

吕梁改革创新再出发

改革创新 奋发有为

改革创新勇当先 奋发有为谱新篇

交城县召开对标一流述职评议会

本报讯 3月20日，交城县组织召开乡镇、县直单位对标一流述职评议会。通过抓住“一把手”这个“关键少数”，以评促改、以评促进，立起奋勇争先、对标一流的姿态，在全县营造求真务实、动真碰硬的良好氛围，推动大讨论向纵深发展，促进全县不断拓展党的建设和党的事业新局面。

会上，交城县财政局等十个县直单位主要负责人和各乡镇党委书记作了对标一流述职报告，县委副书记、县长张璐萍等有关县领导进行了点评，既肯定成绩，又指出问题，并提出要求。会议还对各县直单位和乡镇负责人履职情况进行了测评。

县委书记张振明作总结讲话。他指出，当前“改革创新、奋发有为”大讨论热潮正在全县兴起，如何更好地以大讨论牵引全年工作开局，凝聚合力前行、追赶跨越的强大力量，重在领导干部，难在自我革命，贵在对标一流，成在务实行动。一要加强政治建设，

扛牢主体责任。要把政治建设放在“统领”的位置，确保党中央决策部署和省委、市委、县委决议决定在各乡镇各单位全面正确有效贯彻。要善于从政治上看问题、作决策、抓工作，始终保持清醒政治头脑，始终做“两个维护”的忠诚实践者。要坚持和加强党的全面领导，始终把开展大讨论的总揽全局、协调各方的领导核心作用，把党的领导贯彻和体现到本乡镇各单位各个领域各项工作中。要扛起开展大讨论的主体责任，引导全县上下进一步解放思想、凝聚共识，改革创新、奋发有为，打牢发展的思想基础，激发发展的内生动力，推动新时代交城改革开放再出发；二要树立问题导向，勇于自我革命。在大讨论活动中，要坚持刀刃向内，有针对性地查根源、定措施、明整改。要继续坚持“三个摆进去”，深挖细查“六个破除”在自己单位、自己身上的具体表现，深挖细查根本性、全局性、体制性的痛点堵点，剖析

思想根源，剔除问题“病灶”，制定改进措施，明确奋斗目标。要追根溯源，认真对照，以正确的态度看待问题，切实把问题整改的过程变为补短板、强弱项的过程，变为对标一流抓工作的过程，以自我革命的勇气和担当，推动整体工作上台阶、上水平；三要提高工作标杆，创造一流业绩。要找准坐标，在大讨论中把各层级、各领域的标杆立起来，做到学有榜样、追有目标、赶有方向。要全面对标，充分学习借鉴先进县市谋划和推进工作的战略眼光、开阔视野、体制机制、方式方法、精神状态，研究提出改进提高的具体思路和方案，脚踏实地、学以致用，以学促行、全面提升。要敢于立标，紧扣新时代新起点，积极对接争取国家级、省级重大改革赋权，打造一批在全市、全省拔尖叫好的改革名片，创造更多“交城模式”“交城经验”，着力在全县形成人人争当先进、个个奋发有为的良好风气，推动更多工作走在全市乃至

全省前列。四要坚持以上率下，带头担当作为。要按照习总书记“既要政治过硬、又要本领高强”的要求，自觉加强党性锤炼、政德涵养和个人修养，加强对全局工作的统筹谋划，对重点工作亲力亲为，重要问题深入研究，重大风险心中有数。要增强工作本领，干什么学什么、缺什么补什么、做什么钻什么，弥补精神软肋、知识弱项、能力短板、经验盲区，在从严管党治党、引领改革创新、防范重大风险等实践中经风雨、见世面、长才干、壮筋骨。要带头真抓实干，亲上火线、亲赴一线，紧盯不放、一抓到底，说一件就要干一件，干一件就要成一件。要勇于担当作为，发扬革命加拼命的精神，比境界、比贡献、比作风，激情干事、精准干事、开拓干事，坚守初心、秉公用权，锻造“自身硬”的品格，夯实“能打铁”的底气，立好“跟我上”的标杆，一级做给一级看，一级带着一级干，努力创造无愧于党和人民的业绩。（本报通讯员）

