

吕梁生态扶贫成果展示之森林管护



导读

树要种,林要管,种是基础,管是保障。

近年来,我市在持续开展植树造林工作的同时,广泛宣传林地保护的法律法规和管理政策,增强社会各界保护林地的自觉性,在全社会营造出保护林地、保护野生动植物的良好氛围。同时,把乡村振兴、经济发展与林业建设结合起来,实施乡村绿化美化工程,着力打造宜居的生态乡村,同时积极发展林下产业、特色林业产业发展产业、森林旅游等涉林经济,让良好的生态环境产生与之相适应、相协调的绿色经济,促进林业循环发展。

管好生态 护好口袋

吕梁市位于山西省中西部,境内沟壑纵横、梁峁交错。脆弱的生态,贫瘠的土地,是吕梁人长期面临并着力破解的两大难题。

植树造林、恢复植被,是吕梁山区生态治理的唯一途径,也是吕梁历届市委、市政府常抓不懈的工作之重。特别是吕梁市委、市政府围绕在“一个战场”同时打赢生态治理与脱贫攻坚“两场战役”的奋斗目标,以前所未有的决心和力度,全力推进国土绿化、生态建设,使一片一片的绿色在吕梁千沟万壑迅速延伸。

现如今,吕梁有林地面积增长了10.87%,达257万亩,活立木总蓄积量增长了17.76%,达816.56万m³,可吸收1494.3万吨二氧化碳,释放1322.83万吨氧气,森林覆盖率由2010年的60.04%增加到现在的67.5%。

十年要树木,管护是关键。近几年来,特别是脱贫攻坚以来,全市天然林资源得到有效保护,实现林地面积和森林蓄积双增长,区域内生物多样性得到有效保护,水土流失状况得到有效遏制,生态环境得到显著改善。全市林业部门成立专项督导组,明确职责分工,实行分管局长、资源科长、林场场长、设计队长和派出所长的“五长负责制”。在森林资源管护报告上实行管护员、站长、分管场长、场长、所长“五联报告卡(单)”制度。

根据工作要求,结合吕梁实际,建立健全林地资源管理15大项60小项管理制度,并将各项制度统一制作成版面130余块,悬挂上墙,自觉接受群众监督;统一印制管护协议书、验收卡、森林管护记录簿等,规范管护站各项资料样式;通过采用不同层级、不同指标对基层林场、管护站、管护人员进行考核评价。“用制度管人,规范管护员的工作。”我们组建了森林资源监督管理、森林公安、一线管护、森林消防专业队四支森林资源管护队伍。”吕梁林业部门相关负责人介绍说。

制度的完善,管护责任体系的建立健全,为森林资源提供了规范管理的安全保障,科技手段的运用为资源保护插上了科技智慧的翅膀。

与此同时,全市针对林木管护点多线长、监管较难的实际情况,我市积极争取国家森林管护政策支持,优先将符合条件的贫困户就地转化为管护员,开发管护员、森林防灭火员等公益岗位8100个,全市落实森林管护员8954人,其中建档立卡贫困户占

比八成以上。全市建立了森林资源网格化管理体系,建立了“县建、乡聘、站管、村用”生态护林员管理机制,为全部护林员配备了GPS巡护定位系统,市人大在全省率先出台了封山禁牧的有关决定,科学确定禁牧区,全面落实林长制,将森林资源保护管理纳入常态化、法治化轨道。

数据显示,吕梁林局辖区内主要河流,与2010年相比,水土流失面积降低了48.15%,土壤侵蚀模数降低了48.63%,土壤侵蚀量降低了54.29%,每年减少流入黄河的泥沙190万吨。植物资源由2010年的94科、约230属、400余种增长到2020年的98科、423属、793种,动物资源由2010年的19目53科132种增长到今年的27目71科234种。

