

交口县开展政治生态分析研判

让政治监督“无形”变“有形”

本报讯 10月16日,交口县石口乡党委书记武银平一进入办公室就收到一份纪委监委发来的政治生态评价《预警通知书》,通知书提醒:“石口乡本次政治生态分析研判得分80.02分,其中共性指标和数据量化指标分别得分29.92分、22.6分,得分率分别为74.8%、75.3%,整体处于偏低水平。暴露出石口乡政治生态建设存在以下问题……”武银平脸上表情顿时凝重起来。

这是交口县开展政治生态分析研判试点工作的一个缩影。今年以来,交口县坚持深入学习贯彻习近平总书记关于加强政治生态建设系列重要论述,先行先试,积极构建政治生态分析研判体系,推动全面从严治党持续向纵深推进。8月20日,县委印发了《交口县关于开展政治生态分析研判试点工作的实施方案》,成立由县委书记担任组长,县委副书记、纪委书记担任副组长,县委办、政府办等16个县直有关部门负责人担任成员的政治生态分析研判工作领导小组,由县纪委监委机关承担领导小组办公室日常工作,负责全县政治生态分析研判工作

组织协调、监督检查、报告预警等工作。

科学设定指标,创新政治生态评价体系。交口县纪委监委充分借鉴西藏自治区、浙江省景宁县、新疆自治区哈密市、成都市新津县等地经验做法,通过广泛走访调研、大量数据分析,将分散在纪检监察、组织、宣传、政法、信访、财政、审计等16个县级相关部门的日常监督数据信息提取归类,科学设定共性评价、数据量化和社会民调3类111项评价指标,并按照百分制赋分,分别占40分、30分、30分,其结果将以“清廉指数”的形式呈现出来,确保了“政治生态”这个抽象概念有形化、看得见、可量化。

规范实施步骤,构建部门联动工作机制。按照不组织专项检查,不增加基层负担的原则,交口县纪委监委集成现有考评体系,由关联的11家县直成员单位根据职责分工,分别制定部门评价操作细则;由涉及的13家指标提供单位结合各自职责和日常掌握的情况,全面采集、及时准确向领导小组提供有关数据和信息;由政治生态分析研判工作领导小组办公室统一制定工作方案、组织开展实地调研,听取党员干部和群众意见,最后形成“一书一表一报告”,即:预警通知书、评价情况反馈表、政治生态评价报告。

强化结果运用,实施常态化监控预警。根据分析研判情况,政治生态分析研判领导小组办公室及时反馈影响政治生态建设方面的苗头性、倾向性、潜在性问题,通过提出预警建议、评价情况反馈,督促乡镇和县直单位

深刻反思,及时进行全面整改;突出结果导向,汇总分析所辖单位政治生态状况,按百分制进行综合评分、确定等次,形成年度政治生态分析研判报告,政治生态评价报告报县委、县政府和组织部门,作为县委部署全面从严治党、党风廉政建设和反腐败斗争工作,党组织评优评先、奖励考核、评价使用干部的参考和重要依据。将政治生态评价结果作为纪检监察机关开展日常监督、线索处置和组织专项巡察的重要依据,对排位靠后、问题较多的单位统筹开展政治体检。

10月16日,交口县石口乡政治生态分析研判试点工作全面完成,桃红坡镇和农业农村局、工业和信息化局、行政审批服务管理局、教育科技局4个县直单位的试点工作也接近尾声,试点工作取得了初步成效。为全县政治生态分析研判工作积累了宝贵经验。

通过开展试点工作,初步验证了政治生态分析研判体系导向正确,各项指标设置较全面、可操作,能够客观地反映评价乡镇或部门的政治生态真实状况。如:通过11个县直部门对石口乡政治生态坚定度等8个维度89项共性指标评价分析,综合得分29.92分(满分40分),其中:权力运行约束度、政治责任落实度、纪律规矩严明度得分排名末三位,得分率较低,分别为70%、73.8%、73.9%。有效印证了该乡镇作为全县脱贫攻坚重点乡镇问题矛盾集中、信访诉求突出,推动各方面工作与其他乡镇存在差距的显著特点。同时,试点工作也及

