

2020年是极不平凡的一年,这一年,吕梁人社积极应对新冠肺炎疫情带来的严峻挑战,坚持以人民为中心的发展思想,切实保障和改善民生,统筹推进各项人社工作科学发展,开创了全市人社工作新局面,真正让——

# 惠民春风暖万家

□ 本报记者 李雅萍  
通讯员 王国钦

2020年,市委、市政府高度重视人社工作,出台了《2020年吕梁山护工培训就业工作计划》《2020年农村劳动力建档立卡技能培训工作方案》《吕梁市建档立卡农村劳动力技能培训持证就业工作规划(2021—2025年)》《关于进一步规范和提升全市农村劳动力技能培训就业工作的意见》等重要文件。市委、市政府主要领导多次听取人社工作情况汇报,李正印书记亲自带队赴省人社厅争取技能培训资金支持,王立伟市长多次对人社工作进行批示,任志常务副市长出席“人民优选直播大赛吕梁山护工专场活动”,并为获奖选手颁奖。省人社厅也加强对我市人社工作指导,给予政策、资金等方面倾斜,为我市追加培训就业资金1亿元之多。

这一年,吕梁人社众志成城,抗击疫情显担当。疫情面前,他们放弃春节假期,闻令而动、冲锋在前,留下最美人社“逆行者”身影。成立了11个工作专班,指导各县市区人社局开展工作,加强了省市县工作对接。实施重点企业用工调度保障行动,精准对接本地企业和项目用工需求,组织1.15万贫困劳动力就近就地就业。实施农民工返岗“点对点”服务行动,共组织专车(厢)127次,3765名农民工返岗,得到了国务院复工复产检查组充分肯定。实施关爱抗疫“一线”行动,为全市605名一线医务人员发放临时性工作补助164.59万元,对汾阳医院、疾控中心作出记功奖励决定,同时对奋战在一线表现突出的77名医护人员给予嘉奖奖励。

这一年,吕梁人社分秒必争,建档立卡树典范。在全省率先完成了对全市254.6万名

劳动力的建档立卡,其中农村劳动力149.2万人、城镇劳动力105.4万人、大学生8128人,全面掌握了基本信息、摸清了就业需求,为精准开展技能培训奠定了坚实基础。省人社厅专门转发《吕梁市建立“八大体系”推动劳动力建档立卡工作》,我市做法在全省推广。

这一年,吕梁人社力度空前,培训就业见真章。有效组织了“吕梁酿酒工”“岚县土豆宴”“兴县焊工”“石楼福海厨工”“中阳黑木耳”“临县枣芽茶”等独具吕梁特色的职业技能培训,形成了“一县一品牌、县县有特色”培训模式,人社部门牵头抓总,组织各类技能培训10.7万人,其中全民技能提升培训7.79万人,完成年度任务的139%。吕梁山护工培训

住吕梁市成为全国职业技能电子培训券试点市的重大机遇,在职业技能培训中推广使用电子培训券,电子培训券已发放4.8万张,为全省创造了试点经验。

这一年,吕梁人社精心组织,技能大赛竞风流。举办了首届吕梁职业技能大赛,全市541名选手参加20多个项目类别的竞赛,通过竞赛促进高技能人才脱颖而出,产生一等奖42人,二等奖84人,三等奖113人,推荐认定技师4人、高级工33人。

这一年,吕梁人社真情助企,减税降费出大招。减轻大型企业三项社保费1.14亿元,免征中小微企业三项社保费7.03亿元,失业保险稳岗返还7批次,涉及320户企业,惠及

吕梁市人力资源开发、教育改革发展“十四五”规划(讨论稿),为转型发展蹚新路谋篇布局。

这一年,吕梁人社源头治理,化解矛盾保稳定。积极开展《保障农民工工资支付条例》宣传,实行在建项目根治欠薪“五项制度”,集中开展了保障农民工工资大排查、大整治专项行动,扎实推进欠薪工作,维护农民工合法权益。成立了“流动仲裁庭”,将仲裁庭开到企业农村。推广使用“互联网+调解”服务平台,实现了全市13个县161个乡镇100%全覆盖,在线处理劳动争议案件71件,既方便了群众,又提高了效率。

