“税红包”换来“真实惠”

本报讯（记者 刘子璇 通讯员 任锴）继2018年10月份个税免征额提高到5000元后，新的个人所得税“政策红包”再一次“派送”到了群众手中——从2019年1月1日开始，新修订的个税实施条例和专项附加扣除暂行办法正式实施，随着个税新政的落地，纳税人将享受到更大程度的减税“福利”。

兴县锦兴能源有限公司的耿猛谈起这个就喜上眉梢：“根据以前的税法，我每月应缴2322.07元的税，2018年10月份开始每月只缴了972.69元的税，相当于多了1349.38元的收入！而且我有一对双胞胎正好符合‘专项附加扣除暂行办法’的政策要求，以后孩子上学支出也能享受个税减免，这可是货真价实的‘大实惠’。”

像耿猛一样的员工得到“大实惠”的人还有很多，据测算，锦兴公司约有9成员工收到了个税“减税”红包，该公司2018年10月份开始每月少缴个税25万元；2019年1月个税新政施行后，公司将有600多名员工享受到专项附加扣除政策优惠，每月将再少缴个税8万元。

“这次个税改革的减税力度很大，在计税办法、缴税程序方面的改进也很大。刚开始我们还发愁新政策下来不知道怎么操作，但税务部门主动上门培训，手把手教我们操作办税软件，让大家能清清楚楚懂政策，明明白白领‘红包’。”锦兴公司财务部负责人庞雪松说。

庞雪松说的“上门培训”是吕梁税务部门在落实个税新政方面的众多举措之一。为了让个税“红包”精准“落袋”，吕梁税务部门相继开办了行政事业单位专场、企业专场的个税政策“面对面”培训，各基层税干在党政机关、企事业单位、社会团体等重点扣缴单位上门“点对点”辅导，通过现场讲解、操作演练等方式对个税改革中的热点问题进行解答。截至目前，吕梁市县两级税务系统已经对全市个税扣缴单位和个税纳税人进行了455场（次）培训，对扣缴义务人实现了“面对面”辅导100%全覆盖，对重点扣缴单位实现了“点对点”辅导100%全覆盖。

2019年1月1日，个税新政已正式开始实施，目前吕梁个税扣缴客户端操作使用正常，日常申报缴纳顺畅。下一步，吕梁税务部门将进一步细化个税改革工作措施，明确岗位职责和工作流程，继续开展个税新政宣传和系统操作流程培训，保障纳税人切实享受到新政红利。

文水县优化科技创新软环境推动转型发展

本报讯（记者 刘少伟 通讯员 马智勇 冉明明）去年以来，文水县全面实施创新发展战略，强化企业创新主体地位，优化科技创新软环境，有力推动了县域经济转型升级。

该县出台《关于促进科技创新的实施意见》《文水县招商引资引智若干意见》等政策文件，从政策支持、人才培养、金融服务等14个方面完善了促进科技进步和自主创新的激励机制，确保“政府引导、市场主导、企业主体”作用充分发挥，为科技兴县营造了良好创业环境。并坚持科技创新企业优先扶持、科技创新项目优先支持、高端科技人才优先引进“三个优先”鼓励科技创新，不断加大财政科技投入，2015年以来县财政累计列支2083万元科技专项经费。同时，该县注重奖补政策，对新创国家级、省级、市级企业技术中心的，一次性分别奖励100万、30万、10万；对新在主板、中小板、创业板及境外上市的企业，最高奖励100万元；对新在新三板挂牌的企业，最高奖励80万元；对在E板挂牌的企业，最高奖励50万元。在创新科技激励方面，该县对获国家级、部省级科技成果奖的，一次性奖励20万元、10万元；获发明专利的一次性奖励5000元；获实用新型及外观设计的，一次性奖励1000元。

据悉，仅2017年该县就兑现各类奖补政策550余万元。2017年全县研究与开发经费为15526.6万元，投入强度2.35，是全市任务的4倍。2018年1-9月份，全县地区生产总值和规上工业增加值分别增长13.2%和20.8%，创新发展初见成效。

变废为宝

近日，在山西焦煤汾西矿业高阳煤矿修旧利废中心车间，两名职工正在切割井下回收的废旧工字钢，为井下一线队组加工所需配件。高阳煤矿修旧利废中心每年通过修旧利废、改革创新等，为企业创效1000余万元。 王小涛 摄

