

深入开展"不忘初心、牢记使命"主题教育

柳林县红色资源成为主题教育鲜亮底色

本报讯 "不忘初心、牢记使命"主 题教育开展以来,柳林县立足红色历史 厚重的优势,充分用好红色资源,大力 弘扬红色文化,广泛开展红色教育,让 红色精神激发干事创业力量,让党员干 部在主题教育中强化学习传承、接受政 治洗礼、增强行动自觉。

开展红色教育,传承红色基因。牢 牢把握主题教育的主题主线和目标任 务,围绕"守初心、担使命,找差距、抓落 实"的总要求,坚持把学习教育贯穿始 终,深入开展红色教育,大力传承红色 基因,全力推动主题教育高质量、特色 化开展。一是坚持理论学习与实践教 育相结合。把学习党史、新中国史作为 牢记党的初心和使命的重要途径,采取 集中学习、专题研讨、参观交流等方式, 了解党的光荣传统、宝贵经验和伟大成 就,在深入学习和不断领悟中,做到知 史爱党、知史爱国,不断增强守初心、担 使命的思想和行动自觉。县四大班子 成员率先垂范,分别深入贺昌烈士陵 园、三交镇刘志丹纪念馆集中参观历史 图片展、先进事迹展、红色教育展,重温 人党誓词,开展政治承诺,带头学习感 悟中国共产党人为中国人民谋幸福、为 中华民族谋复兴的初心和使命,引领广 大党员干部铭记历史、坚守初心使命、 砥砺奋进。开展了烈士纪念日活动、唱 红歌和主题党日活动,激励全县上下继 承先烈遗志,不忘初心、牢记使命、奋勇 前行。二是坚持线上学习与线下活动 相结合。充分发挥县乡党校主阵地作 用,依托村级活动场所、红色广播等平 台,用好用活学习强国、微信公众号等

媒介,广泛开展形式多样的线上、线下 学习活动,实现线上线下同频共振,确 保学习不断线。三交镇党委开展"讲好 烈士故事、传承红色基因"系列活动,留 誉镇党委打造"不忘初心、牢记使命,传 承东征精神、重走长征路"为主题的"初 心馆",金家庄乡党委开展"党性锻炼跑 在我的乡村"马拉松长跑活动。通过线 上线下、红色党课、红色展演、红色宣讲 等形式,弘扬红军东征精神。县直单位 按系统组队高唱红色歌曲、组团观看红 色电影、组织开展缅怀革命先烈等党性 教育实践活动,打通寓教于思、寓教于 悟、寓教于行的学习教育新渠道。三是 坚持送教上门与重点培训相结合。组 建了52支新时代文明实践宣讲小分队 和5个党的十九届四中全会精神宣讲 团,巡回宣讲380余场,广大党员干部受 到了一次直击灵魂深处的思想政治洗 礼,进一步激发了干事创业热情,提高 了守初心、担使命的政治自觉。通过开 设"柳林大讲堂""专题轮训班"等特色 课堂和讲座,专门开设红色教育课程, 已举办3期科级干部专题研讨班,推动 学习教育往深里走、心里走、实里走。

借力红色载体,丰富主题党日。为 进一步落实"三会一课"制度、加强党员 教育管理,促进党员发挥先锋模范作 用,柳林县委充分利用红色资源优势, 进一步丰富主题党日,增强"主题党 日+"活动的实效性,打造过硬党支部。 一是主题党日+学习交流。15个乡镇党 委组织所属各支部到三交刘志丹殉难 处、贺昌烈士陵园、穆村柏树山烈士纪 念馆、红军东征纪念馆旧址重温入党誓 词。坚持对新党章党规、党的十九届四 中全会精神和习近平新时代中国特色 社会主义思想进行专题学习,做到学习 教育常态化、制度化。二是主题党日+ 知识竞赛。县委党群系统举办了"学习 党建知识、全面提升党员干部履职能 力"知识竞赛,形成了党员干部学用结 合、比学赶超的生动局面。三是主题党 日+走访帮扶。全县党员走进贫困户家 中,针对性地讲解扶贫政策、产业发展 的优惠政策;帮助贫困户打扫房前屋后 的卫生,清理杂草、垃圾等,做一些力所 能及的事情;为贫困户送上生活必需品 和慰问金等。同时,不忘勉励贫困户要 勇敢面对困难,努力改善生活条件,通 过精准帮扶积极发展生产,早日实现脱