交城县：重点项目大会战为转型发展蓄力

本报讯 比学赶超谋项目、热火朝天上项目。今年以来，交城县重点实施产业转型、基础设施、社会民生3大领域总投资248亿元的60个重点项目，把重点项目、工程进展情况作为“改革创新，奋发有为”大讨论检验的重要指标，坚持“实快优”相结合，促进项目建设年扎实开展，力争固定资产投资持续保持全市领先地位。

该县一是立足“实”字谋项目，增强投资增长后劲。分类谋划。产业类项目要立足“产业链补环”，围绕“一大三新”产业链空白或关键环节，力争总投资202亿元的30个产业转型项目全部取得实质性进展，推动经济转型升级。基础设施项目要注重“成网”，对接国家加强基础设施建设目录和政策导向，重点谋划交通、水利、城建、生态治理等项目。社会民生项目要注重“补短”，重点谋划教育、医疗、文化、民政等项目，持续保障和改善民生。加强储备。做到“投产一批、建设一批、开工一批、储备一批”，建立总投资规模在300亿元的县级项目储备库，确保项目接替有序、滚动发展。强化“双争”。各部门要强化向上争项目、争资金意识，做到政策提前对接、项目精准申报、资金保证加强。

二是立足“快”字落项目，努力扩大投资总量。一是供地要快。对平川可利建设用地进行统一规划、提前盘活、逐步征收、熟地储备；对省市县重点项目按照“一事一议”招商优惠政策，优先供应；对手续不完备的在建项目，积极争取上级支持，调整用地规划，争取用地指标，坚决杜绝违法占地，解决制约项目建设的“卡脖子”问题。

三是立足“优”字优服务。营造最优投资环境。31名县级领导牵头，18个主要职能部门参与，结合“改革创新、奋发有为”大讨论，全面开展项目“无缝隙”对接。深入开展“进工地、到一线、解难题”活动，县级领导每月至少深入项目现场1次、包联单位每月至少深入项目现场2次，全面了解项目进展，及时解决存在问题。为项目提供“保姆式”服务。坚持“一项一卡”管理，每个招商引资的重点项目都要及时成立专门的服务团队，制定一套针对性推进方案；对影响项目建设的重大问题挂牌督办，明确时间节点、责任人，限期解决服务问题。“最后一公里”问题。为项目创造“零干扰”环境。开展重点项目“打击恶意阻工扰工”专项行动，严厉打击打击影响项目建设进展的黑恶势力，确保项目建设“零干扰”。（路小飞）

交城县组织部“六个坚持”扎实推进“改革创新、奋发有为”大讨论

本报讯 “改革创新、奋发有为”大讨论开展以来，交城县组织部认真贯彻落实上级决策部署，结合组织部实际，以“六个坚持”为抓手，不断将部机关大讨论引向深入。

一是坚持以学促思，打开解放思想“总开关”。建立“班前30分钟”学习制度，通过每日一主题、人人上台的形式，组织部机关党员干部学党的理论方针政策、组织工作业务以及习近平总书记关于全面深化改革的重要论述等知识，全面提升组工干部综合能力素质。以科室开展集中交流讨论，轮流谈认识、讲不足、明方向，自觉与新时代新要求对标看齐，引导部机关党员干部破除思想障碍，坚持对标一流，在眼界视野、思维理念等方面与新常态相适应、新发展“合拍”。

二是坚持以问促行，找准改革创新“突

破口”。开展组织工作“回头看”活动，对标中央、省、市组织部门改革创新要求，结合市委巡视交城反馈问题，立足科室职责、工作范围和服务对象，综合运用实地调研、座谈交流、谈心谈话、分析研判等方式，广泛征求意见建议，分类梳理干部、组织、人才、驻村帮扶以及自身建设等方面的突出问题，对重点难点问题进行一次大排查大起底，研究思路对策，着力补齐短板，把改革创新落实到解决组织工作深层次问题上。

三是坚持以严促优，凝聚干事创业“动力源”。结合“三定”方案制定，对部机关内设机构进行调整优化，逐岗逐人明确岗位职责，形成“人人肩上有担子，个个身上有职责”的良好工作机制。建立新老同志结对传帮带制度，通过言传、手帮、身教等形式，帮助年轻同志更快地掌握工作技能，提

