

贯彻落实新时代党的组织路线的实践与思考

□ 孝义市委常委、组织部长 张云鹏

习总书记立足党和国家事业发展大局,鲜明提出新时代党的组织路线,对党的组织工作作出新部署,提出新要求,为不断提高组织工作质量和水平,把党建设得更加坚强有力提供了根本遵循,指明了实践路径。为贯彻落实新时代党的组织路线,今年以来,孝义市就加强政治功能建设、完善组织体系建设以及选人用人制度、人才发展机制等方面进行有益的探索,释放出推动状态和素质“双提升”的新态势,推动了基层组织建设的全面进步、全面过硬。

一、把提高选人用人质量作为贯彻落实新时代组织路线的主轴

习总书记在全国组织工作会议中强调,建设忠诚干净担当的高素质队伍,重点是要建立干部素质培养、知事识人、选拔任用、从严管理、正向激励等五大体系。在贯彻落实新时代组织路线的过程中,我们站在全局和战略的高度,认真做好“选、察、管、用”这一干部工作系统全过程,进一步推进干部选拔制度化、规范化和科学化。根据过去实施领导班子和干部队伍研判不够精准,规范干部任职与优化队伍结构兼顾不足、年轻干部选育不到位、考核“指挥棒”效应不明显的问題,我们进行了六方面的探索。一是坚持把政治标准放在首位,始终坚持好干部标准,探索建立干部政治素质考察办法,明确具体指标和操作流程。注重考察干部在转型发展、主题教育、生态环保、扫黑除恶专项斗争中的政治表现。建立干部日常政治表现“行为清单”和“负面清单”,对政治不合格的一票否决。二是坚持事业为上、因事适人原则,把知人识事的功夫下在平时。结合专题调研、干部考察、谈心谈话、年度考核,全方位多角度近距离了解干部,努力实现人岗相适、因事选人,落实一线识别推荐干部、基层民主推荐干部、领导干部无任用署名推荐干部、选拔任用干部风气监督员制度,完善干部选用动议、推荐、考察、决策等流程。三是实施“墩苗育才”战略。科学统筹、精准施策、遵循规律,健全完善年轻干部、后备干部培育选拔机制。四是正风气、促担当,着力营造风清气正氛围,让干净的人有更多干事的机会,让干事的人有更干净的环境,让那些既干事又干净的人能够心无旁骛、脱颖而出。五是精准选用,促进干部竞相担当。按照“三坚持六注重八优选”的选人用人导向,注重在重大关头、急难险重任务一线考察干部,在日常考核、群众口碑中甄别干部,大力选拔敢于负责、勇于担当、善于作为、实绩突出的干部。今年以来,推荐选拔115名新时代人才担当新作为领导干部。六是针对人才工作与转型发展、乡村振兴等中心工作结合不紧的状况,进一步确立人才引进发展战略。强化效益意识和柔性引人理念,健全完善专业技术人才、企业经营管理人才资源数据库。发挥好现有博士工作站作用,聘请6名“孝义市经济转型发展顾问”,邀请工程院

士、北航教授王浚深入我市重点企业调研并辩证施治。发挥乡镇本土人才党支部作用,实施本土人才回归工程,开展“百名专家”服务基层行动,助力乡村产业发展。

二、把素质能力升级换挡作为贯彻落实新时代组织路线的主题

贯彻落实新时代的组织路线,要围绕建设高素质专业化干部队伍,以提高能力为抓手推进工作创新,从而不断提高党建工作质量和水平。习总书记指出,领导干部不仅要有担当的宽肩膀,还得有成事的真本领。从孝义市来看,经过持续努力,相比干部队伍年龄结构、知识结构的有效改善,干部队伍专业能力、专业精神不足的问题日益凸显。面对新情况新矛盾新问题,一些干部不会干不善干不敢干,遇到复杂情况和突出情况,没作为不作为难作为。因此,锻造宽肩膀、锤炼真本领,就成为新时代党的建设和组织工作面临的一项紧迫任务。我们大力倡导党员干部在平时工作中要养成心无旁骛钻业务的习惯,干一行爱一行、钻一行精一行、管一行像一行,力争使自己成为业务熟练的专才、有综合能力的通才、成为有专业背景的复合型人才,形成又专又博、推陈出新的素养结构。我们着眼专业化建设目标,立足于干部队伍的实际情况,根据工作特点、岗位职责、个人情况,针对不同干部的知识水平、经验盲区、能力弱项,创新提出党员干部教育“点餐式”培训模式,开设13种干部基本能力讲习班,并准备一些有差异的“自助餐”。比如围绕贯彻落实新发展理念、推动高质量发展和建设现代化经济体系、推进供给侧结构性改革、打好“三大攻坚战”等一系列重大战略部署,有针对性帮助干部进行知识更新和能力拓展,促进干部知识结构更新换代、素质能力升级换挡。实践证明,通过把握新时代党建规律来更新专业思维,是推进干部高素质专业化的一条有效路径。