我与央行共奋进

——人行吕梁市中心支行举行『腾飞中国·筑梦央行』主题演讲比赛侧记

□ 本报记者 冯凯治

为纪念中国人民银行成立70年，2018年12月7日，中国人民银行吕梁市中心支行举办了“腾飞中国·筑梦央行”主题演讲比赛。

24位同志分别围绕不同的话题、共同的心声、鲜活的事例激情演讲了央行成立70年以来的所见所闻。“时间回到1978年，这一年对于我们国家而言意义非凡，1978年12月18号，中国共产党十一届三中全会召开……今年，是你成立的七十周年，1948年12月，石家庄中华大街55号的那座小灰楼见证了你的诞生，70年弹指一挥间……”来自人行吕梁支行的张薛娇回顾了人民银行诞生70年来祖国金融事业的不平凡历程，分享了“央行人”应该具备的品质精神。

在24位参赛选手的演讲中，没有豪言壮语，却字字感人肺腑；没有煽情词藻，却句句催人泪下！诚然，尽管演讲者的岗位不同，演讲各有特色，但他们彰显出正能量的精神实质却是相同的——这就是用梦想与激情，诠释对央行事业的忠诚与热爱；用爱岗与敬业传承着薪火传承的精神坐标和为央行而行的生动实践。所有的一切，让人们感受到的是一种真实的感动，是融于血液中的一种坚定的信念，更是一种感恩的情怀。

在会场两侧摆满了央行成立70周年以来，吕梁市中心支行围绕中国人民银行初期筹建、人民币印制的发展历史，以70年时间线为纵轴，用书画、摄影、收藏作品等形式，展示了中国人民银行成立暨第一套人民币印制发行70年来，中钞人牢记使命、不断奋进、波澜壮阔的历史。

比赛结束后大家表示，精彩的演讲让他们对人民银行七十年奋斗历程的了解更加深刻，中国特色社会主义进入新时代，他们比历史上任何时期都更有信心、更有能力实现中华民族伟大复兴的中国梦！

第一现场

浅谈如何做好高速公路企业员工思想政治工作

□ 刘晓琴

当前，随着社会主义市场建设的不断深入，高速公路管理单位的员工队伍已成为当前和未来高速公路运营的生力军和排头兵，企业员工思想逐步趋于多元化。作为企业的政工干部，要使思想工作与企业生产经营实际有机结合起来，推动企业改革和持续健康发展，就必须不断改进员工思想工作的方法和内容，与时俱进，不断创新。为此，做好员工的思想教育工作，是迫在眉睫的大事。

一、高速公路企业员工在思想政治工作中所存在的不足

1、人际关系相对紧张。

在高速公路中，企业员工人际关系紧张的方面具体表现在两个层面，其一是员工与员工之间的陌生关系。高速公路的工作较繁忙，促使员工与员工之间没有时间进行完善的沟通，互相没有较融洽的关系，导致在一个单位办公的员工没有一个熟悉的关系；其二是员工与管理者存在的矛盾，高速公路在市场化的水平上大幅度提升，使得高速公路产生较大的压力，高速公路中人员只是把业绩放在首位，将高速公路的工作内容进行的过于简单化，只把任务分配给各个员工，却对员工的完成程度不去过问，不注重完成的过程，导致员工与管理人员之间存在较紧张的关系。

2、工作的情绪不高。

当前的高速公路中的企业员工很大一部分是80后，一般情况下都是存在一些逆反的情绪，再加上现在的高速公路是一个转型的阶段，基本上是重组的过程，大部分员工，尤其是青年的员工在薪酬上是普遍较低的，没有达到企业员工内心所预期的待遇，并且高速公路的工作岗位基本上在人员的聘用上不够规范，同时又非常枯燥，这一系列的问题，使得企业员工逐渐失去了工作积极性，从而使企业员工的思想呈现不断波动和起伏的状态。