升工作方法，成长为组织工作的生力军。组织开展“学先进、见行动”活动，组织部机关党员干部深入学习李林森、涂红刚、杨汉军等优秀共产党员事迹，不断提升履职尽责、为民服务的思想意识和行动自觉。

四是坚持以改促干，保持奋发有为“精气神”。开展“改革创新组织工作怎么办”和“我为改革创新做什么”集中讨论，推动思想再解放、目标再明确、标准再提高、工作再抓实，围绕打造忠诚干净担当的模范部门和过硬队伍，组织全体党员干部作出书面承诺，部务会定期听取工作承诺落实情况，公开晒出每名干部的工作成绩，进行评比展示，形成比、学、赶、超的浓厚氛围，以新气象新作为推动组织工作再上新台阶。

五是坚持以促促进，筑牢廉洁自律“防火墙”。深化谈心提醒教育，部长带头与副

部长谈，副部长与分管科室人员谈，实现提醒谈话全覆盖。加强组工干部“十严禁”纪律要求，《中国共产党廉洁自律准则》等纪律规定的学习，严格日常考勤、请销假、重大事项请示报告制度，引导部机关干部强化自我管理，在任何时候、任何情况下都要懂规矩、守纪律，树立组工干部良好形象。

六是坚持以实促效，推动创新发展“加速度”。重点围绕干部、组织、人才、组工信息等方面，提出八个课题进行深入研究，引导组工干部跳出就“本职工作抓本职工作”的思维定势，把组织工作放到更大的范畴、更广的空间来谋划、思考和推进，深入思考谋划在内容载体上如何拓展，在方式方法上如何改进，破解工作中的瓶颈和遗留问题，以更更新的理念、更管用的办法推动工作、促进发展。（张晋 路小飞）

整合资源 盘活存量 提质增效 惠及民生

——交城县大力推进医疗卫生一体化改革纪实

□ 路小飞



加强内部管理 推进聘用制度、薪酬制度改革

建立健全医院财务管理制度，医院医疗管理力度，大力推行临床路径管理，药品采购“两票制”，实行规范的耗材采购程序，对合理使用医用耗材进行监管，合理用药、合理收费，合理治疗，实行医疗服务项目价格和药品价格公示制，患者医疗费用自助查询制，患者医药费用一日清单制。2018年，医疗集团业务总量增幅7.8%，药占比29.72%，百元医疗收入消耗的卫生材料控制到19.9元，医疗服务收入占业务收入比重为23.4%。医疗控费降低了群众自付医疗费用，切实减轻群众就医负担。

全面推行岗位聘用制度。2018年，经交城县人大常委会审议通过，公立医院通过现场考核办法自主选聘医学类研究生8名，建立起灵活的选人用人机制。2018年，交城县制定了医疗集团校园招聘方案，落实医疗集团自主用人、自主招聘有关政策，实现了现有县级医院和基层医疗卫生机构编制由医疗集团统一管理、统一使用、统一调配。

结合县域内全额事业单位职工薪酬水平，按照岗位分工、风险程度等指标制定绩效考核方案，按考核结果分配绩效工资待遇，逐步合理提高专业技术岗位人员薪酬待遇，实行向临床一线人员倾斜的政策。科学合理的考核机制大大激发了医务人员的工作积极性，较好地稳定了医院人才队伍。2018年职工年平均收入达到10.3万元，在提高医务人员工作积极性方面起到了有效的推动作用。

深入推进公卫及健康扶贫工作

不断推进的改革也促进了交城县公共卫生事业的发展。目前，交城县常住人口23.74万人，建档人数22.46万人，健康档案建档率94.61%；组建家庭医生团队96个，常住人口签约13.44万人；健康扶贫方面，农村建档立卡贫困人口28058人，签约28058人，签约率100%。通过统一集团服务辖区内健康扶贫及公共卫生服务工作规范和效果评价标准，并组织工作人员进行规范化培训，

形成了统一的管理运行机制；成立集团专项工作督导组，多次深入基层进村入户了解乡、村两级工作落实情况，坚持吃住在基层一线，做到县不落乡，乡不落村，村不落户，确保宣传到位、政策落实到位、保证重点户、贫困户真正明白政策，享受福利。

