

倾心浇灌双拥花 同心共筑新时代

汾阳市多维度推进退役军人管理服务工作

本报讯（记者 刘小宇 通讯员 魏利敏）“我们市积极开展双拥工作，平时工作人员经常通过电话、微信等方式和我们联系，过年过节都来慰问我们，帮助我们解决日常生活中的难题。我们离开部队很久了，党的关怀却一直都在，我也希望能通过自己的力量来回馈党和人民。”汾阳市今年60多岁的退役老兵王大爷满怀激情地说。

近年来，汾阳市紧紧围绕双拥工作责任分工和考核内容目标，以维护社会稳定、支持军队现代化建设为重点，扎实推进拥军优属、拥政爱民，全力维护军人军属合法权益。

为进一步弘扬“拥军优属，拥政爱民”的优良传统，该市整合法律资源，充分发挥已建

成的市、乡、村三级实体平台作用，维护军人合法权益。成立市退役军人事务局服务中心，设置服务咨询厅，开展涉军纠纷化解工作。发挥乡镇服务站作用，为各乡镇退役军人服务站提供服务与帮助。成立了“拥军优属”活动领导小组，使“拥军优属”活动卓有成效地开展起来，随时了解各区开展拥军活动情况，并不断总结推广先进的典型经验。在节假日期间开展拥军优属系列活动，组织各部门走访慰问复退军人、烈军属。利用各大网络、宣传栏、黑板等媒介传播双拥理论知识，广泛开展双拥知识的宣传活动，扎实开展双拥知识教育

工作，积极做好征兵动员与服务工作。定期组织各乡镇服务人员学习，双拥领导小组认真履行职责，制定出双拥学习方案，形成了各股室积极参与的工作格局。

“今年，我们将继续坚持弘扬双拥光荣传统，按照《军人扶助优待条例》的规定，认真贯彻落实各项优抚政策，积极开展双拥创建和走访慰问活动，落实优抚政策，使他们能体会到党和政府的温暖。”该市双拥办负责人介绍说。

据统计，2019年，该市为2693名重点优抚对象发放定期定量补助1539万元，为2321名重点优抚对象发放困难救助591万元，为341名义务兵家属发放义务兵家庭优待金953万元。

今年春节期间，该市为55名在部队立功受奖军人家属上门送喜报，同时给予奖励；对全市1100多名退役军、现役军家属及其他优抚对象进行了走访慰问；对272名建国前参加革命的伤残军人、老复员军人烈士遗属等进行了重点慰问，每人慰问金300元；对2546名重点优抚对象进行了慰问。

过反复沟通，妻子最终还是在抵押合同上签了字。贷款到账后，他建了31个吊带木耳大棚，还种了240亩中药材。“一个大棚吸收了六户贫困户，每一户有劳动力的，来我这打工，每年一个人最少能增收七八千块钱。”闫建国介绍说。

2017年，在交城县委政府的支持下，闫建国又注资200万元，成立了交城县天之源菌业有限公司，筹资400多万买了170多万棒菌包，供应全县11个食用菌种植专业合作社的153个大棚，带动全县900余户贫困户每户增收500元，有劳动能力的贫困户更能通过务工增收7000元以上。

回乡几年来，闫建国种中药材、建牛场、建木耳棚，几乎把一生的家当都投了进去。虽然经历了刚开始的不理解，最终他的赤诚还是赢得了乡亲们信任，大家铆足了劲，要干出一个名堂，这成了他这几年最大的动力。“当天兵，就永远是人民的子弟兵，我一定会把产业做大，走向市场化，让乡亲们的腰包都鼓起来。”闫建国信心十足。



闫建国：永远的人民子弟兵

□ 本报记者 刘少伟

1993年，闫建国初中毕业后，积极响应国家号召报名参军了。穷山村里出个兵，当时也是一件光荣事。虽然部队花钱不多，村里还是有不少人凑了钱给他送来，大家都希望他到外面能有个出息。没有辜负村民们的期待，多年后，闫建国确实闯出了自己的一片天，懂得感恩的他没有忘记曾经养育过自己的土地和帮助过自己的乡亲们。