3、青年员工中存在不平等意识。

随着近几年市场经济的不断提升，高速公路在一定程度上进行了高端的改革，使得高速公路在员工中相应的调整了劳动关系。导致员工中的青年员工产生了不平等的心理，错误的认为是生存的原因促使自己劳动，如果待遇提升就努力工作，若待遇没有相应的提升，就不认真对待工作。对高速公路企业没有带来一个规范性的体制，让工作不能够顺利进行。青年员工所存在的不平等意识给企业带来了不利的影响。

二、加强高速公路企业员工思想教育工作的应对策略

在对企业员工教育的过程中应考虑到时机、场合、情景等因素。同时，应结合自身的优势，把思想教育工作与其他工作，特别是与管理工作结合起来。在管理过程中，我们要充分考虑每一位员工的真实需要和想法，第一时间对他们的思想和行为加以分析、教育和引导，不以同一目标培养员工，不以同一目标评价员工，采取合理的方法正确引导和调动他们的主观能动性。只有这样，思想教育工作才能切实有效，管理工作才能顺利开展，达到双赢的目的。

三、新时期我们的思想政治教育工作应注重的内容

新时期高速公路行业既面临重大的发展机遇，也要应对重大的挑战。面对宏观经济环境和经济社会发展格局的深刻变化，企业员工的思想意识也正在经历深层次的转化。为夯实高速公路事业发展的思想基础，新时期我们的思想政治教育工作着力注重以下几个方面内容：

1、注重对员工进行理念的教育，引导他们树立正确的人生观、价值观。我们的思想政治教育要帮助员工树立远大的坚定的政治信念，帮助员工在纷繁复杂的社会思潮中找准前进方向，引导他们将个人人生价值的实现融入到企业又快又好发展的实践中去。

2、注重对员工进行道德理念和行为规范的教育，努力建立职业道德体系。善于发现宣传先进事迹、树立榜样典型，正确引导员工学习先进，争做典型。在企业内建立起以“爱路敬业、和谐发展、开创一流、奉献为民”的行业精神，以“惠民为荣、诚信服务、保障畅通、依法管理、廉洁公正、构筑和谐、传播文明”为职业道德规范的核心价值体系。

3、注重对员工进行国情政治和形势政策教育，增强他们的政治觉悟，帮助他们在面对风云变化的国际形势时，保持清醒的政治头脑和稳定的心理品质。随着企业各项改革的不断深入，各种矛盾一触即发，各类问题错综复杂。及时必要的形势政策教育能使员工理清思路，统一思想，早打预防针，深刻认识到改革不容回避，只有加快发展，不断改革创新，才能为企业创造更美好的明天，更开阔的远景，提高员工对改革的心理承受能力，积极做好行业各项工作改革的拥护者、推动者、实践者。

四、完善对企业员工的思想政治工作

想要解决高速公路企业员工的思想政治工作中存在的不足，就要加强企业员工的思想政治教育工作，思想政治工作具备着我国党组织的优良传统，在一定程度上，可以将员工的潜能正确的激发出来，能够让企业的发展体现出有序、和谐健康的姿态，能够为企业提供较强的思想保障和精神动力。高速公路单位有必要将党建工作贯彻落实，将共产党员所具备的先锋模范作用大力发挥出来，把党员中所释放出的带头作用有效利用，让企业员工应具备的思想觉悟合理提升。

（作者单位：山西交通控股集团有限公司吕梁南高速公路分公司信息监控中心）

工作研究

文水县

水土污染治理敢于“动真碰硬”

本报讯（记者 刘少伟 通讯员 杨延鹏）去年以来，文水县坚持问题导向，在水、土壤环境保护上坚持“人防、技防、联防”监管措施，坚持“建、转、提、停、罚”综合施策，“动真碰硬”全力打击违法行为，坚决打好碧水攻坚战、净土持久战。

在水污染治理方面，该县制定排水工业企业排放废水标准，对全县40户加油站地下油罐防渗改造工作开展备案验收。在农村环境综合整治工作方面，在凤城、胡兰两个乡镇的12个村推进污水处理工作，目前，开栅污水处理厂已进入扫尾工作，胡兰污水处理厂已基本完成，文峪河蓄水坝下游800米生态环境综合治理工程主体基本完成，杨乐堡小型污水处理厂正在试运行，北峪口国控断面自动站建设完成。在土污染防治方面，已完成26户重点企业用地和孝义镇110余亩污染地块信息采集工作，逐步推进全县危险废物生产单位和经营单位的危险废物规范化管理考核工作和危险废物排查工作。