时发现了各项指标设置存在的问题和不足,为下一步优化调整指标体系,完善分析研判工作奠定了基础。

有效推动全面从严治党主体责任落实过程成为党内政治生态不断净化的过程。政治生态分析研判试点工作开展以后,交口县纪委监委及时跟进开展政治监督专项检查,全县各级党委(党组)积极开展自查整改,建立问题、整改、责任“三清单”,累计查找问题103条、整改92条,推动各类问题整改到位。如:对全县一至六轮巡察反馈的511个共性问题整改情况进行“回头看”,整改率达到98.82%;对党的十八大以来纪委监委下发的217份纪检监察建议执行情况进行“回头看”,执行率达94.47%,问题整改成效进一步凸显。

进一步推动政治监督有形化、规范化、制度化。通过开展试点工作,广泛宣传了习近平总书记关于全面从严治党重要论述的内涵要义、具体要求,“政治生态”这个抽象概念更加深入人心,党员干部践行“两个维护”的责任和意识进一步增强。同时,试点工作把问题导向贯穿全过程,全面收集试点单位政治生态各方面信息,既发现了各种表象问题,又深入挖掘到问题背后的深层次原因,更好地掌握了“树木”与“森林”的关系,为实现主体责任和监督责任有效贯通提供了有力抓手,推动主体责任落实变成刚性制度约束,实现了统筹推进综合施治。

目前,交口县在认真总结前期经验的基础上,起草制定《交口县开展政治生态分析研判工作方案(试行)》,即将在全县范围内全面铺开。开展政治生态分析研判工作正在成为交口县持续净化党内政治生态的重要载体和有效途径,为全县经济社会高质量发展率先蹚出一条新路提供了有力保障。

(本报通讯员)

记者节感言

□ 刘向东

记者有记者的生活
那就是仰望星空迎接太阳,每天都有收获
记者有记者的渴望
那就是把伤害老百姓的事情早日扔进太平洋
记者有记者的榜样
那就是邹韬奋范长江
记者有记者的理想
那就是铁肩担道义,用生命铸就中国新闻史
记者有记者的荣光
那就是挤出半天的闲假记者节领到作品奖
记者有记者的良心
那就是感恩劳动人民把我们养大
记者有记者的初心
那就是学习雷锋为人民服务
记者有记者的境界
那就是放下小我得失,我将无我
记者有记者的忧虑
那就是把百姓的诉求挂在心上
记者有记者的迷茫
那就是有时候百姓权益受到侵犯,难以伸张
记者有记者的愤怒
那就是把匕首投向黑恶势力的心脏
记者有记者的担当
那就是唱着正气歌、扛着正能量
记者有记者的悲伤
那就是曲高和寡的时候,何处诉衷肠
记者有记者的勇敢
那就是发现了问题,总有办法把真相曝光
记者有记者的刚强
那就是在逆境中,总是把自己重新考量
记者有记者的柔情
那就是眼泪常常流在扶危济困的路上
记者有记者的胆量
那就是把带血的文字写在人民的心坎上
记者有记者的悔恨
那就是说过空话、套话、假话,不像人话
记者有记者的谦卑
那就是做错了事就要自我检查、自我批评
记者有记者的办法
那就是说真话讲故事,表达思想
记者有记者的思考
那就是在复杂的现象中抓住本质,坚守立场
记者有记者的智慧
那就是在百年未遇之大变局中,灵魂得到提升,思想重新解放
记者有记者的忠诚
那就是紧跟共产党,人民利益至高无上
记者有记者的使命
那就是在建设社会主义现代化强国的道路上奋勇前进,再写新篇章



吕梁市纪委监委、吕梁日报社联办

离石区委巡察五组

「延伸巡察」直指易地移民搬迁工作

本报讯 近日,离石区委巡察五组进驻坪头乡崇里村开展延伸巡察,对该村整村移民搬迁工作进行专项督导,目前各项工作顺利推进,问题得到圆满解决。

2015年9月22日,离石区人民政府下发文件,决定对坪头乡采煤沉陷区2个村进行整体搬迁安置,所涉企业主体为山西煤炭运销集团锦瑞煤业有限公司。由于政府对煤矿整合重组,该煤业公司于2013年至2017年一直处于整顿停产状态。2018年煤业开工复产后又因为负责人调整变动,搬迁安置资金无法及时交付房地产开发商,村民也一直未安置到位,崇里村整村移民搬迁工作陷入停滞状态。