心怀梦想去从军 发展不忘众乡亲

1997年，从部队退伍后，闫建国带着从军营里学到的技能和养成的好品质，留在北京自谋职业，七八年的时间就在北京站稳了脚跟。2013年，他回到曾经的小山村，看到乡亲们的日子过得还是那么困苦。想起乡亲们帮助自己的情形，当时他就下定决心，要尽自己最大的努力来帮助乡亲们改变贫困的面貌。

庞泉沟村很早就有养牛的传统，在闫建国小时候，人们养一两头牛就足以满足全家人一

年的开销，这段记忆给了他报效家乡的灵感。“我心想，如果能帮助村里人养牛多赚些钱，也算还了当年乡亲们的恩情。于是，我抽了个时间认真考察了一番。”闫建国告诉记者。

庞泉沟村里养牛的人还是很多的，但家家户户都是传统养殖方式，养殖模式的落后，严重影响了村民们的居住环境。闫建国投资150多万，盖了一座1200平方米的标准化牛舍，除了养自己的八十多头牛，还免费邀请村里其他人来牛舍里养。

但一开始，他的行为并不为大家所理解。有人说：“明明自家的牛，养到别人的圈里，离得还那么远，不去！”有人说：“建国这后生说不要钱，哪有这种好事？”看到村民们的观念不是那么好改变，他决定从本家亲戚开始，挨家挨户为人们讲解利害、分析问题，用事实来让村民信服。就这样，慢慢地，他的真情打动了乡亲们，村里的牛开始了集中养殖。一时间，以牛舍为基础，在村委、镇政

府和有关部门的帮助下，他组织了50户农户，成立了全村第一个合作社——交城县昊辉养殖专业合作社，2016年时，又争取了县里“人畜分离工程”项目，在村里盖了3000多平方米、养400多头牛的养殖小区，村里人居环境全面改善。

抵押房产筹资金 培育产业助脱贫

2016年，交城县里出台大力发展中药材和食用菌产业的产业发展政策，闫建国抓住机会，迅速组织成立了交城县顺鑫农林专业合作社，开始谋划种植中药材和食用菌。筹备初期，由于手头资金有限，周围能借钱的人几乎借遍了，资金缺口还是非常大。他瞒着妻子，想用北京的房产作抵押向银行贷款，结果临近办理房产评估的时候却被妻子发现了。妻子坐在床上，哭诉着他几年来不顾家的“罪状”。妻子的满腹委屈，闫建国非常理解，心里也满怀愧疚，但开弓没有回头箭，已经铺开的事没法骤然停下，经



祁离高速公路是我市重点工程，在复工复产关键阶段，该项目第十三标段坚持做到疫情防控和复工复产“两手抓、两不误”，严格落实相关工作精神，科学制定防疫和施工计划，在保证安全的前提下，全面掀起施工高潮。图为该标段进行封闭施工。 李海峰 摄

赵春娥：铭记党员身份 守好防控阵地

□ 本报记者 李雅萍 通讯员 李波

在抗疫一线，孝义市崇文街道崇北社区党支部支部委员、居委会副主任兼妇联主席的赵春娥，和该市的党员一样，冲锋在前，为群众建起防疫“防火墙”。和别人不一样的，由于自己身体原因，赵春娥只能拄着拐杖坚守阵地，大家都说，赵春娥是抗疫一线最特殊的“战士”。

“右脚踝骨折加骨裂，尚未痊愈，还在休假期间，她拄起拐杖就要出门，家里人拦都拦不住。”家人说。她深知社区作为防控第一线，需要铺开的工作繁多而杂乱，靠单位仅有的寥寥数人，根本忙不过来。

“疫情当前，工作第一”，于是不顾天气寒冷，不顾自己的病痛，咬牙坚持上班。大年初二，就与其他同事一样，每天让丈夫接送到了单位，虽然腿脚行走不便，不能深入小区，不能登门入户排查，但是她主动请缨参与疫情防控机关一线的看似简单实则繁忙的坚守机关工作，不仅负责坚守机关办公室，还接待来人来电来客来访，编制、收集、汇总疫情防控各类档案资料及表册，编写上报各项疫情防控工作动态与简报信息，努力做好单位机关各项后勤保障工作，晚上常常加班到八九点才能回家，有时还把工作带回家继续工作到深夜。

崇北社区地处城北新区，位于学区附近，住户多、情况也较为复杂，上级选派部分包联单位包小区进行疫情防控。下派和包联社区的干部不了解住户情况，每当遇到有的居民住户不配合工作时，赵春娥凭着多年和居民群众打交道的经历，和对社区所辖各小区情况的熟悉，及时帮助沟通，做好协调工作。