三、把“三基建设”作为贯彻落实新时代组织路线的主线

党的基层组织是确保党的路线方针政策贯彻落实的基础,贯彻落实新时代党的组织路线,要坚持党的一切工作到支部,持续推进党支部标准化规范化建设。今年以来,针对过去底数不清、规范不明、效率不高的问题,我们以抓实支部、强化功能为抓手,深入推进“三基建设”,实行基层党建倍增计划,加大基本保障力度,健全以财政投入为主、稳定的村级组织运转经费保障制度。今年市财

政投入7300万元,乡、村、社区平均运转经费达86万元、17.4万元、1.5万元。推进场所提升工程,强化村级活动组织管理使用,做到了“门常开、人常在、事常办”;提升社区500平方米以上活动场所覆盖面。深化扫黑除恶专项斗争,坚决净化农村干部队伍。制定并落实村干部专职化管理办法,按照不低于上年度孝义农村居民人均可支配收入的2.5倍标准发放岗位报酬(一肩挑3倍)。根据村级集体经济收入来源单一、发展质量不高的状况,扶持一批集体经济后进村,采取党委政府班子联系指导、金融扶持等办法,确保集体经济收益今年达到5万元以上的村达100%,比去年高出14.25个百分点,同时培养一批“百万元示范村”。根据三基建设以点带面、整体推进不够的状况,对基层党组织全面排查、分析评估,按照集中整顿、规范建设、品牌创建重新分类定级,大力推进行政村撤并,整顿48个软弱涣散村级党组织,推动45个难点村发展党员63名,扩大了先进增量,提升了中间支部水平。抓好“三支队伍”和乡镇挂职干部管理,持续推进“农村干部学历提升工程”,两年内实现“一村一名大学生村干部”目标。针对个别党组织党建工作缺乏自觉性、组织生活韵味不浓、不够严肃的情况,建立并落实民主生活会和组织生活会列席指导、及时叫停、责令重开、整改通报等制度,组织4个类型支部开展组织生活交流,培养20个组织生活标杆党组织,有效提升党支部抓党内生活质量的能カ。

四、把服务经济高质量发展作为贯彻落实新时代组织路线的主旋律

贯彻落实新时代党的组织路线,就是要紧扣大局,坚持把服务中心大局作为出发点,检验党的组织体系建设成效。当前孝义正处于“两转”基础上全面拓展党的建设和组织的事业新局面的关键时期,按照省委建设“示范区”“排头兵”“新高地”的战略部署,市委引导党员干部跳出孝义看全国、站在潮头看发展,做出了重整行装、加快转型,进军全国县域百强第一方阵的战略方案。开启新征程、奋进正当时。然而我们要看到,经济长期粗放增长和一度政治生态恶化的“挤出效应”,对我们造成的负面影响不可低估。一些干部不担当不作为问题仍然存在,不会为不善为问题日益凸现。因此党建工作方式要坚决摒弃离开矿产资源就不会谈发展的习惯,找准病状、拿出实招、寻求破题之道。一是加快动能转换,在观念上突破。引导党员干部认识到:孝义传

