吕梁日报

中共吕梁市委机关报

2019年3月 25 星期一 农历己亥年二月十九

第9556期 今日4版

吕梁日报社主办 国内统一刊号:CN14-0028 邮发代号:21—28 吕梁新闻网:www.sxllnews.cn 山西省一级报纸

全市万名干部入企进村服务动员会议召开

王立伟主持 张广勇 刘云晨出席

李正印出席并讲话 赵雁峰莅会指导

本报讯（记者 李雅萍 刘小宇）3月24日，我市召开万名干部入企进村服务动员会议，动员广大干部入企进村，了解实际情况，推动政策落地，推动问题解决，推动“大讨论”延伸和成果转化，牵引全年工作良好开局，进一步展现干事创业良好精神风貌、推动经济转型发展和农村全面进步。省政协副主席、市委书记李正印出席并讲话。省委大讨论第六联络督导组组长、省委统战部副部长赵雁峰莅会指导。市长王立伟主持会议。市委副书记、政法委书记张广勇宣读了《在全省“改革创新、奋发有为”大讨论中开展万名干部入企进村服务工作方案》（下简称《工作方案》）。市领导刘云晨、张稳科、任忠、李小明等出席会议。

李正印在动员讲话中指出，开展“万名干部入企进村服务”工作是省委作出的重大决策。各级各部门要提高思想认识，切实增强工作的积极性和主动性。要充分认识，开展“万名干部入企进村服务”是深入推进“改革创新、奋发有为”大讨论的一个重要环节，是推动我市经济高质量发展的重要途径，是推动乡村振兴的重要抓手，是进一步转变党员干部作风、推动全市在“两转”基础上全面拓展新局面的有力举措。广大党员干部要把吕梁精神用在当今时代，比境界、比贡献、比作风，全面推行“一线工作法”，切实为群众办实事办好事，努力在服务实践中强化宗旨意识、密切干群关系、提振精神状态、弘扬务实作风、彰显担当作为，为在“两转”基础上全面拓展新局面提供有力保障。

李正印指出，要突出工作重点，抓好入企进村服务各项任务落实 。要认真学习相关文件汇编，做好政策宣讲，推动政策落地生根。入企服务干部要重点宣讲解读国家、省减税降费政策和支持实体经济、鼓励科技创新、支持民营经济省“30条”和市“20条”意见以及我市构建“亲”“清”政商关系“10条意见”，推动政策落地，让企业受惠；进村干部要重点宣讲解读中央、省委一号文件和我市相关文件精神，尤其要把各项惠农政策讲具体、讲明白，激发广大农民群众创业热情。要全面掌握情况，促进问题有效解决。要坚持问题导向，聚焦关乎发展紧要问题和群众反映强烈问题，制定解决方案，靶向精准施策；要着眼大局，把入企服务提升到优化产业结构、推动转型升级的高度，把进村服务提升到打赢脱贫攻坚战、推动乡村振兴、促进农业农村优先发展的高度，提出对策建议。要坚持“一线工作法”，深入开展调查研究，把功夫下到察实情、出实招、求实效上，精准掌握企业和农业农村发展中的重点问题。要深化“大讨论”，激发基层内生动力。要引导企业干部职工、村“两委”班子成员和广大群众，进一步深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，学习先进典型，大胆改革创新、人人奋发有为，切实在推动企业发展、决战脱贫攻坚、实施乡村振兴上取得新突破。要充分发挥企业党组织和村党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，形成人人投身改革创新、人人为企业和农村发展作贡献的良好局面。要进一步总结推广企业发展和“三农”工作中改革创新的好经验好做法，大力宣传先进人物、先进事迹，在全市形成学典型、学先进，见贤思齐、比学赶超的浓厚氛围。

李正印强调，要加强组织领导，确保“万名干部入企进村服务”扎实有效推进。要明确工作责任，精心组织实施，层层传导压力，有效推进工作。要强化统筹，把入企进村服务和大讨论其他任务有机结合起来，和当前工作有机结合起来，同向发力、相互促进。要以入企进村服务促进我市经济实现“首季”开门红。要广泛宣传万名干部入企进村服务的重大意义和进展成效，宣传企业和农村工作取得的新成绩以及干部焕发出的新气象，宣传新时代广大企业干部职工改革创新新作为、广大农民勤劳致富新典型，营造良好的舆论氛围。入企进村干部要严守纪律，严格遵守中央八项规定精神及实施细则，严格执行中办《关于解决形式主义突出问题为基层减负的通知》要求，切实做到对省《工作方案》中提出的“八不准”“六反对”，不给基层增添额外负担。要真正构建“亲”“清”政商关系，始终保持新时代党员干部的良好形象。要真抓实干、求真务实，坚决克服形式主义官僚主义，确保入企进村服务取得扎实成效，向省委、省政府和全市人民交出一份合格答卷。

我市举行“吕梁山护工（第22批）走出大山欢送仪式”

