

在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下——新时代新作为新篇章

研究于成龙 宣传于成龙 学习于成龙

——方山县围绕做实做细于成龙廉政文化等各项工作展开讨论

□ 肖继旺 杨应平

“习近平总书记任山西视察时说,山西有个于成龙,他在为官时定下《示亲民官自省六戒》,提出勤抚恤、慎刑法、绝贿赂、杜私派、严征收、崇节俭六条戒律,早晚对照、自我检视。各级领导班子和领导干部要以身示范树立清风正气。那么作为“天下第一廉吏”于成龙故里的方山人,我们应该怎么办呢?”7月23日,方山县委书记王锦锋向参加于成龙廉政文化研究会座谈会的全体人员提出了这样一个命题。

顿时,会议室里活跃起来。于成龙研究会的肖继盛第一个发言。他说,“作为于成龙研究会的一员,研究于成龙廉政文化不仅要研究他的廉,还要研究他的能。那么作为基础的廉是怎么形成的,作为有担当、有作为的能又是怎么形成的。我认为,研究要确定具体的课题,比如:信仰、灵魂、理想、信念,以及时代要求和潮流等等。”还不等肖继盛说完,王锦锋接过话茬说,“我认为在研究廉与能的同时还应该加上公与为,公就是公道正派,为就是担当作为。”

紧接着于成龙研究会的吴殿明说,“方山县作为于成龙的出生地,我认为研究于成龙廉政文化,应把重点放在于成龙45岁做官之前在方山生活经历的这一段时间,这一时期是他为政理念、世界观、人生观、价值观的形成时期,要重点研究于成龙思想形成的缘由是不是与传统文化、道教文化、区域文化等有密切的联系。”吴殿明正饶有兴趣地讲述着自己的见解时,王锦锋说,“这个观点和我的有点一致。现在研究于成龙做官23年的人们比较多,作为于成龙出生地的方山人,我感觉应该研究他为什么有这样的官品,有这样的作为,有这样的业绩。”

“我认为要进一步加大对于成龙廉政文化的宣传、挖掘、传承,在文学艺术创作上下大功夫,努力打造于成龙廉政教育主题平台;我认为,要明确研究方向,深挖精髓,要古为今用,拓展思维,创新形式;我建议,要进一步整合充实于成龙廉政文化研究会人员,开展廉政文化论坛等全国性的活动;办一份于成

龙廉政文化研究的内部刊物,及时总结展示研究成果和研究动态,不断提高研究成果,提升研究水平,营造浓厚氛围,讲好于公故事,展示方山形象,使于成龙廉政文化达到影响人、感化人、教育人的效果……”

一场座谈会,开成了县级领导与研究人员理念迸发的讨论会。整个座谈会气氛热烈,各位参会人员快速的思考、激烈的争辩,上演了一场精彩纷呈的思想与认识的撞击。

座谈会上,与会人员从各自角色通过不同的角度回顾了他们参与研究于成龙廉政文化的经历、成果和感受,并对下一步如何深入研究提出了各自的看法和意见建议。

在激励争辩中,方山县于成龙廉政文化研究座谈会形成了“研究于成龙 宣传于成龙 学习于成龙”的共识。王锦锋表示,将集中力量、集中资源、集中时间、集中优势尽快建立机构、出台方案、充实人员、保障经费、确定课题、明确举措,全面展开研究于成龙、宣传于成龙、学习于成龙等各项工作,要不断展

示于成龙研究的成果,大力宣传于成龙的官品、于成龙的作为、于成龙的业绩;要深入学习于成龙的廉与能,公与为,采取切实可行、行之有效的办法和举措,推进于成龙廉政文化研究各项工作落实落地,真正打出廉政品牌,造福方山人民,惠及子孙后代。

方山县于成龙文化研究发掘工作始于1987年。已编撰了晋剧《别家赴任》;出版发行了第一本系统讲述于成龙生平的人物传记《天下第一廉吏于成龙》;配合和协助拍摄的19集历史连续剧《一代廉吏于成龙》和40集大型历史《于成龙》登陆央视一套上演,在全国范围内产生了“于成龙热”;配合省委宣传部完成《大道之行 天下为公 清官廉吏于成龙》干部教育读本编写工作,由中共中央党校出版发行。目前,方山县研究会收集了于成龙相关文物资料和方山民俗文物资料3000余件,组织了100多场相关活动、论坛,在各类报刊杂志媒体发表研究类文章200多万字,形成《于成龙研究论文集》等7种8册。