这一年,吕梁人社持续发力,党建引领开新局。强化政治地位,坚持中心组学习和日晨读制度,系统学习了《习近平谈治国理政》第三卷和党的十九届二中、三中、四中、五中全会精神,深入贯彻落实习近平视察山西重要讲话指示精神和省委“四为四高两同步”战略部署、市委建设“四个吕梁”、打造“九大基地”的总体思路,围绕中心谋篇布局。全面落实管党治党主体责任和“一岗双责”,推动全面从严治党向纵深发展、向基层延伸。认真落实权力运行痕迹管理制度、廉政风险预警防控工作制度等,做到职责明确、权限清楚、防控有效。创办《吕梁人社党建园地》,组织开展“弘扬右玉精神,践行初心使命”“礼赞新中国,奋进新时代”主题党日,举办了“七一”系列活动,广大党员宗旨意识、党员意识得到了进一步增强。扎实开展驻村帮扶工作,积极争取帮扶资金,投资120余万元,为兰家峪自然村修建出村桥一座,安装路灯30盏,修建蔬菜大棚2座,修建了文体广场,解决了人畜吃水问题,得到了村民一致好评。

## 在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下——新时代新作为新篇章

7期1.42万人,实现就业8523人,就业率达到60%。探索培养高端护工,培训赴日护工62人,12月中旬5名赴日护理人员已出国实现就业。加强技能评定,持续推进考证持证工作,共发放技能证书6.3万本,人社部门颁发4.3万本,其它部门颁发2万本,吕梁山护工培训持证率达到98%以上。

这一年,吕梁人社敢为人先,试点先行蹚新路。积极推行“技能培训+劳务派遣+就业服务”一体化培训就业新模式,与吕梁市兴茂人力资源服务有限公司签订协议,委托北京东方恒泰举办“吕梁烤鸭师”培训三期89人,31人实现就业,其中北京就业6人。紧紧抓

职工10.47万人,涉及退还金额9378万元。

这一年,吕梁人社创新机制,招才引智促转型。经市政府常务会议和市委常委会议研究,出台了《吕梁市引进优秀高校毕业生实施意见》,编制了《2020年度吕梁市急需紧缺人才目录》,起草了《吕梁市引进优秀高校毕业生补助(贴)及科研经费申领办法》《关于促进劳动力和人才社会性流动体制机制改革的实施办法》,落实“三支一扶”计划,招募“三支一扶”人员51人。积极推进事业单位公开招聘工作,发布招聘岗位1146个,配合组织开展“吕梁烤鸭师”培训三期89人,31人实现就业,其中北京就业6人。编制了《吕

## 市人民医院召开第四届三次职工代表大会

本报讯 近日,市人民医院召开第四届三次职工代表大会。按照疫情防控减少大型活动和减少聚集要求,该院2021年度工作会议、“十四五”规划安排部署会议、冬春季疫情防控会议一并召开。本次会议通过“钉钉”视频直播的方式,设立主会场1个,临床、医技科室分会场16个。

会议听取、审议通过了《2020年度医院工作报告》《2021年度医院工作计划》《第四届职工代表大会第三次会议提案工作报告》《2020年度财务工作报告》《2021年医院绩效管理考核方案》和《“十四五”发展规划》。传达了国家、省、市疫情防控工作会议精神,对冬春季新冠肺炎疫情医疗救治及防控工作进行了详细安排,要求大家提高政治站位,提高认识,加大工作执行力,确保疫情防控各项措施落实到位,全面筑牢常态化疫情防控防线,严防冬春季疫情反弹,抓实抓细各项疫情防控工作。(张娟娟 冯瑞芳)



