



文水县人武部举办刘胡兰英雄民兵班建班55周年庆祝活动

本报讯 12月24日,文水县人武部开展刘胡兰英雄民兵班建班55周年庆祝活动。历任民兵班班长、现任民兵班成员参加活动。

1964年12月24日,在刘胡兰家乡的山西文水县,一个秉承烈士遗志、高举伟大旗帜的革命战斗班刘胡兰英雄民兵班应运而生。他们用忠诚和热血谱写了一曲曲听党指挥、作风优良的时代壮歌。建班55年来,历经22任班长,出入队员346名,胡兰班一任接着一任开展系统性学习,学习先进文化,继承光荣传统,让理想信念的火种、红色传统的基因深深融入血脉。始终保持坚定的信念、作风顽强,敢于吃苦,敢于奉献。开展大众化传播,坚定地擎起英雄旗帜,让刘胡兰精神在新时代绽放更大的活力,让党的理论、路线、方针、政策在民兵基层和人民群众中生根开花。近几年来,胡兰班队员们积极主动融入地方建设,开展“义务植树绿化家园”、“城乡环境卫生整治”、“脱贫帮建”等活动,为推进文水县区域绿化、改善生态环境、脱贫攻坚贡献力量。在胡兰班的带动下,英雄故乡先后涌现出“全国基层民兵预备役工作先进单位”开栅民兵营,为扑救森林大火英勇牺牲的孝子渠民兵英雄集体,一心为困难群众提供帮助的雷锋式志愿者山西省道德模范人物、人武部职工贾耀耀,拥军爱民的模范民兵连长韩兆梅等,全县民兵预备役工作呈现出生机勃勃的喜人景象。

民兵班一行来到刘胡兰纪念馆,在烈士墓前,向烈士敬献花篮,鞠躬致敬,全体人员面向党旗,重温入党誓词。参观刘胡兰事迹陈列室,聆听了英雄的革命事迹,回顾了刘胡兰烈士短暂而光辉的一生,充分感受到革命烈士为了新中国诞生而抛头颅、洒热血的高尚情怀。随后,在县人武部,观看了胡兰班队员列队训练等科目展示和舞蹈《胡兰魂》表演。队员们精神饱满,整齐划一的队列动作,赢得了大家的阵阵掌声。

座谈会上,历任班长为胡兰班建设献计献策。她们纷纷表示,自己将继续自觉地把胡兰精神传承下去,发扬光大,把弘扬“胡兰精神”化作忠诚核心、维护核心、看齐核心的政治自觉,以坚定的意志、饱满的热情、扎实的作风,全力推动文水各项事业稳步发展。(刘越)

柳林县公安局出入境科着力提升服务水平

本报讯(记者 李雅萍)柳林县公安局出入境科做好“只跑一次”服务之后,再次推出“一日办证”服务,多措并举,以更高的标准和更精细的服务,积极回应人民群众的新期待新要求。

柳林县公安局出入境推行的“一日办证”服务内容,山西省户籍居民(双备案登记人员除外)在出入境窗口办理普通护照、往来港澳通行证及团队旅游签证、往来台湾通行证及团队旅游签证,符合法定条件、履行法定手续、无系统报警事件,能够通过系统自动审核审批的,签发时限由原来7个工作日缩短至1个工作日(不包括快递时间)。进一步科学设置了办证流程,简化了办证手续,开放了港澳通行证的二签服务,扩大了窗口受理范围。

柳林县公安局出入境科还设立“绿色通道”,为老弱病残孕优先办理,为有特殊事由的申请人特事特办;同时推出“走出去服务”,主动走访本县辖区内的涉外、涉港澳台企业、预约、上门服务,为重点企业提供帮助。尤其是对辖区内的寨崖底煤业有限公司、福山资源集团有限公司等多家大型涉外企业重点关注,详细询问企业经营规模、引进外资及有无外籍人员滞留,认真听取他们对出入境管理的意见和建议。还实施“互联网政务服务”模式,利用省厅“一网通办”平台通过扫描二维码和邮政互联网终端,申请人可网上预约、网上支付,轻松享受快递到家,也可以选择在所落地派出所取证,真正实现“放管服”改革带来的快捷和方便。

