



孝义市总工会

## 温暖送给困难职工

本报讯（记者 罗丽 通讯员 武妹君）“工会真是帮了我们大忙，没有工会的资助，孩子今年秋天上学都困难！”今年50岁的郑世勇原先在孝义市陶瓷厂上班，早年因病丧失了劳动能力，1993年下岗，一家六口人全凭妻子打零工维持生计。

三个子女都在上大学，能贷款就贷款，能借就借，贫困像一座大山重重压在郑世勇身上，“前年二女儿考上山西医科大，孝义市总工会资助了3000元，今年工会调查后资助了5000元，解了家里的燃眉之急。”

和郑世勇一样的困难职工，孝义市有68名。今年，孝义市总工会两名副主席带队，集中两个月时间，深入基层，广泛调研，针对68名城市建档立卡贫困职工实际情况，制定了落实社保政策、医疗帮扶、助学保障、住房保障、兜底保障等九大帮扶措施，精准施策。

“工会帮我学技术”、“工会替我解忧愁”、“工会帮我提素质”、“工会为我筑暖巢”，针对部分职工下岗后，家庭就业人员少、收入单一、抗风险能力差的实际，孝义市总工会在自筹资金50万元的基础上，又争取孝义市政府配套资金50万元，设立兜底保障帮扶基金，对城市困难职工进行动态化管理、常态化帮扶。

暖心工会，专属关爱，针对因大病、意外导致生活困难但又不建档立卡贫困职工序列的职工，孝义市总工会发放了职工普惠卡、免费体检卡和健身卡，聘请心理咨询团队进行针对

市人社局

## 举办廉政教育专题讲座

本报讯（记者 王涛）12月20日，市人社局邀请市纪委监委党风政风监督室主任张彦军为机关全体人员作廉政教育专题讲座。

讲座中，张彦军以“树牢规矩和纪律意识，强化责任担当”为主题，从党的纪律和规矩的概念、加强党的纪律建设是我党的一大法宝、当前应当遵守的纪律和规矩、树牢纪律和规矩意识等四个方面进行了讲解，给人社系统的党员干部上了一堂令人警醒的廉政教育课。讲座主题鲜明、重点突出、条理清晰、分析透彻，具有很强的理论

柳林县财政局

## 积极构建全过程财政监督检查机制

本报讯 今年，柳林县财政局采取强有力措施，充分发挥财政监督检查职能，确保政策资金合规落实到位见到实效。

一是调动各方力量参与财政监督工作。依托财政局业务科室力量对部门预算安排进行初步检查审定，确保部门预算编制合理、合法；联合纪检监察和审计部门，对重点专项资金开展日常专项检查，防止资金被挤占、挪用，促进“收支两条线”执行；聘请中介审计机

## 江西南昌县“民情连心桥2.0版”直通民意解民忧

12月17日中午，江西南昌县银三角管委会良安社区向阳小区居民唐金林提着一个装满水的水桶艰难地爬楼回家。虽然辛苦，但是看到楼下刚埋下的自来水管，他仍然觉得开心，“我们这个小区的居民用水一直依靠水塔进行二次供水，随着这几年入住率的提高，一到用水高峰期，高层住户家的水压不够，须下楼取水。前段时间刚反映了这个问题，没想到这么快就得到了解决，升级后的‘民情连心桥’真的不错。”

唐金林所说的“民情连心桥”，是南昌县加强和创新基层社会治理的一项重要举措。2017年起，该县在网格化管理的基础上探索实施了这套工作机制，全县4000余名党员干部深入一线，与群众“相约星期三”，上门听取诉求，解决问题。据统计，2018至2019年，该县“民情连心桥”共收集问题8537个，已办解决8110个。

容易解决的问题解决了，剩下的都是硬骨头。要啃下硬骨头，就必须要有新办法。党的十九届四中全会召开后，南昌县深入学习贯彻全会精神，全面推动社会治理能力现代化，经过研究讨论，“民情连心桥2.0版”应运而生。

据了解，2.0版相比于1.0版，最大的改变就在问题解决机制上，变以往的“属地管理”为“责任到人”。在1.0版时期，“民情连心桥”网格干部收到群众反



# 柳林县红色资源成为主题教育鲜亮底色

本报讯 “不忘初心、牢记使命”主题教育开展以来，柳林县立足红色历史厚重的优势，充分用好红色资源，大力弘扬红色文化，广泛开展红色教育，让红色精神激发干事创业力量，让党员干部在主题教育中强化学习传承、接受政治洗礼，增强行动自觉。

