

打通司法为民“最后一公里”

——汾阳市司法局党建引领建设人民满意司法所纪事

□ 本报记者 刘少伟

司法所是司法行政系统的最基层单位,也是推进基层法治建设的重要力量,也是打通司法为民“最后一公里”的重要力量。今年以来,汾阳市司法局以党建为引领、对标一流,聚焦短板,创新思路,多措并举,在所辖14个基层司法所扎实开展“七好”司法所建设,努力打通司法为民的“最后一公里”。

多措并举抓创建,典型引领步伐稳

“党的组织覆盖好、场所建设达标好、工作力量充实好、标准化司法所创建好、科技信息化建设推进好、经费待遇保障好、职能作用发挥好”是新时代司法所建设的新目标。围绕“七好”建设目标,汾阳市司法局班子成员带领相关股室的负责人深入14个基层司法所先后进行了两轮次的实地调研,深入了解掌握实际情况。为了对标一流、开阔思路,该局还组织中层以上干部、各司法所负责人先后赴临汾翼城、晋城沁水和孝义市大孝堡、梧桐等地司法所实地学习取经,为汾阳市司法所建设高质量起步奠定了坚实基础。

在此基础上,该市出台了《汾阳市人民调解“以案定补”实施方案》,将人民调解经费列入财政预算80万元,保证了各项工作的顺利开展。各乡镇(街道)也全力支持司法所建设工作,想方设法帮助解决司法所支部建设、办公用房、人员调配等大量现实难题,助力司法所建设稳步推进。

同时,该局在建设推进过程中,因地制宜地确定了“早动手、示范推动”的建设思路,在6月底前,先行重点打造杏花村司法所,将其打造成引领全市“七好”司法所建设的标杆。随后,在7月上旬,组织13个基层所负责人到杏花村司法所实地观摩,采用召开现场推进会等方式集中推广建设经验。通过典型示范、榜样引领的方式有力地推动了全市司法所建设的步伐。

聚焦问题补短板,巧变难点为亮点

在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下——新时代新作为新篇章

该局多次向汾阳市委组织部请示,与各乡镇(街道)党委协调,依靠乡镇(街道)党委建立支部、主动吸收具有党员身份的专职调解员、乡镇(街道)矛盾排解、司法所其他辅助工作人员及下转司法所人员组织关系等措施,重点推进独立支部建设。目前,14个司法所新增党员17名,建成文峰、杏花、演武、冀村、杨家庄、阳城、石庄、肖家庄、三泉等9个独立党支部。

为紧跟时代需求,该局在建设过程中,合

理布局党建、调解、公共法律服务、社区矫正等主要功能区,按照一般所120平方米、中心所适当扩大面积的思路,积极争取乡镇(街道)党委政府重视支持,多次进行布局调研,因地制宜,整体搬迁与就近扩充并举,对11个面积不达标的司法所重点攻坚。目前14个司法所新增业务用房40间900余平方米,除峪道河司法所重建外,其他13个司法所用房面积均达到120平方米以上。

按照省司法厅印发的《山西省司法所外观

针对司法所人员不足的难题,该局主动与乡镇(街道)和有关职能部门协调,采取调剂公务员、招录政法编人员、吸收专职人民调解员等多种办法加以解决。为充实阳城、杨家庄、冀村3个零人所,该局从这三个乡镇各调剂一名公务员充实到该司法所工作。今年共为基层司法所调剂公务员3名、招录政法编人员4名,配备专职人民调解员28名,目前,14个基层司法所人员力量均在3人以上,杏花、文峰两所人员力量达到5人以上。预计到年底,两名复转再就业人员到岗后,每个基层所可最少达5人以上。

对标一流抓落实,“七好”建设显成效

随着司法所“七好”建设的扎实开展,有力地推动了汾阳市司法各项工作的开展。目前,该市各基层司法所开始展现出全新的面貌,不仅功能区齐全,外观面貌全新,内部标识新颖,而且运行有章可循,有效打通了公共法律服务“最后一公里”。