此外,在出入境窗口大厅设置自助服务区,使用自助服务终端。自助照相、自助填表、自助签证,无障碍,立等可取。普通护照、往来港澳通行证、往来台湾通行证签发的等待时间缩短到1个工作日,省公安厅24个工作小时即可出证。出入有境,服务无境,柳林县公安局出入境科正在探索更多的创新举措,最大限度地服务和满足柳林经济发展和人民群众需求。

离石区人社局“12333”行动促进就业扶贫工作持续向好

本报讯(记者 冯海砚 通讯员 李海峰)今年以来,离石区人力资源和社会保障局充分发挥就业扶贫在精准扶贫中的重要作用,坚持“就业一人,脱贫一户”的理念,紧紧围绕“12333”(即:一条主线,两个平台,三位一体,三类培训,三项服务)行动,开辟贫困群众增收脱贫新路径,促进就业扶贫工作取得实效。

一是就业扶贫紧紧围绕“一条主线”。在有效保障和改善民生方面,该局紧紧围绕“稳定就业局面,扩大就业渠道”工作主线,以完善就业优先政策体系,稳定就业总量,改善就业结构,提升就业质量为目标,突出抓好重点群体就业工作,确保零就业家庭动态清零,保持就业大局稳定向好。

二是就业扶贫切实依托“两个平台”。依托实名制登记平台,做到扶贫数据“三个清”。今年以来,该局将落实全区贫困家庭劳动力实名制动态管理作为工作重点,依托实名制登记平台,准确掌握扶贫对象的基本情况,对基础数据进行动态管理,摸清建档立卡有劳动能力人员,摸清有职业技能培训意愿人员,摸清有创业意愿、转移就业意愿人员。同时,对每天办理的求职、就业、失业等相关业务信息进行实时上传更新,做好核实数据、动态管理工作;依托网络招聘平台,做到招聘信息“三加强”。全面推进“互联网+就业”发展战略要求,推动人力资源服务和互联网的深度融合,该局积极运用移动互联网

技术建立网络招聘平台,加强就业政策宣传,不定期发布人社政策,针对群众理解政策不到位的问题,提供咨询服务,不断提高宣传的有效性和影响力,在“掌上离石”APP中开通“离石就业”服务模块,开设就业政策、吕梁山护工、网上求职等服务窗口,进一步提升了就业服务水平。加强企业信息审查,严格实行准入制度,对平台内用人单位的经营状况、信用状况等指标进行

审核,以确保每条招聘信息真实有效;加强招聘信息及时更新,平台每月举办不同主题的网络招聘活动,针对贫困劳动力特点,向辖区内优秀中小企业征集相适应的岗位并及时发布更新,以确保贫困群众掌握第一手就业信息。

三是就业扶贫坚持“三位一体”。该局坚持职业培训、就业服务、劳动维权“三位一体”的工作机制,引导农村劳动力有序进城就业,促进贫困劳动力转移就业和就地就近就业。

四是就业扶贫大力推进“三类培训”。通过科学制定培训专业、开展“校企合作”、强化扶

贫车间优势、对社区矫正人员进行培训,集中精力开展全民技能特色培训。截至目前,共组织开展全民技能培训112期,开设12个专业类别,共计培训人员5033人。同时,加大“吕梁山护工”品牌建设。2019年,“吕梁山护工”开展培训7期,共612人参与培训,推荐就业347人,就业率达56.7%。就业人员主要从事医疗陪护、养老陪护、月嫂育儿嫂、保洁、电商等服务工作。

