吕梁日报
2021年3月12日 星期五

经济专刊部主办 组版:张文慧 责编:郭炳中 校对:王艳 电子信箱:llrbjjb@163.com

在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下
——新时代新作为新篇章

充分发挥我市职业技能电子培训券“金字招牌”作用

□ 赵秉昌

在2020年6月29日人社部召开的"全国职业技能电子培训券试点工作电视电话会议"上，宣布将我市定为全国38个试点市之一。对此，省政协副主席、市委书记李正印高度重视，在吕梁市首届"邮储杯"职业技能大赛开幕式上指出，职业技能电子培训券试点是吕梁的一块"金字招牌"，必将成为我市150万建档立卡农村劳动力职业技能提升培训的"推动器"。

截至目前，我市已在各县（市、区）符合条件的88个职业培训机构全面开展了电子培训券的发放、使用、验证工作，共发放电子培训券48683张，其中吕梁山护工11个定点培训机构已全部使用电子培训券，累计发放9082张，为我市"人人持证、技能社会"建设发挥了作用。

一是明确了主要功能。职业技能电子培训券是人社部门依托电子社保卡，为符合条件的劳动者发放的具有认证、结算、管理等功能的电子券，是推出的便民利民新举措。劳动者通过电子社保卡领取电子培训券扫码使用。持有电子培训券的劳动者在参加培训时，不用事前个人垫付资金，省去了事后报销环节。同时，培训机构通过使用电子培训券，可以实时掌握学员的个人基本情况、学员学习技能课程及学习进展情况，还可以实时完成与政府部门培训资金结算。政府部门通过电子培训券平台，可以便捷精准地对政府购买培训服务的培训机构、培训项目、学员情况、培训质量，以及培训资金使用情况等进行有效监督。

二是加强了宣传发动。制定了《关于开展职业技能电子培训券宣传工作的通知》，各乡镇、行政村都悬挂了3—5条标语，发放印制资料在人员集聚场所、交通要道进行张贴，通过各种媒体、微信、微博进行宣传报道，利用广告LED屏、服务窗口电子显示屏、触摸屏等滚动播放，装饰流动宣传车深入街道、乡村、社区循环播放、散发传单，使广大群众短期内掌握了电子培训券相关知识，调动了他们参与的积极性。

三是组织了技术培训。及时与省人社厅信息中心联系，为全市培训机构发放100台电子培训券扫码设备，完善平台相关功能，并对全市工作人员进行了系统操作流程业务培训，使其熟练掌握电子培训券相关政策、系统操作及定制、发放、使用、审核等相关业务流程。

四是开展了具体实施。结合实际制定了《吕梁市职业技能电子培训券试点方案》，分三步进行了落实。第一是封闭式发放阶段（2020年7—8月）。各县（市、区）梳理本把职业技能培训项目目录、培训和评价机构目录，确定电子培训券的适用项目、适用人群、发放规模。具体封闭式发放流程是：培训机构组织学员开班，向人社部门报送学员名单、培训项目制作电子培训券，点对点发送到学员电子社保卡（无需申请），学员在民生山西APP点击电子社保卡、电子培训券，培训机构通过扫描二维码获取电子培训券编号及培训对象姓名等信息并录入培训实名制管理系统。共发放13188张，领取13188张，使用7374张。第二是开放式发放阶段（2020年9—10月）。人社部门向社会公示培训机构、项目名单，就业部门报送培训项目计划，制作电子培训券，有培训意愿的劳动者在民生山西APP中，点击电子社保卡，点击电子培训券，选取需要的培训券，劳动者到培训机构参加培训，出示电子培训券二微玛，培训机构通过扫描二维码获取电子培训券编码号及培训对象姓名等信息并录入培训实名制管理系统。同时做好电子培训券在线上理论培训和线下实操培训融合培训模式中的信息交互、身份识别、资金监管等使用和验证工作。共发放7696张，领取4481张，使用3341张。第三是应用推广阶段（2020年11月以后）。扩大了职业技能培训的覆盖面，动态更新了新增的培训项目、培训机构、培训课程、证书信息和电子证照信息，扩展职业资格证书类别、补贴审核和拨付结果等信息，通过金保工程网络上报省人社厅。通过电子社保卡在线服务实现培训机构检索、网上报名、身份认证、证书查询等。截至目前，全市101家中标的培训机构中已有88家使用电子培训券，累计发放电子培训券48683张，领取31551张，使用19797张。

尽管经过人社部门上下共同努力，全市职业技能电子培训券工作取得明显成效，但这毕竟是一项庞大的系统工程，主要存在劳动者和培训机构使用电子培训券的积极性不高，因部分学员年龄偏大、文化水平较低掌握不了操作办法，部、省、市、县某些环节不够畅通，影响了这项工作的开展。为此，提出以下几点建议：

一、加大宣传培训力度。要求各级人社部门要及时向当地政府汇报，利用各种媒体和公共场所，采取灵样多样的方式，进行覆盖面较大的宣传，使广大人民群众了解政策、主动使用政策。要进一步加大电子培训券工作机构建设，配备业务能力强的工.作人员进一步强化培训，为推动这项工作创造必要的条件。