深入落实县委"党建统领、五转一新"工 作思路,努力把各级党组织建设成为推 动发展的红色堡垒、维护稳定的坚固基 石。一是激活红色细胞。着眼党的基 层组织应建尽建、党的工作有效开展目 标,进一步把党支部建在村民小组、驻 村点、产业链、经营生产一线上,积极探 索在重点项目上建立"临时党支部"等 有效做法,着力消除空白点和盲区,党 的基层组织前移至最基层和项目 线。柳林镇党委坚持"党支部+党小 组"双引擎,在自然村党小组建阵地,打 造特色"党小组品牌",筑牢基层堡垒。 县委在明清街历史文化街区改造项目 指挥部设立"临时党支部",激活了攻坚 要素,服务了项目建设。二是锻造红色 队伍。认真落实"三会一课"、主题党

筑牢红色堡垒, 弘扬红色精神。

日、民主生活会、组织生活会等制度,开 展无职党员设岗定责,组建红色先锋服 务队,扎实开展"助力明清街、人党受考 验""干群同心干、党员做示范、垃圾不 落地、柳林更美丽"实践活动,推进机关 党员到一线服务等活动,开展各类红色 宣教和红色服务行动,用红色精神鼓舞 干部士气,进一步唤醒党员的党性意 识、身份意识和宗旨意识,充分发挥党 员先锋模范作用。全县各单位组织党 员干部群众成立红色服务队,每周四下 午,在各自党建责任区开展环境卫生清 理活动。在城区重点区域和人员聚集 区以及清河景点设置先锋驿站红色服 务区,为过往游客行人提供义务咨询、 免费茶水、药品等服务,推动学做结 合。三是打造红色阵地。强化基层阵 地政治功能、服务功能和教育功能,在 乡镇党委推广建立党群服务中心,打造 "一站式"便民服务平台,在贫困村建 立文化活动场所,经常性开展政策宣 讲和感党恩教育等群众喜闻乐见的活 动,把广大群众凝聚在活动场所周围, 让党的声音高高响起、国旗党旗高高飘 扬,让村级活动场所成为推动主题教 育、宣传动员群众、弘扬红色精神的"主 阵地"

柳林县通过用好红色资源、传承红 色基因,让红色成为主题教育的鲜亮底 色,红色讲堂传播了党建最强音、红色 教育激发了担当新士气、红色文化滋养 了党员真党性,为全面建设"开放、繁 荣、绿色、文明、幸福"的新柳林注入了

山西徐特立高级职业中学山西徐特立高级职业中学"守初 举办"守初心担使命,争做新时代"四有 本报讯 12月20日,文水山西徐 特立高级职业中学举办"守初心担使 命,争做新时代'四有'好教师"青年教 师论坛。旨在推动"不忘初心、牢记使 命"主题教育走深走实,进一步提升全

校教师的政治思想素养和理想信念等 论坛上,七位青年教师代表结合 自己的专业和日常工作,阐述入职以 来的真切感受、自身成长与存在的问 题,并给出有针对性的整改措施。论 坛从青年教师自身存在的问题到今后 一步加强青年教师的素养与能力的 提升,对青年教师提出殷切期望和要

求:要规划好自己的人生,争做新时代 "四有"好教师;要做最好的自己,做心 态阳光的教师,要学会以包容、接纳、 积极、融入、合作、创新的心态对待学

习、工作和生活。

(冯增清)



企业政工师提高自身修养的主要途径

□ 薛智渊

高速公路企业中部门众多,人员管 理除了要做好职能分工和统筹分配之 外,还需要突出思政教育,使企业员工 可以坚定立场、端正工作态度。因此, 高速公路企业的政工师,需要不断提升 自身修养,将廉政建设、思想政治建设 等工作摆在突出位置,结合市场经济信 息、整合企业自身发展条件设计出与时 俱进、能够满足企业发展运行的政工管 理条例,在实现思想动员目的的同时, 为优化高速公路企业人力资源管理效 率奠定基础