五是就业扶贫坚决履行“三项服务”。即:送人社政策到企,持续推进援企稳岗“护航行动”、技能提升“展翅行动”。该局组织就业中心、失业保险、企业保险、工伤保险、劳动人事仲裁院等负责人深入山西大同土焦焦化有限责任公司、兴隆重工高分子有限公司等企业,开展企业调研活动,并向一线工人发放政策宣传手册。深入企业精准服务,实现“优化经办、服务高效、利企便民”,全力为企业减少失业、稳定就业、高效发展保驾护航。现场发放各类政策宣传资料6000余份,解读政策110人次。送就业岗位到户,在全区优秀用人单位(企业)当中征集了近1000个劳动岗位,汇编成册,送到了老百姓家中,发放到当地群众手中;开展消除农村“零就业家庭”行动计划,通过多种渠道帮助农村“零就业家庭”成员尽快就业,实现农村“零就业家庭”中有法定劳动年龄内、具有劳动能力并有就业意愿的人员充分就业,让广大人民群众更有获得感,为全区脱贫攻坚提升工作做出积极的贡献。送技能培训到村,充分征求群众的培训意愿,该局安排9所定点培训学校将中式烹调、美容美发、手工技能、保健按摩、电子商务等11个专业,送到家门口,让群众在家门口就地就近参加培训。目前,已深入12个乡镇(街道)30余个乡村,共开设培训40班次,结业1650余人。

在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下——新时代新作为新篇章

其中:先后有184人次外出北京、太原、青岛、包头等地务工,人均月收入达5500元,从而带动更多的贫困家庭用自己勤劳的双手摆脱贫困,踏上了脱贫致富的新征程。该局积极推动创业就业服务工作,针对城乡失业人员、返乡创业人员,推行“创业—培训—就业—服务”一条龙自主就业模式,将创业培训、创业指导和跟踪服务等有机结合起来,开展以创业能力、市场评估、资产评估及人员组织为主要内容的创业技能培训,指导有创业愿望人员科学合理地选择创业项目,帮助其及时调整经营

思路,改善管理措施,提升市场竞争力。目前已培训87人。

其中:先后有184人次外出北京、太原、青岛、包头等地务工,人均月收入达5500元,从而带动更多的贫困家庭用自己勤劳的双手摆脱贫困,踏上了脱贫致富的新征程。该局积极推动创业就业服务工作,针对城乡失业人员、返乡创业人员,推行“创业—培训—就业—服务”一条龙自主就业模式,将创业培训、创业指导和跟踪服务等有机结合起来,开展以创业能力、市场评估、资产评估及人员组织为主要内容的创业技能培训,指导有创业愿望人员科学合理地选择创业项目,帮助其及时调整经营

我省明年底工伤保险将实现“六统一”

从省人社厅获悉,明年底我省将全面实现工伤保险基金省级统筹。这意味着,今后我省工伤保险将实现“六统一”,即参保范围和参保对象、费率政策和缴费标准、工伤认定和劳动能力鉴定办法、待遇支付标准、经办流程和信息系统以及工伤保险基金管理使用全省统一标准。

具体包括:统一参保范围和参保对象。全省各类企业、事业单位、社会团体、社会组织、基金会、律师事务所、会计师事务所等组织和有雇工的个体工商户应当依法参加工伤保险,为本单位全部职工或者雇工缴纳工伤保险费。统一费率政策和缴费标准。工伤保险实行行业差别费率和行业内用人单位费率浮动政策。根据国家《工伤保险条例》对行业工伤风险类别的划分及工伤保险费率规定,从2020年1月1日起,全省一类至八类行业的工伤保险基准费率分别调整为0.2%、0.4%、0.7%、0.9%、1.1%、1.3%、1.6%、1.9%。

统一待遇支付标准。其中,从2020年1月1日起,工伤职工停工留薪期的陪护费及核定生活护理费、因工死亡职工丧葬补助金统一以全省上年度在岗职工月平均工资为计发基数。计发工伤职工伤残津贴、因工死亡职工供养亲属抚恤金、一次性伤残补助金、一次性工伤医疗补助金和一次性伤残就业补助金时,本人工资低于全省上年度在岗职工月平均工资60%的,按60%计算;高于全省上年度在岗职工月平均工资300%的,按300%计算。

