

政教专刊部主办 组版:闫广明 责编:冯海砚 校对:刘挺 电子信箱:llrbzhjb@163.com



主题征文 人人持证 技能社会

吕梁市人力资源和社会保障局 联办
吕梁日报社

家财万贯不如一技傍身

汾阳市“人人持证 技能社会”蔚然成风

本报讯 近年来,汾阳市按照“人人持证、技能社会”要求,大力推广“吕梁山护工精准培训+劳务输出+跟踪服务模式”,采取灵活多样形式开展焊工、电商、厨师以及核桃管护等适合全市产业发展的技能培训,提高就业技能,拓宽增收渠道,稳步推进全市贫困人口就业。2019年该市全民技能提升工程完成培训人数6856人,完成目标任务的105.48%。汾阳市的劳动人民正在通过正规的职业技能培训、凭借技能,努力实现一技在身、一证在手、一条致富成才路在脚下的目标。

“多亏国家的好政策和市里的扶持,让我参加了‘吕梁山护工’培训,我现在找工作底气十足。虽说今年受疫情影响,我推掉了好几个单子,有些焦虑,但对自己充满信心。”谈起自己的月嫂经历,马雁自信满满。她是“吕梁山护工”第三期学员,从事家政服务已5个年头,自2016年走上月嫂岗位以来,她先后获得家政三级(高级)、高级月嫂、高级催乳师、培训讲师等职业资质。她用自己的专业和勤奋诠释了“一技在手,就业无忧”。

马雁只是汾阳众多护工中的一个缩影。近年来,汾阳市围绕“吕梁山护工”精准扶贫、精准脱贫的工作思路,引导劳动者参加培训,通过广泛的宣传发动、组织培训、线上线下就业

平台建立等多措并举,该市“吕梁山护工”就业率和就业稳定率稳步上升,“吕梁山护工”培训就业工作已经建立了覆盖市、镇、村的组织机构,有培训意愿的人员可通过各级机构进行报名,每期报名的学员均达到了100人以上,并涌现出一批年龄较低、文化程度较高,具有一定特长的人员参加吕梁山护工培训学习。截至2020年5月,汾阳市累计培训2186人,其中建档立卡贫困人口111人,就业1300余人,其中月嫂就业人数达600余人,就业率达60%以上,就业地辐射北京、青岛、天津、太原、吕梁等地,深受各地家政公司和客户的欢迎和好评。

培训送上门,技能送到家,就业服务越来越周到了。汾阳市按照领导干部分区分片对接包联培训机构和乡镇的办法,大力开展送政策咨询下乡、送技能培训下乡活动,和乡镇分管领导、农村主干、培训机构工作人员一起到村入户、田间地头开展宣传、答疑解惑,做到广播有声、电视有影、资料有文、培训有力。

精细安排,精准施策,培训针对性越来越强了。结合农村劳动力转移特点,汾阳市选择中式烹调师、白酒酿造工、经济果嫁接等市场需求量大、就业导向性好的工种进行针对性培训,培训机构主动深入乡镇、村进行培训,让农民不出门就能

享受到党的惠民政策,深入镇、村现场培训的人数达到全部培训人数的80%以上;针对劳动者参加培训意愿不强、热情不高的问题,该市充分发挥“市场导向”“就业导向”引领培训的作用,科学论证各培训工种特点,引导培训方向,配合巩固“山西厨师之乡”和“全国厨师之乡”,以“汾阳厨师(中式烹调师)”培训为突破口,突出汾阳特色,注重简单易学,强化实操实训,缩短培训与就业的距离,将劳动者从“好就业”转向“就好业”,坚持传统培训工种和新业态“互联网+”工种同步推出,以满足不同培训对象的培训需求。结合实际,将“吕梁山护工汾阳月嫂”、中式烹调师、白酒酿造工、焊工、清香型白酒品酒师列为地域特色工种,主要培养中、高级技能人才,参加国家职业技能鉴定考评或行业协会职业技能等级评价。

线上线下,多方联动,专项招聘会的功能越来越多了。依托市职业介绍服务中心、人才交流服务中心以及民办就业服务机构,汾阳市加强各类用工信息收集发布,积极与省内外、市内外人力资源服务机构、用人单位寻求合作,开发就业岗位,每月18日召开一次招聘会,发布用工信息为用人单位和劳动者之间搭建“桥梁”,保证经过培训的学员能够找到合适的岗位;该市的各职能部门主动对接服务杏花经济技术开发区,深化“放管服”