实际成效是检验司法所建设质量的重要指标。为确保司法所运行效果,该局积极推广“枫桥经验”,创建文峰、演武、杏花、冀村、肖家庄5个品牌调解室。全市14个司法所今年已调处各类案件358件,调解成功率达98%。贾家庄、栗家庄、东堡村等7个村申报为全国、全省民主法治示范村;并在杏花村镇东堡村、小相村打造了2个法治文化广场的同时,组织专人深入开展宪法和扫黑除恶专项斗争巡回法治宣传,在14个乡镇299个村(社区)普遍开展了三轮次宣传。

“对标先进,我们还有一定的差距,在下一步工作中,我们将继续增强做好工作的责任感、使命感,牢固树立争先创优意识,自我加压、对标一流、正视不足、努力提升,为建设新时代人民满意的基层司法所而砥砺前行。”汾阳市司法局局长王冬明表示。

老有所为 老有所乐 老有所学 市老干部活动中心 举办主持人选拔赛

本报讯(记者 张剑平)莫道桑榆晚,为霞尚满天。12月23日,市老干部活动中心举办了一场主题为增添正能量、共筑中国梦的业余主持人选拔赛。来自活动中心各个活动班级的16名选手依次登台,按照比赛的环节逐一亮相展示才艺。经过评委现场打分评价,李爱琴、王海莲、李霞夺得前三名。

市老干部活动中心现有文体类活动班30余个,学员约2000人,既是退下来的老同志们琴棋书画、歌舞器乐的活动场所,又是组织引导老干部退而不休发挥余热的主要阵地。为了更好地做好服务工作,中心创新思维,集思广益,挖掘潜力,多方面提高完善活动内容和层次,积极培育自己的文艺表演主持人队伍。在组织实施过程中,虽然是业余的比赛,从报名参赛、环节设计、评委打分等严格按照专业的要求,中心学员积极报名、踊跃登台、朗诵、歌舞、讲故事、模拟主持,给大家留下了一个个美好的瞬间,也展示了我市老干部群体老当益壮、健康向上的精神风貌。

学有所向 学有所思 学有成效 离石区水利局表彰 “学习强国”学习标兵

本报讯(记者 张小梅)12月24日,离石区水利局表彰在“学习强国”学习平台中得分排名前十的机关干部职工,鼓励他们继续学习,以此进一步激发党员干部学习动力。

“学习强国”学习平台作为推动习近平新时代中国特色社会主义思想深入人心重要载体,该局积极鼓励党员干部以此不断强化学习,提高政治素养和业务水平。近日,还邀请区委党校讲师高秀连讲解党的十九届四中全会精神,开展了党建知识问答比赛等。

据介绍,目前,该局在“学习强国”学习平台中得分最高为14387分,第10名得分为11857分,都超过了万分。该局职工康军刚开始是在朋友的“学习强国”上看一部电影,因为有事没看完,他就下载了学习强国,回家后,发现上面内容很多,于是每天看一点。他说:“今年局领导调整后,更加重视职工的学习,我每天按要求认真真做一遍习题,通过这次表彰,更激发了我学习的积极性。”

帮有所需 帮有所乐 帮有所为 柳林县农商银行 学雷锋志愿服务“不打烊”

本报讯 柳林县农商银行不断加强志愿者队伍建设,近日,申请注册志愿者团体,建设志愿者服务项目品牌,深入城乡居民集中点,开展金融知识宣传、爱老助老、看望贫困户等多种类型的志愿服务活动,受到了群众的一致好评。

该行以基层网点为依托,设立25个学雷锋志愿服务点,建立24小时“不打烊”雷锋志愿服务站点,在经办业务大厅建立学雷锋服务站点,配备饮水机、老花镜、雨伞、手纸、纸杯等便民物品方便群众使用,同时还配备了银翘解毒颗粒、藿香正气水等药品以备不时之需。为营造良好的工作环境,在大厅电视宣传雷锋精神和文明城市建设标准,在厅外LED显示屏滚动播放“弘扬雷锋精神,建设文明和谐新城市”等宣传标语,产生了良好的社会影响,获得了群众的肯定和一致好评。

(李小军)



12月27日,离新年的脚步越来越近。当天,离石师范附属幼儿园举行迎新联欢活动。全体师生和家长们唱着、跳着、笑着,在孩子们童年的画卷上描绘新年第一笔绚丽的色彩。活动中,歌唱、舞蹈、游戏、演奏,形式多样;妆容、服饰、道具、音乐,样样俱全。他们用甜美的歌喉唱出一首首意趣盎然的歌曲,或时尚、或经典、或活跃,动听的歌声唱出对新年的祝福;用独特的舞姿跳出如诗如画的舞蹈,或可爱、或优美、或稚嫩、或精湛,跳出对新年的期望,赢得了在场观众的热烈掌声。

