

在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下——新时代新作为新篇章

2019年12月9日,省委书记楼阳生在省委常委扩大会议上强调,资源型经济转型发展是习近平总书记为山西指明的金光大道,是山西实现高质量发展的主攻方向,实现现代化的硬支撑。

如何让资源型经济转型发展全面破题,是当下柳林县委“党建统领、五转一新”工作思路的核心目标,也是摆在全县面前的一项重大课题。

柳林县通过“三个走出来”推进资源型经济转型

本报讯 去年以来,柳林县委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,破除各种制约改革的僵化保守观念,充分发挥主观能动性,在改革创新的浓厚氛围中凝聚共识,敢于突破思维定势和传统经验的束缚,善于创新观念、思路,坚决从“资源依赖”观念的误区中走出来,利用好“地下”资源,在“管好煤、壮大铝、发展气、瞄准新”上下功夫,打好产业转型“翻身仗”。

从煤炭产业单一布局中走出来,让多种业态共存共生。观念就是思想意识,就是思维方式,就是价值取向,就是决定改革发展最基本、最深沉、最持久的力量。按照市委“增气减煤、控量提效、延长链条”的要求,柳林先后打造了北有铝工业园区、东有李家湾高新技术产业园区、南有留誉精细化工业园区、西有高红工业园区的产业布局。立足山西“西大门”定位,利用太中银铁路、中南出海通道、孝柳铁路、荣欣铁路专线,建设物流园区,将柳林打造成物流集聚地;成立了柳林深圳商会、北京商会、太原商会;举办了首届红枣文化节,签订了4080万元的16个农业项目;与山西农业大学、太原理工大学签订了校地合作协议,与澳大利亚山西商会、德国山西商会签订商会业务合作协议,与意大利曼托瓦省戈伊托市签订友好城市关系备忘录,推动了县域经济开放发展,与“华夏铝都”天津市建立友好城市,加快实现煤铝并进、协同发展。2019年12月5日,在第四届中国山西文化产业博览会举办重点文化产业项目签约仪式,成功签约总投资2亿元的柳林县青龙桥文化商业廊桥项目。

从煤炭资源观念误区中走出来,让新兴产业落地落效。柳林长期以来依赖煤炭,资

源型经济观念特别是资源型经济文化即煤炭文化根深蒂固。资源型观念的思维定势、价值取向、路径依赖,直接导致运用市场经济新理念、新模式、新业态破解柳林“一煤独大”的发展困局办法不多的问题。为此,柳林县委牢记山西省“示范区”“排头兵”“新高地”三大目标,牢记吕梁市“在‘两转’基础上拓展新局面”的目标,坚决冲破资源依赖的思想观念,着力推动传统产业新型化、新兴产业规模化、支柱产业多元化,特别是要把新兴产业做大做强,做成新的支柱产业。继续大力扭转“一煤独大”的产业结构,下更大的功夫培育多元化产业,尤其是抢抓山西能源革命综合改革试点政策,从提升产业素质入手,推动传统技术转型,引进何满潮院士“无煤柱自成巷110工法”,地热新能源利用等煤炭领域新技术;从推动转型发展入手,建立张懿院士专家工作站,联合开发含钙矿物、固废钙资源高效清洁提取等技术;从铝产业入手,打造铝基新材料产业集聚区试点基地,推动“煤电铝材”一体化发展,促进工业经济转型;从建设固废国家基地入手,推动资源利用转型,全面启动了山西柳林固废新材料产业基地建设。柳林能源与环境院士工作站正式投运,被誉为“第三次工业革命”的“无煤柱自成巷110工法”在华晋一矿、二矿和鑫飞下山崩煤矿、凌志柳家庄煤矿实施推广;铝工业园区“煤电铝材一体化”项目研发的新酸法系统除铁、脱硅技术在推动提质增效、节能环保、循环发展上大放异彩;地质灾害监测预警项目已在柳林镇、庄上镇、成家庄镇、高家沟乡5处重大滑坡地质灾害隐患点进行跟踪监测,实现了重大地质灾害隐患监测点的全天候监

测;地热新能源利用项目正在西坡、大庄、碾焉等煤矿进行矿井热能利用开发;煤层气综合治理项目全面落地;铝循环工业园全面开工,与阳煤集团合作的30.9万吨电解铝产能转移项目取得重大进展;尤其是利用石灰石原料发展纳米碳酸钙,提取耐性新材料技术,在破解世界级技术领域上迈出了新步伐,已经进入成果研发阶段。