一、高速公路企业政工师职业发展 中存在的问题

(一)工作内容不符合时代要求以 及企业需要

受传统思政教育的影响,部分高速 公路企业的政工师,在设计思想教育方 案的过程中,依然沿用传统的老路子, 教育内容陈旧,与时代严重脱节;所列 举的案例也是十多年前的,不符合时代 的发展要求,思想教育效果可想而知。 同时,部分政工师在上岗之后,在未实 际考察的情况下,盲目地、照本宣科地 设计思政教育方针,很多管理条例与高 速公路企业的发展现状严重不符,不仅 浪费成本和时间,也在一定程度上削弱 了思政教育的目的,企业凝聚力减弱。

(二)政工师的自身修养和抗压能 力低

由于一些历史遗留问题,部分高速 公路企业所聘任的政工师,都是从其他 技术部门或行政部门调任过来的,其本 身所接触的政治思想工作较少,经验更 是少之又少,很多培训内容或者是宣传 理念都要从头学起,经验不足导致一些 重要政策、思想的落实不到位。还有一 些企业中所聘任的政工师为刚毕业的 大学生,其自身修养与政工师实际的素 养要求严重不符,不仅思想教育理念无 法服众,有时候还会因为理解上的偏差 影响企业的思想政治教育成果,也不利 于后续工作的开展以及企业效益的实 现。

二、高速公路企业政工师提高自身 修养的主要途径分析

(一)想方设法与各部门员工达成

当今企业发展讲求的是合作共赢, 单打独斗的项目承包模式,已经很难在 大型企业发展中立足了。尤其是针对 高速公路企业这种服务性质、科研兴致 较强的大型企业来说,大多数工作的开 展都需要部门之间的通力合作。基于 此,政工师作为组织成员的中坚力量, 要切实做好各部门的思想教育和沟通 的工作。首先,政工师可以利用走访调 查等形式,了解各部门员工的思想动态 以及工作中遇到的实际困难,消除部门 员工之间、政工师与部门员工之间的隔 阂,强化企业整体服务意识。其次,政 工师也需要做好针对性辅导和个性化 沟通的工作,针对具有不同职能的部 门,要做到思想政治引导的针对性,一 切从员工利益的角度出发,加强彼此间 的互动性,共同为企业的发展和进步出 谋划策。

(二)政工师要改善思想政治工作 方法

随着时代的发展以及社会对高速 公路企业需求的逐渐升级,企业中不仅 划分的部门多了,而且各个职能的分工 以及服务也开始朝着多样化的趋势发 展。这就会导致一些工作过于零散, 甚至在监督管理中存在重复管理的情 况。针对这些问题, 政工师需要以身 作则,按照不同的岗位级别,以及员 工之间不同的思想政治水平和业务水 平,制定多样化的思想政治工作方 法,以提升企业员工的归属感和认同 感, 力求用更先进的思想武装头脑, 指导实践。例如,政工师可以采取问 卷调查的方式,获取员工更加客观公正 的思想态度。针对员工普遍反映的问

题要积极与领导沟通以尽快解决;针对 个别人员个别思想问题,要及时予以开 导和沟通,防止其受到不良风气的诱惑 从而失去自我,甚至为企业带来不必

(三)政工师要不断提升自身的业 务能力和抗压能力

新时期,高速公路企业政工师想要 搞好思想政治教育工作,强化企业的文 化氛围,除了要精心研究各类思政活动 和教育内容之外,最关键的一点就是要 夯实自身的业务水平和能力。具体来 讲,首先,政工师的专业能力要过关,包 括政治觉悟性、政治敏感性,树立正确 的政治立场和价值观。其次,政工师要 不断学习法律知识、市场资源统筹知 识,研究最新的政治政策,将新思想、新 动态融入到企业的宣传教育活动中来, 整合多渠道的资源力量,保证高速公路 企业思政工作的有序开展。除了自身 专业能力之外,政工师的抗压能力和耐 力也需要不断升级,面对不同员工不同 的思想问题和烦恼要给出切实可行的 意见,保证能够基于不同的立场撰写出 高质量的应用性公文,为自身业务能力 的升级以及部门间的组织协调打好坚 实的基础。

