## 吕梁发展成就巡礼——人才建设

功以才成,业由才广。拥有人才,就是拥有发展的命脉。 转型的吕梁,求贤若渴;奋进的吕梁,海纳百川。作为革命老区、资源富区、贫困山 区,吕梁视人才为"第一战略资源",紧扣发展大局,坚持党管人才,深入实施人才强市 战略,持续创优人才发展环境,厚植人才成长"沃土"。截至2018年底,吕梁人才资源总 量达22.9万人,占全市人口总数的5.9%。

全市现有国家"千人计划"专家2人,"万人计划"专家1人,省"百人计划"专家2人, 省新兴产业领军人才6人,省学术技术带头人11人,"三晋英才"325人,市委、市政府特 聘专家109人(含"两院"院士30人)。

多士成大业,群贤济鸿绩。今日吕梁,地区生产总值连创新高,多项经济指标增速位 居全省前列,转型发展成效显著、态势强劲,各项民生事业取得了长足进步。成绩背后,凝 聚着广大人才的智慧与汗水,他们与三百多万吕梁儿女,共同抒写了壮丽70年吕梁华章。

改革创新 厚植人才成长"沃土

2003年底,全国第一次人才工作会议召开,这是 党和国家历史上第一次专门的人才工作会议。2004 年,我市在全省率先召开全市第一次人才工作会议, 市委、市政府明确了实施人才强市战略的指导思想 和目标任务,吹响了人才强市号角。

机制活,环境优;环境优,人才出。近年来,我市 深人贯彻落实中央、省委人才工作重要决策部署,坚 持问题导向,把握关键环节,创新体制机制,突破发 展瓶颈,先后出台30余个改革文件,逐步建立起了具 有吕梁特色的人才政策体系。

2017年起,我市大力实施"百千万"人才工程,用 三年时间,市县两级政府、企事业单位与国内百所以 上高校及科研院所建立长期合作关系,引进千名以 上高级专家学者和紧缺人才,培养万名以上本土新 型实用人才,服务高质量转型发展。同时,我市以 "百千万"人才工程为牵引,积极探索建立保障人才

在人才引进使用上,通过改进人员计划管理,下 放招聘、工资等审批管理权限,赋予机关事业单位更 多用人自主权;针对人才需求与编制紧缺的矛盾,在 事业单位编制总量内建立"编制周转池",开辟了高 端人才引进绿色通道;探索试行政府掏钱、企业用才 模式,政府根据人才层次和服务天数,按照500-6000 元/天的标准,为民营企业引进高层次人才发放工作

在人才流动管理 上,机关事业单位人才 顺向流动市场配置、横向 流动单位协商、逆向流动 科学调控,鼓励支持机关事 业单位有管理经验或技术专 长的优秀人才离岗创业。

在人才评价激励中,不唯 论文、看业绩,不唯学历、看实 力,不唯资历、看能力,激励能者 先上;以知识价值为导向,在医疗、科 技等领域实施薪酬制度改革,充分体现 劳动技术价值,多劳多得、优绩优酬,促进 人才创新活力进一步释放。

在人才服务保障中,各级党委政府密切联 系人才、用心服务人才,并持续增加在人才引育、 人才激励、项目资助、科研支持等方面的财政投入。 引进高层次科技人才承担我市重点产业科研项目 的,最高可获科研经费支持200万元,成绩显著的最 高可享受政府人才补贴50万元。

在不断优化人才服务保障"软环境"的同时,我 市大力提升医疗、教育等资源服务供给水平,积极为 人才干事创业、茁壮成长、"落地生根"创造舒心的 "硬环境"。如今,各类人才流向吕梁、扎根吕梁、奉 献吕梁的势头愈来愈强。



如果说人才是第一资源,那么优秀专家人才则 师专题培训、开展重点学科建设研讨、免费招收中央 是"核心"资源。2017年以来,市委、市政府先后聘请 109 名转型发展专家(含"两院"院士30名)、6名乡村 振兴专家咨询委员、31名大数据专家咨询委员,各县 市区围绕九大重点行业发展需求引进287名高层次 科技创新人才,在这些"超强大脑"的支持下,吕梁高

为延伸拓展创新智库,我市瞄准高校、科研院所 人才、教学、科研等资源集聚的优势,建立了校地合 作机制。2017年以来,先后与北航、北理工、山西农 大、中央音乐学院等85个高校、科研院所签署合作协 议,在人才培育、项目合作、技术推广、技术研发等方 面开展深度合作,取得了丰硕成果。