改革,主动帮助入园企业招揽人才,主动为企业提供免费岗前培训服务,坚持教学大纲、教学计划、师资与企业需要相统一,通过军事训练磨练学员意志,提高新录用员工的总体素质。

“烹饪是门大学问,原以为自己水平已经可以了,但从这次比赛看差距还是很大,还是得多学习多钻研,争取下次比赛成绩更好。”6月12日,在中国厨师之乡汾阳2020烹饪餐饮服务培训及技能大赛中获得银奖的李海龙感叹道。一技在身,一证在手,一条致富成才路在脚下铺就。“有技能就不愁好的就业,有稳定就业,老百姓才能过上幸福美好生活。”汾阳市人社局局长王镇东表示,在下一步工作中,他们将做好劳动力建档立卡工作,积极宣传发动有就业意愿的人员特别是高校毕业生、农村转移劳动力、退役军人参加全民技能提升培训、吕梁山护工培训与创业培训,全面落实提供优先返岗、支持优先复工、优先吸纳就业、优先开展培训的“四优先”服务,把技能提升作为促进创新创业、带动就业增收的关键举措,做好重点群体就业帮扶、强化公共就业创业服务、加大政策宣传力度等工作,使全市劳动者整体素质技能有一个大的提升,就业质量和收入水平持续提高,让人民群众拥有满满的获得感。(朱敏)

传真

“2019年山西行政审判十大典型案例”发布 吕梁市中级人民法院 行政庭两例案例入选

本报讯 近日,山西省高级人民法院发布“2019年山西行政审判十大典型案例”。吕梁市中级人民法院行政审判庭撰写的两例行政案例入选,这是该院行政庭连续三年入选“山西行政审判十大典型案例”。

入选的第一个案例为一工伤确认案。本案将拟制的劳动关系纳入工伤认定的受理范围,人社部门应按照人民法院的指示作出相关决定,规范了用人单位和用工关系,避免了具备用工主体资格的单位,因非法转包与挂靠经营逃避工伤保险责任,同时与后续人社部发布的《关于执行〈工伤保险条例〉若干问题的解释(三)》(征求意见稿)第三条的规定相一致;入选的另一个案例为李某诉介休市人民政府不履行法定职责案。本案明确了复议与诉讼的关系、界限,厘清复议决定生效后各复议参与主体的权利义务,同时也提示行政机关,应当按照生效复议决定的要求履行法律义务,复议机关也应及时督促履职,否则要承担相应的法律责任,对复议申请人合法权利的实现途径等方面具有示范作用,有助于充分发挥行政复议制度的积极功能。(张二月)

聚焦煤矿石治理 服务高标准保护 柳林县检察院公益诉讼 专项监督活动主题凸显

本报讯(记者 刘少伟 通讯员 许东辉) 近日,柳林县检察院启动“聚焦煤矿石治理 服务高标准保护”公益诉讼专项活动,对该县境内煤矿石处置情况展开专项督察。以法治手段破解全县经济发展过程中长期存在的煤矿石治理难题。

该院第三检察部联合柳林县环保局执法大队先后排查了11家企业15个煤矿石堆放点。在调查过程中发现,企业在贮存、堆放、处置煤矿石等方面存在煤矿石擅自倾倒堆放、未进行无害化处置、煤矿石覆盖不达标等诸多不规范现象。针对这一情况,该院检察官督促涉煤矿石企业对煤矿石的排放处置坚持高标准、严要求,完善常态化机制,确保有效遏制煤矿石破坏生态环境的现象。相关企业负责人表示,已认识到问题的严重性,将认真整改,严格规范煤矿石日常管理。

您收到一条法院发来的短信! 我市法院系统首例 电子传票成功送达

本报讯(记者 冯海砚 通讯员 吴凡) 7月10日,文水县法院首次运用全国法院统一送达平台,以电子送达的方式向当事人的委托诉讼代理人成功送达了开庭传票。这是我市法院系统开出的首张电子传票。

承办人员向代理人征求意见。代理人同意以短信的形式进行电子送达,在送达地址确认书中予以确认,并预留了手机号码。承办人员通过全国法院统一送达平台将电子版开庭传票发送到代理人的手机短信上,并通过电话提醒代理人及时查看短信。

代理人收到链接网址和平台验证的短信,点击链接查看后,顺利收到电子送达的传票。承办人员将全国法院统一送达平台自动生成的电子回证打印存卷,至此完成了该传票的电子送达工作。