进村了解相关情况,离石区委巡察五组和村干部及时与坪头乡负责同志、包村干部及锦瑞煤业进行沟通,并召集相关负责人召开专题会议专题研究问题的解决办法。同时通过支村两委、党员大会、村民代表大会,对群众最关心、最急需解决的问题进行收集记录,并安抚村民情绪,消除顾虑。

通过离石区委巡察五组多方协调,该村于6月19日与村民开始签订拆迁协议,掀起了整村移民搬迁的序幕。目前村民已拿到了水、电卡,装修工作正在紧锣密鼓地进行中。与此同时,巡察组督促坪头乡党委落实好主体责任,在做好移民搬迁的基础上及时完成崇里村的拆除复垦工作。

推动县区巡察向村居党组织延伸是从从严治党的的重要举措,是决胜脱贫攻坚、推动乡村振兴、全面建成小康社会的现实需要。离石区委巡察五组相关负责人表示,下一步,将进一步提高政治站位,敢担当、善作为、勇争先,通过着力发现群众最关心、最关注、最急需解决的身边问题,把督促被巡察单位严肃整改、立行立改作为重中之重,让群众切实得到实惠,看到立竿见影的效果。(韩卫星)



“送教送技下乡”让群众有了新技能

□ 本报记者 冯海视 摄影报道



为进一步落实省委、省政府“人人持证、技能社会”建设的总要求,围绕市委大培训战略,全面深化实施职业技能提升行动计划,推进脱贫攻坚与生态治理人才队伍建设,提高劳动者持证比例,连日来,吕梁学院离石师范分校与柳林县统筹高效利用各中职以上学校培训资源,联合组织开展职业技能培训活动,为吕梁经济高质量转型发展和决战完胜脱贫攻坚提供技能人才和智力支撑。

培训重点加强服务业技能的提升,在工匠、幼师、种植、机电、煤化工等方面继续加大培训力度,提升务工质量和收入。幼儿教师培养主要是针对幼儿教师基本素养、教学基本常规、方式和技能等方面展开培训,与此同时,还加强了造林合作社骨干成员和社员技能的提升培训,名特优功能食品、特色农产品培育、生产、管理和营销等技能培训,以及旅游服务与管理、大数据产业培

训和新型现代职业农民培训等。

各工种培训原则上为7天,每天培训不少于8学时。培训以吕梁学院离石师范分校为主,柳林县高级职业中学配合,以课堂教学与实践操作相结合、传统教学与现代培训相结合。培训结束后,由人社部门负责学员考核并颁发技能等级证书,把持证培训纳入培训考核的基本指标体系,把合作社社员持有“培训合格证+职业资格证书”作为考核合作社的重要指标。

激活老干部党建“一池春水”

——汾阳市探索离退休干部智慧党建新路径彰显新成效

□ 解德辉 薛剑斌 王雪辉

近年来,汾阳市委紧紧围绕习总书记关于老干部是党执政兴国的重要资源,是推进中国特色社会主义伟大事业的重要力量的论述精神,以信息化、智慧化建设为载体,运用互联网、区块链理念,聚焦老干部工作,解难题激活力,抓党建优服务,通过创新实施全域地打通抓阵地、全网络融通抓治理、全天候畅通抓服务等改革举措,将城市基层党建智慧化调度平台与离退休干部管理服务调度平台有机融合,打造31个城市驿站,通过“线上+线下”两大阵地,形成“10分钟活动圈”,有效提升了老干部、老同志的幸福感和获得感。

全域地打通抓阵地。该市在构筑“一纵两横”基层党建矩阵过程中,有机融合老干部党建工作元素,形成了“线上+线下”两大特色阵地群。线上阵地。将城区46个老干部党组织信息,84名离退休干部,5120名退休

干部的健康信息、家庭信息等15.6万余条信息全部采集到平台系统,建立起离退休干部信息海量数据库,实现信息即时调用、互联互通;线下阵地。精准定位分析离退休干部居住特点、分布结构,将西河枢纽党群服务中心引入老干部活动中心,将文峰党群服

