中共交城县委十五届八次全体会议召开

本报讯 中国共产党交城县第十五届委员会第八次全体会议，于2020 年9月1日召开。全会由县委常委会主持。交城县委书记张振明代表县委常委会作讲话。

全会提出，此次全会的任务是，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，进一步对全县深入学习贯彻习近平总书记视察山西重要讲话重要指示，深入贯彻落实省委十一届十次全会、市委四届九次全会精神进行全面部署，动员全县上下牢记领袖嘱托，勇于换道领跑，坚定蹚出转型发展新路，乘势而上书写交城践行新时代中国特色社会主义的新篇章。

全会要求，要扛牢使命，鉴往知来，坚定不移沿着习近平总书记指引的金光大道奋勇前进。全会回顾了改革开放 40 多年来交城经济发展历程特别是工业结构的演变过程。指出，40 多年来，交城经济走过了一段极其曲折、极其坎坷的发展历程。这个历程，是不断艰辛探索、创新实干的历程，更是不断错失机遇、转型徘徊停滞的历程。无论过去、当前还是长远，转型是交城发展的根本出路、唯一出路，舍此别无他途！要准确把握和全面落实“在转型发展上率先蹚出一条新路来”的内在要求，在“率先”上抢先机，在“蹚出”上下苦功，在“新路”上勇探索，以“功成不必在我、功成必定有我”的担当，换道领跑、重塑优势、加速冲刺，不断开创交城高质量转型发展新局面。

全会强调，要把握机遇，精准落子，以先行先试的勇气推动县域经济全面转型。把抢占转型发展制高点作为面向未来的首选之举，努力走出一条产业优、质量高、效益好、可持续发展的转型发展新路。要树牢转型理念，坚定贯彻新发展理念，切实增强 “我要转”的思想自觉，牢固树立抢滩占先的理念，以“敢为天下先”的勇气实现换道领跑。要坚定转型方向，把“六新”作为蹚新路的方向目标、路径要求和战略举措，布局新基建，突破新技术，发展新材料，打造新装备，研发新产品，培育新业态，举全县之力打好“六新”攻坚战、争夺战。要壮大转型动力，把创新作为基础性全局性战略性工程，打造一流创新生态，集聚一流创新人才，在企业创新上勇攀高峰，真正依靠科技创新推动经济高质量发展。要优化转型结构，把结构转型作为转型发展的重要内容和重要标志，加快调整三次产业结构，推动工业内部结构反转，优化企业结构、进出口结构和城乡空间结构。要完善转型机制，鲜明树立“改革为要”理念，坚持生产要素跟着高端产业走， 健全完善产业升级促进机制、产业生态构建机制、转型发展考核评价机制，加快形成与高质量转型发展相适应的体制机制。

十五届八次全会现场 司瑞芳 摄

会议指出，要登高望远，前瞻谋划，科学绘就“十四五”转型发展蓝图。“十四五”时期是我县在全面建成小康社会基础上蹚出转型新路的重要时期，要以军令状意识抓好脱贫攻坚，保持经济平稳健康运行，提高全面小康实现程度，坚决打好收官之战。 要把习近平总书记视察山西重要讲话重要指示作为根和魂，胸怀“两个大局”，聚焦“六新”突破，高起点高标准高质量编制“十四五”规划。要坚持工业高端化、农业现代化、旅游全域化、新型城镇化“四化引领”，谋划实施一批变革性、牵引性、标志性举措，推动转型发展迈出坚实步伐。要把定好位作为谋划交城未来发展的重要战略问题，围绕先进制造业集聚区、生态康养体验区、特优农业品牌区、科技创新引领区、城乡融合宜居区、对外开放示范区六个方面深化研究，在率先蹚出转型发展新路来的征程中彰显交城担当。

会议审议通过了《中共交城县委关于贯彻落实习近平总书记视察山西重要讲话重要指示在转型发展上率先蹚出一条新路来的实施方案》。指出，出台实施方案，是确保习近平总书记重要讲话重要指示条条落实、件件落地、事事见效的关键举措。各级党委（党组）要对号入座、对标对表，认真贯彻实施方案提出的6个方面、60条、275项落实举措。强化目标导向、问题导向、结果导向，明确具体举措、标准要求、完成时限，推动责任到位、措施到位、落实到位。