她还负责建立和管理崇北社区疫情防控微信群和各小区在职党员进社区疫情防控微信群，每天负责群内疫情防控知识宣传，并收集各小区的疫情工作动态、汇总各小区每天出入登记表，每天入户及电话咨询排查情况、值岗情况、消杀记录、防疫检查站日报汇总等情况，重点对返乡人员做好专门“三包一”情况，外市返乡人员具体情况及亲密接触人员信息汇总，并积极应对，及时上报辖区防控疫情。

连日来，由于腿脚不便，她竟然不敢在单位喝一口水，大家纷纷竖起大拇指，由衷的钦佩这位好大姐，为她默默无闻的无私奉献点赞。

守护市场公平正义

——市市场监督管理局扫黑除恶专项斗争工作小记

□ 本报记者 王涛

强化线索排查 严惩涉乱源头

根据市委市政府安排部署，市市场监督管理局认真开展涉黑涉恶线索摸排工作。同时，坚持日常监管与专项斗争相结合，加大对易滋生黑恶势力行业的监管力度，从源头上遏制消除黑恶势力滋生蔓延的土壤。

在行政审批方面，紧紧围绕“加强对容易滋生黑恶势力行业的工商登记监管”工作职责，全市共排查企业档案5585户，审查企业股东、高管、财务负责人资格2941人次。

在市场监管方面，紧紧围绕市场监管部门牵头的“开展打击商贸集市、批发市场、车站等场所欺行霸市、强买强卖、收取保护费的行霸、菜霸等黑恶势力”重点打击问题，全市出动执法人员28077人次，滚动排查各类市场522个，排查市场主体及个体经营门店共35709户，对排查发现的973户无照经营下达责令整改通知书，对10户无证无照成品油经营户进行了取缔。

在打击传销工作方面，全市市场监管部门共组织开展打击传销集中专项行动7次，累计出动执法人员7006人次，共立案调查并移送公安机关组织领导传销案3起。

在重点治乱工作方面，全系统认真贯彻落实我市扫黑除恶专项斗争“有黑扫黑，无黑除恶，无恶治乱”的工作原则，坚持日常监管与专项斗争相结合，积极开展了对市场监管重点领域“治乱”行动。开展扫黑除恶专项斗争工作以来，我市市场监管部门根据市场运行中出现的新闻问题，积极开展整治“保健品”市场乱象百日行动；酒类市场突出问题专项整治行动；规范农村市场秩序专项打假百日行动和对规模以上企业进行“综合执法、服务企业，全面体检、排查隐患”检查活动等一系列专项执法行动。共查处各类经济违法案件2389起，罚没款602.3万元。其中，查处不正当竞争案件25起，假冒伪劣案件17起，违反食品安全、日用消费品质量

案件1129起，药品案件210起，违反产品质量、特种设备违法案件138起等。

强化宣传引导 营造舆论氛围

开展扫黑除恶专项斗争工作以来，市市场监督管理局站在讲政治的高度，充分认识开展扫黑除恶专项斗争的重大意义，将该项工作列为一把手工程，摆上重要议事日程，认真组织实施。

开展扫黑除恶专项斗争以来，我市市场监管部门狠抓宣传引导，营造舆论氛围。利用集中宣传与日常宣传相结合的方法，通过上街头、进企业、进社区、进集贸市场的方式，宣传张贴扫黑除恶专项斗争海报200份，印发宣传单及宣传手册资料71349份，悬挂宣传标语952条，在全市56块大型街头LED广告电视屏幕滚动播放扫黑除恶专项斗争、宣传标语等20300余次。在全市287个农副产品市场和局机关、基层所都设立了举报箱，公布了举报电话。共发放调查表