务中心引入市文化馆,为离退休干部提供健康养生、心理咨询、文体活动等便利服务。在城区主要街道、繁华路段打造31个城市驿站,并针对老年人身体较弱的特点,为每个驿站提供了急救药箱等贴心服务,形成党员群众“10分钟活动圈”,有效解决了包括

老同志在内的广大居民离开单位、社区后谁来服务的问题。

全网络融通抓治理。为提升社会治理功能,该市以党建调度平台为核心,联动智慧党建、综治系统、雪亮工程、智慧城管、智慧环保、应急调度、健康医疗、地质灾害等七大网

络平台,形成“八网融合”“一网兜兜”的智慧城市治理模式。在“八网融合”中,将离退休干部服务管理功能与智慧党建调度功能融通融合,建设老干部工作数字“驾驶舱”,涵盖工作概况、学习动态、精准服务、活动剪影、发挥作用、创先争优6大功能区,发挥老干部党建工作“大脑”作用。发挥老干部在基层治理中

的政治优势、经验优势、威望优势,431名退休干部就地就近担任单元长、楼宇长、网格长,发挥余光余热,服务社区居民。今年上半年,离退休干部共开展服务奉献活动1.5万余次,用实际行动践行了共产党员的初心和使命,也为年轻党员作出了表率。



全天候畅通抓服务。该市按照琐碎小事网络帮助,一般问题社区处理、疑难事项街道化解、重大事件部门联动的原则,建立了双向受理、精准派单、限时办结、考核评价、分析研判的闭环机制,并出台进一步加强社区网格化服务离退休干部十项举措,开通全天候“不打烊”服务热线和微信公众号,在每栋楼宇公示网格员信息、服务二维码,第一时间把老同志需求收集上来,把服务跟进下去。建立网格员定期上门探望等机制,充分发挥社区网格作用,方便离退休干部就近学习、就近活动、就近得到关心照顾、就近发挥作用,为汾阳市老干部党建工作插上了智慧化的“翅膀”。

“体彩杯”2020年山西省游泳锦标赛结束

本报讯 11月7—8日,2020年山西省游泳锦标赛在吕梁市游泳馆举行。来自全省各有关市体育局、体校、俱乐部的九支代表队共166人参加了本次比赛。经过激烈角逐,晋城泳校代表队、大同代表队、长治代表队获得团体前三名;吕梁市体育运动学校、晋城市游泳学校、太原市游泳运动学校获体育道德风尚奖。此次比赛由省体育局主办,省田径游泳中心、省全民健身中心、吕梁市体育局承办。

本次赛事是疫情防控常态化条件下山西省青少年游泳训练水平的一次检验和展示,不仅为青少年游泳健儿搭建了一个良好的竞技和交流平台,还起到了提高水平、普及项目、选拔人才的目的。来自各市不同年龄段的参赛选手,在各个项目的比拼中尽显风采,上演了一场精彩纷呈的水上大战。现场战况激烈,气氛高涨迭起。(陈娟娟)

柳林县财政局积极推行政府采购贫困地区农副产品工作

本报讯 近段时间,柳林县财政局积极推行政府采购贫困地区农副产品工作,认真落实党中央关于用政府采购政策支持脱贫攻坚的决策部署,积极动员全县15个乡镇和县直单位给职工发福利时运用单位福利费总额35%的金额购买贫困村的农副产品。截至目前,全县完成贫困村农副产品采购数21万元,取得了初步成效。(邓慧明)

邮储银行吕梁市分行强化风险考核评价机制

本报讯 邮储银行吕梁市分行在经营发展中积极构建机构风险评价考核机制,推动各分支机构了解并提升自身风险管理水平,深化风险评价机制在全行经营管理、特别是绩效考核和责任追究中的应用,努力提升全行风险管理的约束力。

该行首先是每年制定风险政策与风险限额方案,进一步细化限额指标,将风险政策与风险限额管理情况纳入各单位绩效考核;其次是根据各支行和部门履职情况,及时下发年度一级支行机构风险等级评价情况通报和年度部门风险管理履职情况通报;第三是加强信用风险监控,印发了资产质量控制实施方案,并对各支行、各条线的风险限额进行了设定。(本报通讯员)