全会要求，全县广大党员干部特别是各级领导干部，要切实增强转型必胜的坚定信念，树立洞悉大局的战略思维，提高统筹 结合的能力本领，增强敢拼敢闯的勇气担当，营造亲清干净的发展环境，以更高的站位、更开阔的视野、更奋进的姿态，在率先蹚出转型发展新路的伟大实践中彰显担当作为。

全会还对常态化疫情防控、下半年经济运行、推进项目建设、深化重大改革、“十四五”规划编制、脱贫攻坚交总账、城镇化建设、污染防治攻坚、安全生产、党的建设等当前重点工作作了具体部署。

全会号召，全县上下要更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，坚决贯彻习近平总书记视察山西重要讲话重要指示，全面落实省委十一届十次全会、市委四届九次全会精神， 解放思想、改革创新，换道领跑、拼搏奋进，坚定蹚出高质量转型发展新路，奋力书写交城践行新时代中国特色社会主义的崭新篇章！

出席全会的有县委委员27人，县委候补委员3人。不是县委委员、县委候补委员的在职县级领导；县纪委常委、县委组织部副部长；县直各单位主要负责人；垂直管理单位负责人；省、市党代表；各乡镇党委书记、乡镇长；农村党组织书记代表；部分转型企业负责人参加会议。

（孙宝忠 司瑞芳）

太原市交城商会第二次会员代表大会在并举行

本报讯 8月29日，太原市交城商会第二次会员代表大会在省城太原举行。商会全体会员欢聚一堂，总结经验，凝聚共识，畅叙友情，共谋发展。

会议审议通过了《太原市交城商会第一届理事会工作报告》《太原市交城商会第一届理事会财务工作报告》《太原市交城商会章程》《太原市交城商会财务管理制度》和《太原市交城商会第二次会员代表大会选举办法》；选举产生了第二届理事会和第二届监事会。贾长年当选理事会会长，吕润元当选监事会监事长。

据悉，太原市交城商会成立三年来，始终秉承“联合、创新、服务、发展”的宗旨，组织了党性教育、学习考察等活动，解决了多起法律纠纷，促成了多个招商引资项目，开展了消费扶贫、慈善捐助等一系列社会公益活动，以实际行动彰显了新时代企业家的责任担当。

“新一届商会理事会将传承上一届商会的优良传统，秉承商会‘团结务实，以德兴会，凝聚乡情，共谋发展’的宗旨，从会员实际需求出发，着眼商会长远发展，不负重托，服务奉献，维护会员权益，搭建平台，扩大商会影响力，促进交城、太原两地经济社会持续健康发展。”贾长年表示。

会上，与会省、市、县级领导分别为太原市交城商会第二届理事会和第二届监事会成员进行授牌，并颁发聘书。

（安豪 张英杰）

税务局体验 牛燕飞 摄

交城县

走近“税务蓝” 快乐体验“小税官”

本报讯 暑去秋来清风至，一片金黄驻心头。近日，国家税务总局交城县税务局迎来了一批特殊的“客人”，43位小朋友变身“小小税务员”走进办税服务厅，开展办税体验活动。

在办税大厅工作人员的引导下，小朋友们观摩了办税厅各个功能区，熟悉了各区域的功能，了解了自助办税厅的便捷服务。从“实名叫号”开始，以纳税人的身份体验了涉税咨询、自助办税等实际办税流程，近距离了解一线税务人员的工作状态。

为了在有限的时间给同学们讲明白身边的税收知识，工作人员精心设置了有趣的互动环节。“纳税是每个公民应尽的义务吗？”“税收的钱可以用来干什么？”工作人员亲切的询问大家。同学们齐声回答：“纳税是我们每个公民应尽的义务。税收的钱可以用来建桥梁、学校、医院……”“小胖买了一辆车，他需要交什么税？”大家争前恐后地举手抢答，工作人员为答题准确的同学们送上了精美的小礼物。