好统战调研宣传信息工作 离石区委统战部三举措做

本报讯 近日,离石区委统战部为更好地提高统战理论研究和宣传信息的质量和水平,推出“三大举措”促进调研宣传信息工作上台阶、上水平。

一是制定调研宣传信息考核办法。出台《中共离石区委统战部调研宣传信息工作考核办法》,明确考核目的、范围、内容、方式、结果、奖惩办法,激励统战干部和统战成员人人都动笔、人人都是信息员。二是拓宽调研宣传信息报送渠道。建立统战宣传信息工作群,推行调研宣传信息工作“一把手”负责制。指定各乡镇(街道)、各党派、工商联、知联会、新联会一名宣传信息工作联络员,每月召开一次例会,每季度召开一次负责人联席会议,做到宣传信息工作与其他各项工作“同步走”。三是健全调研宣传信息督办机制。进一步落实工作责任制,加强经常性督办,将任务分解到各乡镇(街道)、各党派、工商联、知联会、新联会,年底进行考核、表彰奖励、通报批评。(魏丽琴)



7月16日,吕梁泰化集团举办纪念建党99周年系列活动,通过表彰先进党支部和优秀党员、“不忘初心、勇于担当”演讲比赛、重温入党誓词、聆听党课、义务献血等活动,引导该集团广大党员和员工进一步了党的光辉历史,牢记党的光荣传统,爱岗敬业、争当表率,为推动企业发展和社会进步作出贡献。图为全体党员重温入党誓词。 岳旭强 张爱生 摄

我市建立“八大体系”助推劳动力建档立卡工作

本报讯 今年,为深入贯彻落实省委书记楼阳生在全省经济工作会议上提出的“对全省劳动力建档立卡,摸清底数”的重要部署以及省政协副主席、市委书记李正印提出的“建档立卡、技能培训、持证上岗”的具体要求,市人社部门统筹协调,通过建立“八大体系”,推动了全市劳动力建档立卡工作。截至6月30日,全市16—60周岁劳动力建档立卡246.53万人,完成总任务数261.80人的94.17%。其中:农村劳动力建档立卡149.26万人,完成率达100%。

一是建立组织机构体系。各县(市、区)成立了以分管副县(市、区)长为组长、各有关单位及乡镇(街道)主要负责人为成员的劳动力建档立卡工作领导小组,领导小组下设办公室,办公室设立统筹协调组、信息采集组、技术指导组、变更服务组、培训就业组等。各乡镇(街道)也成立了工作机构,由乡镇(街道)副职任组长,各村委(社区)支部书记为成员,形成了井然有序的工作格局。二是建立工作安排部署体系。市委办、市政府办联合下发了《2020年全市农村劳动力建档立卡技能培训工作方案》,市人社局下发了《吕梁市建档立卡技能培训工作方案》《关于进一步规范劳动力建档立卡工作的通知》《关于统一规范劳动力建档立卡信息采集经办流程的通知》《关于全市

劳动力建档立卡尽快完成的紧急通知》等,各县(市、区)政府及人社部门也出台了一系列政策措施,明确了各阶段建档立卡工作任务,掌握基本信息、了解培训意愿、摸清就业需求、落实培训政策,实施动态管理。三是建立宣传发动体系。市县乡分阶段对劳动力建档立卡工作进行了安排部署,进一步统一采集口径、明确工作步骤、细化工作职责,严格要求“应采尽采、不漏一人、不漏一项”。各级人社部门利用新闻媒体、网络平台、微信公众号、朋友圈及电视飘字、悬挂标语等方式,把劳动力建档立卡的政策、作用、方法和意义进行了多角度、全方位的广泛宣传。市人社局统一印发宣传资料15万份发放到群众手中,做到了家喻户晓、人人皆知。四是建立采集信息体系。市人社局信息中心自筹资金5万元购置了200个VPN账户授权,将“金保工程”专网延伸到乡镇(街道),大大提高了工作效率。各(县、区)为了加快录入导入速度,专门请专家编制了系统,如临县最多一天导入8万多人次。市县乡都举办了劳动力建档立卡培训班,编制了“民生山西”APP、“三晋通政”APP、山西人社微信公众号、山西就业创业网上服务工作流程,为劳动力建档立卡提供了技术支撑。各县(市、区)充分发挥了驻村第一书记、帮扶工作队员、农村劳务经纪人、结对帮扶干部、村支委和社保银行作用,同时选配机关事业单位工作人员、志愿者、未就业高校毕业生等,通过培训发放补助参加数