5000份，在各类媒体宣传48次。印制了《扫黑除恶专项斗争应知应会知识手册》600本，基本达到了广造舆论，形成声势。

建立协调机制 促进部门联动

在推进扫黑除恶专项斗争过程中，市市场监督管理局树立扫黑除恶专项斗争“一盘棋”思想，与相关部门建立协调联动机制，形成齐抓共管，综合治理的局面。

市场监督管理局与公安部门联合出台了《开展扫黑除恶专项斗争协作机制》。期间，共同开展打击网络传销工作专项活动，对传销大要案件开展联合调查。在去年开展的整治“保健品”市场乱象百日行动中，由市场监管部门牵头，公安、卫生、商务、网监等十部门联合对我市保健品市场进行了集中整治，共立案查处案件9起，移送公安部门1起，有力打击了“保健品”市场乱象行为。此外，全市市场监管部门还主动配合公安、政法、纪委、法院调查企业工作。全市市场监管部门共协助公安、纪检、法院调查企业394户次，协查自然人54人，配合相关政法部门抽取企业信息1088户，冻结锁定企业信息24户。

下一步，全市市场监管部门以更强的政治自觉和政治担当，切实把专项治理和系统治理、综合治理、依法治理、源头治理结合起来，形成压倒性态势，把扫黑除恶专项斗争向纵深推进。



柳林县农商银行“智慧党建”强根铸魂促发展

本报讯 今年以来，柳林县农商银行从顶层设计入手，提出了“113345”发展战略，以党建为统领，统筹抓好业务发展。

把“党建引领”作为第一个“1”，积极引入“云上党建”智能系统，使智慧党建在银行落地生根。受总行党委委托，有党委办公室组织整理编拍了《农商银行——柳林农商银行全员政治素养读本》，供全员参考学习并熟知，为该行智慧党建融入新鲜血液，铸就红色基因。不仅如此，该行先后在其微信公众平台先后推出“不忘初心、牢记使命”主题教育微党课、“掌上e党建”党章知识精粹为动漫、“铭党恩、忆党史”等系红色系列小知识百余讲，为该行智慧党建输入源源不断的养分。通过上述举措，该银行成功打造微信公众号、手机APP、农商智库“三位一体”的党建智能服务矩阵，实现了“党建+科技”的华美蜕变。“现在已经是自媒体时代，我们每个人看手机比看电视看书多，总行把党建工作移动化相信也是出于这样的考虑，而且这也真的很方便，我们在刷朋友圈的同时就可以随时了解总行党委的各项工作重点及关于我党的各种小知识，这对于我们这些在一线的员工来说工作间隙的碎片时间可以充电，充好电了再在工作中持续发力，这样的方式工作学习起来都轻松多了。”该行的一位基层员工对智慧党建给予了这样的评价。

柳林县农商银行突破常规工作方式，创新党建工作，让传统意义上的党建实现完美逆袭，为银行的永续发展注入了不竭动力和活力！（张燕）

山西焦煤汾西矿业水峪煤业“三个加强”巩固“三基”建设成效

本报讯 山西焦煤汾西矿业水峪煤业在继续巩固“三基”建设成果，提升“五精”管理水平的同时，创新工作方法，丰富活动载体，不断强化队伍建设，提高职工素质，让每个人都当好全员参与的“主角”。

加强干部队伍建设。该公司严格执行领导干部巡回检查制度，不折不扣地完成值班、跟班、带班下井和重点区域、盲区死角巡查等任务，加大对领导干部工作质量的考核，特别是加大对隐患排查质量、挂牌隐患治理、所包工作面标准化达标等情况的考核力度，培养敢于担当、善于作为、能打硬仗的干部队伍。

加强基层队伍建设。该公司全面推进“五精”安全管理与岗位作业流程标准化深度融合，深入开展以岗位达标、现场达标为内容的岗位作业流程标准化，从精心理起步，逐步实现精细管理、精准管理、精确管理，最终实现精益管理，将安全现场确认表格化管理纳入“五精”管理体系，同时充分发挥岗位练兵、导师带徒、警示教育等作用，打造一支安全意识过硬、岗位操作规范的基层队伍。提高班组长待遇，强化班组长考核，重点开展“六型”班组达标建设活动，严格班组长准入，加强班组长素质提升，完善班组建设激励机制，培养一支重安全、善管理、作风硬的班组长队伍。

加强技术队伍建设。该公司充分发挥以总工程师为首的技术管理团队的关键作用，加大工程技术人员管理考核力度，畅通技能人才成长通道，综合运用技能比武、大师工作室、首席技师、首席工程师等方式方法，鼓励技术人员大力开展技术创新、“五小”改革，建成适应企业发展的学习型、技能型、创新型高素质技术人才队伍。（郭丽萍）



持续推进扫黑除恶专项斗争