一问一答之间，激发了孩子们认识税收、关心税收、了解税收的兴趣，让大家更充分地理解了国家的运转、社会的治理、日常的生活等都离不开“税”。很多小朋友都表示，以后要努力学习，长大也要当一名税务员，加入中国税务的队伍，为共同建设文明、和谐、繁荣、进步的社会做出一份贡献。（孙宝忠 牛燕飞）

交城县公安局

“警营开放日”开门评警

本报讯 近日，交城县公安局为深入推进“端正执法司法理念、改进执法司法作风”专项整治活动，特邀请人大代表、政协委员、政风行风监督员、媒体记者、律师、案件当事人、群众代表等50余人走进警营，开展“警营开放日”活动，开门评警并举行服务企业征求意见座谈会。

在县人民武装部，现场展出了巡特警大队64枪式催泪防暴器、枪式电击防暴器、破拆枪等警务装备，巡特警队员们列队训练及擒敌拳、倒功、硬气功等警务技能演练，战术动作快、狠、准、稳，真可谓“气冲霄汉扬警威”，让与会人员过了一把眼“瘾”，赢得了大家的阵阵喝彩。

远离毒品，健康生活。在社区戒毒康复中心，大家跟随着讲解员的脚步，参观了130余平方米的禁毒预防教育展厅，详细了解毒品危害、毒驾危害，观看了防毒剧毒视频，戴上科技感十足的禁毒VR仪直接体验了被毒品支配的恐惧，现场感受深深地印在了大家的心里。

在“110”指挥中心，与会人员详细了解“110接处警流程”“一长三班两平台”工作运行机制等，在这个保障群众安定和谐的公安机关神经中枢，大家进一步体会到了人民警察的神圣职责。

开门评警纳良言，共促警民鱼水情。现场各观摩点结束后，随后召开了“开门评警”“服务企业征求意见”座谈会。各人大代表、政协委员充分肯定了交城县公安局在服务企业、维护群众利益、保护一方平安等方面取得的成绩。大家纷纷表示，“开门评警”活动让社会各界群众全方位了解了公安工作，进一步拉近了警民距离，密切了警民关系，并就进一步加强社会治安稳定、道路安全“一盔一带”安全防范、从优待警和科技强警等提出意见。

会上，交城县公安局有关负责同志详细介绍了“端正执法司法理念，改进执法司法作风”专项整治活动开展情况，并表示将坚持问题导向、目标导向、结果导向，聚焦建设法制公安，稳步推进专项整治活动走深走实，持之以恒守护人民幸福安康。

（孙宝忠 张欣）

观摩110指挥中心 张欣 摄

交城县

构建『三大体系』为到村任职干部保驾护航

本报讯 为有效帮助选派干部到村后渡眼下困难、谋长远发展，交城县积极构建支持帮扶、教育培训、管理考核三大体系，推动选派干部牢牢牵住党建“牛鼻子”，在决战决胜脱贫攻坚、实现全面小康、推进乡村振兴等村级事业中主动担当、作为。

一核引领、多方参与，构建立体化支持帮扶体系。坚持发挥党委核心作用。交城县委先后召开3次常委会、2次座谈暨推进会专题研究选派后续工作，6次深入选派村调研，出台《关于进一步加强机关事业单位干部到村担任党组织书记工作的意见》，从专班帮扶、教育培训、激励保障、管理考核、落实责任等方面作出部署，同步围绕“扶上马送一程”配套文件，一抓到底扎实推进。坚持一村一班结对帮扶。从严乡镇党委属地责任，组建“乡镇党委书记、乡镇长任班长，派出单位和结对帮扶单位一把手、乡镇包村干部为成员”的14个帮扶专班，无缝隙帮扶指导。坚持定期随机巡回指导。抽调12个县直机关29名高素质专业化干部，组建党建引领、法律援助、审计理财、农技服务、产业发展、城乡建设、信访稳定七个巡回指导专班，采取上下对接“双主动”、单位农村“双报到”、联动共享“双融合”等机制，每半月上报一次动态，每月至少开展一次巡回，每季至少参加一次村级会议，变选派干部“单兵作战”为“组团攻坚”，搭建县委帮扶选派干部、服务基层群众的纽带。不完全统计，七个巡回指导专班已累计进村2次、征求意见建议83条次，一线解决问题21项。