李正印出席仪式并讲话

张广勇主持

本报讯（记者 李雅萍）以诚信立身，靠勤劳致富，凭专业致胜。3月22日，我市举行“吕梁山护工（第22批）走出大山欢送仪式”，1742名吕梁山护工将奔赴北京、天津、广州、青岛、陕西、太原、包头等地上岗就业。省政协副主席、市委书记李正印出席仪式并讲话。市委副书记、政法委书记张广勇主持，市委常委、秘书长李小明出席欢送仪式。

吕梁山护工培训就业工作是我市落实精准扶贫、精准脱贫方略的一项重要举措。实施三年多来，市委、市政府认真落实习总书记“就业扶贫要解决劳务组织化程度低的问题”重要指示，积极组织有劳动能力的贫困群众参加培训、实现就业。此次欢送的吕梁山护工是2019年培训的第一期学员，培训人数2816人，其中贫困人口1171人，通过家政公司推荐达成就业意向1742 人，其中贫困人口737人。截至目前，全市已累计培训吕梁山护工39192人，其中贫困人口17935人，实现就业20703人，其中贫困人口8414人。

今年以来，市委、市政府以“大讨论”牵引各项工作，进一步打造吕梁山护工品牌，坚持早宣传、早发动，组织开展最美吕梁山护工巡演，创新校企合作培训模式，大力拓展就业城市，护工培训就业呈现出显著特点：培训人数多，广大群众参与培训的积极性空前提高，此次培训人数创历次之最，比计划多出1000多人；就业城市广，从北方城市进一步拓展到南方大城市，广州市就业人数达21人；就业热情高，为历次培训一次就业人数最多，仅包头市就达79人，部分学员还在积极联系家政公司，招聘工作仍在进行。

李正印代表市委、市政府向培训合格即将就业的吕梁山护工表示祝贺，对付出辛勤劳动的吕梁山护工培训机构、家政公司等表示感谢。他说，我市持续推进吕梁山护工培训就业工作，取得扎实成效，得到中共中央政治局委员、国务院副总理孙春兰和胡春华等领导同志的充分肯定，获得省级劳务品牌、入选国家人社领域精准扶贫20个典型案例。今年是我市打赢脱贫攻坚战的决战决胜之年，要实现临县、兴县、石楼三个深度贫困县摘帽、8万人脱贫目标，需要进一步抓好吕梁山护工培训就业、生态扶贫、光伏扶贫“三大品牌”工作，统筹推进产业扶贫、易地扶贫搬迁等各项精准扶贫、精准脱贫工作。他希望，走出大山实现就业的吕梁山护工要牢记习总书记“幸福是奋斗出来的”的教诲，把吕梁精神用在实际工作中，牢记“诚信、勤劳、专业”的吕梁山护工优秀品质，坚持诚信为本，保持勤劳本色，提高专业本领，勇于克服工作中遇到的困难，坚定地走出一条脱贫致富新路。

李正印强调，当前，各县市区党委、市直有关部门和各培训机构要结合“改革创新、奋发有为”大讨论，认真落实省委、市委部署要求，坚持问题导向，进一步查找工作中的不足，把大讨论与护工培训就业工作有机结合起来，把脱贫攻坚与乡村振兴有机结合起来，广泛开展农民群众技能培训，让更多贫困家庭有劳动能力的群众实现就业。

欢送仪式上，即将就业的学员、已就业的老学员、家政服务机构代表作了发言。

图为『吕梁山护工（第22批）走出大山欢送仪式』现场。 李勇 摄

交城经济开发区对标一流提升标准

撸起袖子加油干 扑下身子谋发展

本报讯（记者 刘小宇）“改革创新、奋发有为”大讨论开展以来，交城经济开发区对照“六个破除”“六个着力”“六个坚持”，实现“六个新突破”的要求，对标全国县域经济开发区第一方阵，以建设“国家级循环改造试点园区”为目标，高效引深大讨论，高位推进开发区建设。

大讨论开展以来，开发区党工委成立“改革创新、奋发有为”大讨论领导小组，组建大讨论办公室，把开展大讨论作为重要政治任务，主要负责同志亲自部署亲自推动，收听收看改革创新先进典型报告会，对标一流述职评议、目标责任考核优秀单位和个人、民主生活会和专题组织生活会、干部入企进村服务等有序推进，形成了从工作、思想、作风方面对标一流，提升标准，撸起袖子加油干，扑下身子谋发展的良好氛围。