从资源环境发展短板中走出来,让关键因素助力助长。招才引智优环境,人才资源是第一资源,是柳林发展的最关键要素。为此,县委坚持用新理念、好方法、硬举措培育人才、引进人才、关爱人才,充分激发各类人才的创造活力。特别是瞄准柳林县重点发展的高科技产业、新兴支柱产业、重要学科,用非常之策,不惜重金,精准引人,强力引人。出台了《柳林县2010—2020年人才发展规划纲要》《柳林县落实吕梁市实施“百千万”人才工程实施意见》等文件,把人才摆在第一战略资源的高度,坚持政策化、事项化、具体化,推进落实好全县人才政策,积极推进人才强县战略,为全县转型发展提供源源不断的人才支撑和智力支持。已草拟《柳林县招才引智培养高层次人才创新创业实施办法(试行)》,参照发达地区对项目和人员的奖励标准,以一次性奖励、贷款贴息、税收返还等方式给予项目奖励,对引进人员和引资中介机构从财政奖励、房租减免等方面给予奖励和支持,最大限度推动全县招才引智工作。对已建成的42套人才公寓进行了装饰完善,新建成地质灾害远程监测实验系统、无煤柱自成巷“110工法”实验系统、矿井热能利用实验系统、院士团队科技成就展区,正在建设煤矿共采实验系统、“三下”开

采实验系统、晋西柳林煤焦检测研究中心,努力搭建柳林发展所需的招才引智平台。坚持招才育才并行,提升各类人才素质。在人才引进上,创新人才选用招聘模式,优化选用途径,大力引进柳林急需的专业人才。去年招聘医学类专业技术人员3名,从高等院校毕业生中招聘优秀教师33名,其中研究生7名,培训实用人才2600余人次。落实人才服务制度,促进高层次人才质量与结构“双提升”。积极落实高层次人才服务津贴制度,给14名拔尖骨干人才每人每年发放3万元人才津贴,给3名青年优秀人才每人每年发放1万元人才津贴,所有津贴已全部发放到位。在去年县委八届五次全会上,对煤层气(瓦斯)综合治理项目的引资人刘青山和侯建江分别给予现金奖励50万元和5万元;对柳林能源与环境院士工作站项目引进的中国科学院院士、中国矿业大学(北京)教授何满潮发放一次性安置费10万元;为杨晓杰、王炯、陶志刚、郭平业、刘冬桥5位博士分别发放一次性安置费用5万元。通过落实引才奖励政策和完善招才引智平台,进一步形成人才聚集的“洼地”效应。

走进新时代,建设新柳林。柳林县通过把改革放在重中之重的位置去考量,以改促转,实干善为,真正深化了“改革抢先机、发展站前列、工作创一流”意识,发出了改革整体进入全省第一方阵的动员令,凝聚了追奋斗、振兴崛起的强大正能量,全县积极摒弃路径依赖,主动研究市场、开拓市场,培育新动能注入新力量,为奋力书写出新时代柳林高质量发展的新篇章注入源动力!

(景建红 张宏照)

柳林县全力做好乡村振兴『大文章』

本报讯 去年以来,柳林县准确把握“产业兴旺、生态宜居、乡风文明、治理有效、生活富裕”的总要求,找准乡村振兴切入点,不断补齐城乡发展短板,全面助推乡村振兴战略。

强堡垒,夯基层,筑牢组织助推乡村振兴。基层党组织是实施乡村振兴战略的“主心骨”,只有组织振兴了,乡村振兴才有方向、有力量、有保障。去年以来,县委创新选人用人机制,严把选人政治素质和能力条件关,出台了《关于深入开展农村“两委”干部换届“回头看”对“两委”成员进行资格审查的函》等文件,坚决把不符合条件的“两委”干部清除出基层农村干部队伍。通过“八部门联审”“六部门会审”的“两审制”,对全县2416名农村“两委”干部资格审查进行了“回头看”,排查出软弱涣散农村基层党组织30个,完成整顿30个,撤换农村“两委”干部26人。同时,把基层党组织书记培训纳入工作任务清单,聚焦习近平新时代中国特色社会主义思想,组织开展了6期党组织书记培训班,累计培训支部书记和党务专干1800余人次,各乡镇组织开展了农村“两委”干部培训30场次,切实把基层党组织建成坚不可摧、牢不可破的战斗堡垒,把基层党组织的政治优势、组织优势、作风优势转化为推动乡村振兴的发展优势。