据采集。各县(市、区)政府为保障劳动力建档立卡工作的开展,都下拨了工作经费。五是建立工作专班体系。市人社部门成立了11个工作专班,重点包联指导各县(市、区)任务的完成。各县(市、区)也成立了相应的工作专班,指导乡镇(街道)普遍开展工作,实现了市县乡村四级联动。建立了每个工作日进行通报制度,对工作开展不力的县(市、区)派工作组蹲点指导。六是建立更新数据体系。为了使首次采集数据发生变化后及时更新,采取了“三告知、两操作”的办法。“三告知”即在培训时告知、在宣传时告知、在采集时告知,“两操作”即建立线上数据更新功能,引导如有数据变化自主通过“民生山西”APP或山西人社微信公众号进行更新;各就业服务窗口要优化工作流程,及时办理群众信息新增、删除、更新等业务。目前已更新1.5万多人次。七是建立分类培训体系。在劳动力建档立卡中,全市有培训意愿的人数为3.64万人。主要采取了“三类分、三统筹、三发证”的办法。“三类分”即对18—45岁的青壮年,开展吕梁山护工、临县的哥、石楼福海厨工等培训;对46—60岁的劳动力,开展农村实用技术、新型职业农民技能、种植养殖办法的培训;对60—70岁年龄较大、外出就业困难的老年半(弱)劳动力,开展“送培训下乡”活动,实现职业技能提升培训全覆盖。“三统筹”即统筹培训项目,各县(市、区)通过对有培训意愿的建档立卡劳动力分类汇总,结合特色产业发展的个性需求,有针对性地确定培训项目;统筹培训对象,根据培训意愿、受教育程度、掌握技术情况等,确定不同等级、不同方式的培训对象;统筹培训政策,对于参加过初级工培训的引导参加中、高级工培训,对于“两后生”鼓励到正规的技工院校进行2—3年的学习,弥补中等技能人才短缺。“三发证”即大力推行持证上岗制度,通过考核发放职业资格证书(职业

技能等级证、专项职业能力证)、培训合格证、健康培训证,并按职业技能提升培训有关政策规定给予培训补贴。截至目前,线上培训8862人,线下培训5547人,发证2417人。八是建立开发岗位体系。针对有求职意愿19.91万人,主要开辟以下六个主要渠道:第一,劳务品牌渠道。如吕梁山护工、临县的哥、石楼福海厨工等,既加大培训力度,又按照政府购岗的形式给予就业的建档立卡贫困劳动力工资保证,解决了乡镇(街道)、社区的敬老院和日间照料中心用工的需求。吕梁山护工今年共培训两期为2269人,其中在第一期已培训结束的929人中,就业563人、就业率63%;第二,劳务输出渠道。充分发挥全市就业服务机构职能,加大与区外经营性人力资源服务机构对接,利用吕梁市西部就业协作基地,既要稳定对外长久输出岗位,更要开发新的输出岗位,且要优先组织建档立卡贫困劳动力向外输出,切实稳住贫困劳动力的工资性收入。今年共对外输出建档立卡劳动力4.5万多人。第三,技能培训渠道。将易地搬迁劳动力及贫困劳动力纳入技能提升培训工程,通过在线直播、视频录播、线上互动及线下实训等灵活多样的技能培训,共安置贫困劳动力就业7378人。第四,扶贫车间渠道。主动对接49个劳动密集型扶贫车间,根据用工需求优先推荐易地搬迁劳动力和贫困劳动力就业,共吸纳贫困劳动力3601人。第五,就近就近渠道。通过举办“线上春风行动”暨就业援助月活动,为广大劳动者搭建了供需服务平台,截至目前,全市共就近就近就业7.8万多人。第六,公益岗位渠道。通过成立各种合作社、政府开发公益岗位、省就业扶贫专岗等途径,优先解决易地搬迁劳动力或贫困劳动力就业。各县(市、区)政府兜底共开发1480个公益性岗位对未脱贫劳动力全部进行了安置。(赵秉昌)



有奖征文 人人持证 技能社会

吕梁市人力资源和社会保障局 吕梁日报社 联办



邮储银行吕梁市分行 以人员优化促业务发展

本报讯 近日,邮储银行吕梁市分行开展岗位设置及人员优化工作。优化内容包括科学设置营业网点台席、实施大堂引导员外包、实行网点柜员综合化、科学合理布放网点自助设备、持续优化作业组织、实施营业主管优化调整、加快实现客户经理综合化等七项内容。

该行为了使活动扎实有效开展,加强了条线联动,协作配合,并及时组织了对优化调整人员进行新岗位培训,有序推进多岗位持证。同时将优化人员重点倾斜充实理财经理、客户经理、信用卡、收单业务等营销岗位,引导提升营销岗位综合业务营销能力,推进综合化客户经理队伍建设。(刘创恩 王利芳)

离石区枣林乡青年人才 党支部为基层党建“强筋壮骨”

本报讯 (记者 冯海砚 通讯员 樊燕) 为深入推进基层党建,优化农村党员队伍结构,离石区枣林乡积极探索成立了青年人才党支部,着力解决农村青年党员人才流失、后备力量培养难、青年党员作用发挥不明显等问题,助推脱贫攻坚、助力乡村振兴。