与此同时，开发区对标一流的创新工作呈现出蓬勃发展的态势。开发区人事、考核、薪酬三项制度改革已经进入落实阶段。成立了开发区财政分局，为企业发展设立企业发展产业基金。确定了招商引资以结果为导向，每季度至少组织一次主题招商，重点突破外资引进破零，力争全年签约额突破100亿元。进一步修订完善了开发区“一大三新”为主导的产业规划，推动煤焦化向高端煤化工转型，促进“铸造产业”向“智造产业”转型，打造全省产业互联网示范项目，谋划建设千亿级“中国碳谷”，打造开发区核心竞争力，提升能源革命“交城实践”。落实创建省级双创基地，加快建立开发区“智库”，抓住“创新型县”政策利好，积极筹建2个院士工作站，3个博士后工作站，10个省级企业研发中心。谋划启动山西外贸综合服务中心吕梁分中心，支持金兰化工与马士基（中国）公司国际物流园合作项目加快建设，推进易贝网、亚马逊等国际化平台与企业点对点实操培训，补齐人才短板。出台开发区优惠政策，为企业提供保姆式一站式服务。启动开发区投资基金设立，与政务大厅审批系统互联互通，打造“六最”营商环境。进一步推进对外出口业务，建立国际物流港。启动新奥集团综合能源系统优化项目和华泰慧能储能项目，打造以开发区为核心，焦化、冶炼、装备制造、大数据、新材料外贸物流园区“一区六园”发展格局。

离柳集团国资国企改革改出转型发展新路径

一

离柳集团前身为吕梁地营兑镇煤矿，始建于1955年，2002年改制为山西离柳焦煤集团有限公司，是一个集采煤、洗选、焦化、发电、新型建材、井下支护产品生产、危化应急救援、母婴护理、物业管理、大数据研发为一体的市管国有煤炭企业。集团下属六座煤矿，总产能600万吨/年；两个洗煤厂，年入洗能力为300万吨；一个1×12MW热电厂；三条铁路专用线，年发运能力为700万吨。截止今年2月底，总资产144.72亿元。在册职工7000余人，离退休人员1600余人。公司党委下设2个党总支，25个党支部，共930名党员。

长期以来，离柳集团股权结构单一、主业发展不强、历史债务沉重、资产负债率高、创新能力偏弱、人员结构不尽合理等问题一直制约着企业的发展。近年来，在市委、市政府的高度重视和大力支持下，集团公司紧紧抓住国企国资改革的机遇期，狠抓安全生产，力推矿井建设，坚持问题导向，强化科技引领，积极谋划转型发展，大力拓展市场空间，不断健全完善管理体制，不断创新运行机制，多措施促进提质增效，企业生产经营状况不断好转，2017年、2018年连续两年实现了扭亏为盈，干部职工干事创业、主动工作的信心明显提升，形成了班子团结、队伍稳定、人心凝聚、共谋发展的良好氛围。

近年来，随着我省转型发展的不断深入，煤化工企业不断增多，危险化学品的种类和数量也在增长，仅吕梁市范围内从事危险化学品生产经营的企业就超过500多户，且约89%的生产企业集中在孝义、汾阳、文水、交城、交口五个县市。同时，吕梁境内危险化学品运输车辆日均过境流量近 5000辆，且沿线村庄、学校、企业众多，一旦发生危化品泄漏事故、交通运输事故或火灾爆炸事故，极易造成重大人员伤亡和财产损失或引发环境污染事故，如何建设一支高水平的专业危险化学品应急救援队伍，已成为市县两级政府及安全监管部门迫切需要解决的难题。

二

为进一步提高区域内危险化学品事故应急处置能力、增强从业人员安全与应急技能、提升社会公众安全意识和防灾应急素质，保障人民群众生命财产安全，全面推动吕梁及周边社会安全文化建设、构建和谐社会，离柳集团超前谋划，在国家、省级安全监管部门的指导和市政府的大力支持下，采用“政府主导，企业建设，市场化运作”的模式，将停产多年的化肥厂利旧改造建设成了山西吕安危险化学品应急救援管理基地。

基地建设坚持“高起点规划、高标准建设、高效能运转”的原则，按国家危化应急救援基地一级标准总体设计，分两期建设，总投资1.45亿元。项目一期工程于2018年8月完工并投入使用，完成投资1.05亿元。建设内容主要包括：办公楼、后勤楼、战勤楼及培训中心、信息中心、多媒体电教室、仿真实训体验馆、室外基础训练场、应急物资储备库等， （下转4版）

市司法局：典型引路 对标一流

本报讯 市司法局在“改革创新、奋发有为”大讨论中，在系统内找标杆、树立典型，促进机关形成担当作为、争先进位的良好氛围。

3月21日，该局邀请全国模范人民调解员、离石区人民调解中心主任李鑫和全国法律援助优秀服务标兵、离石区法律援助中心副主任党红艳作专题报告。李鑫从事人民调解工作多年，始终秉持“百姓的事大如天，群众利益无小事”的原则，在调解第一线灵活运用多种手段定纷止争，公平公正调解每一起纠纷，达到了调解率100%、调解成功率100%、调解履行率100%的目标。党红艳以《有梦想，奋发有为就会有奇迹》为题，讲述了在运用“五心”法律服务标准创建离石区法律援助中心过程中的点点滴滴，展示了以奋发有为的状态，谱写司法行政工作的华彩乐章。

听了两位模范的报告，大家纷纷表示，要以他们为榜样，在今后的工作中干一行、爱一行、成一行，以奋发有为的精神状态、以改革创新永不懈怠的工作热情，创造新业绩，为全市司法工作挺进我省第一方阵贡献热血和力量。 （李海霞）

吕梁改革开放再出发

改革创新 奋发有为