

我市举行第31批吕梁山护工走出大山欢送仪式

1184名护工实现就业

李俊明出席 李正印讲话 王立伟主持

本报讯（记者 李雅萍）9月17日，我市举行第31批吕梁山护工走出大山欢送仪式，欢送1184名吕梁山护工走出大山，走向新的岗位就业。省人大常委会副主任李俊明出席仪式，市委书记李正印讲话，市长王立伟主持，市人大常委会主任刘振国，市委常委、市委秘书长乔晓峰，市人大常委会副主任李俊平，市政府秘书长权威参加。

今年以来，我市认真落实省委、省政府决策部署，扎实推进“人人持证、技能社会”培训工程，全市累计培训各类技能人才4.5万余人，其中1.8万余人获得技能等级证书。参加第31批吕梁山护工培训的2106名学员不仅取得了培训合格证书，而且取得了技能等级证书，其中1184名护工将走出大山，走向新的岗位就业。

李正印代表市委、市政府向李俊明带领的省人大调研组一行参加吕梁山护工欢送仪式表示欢迎，向培训合格、取得技能等级证书的护工，特别是实现外出就业的护工同志表示祝贺。他说，参加培训持证、外出就业真管用。培训、持证、就业三位一体、相互依托、有机统一，培训是为了获得技能，获得技能的标志是有资质的机构颁发相应的技能等级证书，拿到证书是为了更好实现就业，希望护工同志们在培训持证后勇敢走出去，实现就业、学以致用。

李正印讲到，近年来，市委、市政府认真落实习总书记精准扶贫精准脱贫方略，持续打造“诚信、勤劳、专业”的吕梁山护工劳务品牌。截至目前，全市已累计培训吕梁山护工近6万人，实现就业3万多人，就业城市扩展至太原、北京、天津、西安、广州、青岛等全国20多个大中城市，用人单位累计达222家。在重点城市，市委、市政府专门设立了护工服务站、服务部，创立了吕梁山护工服务中心、网上服务平台。目前我市还培训了赴日本就业的介护人员64人，已有部分学员办理护照，条件成熟时她们将走出国门，开启新的人生。

李正印指出，在大力开展吕梁山护工培训就业的同时，我市认真落实省委“人人持证、技能社会”的决策部署，大力实施

技能富民工程，开展了对农村建档立卡劳动力各类技能培训，形成了“一县一品牌、县县有特色”的培训模式。有临县青塘粽子加工培训、枣芽茶采摘加工培训，岚县土豆宴厨娘培训、面塑师培训，石楼县“福海厨工”培训，兴县焊工培训，交口县食用菌种植培训，中阳县黑木耳种植培训。全市还培训电商人才680余人、网红150余人等等。近日组织的首批“烤鸭师”学员正在北京参加培训。通过开展群众有愿意、市场有需求的各种实用技能培训，帮助更多群众实现一技在身、一证在手，一条致富路在脚下铺就。

李正印讲到，当前，全市上下正在深入学习贯彻习近平总书记视察山西重要讲话重要指示，认真落实省委十一届十次全会精神，奋力交好脱贫攻坚总账，积极开启乡村振兴的新征程。他要求，一要进一步扎实做好吕梁山护工培训就业工作。各护工培训学校要积极创新培训方式，大力开展订单式、菜单式培训，各家家政服务企业要做好供需对接，使更多的持证

护工实现就业梦想。要统筹各类培训资源，用好专业培训教材，坚持专业知识和实操实训相结合，不断提高护工培训质量和市场认可度。广大护工要坚持诚信为本、保持勤劳本色、提高专业本领，就像盖房子一样，用诚信打基础，用勤劳立柱子，用专业盖顶子，盖起实现美好生活的幸福小屋子，让诚信、勤劳、专业的吕梁山护工“金字招牌”越来越亮。