开展红色教育，传承红色基因。牢牢把握主题教育的主题主线和目标任务，围绕“守初心、担使命，找差距、抓落实”的总要求，坚持把学习教育贯穿始终，深入开展红色教育，大力传承红色基因，全力推动主题教育高质量、特色化开展。一是坚持理论学习与实践教育相结合。把学习党史、新中国史作为牢记党的初心和使命的重要途径，采取集中学习、专题研讨、参观交流等方式，了解党的光荣传统、宝贵经验和伟大成就，在深入学习和不断领悟中，做到知史爱党、知史爱国，不断增强守初心、担使命的思想和行动自觉。县四大班子成员率先垂范，分别深入贺昌烈士陵园、三交镇刘志丹纪念馆集中参观历史图片展、先进事迹展、红色教育展，重温入党誓词，开展政治承诺，带头学习感悟中国共产党人为中国人民谋幸福、为中华民族谋复兴的初心和使命，引领广大党员干部铭记历史、坚守初心使命、砥砺前行。开展了烈士纪念日活动、唱红歌和主题党日活动，激励全县上下继承先烈遗志，不忘初心、牢记使命、奋勇前行。二是坚持线上学习与线下活动相结合。充分发挥县乡党校主阵地作用，依托村级活动场所、红色广播等平台，用好用活学习强国、微信公众号等

媒介，广泛开展形式多样的线上、线下学习活动，实现线上线下同频共振，确保学习不断线。三交镇党委开展“讲好烈士故事、传承红色基因”系列活动，留誉镇党委打造“不忘初心、牢记使命，传承东征精神、重走长征路”为主题的“初心馆”，金家庄乡党委开展“党性锻炼跑在我的乡村”馬拉松长跑活动。通过线上线下、红色党课、红色展演、红色宣讲等形式，弘扬红军东征精神。县直单位按系统组队高唱红色歌曲、组团观看红色电影、组织开展缅怀革命先烈等党性教育实践活动，打通寓教于思、寓教于悟、寓教于行的学习教育新渠道。三是坚持送教上门与重点培训相结合。组建了52支新时代文明实践宣讲小分队和5个党的十九屆四中全会精神宣讲团，巡回宣讲380余场，广大党员干部受到了一次直击灵魂深处的思想政治洗礼，进一步激发了干事创业热情，提高了守初心、担使命的政治自觉。通过开设“柳林大讲堂”“专题轮训班”等特色课堂和讲座，专门开设红色教育课程，已举办3期科级干部专题研讨班，推动学习教育往深里走、心里走、实里走。

借力红色载体，丰富主题党日。为进一步落实“三会一课”制度、加强党员教育管理，促进党员发挥先锋模范作用，柳林县委充分利用红色资源优势，进一步丰富主题党日，增强“主题党日+”活动的实效性，打造过硬党支部。一是主题党日+学习交流。15个乡镇党委组织所属支部到三交刘志丹殉难处、贺昌烈士陵园、穆村柏树山烈士纪念馆、红军东征纪念馆旧址重温入党誓词

词。坚持对新党章党规、党的十九屆四中全会精神和习近平新时代中国特色社会主义思想进行专题学习，做到学习教育常态化、制度化。二是主题党日+知识竞赛。县委党群系统举办了“学习党建知识、全面提升党员干部履职能力”知识竞赛，形成了党员干部学用结合、比学赶超的生动局面。三是主题党日+走访帮扶。全县党员走进贫困户家中，针对性地讲解扶贫政策、产业发展的优惠政策；帮助贫困户打扫房前屋后的卫生，清理杂草、垃圾等，做一些力所能及的事情；为贫困户送上生活必需品和慰问金等。同时，不忘勉励贫困户要勇敢面对困难，努力改善生活条件，通过精准帮扶积极发展生产，早日实现脱贫致富。

筑牢红色堡垒，弘扬红色精神。深入落实县委“党建统领、五转一新”工作思路，努力把各级党组织建设成为推动发展的红色堡垒、维护稳定的坚固基石。一是激活红色细胞。着眼党的基层组织应建尽建、党的工作有效开展目标，进一步把党支部建在村民小组、驻村点、产业链、经营生产一线上，积极探索在重点项目上建立“临时党支部”等有效做法，着力消除空白点和盲区，党的基层组织前移至最基层和项目一线。柳林镇党委坚持“党支部+党小组”双引擎，在自然村党小组建阵地，打造特色“党小组品牌”，筑牢基层堡垒。县委在明清街历史文化街区改造项目指挥部设立“临时党支部”，激活了攻坚要素，服务了项目建设。二是锻造红色队伍。认真落实“三会一课”、主题党

山西徐特立高级职业中学

## 举办“守初心担使命,争做新时代‘四有’好教师”青年教师论坛

本报讯 12月20日，文水山西徐特立高级职业中学举办“守初心担使命，争做新时代‘四有’好教师”青年教师论坛。旨在推动“不忘初心、牢记使命”主题教育走深走实，进一步提升全校教师的政治思想素养和理想信念等综合素质。