北航在中阳县成立北航中汇科技孵化器、中钢 -北航转型升级技术研发中心,实施党政干部培 业和教育三大扶贫领域贡献突出。

山西农大针对石楼、临县、中阳、兴县、岚县和方 山6个县的实际需要,派出专家团队开展红枣、核桃、 养蜂、中药材、小杂粮和马铃薯等六大项目合作,助 力我市攻坚深度贫困。

中央音乐学院在我市创建学院实习实训基地, 每年通过赠乐器、举办音乐交流会和中小学音乐教

为此,我市大力支持各类平台载体建设,不断夯实人才创新创业基础。交 城县新天源医药业有限公司与陈芬儿院士团队合作建立院士专家工作站,在现

此外,我市还成立了吕梁市绿色农业专家工作站、临县红枣院士专家工

近年来,我市把大数据产业作为摆脱资源依赖、实现转型发展的新引擎

代生物制药研发方面取得积极成效;柳林县政府与何满潮院士团队合作建立能

源与环境院士工作站,提高了我市煤炭开采技术水平和稀缺焦煤资源回收率。

作站、岚县马铃薯专家工作站、岚县沙棘产业院士专家工作站,推动特色农业

高质量发展;建立了吕梁市消化道早癌临床研究院士工作站、心血管临床研

随着"一委三院"(大数据专家咨询委员会,华为山西大数据中心、吕梁智能大数

今年,市政府对以上两个院士工作站各奖励100万元。

究院士工作站,推动科研水平和临床诊疗能力提升。

搭建舞台 追梦儿女尽"出彩"

音乐学院附中委培生等形式,积极推动我市艺术教

在向外借智引才"扩大增量"的同时,我市突出 重点,统筹培育壮大本土人才"盘活存量"。一批批 院士专家请进来传经送宝,一拨拨骨干力量走出去 增长见识,一支支具有一定规模、素质优良、门类齐 全的人才队伍在吕梁初步形成。

2017年以来,市委组织部从全市选派1216名机 关干部到乡镇挂职历练,提拔重用脱贫攻坚一线表 现突出的优秀干部456名,树立了干部能上能下的鲜 明导向;选派70名青年干部赴福建三明、山东青岛学 习"取经",提升驾驭转型发展能力;组织实施乡土人 才回归工程,回引1016名在外本土人才返乡创业,增 强了脱贫攻坚和乡村振兴的人才支撑。

拓精神的优秀企业家队伍,我市持续实施"民营企业家 千人培养计划",近五年在复旦、浙大等6所国内重点高 校举办了9期民营企业家转型创新素质提升高级研修 班,500余名企业家参加学习深造并表示,通过学习开阔 了思维和视野,将更好地为吕梁发展助力添薪。此外, 为培育优秀企业家后备梯队,我市今年选派了19名新 生代、"创二代"企业家到上海先进企业挂职锻炼。

图①: 吕梁市"春风行动"暨青年人才大型招

图②:全国政协委员、中国科学院院士何满潮 在首届高科技精准帮扶吕梁现场会上作"无煤柱 自成巷开采高科技的发展趋势"学术报告。

. A -- HEARY

● 瓦斯矿井110工法 一维kgv tilly, till-v、+xgv

(X110 工法 --- anvex

☑ 通板110 工法 --- +##山水

大理深煤层110工法 -- \*\*\*

厚煤层快速开采110工法── numaum

图③:我市组织用人单位在山西农大举行校

中汇科技企业孵化器内工作人员正在加工

2019年10月10日 星期四 政教专刊部主办 组版:康涌波 责编:许晓辉 校对:刘 挺 摄影:刘亮亮 薛志雄

柯举办的"吕梁文学季",为吕梁乃至全省人民带来了一场文学视听盛宴。这样 的盛宴,为吕梁注入新的文化内涵,更助推了文化旅游事业发展。 人才成就事业,事业成就人才。2004年——2016年,我市突出业绩贡献,表

彰奖励吕梁市优秀人才307名,发放人才津贴233.84万元。今年年初,我市强化 激励支持力度,从全市遴选"三晋英才"325名,发放奖励金625万元,引导各类人 才在奋力推进吕梁高质量发展的伟大事业中实现人生价值。

匠心聚,百业兴。站在新的历史起点,吕梁比历史上任何一个时期都更 渴求人才,也更能成就人才,未来的吕梁,将以更大热诚、更强举措,厚植人才 发展优势,欢迎善于创新、乐于奉献的各类人才逐梦吕梁、圆梦吕梁、成就吕





发展优势转化的关键。