(作者单位:山西环城高速公路管 理有限责任公司)





孝义市总工会

温暖送给困难职工

姝君)"工会真是帮了我们大忙,没有 工会的资助,孩子今年秋天上学都困 难!"今年50岁的郑世勇原先在孝义市 陶瓷一厂上班,早年因病丧失了劳动 能力,1993年下岗,一家六口人全凭妻 子打零工维持生计。

三个子女都在上大学,能贷款就 贷款,能借就借,贫困像一座大山重重 压在郑世勇身上,"前年二女儿考上山 西医科大,孝义市总工会资助了3000 元,今年工会调查后资助了5000元,解 了家里的燃眉之急。

和郑世勇一样的困难职工,孝义 市有68名。今年,孝义市总工会两名 副主席带队,集中两个月时间,深入基 层,广泛调研,针对68名城市建档立卡 贫困职工实际情况,制定了落实社保 政策、医疗帮扶、助学保障、住房保障、 兜底保障等九大帮扶措施,精准施策。

"工会帮我学技术"、"工会替我解忧 、"工会帮我提素质"、"工会为我筑暖 巢",针对部分职工下岗后,家庭就业人 员少、收入单一、抗风险能力差的实际, 孝义市总工会在自筹资金50万元的基 础上,又争取孝义市政府配套资金50 万元,设立兜底保障帮扶基金,对城市 困难职工进行动态化管理、常态化帮扶。

暖心工会,专属关爱,针对因大 病、意外导致生活困难但又不在建档 立卡贫困户序列的职工,孝义市总工 会发放了职工普惠卡、免费体检卡和 健身卡,聘请心理咨询团队进行针对 规划指导和法律援助。并依托孝义市 总工会与东义职校、宏宇人力资源、金 点职业培训学校等社会机构建立的职 工技能培训基地,持续组织开展烹调 餐饮、美容化妆、家政服务、家电维修 等职业技能大型培训30余次,有效增 强了困难职工的自身造血功能。

围绕就业创业解困帮扶,孝义市总 工会联合该市人社部门组织18名有就 业意愿的困难职工参加技能提升培训和 吕梁山护工培训,并于每月28日定期组 织就业招聘会。给予困难职工培训期 间每人2000元—5000元的生活补助。 帮助实现就业5人,帮助3名职工申请 了就业创业小额贷款;落实助学保障解 困帮扶,孝义市教科局减免了7名困难 职工子女学费,孝义市总工会对38名 困难职工开展助学救助;推进医疗救助 解困帮扶,孝义市卫健局对18名大病 职工开展医疗救助,为2名大病职工减 免了血液透析费用,孝义市医疗保障局 为12名大病职工提高了救助比例标准。

此外,孝义市总工会还与民政部 门建立信息数据共享机制,并按困难 职工所在会员单位编组,通过工会干 党员干部"一对一"包保责任,引导劳 模与困难职工建立帮扶联系,鼓励有 条件的社会组织及个人参与,积极探 索向市场购买服务等方式,从政府、市 场、企业、社会、个人等多个层面协同 推进城市困难职工解困脱困工作。

市人社局

举办廉政教育专题讲座

本报讯 (记者 王涛) 12 月 20 性、针对性和实效性,对建设信念坚 日,市人社局邀请市纪委监委党风政 风监督室主任张彦军为机关全体人员 作廉政教育专题讲座。

讲座中,张彦军以"树牢规矩和纪 律意识,强化责任担当"为主题,从党 的纪律和规矩的概念、加强党的纪律 建设是我党的一大法宝、当前应当遵 守的纪律和规矩、树牢纪律和规矩意 识等四个方面进行了讲解,给人社系 统的党员干部上了一堂令人警醒的廉 政教育课。讲座主题鲜明、重点突出、 条理清晰、分析透彻,具有很强的理论