1月28日,2021年春运启动第一天。交城县交警大队民警在人流较大的主要商圈为群众发放《致全县春运驾驶员朋友们的一封信》,在主要交通路口悬挂春运宣传标语,给客运车、公交车、出租车粘贴“平安春运交警同行”写真贴,同时进社区、守站点、向乘坐公交车的老年人宣传春节期间交通安全出行知识,进一步增强群众安全出行意识。 本报通讯员 摄

## 新闻专递

### 父债一定得子还吗?

示例:老王生前曾向小明借款20万元,经小明多次讨要迟迟未还。老王去世后,小明找到老王的儿子小王,将其诉至法院,要求小王对其父亲老王20万元的借款承担还款责任,小王当庭表示其已放弃继承,故不应承担其父亲的债务。请问,小王需对老王的债务承担责任吗?

解读:俗话说父债子偿,但法律上却未必如此。父与子是两个独立的民事主体,父亲的个人债务,子女本不承担还款义务。若父亲去世,子女继承遗产的,那么在遗产实际价值范围内,清偿父亲应当缴纳的税款和个人债务;超过的部分,除自愿偿还外,不承担偿还责任;子女放弃继承的,可以不负清偿责任。由此观之,父债是否需要子偿,主要看子女是否继承父亲的遗产,只有继承遗产,才会以继承遗产的实际价值为限承担还款责任。

本示例中,小王已明确放弃继承老王的遗产,故无需对老王欠付小明的20万元债务承担还款责任;即使小王未放弃遗产继承,若20万元的借款金额超过了小王继承老王遗产的实际价值,那么对于超过的部分,小王也可以不用偿还。



走近民法典

## 岚县“文明积分”兑出清新乡风

本报讯(记者 冯海砚 通讯员 牛燕飞)“党的政策就是好,做好事,讲卫生,讲文明还能兑奖品。这次我兑了洗衣粉、肥皂、挂面等,这些都是平时常用的东西,省得再去买了。”近日,岚县普明村文明户李青芳在“文明户”积分奖励兑换点领取到奖品后高兴地说道。

乡村振兴,乡风文明是保障。为有效遏制陈规陋习,进一步推进岚县移风易俗,建设文明乡风,岚县将“文明户”创评工作作为宣传思想工作考核的一项重要内容,把“文明户”创建工作纳入各级党委和政府的重要议事日程,列入年终责任制考核,与农村发展、建设、管理等工作一同研究部署、一同组织实施,一同督导检查,与“文明乡镇”“文明村”“星级支部”评选工作挂钩。同时,引导村民

进行文明创建,并在全县“文明户”创建示范村率先探索推行“文明户”积分奖励办法,“文明户”每一分积分等价于1元奖励金,可在本村指定商店购物时抵顶货款使用。

“过去,村里存在环境脏乱差现象,社会治安隐患多等问题,特别是在脱贫攻坚进程中,有的群众出现‘等靠要’思想、自主发展意识不强、内生动力不足等问题和不孝老敬老、邻里不和、大操大办等陈规陋习,影响着乡村有效治理。”普明村党支部书记李建峰说,“自从实行积分制度后,村里活动村民都是赶着参与,基层组织的凝聚力、乡村治理的吸引力、农村环境的吸引力都得到了有效提升。”

“文明户”积分奖励办法的实施,破解了各项体制机制运转的难点,使其运行起来更

加顺畅自然,效果更加凸显。这不,岚县各村也涌现出许许多多孝老爱亲、勤俭办事、脱贫光荣、诚信守法、崇文尚学、清洁卫生的先进典型。“土峪乡店上村程继英孝敬疾病缠身的婆婆多年,她因此得到奖励积分,并被左右邻舍推荐评为村里‘好媳妇’。”“王狮乡长门村王春光因为带着村民种植木耳致富,也得到积分奖励。”一个个文明家庭发挥着榜样的力量,良好家风带动着文明新风。据介绍,2019年,该县25个“文明户”创建示范村就评选文明户2360户,发放积分奖励金96773元。