统发展路径已难以适应新发展理念的要求,传统资源方式已难以适应绿色经济发展的要求,传统思想观念已难以适应能源革命需求。必须集聚转型最突出的“瓶颈”、发展最脆弱的“短板”、社会最敏感的“触点”、群众最渴望的“红利”,坚决把“供给”和“综改”紧密结合起来,培育孝义新动能,打造孝义新引擎。二是发扬斗争精神,从行动上脱围。党的干部是党的事业的骨干。要充分发挥基层党组织战斗堡垒作用,面对矛盾迎难而上不当“鸵鸟”,面对危机挺身而出不当“逃兵”,面对失误敢于承担责任不找“替身”,面对大是大非敢于亮剑不当“绅士”。发扬顽强的斗争精神,加快产业转型升级。三是践行一线工作法。战场在哪里,哪里就是一线;哪里困难多、矛盾大,哪里就是一线;要迎着困难干、追着问题跑,在一线中担当、一线中作为。坚持把承担重大转型攻坚任务作为检验干部能力素质作风的“试金石”,把一线作为锤炼干部的大熔炉、加强轮岗交流的主平台、培养实干型复合型干部的大课堂。四是针对过去对干部激励关怀、合理容错实招不多的情况,制定了激励干部新时代新担当新作为若干意见,科学设置考核体系,健全日常考核、分类考核、近距离考核“三位一体”考核机制,强化考核结果运用,鼓励干部以敢于担当的宽肩膀、锤炼成事的真本领,把奋斗作为最坚实的底色,投入孝义进军全国县域百强第一方阵的火热实践中。

在贯彻落实新时代组织路线过程中,我们最深刻的体会是,要从严从实抓好各领域基层党建工作,必须突出“四个导向”:

一是坚持旗帜鲜明的政治导向。新时代党的建设和组织工作,最根本的是要旗帜鲜明讲政治。政治方向是党员干部的生命线,贯彻新时代党的组织路线,就要把生命线这个关键因素发挥好。要把坚决落实“两个维护”作为关键指标纳入各级党责任任制考核,作为使用干部、发展党员的第一指标。当前深化政治教育,就是要把习近平新时代中国特色社会主义思想作为一项首要政治任务,对照这一思想,深入查找“温差”“落差”“偏差”,持续在学懂弄通做实上下功夫,在真学真用知行合一上下功夫,树牢“四个意识”,把“两个维护”体现在行动上。针对过去统筹推进全培训训不全面、对职能部门培训缺乏指导、课程设置针对性不强、适应新时代要求的培训体系不健全的问题,今年以来我们建立并落实施了组织部

统筹的教育培训机制,全面实施习近平新时代中国特色社会主义思想培训计划,通过举办《孝义大讲堂》和科级干部主体班、轮训班、读书班,举办乡村振兴战略、防范重大风险隐患、城市基层党建等专业化培训班,开展组织生活会实训演练,在汾阳贾家庄举办农村“领头雁”培训班,以“熔炉”的温度、课堂的厚度、研究的深度、组织的力度,真正开展了一次学习的革命、思想的革命和工作的革命,使习近平新时代中国特色社会主义思想成为党员干部的自觉行动和生动实践。

二是坚持最大政绩的价值导向。抓好党建工作,必须寻求主攻点,找准突破口。为此我们跳出自己的“一亩三分地”,围绕自身优势,学习他山之石,组织45名年轻科级干部赴浙江学习,实现了从传统思维到创造性思想的转变。针对有些党员干部政绩观树得不牢、抓党建的精力、投入和时间不到位、基层党组织弱化虚化边缘化等问题,市委坚持以上率下,牢固树立“抓好党建就是最大政绩”观念,鼓励各级党组织扛起重任、抓好主业、当好主角。一是在责任主体上,结合中央关于党建工作的新精神以及基层党建存在的新问题,充分发挥基层党组织的首创精神,实施“书记党建”工程,鼓励各级书记在组织设置、活动载体、制度机制等方面大胆改革创新,努力破解一批基层党建工作的共性难题。二是在传导责任上,市委常委班子成员分别确定了2—3个党建示范点,责任到人、责任到事,实行“包班子建设、包党员管理、包组织创新、包党风廉政、包信访稳定”的“五包责任制”,做到大会小会必谈党建,基层调研必问党建。三是在考核责任方式上,充分发挥“头雁效应”,创新清单式项目管理,对各级党委一把手履行党建责任实行全程纪实,确保党建工作抓实抓细抓到位。对农村社区深化述职廉制度,通过“亮措施、晒成绩、挤水分”,逐个过堂应考,用实打实的成效倒逼支部真正种好党建这块责任田。