定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清 正廉洁的人社干部队伍具有十分重要 的指导意义。

该局要求机关全体人员,要树牢 学习意识,做守纪律和讲规矩的先行 者,努力使人社干部党性强起来,做到 理想信念坚定,政治立场坚定。要树 牢责任意识,以高度负责的态度对待 工作,爱岗敬业,履职尽责。要树牢自 律意识,树立正确的权力观、利益观、 政绩观,严格遵守党的纪律规定和国 家法律,自觉执行中央"八项规定"。

柳林县财政局

积极构建全过程财政监督检查机制

职能,确保政策资金合规落实到位见

是调动各方力量参与财政监督 工作。依托财政局业务科室力量对部 门预算安排进行初步检查审定,确保部 门预算编制合理、合法;联合纪检监察 和审计部门,对重点专项资金开展日常 专项检查,防止资金被挤占、挪用,促进 "收支两条线"执行;聘请中介审计机

本报讯 今年,柳林县财政局采取 构,对一些转移支付资金以及一些应急 性专项资金开展审检工作。 事前预警、事中监控、事后检查的全过 程监督检查机制。事前主动介入预算 编制工作,重点对预算编制中的定额 标准及法定性支出提出合理意见;事 中对市级重大项目资金在全额拨付前 进行预查,适时了解项目进展,为财政 后续资金的严格拨付做好基础工作和 及时监控。事后做好常规检查工作,保 证正常监督的合理有序推进。(邓慧明)

江西南昌县"民情连心桥 2.0 版" 直通民意解民忧

12月17日中午,江西南昌县银三 角管委会良安社区向阳小区居民唐金 林提着一个装满水的水桶艰难地爬楼 回家。虽然辛苦,但是看到楼下刚埋下 的自来水管,他仍然觉得开心,"我们这 个小区的居民用水一直依靠水塔进行 二次供水,随着这几年入住率的提高, 一到用水高峰期,高层住户家的水压就 不够,须下楼取水。前段时间刚反映了 这个问题,没想到这么快就得到了解

决,升级后的'民情连心桥'真的不错。" 唐金林所说的"民情连心桥",是 南昌县加强和创新基层社会治理的一 项重要举措。2017年起,该县在网格 化管理的基础上探索实施了这套工作 机制,全县4000余名党员干部深入一 线,与群众"相约星期三",上门听取诉 求,解决问题。据统计,2018至2019 年,该县"民情连心桥"共收集问题 8537个,已交办解决8110个。

容易解决的问题解决了,剩下的都 是硬骨头。要啃下硬骨头,就必须要有 新办法。党的十九届四中全会召开后, 南昌县深入学习贯彻全会精神,全面推 动社会治理能力现代化,经过研究讨 论,"民情连心桥2.0版"应运而生。

据了解,2.0版相比于1.0版,最大 的改变就在问题解决机制上,变以往的 "属地管理"为"责任到人"。在1.0版时 期,"民情连心桥"网格干部收到群众反

映的问题后交给乡镇,乡镇汇总后上报 给县"民情连心桥"领导小组办公室,该 办公室接到问题后,又按照属地管理的 原则下派给相应的乡镇,督促乡镇解 决。而一些像向阳小区供水问题这样 的复杂难题,恰好又是乡镇一级解决不 了的,需要县直部门或驻县单位处理, 乡镇如果与后者沟通无果后只能退回 给社区。如此一来,群众反映的问题往 上打了个转,又回到了社区。

而升级到2.0版后,全县20个乡镇 (街道、管委会)被划成20个片区,38个 具有执法、管理、服务职能的县直部门 和驻县单位,分别指派一名班子成员和 一名办事干部,就本部门(单位)责任范 围之事进行对接。遇到群众反映问题, 村(社区)网格员对问题进行分类处理: 村(社区)能解决的,村(社区)解决,村 (社区)解决不了的,可以直接向县"民 情连心桥"领导小组办公室申请启动 "群众吹哨"程序。该办公室综合研判 后,根据职责清单找到负责该问题的该 片区有关部门负责人,通知其必须到现 场向群众"报到",协调处理问题。责任 干部不能向下交办,或者叫同事代办, 必须本人亲自到场处理问题。**范志刚**