我省明确明年司法工作八项思路

近日,省司法厅按照中央、司法部、省委、省政府的决策部署要求,科学谋划好2020年工作思路。

一是分析形势任务抓谋划,把思想统一到党中央对当前国际国内形势的重大判断上来,紧密结合全国司法行政工作发展形势、我省经济社会发展形势,在谋势、借势、乘势上深入思考谋划。二是贯彻上级决策部署,深入学习贯彻党的十九届四中全会精神,按照中央、司法部、省委、省政府对做好2020年工作的各项部署要求,在推进治理体系和治理能力现代化上深入思考谋划。三是围绕中心大局抓谋划,紧紧围绕省委、省政府中心工作,在为我省打好“三大攻坚战”、实施转型综改、开展能源革命综合改革试点等中心工作,提供坚实法治保障和优质法律服务上深入思考谋划。四是紧盯第一方阵抓谋划,围绕厅党委五年分“两步走”推动我省司法行政整体工作跻身全国第一方阵的规划,对照133项司法行政工作主要业务指标,在确保2020年实现重点工作如期进入第一方阵上深入思考谋划。五是总结工作经验抓谋划,全面客观总结近年来,特别是机构改革重组以来司法行政各项工作取得的成效,在进一步上升到法律制度层面,鼓舞全系统广大干部职工干事创业激情上深入思考谋划。六是坚持问题导向抓谋划,坚持高标准,实事求是分析当前工作中存在的差距和不足,正确面对问题,多从主观层面找根源、找差距,进一步增强战胜困难的信心,推动问题解决上深入思考谋划。七是突出重点抓谋划,抓住重点任务、重点举措、重点安排和重点领域改革,在实施“党建+”“标准化+”“信息化+”“法律服务+”四大工程,全面提升司法行政工作水平上深入思考谋划。八是远近目标结合抓谋划,既要立足长远明确2020年具体工作目标,在实现战略目标和战术突破相统一上深入思考谋划。 本栏稿件均据《山西新闻网》



枣园养鸡,既可照顾生态又可赚取收入。枣园养鸡、鸡吃草、鸡粪施肥,这种种植业与养殖业形成的循环经济产业链方法,正成为枣区农民脱贫致富的新路。图为临县曲峪的一处枣园养鸡场。 郭炳中摄

农村厕所革命应统筹兼顾科学安排

□ 丁茂堂

农村厕所革命看似是个小问题,实则是关乎国计民生、经济发展的大问题。随着农民群众生活水平的提高,乡村旅游观光的不断升温,改善农村如厕条件,加强农村生态环境保护是当前农村迫切需要解决的问题。在建设过程中必须关注以下几个问题。

一、要齐抓共管,合力推进。在推进农村厕所建设的过程中,要坚持政府主导,做好规划编制、资金投入、设施建设和运行管理等工作。要明确各级政府和相关单位的职责,确保人力物力财力投入,形成上下联动、分工负责的工作格局,全力保障和推进各项工作。

二、要充分动员,发动农民。广大农民有着无穷无尽的智慧和力量,只有充分调动起他们的积

极性、主动性、创造性,才能增强农民干事创业的自觉性。要加强引导,帮助农民提高认识,增进行动的一致性;农民是最讲实际的,有条件的地方可组织大家外出参观学习,“眼见为实”地促其尽快转变观念,增强大家的能动性;村干部或乡贤要带头行动,现身说法,以上率下加快推动农村厕所建设,提高大家的积极性。

三、要因地制宜,分类指导。解决农村厕所问题,不能搞“一刀切”。因为各地基础条件不同,经济实力、认识水平甚至气候条件等各方面差异都较大,这就决定

了在推进这项工作的过程中,标准不同、模式不同。比如,各省财力不一,对农村厕所改造的补贴金额也不一样,各地推进的力度、进度肯定也不一样;又比如,各地城镇化率差异较大、农村地下管网等基础设施的建设水平也各不相同,所以推进这项工作的难易程度也有较大差异,必须因地制宜,务求实效。