三是坚持涵养政治生态的使命导向。去年以来,我市不断推动从从严治党向纵深发展,不断开展风清气正的政治生态,特别是通过开展干部在企业兼职(任职)专项整治,全市政治生态有了重大变化,从一度政治生态恶化的受害者,变为全面从从严治党的受益者,无论是内生动力,还是发展态势和整体形象都发生了巨大而深刻的变化。我们要牢记总书记“代价不能白付,教训必须汲取”的指示

精神,既做好刮骨疗毒、重整旗鼓工作,又做好修复生态、恢复土壤工作,毫不松懈地把全面从严治党长期坚持下去。从个体上看,每一名党员干部都要增强推进党的政治生态的自觉性和坚定性,保持清醒冷静,增强决心信心,持续精准发力,筑牢思想防线,不越纪律底线,不踩规矩红线。一方面大力倡导“好人+能人”“干事+干净”理念,着力打造忠诚干净担当的高素质干部队伍;另一方面担负起组织领导之责,把扛起主体责任体现在日常监督管理之中,管好关键人、管到关键处、管住关键事,特别是建立干部在企业兼职(任职)预警机制,制定并落实强化干部监督管理具体办法,健全完善干部监督联席会议制度,持续建设风清气正的良好政治生态。

四是坚持公道正派的职业导向。贯彻落实新时代党的组织路线,就是要聚焦“讲政治、重公道、业务精、作风好”,提高组织部门服务水平,加强模范部门和过硬作风建设,为各领域党建工作树立标杆、提供示范。当前就是要围绕吕梁市委组织部“三个三”工作目标体系,把“围绕中心、建设队伍、服务群众”作为核心任务,立标杆、站前列、改作风、求实效、提质量、创品牌,踏石留印抓好四项工作。一是旗帜鲜明讲政治,提高政治站位和工作标准。坚持把政治性作为组织工作的第一属性,把讲政治体现到推进工作的责任意识、专业能力、敬业精神 and 实际成效上,把自己锻造成为噪音所扰、不为歪风所惑、不为暗流所动、不为利益所俘的“金刚不坏之身”,努力打造吕梁创一流、山西站前列、全国有影响的“孝义品牌”。二是深入支部抓支部,提升组织工作亲和力和满意度。着眼市委放心、干部服气、群众满意,多出一些“能感知、有温度、见效果”的鲜活措施,组织干部走访百个支部、千名党员、万名群众,部务会成员带头督导基层党组织390次474个,“一言一行不忘党的宗旨,一草一木当思百姓利益”,近距离面对与党员干部交流谈心,问计于民,真正做到沉到一线抓落实。落实好AB岗、办事接待咨询等制度,把党员群众常办的组织关系接转、工资审核、档案查阅等各项事宜集中到一个场所办理,努力实现到部机关办事“最多跑一次”。三是严谨细致抓落实,提高组织工作的规范性和纪律性。教育引导组工干部始终重程序、讲规矩、求精准、重效率,把公道正派作为安身立命根本,坚守原则、保持定力、守守初心、经受考验,真正做到靠得住、会干事、不出事。四是理直气壮抓业务,提高组织工作的质量和水平。业务精是创新之基,围绕政治品格、业务技能、工作能力、创新精神,不断提高获取知识的能力、解决问题的能力、组织协调的能力、群众工作的能力、应对复杂局面的能力,主动对标、积极超标、敢于立标,推动组织工作进入全国第一方阵,探索更多走在前列的“孝义经验”。

领导干部要切实强化制度意识

□ 严水泉

奋力推进国家治理体系和治理能力现代化提供根本保证。

强化制度意识,就是要坚持以人民为中心的政治立场。坚持和完善中国特色社会主义制度、推进国家治理体系和治理能力现代化,带领人民创造美好生活,是我们党始终不渝的奋斗目标。人民是共和国的坚实根基,是我们党执政的最大底气。发展依靠人民,发展为了人民,增进人民福祉,促进人的全面发展是我们党立党为公、执政为民的本质要求。新中国砥砺奋进的70年,是广大人民获得感、幸福感、安全感不断增强的70年,体现了我国国家制度和国家治理体系坚持以人民为中心的发展思想,不断保障和改善民生、增进人民福祉、走共同富裕道路的显著优势。贯彻落实全会精神,就要坚持和完善统筹城乡的民生保障制度,不断健全幼有所育、学有所教、劳有所得、病有所医、老有所养、住有所居、弱有所扶等方面国家基本公共服务制度体系,注重加强普惠性、基础性、兜底性民生建设。要在健全有利于更充分更高质量就业的促进机制、完善覆盖全民的社会保障体系、建立解决相对贫困的长效机制等方面下更大功夫,满足人民多层次多样化需求,使改革发展成果更多更公平惠及全体人民。