二要进一步扎实推进“人人持证、技能社会”工程。按照省委、省政府部署，持续开展各类特优产业和新兴产业实用技能培训。要借助吕梁枣芽茶在近期厦洽会上，荣获第十四届中国世界功夫茶大赛“五星金奖”与“十佳健康养生茶”，是红茶类的唯一金奖的有利契机，进一步加大枣芽茶采摘加工的技能培训，推动枣芽茶等吕梁特色茶品做大做强。要在各类职业技术学校加大实用技术培训的同时，把培训班办在乡镇、农民夜校和特色产业园区、生产加工销售企业，让更多群众更加方便地学习各类实用技术，帮助大家转变

观念、掌握技能、考证持证、就业创业，为我市巩固脱贫成果、推进乡村振兴、蹚出转型发展新路提供坚实的专业人才支撑。

三要进一步加强对全市各类技能培训的组织领导。各级党委政府要树立大抓专业培训、加快技能社会建设的坚定态度和鲜明导向，切实把这项工作持续深入抓在手上，精心谋划、统筹部署，市县联动、扎实推进。人社、农业、教育、财政、民政、工信以及工商等相关部门要各司其职、协同配合，着力构建良好工作格局，确保越来越多的群众通过参加培训、取得技能等级证书，实现就业创业，创造新时代吕梁人民更加美好、更加幸福的新生活。

欢送仪式上，全体吕梁山护工唱起了《吕梁山护工之歌》。就业护工代表苏云莲、家政公司代表紫桢（北京）国际健康科技有限公司总经理王萍、培训机构代表吕梁卫生学校校长李艳峰分别作了发言。交口县委书记霍慧文围绕“人人持证、技能社会”工作进行发言。



图为吕梁山护工(第三十一批)走出大山欢送仪式现场。

记者 王益炜 摄



本报讯（记者 刘少伟）9月16日至17日，省人大常委会副主任李俊明带领省人大常委会委员、社会委委员、部分省市人大代表组成的调研组深入交城、汾阳、离石等地就我市贯彻实施《中华人民共和国就业促进法》和《山西省就业促进条例》情况进行了专题调研。市人大常委会主任刘振国，市人大常委会副主任、社会委主任委员李俊平，副市长刘晋萍，市人大常委会秘书长刘雁斌一同调研。

调研组先后深入交城华鑫焦化实业集团有限公司、山西新天源医药有限公司、山西杏花村汾酒集团有限责任公司、汾阳市贾家庄村、吕梁卫校、吕梁山护工服务中心、华为山西（吕梁）大数据中心等地，通过实地察看、听取汇报、现场询问、查阅资料等多种形式，全面了解我市贯彻实施就业促进“一法一条例”和就业工作情况。出席吕梁山护工（第三十一期）欢送活动。召开座谈会，听取我市贯彻实施就业促进“一法一条例”情况汇报，与相关市直部门负责人进行了座谈交流。

今年以来，面对突如其来的新冠肺炎疫情冲击，我市坚决贯彻落实习近平总书记“统筹抓好疫情防控和经济社会发展”的重要指示精神，紧紧围绕减负、稳岗、扩就业一系列政策和部署，突出“建档立卡、技能培训、持证上岗”就业工作重点，统筹推进疫情防控和稳就业工作，确保全市就业大局稳定。数据显示，今年1-6月份，全市城镇新增就业18873人，农村劳动力转移就业15029人，失业人员再就业2912人，就业困难人员再就业726人，城镇登记失业率3.03%，控制在目标任务之内。

调研组对我市贯彻实施就业促进“一法一条例”工作给予充分肯定。认为吕梁市委、市人大、市政府高度重视就业促进工作，认真贯彻落实“一法一条例”，出台了一系列切实有效的措施，就业促进工作取得了明显成效，各项工作走在了全省前列，特别是“吕梁山护工”制定了标准、导则、规划、教材，建立了机构，出台了办法，实现了品牌化、规模化、专业化、项目化、智能化，就业促进工作有了自己的亮点和特色。

