。习近平同志指出:“我们中国共产党人干革命、搞建设、抓改革,从来都是为了解决中国的现实问题。可以说,改革是由问题倒逼而产生,又在不断解决问题中得以深化。”进入新时代,我们坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,着力解决我国发展面临的一系列突出矛盾和问题,不断提高应对重大挑战、抵御重大风险、克服重大阻力、化解重大矛盾、解决重大问题的能力,深入推进各领域各环节的改革,全面深化改革不断取得新进展。

新时代将全面深化改革进行到底,必须牢牢坚持和科学运用以问题为导向深化改革的方法,使其更加充分地体现在制定方案、部署推动和督促落实中。要针对全面深化改革进程中出现的新情况新问题,进一步完善改革方案,确保改革奔着问题去、对着问题改,把能否解决问题作为衡量改革方案质量的重要标准。同时,聚焦体制机制中的顽瘴痼疾,勇于突破利益固化的藩篱,提出精准解决问题的有效举措。聚焦改革的主要问题和关键环节,牢牢抓住主要矛盾和矛盾的主要方面,将矛盾和问题最突出的地方作为部署推动改革的突破口。抓好改革督促落实,让实践来检验、基层来评判、群众来打分,对发现的问题和不足再聚焦、再改革,以钉钉子精神切实抓

好改革落实,确保各项改革举措落地生根。

坚持法治思维和法治方式

习近平同志强调:“实现立法和改革决策相衔接,做到重大改革于法有据、立法主动适应改革和经济社会发展需要。”越是改革进入攻坚期、深水区,越是要在法治轨道上推进改革,保证改革不变形、不走样。党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央高度重视发挥法治的作用,将法治作为全面深化改革的基本遵循,大力加强与改革相关的立法工作,自觉运用法治思维和法治方式推进改革,推动全面深化改革乘风破浪、行稳致远。

新时代将全面深化改革进行到底,必须牢牢坚持和科学运用以法治思维和法治方式推进改革的方法,充分发挥法治的引领、规范和推动作用,确保改革在法治轨道上向前推进。当前,要进一步加强与改革配套的立法前期调研工作,特别是对于重要领域、关键环节的改革,要深入审慎地开展调查研究,及时提出立法需求和建议。加快相关立法工作步伐,认真梳理改革各项举措,对其中已被实践证明行之有效的改革举措,要尽快纳入立法规划,及时上升为法律。始终做到重大改革于法有据,对于全面推开条件尚不成熟、需要先行先试的,要及时按照法定程序进行授权。加大相关法律法规的立法起草工作力度,及时修改和废止不适应全面深化改革要求的法律法规。

坚持改革的系统性、整体性、协同性

全面深化改革是体系作战而不是各自为战,需要统筹兼顾、协同推进,要求全国上下一盘棋、十个指头弹钢琴,注重系统性、整体性、协同性。这既是全面深化改革的内在要求,也是其重要方法。党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央秉持改革一盘棋的整体思维,着力增强改革的系统性、整体性、协同性,全面深化改革集中发力、群体突破,取得历史性成就。党的十九大通过的党章修正案把更加注重改革的系统性、整体性、协同性写入党章,成

国有企业政工工作创新对策与探讨

薛新玲

将良好的企业文化深入到国有企业的政工工作中,可以为全体企业员工营造和谐的工作氛围,在有效调动其工作积极性的同时,还能激发员工的主动创造性,为企业的发展带来更多的经济效益。因此在设计政工工作内容的过程中,应该做好企业内部的思想政治工作,积极开发新的政工工作方法,为企业未来的发展奠定坚实的文化基础。

一、企业文化和政工工作存在的联系和区别

(一)联系。首先,构建企业文化与促进政工工作的发展对企业来说目标一致,都是为了全面调动员工的工作热情,为企业的持续发展奠定基础。其次,政工工作的发展和企业文化建设的出发点一致,需要在发展和建设的过程中融入以人为本的思想理念,重视对人力资源的调度和分配。最后,企业文化的形成和政工工作的发展互为前提,而且相互推动,共同发展。