强经济,谋发展,做活产业助推乡村振兴。产业振兴是乡村振兴的物质基础,要实现产业振兴,就要以推进农业供给侧结构性改革,培育农村发展新动能为主线,加快构建现代化产业体系、生产体系、经营体系。县委将红枣这一富民产业放到全县农业农村工作全局重要位置考量,推动发展,着力改变其“大而不强”的产业状况。在“工矿企业转型发展现代农业”这一具有柳林特色的“以工补农”政策撬动下,按照吕梁市“一乡一特一园区、一村一品一基地”的产业扶贫路子 and “公司(合作社)+基地+农户(家庭农场)”的模式,扎实推进新品红枣林栽植、老枣树高接换优、红枣品种改良、梨果防治以及红枣饮料等功能性食品开发,全面加快红枣产业转型升级发展步伐,着力在“建基地、举龙头、创品牌、深加工、拓销售”上不断谋求新跨越,实现新发展。组建振兴红枣公司,与山西农大开展了校地合作,高标准打造科技示范园区,推进红枣产业提质增效。现已建起10个红枣初级科技示范园区,培育壮大了3家省级、16家市级红枣加工龙头企业,涌现出了达滋、六郎、亿得利、山娇等一批享誉国内外的知名红枣品牌。并举办了“首届柳林红枣文化节”,与来自山东、浙江、四川、福建等地的企业达成16项合作协议,涵盖红枣、干制红枣、枣夹核桃、黑珍珠小米、南瓜籽等特色农产品,总成交额4080万元。还与山西农业大学、太原理工大学签订校地合作协议,助推地方经济全面发展。

强弱项,补短板,引进人才助推乡村振兴。“实施乡村振兴战略,必须破解人才瓶颈制约”。县委坚持用新理念、好方法、硬举措培育人才、引进人才、关爱人才,让各类人才的创造活力充分涌流。特别是瞄准柳林县重点发展的高科技产业、新兴支柱产业、重要学科,用非常之策,不惜重金,精准引人,强力引人。出台了《柳林县2010—2020年人才发展规划纲要》《柳林县落实吕梁市实施“百千万”人才工程实施意见》等文件,把人才摆在第一战略资源高度,坚持政策化、事项化、具体化,推进落实好柳林县人才政策,积极推进人才强县战略,为全县转型发展提供源源不断的人才支撑和智力支持。出台了《柳林县招才引智培养高层次人才创新创业实施办法(试行)》,参照发达地区对项目和人员的奖励标准,以一次性奖励、贷款贴息、税收返还等方式给予项目奖励,对引进人员和引资中介机构从财政奖励、房租减免等方面给予奖励和支持,最大限度推动全县招才引智工作。今年招聘医学类专业技术人员3名,从高等院校毕业生中招聘优秀教师33名,其中研究生7名,培训实用人才2600余人次。落实人才服务制度,促进高层次人才质量与结构“双提升”。积极落实高层次人才服务津贴制度,给14名拔尖骨干人才每人每年发放3万元人才津贴,给3名青年优秀人才每人每年发放1万元人才津贴,所有津贴已全部发放到位。通过落实引才奖励政策和完善招才引智平台,进一步形成人才聚集的“洼地”效应,为乡村振兴提高强有力的智力支撑。

强特色,严教育,激活文化助推乡村振兴。文化振兴是乡村振兴的重要动力和源泉。县委以满足人民群众日益增长的文化需求为方向,全面推进“书香柳林”建设,在全县15个乡镇推广打造了“览史书屋”,收藏了社会科学、政治法律、文学艺术、科技科普等各类图书,面向广大人民群众开放,推广全民阅读,丰富了人民群众的业余文化生活,使群众通过博览群书拓宽视野,真正实现了读书点燃智慧、知识照亮人生,让“览史书屋”成为推进基层文化体系建设的一项重要载体和文化招牌。同时,在15个乡镇分别成立了新时代文明实践中心,组建了230余个宣讲小分队,结合脱贫攻坚、致富兴业、农村改革、民生保障、生态环保等与农民切身利益相关的政策,通过“演、播、讲、诵、宣、帮”“六字诀”,以喜闻乐见、生动活泼的形式开展宣传活动,丰富了群众精神世界,增强了群众精神力量,提升了群众精神风貌,助推了乡村振兴战略。截至目前,共开展志愿宣讲活动1300场次,受益群众5.8万余人次。