李俊明强调，就业是民生之本，围绕就业促进法律法规的调研是省人大常委会落实总书记、党中央、省委促进就业相关部署的重要举措，也是今年计划的重要任务。“六稳”“六保”是党中央作出的重要部署，下一步吕梁市各相关部门要坚持以人民为中心，把稳就业摆在“六稳”之首；要强化法治意识，提高依法促进就业的能力，进一步压实贯彻落实促进就业法律法规的法定职责，建立法律法规关于促进就业的领导格局、工作体系，进一步稳住就业“基本盘”，织密就业服务“保障网”，夯实集中就业的“主阵地”，拓展扩大就业的“新渠道”，营造就业创业的“好环境”；要加强人大监督，统筹推进就业工作，落实好省委“支持干、改进为、提升治、落在效”的工作要求，共同把就业促进工作做好。

李俊平表示，吕梁市将以省人大此次调研为契机，结合省人大调研组的指导意见，进一步贯彻落实好“一法一条例”，努力用新理念、新方法持续抓好就业促进工作，确保吕梁“六稳”“六保”各项工作再上一个新台阶。

省人大常委会专题调研组在我市调研就业促进“一法一条例”实施情况

李俊明带队 刘振国等一同调研

《山西经济日报》9月12日第2、3版

紧擂战鼓踏征程 千林万树启宏图

——吕梁市造林专业合作社在生态文明建设中的生动实践

□ 许奋明

土“富养”一方人，这是吕梁市委、市政府的夙愿。

优美的自然环境，是人民群众最基本的期盼，也是最普惠的民生福祉，这便是吕梁的奋斗方向。林业生态扶贫作为脱贫攻坚的重要内容，吕梁具有独特的资源优势。

思路决定出路，吕梁做出了“坚决打赢脱贫攻坚和生态治理两个攻坚战”的决策部署，围绕“荒山增绿、群众增收”两条主线，采取组建扶贫攻坚造林专业合作社的形式，将贫困人口组织起来，打破以往招投标的工程管理机制，搭建起群众参与生态治理、获取劳务收益的平台，让他们在绿化家园的过程中增收致富。

两年多的实践，吕梁探索出一条生态惠民、生态利民、生态为民的生态环境高质量发展路径，形成崇尚生态文明、保护生态环境的良好社会氛围。造林合作社成为新时代吕梁人民的重要实践成果。

岚县是第一个“吃螃蟹”者。2016年，该县结合实际把原有的“公司造林”变为“合作社造林”，先后组建了47个扶贫攻坚造林专业合作社，承揽政府的购买式造林工程，即由合作社社员自主购买树苗，在政府指定的区域植树造林，并负责一定期限的林木管护，在林木经过验收合格后，由政府购买回收。当年

承揽造林5万亩，参与造林的社员人均增收5000元。

石楼县创造的“合作社造林+支部、造管营结合能禁牧、村社员分配都兼顾、两战役双赢快致富”的模式，建立了村、社、员三者分配的利益联结机制，极大地调动了基层干部群众参与造林的积极性。今年石楼县除14.5万亩退耕任务全部完成外，又追加了6000亩，全县146个村靠“支部+合作社”的模式，让集体经济破了零。

吕梁市所有加入合作社的贫困户，均可获得退耕补贴、造林务工、森林管护、苗木销售、经济林提质增效、合作社利润分红等6个方面的收入，有7.6万人靠这6项收入脱了贫，直接受益贫困人口40万以上。

用一句话表述，这便是：政府出钱，百姓造林；政府购买服务，百姓受雇护林，大山变绿了，百姓有钱花。这一创新模式，有效激发了贫困群众参与造林的积极性和脱贫的内生动力。

在吕梁市委、市政府的鼎力支持和政策指引下，当地构建起将农业增效、农民增收、农村增绿长效机制。从岚

县燃起的星星之火迅速点燃了当地合作造林的“激情”。

2017年6月，习近平总书记到山西视察工作，专程前往吕梁山集中连片特困地区调研。明确指出，在生态环境脆弱区把脱贫攻坚同生态建设有机结合起来，既是脱贫攻坚的好路子，也是生态建设的好路子。