该乡对照党支部规范化建设,在组织建设上,去年“七一”期间建立了青年人才党支部,由乡党委直接组建、直接领导,党委组织员兼任党支部书记,乡党建办主任兼任副书记,“高配”党组织班子;在党员遴选上,采取村党组织推荐、乡党委挑选、集体研究、择优吸纳的方式,精准筛选村级后备干部人选、乡镇青年机关干部、大学生“村官”等优秀党员20名;在活动内容上,结合“两学一做”学习教育常态化制度化、“不忘初心 牢记使命”主题教育,以党的组织生活为基本形式,严格落实“三会一课”“主题党日”组织生活会等党内制度,确保党内生活严在日常、抓在经常;在运行方式上,党支部隶属乡党委,党员党组织关系不变,由青年人才党支部和原籍党支部进行双重管理,鼓励青年党员到村试岗锻炼,参与脱贫攻坚、乡村振兴、生态文明建设等重点工作,提升服务能力和工作实践水平,对成绩优秀的党员作为农村党支部的后备干部重点培养;在发展党员上,乡党委建立了“优秀青年人才信息库”,目前,共吸纳35岁以下的青年村干部、返乡大学生、复员退伍军人、致富能手等优秀青年人才48名,结合农村“领头雁”培养工程和村级后备干部“金种子”培养工程,不定期对青年人才进行集中培训,为他们“充电”“蓄能”。根据青年人才的思想动态、现实表现,党员发展对象向信息库中的优秀青年倾斜,通过优先发展,有效破解发展党员“关门闭户”“近亲繁殖”等问题,努力走出一条发展青年党员、培养农村后备干部的新路径。

柳林农商银行 党建共建赋能业务发展新活力

本报讯 今年以来,柳林农商银行党委结合全年工作思路,全面发挥党建引领作用,积极探索“党建+业务”创新党建标杆行品牌,努力打造党建工作新格局、新亮点。

该行主动把党的政治建设摆在首位,强化基层党的建设和党风廉政建设,通过依托主题党日活动、集体学习党建文化,组织党员干部加强对党章党规以及习近平总书记视察山西重要讲话重要指示的深入理解,将党建工作的触角延伸到清收不良贷款过程中来,坚持党建引领,让党员干部积极当先锋、树标杆、作表率,抓细抓实抓牢业务发展工作,促进党建工作与业务发展深度融合,充分发挥党建在不良清收中的引领作用,做到“支部建在支行上”,用党的理论推动党建工作开展,用党建工作推动全行业务发展,为全行各项工作高质量发展凝聚起强大的红色正能量,激发党建新活力。(李小军)

国网吕梁供电公司 按下“党建+新基建”发展“快进键”

本报讯 “我们一次都没有跑,打一个电话供电公司党员服务队就迅速赶到了,省时省力又方便,供电服务真是太好了。”吕梁铁塔公司经理冯阳太感慨地说道。

近日,国网吕梁供电公司共产党员服务队,“1+N”专家服务团队,配合中国铁塔股份公司对“5G基站”建设现场进行勘察,确定配套电网工程建设方案,并提供技术咨询到装表接电“一条龙”服务。“有供电公司党员服务队在身边手把手教,一点也不担心充不上电,很方便的,谢谢你们啦!”市区阳光住宅小区的赵先生对帮自己的新能源车充电的服务队队员连声感谢。国网吕梁供电公司党委将“党建+”融入“新基建”项目建设,充分发挥党组织引领作用,积极推进充电设施建设,高效服务“5G基站”建设,让“红色引擎”“桩”点城市绿色出行,按下了“党建+新基建”发展“快进键”。

该公司共产党员服务队主动服务充电设施建设,深入居民小区、景区等地,开展党支部联创活动,宣传新能源充电相关知识和优惠政策,并帮助新能源车主进行电动车充电;积极发挥党组织桥梁纽带作用,围绕客户服务建立支部微信群,及时沟通交流客户所需,全力解决客户问题;针对大中型“5G基站”建设项目,公司党委构建党建引领、融入基站建设服务新机制,主动对接铁塔公司,由公司各专业党员组成“1+N”专家服务团队,提供预约上门服务,现场确定并实施配套电网工程建设方案,实现客户办电“最多跑一次”或“一次都不跑”;开设“党建+新基建”微课堂,由党员带头开展理论和实操培训,筑牢员工思想防线,提升专业业务能力,实现“党建+业务”双向提升发展,加快“5G”网络建设速度。

目前,该公司共建成充电站8座,零散社群项目1项,建设充电桩74台,下一步将在孝义4A级景区建设充电站1座,为居民低碳生活、绿色出行提供可靠的用电保障。同时,完成了对铁塔公司561个转供电站现场勘查,确定实施方案,出具“一站一策”,建立销号工作机制,确保按照时间节点完成“转改直”。(张娟娟 任卫宇)