小处着手、大处着眼，构建多元化教育培训体系。从严“五训”要求，输血赋能，加油鼓劲。先后举办“思政+政策+业务”专题培训班，组织学员深入3个领域观摩学习，召开现场观摩交流会，谈心得话担当。赠送党建锦囊，锤炼党性，提升本领。赠送人手一套“党建小书包”，内含《中国共产党章程》《习近平的七年知青岁月》《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》《中国共产党支部工作条例（试行）》等11类党建常用书籍，帮助他们成为党建的行家里手、“一懂两爱”的专业干部、党在群众身边的形象代言人。坚持战略思维，常态培训，动态提升。建立由纪委监委、组织、宣传、政法、党校、巡察、民政、扶贫、审计、农业、农经、公检法司等部门专业骨干组成的“师资库”，适时“点单、定向”培训，同步探索“五个好”党组织书记与选派村党组织书记进行传帮带、点对点培训，努力实现选派干部缺什么补什么，什么问题突出就帮助寻找解决什么问题的办法。

严管厚爱、分类分考，构建系统化管理考核体系。以点带面强化日常管理。编印发放《基层党组织专用记录本》《选派干部专用记录本》《“四议两公开”工作记录本》等，为选派干部尽职履责提供有力抓手。利用组织部门“部长+股长+股员”联系基层制度，把选派干部工作月例会开到选派村，深入谈心谈话，交流思路做法，共同解决问题。强化对选派干部进行党组织书记备案管理，详细收录任职文件、会议记录、联审情况等资料，与其他党组织书记分类管理，为强化党组织书记规范化建设提供重要支撑。严督实考确保取得实效。认真落实《交城县农村“两委”主干绩效考核办法（试行）》《交城县农村“两委”主干岗位报酬发放办法（试行）》，实行定期汇报学习成果“考学”、一线鉴定能力素质“考能”、日常查验工作进度“考绩”、严格五天四夜驻村要求“考勤”、年度财务审计“考廉”等制度，建立每季度听取一次工作汇报、开展一次实绩考核以及严格请销假、外出报备、履职评估、退出召回等制度，压紧压实乡镇党委属地管理责任。有效利用县纪委监委、组织、政法、农经、信访、扶贫办等部门调研督导时机，一线开展“查、问、访、督、评”工作，上下联动，常态督导。多措并举倾斜政策资金。明确15项政策待遇，提拔使用、晋职晋级、调任公务员、评先评优评模以及“两代表一委员”评选，优先考虑选派干部；除继续享受原单位各项待遇外，参照《交城县村“两委”主干岗位报酬发放办法(试行)》工资标准享受工作补贴；每年配套2万元工作经费；每年组织体检一次，统一办理人身意外保险；每个选派村配套不少于20万元专项扶持资金；县发改、农业农村、扶贫等部门在政策、项目、资金、技术方面优先向选派村倾斜等，保障选派干部有干头、有劲头、有盼头。

选派机关事业单位干部到村任职是一项系统工程，交城县在做好“选村派人”的工作的同时，认真做好“后半篇文章”，真正实现了“派为所需”“派有所用”，推动形成人才向基层流动、干部向农村聚集的良好局面，整体提升了农村基层党组织政治功能和组织力。

（孙宝忠 李冠敏）

苏家湾村：“党建+网格”筑牢“三零”基石

□ 孙宝忠 曹龙

进入庞泉沟镇苏家湾村，抢先映入眼帘的是洁净硬化的街道和美轮美奂的墙体彩绘，一辆辆旅游中巴车停靠在营房沟景区入口，三五成群的游客在河边戏水，看得出苏家湾村搭上了乡村振兴的顺风车，步入了脱贫致富的快车道。