该院创新工作模式,积极探索电子送达工作,批量签章和制式文书应用,在方便当事人的同时,也节约了司法成本。首次尝试也为该院今后“智慧法院”建设、现代化诉讼服务体系建设方面积累了新的经验。

一线

孝义一男子二次酒驾 被吊销驾驶证

本报讯(记者 李雅萍) 俗话说的好:“吃一堑,长一智”,因酒后驾驶被交警处罚者一定会引以为戒,自觉杜绝酒后驾驶。但孝义一男子闫某心存侥幸,第一次酒后驾驶机动车,在驾驶证暂扣期满6个月,通过交通安全理论考试恢复驾驶资格不到半年因二次酒驾直接被吊销。

今年6月22日晚,孝义市交警大队柱濮中队在开展酒驾、毒驾等重点违法行为夜查行动中发展闫某驾驶一辆白色奇瑞牌小型轿车进入永盛路与府前街十字路口西100米处,因饮酒后驾驶机动车被民警当场查获,经呼气式酒精测试仪检测,其结果为50.2mg/100ml,属饮酒后驾驶机动车的违法行为,民警立即将闫某带回交警大队办案中心做进一步调查。经进一步调查发现,闫某于2019年4月29日因饮酒后驾驶机动车曾被交警予以罚款1000元、暂扣驾驶证6个月的行政处罚,现再次饮酒驾驶机动车属于二次酒驾的违法行为。对其违法行为,民警根据《中华人民共和国道路交通安全法》给予闫某罚款2000元、行政拘留10日,并吊销驾驶证的行政处罚。面对其处罚结果,闫某悔恨不已,后悔自己没有把第一次因酒驾查处,民警对其的批评教育当回事,自己心存侥幸,结果得不偿失。

在习近平新时代中国特色社会主义思想 指引下 ——新时代新作为新篇章

弘扬吕梁精神 决战完胜脱贫攻坚

离石区养老保险 让贫困群众“老有所养”

本报讯(记者 冯海砚 通讯员 王千飞) 近年来,离石区坚持保基本、广覆盖、有弹性、可持续原则,以建档立卡贫困人口为重点,采取有力措施,努力做到应保尽保、应发尽发。

一是全力核准信息。以区扶贫办提供的建档立卡贫困人口数据为基础,以村为单位建立台账逐一排查比对,形成各乡镇(街道办)符合参保条件的建档立卡贫困人口详细统计数据、人员名单。二是保障资金投入。2020年,对基础养老金每人每月再提标6元,使全区基础养老金每人每月达129元(65周岁以上为134元),基础养老金标准在全市13个县区中排名第四。三是加强政策宣传。充分利用电视、报刊、微信等媒体广泛宣传政策法规、工作流程,增强社会和群众对社会保险工作的认识。编印离石区城乡居民养老保险政策、养老保险扶贫政策知识问答,组织相关人员进入贫困户家里宣传城乡居民基本养老保险政策。四是创优经办服务。全面推广“民生山西”APP手机客户端生存认证办法,指导60周岁以上参保群众通过民生山西APP手机客户端进行生存认证。办理城乡居民养老保险关系转移、养老保险注销手续时不再需要本人或家属提供户籍迁出(入)、户口注销等证明材料,转为由本人或家属写出证明事项告知承诺书。今年以来,共办理养老保险关系转移26人,养老保险关系注销手续358人。完成了乡镇(街道办)VPN业务系统配置工作,实现了城乡居民养老保险业务系统中心、乡镇(街道办)两级联网,着力打造参保登记、保费缴纳、待遇领取、信息查询、生存认证“五个不出乡镇(街道)”经办模式,大幅提升了群众的幸福感和获得感。

狠抓“三支力量”管理,落实落细“四个不摘”“四个不减”要求

方山县抓实驻村帮扶助力脱贫攻坚

本报讯 2020年是全面建成小康社会,实现第一个百年奋斗目标之年,也是脱贫攻坚决战决胜之年。方山县干部帮扶工作领导小组紧紧围绕“十个清零”和问题整改,狠抓“三支力量”管理,落实落细“四个不摘”“四个不减”要求,坚持严管与厚爱相结合,全力推进决战完胜脱贫攻坚。