二、全面扩大推行范围。按人社部和省人社厅要求，职业技能电子培训券试点工作应于2020年10底结束，以后在总结试点经验的基础上全面推行。因此，应在2021年初做出全市推行计划，要基本上做到与市政府办下达的20万人次建档立卡劳动力技能培训持证就业工作计划相吻合。要做到三个全面，把培训人员全面当作电子培训券发放对象，把所有符合条件的培训机构全面当作电子培训券承办单位，把电子培训券全面当作验收、查询、核销的依据，使这块"金字招牌"充分发挥成用，推动全市各个领域技能提升培训的开展。

三、克服焦点难点问题。完善民生山西APP功能，将电子培训券链接添加到民生山西首页以方便群众登陆领取。加快部、省相关系统对接，使建档立卡、实名制、电子培训券系统有效衔接，将人社部门的培训信息发布、培训人员审核、培训补贴发放及审核、拨付、监管方面的功能，接入到电子培训券系统，提升电子培训券的实用性。

四、加快健全四大体系。一是组织领导体系。各县（市、区）电子培训券工作领导组，要由人社局长牵头、分管局长负责、具体承办股室明确职责分工，精心组织、周密部署，积极探索，大胆实线，使电子培训券工作真正落实落地。二是培训信息体系。建立培训项目库、培训机构库、培训课程库、培训评价库、培训证书库，经由各地上报形成全国库。市、县两级人社部门掌握的培训和证书信息、补贴审核和拨付结果，通过金保网络工程上报形成全国完整信息。三是实际操作体系。通过电子培训券的发放、领用、验证、审核四步流程，形成职业培训全过程的一体化服务与监管。四是业务流程体系。做好“四个确定”，即确定电子培训券的适用项目、适用人群、发放规模，确定个人在参加培训验密、刷脸签到认证环节，确定涉及个人培训补贴待遇通过社保卡银行发放路径，确定人员身份验证的数据比对需求。完善系统衔接，即实现当地培训服务的全程电子化、全员实名制，使用全国社保卡服务平台页面，建立部端接口，实现部端数据准实时回流，核验、查询电子培训券。

今年以来，兴县经济技术开发区坚决贯彻省委“四为四高两同步”总体思路和要求，深入贯彻市委“1234”发展战略，坚持转型为纲、项目为王，着力推进铝镁新材料产业园区8个重点项目建设，促进兴县铝系产业进一步向高精尖方向延伸。图为铁路、公路纵横交错的经济技术开发区瓦塘片区一角。 记者 郭炳中 摄

209国道离石段改线工程，属吕梁市国道209线吕梁新区（方山县城——中阳金罗镇）段公路改线工程主体部分，是山西省公路网规划的“三纵十六横”中的西纵干线国道209线的重要组成部分，主线建设里程约58.5公里，离石区境内路线全长约23.3公里。项目建成后，将对促进离石区经济可持续发展，缓解城区交通压力，改善人居环境，提升城市品位具有十分重大而深远的意义。图为209国道改线工程离石信义段建成的桥墩。 记者 郭炳中 摄

2月中小企业发展指数回升 达去年2月以来最高位

新华社北京3月11日电（记者 王雨萧）中国中小企业协会最新数据显示，2月中小企业发展指数（SMEDI）为87.5，环比上升0.5点，扭转上月小幅回调态势，重返上升通道，处于去年2月以来最高位。

分行业指数全面上升。工业、建筑业、交通运输邮政仓储业、房地产业、批发零售业、社会服务业、信息传输计算机软件业和住宿餐饮业指数分别比上月上升0.3、0.7、0.7、0.4、0.7、0.8、0.6和0.7点，但仍都处于景气临界值100以下。

从分项指数看，成本指数继续下降，宏观经济感受指数、资金指数和劳动力指数由降转升，均保持在景气临界值100以上；综合经营指数、市场指数、投入指数和效益指数仍处于景气临界值100以下，但均比上月有所上升。

分地区看，东、中、西部和东北地区指数分别为87.8、87.4、88.2和82.5。从指数变动情况看，东、中、西部地区指数上升，东北地区指数下降。

3月11日，工人在河北省唐山市丰南区一家线缆企业生产车间工作。近年来，河北省唐山市丰南区大力实施传统制造业技改力度的同时，引进发展特种车辆、精密铸件、线缆、新型防水材料、高端卫生陶瓷等制造产业，助推经济发展取得良好效果。据介绍，目前该区规模以上制造企业达80余家。 新华社记者 杨世尧 摄

“十三五”期间，我市在提升贫困地区供电能力、支持光伏产业发展、定点帮扶、产业扶贫等方面精准发力，为贫困地区经济社会发展、打赢脱贫攻坚战注入强劲动力。图为西电东输途经兴县瓦塘段的电网。 记者 郭炳中 摄