四、要加大投入,建好管网。因地制宜做好农村厕所下水管道建设和农村污水处理,这是解决好农村厕所问题的前提。当前,大部分农村地区仍以旱厕为

主,因为缺少网络化的管道系统,既不利于冲水,也不利于收集污水。必须加大财政投入,建好供水和排污管道等设施,使冲水、收纳污水不再难。

农村厕所革命是个系统工程,必须抓好规划设计,因地制宜,统筹推进。切不可盲目冒进,劳民伤财。坚决防止“走过场”“一阵风”。



关于做好新形势下煤矿企业思想政治工作的几点分析

□ 石艳铭

当前,煤炭行业面临的内外形势发生了巨大的变化,做好煤矿职工的思想政治工作显得尤为重要。本文从加强教育引导,使职工认清当前形势,转变思想观念,激发煤矿职工的工作积极性;坚持思想政治工作与企业业务工作相结合,推动企业健康稳定发展等方面重点阐述了如何在新形势下做好煤矿企业思想政治工作。

在煤矿企业思想政治工作的开展过程中,一些思想政治教育工作缺乏合理性和科学性,仅仅把企业发展作为思想政治教育的重点,没有结合煤矿企业自身的发展形式,开展相关思想工作。主要表现在以下几个方面:

首先,缺乏实际工作经验,在教育过程中,让职工逐渐丧失了对政治教育工作的信心,最终影响到了煤

矿企业的思想政治工作;

其次,在煤矿管理的思想政治工作中,讲述的道理空洞,与煤矿企业的实际发展状况不相符合。

第三,缺乏良好的企业文化环境。煤矿企业思想政治教育工作影响着煤矿企业的整体精神风貌,一些煤矿企业本身没有营造一个良好的政治思想工作环境,所以让职工无法在实际工作中受到良好环境的熏陶。

面对新的形势下,企业员工必须在继承优良传统的基础上,不断创新思想政治教育工作,不断提高思想政治工作的号召力和感染力,使得思想政治工作能够保持旺盛的活力,从而适应新形势的要求。在思想政治工作方面,需要在以下几个方面进行创新:

一、深入推进煤矿企业形势任务教育

要化解好广大职工的思想情绪,减少惰性和惰性,煤矿企业思政工作人员需要站在广大职工的角度来思考问题,以工作困难和问题为基础,准确认识和判断煤矿企业发展前景与个人的发展前景,增强职工的工作信心,从形势教育为思想政治工作的突破口和重要内容,切实通过思政人员帮助和引导广大职工树立科学的思维,正确看待和分析煤矿企业的形势,在克服不利因素的基础上争取到有利因素的优势,确保广大职工求真务实、全身心投入到煤矿企业的安全生产和管理工作中去。

二、以业务工作为重点深入推进思想政治工作

要让思想政治工作成为煤矿企业和谐发展的助推器,还需要以业务工作为基础,积极改善职工福利,这需要在煤矿企业各项工作中渗透对职工

的关爱,拓宽思想政治工作的渠道,增强煤矿企业思想政治工作形式的活力,搞活思想政治工作,寓教于乐,进一步提升广大职工的综合素质。

三、强化人文关怀,为思想政治工作注入新的活力

要把做好煤矿企业思想政治工作所开展的核心目标,对广大职工积极开展人性化教育,在充分尊重广大职工的基础上,理解、关心广大职工的工作和生活情况,培养、塑造优秀的职工,切实促进广大职工为煤矿企业发展作出贡献。

做好人文关怀的基础上,也要进一步强化广大职工的纪律约束,强化广大思想政治工作人员的教育,从自身出发增强自我控制和约束,学会树立诚挚的心态去爱护、关心和帮助每一位职工。深入贯彻和落实好煤矿企业各项

规章制度,通过理论知识学习、社会实践活动等提升广大职工的政治素质和思想觉悟,辅以纪律和规章,对他们进行教育和约束,引导他们养成良好的自我约束习惯,坚定政治信仰、脚踏实地,做好本职工作,约束自身行为,为煤矿企业净化思想政治工作环境和创新思想政治工作方法提供新的途径。

综上所述,煤矿企业要以业务工作为中心深入推进思想政治工作,为思想政治工作提供新的方向,并强化人文关怀,做好纪律约束,为思想政治工作提供新的活力,从工作内容、工作形式、工作机制等方面切实推进煤矿企业思想政治工作的创新,增强思想政治工作开展方法的针对性和有效性,从而进一步提升思想政治工作在煤矿企业中的效果。

(作者单位:吕梁金晖聚泰煤业有限公司)