2016年12月至2017年3月，时任国务院副总理汪洋同志先后三次肯定吕梁的做法，并做出重要批示在全国推广。

2017年9月25日，全国林业生态扶贫现场观摩会在吕梁召开。

吕梁经验为贫困地区生态建设、脱贫攻坚和可持续发展提供了鲜活的发展样本、清晰的发展路径。

强化党建引领，推进生态扶贫，为深化农村改革蹚出新路

三年来，吕梁人民坚定初心，砥砺前行，汇聚激情，凝聚力量，攻克一个个“娄山关”“腊子口”，绘就造林专业合作社新蓝图、谱写脱贫攻坚的新篇章。

创新，是引领发展的第一动力。在大力发展造林专业合作社的同时，吕梁

积极探索由支部引领、村支两委主干或能人领办的“党支部+合作社”模式；以乡镇为单元成立的造林专业合作社联合社的“合作社+合作社”模式；引进农业龙头企业、驻吕梁国有林局和大型绿化企业参与合作造林，发展林业产业的“合作社+企业（国有林局）”模式。

他山之石可以攻玉。在借鉴贵州等地壮大家庭经济好做法的同时，吕梁充分吸收在农村改革方面的好经验，把造林专业合作社规范提升同农村集体产权制度改革深入推进、农民专业合作社规范管理、集体经济发展壮大有机结合起来，坚持“党建引领、能人带头、农民主体、共同富裕”，大力推进“股份制改革”。

加快规范合作社股权结构，发挥农民群众主体作用。股比结构上，村集体经济组织的股份原则上控制在15%，能人或带头人的股份原则上不超过20%，农户总的股份不低于65%。这样，既解决了贫困户入股和合作社运营缺资金难题，又促进了村级集体经济壮大和参与农民的增收，推动造林专业合作社实现长远发展、惠及更多贫困群众。

白家塔村是柳林县高家沟乡5个贫困村之一，先后获得省级旅游扶贫示范村、省级卫生村、市级五个好支部、县级文明村等荣誉称号，他们蹚出一条农村新型合作化道路。

党支部领跑、党员带跑、群众跟跑。白家塔村在党支部的带领下，依托造林专业合作社，以“党支部+造林合作社+红枣合作社+企业”模式发展，村集体占15%的股份，社员占65%的股份，领办人占20%的股份，与红枣合作社联合发展，与哪哈沟煤业公司结对，由村委主任领办、村支两委为主干，全体村民参与，形成了“党支部领跑、党员带跑、群众跟跑”的浓厚氛围。

农民变工人、土地全流转、促三变增三金。该村党支部以土地流转为契机，引导本村197户以土地、资金等不同方式入股合作社；全村2103亩分散土地以入股形式统一流转至合作社。促进了“资源变资产、资金变股金、农民变股民”的转变，达到了“无闲地、无闲人、有工资、有分红”的效果，实现了“一地变三金”（土地流转金、务工薪金、分红股金）。

规模化经营、集约化生产、农业增产农民增收。该合作社对流转后的土地全盘规划，对多年不务作冲毁变废的沟沟渠渠进行了全面整理，将2103亩分散土地建成了“七大特色农业基地”。党支部积极研究市场发展、科学分析市场变化，推广实施喷灌滴灌、推广使用宽膜覆盖技术实现一地四种，可面对市场因时制宜、及时调整产业，将风险消灭在萌芽状态。按照合同约定，土地入股的分红为200元/亩，资金入股的分红为保底2000元/股、青壮劳动力工资为120元/工。

产业稳发展、群众稳增收、村集体经济稳增长。白家塔村以发展“七大特色农业基地”为着力点确保农民和村集体经济稳定增收。苗木花卉基地种植的菊花，在清明期间3天售卖17万枝，“保护环境、森林防火、产业增收、乡风文明”一举四得；西瓜基地种植的西瓜，在今年7月份举办的“西瓜开园了”活动当天，就订购西瓜30万斤，（下转4版）