记者 冯海砚 摄

让监督的“探头”照到群众身边

——离石区村(居)级纪检监察监督员培训小记

□ 高小华

“通过开展集中大培训,我们对村级纪检监察监督员的主要职责、监督方式、工作纪律等方面都有了进一步的认识,现在,我们心中有标准、行动有方向,监督也一定会有成效。”离石区信义镇任家村村两委双财说。

为全面提高村(居)级纪检监察监督员的政治素质和业务能力,打通监督监察“最后一公里”,12月22日至24日,离石区组织200余名村(居)级纪检监察监督员集中三天时间培训“充电”,提升业务技能。

据了解,该区纪委监委今年从187个行政村、36个居委会中择优选配了原则性强、群众威信高、公道正派的223名纪检监察监督员,群

建起了党内监督与群众监督相结合的立体式监督体系。此次培训是贯彻落实省纪委监委全员培训要求的一项重要举措,是全面从严治党向基层延伸、打通“最后一公里”的有效途径。培训会围绕党的十九届四中全会精神解读、把监督向基层延伸做实做细、农村经济与乡村振兴、信访工作条例等内容进行深入讲解,着力提高监督员的监督能力和业务水平。

“这次培训学习充实了自我,让我更深刻地认识了监督的实质是什么,怎么监督。”吴城镇纪委书记温励华说,监督,是载体,通过监督让党员干部、习惯于在监督约束的环境下工作生活,群众就会切实感受到干部作风的转变,就会



对党员干部有新的认识。

在观看警示教育片后,凤山底村纪检监察监督员张彩虹说:“警示教育片给我们敲响了警钟,走上基层监督岗位,必须做好自己的本职工作,真正为老百姓办实事、办好事。”

参训人员纷纷表示,这不仅是一次学习的过程,更是一次破解“基层监督难”的探索,培训既深受启发又倍受鼓舞,一定把学到的知识带回去,结合自身实际,大胆尝试,大胆创新,把好农村第一道关口,当好基层党委管党治党的重要助手、得力帮手、服务能手。

“这些监督员源自群众,了解群众,他们知道群众关注什么,知道监督什么,也能更直接地服务好群众。今后,我们将继续探索科学有效的监督方式,重点对扶贫领域、惠民资金发放、乡村振兴战略等农村领域工作进行监督,把纪委监委设在群众的家门口,让监督的‘探头’照到群众身边的每一个角落,营造好基层一线风清气正的干事创业环境。”离石区纪委监委负责人如是说。

新形势下加强企业团建工作的思考

□ 魏志红

内容中注入时代的精华以及创新的要义。例如,可以将企业思想宣传内容与企业长期、短期发展目标结合到一起,让青年工作者看到高速公路企业发展的活力。同时,为了能够紧跟时代步伐,高速公路企业还需要建立完善的互联网平台,及时跟进技术更新内容、企业思想动向以及最新研究成果等,与基层群众进行及时的反馈和互动,强化其知情权,将时代发展的内涵与团委管理工作紧密结合在一起,为高速公路企业实现社会效益奠定基础。

(二)优化人力资源,加强廉政和自律意识

团组织内部成员们的能力素质与道德素养,直接决定思想政治工作开展以及执行的质量。因此,高速公路企业管理者也需要帮助员工树立坚定

的政治立场,并强化其综合素养。例如,通过定期开展学习活动或者举办座谈会,让员工畅所欲言谈谈工作中遇到的问题或烦恼,大家共同出谋划策。同时,为了防止腐败现象的出现或滋生,员工用餐的餐厅或者休息室可以滚动播出反腐倡廉工作的核心思想和意见,潜移默化地引导员工树立坚定的立场和观念。除此之外,针对一些长期表现优良的员工,管理者也可以从各部门中选出典型榜样对其进行奖励,引导其他员工效仿和学习,在相互借鉴和共同进步的过程中发展壮大企业的团组织的队伍,为高速公路企业的良性发展奠定人才基础。