(二)区别。首先两者的性质不同。企业文化是企业在长久发展的过程中,基于内部形成的无形约束力,是企业规章制度集中体现,形成的目的除了要激发员工的热情外,还对其行为和思想起到一定的约束作用。而政工工作更主要的是对员工进行思想政治教育,主要是从领导者的角度来讲对员工的思想和精神进行进一步改造,从而使其能够用更加积极的态度来面对工作,进而为企业的发展创造更多的经济价值。其次,两者的内涵也不同。企业文化除了对员工的行为和态度进行改造之外,还建立了较为严格的企业规章和制度,每一个企业都有特定的企业文化,不可复制。而政工工作开展的主体大多为党员,政治色彩鲜明。最后,两者的开展方式不同。企业文化的发起和引领者大多是企业的人力资源管理部门,一般采取物质奖励或岗位调度的形式对员工进行积极性的调动。而政工工作大多由企业的党务部门或组织负责,旨在运用正面领导的方式对员工进行思想政治教育,使其能够始终坚持正确的思想倾向对待工作和生活。

二、国有企业政工工作的创新与对策

企业文化的国有企业政工工作创新措施可以从以下四个方面进行,即增强对员工的思想政治教育、对国企政工工作的内容进行创新、对政工工作方法进行创新以及在思想政治观念上进行创新。

(一)强化对员工的思想政治教育。首先,应该从制度上对国有企业的员工进行思想动员和积极性的调动,用强制或半强制的措施保证思想政治工作的有效性和科学性,保证各项条约的制定与企业的实际情况相符,并能够起到一定的约束和制约

为指导我们推进全面深化改革必须坚持的重要原则和方法。

新时代将全面深化改革进行到底,必须牢牢坚持和科学运用增强改革系统性、整体性、协同性的方法,以更加全面、系统、长远的眼光看待改革,不断提高改革的整体效益。当务之急是厘清重大改革的逻辑关系,在有条件的地方和领域要实现改革举措的系统集成。进一步明确改革攻坚重点,在国有企业改革、科技体制改革、农村土地制度改革、生态文明体制改革、国家监察体制改革、司法体制改革、党的建设制度改革和构建开放型经济新体制等方面,集中优势力量全力攻坚,以重点突破带动整体推进。进一步盘活改革“一盘棋”,打出改革“组合拳”,做到前后呼应、相互配合、良性互动,形成更强大的整体合力。

坚持顶层设计与基层探索有机结合

1978年,安徽凤阳小岗村的破冰探索拉开了改革序幕。1980年9月,党中央印发的75号文件肯定了这一基层探索。40年来,鼓励基层探索始终是我国改革的一个重要方法。同时,随着改革的方向、目标、任务、路径日益明确,加强改革顶层设计的重要性不断上升。进入新时代,以习近平同志为核心的党中央在全面深化改革中把加强顶层设计与鼓励基层探索有机结合起来,既注重发挥中央在战略设计和宏观布局方面统筹全局的作用,又注重发挥地方和人民群众的积极性主动性创造性,实现自上而下与自下而上的协调联动。

新时代将全面深化改革进行到底,必须牢牢坚持和科学运用顶层设计与基层探索良性互动的方法,推动“实践—认识—实践”的螺旋式上升。党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央立足改革全局,统筹谋划、科学组织改革试点工作,在土地、科技、生态、司法、医疗卫生等方面推出一批重大改革试点,形成一大批可复制可推广的经验,发挥了试点对全局性改革的示范、突破、带动作用。同时,更加重视并进一步发挥地方、基层、群众的首创精神,鼓励因地制宜、因事制宜开展差别化探索,

支持自主开展创新性实践。对于其中形成的典型经验和做法及时总结、大力推广,以“一马当先”带动“万马奔腾”。习近平同志指出,改革开放只有进行时没有完成时。对于必须突破但尚无成熟经验可供借鉴的改革,既要加强宏观思考、顶层设计,又要鼓励大胆试验、大胆探索,精心选点、科学组织、细致安排,看准了再推开,切实把全面深化改革不断推向深入。

坚持蹄疾步稳推进

40年的成功实践证明,推进改革必须采取适合我国具体国情的战略战术,在战略上勇于攻坚,在战术上稳扎稳打;既大胆向前闯,又稳步前进不虚浮。党的十八大以来,面对繁重的改革任务,党中央立足全局,结合实际,坚持分阶段、有步骤地推进改革,集中力量先推出具有四梁八柱性质的改革举措,夯基垒台、立柱架梁,做到重大改革举措系统集成;然后,集中力量一项一项抓好落实,确保改革稳步有序推进,重要领域和关键环节改革不断取得重大突破,新的改革成果不断形成和涌现。