落实优质资源下沉 逐步提升基层就诊率

为促进优质医疗资源的合理流动，交城县医疗集团组织集团人民医院医务人员通过下乡巡回医疗服务等形式对十乡镇卫生院实行因地制宜、对口帮扶。对平川四个卫生院派驻专家及业务骨干2名，每周两次，采取教学查房、授课、坐诊等形式进行帮扶；针对虎泉沟夏季旅游季，多为外伤患者的特点，派驻外科、骨科骨干前往卫生院蹲点帮扶；冬季慢性病患者增多，增派内科医师对6所山区卫生院进行帮扶，使山区百姓在当地就享受到县级医院的诊疗服务。

凸显远程会诊优势。近年来，交城县医疗集团远程会诊中心与中国人民解放军总医院、北京国际医院、上海的第二军医大学及山西省医科大学第一医院、第二医院安装调试完成远程会诊系统，人民医院门诊、住院患者疑难病例可通过与上级医院的远程会诊得到及时解决，免去了患者外地就医奔波之苦；2018年为十所乡镇卫生院全部建设了远程会诊中心，不但可对乡镇卫生院疑难病例进行远程会诊，还可通过多点视频连接同步对集团内各成员单位进行远程培训。并在人民医院各临床科室投放小鱼移动远程设备，实现卫生院与人民医院各科室间随时进行病例会诊、远程指导。

医疗资源城乡共享。为方便群众就医，交城县大力推行辅助检查“单通”措施，基层卫生院就诊患者持卫生院开具的检查单即可在人民医院进行相关辅助检查，进一步为基层医院就诊患者提供了便利。同时，对基层卫生院的绩效管理考核、诊疗设备配备、医疗器械清洗、医疗废物处置等给予全面帮扶和共享。

让群众看得起病、看得好病，切实享受优质高效便捷的医疗卫生资源。近年来，交城县以打造医疗集团为抓手，对内深化改革挖潜力，对外优化环境添动力，在一系列改革措施的实施中，在为群众提供优质便捷的疾病防控指导、安全规范的看病就医环境中彰显了改革的活力。

集团化组织架构 提升管理效能

交城县医疗集团于2017年8月正式挂牌，2018年5月31日正式开始运行，集团以交城县人民医院为实体，整合十乡镇卫生院组成县域医疗卫生一体化机构，内设综合管理中心、人力资源管理中心、财务管理中心、医保管理中心、质量控制管理中心、药械采购管理中心、公共卫生管理中心、科教管理中心八个管理中心；信息管理中心、健康管理中心、医学检验中心、医学影像中心、消毒供应中心、急诊急救中心、远程会诊中心、物流配送中心八个业务中心和医患关系调解、绩效考核管理两个办公室。各中心和办公室调整成立后，立即分别针对所辖内容对各乡镇卫生院进行了情况摸底和对口业务指导，提出整改、帮扶意见，形成工作记录。各中心、办公室制定了明确的制度、职责及工作流程，有专职负责人、工作人员。集团运营初期每周一、三、五召开例会，乡镇卫生院每周五参与例会，乡镇卫生院与村卫生室每月召开一次工作例会，定期统一安排部署工作，做好工作记录。通过实地调查、例会反

馈等方式发现改革中存在的问题，集团班子成员与各中心、办公室一起研究解决，不拖不等，立说立行。

强化资金、人才保障 为深化医改奠定基础

近年来，交城县先后出台《交城县县级公立医院综合改革实施方案》、《交城县县级公立医院医药价格改革实施方案》，每年预算到位、拨付到位，将人民医院正式在编人员工资财政拨款由原来的65%提高到90%，退休人员提高到100%。自2013年9月30日起，实行药品零差率销售，差价部分的60%由政府补足，40%部分通过调整医疗服务收费解决。

在专业技术人员梯队建设和高精尖人才培养方面，交城县医疗集团本着高标准、高起点，每年打造一到两个精品科室的原则，采取“走出去、请进来”的方法，要求低年资医务人员省内轮训，科室骨干在具备国内先进技术水平专科医院或国家知名的综合性三级医院进修提高。2013年以来，该院用于派出医务人员培训费用和薪酬支出年均近100万元。通过外出取经、强化内功，人民医院整体诊疗技术不断提高。近年来，该院相继开展了心血管和外周血管介入治疗技术等新技术项目近百项，多名技术骨干多次受邀在国家级专业学术研讨会上进行病例交流，得到专家高度认可。