如今,岚县用文明积分“量化”文明,用星级数量“定性”文明,形成了广大群众从“要我参与”到“我要参与”的社会治理格局,掀起了“户户争先进,家家讲美德”的热潮,让好家风家训进一步得到传承和弘扬。

□ 冯海砚

将“文明户”创评工作作为宣传思想工作考核的一项重要内容。然而怎么考核?岚县的做法是在全县“文明户”创建示范村率先探索推行“文明户”积分奖励办法,“文明户”每一分积分等价于1元奖励金,可在本村指定商店购物时抵顶货款使用。



今日谈 JINRITAN

## 让文明成为一种自觉行为

好事就得多磨,好做法就需要更好地推广。但是在实际的过程中,如何更好地用好了这把标尺,首先要让群众心里有把尺子。说开了就是要把这种积分管理广泛宣传,让广大干部群众知晓,哪些行为是倡导的、哪些是禁止的,以及积分的标准、如何奖励、如何惩戒等问题。不能简单地让群众认为,我做一件文明的事情就可以积累积分,时间久了就可以兑换生活用品。而是要让群众真正理解透彻积分管理的内涵意义。这样,群众心里就会形成一把衡量文明与不文明的标尺,进而用来规范和约束自己的行为,从而自觉践行文明诚信。

当然,在实行积分管理的同时,一定得把好事公正公开,不仅让群众有自己的“文明信用档案”,而且在一定区域内实现了互联互通。一个人信用如何、积分多少一查

便知。相关部门要严格按照标准记录好每一位参与人的文明行为信用积分,并定期向社会公开,杜绝弄虚作假,为文明社会创建营造一个风清气正的环境,激发广大群众参与的热情。

我们也看到,近几年来,文明行为积分管理在好多地方推行,但是坚持下去的,或者说真正被推广出去的却少之又少。这就需要我们在具体的实践中,需找差距和不足,在运用创新手段的同时,不仅让人民群众心中有把尺子,明确文明与不文明的界限;也要让管理人员心中有把尺子,明确松与宽、奖与惩的界限。只有界限分明,才能真正落实好文明信用奖惩,才能更好促进讲文明、守诚信良好社会风尚的树立,才能真正让文明成为一种自觉行为,进一步促进社会主义核心价值观落地生根。

## 新冠肺炎疫情常态化防控下村卫生室人员接诊十须知



- 1 莫大意**  
时刻保持警惕,及时掌握返乡重点人员情况。
- 2 熟程序**  
熟练掌握疫情防控相关预案操作流程。
- 3 勤通风**  
做好村卫生室每日定时通风和环境消毒。
- 4 重防护**  
佩戴一次性外科口罩,规范穿脱工作服,做好手卫生和消毒,对工作服定期清洁消毒。
- 5 量体温**  
就诊人员戴口罩、测体温、健康码查验、1米线、不聚集,对不能自主提供健康码人员登记详细身份信息。
- 6 问症状**  
询问就诊人员是否有发热、咳嗽、咽痛、嗅(味)觉减退、腹泻等症状,是否自行服用过退烧药。
- 7 查旅居**  
核问前14天旅居史和与中高风险地区、入境人员接触史;冷链物流工作经历或人员接触史;近期有无参加聚集性活动,是否接触过发热或有呼吸道症状病例。
- 8 录信息**  
落实信息登记责任,准确记录就诊人员信息。
- 9 快报告**  
强化首诊责任,1小时内向乡镇卫生院报告可疑患者信息,不截留发热等可疑患者,指导做好个人防护,协调就近闭环转至上级发热门诊(诊室)。
- 10 严消毒**  
接诊发热或可疑患者后,严格进行终末消毒。

(本须知适用于常态化疫情防控下低风险地区村卫生室人员,中高风险地区应按照国家疫情防控要求执行。医务室、诊所等机构人员可参照。)