新时代将全面深化改革进行到底,必须牢牢坚持和科学运用蹄疾步稳推进的方法,既胆大心细、稳步有序,又奋发有为、敢于担当。一方面,推进改革的胆子要更大。党员、干部是人民公仆,要强化党性原则和宗旨意识,认识到推进改革是党和人民赋予的光荣使命,只要是为了人民、为了推进改革,只要符合实际、符合规律,就要大胆去做。另一方面,推进改革的耐心要更强。胆子大不是冒进蛮干,推进改革不可能轻而易举,失去耐心往往会导致欲速则不达。全面深化改革可以说是马拉松式的长跑,把握好节奏才能不急不乱、稳操胜券。特别是对于一些攻坚难度大的改革,更要持续用力、久久为功。如果幻想一招制胜、立竿见影,结果只会适得其反。这就要求我们既明确改革的奋斗目标、主攻方向,又明确改革的路线图、时间表和优先秩序,确保全面深化改革稳健前行、取得实效。

(据《人民日报》)

法也进行了更深层次的引导。因此在制定全新的政工工作内容时,企业管理者应该深刻认识到以人为本的重要性,将政工工作的创新发展与人才发展战略以及科学的创新结合在一起,让员工能够结束新思想、接纳新技术,主动学习科学技术和高科技知识,并能够将科学发展战略的思想引进到企业文化建设的建设中,提升生产加工的科技含量,促进过国有企业向新兴创新主体方向发展,为市场经济的建设提供动力。

(四)在思想政治观念上进行创新。在激烈的市场竞争中,国企想要占有一席之地,需要破除传统观念的引导,在思想政治工作和政工工作中融入全新的理念和规划,将勇于创新、与时俱进等时代思想融入到企业文化的建设中来,规范全体员工尤其是企业中党员的行为和思想,充分体现出其服务发展的能力,从而在思想高度上与党的建设保持一致。除此之外,政工工作在实施的过程中要坚持落到实处,积极向先进国家和企业学习成功的文化管理经验,鼓励员工走出去,为政工工作的发展带来全新的思想动力。

在企业文化发展的背景下创新研究国企的政工文化,需要企业管理者深刻认识企业文化和政工工作发展之间存在的联系和区别,强化对企业员工的思想政治教育,对国企政工工作的内容进行创新,对政工工作方法进行创新,在思想政治观念上进行创新,为企业全体员工营造和谐企业文化的同时,调动其工作的积极性和创造性,从而为国企的长足发展提供助力。

(作者单位:山西吕梁环城高速公路管理有限公司)

让民营企业放心投资安心经营

严水泉

措施。可是这些政策措施到了一些部门、一些干部那里就“断线”,政策在落实过程中没有起到应有的效果。二是当好政策执行的“明白人”。政策措施落实不下去,既有“一些部门、一些干部”不愿干”的态度问题,也有“不会干”的能力问题。对民营企业在经营发展中遇到的困难和问题,一定要结合实际、举一反三抓好政策举措落实,特别是要杜绝简单粗暴搞“一刀切”。比如说,如何保护企业家人身和财产安全?那就一定要做到,坚决防止将经济纠纷当作犯罪处理,坚决防止将民事责任变为刑事责任,这样才能让民营企业专心创业、放心投资、安心经营。

让民营企业放心投资安心经营,就是在服务上提供更加优质快捷高效的营商环境。一定意义上讲,民营经济就是“环境经济”,其发展活力与涉企服务的质量水平直接相关。现实来看,一些民营企业面临的困难和问题,有相当一部分与营商环境不优、涉企服务不到位有关。有的地方对企业诉求能推则推、能挡则挡,想方设法

说不行、负责同志面不敢出、话不敢讲;有的政策资源择大弃小、眼里只有“顶天立地”,没有“铺天盖地”;中小企业融资成本居高不下;有的审批项目挤牙膏,一次只说一点,让企业来回跑,多次跑。针对这些突出问题,一些地区、一些单位深入推进“一次办好”改革,千名干部下基层,加大监督考核力度等重大举措,努力为企业解决实际困难,提供全面优质服务,努力营造出尊重企业家贡献、重视企业家价值的强大声势。越来越多的民营企业家感到“环境在改善,越来越有信心”。然而,较之于先进省市,与走在前列的目标定位相比,与企业 and 群众的期盼相比,我们在营商环境方面还存在诸多短板和不足。把习近平总书记任在民营企业座谈会上的重要讲话讲话精神落实到位,支持民营经济发展壮大,必须努力打造高效率、不求人政务环境,打造服务好、有实效的发展环境,打造低成本、覆盖广的市场环境,急企业之需、帮企业之困,为民营企业安心发展营造一流的营商环境。