柳林县委通过筑牢组织、做活产业、引进人才、激活文化4项措施,筑牢了基层战斗堡垒,找准了产业发展路径、破解了人才资源短板,满足了群众文化生活,提升了群众获得感、幸福感,为全面建设“开放、繁荣、绿色、文明、幸福”新柳林提供了坚实基础。

(景建红 张宏照 车晋云)

柳林县公安局纪检监察室扎实开展案件评查工作

本报讯 为加强案件立卷归档工作,提高案件办理的水平和质量,柳林县公安局纪检监察室组织全体民警认真开展自办案件的评查工作。

纪检监察室全体民警集中对2019年度办结的纪检监察案件卷宗材料进行评查评审,逐条逐项对照检查,并认真填写《案件评分表》,发现问题,共同探讨,剖析原因,提出对策,总结经验。

纪检书记刘探海结合评查情况,对提升办案质量提出

要求:一是要查漏补缺、严格把关;二是要转变理念,适应新形势,严格新要求;三是要勤学善思,把好关口,认真做好基础性工作。

通过案件评查工作,提高了民警对案件质量重要性的认识,发现了案件质量存在的普遍性问题和薄弱环节,明确了下一步进行整改和提高工作规范化水平的努力方向 and 措施,为确保案件质量经得起实践和历史的检验打下坚实的基础。

(刘淑珍)



走进音乐殿堂,奏响时代乐章。2019年12月26日晚,柳林阳光时尚主题酒店掌声雷动,歌声飞扬。整场音乐会气势恢宏,高潮迭起,唱出了2020新年美好的祝愿,展示了奋发向上的精神风貌,凝聚了“不忘初心、牢记使命”的磅礴精神力量,为2020年新年献上最诚挚的厚礼!

此次音乐会由柳林县文化和旅游局主办,柳林星空合唱团、柳林县第一小学童声合唱团、吕梁市合唱协会直属合唱团、太原市老年大学

星海合唱团联动汇演,倾情演绎,隆重开启2020柳林新年合唱音乐会。

伴着时而激昂、时而舒缓的旋律以及新年的钟声,音乐会在柳林星空合唱团和柳林县第一小学童声合唱团共同演绎的《新年好》曲目中拉开帷幕。整场演出如行云流水,乐音绕梁,跳跃的音符叩动着每一位观众的心扉,也让人们体验了一场音乐视觉的盛宴。

刘香芝 李璐 摄

柳林县看守所多举措做好监室预防流感疫情的应对工作

本报讯 入冬以来天气寒冷,正是各种流行性疾病、传染性疾病及肠道疾病的多发时期,柳林县看守所针对近期气温变化的特征,采取多项有利措施,加强监所医疗卫生防治工作。

强化卫生意识,提升在押人员自我保护能力。加强在押人员“培养良好习惯,防止流感传播”意识,要求在押人员做好个人卫生,

不要随地吐痰,要多饮白开水等。

加强日常巡诊,及时诊疗患病对象。严格落实每日两次巡诊制度,对出现感冒、发热、肠胃疾病的人员及时治疗,对重症感冒患者加大治疗并进行跟踪监测,坚决防止小病拖大,出现大面积病情感染。

加强药品管理,定期检查药品库存量,及时清理过期变质药品,严格药品使用管理制

度,从源头上保证药品安全,并备足解热镇痛、板蓝根等抗病毒药品,保证流感药品供应充足。

加强卫生消毒,避免细菌滋生。坚持每周对监区、监室的消毒制度,督促在押人员注意个人卫生,勤换衣、勤晒被,监室生活垃圾做到每日一清,铲除细菌滋生的土壤,彻底消灭病毒滋生源,减少疾病传播途径。

组织体能素质锻炼,提升在押人员抵抗力。组织在押人员开展适当运动,坚持督促在押人员每日上下午放风场活动,有效提升在押人员身体素质,增强在押人员冬季流感抵抗力。

通过以上措施的施行,有效防范了监所季节性疾病的发生,有力的保障在押人员生命健康,确保了监所的安全稳定。(高明明)