同时，该县对违法行为采取霹雳手段，加大打击惩处力度。截至目前，共办理完成小炼铁、小铸造、小塑料加工、切割油桶、煤焦油储存和非法碎石加工等18个案件，行政移送15户，拘留17人，并处罚款150万余元，其中刑事案件3起，刑拘12人，追逃2人，对大象农牧食品分公司、金地煤焦赤峪煤矿等5户企业进行处罚，共罚款15万元，有力震慑了企业主违法经营。

交口县

成立新的社会阶层人士联谊会

本报讯 2018年11月20日，交口县成立了新的社会阶层人士联谊会。新联会的成立，将为党和政府与新的社会阶层人士交流沟通搭建新平台，为参政建言筑起新桥梁。

据了解，新联会是由交口县民营企业和外商投资企业的管理技术人员、中介组织和社会组织从业人员、自由职业人员、新媒体从业人自愿组成，具有统战性、地方性、联谊性、非营利性的社会团体组织。其宗旨是团结新的社会阶层人士，巩固和壮大统一战线服务，促进交口县经济社会发展服务。任务是使新的社会阶层人士团结和凝聚在党和政府周围，密切各群体之间的联系与合作，为新的社会阶层人士直接参与和服务经济社会发展提供载体和平台；了解新的社会阶层人士的意见和要求，及时向统战部和有关部门反映；积极为党委和政府举荐党外高素质的优秀人才；开展多种形式的科技、文化、学术交流，促进科技成果转化为生产力。

新联会全体会员应该提高政治站位，充分发挥桥梁纽带作用，汇聚广大新社会阶层人士思想共识，引领各领域、各行业的健康发展；要强化诚信意识，守法律勤作为，积极争当创业创新先锋，凝聚起求发展的强大合力；要发挥优势活力，紧紧围绕县委中心工作，做集思广益的建言者；紧紧围绕创新发展、转型发展要求，做锐意进取的创业者；紧紧围绕全面小康目标，做担当作为的排头兵，为实现转型发展、增强县域经济实力、促进社会就业等方面发挥更大的积极作用。

（陈玲容）

我市

严厉打击取缔黑加油站点

本报讯（记者 穆佳妮）去年以来，我市切实将严厉打击取缔黑加油站点专项行动与安全生产、环境保护、日常监管、扫黑除恶专项斗争等工作结合起来，通过整治行动形成长效机制，坚持源头严防、过程严管、违规严惩的原则，营造良好的成品油市场秩序和发展环境。

针对当前扰乱成品油市场秩序、存在明显安全隐患的黑加油站、黑加油点、黑加油车经营行为，我市集中整治黑加油站点工作领导组与各县（市、区）人民政府均签订了《打击取缔黑加油站点和“土炼油”责任书》，各县（市、区）工作领导组也与各乡（镇）人民政府签订了打击取缔责任书，做到了层层有压力、人人有责任，实现整治工作责任落实横向到边、纵向到底。各县（市、区）打击取缔黑加油站点工作领导组通过广泛宣传发动、压实部门责任、加强督促检查，确保发现一例、核实一例，取缔一例，同时对各加油站点进行了随机抽检，重点对油气回收、油品质量、进货渠道、安全管理等进行了检查，对检查中发现的问题线索及时移交处理，有效的规范净化了成品油市场经营秩序。

全省打击取缔黑加油点专项行动和吕梁市集中整治黑加油站、黑加油点、黑加油车和“土炼油”百日行动开展以来，在清零行动工作阶段，我市共出动检查人员1000余人次，排查地点500余处，取缔黑加油站点26个，查扣黑加油车4辆；在深入排查打击阶段，我市出动检查员800余人次，取缔黑加油站点14个，查封黑加油车1辆，治安拘留2人。

为确保矿区生产、生活安全，杜绝火灾隐患，创造良好的消防安全环境，近日，山西焦煤汾西矿业高阳煤矿组织开展对矿区工业广场、材料库房、家属区、生活场所进行冬季消防安全专项整治，杜绝各类火灾事故的发生。图为检查人员对机电设备库消防设施进行严细的检查。 王小涛 摄