强化制度意识,就是要毫不动摇的坚持和巩固中国特色社会主义制度。中国特色社会主义制度,不是简单延续我国历史文化的母版,不是简单套用马克思主义经典作家设想的模板,不是简单照搬其他国家社会主义路径,也不是盲目迷信国外现代化的模式。而是坚持以人民为中心的根本立场,遵循唯物辩证法的基本逻辑,结合我国的历史文化传统和我国的具体国情和时代特征而形成的一个严密科学制度体系,起四梁八柱作用的是根本制度、基本制度、重要制度,其中具有统领地位的是党的领导制度。我们推进各方面制度建设,推动各项事业发展、加强和改进各方面工作,都必须坚持党的领导,自觉贯

彻党总揽全局、协调各方的根本要求。中国特色社会主义根本制度、基本制度、重要制度,是对党和国家各方面事业作出的制度安排。我们无论是编制发展规划、推进法治建设、制定政策措施,还是部署各项工作,都要遵照这些制度,不能有任何偏差。涉及方向性问题,必须以这些制度为准星。涉及制度层面的大是大非问题,必须旗帜鲜明、立场坚定,不能有任何丝毫含糊。

强化制度意识,就是要严格遵守和执行制度,增强制度执行力。再好的制度,如果得不到执行,也只能流于形式,成为摆设。习近平总书记《在之江新语》中就指出,各项制度制定了,就要立说立行、严格执行,不能说在嘴上,挂在墙上,写在纸上,把制度当“稻草人”摆设,而应落实在实际行动上,体现在具体工作中。因此,要在严格遵守和执行制度的过程中,增强制度执行力。党的十九屆四中全会系统地描绘了“中国之治”13个方面的制度安排,即党“总揽全局、协调各方”领导地位更加巩固,以中国式民主让人民更好当家作主、推动法治中国建设行稳致远、建设人民满意的服务型政府,以更加成熟稳固的经济制度支撑高质量发展、更好构筑中国精神中国价值中国力量,织就更加公平更高质量的民生保障之“网”、打造平安中国“升级版”、铺就通向美丽中国的制度大道、阔步迈向世界一流军队、擘画祖国统一光明前景、构建命运与共的美好世界、为公权力运行扎紧“制度之笼”。这13个重大部署,是新时代坚持和发展中国特色社会主义在制度层面的具体展开,是发挥我国制度优势、提高国家治理水平的主攻方向和着力点。我们讲严格遵守和执行制度,增强制度执行力,根本上就是要从这13个方面进行发力和用力,并严格遵守和执行好规章制度,履职尽责、奋发努力,切实把我们的制度优势转化为治理效能,在实践中不断推进治理体系和治理能力现代化,为推进高质量跨越式发展提供坚实的制度支撑。

深入学习贯彻党的十九届四中全会精神

习近平总书记强调,把党的领导融入公司治理的各环节,把企业党组织嵌到公司治理结构之中。思想政治工作是国企转型发展的理论指导,凝魂聚气的重要基础,开拓创新的不竭动力。党对国有企业的领导是政治领导、思想领导、组织领导的有机统一,归结到底就是把方向、管大局、保落实。要把党员日常教育管理的基础性工作抓紧抓好,让支部成为团结群众的核心、教育党员的学校、攻坚克难的堡垒,要把思想政治工作作为企业党组织一项经常性、基础性工作来抓。

新形势下,国企思想政治工作呈现蓬勃生机,优秀的、向上的、奋进的企业文化正在健康成长。与此同时,也存在一些具体问题,主要表现在以下三个方面:

一是国企思想政治工作跟企业生产不相融。企业思想政治工作不能具身融入到生产经营当中,与企生产、企业职工等企业其他生产要素相脱节,要不就是“眉毛胡子一把抓”,主次不分。在利益的驱动下把企业生产同思想政治工作进行割裂开来,看重经济、忽视政治,看重物质利益、忽视精神文明,看重自我、忽视集体,看重索取、忽视奉献。极端功利的价值观,严重影响到了正确理想信念的树立和道德水准的提高。

二是思想政治工作队伍建设滞后。有的企业忽视政工队伍建设以及政工工作的开展,缺乏必要的制度保障。政工工作者往往是靠其他部门兼职代理,丧失了思政工作的主动性、改造性,教育性。有的企业政工人员老化、能力不强、学历不高、思维刻板等。

三是思想政治工作传输的机械化。有的国企思想政治工作有点“跟不上节奏”,在观念、内容、方式方法、机制体制等方面都表现出诸多不适应。有的企业不谋进取,不谋改变,全盘沿用陈旧的教育方式,样式老套,内容死板,搞形式走过场。有的企业虽然也明白现代网络手段的重要性,但工作思路没有得到解放,机械地“邯郸学步”。

在新的历史发展机遇期,需要我们不断地开拓进取、创新理论实践,发挥好指导作用,积极寻找跟企业思想政治工作高质量发展的契合点。

一、夯实思想基础,促进产政相融。思想政治教育是一个国企长久发展、长治久安的根本保障。不断加强和改进企业党建工作,充分发挥政治核心作用,才能不断提升企业核心竞争力,推动企业又好又快发展。国企中必须建立一种稳定的、正确的、客观的思想基础,培养一种人人有信仰、有担当、有纪律的企业文化。思想政治工作和企业文化都与企业生产经营有

国企思想政治工作高质量发展路径探究

□ 王月琴

关,两者的融合会对后者带来益处。在实际工作中,企业需要创新思想政治工作内容,使其与时俱进,满足社会发展和企业发展需求。企业生产过程是两者应用实践过程,实践时间越长,融合力度越大,相关的思想政治工作和企业文化内涵都会得到升华。这也会为企业生产提供良好的人文环境,也会对企业文化沉淀积累大有裨益,还会为思政工作开展创造机会。

二、提供完善保障,大力招贤纳才。企业管理者首先要加快转变“老陈旧”观念,发挥好先锋带头作用,由上而下做好统一领导工作,建立健全国企政工部门体制,出台强有力的相关政策,明确好政治工作的地位和意义,以此增加政工队伍的使命感、神圣感、荣誉感,发挥人的主观能动性,真正的把企业生产,企业管理,思政教育有机的结合起来。政工队伍要牢牢抓住政工工作的方向,守好政工工作的立场。“打铁还需自身硬”要不断地强化自身的政治属性,政治立场,将党的方针政策与企业紧密的联系起来。政工队伍要树立终身学习的意识,有强烈的责任感,使命感,职业认同感,主动提升自我组织能力、管理能力,不断提高政治思想工作的业务水平,发挥好“大脑”指导性的作用。要优化政工队伍的配置结构,吸引优秀人才的加入,注入更多的新鲜血液,提升政工队伍的工作质量、工作效率等整体的战斗力,形成“以老带新,以新促旧”的模式,让政工队伍新老衔接紧密,没有断层,并且能够在此模式下完善自我理论体系,成为全面的综合人才。

三、拓宽平台建设,创新传导方式。正视网现代网络技术带来的冲击,抓住这个发展的机遇。革新传统的说教模式,创新发展一种新型的连接途径。可以开展以公众号、自媒体等为代表的新媒体平台建设,把思政政治教育同大众喜闻乐见的方式结合起来。广开言路,让职工都能够借助新媒体平台参与进来献言献策,讨论辨析政治工作。把共性与个性有机结合起来以此提高政工工作的欢迎程度,影响程度,以及归属程度。其次网络又是一把“双刃剑”,要提高个人明辨是非的能力,坚定政治立场不动摇,自觉抵制反动、暴力等不健康的言论。企业方面也要加强网络监管力度,利用现代化技术手段屏蔽、过滤危害言论,营造一个和谐且能真正提高自身政治觉悟的政工网络平台。

(作者单位:山西汽运集团吕梁汽车运输有限公司)