(三)加强团建工作,提升组织活力

随着时代的发展以及信息化程度的逐渐深入,我国高速公路企业想要永葆活力,除了要不断强化服务意识,更

观点

2016年以来,我市坚持以脱贫攻坚为统领,以农民增收为目标,以产业发展为支撑,按照“突出特色、提质增效,覆盖扩面、精准到户,主体带动、利益共享”思路,探索和形成了贫困地区产业脱贫的新路径,为贫困群众稳定脱贫和致富奔小康打下了坚实的基础。2020年是我市脱贫攻坚的决战决胜年。要继续坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 习近平总书记关于扶贫工作重要论述为指导,深入贯彻落实党的十九届四中全会提出的“坚决打赢脱贫攻坚战,巩固脱贫攻坚成果,建立解决相对贫困的长效机制”工作要求,按照省委、省政府的决策部署,以巩固提升脱贫成果为主线,以建立相对贫困经常性帮扶机制为方向,以完善兜底保障政策体系为重点,健全返贫风险防控长效机制,组织开展脱贫攻坚“回头看”,继续完成好剩余贫困人口脱贫任务,坚决防止和减少返贫,确保脱贫攻坚决战完胜、全面收官。

□ 孙杰

在全市脱贫攻坚巩固提升阶段,我认为在农业产业扶贫方面需防范以下六类风险,以此来促进农业产业高标准、高质量发展。

一是要防范项目选择风险,建立生产组织体系。重点围绕解决“干什么”,主攻八大特色产业,坚持特色主导产业整县推进、扩规模提水平,特色“小众”产业一村一品、保覆盖提效益,科学确立特色主导产业和“小众”产业,减少跟风盲从行为。

二是要防范自然风险,建立气候预警体系。要加强与气象部门之间的紧密协作,密切关注气候变化情况,提早发布气象预警信息,动员群众做好风险防范;针对各类气候条件可能造成的不利影响,分行业制定技术指导措施,并做好日常宣传;发生灾害的,及时组织人员深入一线防灾减灾,尽快组织恢复生产。

三是要降低市场风险,建立产销对接体系。继续加大对新型经营主体的培育力度,支持经营主体发展壮大;创新生产经营方式,推进“五有”机制,通过订单农业、代养托管、入股合作、土地流转、入园就业等方式,将贫困户镶嵌到产业链上,增强小农户对抗市场风险能力。加快农产品“走出去”步伐,通过连续举办自己展销会、推进会和参加全国各类农产品展示展销、贸易洽谈和招商引资活动等,努力提高吕梁特色农产品的市场知名度和占有率。

四是要防范生产风险,强化技术服务体系。坚持以“市校合作”技术服务和贫困户产业指导员制度为重点,强化技术服务,实现贫困户发展产业有人帮,技术指导有人教,使贫困群众通过发展产业实现长期稳定增收。

五是要防范政策风险,健全政策支撑体系。进一步加快小农户和现代农业发展有机衔接,全面推进“一县一业一联盟、一乡一特一园区、一村一品一基地”建设,解决农业产业碎片化、同质化问题,解决组织化程度低、标准化、品牌化水平不高的问题,解决农产品销售难、农民增收难的问题。

六是要防范经营风险,探索保险保障体系。交口县实施多险种“一保通”综合保障体系,有效为贫困户兜住返贫底线。在全市全面推广交口县“一保通”经验,积极探索针对龙头企业、村级集体经济组织和专业合作社的“一保通”。

新技术标准之外,更重要的是要不断强化企业团建工作效率,根据党的十九大会议精神,结合企业自身的实际情况制定科学的思想组织和发展路线。例如,年轻人作为团组织的主力军,管理者需要为年轻人搭建学习和晋升的平台,及时掌握其在工作、生活以及思想等方面存在的问题和烦恼,为其提供帮助的同时,帮助企业中的年轻人树立信心,使其能够在企业发展中找到归属感和认同感,从而促进企业进步。除此之外,为了能够提升团基层组织的活力,企业管理者也需要在紧跟经济发展的步伐,将最新的政策信息、行业信息、竞争对手信息等及时地整理出来,与员工共同研制能够提升企业竞争力的方法和战略,强化企业集体意识,进而为整个高速公路事业的发展提供助力。(作者单位:山西吕梁环城高速公路管理有限责任公司)

研究