交城县：“三三”人才工程 打造人才新高地

本报讯 2018年以来，交城县认真贯彻落实《山西省关于深化人才发展体制机制改革的实施意见》和《吕梁市实施“百万”人才工程》文件精神，圆满完成了市“百千万”和“333”人才工作任务，形成了良好的人才工作格局，极大地推动了全县的经济社会发展。

截至目前，该县通过积极拓展合作模式，大胆采用技术创新和人才引进并举模式，拓宽引进人才渠道，规模以上企业与高校院所签订合作协议新增1项，全县达到24项，建立了多层次、宽领域、全方位的合作关系。特别是在大数据、新能源、新材料、新化工等领域，新引进紧缺和高端人才11人，以技术入股、长期聘用等形式进行合作。新增有效发明专利2项，全县达到43项，2018年新培育高新技术企业7户，总数达到18户，占到全市的40%，加快了技术创新的速度。

在人才队伍建设方面，交城县进一步完善人才管理体系，建立了人才智库。据统计，经选拔进入县人才库的有：党政人才609人，高技术人才1568人，经营管理人才113人，农村实用人才115人，社会工作人才235人，共计3852人。2017年至今新培育：党政人才3446人次；民营企业348人；专业技术人员635人；农村实用人才1429人。同时，交城县还加强乡土人才回归，积极为返乡创业人士落实创业提供培训补贴、小微企业吸纳就业补贴等方面政策帮助，发挥其人脉、资金、研学、信息优势，带动农村剩余劳动力就业，助力脱贫攻坚。

这些成绩的背后，得益于该县实施的“三三”人才工程。“三举措”抓引才。产业引才。立足现有产业基础和技术创新能力，重点引进六大产业人才，大数据产业人才、新材料产业人才、新能源产业人才、现代煤化工产业人才、高端装备制造制造业人才、医药及生物技术产业人才；项目引才。根据现阶段重点工作部署和要求，大力引进五大项目人才，旅游开发项目人才、基础设施项目人才、扶贫开发项目人才、环境生

态保护项目人才、新闻媒体项目人才；平台引才。利用企业加大技术自主创新投入、拥有研发机构自主知识产权、加强产学研合作自主创新、开发园区建设等平台引进人才。“三制度”促转化。咨询制度。组织专家参加重要规划、重大决策、项目咨询、研讨论证，对县域发展提出意见建议，对全县产业转型升级、脱贫攻坚、落实人才体制机制改革等提出意见建议，充分发挥参谋助手作用。培训制度。以旅游、文化、农业、工业为主战场，专家通过创新研讨、场景、互动等方式，举办培训，提升专业技术培训效果。技术创新制度。利用引进人才的技术和研发团队，立足现有产业基础进行技术创新，提升全县经济发展动力。“三方式”强服务。强化党委联系。由县委政府领导班子成员原则上联系服务3-4名已引进的院士、教授、高级工程师等高层次人才，每年至少走访专家1次，加强沟通交流，解决实际问题。强化政治吸纳。选拔推荐优秀专家担任党代表、人大代表、政协委员，选派到合适单位挂职锻炼，加大在中青年专家群体中发展党员的力度。强化宣传引导。广泛宣传各条战线上的优秀专家和团队，每年对作出突出贡献的专家团队表彰奖励，营造尊重人才、见贤思齐的良好氛围。“2019年，我们将继续坚持‘政府主导、企业主体、社会各界广泛参与’的原则，建立政府、企业和社会多元投入机制，完善人才服务保障体系。重点利用科研经费支持和人才奖励的办法，大力扶持有条件的企事业单位进行高端人才引进和技术研发，争取在大数据、装备制造、煤炭、化工、医药、生物、光伏风能等领域取得技术创新和突破。同时，创新培训内容、方法、思路，做好各类优秀人才的培训工作，形成制度化、规范化的培训和轮训，更新知识结构，提升学历层次，强化熟练技能，实现各类人才队伍协调发展，为推动全县经济社会健康发展做出积极贡献！”交城县人才办负责人表示。（郭晋）

在 指引下 习近平新时代中国特色社会主义思想 新时代新作为新篇章