在社会治理创新工作中，苏家湾村以党建为引领，创新性地将“巷长制”融入到基层治理中，积极开展“零上访、零事故、零案件”创建工作，确保“小事不出村，大事不出镇”，让人民群众有更多的获得感、幸福感、安全感。

用党建之路服务发展

“提振组织，凝聚班子，团结人心，绘制蓝图，增进发展是我们支部确立的发展思路，就是要做到作风亲民、务实为民、创业惠民。”苏家湾村党支部书记杨继生说道。

火车跑得快，全靠车头带。他是这样说的，也是这样干的。自2011年上任苏家湾村党支部书记以来，他紧密团结班子成员，围绕党建服务民生、服务发展的理念，敢于担当、勇于负责、甘于奉献，短短几年时光，苏家湾村党支部便跃入农村五星级党支部行列。

用网格之制化解矛盾

苏家湾村在践行新时代枫桥经验过程中，创新性地将“巷长制”融入到基层治理中，实现全村网格化管理，激活全村每一个“细胞”。

从巷口悬挂的“巷长公示牌”可以看到，苏家湾村的“巷长们”功能职责，实时掌握巷内民情，排查、化解、上报巷内发生的各类矛盾纠纷。“遵纪守法、弘扬美德、尊老爱幼、美化环境……”，朗朗上口的村规民约更是将基层群众自治、法治、德治“三治”有机融合，“矛盾上报不上交，大事小情商量办”的工作格局。网格化管理的理念运用为该村“零上访”创建工作奠定了坚实的基础。

用安全之坝围堵隐患

苏家湾村地处山区，依山傍水，地理条件有限制，汛期来临时山洪泛滥，这始终是威胁村民人身财产安全的重大问题。为破解这一难题，杨继生积极向上级请示，协同驻村工作队与相关部门协调沟通，利用“一事一议”财政奖补美丽乡村建设项目资金，建成护村坝和排洪渠，从根本上解决了全村防汛安全问题。

防汛安全解决了，接下来就是解决饮水安全问题了。往年雨水多的时候，村民饮用的泉水便是浑浊的，饮水安全难以保障。苏家湾村两委积极与水利等部门沟通协商，整合城建、交通、水利等部门拨款资金，高起点布局，着力开展人畜饮水解困和环境整治，不仅解决了全村饮用水质问题，同时建成了污水处理站，解决了污水处理的问题。

红白喜事，村委派人参与，在严控攀比浪费的同时，从源头上把控质量，杜绝假酒；加强新冠肺炎疫情常态化管控，农家乐饭店张贴“禁食野味”标志，从病毒源头上切断传播，时刻提醒着人们注意安全；农村交通劝导员，劝导过往车辆安全行驶，等等。苏家湾村两委干部只要能想到就马上着手办，这是“零事故”创建的重要基石。

用致富之经维护稳定

肉牛养殖是苏家湾村的传统产业，但养殖方式原始，人畜混居较多，与现代文明特别是旅游业发展极不适应。为此，在驻村工作队帮助下，苏家湾村积极争取到贷款项目资金，修建2个养殖小区及配套的134个青储窖；又争取到交通项目资金10万元，硬化了牛进出村庄的70米道路，有效解决了人畜分离问题，为村民带来了看得见的实惠。

“无商不活，无工不富”。杨继生认为，苏家湾村要持续发展，必须在农牧业的基础上，依托现有的生态资源禀赋，加快发展旅游业。2015年在杨继生的带领下，营房沟开发建设了森林穿越、水上拓展、骑马射箭、山地摩托、露营服务等项目，并动员11户村民开设了农家乐服务，积攒了旅游开发的初步经验。经过统计，旅游旺季结束，年收益可以实现50万元，提供就业岗位30余个，人均工资可达4000元。

村庄美了，村民富了。如今的苏家湾村，社会风气良好，村民关系和谐，社会自治力量得到显著发展、社会稳定与经济发展协同推进，多元主体治理格局正在形成。

开展“三零”单位创建 提高基层治理能力