今年,方山县干部帮扶工作领导小组紧紧围绕“四个不摘”要求,坚持大稳定、小调整原则,优选政治素质好、工作作风实、综合能力强的干部充实到扶贫一线,确保做到派驻力量、帮扶投入、驻村时间、管理力度“四个不减”,选派县委书、县长、县委副书记、县人大主任、县政协主席和部分县委常委下沉七个乡镇担任第一书记,围绕决战完胜、圆满收官总目标,指导乡镇深入开展脱贫攻坚“回头看”,协助乡镇攻难题、强弱项、补短板、固底板,清除工作“盲点”,提升脱贫质量。与此同时,结合疫情防控形势,将决战决胜脱贫攻坚相关内容和

2016年至今的各项惠民政策编印成《方山县精准脱贫精准扶贫干部驻村帮扶工作手册》,发放到所有驻村帮扶干部手中,采取以考代训的方式对各级驻村帮扶干部进行脱贫攻坚基础知识培训和惠民政策考试,切实提高驻村干部政策掌握水平和业务工作能力和。在此基础上,从各职能部门抽调55人成立了7个脱贫攻坚决战完胜督查组,对督查组成员进行岗前干部驻村帮扶工作集中培训。目前各督查组已全部进入工作状态,稳步推进“十个清零”行动,确保问题整改及时彻底。

针对疫情,方山县干部帮扶工作领导小组办公室主动与省市县驻村干部对接,确保了全县驻村帮扶干部全部按照省市返岗要求到岗开展工作。返岗后,各级驻村干部充分利用农村“扶贫大喇叭”进行疫情防控惠民政策宣传,结对帮扶责任人通过微信、电话、短信等现代通讯方式,及时与贫困户对接,做好贫困群众心理疏导、疫情防控知识宣传和脱贫攻坚政

策讲解,激发其战疫的信心和决心,助力脱贫攻坚决战完胜。与此同时,发动“三支力量”组织贫困户填写《受疫情影响贫困户外出务工意愿、就业服务和产业发展需求采集表》,掌握务工意愿和就业服务需求,采取“稳、扶、帮”三结合工作举措,确保了疫情防控期间“就业服务不打烊”。截至目前,全县外出务工贫困劳动力达到16126人,同比增长0.05%,其中省外2524人,省内县外5725人,县内7877人。

在决战完胜的关键时刻,方山县干部帮扶工作领导小组办公室及时印发了《关于在决战完胜脱贫攻坚中扎实开展“十个清零”行动的通知》,要求各乡镇党委围绕“十个清零”行动开展问题排查,建立工作台账,逐项进行整改,每周将进展情况报县干部帮扶办;包村单位督促指导农村第一书记、驻村工作队做好调查核实、动态管理等工作;驻村帮扶干部开展走访摸排,抓好帮扶政策实施,确保问题整改彻底清零。与此同时,对全县结对帮扶责任人按照

“一帮五”要求进行调整,累计增加结对帮扶责任人800余名,切实解决了“一帮多”的问题。

今年,方山县继续为县直单位选派的103名第一书记和县财政拨款单位派出的269名驻村工作队队长(员)落实交通、生活、通讯补贴和工作经费,确保经费不减、补助不变;继续抓好干部帮扶跟踪服务工作,通过持续强化关心关爱,推动各项激励保障机制真正落到实处;继续在脱贫攻坚工作中发现、选树和推荐驻村帮扶干部先进典型,对脱贫攻坚一线表现良好、工作实绩突出、群众认可度和满意度高的同志,向县委组织部推荐,县委组织部经过择优筛选、重点培养,适时提拔使用,激发驻村干部创业热情。与此同时,方山县干部帮扶工作领导小组还印发了《关于在决战完胜脱贫攻坚中进一步加强干部帮扶工作的通知》,对乡镇党委履职不力,包村单位一把手不重视、不履行职责要求开展干部帮扶工作的,第一次通报批评,约谈相关责任人和乡镇相关领导、单位一把手;第二次对涉及人员进行组织处理,情节严重的,移送纪委相关线索、追究问责。对驻村帮扶干部一次脱岗或履职不到位的通报批评并要求其作出深刻书面检查;二次检查无故脱岗,造成工作延误的,要求派出单位召回并报请纪委部门调查处理,确保决战完胜顺利脱贫。(肖继旺 侯海瑞)



2018年,离石区人民医院投资12万余元,为扶贫点离石区信义镇永红村的36户贫困户购进1800只蛋鸡,帮助他们发展养殖业。近日,医院党员干部在扶贫点开展帮扶活动。院领导和扶贫工作队员在贫困户薛培富家了解养殖情况,帮助拓宽鸡蛋销售渠道,确保贫困户持续增收致富。
高小明 摄