论坛上，七位青年教师代表结合自己的专业和日常工作，阐述入职以来的真切感受、自身成长与存在的问题，并给出有针对性的整改措施。论坛从青年教师自身存在的问题到今后进一步加强青年教师的素养与能力的提升，对青年教师提出殷切期望和要求；要规划好自己的人生，争做新时代“四有”好教师；要做最好的自己，做心志阳光的教师，要学会以包容、接纳、积极、融入、合作、创新的心态对待学习、工作和生活。

（冯增清）



## 企业政工师提高自身修养的主要途径

□ 薛智渊

高速公路企业中部门众多，人员管理除了要做好职能分工和统筹分配之外，还需要突出思政教育，使企业员工可以坚定立场、端正工作态度。因此，高速公路企业的政工师，需要不断提升自身修养，将廉政建设、思想政治建设等工作摆在突出位置，结合市场经济信息、整合企业自身发展条件设计出与时俱进、能够满足企业发展运行的政工管理条例，在实现思想动员目的的同时，为优化高速公路企业人力资源管理效率奠定基础。

一、高速公路企业政工师职业发展中存在的问题

（一）工作内容不符合时代要求以及企业需要

受传统思政教育的影响，部分高速公路企业的政工师，在设计思想教育方案的过程中，依然沿用传统的老路子，教育内容陈旧，与时代严重脱节；所列举的案例也是十多年前的，不符合时代的发展要求，思政教育效果可想而知。同时，部分政工师在上岗之后，在未实际考察的情况下，盲目地、照本宣科地设计思政教育方针，很多管理条例与高速公路企业的发展现状严重不符，不仅浪费成本和时间，也在一定程度上削弱了思政教育的目的，企业凝聚力减弱。

（二）政工师的自身修养和抗压能力低

由于一些历史遗留问题，部分高速公路企业所聘任的政工师，都是从其他技术部门或行政部门调任过来的，其本身所接触的政治思想工作较少，经验更是少之又少，很多培训内容或者是宣传理念都要从头学起，经验不足导致一些重要政策、思想的落实不到位。还有一些企业中聘任的政工师为刚毕业的大学生，其自身修养与政工师实际的素养要求严重不符，不仅思想教育理念无法服众，有时候还会因为理解上的偏差影响企业的思想政治教育成果，也不利于后续工作的开展以及企业效益的实现。

二、高速公路企业政工师提高自身修养的主要途径分析

（一）想方设法与各部门员工达成共识

当今企业发展讲求的是合作共赢，单打独斗的项目承包模式，已经很难在大型企业发展中立足了。尤其是针对高速公路企业这种服务性质、科研兴致较强的大型企业来说，大多数工作的开展都需要部门之间的大力合作。基于此，政工师作为组织成员的中坚力量，要切实做好各部门的思想和教育沟通

的工作。首先，政工师可以利用走访调查等形式，了解各部门员工的思想动态以及工作中遇到的实际困难，消除部门员工之间、政工师与部门员工之间的隔阂，强化企业整体服务意识。其次，政工师也需要做好针对性辅导和个性化沟通的工作，针对具有不同职能的部门，要做到思想政治引导的针对性，一切从员工利益的角度出发，加强彼此间的互动性，共同为企业的发展和进步出谋划策。

（二）政工师要改善思想政治工作方法

随着时代的发展以及社会对高速公路企业需求的逐渐升级，企业中不仅划分的部门多了，而且各个职能的分工以及服务也开始朝着多样化的趋势发展。这就会导致一些工作过于零散，甚至在监督管理中存在重复管理的情况。针对这些问题，政工师需要以身作则，按照不同的岗位级别，以及员工之间不同的思想政治水平和业务水平，制定多样化的思想政治工作方法，以提升企业员工的归属感和认同感，力求用更先进的思想武装头脑，指导实践。例如，政工师可以采取问卷调查的方式，获取员工更加客观公正的思想态度。针对员工普遍反映的问

题要积极与领导沟通以尽快解决；针对个别人员个别思想问题，要及时予以开导和沟通，防止其受到不良风气的诱惑从而失去自我，甚至为企业带来不必要的损失。

（三）政工师要不断提升自身的业务能力和抗压能力

新时期，高速公路企业政工师想要搞好思想政治教育工作的，强化企业的文化氛围，除了要精心研究各类思政活动和教育内容之外，最关键的一点就是要夯实自身的业务水平和能力。具体来讲，首先，政工师的专业能力要过关，包括政治觉悟性、政治敏感性，树立正确的政治立场和价值观。其次，政工师要不断学习法律知识、市场资源统筹知识，研究最新的政治政策，将新思想、新动态融入到企业的宣传教育活动中来，整合多渠道的资源力量，保证高速公路企业思政工作的有序开展。除了自身专业能力之外，政工师的抗压能力和耐力也需要不断升级，面对不同员工不同的思想问题和烦恼要给出切实可行的意见，保证能够基于不同的立场撰写出高质量的应用性公文，为自身业务能力的升级以及部门间的组织协调打好坚实的基础。

（作者单位：山西环城高速公路管理有限公司）