柳林县百名机关保安、保洁员接受消防安全知识培训

本报讯 为进一步加强机关保安、保洁员的消防安全意识和抵御火灾的能力。近日，柳林县消防救援大队应县政府保卫科邀请对机关事务服务中心所管理的大楼保安员、保洁员100余人进行了消防安全知识培训。

培训会上，大队培训人员通过播放各类典型火灾案例视频，结合工作岗位的实际情况，向参训人员详细讲解了防火基础知识、如何报警、如何扑救初期火灾，如何安全疏散逃生、安全用火用电常识、消防设施器材的日常保养和正确使用方法。同时围绕“四个能力”“一懂三会”等消防安全知识进行了深入浅出的讲解，让参训人员受益匪浅，进一步提高了保安、保洁员的消防安全意识、防灭火自救能力。随后，大队培训人员组织所有参训人员细致讲解了灭火器的组成、用途、使用方法，并逐一进行了灭火实操演练。

通过采取“观看视频、知识讲座、实操演练”的培训方式，进一步提高了机关保卫、保洁员的防火检查和初起火灾扑救的能力，为机关消防安全打下了坚实的基础。 （刘昌峰）

孝义：新春首场招聘会 为供求双方搭建沟通桥梁

本报讯（记者 罗丽 通讯员 赵海英）春节后是求职和招聘的高峰期。3月2日，孝义市举办了“迎新春送温暖、稳岗留工”专场招聘会，全力满足节后企业稳定用工和求职者应聘需求，为企业和人才搭建了沟通桥梁。

早上九点，招聘会现场人头攒动，招聘点前挤满了求职者，各企业招聘人员也耐心为大家解答薪资、福利待遇等相关问题，并根据求职者的意向和能力推荐合适的岗位。迎接节后复工热潮，孝义市金晖集团、鹏飞集团等本土大型企业也纷纷借此机会，向各类技能人才抛出了“橄榄枝”。

“预想的工作是当一名护士，希望找份离家近一点的，感觉这次招聘会挺及时的，工种比较齐全。”90后求职者田雅蓉表示。

“我们金晖集团今年招聘需求还是挺大的，今年新上马了两个项目，目前需要焦化、机电设备这些专业的技术人才。”企业招聘专员师艳仙向求职者介绍到。

据了解，本次招聘会共有来自孝义市的74家用人企业参加，提供了涉及家政、教育、技术工人等多个行业领域的2269个就业岗位。从企业推出的就业岗位来看，多数企业存在销售、家政等服务性岗位紧缺的情况，为吸引广大求职者，多家企业还推出了优厚的福利待遇。

就业是最大的民生。据统计，此次招聘会共有302人与用工企业达成就业意向。同时，孝义市将在每月的28日定期组织开展招聘活动，为更多用工企业和求职者搭建桥梁和服务平台。

邮储银行吕梁市分行
建立“123”工作模式 强化反洗钱工作

本报讯 为切实有效地履行反洗钱义务，加强网点的反洗钱工作，提高全员对反洗钱工作的重视程度，今年以来，邮储银行吕梁市分行多轮驱动、多措并举，构建“123”工作模式，有效提升反洗钱工作水平。

该行首先是做好一个联动。建立邮银联动机制，邮银快速、敏捷联动，互相主动配合，发现线索信息，及时共享。其次是抓好两项信息治理，即抓好反洗钱信息安全保护工作和客户身份信息专项治理工作，及时督导工作进展，按季会好落实情况。三是推动三项工作落实，即客户身份的初次识别、建立可疑交易线索分析机制和做好反洗钱补录补正、尽职调查、高风险尽职调查回复工作，极大地提高了员工的反洗钱工作意识和技能。

（刘剑恩 王利芳）

汲取智慧力量 激发奋斗动力

（上接1版）切实把党员干部在学习教育中激发和焕发出来的热情转化为推动发展、改善民生的具体行动，转化为攻坚克难、干事创业的强大动力，力戒形式主义、官僚主义，以一流工作业绩庆祝中国共产党成立100周年。

2月22日，中阳县召开党史学习教育部署会。会议要求，一要抓好专题学习，做到学史明理、强化理论武装。二要抓好政治引领，做到学史增信、保持战略定力。以开展党史学习教育为契机，组织好研究阐释、专题宣讲、座谈研讨，教育引导广大党员干部群众牢固树立正确的历史观、民族观、国家观、文化观，进一步增强在转型发展上率先蹚出一条新路来的信心和决心。三要抓好专题培训，做到学史崇德、传承红色基因。用好中阳红色资源，发挥线上线下教育优势，开展领导干部专题培训，推动广大党员干部进一步增强党的意识、党员意识。四要抓好实践活动，做到学史力行、锤炼过硬党性。各级党组织要按照“切口小、发力准、效果好”的标准，确定为群众办实事的具体内容，着力解决人民群众“急难愁盼”问题，不断满足人民对美好生活的向往，充分展示新时代共产党人的良好风貌。五要开好专题民主生活会、组织生活会，以党史为镜鉴，以革命先烈为榜样，深入交流学习，查摆差距不足，明确努力方向，不断激发实现“十四五”转型出雏型的奋斗动力。