如今的吕梁生态环境变得越来越好,民生工程更是深得人心,每年可带动当地居民近2000人就业,人均年增收3000元。

在天然林保护修复事业中,吕梁林局将立足新起点,精心打造“六大品牌”:厚植生态优势,创建林草融合品牌;加强科学经营,创建提质增效品牌;依托区位优势,创建生态康养品牌;强化科技支撑,创建科技兴林品牌;推进机制创新,创建资源管理品牌;对标美丽林区,创建现代林草品牌。

近几年来,围绕在一个战场上打赢生态治理和脱贫攻坚两场攻坚战总目标,以国家和省级林业重点工程为抓手,以统筹推进“五个一批”和“三个一百亩”为核心,以机制创新为动力,全面加强国土绿化,整体推进生态扶贫,完成退耕还林209.13万亩,涉及108个乡镇、1141个村委、263103农户、787303人,其中贫困户89341户、260078人,贫困人口人均年可增收1000余元。累计有2219个合作社通过竞标参与造林绿化,共承担造林任务247.66万亩,参与造林的务工人数56067人次,其中贫困群众40363人次,人均可增收6000元以上。坚持选聘建档立卡贫困户护林员,目前全市森林管护员总数达到8071人,其中贫困管护员6619人,占管护员总数的82%,人均年工资6000—10000元。

除此之外,加强全市1401.8万亩林地资源管护,将林业重点保护地纳入红线,实行最严格的保护制度。去年3月起,利用林地变更数据平台,结合林地年度变更工作对已经落界的国家级公益林界线、地类、区位重新进行了核实。根据省林业厅关于山西省永久性公益林区划界定的有关要求,从去年10月份开始,历时3个月

对我市符合省级公益林条件的地块进行了区划界定,全市界定省级公益林面积112.58万亩,其中有面积97.01万亩,集体面积15.57万亩。全市永久性公益林面积达到376.85万亩,进一步完善了永久性公益林基础数据库。在此基础上,各县正抓紧编制县级永久性公益林保护实施方案,建立永久性生态公益林生态效益补偿机制、落实补偿资金。将划定后的永久性公益林面积作为我市生态法治建设的红线和底线,实行严格保护和管理。同时符合国家和省有关规定的永久性生态公益林纳入森林保险范围。

今年,持续助力林业生态保护扶贫。进一步落实扶贫政策,完善“县建、乡聘、站管、村用”的生态护林员管理机制。增加贫困管护人员比例,优先将符合条件的贫困户就地转化为护林员,全市落实森林管护员8954人,其中建档立卡贫困户管护员7352人,占管护员总数的82%。并对新聘用的贫困护林员推行互助帮扶的片区负责制,由管护队伍中留用的熟悉政策、业务能力强的管护员作为片区负责人,管理帮助由新聘用的建档立卡贫困户管护人员组成的管护责任片区,共同管护,不留空当,全面提高管护能力。

进一步加强管护队伍建设,提升管护人员综合素质。完善了管护队伍、管护设施、管护制度建设,对管护人员基本信息统一登记、建卡、造册,以县为单位,统一管护人员上岗标识。2018年市级对820名管护人员集中进行了培训,全面提升了管护人员素质,使管护人员做到管护地块清楚、管护职责明确。加大了对管护人员的考核力度,实行了管护成效与工资挂钩的管护制度。同时以森林管护装备统一化、巡护机械化、监管科技化、设施标准化、职能综合化、管理信息化建设为目标,汾阳、离石、兴县、中阳、柳林等县市区推行了森林管护GPS巡检系统,进一步加强了管护能力建设。

以森林管护站、拉网围栏、管护标牌建设为重点,有序推进设施管护。鼓励以林地流转、股份联办等形式发展家庭(股份)林场3个、林业大户58户,全部实行了自主管护。鼓励国有林场托管经营所辖区域插花及毗邻的非国有公益林面积0.49万亩,签订意向管护面积2.96万亩。基本形成了以设施管护为基础、集中管护与自主管护相结合、委托管护为补充的森林资源综合管护体系。

